



Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach

ul. Sądowa 5, 64-600 Oborniki

tel. 61 653 66 36

e-mail: poob@praca.gov.pl

<https://oborniki.praca.gov.pl>

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach za rok 2023

Autor: Magdalena Górna oraz pracownicy PUP

W opracowaniu wykorzystano materiały i opracowania własne PUP, WUP i MRPiPS oraz dane z Internetu.

WSTĘP

Liczba bezrobotnych w Polsce w grudniu 2023 r. wyniosła 788,2 tys. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) stopa bezrobocia mierzona jako odsetek bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy wobec całości cywilnej ludności aktywnej zawodowo na koniec grudnia 2023 wyniosła 5,1% (co oznacza spadek 0,1% w stosunku do roku poprzedniego i pozostaje nadal jednym z najniższych wyników w historii).

Według unijnego urzędu statystycznego EUROSTAT w strefie EURO stopa bezrobocia spadła rok do roku z 6,6% do 6,4%, a w całej UE wskaźnik ten wyniósł 5,9%. Eurostat mierzy zharmonizowaną stopę bezrobocia jako procent osób w wieku 15-74 pozostających bez pracy, zdolnych podjąć zatrudnienie w ciągu najbliższych dwóch tygodni w odniesieniu do wszystkich osób aktywnych zawodowo w danym kraju.

Stopa bezrobocia według badań Eurostatu w Polsce na koniec roku 2023 wyniosła 2,7% co w porównaniu do 2021 i 2022 roku daje spadek o 0,2% i jest drugim najniższym wskaźnikiem bezrobocia w Unii po Malcie - 2,4%. Najwyższy wskaźnik 11,7% po raz kolejny zanotowała Hiszpania. Dane te po raz kolejny potwierdzają dobrą i stabilną sytuację na naszym rynku pracy.

I. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA

1. Wielkość bezrobocia

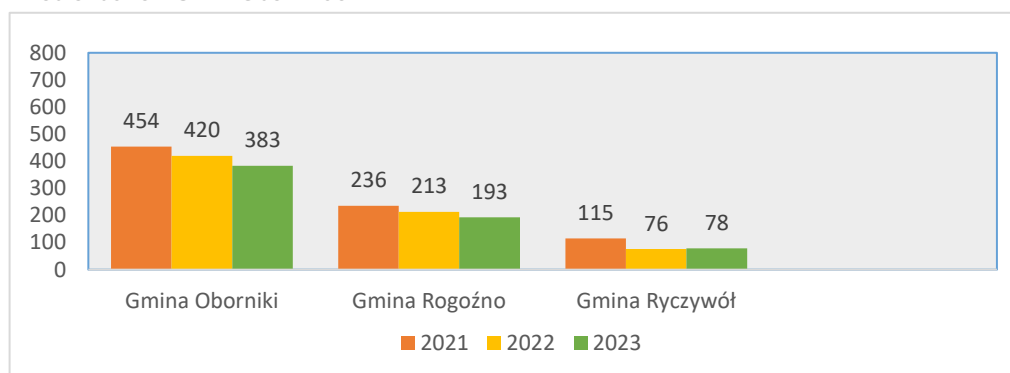
Na koniec grudnia 2023 r. w Polsce zarejestrowanych było 788,2 tys. osób (812,3 tys. osób na koniec grudnia 2022 r.), w woj. wielkopolskim 46.531 osób (46.289 – grudzień 2022 r.) – w powiecie obornickim 654 osoby (709 osób – grudzień 2022 r.) spadek o 7,8%.

*Liczba bezrobotnych na koniec grudnia w latach 2015 - 2023.
Źródło: dane PUP w Obornikach*

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Liczba bezrobotnych na koniec grudnia	1492	1385	853	766	623	892	805	709	654

2. Bezrobocie wg gmin

Bezrobocie wg gmin (stan na koniec grudnia w latach 2020 - 2023)
Źródło: dane PUP w Obornikach



W gminach Oborniki i Rogoźno odnotowano spadek bezrobocia, natomiast w gminie Ryczywół nieznaczny wzrost.

3. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia rejestrowanego w grudniu 2023 roku wyniosła w Polsce 5,1% wobec 5,2% w stosunku do 2022 r. W województwie wielkopolskim od połowy roku stopa bezrobocia nie przekroczyła poziomu 3,0% i taka też została odnotowana na koniec roku (2,9% - grudzień 2022; 3,1% - grudzień 2021 r.). W powiecie obornickim stopa bezrobocia utrzymuje się również na poziomie 3,0%, stan taki mamy od września (3,2% w grudniu 2022 r. i 3,5% w grudniu 2021 r.).

Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami
Źródło: dane PUP w Obornikach

Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami		
Powiat	XII 2022 (w%)	XII 2023 (w%)
szamotulski	3,3	3,3
czarnkowsko-trzcianecki	4,5	4,8
chodzieski	7,0	7,5
wągrowiecki	5,7	5,5
poznański ziemski	1,0	1,0
miasto Poznań	1,0	1,0

Najwyższa stopa bezrobocia w województwie wielkopolskim występowała w powiecie konińskim - ziemskim – 8,3% (2022 - 9,4%), powiecie chodzieskim – 7,5% (2022 – 7,0%) i powiecie słupeckim – 7,2% (2022-7,2%). Zauważyć należy, że powiaty te znajdują się po raz kolejny na czele zestawienia, sytuacja ta podobnie przedstawia się w województwach, gdzie ponownie najwyższą stopę bezrobocia na koniec 2023 roku ma: podkarpackie 8,6% (2022 – 8,8%), dalej warmińsko – mazurskie 8,3% (2022 – 8,7%) i świętokrzyskie – 7,8% (2022 - 7,7%).

