

**Powiatowy Urząd Pracy w
Obornikach**
ul. Sądowa 5, 64-600 Oborniki
tel. (0-61) 653 66 36, e-mail: poob@praca.gov.pl
www.powiatobornicki.pl
www.oborniki.praca.gov.pl

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach za rok 2017

Opracował: Leszek Juraszek

W opracowaniu wykorzystano artykuły oraz informacje z „Dziennika Gazeta Prawna”, „Gazety Wyborczej”, „Pulsu Biznesu”, materiały własne PUP, opracowania WUP i dane z Internetu



Wstęp

Od kilku lat dominuje opinia, że w Polsce pracownicy dyktują warunki pracodawcom. To oczywiście zależy od branży i specjalności, jednak liczby zaczęły potwierdzać tę opinię.

W grudniu 2017r. pracodawcy zgłosili do urzędów pracy 94,9 tys. wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. To o 4,3 tys. (4,7 proc.) więcej niż rok wcześniej, a w porównaniu do listopada 2017r. o 35,4 tys. (27,1 proc.) więcej. Oficjalna stopa bezrobocia jest za to rekordowo niska. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego w grudniu 2017r. wyniosła dla całej Polski 6,6 %. Z drugiej strony trzeba pamiętać, że część regionów o tak niskim bezrobociu na razie może tylko pomarzyć – np. tzw. Ściana Wschodnia nadal ma bezrobocie rejestrowane na poziomie powyżej 9 %.

Liczy nie kłamij

Według badań Hays Poland większość pracodawców (93%) chce zwiększać zatrudnienie i 89% ma z tym problem. Dlaczego? Bo zapotrzebowanie pracodawców, choć rekordowo wysokie, nie dotyczy wszystkich branż ani profili zawodowych poszukiwanych osób, co zresztą tłumaczy także, dlaczego bezrobocie w tradycyjnie rolniczych i nastawionych na mniej innowacyjne zakłady produkcyjne regionach jest wciąż wysokie. Nie brakuje pracowników administracyjnych, handlowców ani relatywnie taniej siły roboczej – niewykwalifikowanych pracowników fizycznych. Branże szczególnie chłonne to natomiast przede wszystkim sektor usług dla biznesu, czy IT. Lewiatan uważa, że w 2018r. priorytetem dla pracodawców, w zakresie obszaru regulacji zatrudnienia, jest podjęcie działań faktycznych, ewentualnie wprowadzenie zmian regulacji, które wpłynęłyby na usprawnienie procesu zatrudniania cudzoziemców. „Sytuacja na rynku pracy stale się poprawia. (...) W takiej sytuacji trudno się dziwić, że utrzymuje się wysoka skłonność pracowników do szukania lepszej pracy.”

Pracownicy pewniejsi siebie

Jak donosi z kolei instytut Badawczy Randstad, nastroje pracowników są coraz lepsze. W 25. edycji badania „Monitor rynku pracy” 79 proc. zatrudnionych uważa, że w razie konieczności jest w stanie w ciągu sześciu miesięcy znaleźć jakiegokolwiek zatrudnienie. Aż 75 % uważa, że zdobyłoby w takiej sytuacji pracę nie gorszą niż wykonywana obecnie. Poziom optymizmu pracowników jest najwyższy w historii tego sondażu. Okazuje się także, że przerósł również odnośny wskaźnik w



większości krajów Europy – jesteśmy w tej kategorii na pierwszej pozycji razem z Czechami. Obawy o stabilność aktualnego zatrudnienia wyraża 32% Polaków – to spadek o 5 punktów procentowych. W porównaniu z innymi krajami w Europie ten wynik plasuje się niewiele powyżej średniej. Wyraźnie zyskujemy więc pewność siebie, której do niedawna Polakom na rynku pracy brakowało.

(Źródło: Internet - Onet.pl)

Tabela 1: Stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec grudnia 2017r. (średnia dla Polski – 6,6%), Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Region	Stopa bezrobocia dla Regionu	Województwo
Północno-zachodni	5,3%	Zachodniopomorskie
		Lubuskie
		Wielkopolskie
Północny	8,6%	Pomorskie
		Kujawsko-pomorskie
		Warmińsko-mazurskie
Centralny	6,0%	Mazowieckie
		Łódzkie
Wschodni	9,1%	Podlaskie
		Lubelskie
		Świętokrzyskie
		Podkarpackie
Południowy	5,3%	Śląskie
		Małopolskie



I. Poziom i dynamika bezrobocia

1. Wielkość bezrobocia

Na koniec grudnia 2017r. w Polsce zarejestrowanych było 1.081,7 tys. osób (1335,2 tys. osób na koniec grudnia 2016r.), w woj. wielkopolskim 58.857 osób, jest to o 24,2% mniej niż w grudniu 2016r. W Powiecie Obornickim 853 osoby (na koniec grudnia 2016r. 1.385 osób – spadek o 107 osób (↓38,4%) – trzeci wynik w województwie).

Tabela 2. Liczba bezrobotnych na koniec grudnia w latach 2002-2017, Źródło: dane PUP w Obornikach

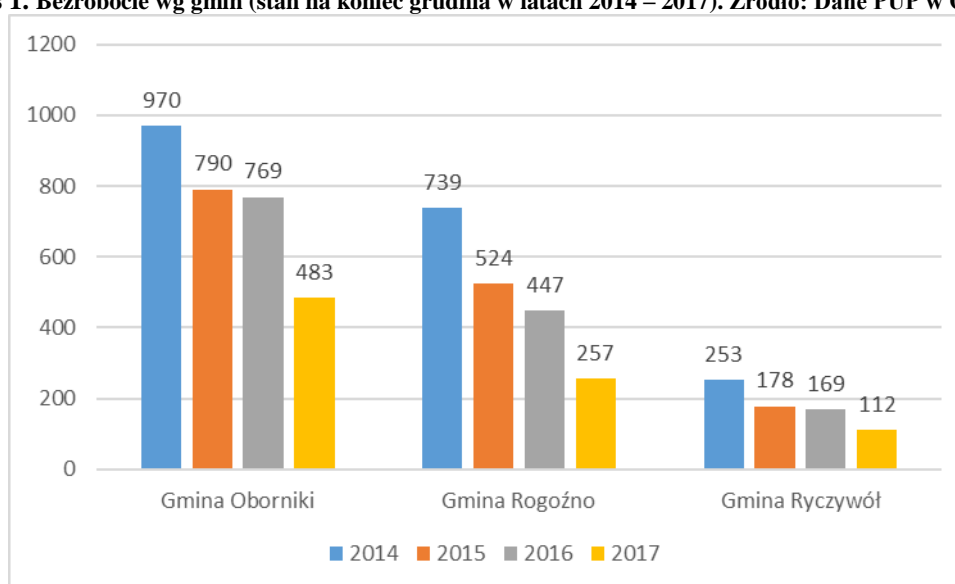
	2002	2013	2014	2015	2016	2017
Liczba bezrobotnych na koniec grudnia	4902	2587	1962	1492	1385	853

W kraju w grudniu ubiegłego roku prace znalazło o nieco ponad 1,5 tys. mniej bezrobotnych niż w listopadzie 2017r. (spadek o niespełna 2%). Jednocześnie „odpływ z bezrobocia do zatrudnienia był o blisko 17 tys. osób mniejszy (o 15%) w porównaniu do grudnia 2016 roku”. Cały 2017 rok, jak podano, charakteryzował się przeciętnym spadkiem liczby osób, które znajdowały zatrudnienie – średni miesięczny strumień między bezrobociem a zatrudnieniem był w 2017 roku o około 12 proc. niższy, niż w 2016 roku. Jednocześnie wskazano, że równoległe do słabszego odpływu z bezrobocia do zatrudnienia, zmalała liczba osób, które każdego miesiąca rejestrowały się jako bezrobotne. -Średni miesięczny napływ do rejestrów bezrobocia był w 2017 roku o blisko 12 proc. niższy niż w 2016 roku.



1.1 Bezrobocie wg gmin

Wykres 1. Bezrobocie wg gmin (stan na koniec grudnia w latach 2014 – 2017). Źródło: Dane PUP w Obornikach



Największy spadek odnotowano w Gminie Ryczywół.

