

Zmiany w zatrudnianiu obywateli Ukrainy od 15 lipca 2022 roku

Od 15 lipca 2022 r. zwiększa się zakres informacji, które podmiot zatrudniający obywatela Ukrainy musi podać w powiadomieniu składanym za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl

Od tego dnia w powiadomieniu oprócz dotychczasowych informacji należy dodatkowo podawać:

- miesięczną lub godzinową stawkę wynagrodzenia;
- wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub w miesiącu;
- liczbę wszystkich osób wykonujących pracę na podstawie umowy o pracę i na podstawie umów cywilnoprawnych według stanu na dzień 23 lutego 2022 r. oraz na dzień złożenia powiadomienia.

W związku z tym praca na podstawie powiadomienia musi być powierzana w wymiarze czasu pracy nie niższym niż wskazany w powiadomieniu lub liczbie godzin nie mniejszej niż wskazana w powiadomieniu oraz za wynagrodzeniem nie niższym niż ustalone według stawki określonej w powiadomieniu, proporcjonalnie zwiększonym w przypadku podwyższenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy.

Zmiana ta została wprowadzona [ustawą](#) z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw.