

Barometr zawodów 2019

Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach w województwie wielkopolskim. Badanie ma charakter jakościowy. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej (metodą „panelu ekspertów”), w której udział biorą pracownicy powiatowych urzędów pracy. Podczas panelu kluczowi eksperci analizują osobno sytuację dla kilkudziesięciu zawodów.

Efektom rozważań powiatowych ekspertów jest odpowiedź na następujące pytania:

- Jak według Pana(-i) zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy wystąpi: szybki wzrost, wzrost, równowaga, spadek, szybki spadek zapotrzebowania?
- Jak według Pana(-i) będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy wystąpi: duży deficyt, deficyt, równowaga popytu i podaży, nadwyżka, duża nadwyżka poszukujących pracy?

Uzyskane odpowiedzi pozwalają na zaklasyfikowanie danego zawodu do jednej z trzech kategorii:

- **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.