2. Stopa bezrobocia

Według Eurostatu stopa bezrobocia w Strefie Euro wyniosła w końcu grudnia 8,6%. W kraju stopa bezrobocia wyniosła na koniec grudnia 2017 roku 6,6% i spadła o 1,6% (według Eurostatu stopa bezrobocia 4,5%). W województwie wielkopolskim – 3,7% - spadek o 1,2% (najniższe w kraju), a w Powiecie Obornickim – 3,8 % (spadek o 2,3%).

W Polsce mamy do czynienia z rekordowo niską stopą bezrobocia, ale towarzyszy jej stosunkowo niski wskaźnik zatrudnienia i niska aktywność zawodowa. – Oznacza to, że występują jeszcze dość duże rezerwy siły roboczej wśród osób biernych zawodowo, a punkt ciężkości polityki powinien się przesunąć w kierunku aktywizacji tychże osób. Wielkość absolutna poziomu wskaźnika przebiła jego historyczną minimalną wartość połowy 2008 roku.



Tabela 3. Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami

Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami	
Powiat	XII.2017
Szamotulski	3,8
Czarnkowsko-Trzcianecki	5,0
Chodzieski	7,7
Wągrowiecki	6,4
Poznański	1,5
Ziemiński	1,8
Miasto Poznań	1,4

Najwyższa stopa bezrobocia w województwie: Powiat Koniński – 9,7 , Powiat Ziemiński -11,1 (w województwie Warmińsko-Mazurskim (najwyższa w kraju) – 11,7%).

3. Nowe zarejestrowania i wyłączenia z ewidencji

W okresie 12 m-cy 2017 roku w Urzędzie Pracy zarejestrowało się 2.145 osób (w 2016 – 2.762 osoby, najwięcej w miesiącu październiku 245 osób). Z ewidencji wyłączono 2.677 osób. Główną przyczyną wyłączeń było podjęcie pracy przez 1.058 osób (39,5%). Kolejnym powodem był brak gotowości do podjęcia pracy – 593 osoby (22%), dobrowolna rezygnacja ze statusu – 256 osób (9,6%), nabycie prawa do emerytury – 54 osoby, odmowa przyjęcia bez uzasadnionej przyczyny propozycji pracy lub innej formy pomocy – 68 osób), nabycie świadczeń przedemerytalnych lub rentowych – 57 osób, inne (podjęcie nauki, wyjazd za granicę, itp.) – 220 osób.

4. Zwolnienia, zwolnienia grupowe

W 2017 złożono następujące zgłoszenia zamiaru zwolnień pracowników:

- PKO, Warszawa (liczba osób objętych zamiarem zwolnień – 2 osoby),
- Poczta Polska, Poznań (liczba osób objętych zamiarem zwolnień – 70 osób, zaniechano zwolnienia względem 70 osób),
- Aikon Finanse 1 Sp. z o.o. Sp. K., Poznań (liczba osób objętych zamiarem zwolnień – 9 osób).

Informacja o zakładach, które dokonały zwolnień pracowników:

PKO, Warszawa (liczba osób objętych zwolnieniem – 2 osoby).



II. Struktura bezrobocia

1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Na koniec roku 2017 zarejestrowanych bez prawa do zasiłku były 674 osoby (to aż 79% ogółu bezrobotnych). Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 21% (179 osób), w województwie – 17,1%.

2. Bezrobocie wśród kobiet

Na koniec 2017 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 561 kobiet - 65,8% (w 2016r. – 66,3%), niewielki spadek o 0,5%. W województwie – 60,8%, wzrost o 1,8%

Aktywność zawodowa młodych kobiet w Polsce spadła do najniższego poziomu od co najmniej 19 lat – wynika z lutowej publikacji GUS. Wszystko wskazuje na to, że jest to czarny efekt 500 plus. – Statystycznie wszystko wygląda pięknie. 500 zł. na drugie i kolejne dziecko dla wszystkich wyciąga wielodzietne rodziny z długoletniej biedy. Jak zaznacza „Rzeczpospolita”, analizując dane Eurostatu, polski rząd na wsparcie rodzin wydał ponad 10 mld euro, czyli ok.2,5 proc. PKB. Dzięki tym danym awansujemy na 7 miejsce krajów, które na cele społeczne przeznaczają największą pulę pieniędzy. Patrząc na liczby nominalnie, można by to uznać za sukces. Ekonomistów jednak bardziej od wielkości gestu danego rządu (wszak pieniądze z podatków wydaje się nader łatwo), interesuje jakość procesu wydawania tych pieniędzy. Czy trafiają one tam, gdzie powinny i czy przypadkiem nie powodują niepotrzebnych szkód. Jak wynika z danych GUS, tak jest m. in. z programem Rodzina 500 plus. – Szczególnie niepokojąco wygląda cyklicznie przeprowadzane przez GUS ankietywne Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL). Według danych za III kwartał 2017r. aktywność zawodowa kobiet w wieku 25-34 lata spadła do najniższego poziomu od 2003 roku. (najstarsze dane GUS) i wynosi 74,2%. Jednakże według danych Eurostatu, które obejmują jeszcze szerszy zakres czasu, to najniższe wartości przynajmniej od 1999r., czyli od blisko 20 lat – zauważa Marcin Lipka (główny analityk „cinkciarz.pl”).

Współczynnik aktywności zawodowej, to niezwykle ważna miara rynku pracy – tłumaczy. Pokazuje ona, jaki odsetek osób pracuje lub jest chętny do podjęcia zarobkowego zajęcia w stosunku do populacji w danym przedziale wiekowym. Jego niska wartość sugeruje poważne problemy strukturalne na rynku pracy. W przyszłości może się również przełożyć na niezwykle niskie świadczenia emerytalne, które obniżają jakość życia na starość lub zwiększa koszty funkcjonowania systemu ubezpieczeń społecznych. Ale to nie wszystko. GUS także pierwszy raz w swoich cokwartalnych raportach udostępnił dane dotyczące aktywności zawodowej wśród rodzin pobierających świadczenie Rodzina



500 plus. – Wyjątkowo martwić może fakt, że aktywność zawodowa rodziców w gospodarstwach domowych, gdzie pobierane jest świadczenie na pierwsze i jedyne dziecko, wynosi średnio tylko 69,7%. W przypadku rodzin z jednym dzieckiem, gdzie 500 plus nie jest otrzymywane (przekroczone kryterium dochodowe), aktywność zawodowa nieporównywalnie większa i wynosi 89% - argumentuje Lipka.

Tabela 4. Bezrobocie wśród kobiet. Źródło: Dane PUP w Obornikach

	XII.2015	XII.2016	XII.2017
• gmina Ryczywół -	68,0%	71,6%	67,0%
• gmina Rogoźno -	60,5%	66,4%	69,0%
• gmina Oborniki -	62,8%	65,0%	63,8%

Z powyższych danych wynika, że najgorsza sytuacja kobiet jest w Gminie Rogoźno.

3. Bezrobotni wg wykształcenia (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych)

Tabela 5. Bezrobotni wg wykształcenia w Powiecie Obornickim (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych). Źródło: Dane PUP w Obornikach

Kategoria	XII.2015 %	XII.2016 %	XII.2017 %	Województwo %
wyższe	8,2	7,5	8,7	13,6
policealne i średnie zawodowe	19,6	20,6	20,9	21,3
średnie ogólnokształcące	7,6	8,4	8,4	9,5
zasadnicze zawodowe	33,6	32,6	33,6	29,0
gimnazjalne i niższe	31,0	30,9	28,4	26,6

4. Bezrobotni wg wieku

Tabela 6. Procentowy udział liczby osób bezrobotnych wg wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych (dot. Powiatu Obornickiego). Źródło: Dane PUP w Obornikach

Wiek	XII.2015	XII.2016	XII.2017	XII.2017 województwo
18-24	16,1	15,4	13,8	14,1
25-34	30,1	29,1	30,1	29,0
35-44	20,0	21,7	23,8	22,6
45-54	15,2	14,6	13,5	17,0
55-59	11,2	11,6	12,5	11,5
>60	7,4	7,7	6,2	5,8



Nieznacznie spadła liczba ludzi młodych bezrobotnych do 30 roku życia. Jest to między innymi zasługą kontynuowanego programu rządowego „Gwarancja dla młodzieży”, będącego dokumentem UE, zapewniającym młodym ludziom do 25 roku życia (tzw. NEET) szczególne traktowanie na rynku pracy. Ponadto w 2016 roku wszedł w życie art.150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w myśl którego starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. W porównaniu do innych grup wiekowych młodzież w Polsce znajduje się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Młodzież charakteryzuje się bardzo niską aktywnością zawodową i dlatego od lat są dominującą grupą wśród aktywizowanych bezrobotnych.