4. Nowe zarejestrowania i wyłączenia z ewidencji

W okresie 12 miesięcy 2023 roku w Urzędzie Pracy dokonano 1.790 rejestracji (w 2022 – 1.697, a w 2021 – 1.445), w tym: 936 kobiet (w 2022 - 944 kobiety) oraz 31 cudzoziemców (w 2022 – 120). Najwięcej rejestracji odnotowano w miesiącu styczniu 2023 – 196 osób, w tym 105 kobiet. Po raz pierwszy zarejestrowało się 500 osób (2022 - 497 osób). Z ewidencji wyłączono 1.845 osób (2022 - 1.793 osoby).

Główną przyczyną wyłączeń było podjęcie pracy – 907 osób – 49,16% (2022 - 760 osób - 42,39%). Kolejnym powodem było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy oraz innych form aktywizacji – 442 osoby (23,96%), rozpoczęcie szkolenia, stażu – 217 osób (11,76%), dobrowolna rezygnacja ze statusu – 121 osób (6,56%), osiągnięcie wieku emerytalnego, przyznanie prawa do renty lub świadczenia przedemerytalnego - 30 osób (1,63%), odmowa przyjęcia propozycji pracy, stażu, szkolenia itp. – 13 osób (0,70%), inne przyczyny – 115 osób (6,23%).

5. Zwolnienia, zwolnienia grupowe

W 2023 roku nie było zgłoszonych zwolnień grupowych.

II. STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Na koniec roku 2023 zarejestrowanych bez prawa do zasiłku było 536 osób (to aż 81,96% ogółu bezrobotnych). Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 18,04% ogółu bezrobotnych – to jest 118 osób, w tym 67 kobiet (2022 - 126 osób, w tym 73 kobiety).

2. Bezrobocie wśród kobiet

Na koniec 2023 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 349 kobiet tj. 53,36 % ogółu bezrobotnych (2022 - 395 kobiet tj. 55,7%). Jest to kolejny rok, w którym odnotowujemy spadek.

W województwie wielkopolskim odsetek ten kształtuje się na poziomie 58,4% (2022 - 58,6%). Najwyższy odsetek kobiet odnotowywany jest w powiecie kościańskim – 64,1% oraz pleszewskim - 63,6%.

*Bezrobocie wśród kobiet.
Źródło: dane PUP w Obornikach*

	XII 2020	XII 2021	XII 2022	XII 2023
Gmina Ryczywół	67,3%	53,0%	54,0%	55,35%
Gmina Rogoźno	54,9%	56,4%	52,6%	47,15%
Gmina Oborniki	59,5%	55,7%	57,6%	58,97%

Z powyższych danych wynika, że najlepsza sytuacja wśród bezrobotnych kobiet była ponownie w Gminie Rogoźno, która w 2023 roku osiągnęła poziom poniżej 50%. Odnotowano spadek w stosunku do XII 2022 o 5,46% (2022 do 2021 o 3,8%).

3. Bezrobotni wg wykształcenia (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych)

*Bezrobotni wg wykształcenia w Powiecie Obornickim (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych).
Źródło: dane PUP w Obornikach*

Wykształcenie	XII 2021	XII 2022	XII 2023	Województwo 2023
wyższe	8,3%	11,3%	9,5%	13,8%
policealne i średnie zawodowe	20,0%	23,5%	20,2%	22,0%
średnie ogólnokształcące	8,1%	8,5%	8,1%	11,3%
zasadnicze zawodowe	31,0%	30,5%	32,3%	29,6%
gimnazjalne i niższe	31,6%	26,2%	30,0%	23,4 %

Niestety nadal przeważają w rejestrze osoby o wykształceniu zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym, które stanowią ponad 62% ogółu bezrobotnych.

4. Bezrobotni wg wieku

*Procentowy udział liczby osób bezrobotnych wg wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych (dot. Powiatu Obornickiego).
Źródło: dane PUP w Obornikach*

Wiek	XII 2021	XII 2022	XII 2023	Województwo 2023
18-24	14,5%	17,2%	18,3%	15,4%
25-34	25,7%	25,3%	23,1%	23,9%
35-44	25,4%	25,3%	24,2%	24,9%
45-54	15,2%	15,8%	18,2%	19,9%
55-59	11,2%	9,3%	8,9%	9,9%
>60	8,0%	7,1%	7,3%	5,9%

Po raz kolejny zauważyć należy fakt, że prawie połowa zarejestrowanych (47,3%) bezrobotnych to osoby w wieku produkcyjnym między 25, a 44 rokiem życia.

5. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

*Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.
Źródło: dane PUP w Obornikach*

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	XII 2020	XII 2021	XII 2022	XII 2023	XII 2023 Województwo
0-1	9,3%	10,2%	16,1%	14,7%	11,9%
1-3	18,6%	25,7%	30,3%	27,4%	23,7%
3-6	22,5%	14,8%	21,2%	22,9%	18,1%
6-12	23,7%	17,9%	12,0%	17,1%	16,7%
12-24	18,5%	18,4%	11,5%	9,3%	14,1%
24 i więcej	8,4%	13,0%	8,9%	8,6%	15,5%

Kolejny niepokojący fakt dotyczy liczby bezrobotnych pozostających bez pracy zakresie od sześciu do dwunastu miesięcy wzrost o 5,1% (w 2022 spadek o 5,9%).

