

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 5/2025 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach z dnia 09 stycznia 2025 r. w sprawie wprowadzenia „Zasad dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia przez Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach.”

ZASADY DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W OBORNIKACH

§ 1

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – art. 60 d.
2. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.
3. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym.

Ilekroć w niniejszych zasadach jest mowa o:

Dyrektorze – należy przez to rozumieć Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach działającego z upoważnienia Starosty.

Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Obornickiego.

Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Umowie – należy przez to rozumieć umowę o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Urzędzie – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach.

Wniosku – należy przez to rozumieć „Wniosek o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego po 50 roku życia.”

Pomocy de minimis – oznacza to pomoc przyznaną temu samemu podmiotowi gospodarczemu w okresie minionych 3 lat (liczonych od dnia złożenia wniosku), która łącznie z pomocą udzieloną na podstawie wniosku nie przekroczy równowartości 300 000 euro, w stosunku do przedsiębiorstwa prowadzącego działalność w zakresie produkcji produktów rolnych 20 000 euro. Wartość pomocy jest wartością brutto, co oznacza, że nie uwzględnia się potrąceń z tytułu podatków ani innych opłat.

§ 2

1. O przyznanie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, może ubiegać się podmiot, który:
 - a) jest pracodawcą lub przedsiębiorcą,
 - b) jest podmiotem, w stosunku do którego nie toczy się postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację,
 - c) w dniu złożenia wniosku nie zalega z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
 - d) nie był karany w okresie 2 lat przed złożeniem wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu przepisów kodeksu karnego,
 - e) nie podlega wyłączeniu/wykluczeniu na podstawie odrębnych przepisów związanych z agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę.

§ 3

1. Dofinansowanie wynagrodzenia przyznawane jest na pisemny wniosek pracodawcy lub przedsiębiorcy (załącznik nr 1 do niniejszych zasad).
2. W przypadku niekompletnie wypełnionego wniosku Urząd wyznaczy dodatkowy 7 dniowy termin na uzupełnienie złożonego wniosku. Wnioski nieuzupełnione we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
3. Urząd rozpatruje wnioski w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku z kompletem wymaganych dokumentów.
4. Ostatecznym warunkiem zawarcia umowy jest dysponowanie przez Urząd odpowiednimi środkami Funduszu Pracy.

5. W przypadku współfinansowania lub finansowania zawartej umowy z innych źródeł niż Fundusz Pracy, Urząd zastrzega sobie prawo do dostosowania treści umowy zgodnie z obowiązującą dokumentacją właściwą dla realizowanego programu oraz w oparciu o akty prawa krajowego i unijnego.

§ 4

1. Urząd po podpisaniu umowy z pracodawcą lub przedsiębiorcą (wzór stanowi załącznik nr 2 do niniejszych zasad) skieruje osobę bezrobotną, która ukończyła 50 rok życia do pracodawcy/przedsiębiorcy.
2. W przypadku braku odpowiedniego kandydata na wskazane stanowisko pracy **przez okres 30 dni roboczych**, licząc od dnia podpisania umowy, niniejsza umowa zostaje automatycznie rozwiązana.
3. Pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu na okres:
 - a.) 18 m-cy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, ale nie ukończył 60 lat.
 - b.) 36 m-cy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.
4. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:
 - a.) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, lub
 - b.) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.
5. Pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres **6 miesięcy** w przypadku, o którym mowa w pkt. 4a oraz **12 miesięcy** w przypadku o którym mowa w pkt. 4b.
6. W przypadku niewywiązania się z warunku zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia **pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków** wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.

7. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu o którym mowa w pkt. 5 **pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do zwrotu 50% łącznej kwoty**, o której mowa w pkt.4, w terminie 30 dni kalendarzowych od dnia doręczenia wezwania Starosty.
8. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 kodeksu pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem wymaganego okresu zatrudnienia, po czasie dofinansowania, **Urząd kieruje na zwolnione stanowisko pracy inną osobę bezrobotną**.
9. Jeżeli umowa o pracę zawarta ze skierowanym bezrobotnym zostanie rozwiązana na mocy porozumienia stron to pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanego dofinansowania od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania z Urzędu.
10. Pracodawca lub przedsiębiorca ma obowiązek poinformować Urząd w terminie **do 7 dni** o zwolnionym stanowisku pracy oraz o przyczynach ustania stosunku pracy **pod rygorem nieważności umowy oraz zwrotu otrzymanych środków** wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od kwoty otrzymanego dofinansowania od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania; adekwatnie do pkt. 6 oraz 7 niniejszych zasad.
11. W przypadku nieuzasadnionej odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca/przedsiębiorca jest zobowiązany do **zwrotu otrzymanych środków** wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od kwoty otrzymanego dofinansowania od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania; adekwatnie do pkt. 6 oraz 7 niniejszych zasad.
12. W przypadku braku odpowiedniego kandydata na zwolnione stanowisko pracy **przez okres 60 dni roboczych** pracodawca lub przedsiębiorca nie zwraca uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia, a umowa zostaje automatycznie rozwiązana.
13. Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