Niskie kwalifikacje i brak doświadczenia zawodowego napędzają bezrobocie. Z danych GUS podsumowujących trzy kwartały ubiegłego roku wynika, że prawie połowa bezrobotnych, to ludzie, którzy są bez doświadczenia zawodowego, bądź bez odpowiednich kwalifikacji. Tego typu osób było na rynku w końcu września 584 tys.

Okazuje się, że największy udział w strukturze bezrobotnych nadal mają osoby długotrwale pozostający bez pracy. Z danych GUS wynika, że najliczniejszą grupą są osoby młode do 30 roku życia oraz z niższym wykształceniem. Jakub Gontarek, ekspert Konfederacji Pracodawców Lewiatan uważa, że aktywizacja szczególnie tych grup zawodowych, wymaga rozwiązań systemowych nie tylko na rynku pracy, ale także w obszarze edukacji.

Tabela 7: Struktura bezrobocia w I-III kwartałach 2017r., Źródło: Główny Urząd Statystyczny

regiony województwa	ogółem	z ogółem							
		kobiety	poprzednio pracujący	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładów pracy	w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	nieposiadający prawa do zasiłku	bez kwalifikacji zawodowych	bez doświadczenia zawodowego	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka
w tysiącach									
Polska	1117,1	626,4	955,0	51,1	42,4	961,5	346,1	237,7	188,6

- Główną przyczyną bezrobocia jest brak kompetencji przydatnych na rynku pracy. Świadczy o tym wysoki udział bezrobotnych osób młodych – 26,9% poniżej 30 roku życia oraz starszych mężczyzn.



Aż 63,7% zarejestrowanych bezrobotnych mężczyzn stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym – podkreśla Gontarek.

5. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Tabela 8. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy. Źródło: dane PUP w Obornikach

Czas pozostawania bez pracy (w m-cach)	XII.2015	XII.2016	XII.2017	XII.2017 województwo
0-1	10,1	8,3	12,0	12,2
1-3	22,7	20,4	26,7	22,9
3-6	14,5	17,5	14,8	15,8
6-12	15,9	16,9	12,4	14,5
12-24	15,3	15,7	12,5	15,0
24 i więcej	21,5	21,1	21,6	19,6

Z tabeli wynika, że wzrosła liczba osób pozostających bez pracy do 3 miesięcy. Jest to bardzo niepokojące zjawisko, osobom takim zazwyczaj łatwiej znaleźć pracę niż tym, którzy przebywają stosunkowo długo na bezrobociu.

6. Bezrobotni wg rodzaju ostatniego miejsca pracy

Tabela 9. Szczegółowa sytuacja bezrobotnych wg rodzaju ostatniego miejsca pracy – dotychczas pracujący. Źródło: dane PUP w Obornikach

Sekcja PKD	XII.2015	XII.2016	XII.2017
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo	52	77	35
Przetwórstwo przemysłowe	322	274	171
Budownictwo	225	209	102
Handel detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych i motocykli	281	247	167
Działalność związana z zakwaterowaniem i usł. gastronomicznymi	18	28	10
Transport i gospodarka magazynowa	32	33	29
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	13	22	10
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4	2	4
Administracja publiczna, obrona narodowa	59	51	25
Edukacja	15	16	14
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	35	33	21
Pozostała działalność usługowa	27	18	16
Inne	221	207	158

7. Bezrobotni wg zawodu

Tabela 10: Analiza wpływu bezrobotnych wg poszczególnych zawodów i specjalności (stan na 31.12.2017r.). Źródło: Dane PUP w Obornikach.



Nazwa zawodu	bezrobocie ogółem	w tym	
		kobiety	pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy
Technik ekonomista	32	25	7
Pracownik obsługi biurowej	24	22	2
Technik prac biurowych	15	14	1
Technik informatyk	12	5	1
Magazynier	22	9	3
Kucharz	33	23	9
Fryzjer	20	20	8
Robotnik gospodarczy	21	7	7
Sprzedawca	118	109	54
Murarz	18	0	14
Ślusarz	41	5	4
Technik logistyk	11	8	2
Stolarz	14	3	0
Pakowacz ręczny	21	18	9
Pozostali robotnicy	46	11	11
Wykonujący prace proste w przemyśle	38	22	18
Bez zawodu	121	77	10
Technik handlowiec	15	12	5
Mechanik pojazdów samochodowych	16	0	0
Pomocniczy robotnik budowlany	13	0	1

8. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Tabela 11: Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2017r.

osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	ogółem	w tym kobiety	% udział w ogółem	% udział w ogółem w województwie
do 30 roku życia	243	190	28,5	28,2
powyżej 50 roku życia	222	86	26,0	26,3
długotrwale bezrobotni	374	277	43,8	47,6
bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	0	0	0,0	3,5
niepełnosprawni	74	36	8,7	7,9
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	293	269	34,3	22,4
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	3	0,4	0,2

Praca jest wszędzie i dla wszystkich, nawet dla długotrwale bezrobotnych. Sytuacja na rynku pracy jest najlepsza od ponad 25 lat. Co prawda, bez pracy wciąż pozostaje więcej niż 1,13 mln osób, to stopa bezrobocia jest rekordowo niska. Poprawę sytuacji widać nawet w rejonach dotkniętych



wysokim, strukturalnym bezrobociem – pisze „Dziennik Gazeta Prawna”. Dziennikarze gazety zauważają, że pozytywnego obrazu rynku dopełnia sytuacja długotrwale bezrobotnych, czy osób młodych szukających zajęcia. Jeszcze dekadę temu długotrwale bezrobotnych było 1,1 mln, zaś z ubiegłorocznych statystyk urzędów pracy wynika, że jest ich już o prawie pół miliona mniej – czytamy. Poprawiła się też sytuacja osób młodych. W 2007 roku 333 tys. Polaków do 25 roku życia nie miało zajęcia. Na koniec 2017 roku ich liczba zmalała do nieco ponad 134 tys.

Tabela 12: Bezrobotni do 30 roku życia i długotrwale bezrobotni wg gmin.

wyszczególnienie	osoby do 30 r. ż.	% ogółem	długotrwale bezrobotni	% ogółem
Powiat	243	28,5	374	43,7
Oborniki	146	30,2	214	44,3
Rogoźno	68	26,3	105	40,7
Ryczywół	29	25,9	55	49,1

III. Działalność Powiatowego Urzędu Pracy na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych

1. Dział pośrednictwa pracy

Doradca klienta zgodnie z obowiązującymi przepisami kontaktuje się wyłącznie z przypisaną grupą osób zarejestrowanych. W ten sposób ma stworzyć się swoista relacja zawodowa pomiędzy nim a bezrobotnym. Doradca poznaje preferencje zawodowe klienta, a dzięki temu korzystniej dobiera formy aktywizacji zawodowej i ma szansę na ponowne wprowadzenie podopiecznego na rynek pracy. Doradca klienta służy każdorazowo informacją i radą podczas załatwiania spraw, które załatwiane są w urzędzie a nie są bezpośrednio związane z tematyką poszukiwania pracy.

W 2017r. w PUP Oborniki bezpośrednią obsługą bezrobotnych zajmowało się **5** pracowników urzędu z funkcją doradcy klienta (trzech doradców zawodowych oraz dwóch pośredników pracy).

1.1 Profilowanie pomocy

Urzędy pracy w myśl nowych przepisów zostały zobligowane do **profilowania pomocy** w zależności od oddalenia bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowości do podjęcia pracy.