6. Bezrobotni wg zawodu

Analiza wpływu bezrobotnych wg poszczególnych zawodów i specjalności (stan na 31.12.2023 r.)

Źródło: dane PUP w Obornikach.

Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem	w tym kobiety
Bez zawodu	101	60
Sprzedawca	99	86
Kucharz	33	24
Wykonujący prace proste w przemyśle	28	13
Ślusarz	25	1
Technik ekonomista	22	17
Pakowacz ręczny	19	16
Stolarz	17	1
Pomocniczy robotnik budowlany	16	0
Mechanik pojazdów samochodowych	16	0
Magazynier	15	5
Technik informatyk	15	5
Tapicer	15	2
Fryzjer	14	14
Technik prac biurowych, pracownicy biurowi	9	8
Krawiec, krojczy, szwaczka ręczna	8	7
Pomocnik, robotnik przemysłowy	7	5
Pomocniczy robotnik gospodarczy	5	2

7. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2023 r.

Źródło: Opracowanie własne.

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	ogółem	w tym kobiety	% udział w ogółem bezrobotnych w powiecie	% w województwie
do 30 roku życia	186	106	28,44	26,9
powyżej 50 roku życia	161	50	24,62	25,5
długotrwale bezrobotni	163	92	24,92	39,0
bezrobotni niepełnosprawni	65	28	9,94	9,3
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	119	102	18,20	17,4
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	2	0,46	0,2
zamieszkałe na wsi	361	193	55,20	47,8

Na koniec grudnia 2023 r. zarejestrowanych było 501 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stanowiły one 76,6% ogółu bezrobotnych (2022 – 545 osób, co stanowiło 76,9%). Na uwagę zasługuje fakt, że aż 18,20% stanowią kobiety posiadające małe dzieci.

Bezrobotni do 30 roku życia i długotrwale bezrobotni wg gmin.

Źródło: Opracowanie własne.

	liczba bezrobotnych ogółem	kobiety	osoby do 30 r. ż.	% ogółem w gminie	długotrwale bezrobotni	% ogółem w gminie
Oborniki	383	212	105	27,42	106	27,68
Rogoźno	193	91	51	26,42	35	18,13
Ryczywół	78	46	30	38,46	22	28,21

Średnia osób bezrobotnych do 30 roku życia w 2023 r. w województwie wielkopolskim wynosiła 26,9%, natomiast w powiecie obornickim 28,44%. W powiecie najwyższy odsetek mamy w Gminie Ryczywół 38,46% ogółu bezrobotnych i ta sama sytuacja dotyczy osób długotrwale bezrobotnych.

III. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W 2023 roku w PUP Oborniki bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych zajmowało się 3 pracowników urzędu z funkcją doradcy klienta (2 doradców zawodowych i 1 pośrednik pracy) oraz 1 osoba zatrudniona na stanowisku pomocy administracyjnej.

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego odnotowali **8.990** kontaktów z klientami (wizyty stacjonarne, kontakty telefoniczne i mailowe). Efektem tego było:

- sporządzenie **1.609** diagnoz sytuacji zawodowych – to wywiad, w ramach którego doradca klienta dokonuje analizy bieżącej sytuacji zawodowej osoby zarejestrowanej. Brane pod uwagę są czynniki zdrowotne, społeczne, ale także preferencje zawodowe tej osoby. Diagnoza sytuacji zawodowej stanowi kluczowy etap aktywizacji zawodowej, gdyż zebrane w niej informacje są niezbędne do opracowania planu działań lub zastosowania odpowiednich form wsparcia dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy.
- sporządzenie **1.232** indywidualnych planów działania (IPD) – przygotowywany w porozumieniu z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy najpóźniej w ciągu 60 dni od dnia rejestracji. Plan obejmuje różnorodne działania, które mają na celu umożliwienie wejścia na rynek pracy. Plan jest dostosowywany do indywidualnych potrzeb klienta. Obejmuje działania możliwe do zastosowania przez Urząd w ramach pomocy określonej w ustawie, a także predyspozycje klienta. W IPD znajdują się także działania wskazane do wykonania we własnym zakresie przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy dążącą do podjęcia zatrudnienia czy skorzystania z innej formy wsparcia. Indywidualny Plan Działania z założenia ma prowadzić do wejścia na rynek pracy przez osobę zarejestrowaną.

Informacje dot. Indywidualnego Planu Działania w roku 2021 – 2023

Źródło: Opracowanie własne.

	2021	2022	2023
Przygotowano IPD	1.330	1.143	1.232
Przerwali realizację IPD	837	757	953
Zakończyli realizację IPD	0	2	1
Realizujący IPD w końcu roku	493	384	278

- wydano **433** skierowania do pracodawców, z czego **94** osoby otrzymały zatrudnienie;
- wydano **185** skierowań na staż, z czego **101** osób rozpoczęło staż;

- **39** osobom zaproponowano udział w kontrakcie socjalnym/indywidualnym planie zatrudnienia socjalnego, z czego **35** osób zostało objętych formą pomocy realizowaną przez GOPS/MOPS,
- w celu nawiązania lub podtrzymania kontaktu z klientami doradcy klienta sporządzili **115** wezwań do swoich podopiecznych.

Wydane skierowania w latach 2021 – 2023
 Źródło: Opracowanie własne.