§ 5

1. Pracodawca w terminie określonym w umowie składa co miesiąc wniosek o dofinansowanie kosztów ponoszonych na zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego po 50 roku życia.
2. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.
3. Dofinansowanie za niepełny miesiąc wypłacane będzie wg następującego schematu: stawka miesięczna określona w umowie będzie dzielona przez 30 dni (bez względu na faktyczną liczbę dni objętych okresem dofinansowania), zaokrąglona do dwóch miejsc po przecinku i pomnożona przez liczbę dni objętych okresem dofinansowania.
4. Pierwszy wniosek o dofinansowanie pracodawca lub przedsiębiorca składa po podpisaniu umowy z Urzędem i dostarczeniu umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym, bez załączników.
5. Kolejne wnioski o dofinansowanie pracodawca lub przedsiębiorca składa do PUP w ustalonym w umowie terminie wraz z załącznikami dot. miesiąca poprzedniego.
6. Do wniosku pracodawca lub przedsiębiorca dołącza następujące załączniki (potwierdzone za zgodność z oryginałem):
 - a) kserokopię listy płac,
 - b) potwierdzenie odbioru wynagrodzenia przez pracownika lub kopię przelewu,
 - c) ZUS RCA (imienny raport miesięczny o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach),
 - d) ZUS DRA (rozliczenie składek oraz wypłaconych w danym miesiącu świadczeń),
 - e) potwierdzenie opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne za osoby zatrudnione w ramach dofinansowania,
 - f) w przypadku wystąpienia zwolnień lekarskich druk ZUS RSA,
 - g) kserokopię listy obecności,
 - h) kserokopię ewentualnego wniosku urlopowego złożonego przez pracownika.
7. Dofinansowanie wynagrodzenia zostanie wypłacone w okresach miesięcznych, przelewem na wskazany we wniosku rachunek bankowy, w terminie 14 dni

od dnia złożenia prawidłowo sporządzonego i kompletnego wniosku wraz z załącznikami.

8. Każdorazowo wypłata dofinansowania wynagrodzenia nastąpi po pozytywnej weryfikacji opłacenia składek ZUS przez pracodawcę lub przedsiębiorcę. W przypadku wystąpienia zaległości w opłacaniu ww. składek należy dostarczyć zaświadczenie z ZUS dot. niezalegania z ww. opłatami.
9. W przypadku niezłożenia wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego po 50 roku życia do dnia określonego w umowie, Urząd może rozwiązać umowę.
Wyżej wymienione skutkuje obowiązkiem zwrotu środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych dofinansowań liczonych od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia płatnych w terminie 30 dni licząc od dnia doręczenia wezwania Starosty.
10. Po zakończonym okresie dofinansowania, do końca trwania umowy pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany co miesiąc dostarczyć do Urzędu dokumenty (potwierdzone za zgodność z oryginałem) potwierdzające zatrudnienie pracownika tj:
 - a) kserokopia listy płac,
 - b) potwierdzenie odbioru wynagrodzenia przez pracownika lub kopia przelewu,
 - c) ZUS RCA (imienny raport miesięczny o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach),
 - d) ZUS DRA (rozliczenie składek oraz wypłaconych w danym miesiącu świadczeń),
 - e) dokument potwierdzający opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne za dany okres,
 - f) kserokopia listy obecności.

§ 6

Załączniki do zasad stanowią:

- załącznik nr 1 - wzór wniosku o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego po 50 roku życia;
- załącznik nr 2 – wzór umowy w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego po 50 roku życia.

§ 7

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszych zasadach mają zastosowanie przepisy aktów normatywnych wskazanych w § 1.
2. Zasady wprowadzono Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach Nr 5/2025 z dnia 09.01.2025 r.

Oborniki, dnia 09.01.2025 r.