Ustalony profil pomocy jest efektem pomiaru algorytmu tj „gotowość powrotu na rynek pracy” vs „oddalenie od rynku pracy”.



Osoby bezrobotne klasyfikowane są do jednego z trzech profili pomocy:

I profil pomocy: przewidywany dla osób aktywnych, które nie potrzebują specjalistycznej pomocy. W grupie tej znajdują się osoby aktywne i chętne do podjęcia pracy (stan na koniec roku 2017- **22 osób**).

II profil pomocy: przewidziany dla osób wymagających wsparcia, którzy korzystać zamierzają z większości usług i instrumentów rynku pracy, wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja. (stan na koniec roku 2017- **566 osób**).

III profil pomocy: przewidziany dla osób oddalonych od rynku pracy, które mogą skorzystać z m.in. działań aktywizacyjnych zleconych przez urząd. Pomocne dla tej grupy mają być programy specjalne tj. Program Aktywizacja i Integracja (stan na koniec roku 2017- **246 osoby**).

W okresie realizacji IPD urząd pracy- doradca klienta, co najmniej raz na 60 dni, kontaktuje się z osobą bezrobotną w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji przewidywanych dla niej działań.

Doradcy klienta w 2017 r. przygotowali ogółem **1745** Indywidualnych Planów Działania.

Przepisy prawne narzuciły ściśle powiązania pomiędzy ustalonym profilem i możliwością zastosowania działań aktywizacyjnych. Z racji ustaleń przepisów ustawy część usług jest niedostępna dla danej osoby (ściśle ustalony katalog możliwości aktywizacji). Stąd głównym problemem jest fakt, iż **osoby w III profilu pomocy** nie można kierować do pracy, na szkolenia, staże, czy wszelkie inne formy aktywizacji, nawet jeśli posiadały odpowiednie kwalifikacje. Trzeba uczciwie przyznać, że problem stopniowego narastania liczby osób z ustalonym III profilem roku powoduje to, że pomimo posiadania ofert pracy możliwości innych form aktywizacji, doradcy klienta zobligowani są do stosowania TYLKO tych form, które ujęte w III profilu pomocy.

Doświadczeni w profilowaniu doradcy zauważają prawidłowości związane z określaniem III profilu pomocy. Do tej grupy bezrobotnych trafiają zazwyczaj osoby:

- posiadające ograniczenia zdrowotne (np. klienci, którym odebrano świadczenie z ZUS, a obecnie są w trakcie odwołania się od niesłusznej -wg nich -decyzji);
- kobiety, których partner pracuje za granicą- cel rejestracji to głównie objęcie ubezpieczeniem zdrowotnym;
- beneficjenci programu „ 500+”, którzy potrzebują rejestracji w urzędzie w celu udokumentowania statusu osoby bezrobotnej;



- osoby , które są mieszkańcami terenów wiejskich- oddalonych od lokalnego rynku pracy (np. mieszkańcy ośrodków Monar, Markot),
- to także matki samotnie wychowujące dzieci/ lub małoletnie dzieci nie wykazujące chęci do podjęcia aktywizacji lub nie mogące wejść na rynek pracy z braku opieki nad dzieckiem/ dziećmi.
- rejestracje osób, które wymagają posiadania statusu osoby bezrobotnej w III p.p. w celu uczestnictwa w projektach unijnych niezależnych od PUP .

Przyczyny te występują z różnym natężeniem, samoistnie lub są ze sobą powiązane.

1.2 Skierowania do pracy

W efekcie powyższych wizyt wydano **1743** skierowania do pracy, **497** skierowań na staż. W 2017r. celu nawiązania kontaktu/ podtrzymania kontaktu z klientami/ doradcy wysłali do swoich podopiecznych **231** wezwań.

W statystykach, podjęcia pracy za pośrednictwem urzędu ujmowane są jednak jedynie podjęcia pracy za wydanym skierowaniem. Należy również zwrócić uwagę na fakt, że na jedno zgłoszone miejsce pracy Urząd, na życzenie pracodawcy kieruje kilka, a nawet kilkanaście osób, z których tylko jedna może być ujęta w statystyce jako podjęcie pracy za pośrednictwem Urzędu.

Znaczący problemem jeśli chodzi o realizację ofert stanowi fakt, że duża grupa osób bezrobotnych wyraźnie **nie jest zainteresowana** podjęciem zatrudnienia. Osoby te w kontaktach z pracodawcą obniżają swoje kwalifikacje i posiadane umiejętności w wyniku czego pracodawcy nie są zainteresowani ich zatrudnieniem.

W dalszym ciągu obserwuje się zjawisko **pracy nierejestrowanej**. Wśród osób zarejestrowanych w Urzędzie są osoby, które pracują „na czarno”. Rejestracja jest dla nich sposobem na pozyskanie ubezpieczenia zdrowotnego i bezpłatnego dostępu do służby zdrowia. W grupie tej są opiekunki do dzieci, pomoce domowe, osoby udzielające korepetycji czy wykonujący prace remontowe, wykonujące rękodzieło czy dłużnicy alimentacyjni.

Inna grupa bezrobotnych to osoby dla których bezrobocie jest rodzajem sposobu „na życie”. Ich pracą staje się egzekwowanie od instytucji i urzędów wszelkich związanych z tym świadczeń i korzyści. Państwo opiekuńcze, do którego coraz bardziej zmierzamy, rozleniwia ludzi. Bezrobocie opłaca się tylko tym, którym żadna praca się nie opłaca.



Warto wspomnieć, że barierą częstokroć uniemożliwiającą realizację ofert pracy i przekwalifikowanie bezrobotnych w kierunku ofert, na które brakuje chętnych, jest bezwzględnie wymagane przez pracodawców doświadczenie w danej branży.

Pośrednicy pracy mają problem z aktywizacją zawodową najmłodszej grupy bezrobotnych tj. osób do 30 roku życia (tzw. NEET). Takie osoby to zazwyczaj absolwenci szkół, posiadający zawód, lecz nie posiadający doświadczenia zawodowego- preferowanego przez pracodawców. Obecnie na rynku pracy (lokalnym i krajowym) obserwowana jest tendencja: osoby po zakończeniu szkoły, nie kontynuują nauki, nie szkolą się, szybko chcą pozyskać pracę (np. krótkotrwałą, dającą wynagrodzenie). Formy przewidziane na aktywizację zawodową takiej grupy klientów tj. staż czy PZD nie są dla nich atrakcyjne finansowo (997 zł / miesiąc stażu). Wobec takich oporów oraz braku chęci aktywizacji zawodowej poprzez taką formę pomocy doradcy klienta mają problem z planowaną realizacją wniosków stażowych.

1.3 Oferty pracy

Osoby szukające pracy coraz rzadziej będą zaglądać na strony internetowe i przeczesać portale z ogłoszeniami. Choć to wciąż najpopularniejsze metody odnajdywania ofert, zmiana już się dokonuje – w siłę rosną media społecznościowe. Z kolejnej już edycji badania Addeco „Work Trends Study” wynika, że niemal $\frac{3}{4}$ kandydatów szuka pracy online, a ponad połowa działań rekruterów odbywa się właśnie w sieci. Coraz większe znaczenie odgrywają Facebook oraz LinkedIn.

W ramach działań pośrednictwa pracy w 2017r. nawiązano i utrzymano kontakty z **337 pracodawcami**, w wyniku których pozyskano **732 oferty pracy**, które wygenerowały **1801 wolnych miejsc zatrudnienia**.