Skierowania	do pracy			na staż			do udziału w formie pomocy realizowanej przez GOPS/ MOPS		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Wydano	197	318	433	155	179	185	39	38	39
Zatrudnienie	49	77	94	-	-	-	-	-	-
Rozpoczęcie stażu	-	-	-	120	143	101	-	-	-
Objęcie formą pomocy	-	-	-	-	-	-	36	34	35

W okresie sprawozdawczym wyzwaniem dla pośrednictwa pracy była aktywizacja zawodowa:

- bezrobotnych do 30 roku życia (tzw. NEET). To osoby, przedwcześnie kończące edukację, nie szukające pracy i pozostające z wyboru lub konieczności na utrzymaniu rodziny. W tym obszarze są również absolwenci szkół, posiadający zawód, lecz nieposiadający doświadczenia zawodowego - preferowanego przez pracodawców.
- osób po 50 roku życia. Powszechne stereotypy na temat „starszych” pracowników zniechęcają pracodawców do zatrudniania osób powyżej 50 roku życia, osoby te:
 - mają niższe kwalifikacje niż osoby młode,
 - generują wyższe koszty ze względu na „okres ochronny”, pracodawcy nie chcą wchodzić w koszty związane ze zwolnieniem z pracy,
 - wykazują bierną postawę w oczekiwaniu na emeryturę,
 - nie są zainteresowani/gotowi do podejmowanie zatrudnienia w ramach tzw. elastycznych form zatrudnienia/pracy zdalnej.
- kobiet po urlopach macierzyńskich lub funkcjonujących w nieformalnych związkach wychowujących małe dzieci. Celem rejestracji tych osób jest uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego dla siebie i dzieci, jak również pozyskanie wsparcia z opieki społecznej. Brak zapewnionej opieki nad dziećmi sprawia, że osoby te nie są gotowe do podjęcia pracy. Jednocześnie nie wykazują chęci zmiany swojej sytuacji zawodowej, ponieważ podjęcie pracy nie jest dla nich opłacalne z uwagi na fakt, że pozyskiwane świadczenia pozwalają na zadowalający poziom życia.

- społeczności romskiej z uwagi na różnice kulturowe (praca dostosowana do wewnętrznego kodeksu Romanipen), brak lub niepełnie wykształcenie i brak rejestrowanego doświadczenia oraz utrwalonych u pracodawców stereotypów dotyczących tej grupy.
- osób z niepełnosprawnością w związku z ograniczoną dostępnością odpowiednich ofert pracy dedykowanej dla tej grupy i zakładów pracy chronionych na lokalnym rynku pracy.

W 2023 Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej¹ uruchomiło narzędzie do badania kompetencji cyfrowych (zagadnień z zakresu bezpieczeństwa cyfrowego, ochrony danych, RODO, wyszukiwania odpowiednich informacji w Internecie, ocena wiarygodności wyszukanych danych, zdalnej komunikacji czy publicznych usług cyfrowych) wśród osób młodych, do 30 r. ż., rejestrujących się w urzędzie pracy lub przystępującą do projektu OHP.

Po przeprowadzeniu badania, wynik jaki uzyskała osoba zarejestrowana był analizowany przez doradcę klienta oraz omawiany z klientem. W zależności od uzyskanej liczby punktów osoba mogła skorzystać ze szkolenia podnoszącego umiejętności w obszarze technologii cyfrowych na poziomie podstawowym lub poziomie zaawansowanym.

W roku sprawozdawczym przeprowadzono ankietę badającą poziom kompetencji cyfrowych u **222** osób do 30 r. ż.

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe w literaturze przedmiotu wskazuje na proces wspierania i pomagania ludziom w rozumieniu świata zawodowego i ich roli w świecie pracy jako pracowników lub samozatrudniających. To długofalowy, interdyscyplinarny proces, którego celem jest współtworzenie z człowiekiem jego kariery zawodowej, planowanie jej i osiągnięcie satysfakcjonujących jednostkę wyników w postaci sukcesu zawodowego. Takie poradnictwo często zwane jest doradztwem kariery.

Praca doradców zawodowych skupia się na udzielaniu pomocy w wyborze kierunku kształcenia po szkole podstawowej, ukierunkowania na zawód, na pracę a także przekwalifikowania się. W celu zaistnienia tego procesu konieczna jest dogłębna analiza możliwości psychofizycznych jednostki poprzez poradę indywidualną lub grupową.

Celem spotkań doradcy zawodowego z klientem jest długotrwałe, świadome, dobrowolne i celowe działania wychowawcze, które mają doprowadzić do rozwoju i wskazania kierunku wyboru zawodu, nauki zawodu, poznania go i wykonywania.

Poradnictwo grupowe to prowadzone przez doradcę zawodowego zajęcia warsztatowe, które poprzez realizację określonego programu stymulują grupę w działaniach zmierzających do uzyskania przyjętych celów.

¹ Stan z dnia 03.04.2023 r.

Zaplanowane zajęcia odbywają się w małych grupach (8-12 osób) przy zastosowaniu aktywizujących technik pracy. Czas ich trwania uzależniony jest od przyjętego programu. Warsztaty realizowane są cyklicznie.

Kolejną kategorią aktywizacji zawodowej klientów praktykowaną przez doradców zawodowych PUP jest informacja zawodowa. Ma ona na celu przekazanie danych (informacji) potrzebnych klientowi do podejmowania kolejnych decyzji:

- edukacyjnych;
- zawodowych;
- wejścia na rynek pracy - decyzji związanych z zatrudnieniem.