Pracodawcy najczęściej składali zapotrzebowanie na pracowników w następujących zawodach:

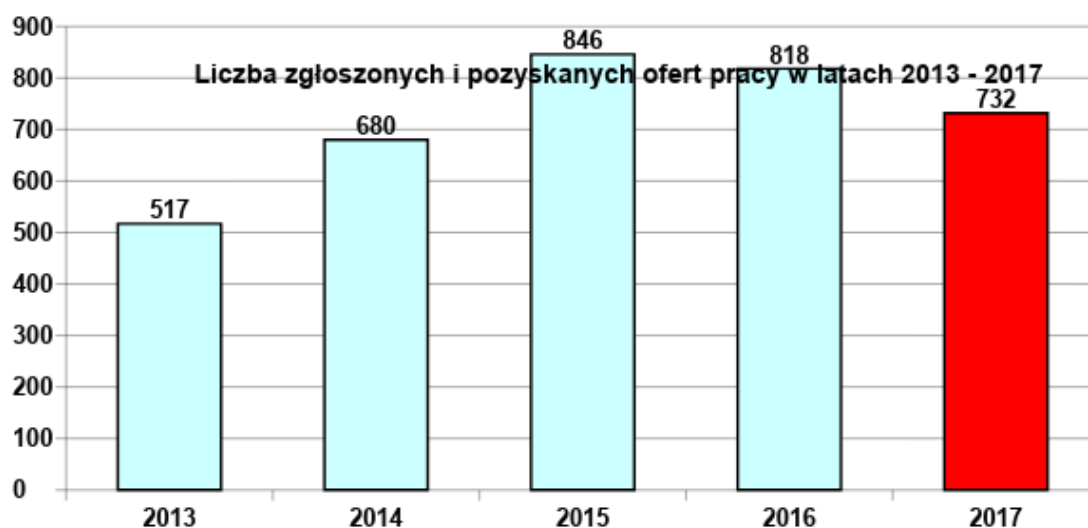
Tabela 13. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w okresie od stycznia do grudnia 2017r., Źródło: Opracowanie własne PUP Oborniki.

Liczba zgłoszonych miejsc pracy w okresie od stycznia do grudnia 2017r.			
L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
1.	932101	Pakowacz ręczny	180
2.	933304	Robotnik magazynowy	136
3.	962201	Pracownik prac dorywczych	90
4.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	81
5.	432103	Magazynier	56
6.	522301	Sprzedawca	55
7.	752205	Stolarz	51
8.	722204	Ślusarz	41
9.	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	41
10.	753402	Tapicer	37
11.	741290	Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	37
12.	815301	Szwaczka maszynowa	30
13.	752208	Stolarz meblowy	29
14.	524902	Doradca klienta	28
15.	932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	27

W 2017 roku odnotowaliśmy **spadek** ilości ofert pracy, które wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach w porównaniu z rokiem ubiegłym o **82** oferty.

Tendencję zmian w ilości zgłaszanych Urzędowi ofert pracy w ostatnich latach obrazuje poniższy wykres:

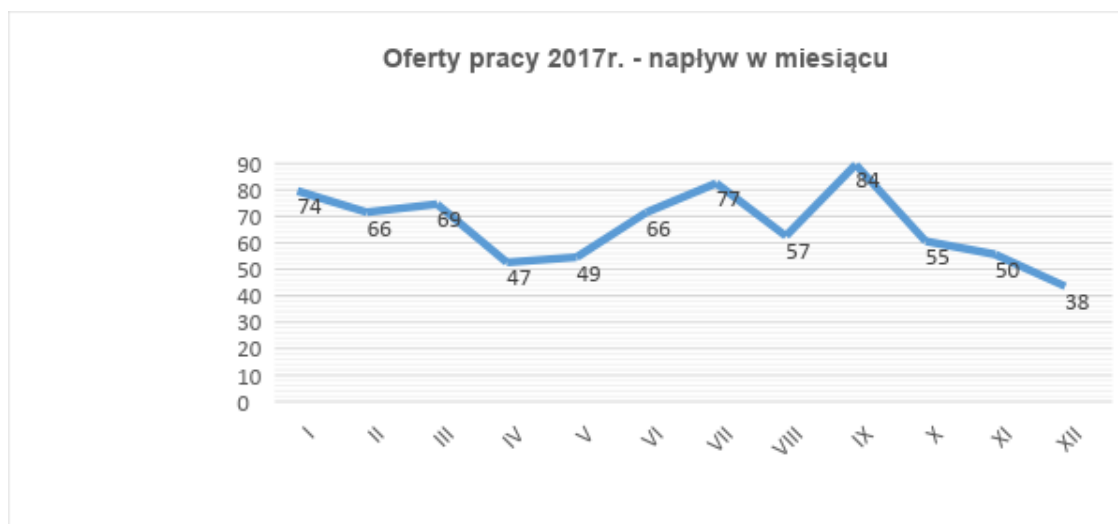
Wykres 2. Zgłoszone i pozyskane oferty pracy w latach 2013-2017, Źródło: Opracowanie własne PUP Oborniki.





Szczegółową analizę napływu ofert pracy i wolnych miejsc zatrudnienia w poszczególnych miesiącach 2017 roku obrazują kolejne wykresy.

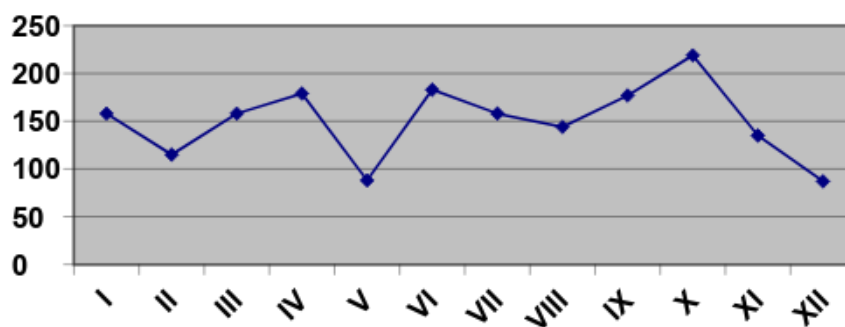
Wykres 3. Napływ ofert pracy w kolejnych miesiącach 2017r. Źródło: Opracowanie własne PUP Oborniki.



Według powyższego wykresu jednoznacznie wynika, że najwięcej ofert pracy wpłynęło do PUP w miesiącu wrześniu 2017r. Były to w dużym stopniu oferty pracy subsydiowanej od pracodawców, którzy skorzystali z refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia, jak również oferty z Agencji Pracy Tymczasowej.

Wykres 4. Napływ wolnych miejsc pracy w kolejnych miesiącach 2017r. Źródło: Opracowanie własne PUP Oborniki.

WOLNE MIEJSCA PRACY(napływ w miesiącu)





Jak wynika z wykresu, najmniejszą ilość napływu miejsc pracy odnotowaliśmy w miesiącu grudniu natomiast największy wzrost zaobserwować można było w październiku 2017r.

W miesiącu tym wpłynęło najwięcej ofert pracy zgłoszonych przez Agencje Pracy Tymczasowej – podobnie było w roku poprzednim.

1.4 GielDY pracy

W ramach aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz realizując potrzeby pracodawców Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach zorganizował w roku 2017:

- 1 giełdę pracy z Agencją Pracy Tymczasowej Adecco Poland, stanowisko: **Pracownik magazynowy** (100 wolnych miejsc pracy) – stawiło się 7 osób, spośród których 2 podjęły zatrudnienie.
- 1 giełdę pracy z Dino Polska SA, stanowisko: **Kasjer – sprzedawca** (2 wolne miejsca pracy), 2 osoby wzięły udział w giełdzie, nie podjęto zatrudnienia.
- 5 spotkań informacyjno-rekrutacyjnych z firmą Bartelsmann Media Sp. z o.o. Oddział ARVATO SERVICES Plewiska, dotyczące możliwości podjęcia pracy na stanowisku: **Pracownika kompletacji towaru i pakowania** (60 wolnych miejsc pracy) – łącznie na spotkania zgłosiło się 60 osób, spośród których 3 podjęły zatrudnienie.
- 3 spotkania informacyjno-rekrutacyjne z firmą ETIUDA Sp. z o.o. (BRICOMARCHE) Oborniki, dotyczące możliwości podjęcia pracy na stanowisku: **Kierownika Działu, Kasjera-sprzedawcy, Fakturzysty/ki, Magazyniera, Specjalisty ds. kadr oraz Sprzedawcy**, (30 wolnych miejsc pracy), łącznie w spotkaniach uczestniczyły 54 osoby, z tego pracę podjęły 4 osoby.
- 1 spotkanie z firmą Manpower Group Sp. z o.o. na stanowisko **Pracownika produkcji** (12 wolnych miejsc pracy), 2 osoby uczestniczyły w spotkaniu, żadna z osób nie podjęła zatrudnienia.
- 1 spotkanie z firmą Klient Sp. z o.o. na stanowisko: **Operatora wózka widłowego** (10 wolnych miejsc pracy), w spotkaniu uczestniczyły 2 osoby, żadna z osób nie podjęła pracy.
- 3 spotkania informacyjne z **Promedica24** dotyczące możliwości podjęcia pracy na - stanowisku Opiekuna/opiekunki osób starszych w Niemczech i Anglii;
- 1 spotkanie (wykłady) organizowane przez Polskie Towarzystwo Chorób Nerwowo-Mięśniowych Oddział Regionalny w Poznaniu dla osób z niepełnosprawnością w ramach realizowanego programu „Co każdy z niepełnosprawnością wiedzieć powinien 2017”.