W 2023 roku w ramach stacjonarnych spotkań nasi doradcy zawodowi przeprowadzili **13** grupowych informacji zawodowych. Na takie spotkania zostało zapisanych łącznie **129** osób, jednakże ostatecznie z informacji skorzystało **86** klientów PUP. Nieodzownym elementem tych spotkań są wizyty wykwalifikowanych pracowników ZUS Oborniki, którzy każdorazowo dzielą się informacjami na temat możliwości wsparcia z zakresu poszukiwania pracy (m.in. aktualne wskaźniki i składki w działalności gospodarczej, zatrudnianie niani w ramach dofinansowania z ZUS, zatrudnianie pracowników po przejściu na emeryturę).

W roku sprawozdawczym po raz pierwszy zorganizowano informację grupową dla klientów PUP należących do społeczności romskiej. Spotkanie to odbyło się w dniu 27.02.2023 roku i wymagało od naszych doradców zastosowania innej fabuły i technik pracy z klientami. Głównym powodem jest nieumiejętność pisania w języku polskim wśród większości klientów tej grupy etnicznej. Na tym spotkaniu przedstawiono zagadnienia takie jak:

- Usługi rynku pracy: opis i wymagania.
- Instrumenty rynku pracy wspierające podstawowe usługi rynku pracy.
- Zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych koniecznych w procesach rekrutacji.
- Lokalny rynek pracy wobec wyzwań związanych z zatrudnianiem obywateli romskich.
- Edukacja jako narzędzie do niwelowania etykiet i stereotypów - informacja na temat możliwości nauki języka polskiego (wykaz stron internetowych).

W 2023 roku doradcy zawodowi PUP w ramach prowadzenia poradnictwa zawodowego wykonali **104** porady indywidualne oraz **104** rozmowy doradcze, a w ramach posiadanych kompetencji wydali **10** skierowań na badania psychologiczne w celu ustalenia zdolności do podjęcia szkoleń finansowanych przez PUP.

W efektywnej pracy doradcy zawodowego nieodzowną pomocą niosą wszelkiego rodzaju testy, które pomagają w stawianiu oceny zawodowej klienta pod kątem jego potrzeb zawodowych. Powszechnym narzędziem pracy doradcy zawodowego w powiatowych urzędach pracy są licencjonowane testy tzw. **K**westionariusz **Z**ainteresowań **Z**awodowych oraz **N**arzędzie do **B**adania **K**ompetencji. Każdy z nich wymaga od doradcy zawodowego zaangażowania czasowego (od 30 do 90 min) oraz skrupulatności i wiedzy z zakresu występujących w rejonie zawodów, trendów na rynku pracy i nowin technologicznych. Badanie diagnostyczne kończy się raportem w wersji opisowej i graficznej. Wyniki omawia się z doradcą zawodowym na spotkaniach dedykowanych – indywidualna porada zawodowa. W 2023 roku doradcy zawodowi PUP przeprowadzili **9** specjalistycznych testów: KZZ (**3** testy) i NBK (**6** testów).

Dodatkowo doradca zawodowy przeprowadził szkolenia z zakresu uzupełnienia/podniesienia kompetencji cyfrowych u osób do 30 r.ż. W 2023 roku zorganizowanych zostało 14 takich spotkań w ramach indywidualnej porady zawodowej. Są one odpowiedzią na zapotrzebowanie w zakresie pomocy tym, którzy w przeprowadzonych badaniach ankietowych (analiza wiedzy klientów PUP z zakresu kompetencji cyfrowych - narzędzie ankieta ministerialna lub ankieta Europass) uzyskali wyniki poniżej przeciętnych.

Spotkanie w ramach porady indywidualnej trwało do 90 min. i obejmowało zakres tematyczny:

- Przedstawienie ogólnych informacji dot. cyfryzacji i jej celowości w praktyce zawodowej.
- Przedstawienie najczęściej używanych narzędzi wykorzystujących kompetencje cyfrowe.
- Tworzenie dokumentów aplikacyjnych CV i list motywacyjny z wykorzystaniem edytora tekstów.
- Wypełnianie formularza online na podstawie kreatora CV.
- Wykorzystanie poczty mailowej w komunikacji społecznej.
- Wyszukiwanie informacji o ofertach pracy oraz przegląd wortalu internetowych.
- Podstawowe informacje na temat wykorzystania klawiszy funkcyjnych w pracy biurowej (m.in. skróty klawiszowe).
- Podstawowy zakres wiedzy na temat wybranych programów z pakietu MS Office, Word, Power Point, Excel oraz obszar ich użyteczności.

Każdorazowo uczestnik po zakończonym spotkaniu otrzymywał zaświadczenie o nabyciu umiejętności cyfrowych wystawione przez PUP. Konstrukcja tego narzędzia, a za tym uzyskane wyniki decydują o możliwościach pozyskania konkretnego wsparcia z PUP. Dzięki naszemu zaangażowaniu ww. klienci PUP mogli zostać uczestnikami form wsparcia finansowanymi poprzez środki z EFS.

Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach kontynuowali współpracę z zakresu doradztwa zawodowego w szkołach. Pierwsze spotkania odbyły się na prośbę Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 2 im. Wojska Polskiego w Obornikach z uczniami klas ósmych. W dniach 4 i 5 października 2023 roku odbyły się po dwa spotkania, w trakcie których poruszono kwestię:

- Aktualnej statystyki bezrobocia w powiecie obornickim z podziałem na gminy.
- Statystyki w wymiarze makro – czyli jak wygląda bezrobocie w Wielkopolsce i Polsce.
- Kompetencji XXI wieku.
- Zawodów i branż przyszłości.
- Ważnych informacji dotyczących poszukiwania tożsamości zawodowej - adresy stron i ich charakterystyki.