- **1** spotkanie informacyjno-promocyjne organizowane przez Fundację Partycypacji Społecznej – projekt aktywizacji społeczno-zawodowej realizowany w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 7 Włączenie społeczne, Działanie 7.1 Aktywna integracja, projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- **Dzień Otwarty w ramach Europejskich Dni Pracodawcy** – celem spotkania było przede wszystkim wzmocnienie współpracy PSZ z pracodawcami, podniesienie wiedzy pracodawców w zakresie usług oferowanych przez PSZ, kreowanie pozytywnego wizerunku urzędów pracy, a także pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy.
- Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach uczestniczyli w spotkaniu organizowanym przez firmę **AMAZON**. Celem spotkania było dokładne przedstawienie zakładu pracy od wewnątrz i warunków pracy tam panujących.
- W sobotę 27 maja 2017r. w godzinach 10.00 - 13.00, w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach przy ul. Sądowej, została zorganizowana kolejna edycja **DRZWI OTWARTYCH** dla osób bezrobotnych oraz dla pracodawców.

Przedsięwzięcie to miało na celu umożliwienie osobom, które z różnych powodów nie mogą odwiedzić naszej placówki w dniach jej urzędowania, skorzystania z oferowanych przez Urząd Pracy usług.

Pracownicy Urzędu podczas Drzwi Otwartych udzielali informacji osobom bezrobotnym w zakresie:

- krajowych i zagranicznych ofert pracy,
- ofert odbywania stażu u pracodawcy,
- podnoszenia kwalifikacji za pomocą szkoleń i innych form rozwoju zawodowego,
- możliwości otrzymania dotacji na otwarcie własnej firmy, a pracodawcom w kwestii zatrudniania osób bezrobotnych przy wsparciu Urzędu,
- dofinansowanie podnoszenia kwalifikacji już pracujących pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Cennym uzupełnieniem powyższego było uczestnictwo w Drzwiach Otwartych pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Obornikach oraz Wojskowej Komendy Uzupełnień w Poznaniu.

1.5 Informacja Starosty

Pracodawca zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemca musi uzyskać dla niego zezwolenie na pracę. Dokument wydaje wojewoda właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania



pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi bądź ze względu na miejsce wykonywania pracy.

Jednym z załączników do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę jest informacja starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2017 roku wydaliśmy **48** informacji starosty na **166** miejsc pracy co jest kolejnym wzrostem w porównaniu do poprzednich lat.

1.6 Europejskie pośrednictwo pracy - Usługi sieci EURES

W 2017 roku w PUP Oborniki zarejestrowano **1002** oferty pracy EURES oraz udzielono **20** informacji dotyczących pracy za granicą. W ramach sieci EURES pośrednicy pracy dysponowali **5625** miejscami pracy.

Tylko **8** osobom bezrobotnym i poszukującym pracy Asystent EURES udzielił ogólnych informacji dotyczących ofert pracy EURES, warunków życia i pracy w krajach EOG, poszukiwania pracy.

W 2017 roku można zauważyć utrzymujący się spadek zainteresowania podjęciem pracy za granicą i migracją zarobkową wśród osób zarejestrowanych w PUP. Było to między innymi skutkiem zamieszczanych w środkach masowego przekazu informacji o pogorszeniu szans na znalezienie atrakcyjnego zatrudnienia na europejskim rynku pracy przez polskich obywateli oraz wzrastające poczucie zagrożenia bezpieczeństwa w tych krajach.

1.7 Sprawozdania

Pracownicy działu Pośrednictwa pracy w ramach wyznaczonych obowiązków sporządzają również diagnozy i sprawozdania. W roku 2017 przygotowano następujące raporty: Kwartalne sprawozdanie EURES – **(4)**, Raport miesięcznych informacji o wolnych miejscach pracy **(12)** a także Krajowy Plan Działania Sieci Eures w Polsce 2017r.

1.8 Powroty z emigracji

Osoby, które zarejestrowały się w celu pobierania zasiłku transferowanego nabytego za granicą – 4 wnioski (8 w 2016 roku).

Osoby zarejestrowane, jako bezrobotne po powrocie z pracy za granicą – 23 wnioski w celu uzyskania zasiłku dla bezrobotnych. Wnioski składane są do WUP za pośrednictwem PUP (23 w 2016 roku).



1.9 Współpraca z innymi instytucjami

W ramach porozumienia zawartego pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Obornikach a **Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Obornikach, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Rogoźnie, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ryczywole, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Obornikach**, pośrednicy pracy - doradcy klienta kontynuowali współpracę z ww. instytucjami oraz z **Państwową Inspekcją Pracy w Poznaniu**.

Podtrzymywano także stałą współpracę z **Wydziałem Badań i Analiz Rynku Pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Poznaniu, kontynuującego rolę Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy oraz Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w Obornikach**.

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient (osoba radząca się) pracują wspólnie nad świadomym i samodzielny podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy.

Poradnictwo grupowe to zajęcia warsztatowe prowadzone przez doradcę zawodowego, który poprzez realizację określonego programu stymuluje grupę w działaniach zmierzających do uzyskania przyjętych celów. Zajęcia odbywają się w małych grupach (8-16 osób) przy zastosowaniu aktywizujących technik pracy. Czas ich trwania uzależniony jest od przyjętego programu. Warsztaty realizowane są cyklicznie.

Poradnictwo indywidualne to spotkanie lub kilka spotkań indywidualnych klienta (osoby bezrobotnej /poszukującej pracy) z doradcą zawodowym, podczas których wspólnie pracują oni nad rozwiązaniem sytuacji problemowych, które mogą dotyczyć:

- wyboru lub zmiany zawodu;
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych;
- wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia;
- planowania rozwoju zawodowego;
- wyboru miejsca pracy;
- wyboru formy pomocy określonej w ustawie.

Informacja zawodowa jest zbiorem danych potrzebnych radzącemu się do podejmowania kolejnych decyzji:

- edukacyjnych;



- zawodowych;
- wejścia na rynek pracy - decyzji związanych z zatrudnieniem.

W okresie sprawozdawczym doradcy zawodowi przeprowadzili **833** porady indywidualne zawodowe. W ramach grupowych porad zawodowych zorganizowano **17** spotkań. Odbyło się **9** spotkań w ramach informacji grupowych.

3. Projekty z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Rezerwy Ministra MRPiPS, programy specjalne oraz refundacje kosztów dot. art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Programy:

1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie obornickim (II)” realizowanego przez Powiat Obornicki / Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach w ramach Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.
 - Okres realizacji projektu 01.01.2016 r. – 30.04.2017 r.
 - Liczba uczestników projektu: 177
 - Formy wsparcia:
 - Poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy – 177 osób
 - Staż – 115 osób
 - Szkolenia – 29 osób
 - Bony szkoleniowe – 5 osób
 - Przygotowanie zawodowe dorosłych – 4 osoby
 - Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 24 osoby
2. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie obornickim (III)” realizowanego przez Powiat Obornicki / Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach w ramach Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.
 - Okres realizacji projektu 01.01.2017 r. – 30.06.2018 r.