Poinformowano również młodzież o rodzajach i typach szkół występujących na terenie powiatu obornickiego, przedstawiono uczniom szczegółowe informacje dotyczące oferowanych kierunków, zawodów oraz czasu trwania nauki w danej szkole i zawodzie.

Kolejne spotkanie w ramach współpracy PUP z placówkami oświatowymi odbyło się w dniu 14.11.2023 r. Nasz doradca zawodowy spotkał się klasami maturalnymi oraz jedną klasą trzecią Liceum im. Przemysława II w Rogoźnie. Temat prezentacji obejmował zakres:

- Ja „tu i teraz” w kontekście wyboru dalszej drogi zawodowej, analiza potencjalnych ścieżek kształcenia w Polsce.

- o Statystyka w wymiarze makro – czyli jak wygląda bezrobocie w Wielkopolsce i Polsce, omówienie Barometru Zawodów 2024 rok.
- o Do kogo zwrócić się o pomoc w poszukiwaniu ścieżki zawodowej - prezentacja możliwości współpracy z doradcami zawodowymi PUP.
- o Kompetencje XXI wieku.
- o Zawody i branże przyszłości.
- o Ważne informacje dotyczące poszukiwania tożsamości zawodowej- adresy stron i ich charakterystyka.

Wskazano na istotną rolę kształcenia ustawicznego, postawie proaktywnej jako cesze, na którą uwagę zwracają pracodawcy oraz ciągłego uzupełniania kompetencji cyfrowych jako umiejętności XXI wieku.

Podczas wszystkich spotkań wykorzystano metody pracy takie jak: pogadanka i wykład. Posiłkowano się przygotowaną uprzednio prezentacją, do której wykorzystano materiały własne PUP Oborniki, dane i statystyki dot. tematyki bezrobocia, artykuły ze stron dot. poradnictwa i doradztwa zawodowego.

3. Oferty pracy

W ramach działań pośrednictwa pracy w 2023 r. nawiązano i utrzymano kontakty ze **145 pracodawcami**, w wyniku których pozyskano **253 oferty pracy**, które wygenerowały **457 wolnych miejsc pracy**.

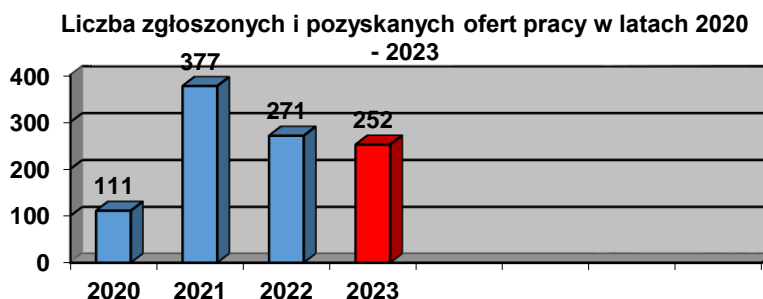
Najczęściej zgłaszano zapotrzebowanie na pracowników w podanych poniżej zawodach:

Liczba zgłoszonych miejsc pracy w okresie od stycznia do grudnia 2023 r.			
Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
1.	932101	Pakowacz ręczny	47
2.	335504	Policjant służby prewencji	36
3.	722307	Operator obrabiarek skrawających	20
4.	816026	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	20
5.	721204	Spawacz	18
6.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	16
7.	754903	Pracownik produkcji	13
8.	235908	Nauczyciel psycholog	12
9.	233001	Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	9
10.	722204	Ślusarz	9
11.	711104	Robotnik budowlany	9
12.	234201	Nauczyciel przedszkola	8
13.	235919	Pedagog specjalny	8
14.	432103	Magazynier	7
15.	411003	Pracownik biurowy	7

*Liczba zgłoszonych miejsc pracy w okresie od stycznia do grudnia 2023 r.
Źródło: Opracowanie własne.*

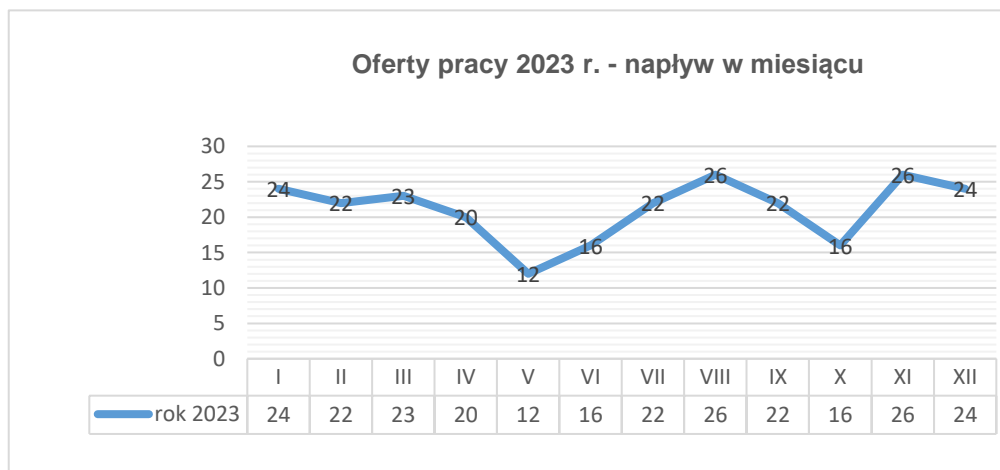
Kolejny rok z rzędu wpływ ofert pracy do Powiatowego Urzędu pracy miał tendencję spadkową. Obserwowana ostrożność w rejestracji nowych firm oraz zahamowanie napływu ofert pracy to między innymi efekt niestabilnego udziału kosztów zatrudnienia w budżetach przedsiębiorstw. Przedsiębiorcy w większości branż uznali koszty zatrudnienia jako czynnik mający największy wpływ na wzrost kosztów funkcjonowania firmy. Wśród istotnych uwarunkowań wymieniano również wzrost cen: energii, paliw, komponentów i usług oraz czynszu, najmu lokali².