- Liczba uczestników projektu: 181
 - Formy wsparcia:
 - Poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy – 181 osób
 - Staż – 85 osób
 - Szkolenia – 62 osoby
 - Bon stażowy – 15 osób
 - Bon zatrudnieniowy – 1 osoba
 - Bon szkoleniowy – 3 osoby
 - Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 15 osób
3. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie obornickim (III)” w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020, Oś priorytetowa 6: *Rynek pracy*, Działanie 6.1: *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ*, realizowanego przez Powiat Obornicki / Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach.
- Okres realizacji projektu 01.01.2017 r. – 30.04.2018 r. (będą przygotowane zmiany do projektu, proponowany okres realizacji projektu do 30.06.2018 r.)
 - Liczba uczestników projektu: 146
 - Formy wsparcia:
 - Poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy – 146 osób
 - Staż – 84 osoby
 - Szkolenia – 40 osób
 - Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 22 osoby
4. Przygotowano wnioski o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra – na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.
- a. I nabór
- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi:
- rodzaj wsparcia: staż, szkolenia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych,
 - okres realizacji: maj 2017 r. - 31.12.2017 r. – 21 osób,
 - przyznana kwota: 133.100,00 zł.



b. II nabór

Inne programy, których realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy – aktywizacja zawodowa bezrobotnych od 30 do 50 roku życia:

- rodzaj wsparcia: roboty publiczne, szkolenia,
- okres realizacji: wrzesień 2017 r. - 31.12.2017 r. – 10 osób,
- przyznana kwota: 35.000,00 zł.

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Art. 150 f Refundacja pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych:

- wpłynęło 100 wniosków, z czego:
 - 86 rozpatrzone pozytywnie, niektórzy pracodawcy po pozytywnie rozpatrzonym wniosku rezygnowali z przyznanej refundacji,
 - 14 rozpatrzone negatywnie lub odrzucone,
- zawarto 85 umów.

4. Szkolenia

Tabela 14. Informacja o liczbie osób objętych wsparciem w okresie od 01.01.2017 – 31.12.2017

Liczba osób skierowanych na szkolenia: 103 osoby	
a.szkolenia indywidualne	61 os. skierowano (ukończyło 46 os.)
b.bony szkoleniowe	0 os.
c.szkolenia grupowe	42 os. skierowano (ukończyło 39 osób)

Szkolenia grupowe – przeprowadzone w 2017 roku:

1. Magazynier z obsługą wózka jezdniowego
2. Kurs spawacza met. MAG i TIG
3. Kurs operatora koparko-ładowarki
4. Kurs obsługi komputera z certyfikatem ECDL



Tematyka szkoleń indywidualnych – przeprowadzonych w 2017 roku:

1. Kurs prawa jazdy kat. C.
2. Kurs prawa jazdy kat. C+E
3. Kurs prawa jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną.
4. Kurs spawania met. TIG
5. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E.
6. Makijaż permanentny brwi
7. Kurs spawania met. MAG i MIG
8. Magazynier z obsługą wózka jezdniowego
9. Szkolenie podstawowe w zawodzie strażaka.
10. Stylizacja paznokci systemem żelowym.
11. Kurs spawania met. MMA
12. Kurs koparki jednonaczyniowej klasa I
13. Dietetyka i suplementacja
14. Kurs obsługi komputera
15. Kurs kwalifikowanej pierwszej pomocy
16. Przedłużanie rzęs
17. Opiekun osób starszych
18. Szkolenie energetyczne do 1 kV
19. Kurs groomerski
20. Kurs spawania MAG stopień II
21. Szkolenie Adobe |Photoshop, Illustrator, Indesign
22. Kurs obsługi komputera z certyfikatem ECDL
23. Kurs na uprawnienia cieplne
24. Kurs na uprawnienia gazowe
25. Kurs podologiczny
26. Autodesk – Inventor – I stopień
27. Kurs kadry i płace
28. Szkolenie okresowe C, C+E
29. Szkolenie kierowców i konwojentów zatrudnianych przy transporcie zwierząt.



5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), dofinansowanie zatrudnienia bezrobotnego po 50 r. życia

- Liczba pracodawców, którym dofinansowano wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia:
 - **umowy podpisane w 2017 - 3 pracodawców, za zatrudnienie 3 osób bezrobotnych 50+**
 - **kontynuacja umów z roku 2016 - 1 pracodawca za zatrudnienie 1 osoby**

- Liczba pracodawców, którzy otrzymali dofinansowanie do kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców: **21 pracodawców, na kształcenie łącznie 60 osób.**

6. Pozostałe formy aktywizacji bezrobotnych

6.1 Umowy stażowe

W okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. wpłynęło 345 wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych.

Podpisano 234 umowy o organizację stażu. Ogółem w ww. okresie na staż skierowano 264 osoby bezrobotne (w tym 181 kobiet). Średnio staże trwały 3-6 miesięcy. 85 osób zostało skierowanych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER), a z Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (WRPO) skierowano 81 osób.

W ramach środków pochodzących z Rezerwy Ministra przeznaczonych dla osób zamieszkałych na wsi na staż skierowano 16 osób. Natomiast ze środków finansowych pochodzących z Funduszu Pracy skierowano na staż 68 osób.

15 osób bezrobotnych do 30 roku życia wnioskowało o przyznanie bonu stażowego finansowanego ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (w tym 12 kobiet) i rozpoczęło 6 - miesięczny staż.

44 osoby nie zrealizowały stażu zgodnie z terminami zawartymi w umowie z następujących przyczyn:

- podjęcie zatrudnienia (10 osób),
- likwidacja miejsca odbywania stażu (1 osoba),
- brak akceptacji godzin pracy na stażu przez bezrobotnego (1 osoba),



- niesprawiedliwione nieobecności (12 osób),
- przedłużające się zwolnienie lekarskie uniemożliwiające realizację programu stażu (2 osoby),
- rozwiązanie umowy stażowej z inicjatywy organizatora stażu, z uwagi na niespełnienie jego oczekiwań w stosunku do skierowanej osoby bezrobotnej (4 osoby),
- brak opieki nad dzieckiem (3 osoby),
- brak opieki nad chorym członkiem rodziny (1 osoba),
- nadmierna ilość obowiązków na stażu (2 osoby),
- brak perspektyw rozwoju i złe samopoczucie w miejscu odbywania stażu (1 osoba),
- problemy zdrowotne (2 osoby),
- rozpoczęcie studiów stacjonarnych lub niestacjonarnych (3 osoby),
- rozpoczęcie działalności gospodarczej (1 osoba),
- problemy osobiste (1 osoba).

6.2 Umowy w ramach dotacji i refundacji

W okresie od stycznia do końca grudnia 2017r. do PUP w Obornikach wpłynęło 60 wniosków osób bezrobotnych o dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej i 23 wnioski o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej.

Podpisano 35 umów z osobami bezrobotnymi o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 16 umów z kobietami. 15 umów zostało podpisanych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) i 18 umów w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (WRPO).

Spośród 35 osób, które otrzymały dofinansowanie, 5 - to osoby do 25 roku życia, 3 – osoby powyżej 50 roku życia. Dofinansowanie otrzymały 22 osoby z Gminy Oborniki, 11 z Gminy Rogoźno, a 2 z Gminy Ryczywół.

Z pracodawcami podpisano 11 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, z środków Funduszu Pracy. Na nowo powstałe stanowiska skierowano 11 osób, w tym 4 kobiety.



Tabela 15: Dofinansowania udzielone w 2017r. wg. wieku, płci, gmin i miejsca zamieszkania

	Ilość osób	%
Do 25 roku życia	5	14,28
Powyżej 50 roku życia	3	8,57
Kobiety	16	45,71
Mężczyźni	19	54,28
Oborniki	22 w tym 7 kobiet	62,86 (20,00)
Rogoźno	11 w tym 7 kobiet	31,43 (20,00)
Ryczywół	2 w tym 2 kobiet	5,71 (5,71)
Z terenów wiejskich	18	51,43

6.3 Umowy ze środków PRFON

W 2017 roku nie podpisano żadnej umowy o refundację na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osoby niepełnosprawnej oraz żadnej umowy o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.