Pozyskanie ofert pracy w porównaniu do lat ubiegłych przedstawia poniższy wykres:



*Zgłoszone i pozyskane oferty pracy w latach 2020-2023
Źródło: Opracowanie własne*

Szczegółową analizę napływu ofert pracy i wolnych miejsc zatrudnienia w poszczególnych miesiącach 2023 roku obrazują poniższe wykresy.

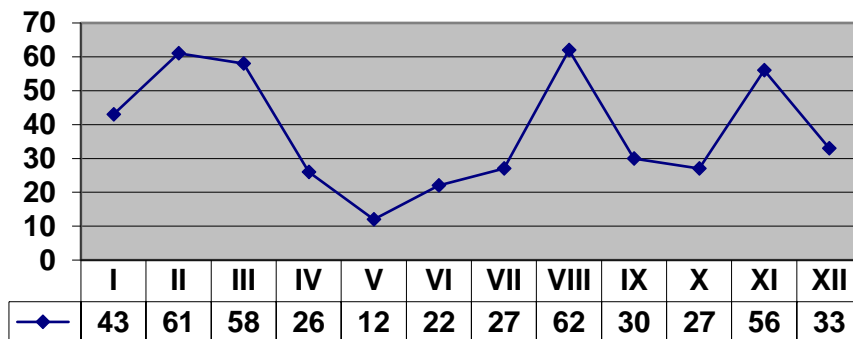


*Napływ ofert pracy w kolejnych miesiącach 2023 r.
Źródło: Opracowanie własne.*

Analizując powyższy wykres dostrzec możemy, że najwięcej ofert pracy wpłynęło do PUP w miesiącu sierpniu oraz wrześniu. Były to w dużej mierze oferty pracy subsydiowane oraz oferty pracy z sektora oświaty.

² Źródło: Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa wielkopolskiego w czerwcu 2023 roku Urząd Statystyczny w Poznaniu
Strona 15 z 33

WOLNE MIEJSCA PRACY (napływ w miesiącu)



*Napływ wolnych miejsc pracy w kolejnych miesiącach 2023 r.
Źródło: Opracowanie własne.*

Z wykresu wynika, że najmniejszy napływ wolnych miejsc pracy odnotowaliśmy w miesiącu maju, największy natomiast wzrost zaobserwować można było w miesiącu lutym - było to spowodowane jednorazowym zgłoszeniem oferty pracy przez Zakłady Drobiarskie Koziegłowy sp. z o.o. - 20 wolnych miejsc pracy (stanowisko: pracownik produkcji).

4. Barometr zawodów

Jak powstaje?

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w wybranych zawodach. Barometr jest badaniem jakościowym, realizowanym raz w roku. Powstaje w trakcie paneli eksperckich, które odbywają się w poszczególnych powiatach. Uczestnicy wspólnie analizują jak będzie wyglądała sytuacja w każdym zawodzie. W trakcie dyskusji grupowej wykorzystują posiadaną wiedzę doświadczenie, posiłkując się także statystykami (m.in. zarejestrowanych bezrobotnych, liczbą ofert pracy zgłoszonych do Centralnej Bazy Ofert Pracy, liczbą absolwentów szkolnictwa branżowego, czy liczbą dokumentów legalizujących pracę cudzoziemców). Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).

Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Do czego służy Barometr?

- ✓ do planowania kariery zawodowej (wskazuje w jakich zawodach warto się doksztalać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę),
- ✓ do poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazuje, jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę),
- ✓ do planowania szkoleń dla osób bezrobotnych oraz pracujących, finansowanych ze środków Funduszu Pracy (w tym Krajowego Funduszu Szkoleniowego), aby odpowiadały na realne potrzeby rynku pracy,
- ✓ do analiz rynku pracy (wskazuje trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

W Wielkopolsce zrealizowano 31 paneli eksperckich mających na celu określenie prognozowanego zapotrzebowania na pracowników w 2024 roku. Utrzymująca się niepewna sytuacja społeczno-gospodarcza, widoczna w trudnościach kluczowych światowych gospodarek i branż, wpłynęła na ostrożne przewidywania ekspertów odnośnie zapotrzebowania na określone grupy pracowników. W efekcie jest to kolejny rok, w którym prognozowany jest spadek liczby zawodów deficytowych w województwie wielkopolskim. W ocenach dokonywanych na potrzeby Barometru Zawodów widoczne jest gospodarcze zróżnicowanie wielkopolskich powiatów. W 17 powiatach spadła liczba zawodów deficytowych w stosunku do ubiegłorocznej edycji badania. Największe spadki nastąpiły w powiatach: poznańskim i mieście Poznań (o 26 zawodów), średzkim i gnieźnieńskim (o 24 zawody) oraz szamotulskim (o 30 zawodów). Grupa zawodów deficytowych poszerzyła się w 13 powiatach. Największy wzrost odnotowano w powiecie śremskim (o 16 zawodów), następnie w powiatach obornickim i kępińskim (o 10 zawodów).