6.4 Bon zatrudnieniowy

W 2017 roku podpisano 1 umowę w ramach bonu zatrudnieniowego. Skierowano 1 osobę bezrobotną – w tym 0 kobiet.

6.5 Dodatek aktywizacyjny, zwrot kosztów dojazdu

W 2017 roku zostały złożone 132 wnioski o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego. O zwrot kosztów dojazdu do miejsca pracy lub pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy w 2017r. ubiegało się 41 osób.

6.6 Umowy w ramach robót publicznych

Tabela 16. Umowy w ramach robót publicznych w 2017 roku w PUP w Obornikach

Lp.	Nazwa pracodawcy	Rodzaj instrumentu rynku pracy	Liczba utworzonych stanowisk
I kwartał 2017			
1.	Urząd Gminy Ryczywół	Roboty publiczne	2 (1 praca)
II kwartał 2017			



1.	Urząd Miejski Rogoźno	Roboty publiczne	2 (1 praca)
2.	Urząd Miejski Oborniki	Roboty publiczne	3 (2 praca)
IV kwartał 2017			
1.	Urząd Gminy Ryczywół	Roboty publiczne	2 (1 praca)
2.	Urząd Miejski Rogoźno	Roboty publiczne	3 (2 praca)
3.	Urząd Miejski Oborniki	Roboty publiczne	3 (3 praca)
Efektywność – 66,7% 10 osób podjęło pracę		<u>Ogółem 2017r.</u>	<u>15 stanowisk</u>

7. Pozostałe działania Urzędu

➤ Wykaz pism wysłanych z PUP:

Współpraca z instytucjami związkami, organizacjami i urzędami

- z komornikami	-	445 szt.
- z ZUS	-	189 szt.
- z OPS	-	12 szt.
- z sądami i prokuraturą	-	124 szt.
- z policją	-	199 szt.
- z Urzędami Pracy	-	26 szt.
- z WUP	-	20 szt.
- z organami kontroli i organami ścigania	-	2 szt.
- korespondencja różna	-	32 szt.
- z PCPR	-	6 szt.
- wezwania osób bezrobotnych	-	16 szt.
- wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego ZUS KOA	-	158 szt.

➤ Wykaz wydanych decyzji:

- decyzje w sprawie przyznania zasiłku i stypendium	-	483 szt.
- decyzje w sprawie utraty statusu i świadczeń bezrobotnego	-	2 643 szt.
- decyzje w sprawie pozbawienia św. z tytułu bezrobocia i decyzje wstrzymujące zasiłek	-	525 szt.



- decyzje w sprawie pozbawienia statusu poszukującego pracy - **16 szt.**
- decyzje zmieniające ,uchylające dotyczące statusu i świadczeń bezrobotnych - **160 szt.**
- postanowienia - **78 szt.**
- decyzje w sprawie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, odroczenie zwrotu, umorzeń, rozłożenia na raty - **62 szt.**
- decyzje o odmowie nadania statusu osobie bezrobotnej - **4 szt.**

➤ **Wykaz wydanych zaświadczeń:**

- zaświadczenia do ZUS - **429 szt.**
- zaświadczenia osób nie figurujących w PUP - **7 szt.**
- zaświadczenie do ośrodków pomocy społecznej - **16 szt.**
- zaświadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy różne (w tym do sądów, banków i w celu uzyskania dodatku mieszkaniowego) - **462 szt.**
- zaświadczenia wydane do OPS drogą elektroniczną przez program SEPI - **730 szt.**

➤ **Pozostałe zadania:**

- wysłano **11** upomnień w sprawie spłaty nienależnie pobranych świadczeń,
- wystawiono **11** tytułów egzekucyjnych,
- wydano **856** PIT 11 za 2017r.,
- zostało utworzonych, zweryfikowanych i wysłanych do ZUS **12** deklaracji ZUS DRA oraz **70** korekt deklaracji ZUS,
- wydano **1108** rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych za 2016r.,
- zweryfikowano **12** raportów ZUS U3 łącznie 591 osób,
- wysłano do ZUS **7234** szt. dokumentów – ZUS ZZA, ZUS ZUA, ZUS ZWUA i ZUS ZCNA,
- sporządzono oraz rozliczono memoriałowo i kasowo **854** list wypłat dla bezrobotnych,
- sporządzono list wypłat za dojazdy i badania – **286 szt.**
- sporządzono **1 aneks do** porozumienia z Centrum Integracji Społecznej w Rogoźnie na 35 osób,
- wypłacanie i rozliczanie zaliczek wypłacanych dla CIS na refundację świadczeń integracyjnych,
- sporządzono **1** umowę i **1** aneks w sprawie refundacji składek ZUS dla 2 spółdzielni socjalnych łącznie dla 15 osób,
- wypłacanie i rozliczanie refundacji składek ZUS dla osób zatrudnionych w spółdzielniach socjalnych.



7.1 Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainiejskiej w 2017 roku

Zarejestrowano **3255** oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom, w tym dla osób z następujących państw: Ukraina – 3179, Białoruś – 25, Gruzja 36, Rosja – 7, Mołdawia – 8. W 2016 roku złożono 2449 oświadczeń, w 2015 – 520, a w 2014 – 112.

IV. Audyty i kontrole w 2017 roku

Liczba przeprowadzonych kontroli – 4

- WUP Poznań (13-14.02.2017 r.)
Kontrola projektu POWR.01.01.01-30-0016/16
- Wojewoda Wielkopolski (20.02. – 13.03.2017 r.)
Przepisy ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
Przedmiotem kontroli było sprawdzenie i potwierdzenie realizacji zadań w zakresie:
 - rejestracji osób bezrobotnych w kontekście obowiązku profilowania pomocy,
 - realizacji wybranych form aktywizacji zarejestrowanych osób bezrobotnych.Okres objęty kontrolą do dnia 1 stycznia 2015 do dnia kontroli.
- ZUS II Oddział w Poznaniu Wydział Kontroli Płatników Składek (13-31.03.2017 r.)
 - Prawdliwość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.
 - Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu.
 - Prawdliwość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.
 - Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.
- Starosta Obornicki (17-19.10.2017 r.)
Temat kontroli:
 - Rozrachunki ZUS z budżetem za 2016 r.
 - Zlecenia na realizację usług w I półroczu 2017 r.



- Zgodność sprawozdawczości z ewidencją księgową wydatków wg Rb28 za I półrocze 2017 r.

V. Budżet, Fundusz Pracy

1. Plan dla Powiatowego Urzędu Pracy na 2017r.:

PLAN BUDŻETU 2017 r.	1 331 456,00
WYKONANIE na dzień 31.12.2017 r. (tj. 99,52%)	1 324 958,41
- wynagrodzenia i pochodne wraz z odpisem na ZFŚS	1 225 469,12
- wydatki rzeczowe	99 489,29

2. Ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku Dział 851 Rozdział 85156 § 4130

PLAN	815 039,00
OTRZYMANE ŚRODKI	713 986,00
WYKONANIE (99,91% otrzymanych środków)	713 325,59

FUNDUSZ PRACY

Łączna kwota środków Funduszu Pracy w 2017 roku na realizację zadań

	5 105 900,00
- Formy aktywne Funduszu Pracy	975 041,44
- EFS	2 298 458,56
- Formy aktywne – Rezerwa Ministra	168 100,00
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	201 800,00
- Program dla Młodych	1 462 500,00

Wydatki na dzień 31.12.2017 – Formy aktywne	4 598 477,12
- środki wydatkowane na formy aktywne FP	2 799 500,75
- środki na formy aktywne EFS	1 798 976,37

Wydatki na świadczenia dla bezrobotnych nie limitowane **2 947 314,31**
(zasiłki dla osób bezrobotnych + składki ZUS, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne)

Plan na finansowanie innych fakultatywnych zadań	236 000,00
Wydatki na dzień 31.12.2017 r. wykonano w 52,84%	124 705,17



- pozostałe wydatki dotyczące Funduszu Pracy na zakup materiałów, wyposażenia, programów i licencji, koszty wysyłki, prowizje od wypłaconych świadczeń, szkolenia pracowników oraz koszty rad rynku pracy.