W obszarze deficytów niepokojący jest rosnący deficyt w zawodach związanych z usługami publicznymi: opieką medyczną, edukacją, bezpieczeństwem ludności. Od lat obserwowane trudności w pozyskaniu tych specjalistów, w prognozach na 2024 rok osiągnęły rekordową skalę. Deficyt dotyczy specjalistów na każdym poziomie: od przedszkola, poprzez kształcenie zawodowe i specjalne po edukację na poziomie ponadpodstawowym. W opiece zdrowotnej deficyty dotyczą kluczowych dla systemu zawodów. Coraz silniejsze deficyty dotyczą służb mundurowych, zwłaszcza policji³.

Szczegółowe dane dotyczące POWIATU OBORNICKIEGO zamieszczone są na stronie: www.barometrzwodow.pl

³ Informacje dot. Indywidualnego Planu Działania w roku 2021 – 2023

5. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcom

Informacja starosty, inaczej nazywana **testem rynku pracy**, jest wydawana przez powiatowy urząd pracy. To dokument potwierdzający możliwość zatrudnienia cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę. Polscy bezrobotni mają pierwszeństwo przed cudzoziemcami, dlatego urzędnicy w urzędzie pracy weryfikują, czy wśród osób bez pracy nie ma kogoś, komu można „dać” pracę (zamiast zatrudniać cudzoziemca). Jeśli nie uda im się znaleźć nikogo takiego, starosta wyda informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych firmy wnioskującego pracodawcy na lokalnym rynku pracy.

Informacja starosty jest **dokumentem terminowym, co oznacza, że ma konkretny termin ważności**. Opinia musi zostać wydana nie wcześniej niż 180 dni przed złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową, a w uzasadnionych przez starostę przypadkach – na 90 dni przed złożeniem wniosku. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż **14** dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż **21** dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2023 roku wydaliśmy **13** informacji starosty na **43** miejsc pracy.

6. Europejskie pośrednictwo pracy – usługi sieci EURES

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy oraz informowania o warunkach życia i pracy w krajach UE/EFTA. Wspiera także poszukujących pracy przed procesem rekrutacji, w jego trakcie i po nim. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego UE/EFTA w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Usługi sieci EURES dla bezrobotnych i poszukujących pracy są **bezpłatne**.

Publiczne służby zatrudnienia w Polsce są członkiem europejskiej sieci EURES od czasu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej. W Polsce funkcję Krajowego Urzędu Koordynacji pełni Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy. Szczegółowe informacje na temat sieci EURES dostępne są na stronie internetowej www.eures.praca.gov.pl

W 2023 roku w PUP Oborniki zarejestrowano **372** oferty pracy EURES (**2.194** wolne miejsca pracy).

7. Współpraca z innymi instytucjami

Kontynuowano współpracę, w ramach porozumień zawartych pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Obornikach a Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Obornikach, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Rogoźnie, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ryczywole, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Obornikach oraz Centrum Integracji Społecznej w Rogoźnie i Ryczywole. Zorganizowano kwartalne spotkania z ww. jednostkami, na których omawiano bieżące sprawy dotyczące współpracy, realizowanych projektów oraz struktury bezrobocia w powiecie obornickim.

Podtrzymywano współpracę ze Spółdzielnią Socjalną „Uciec Dysforii” oraz Fundacją BARKA (zorganizowano spotkanie z przedstawicielami BARKI dotyczące Ustawy o ekonomii społecznej).

Podtrzymywano także stałą współpracę z Wydziałem Badań i Analiz Rynku Pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Poznaniu, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w Obornikach oraz PFRON.

8. Sprawozdania

W ramach wyznaczonych obowiązków pracownicy działu pośrednictwa pracy sporządzają diagnozy i sprawozdania dotyczące m.in. sieci EURES. W roku 2023 zostały przygotowane następujące raporty: Sprawozdania EURES – (4 szt.), Krajowy Plan Działania Sieci EURES w Polsce 2023 oraz Raport miesięcznych informacji o wolnych miejscach pracy (12 sztuk).

9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KFS adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań nieustannie zmieniającej się gospodarki.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy.

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania KFS w 2023 r: (limit podstawowy):

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.

5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Limit podstawowy środków KFS na 2023 rok wyniósł 216.400,00 zł.

Z limitu podstawowego ogłoszono 1 nabór o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego Wpłynęły 33 wnioski z czego podpisano 16 umów. Pracodawcy głównie wskazywali priorytet 3.

Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. Rezerwy KFS:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Limit rezerwy środków KFS na 2023 rok wyniósł 120.320,00 zł.

Kierując się optymalnym zagospodarowaniem środków na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego limit został zmniejszony o 42.002,00 zł.

Pozostały limit rezerwy - 78.318,00 zł.

Z limitu rezerwy ogłoszono 4 nabory o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego Wpłynęło 17 wniosków z czego podpisano 10 umów. Pracodawcy głównie wskazywali priorytet 3.

10. Formy aktywizacji bezrobotnych

10.1. Szkolenia

10.1.1. Szkolenia indywidualne

Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną (tzw. indywidualne) realizowane były w 2023 roku ze środków Funduszu Pracy, EFS+ oraz PFRON (1 osoba). **Tematyka szkoleń indywidualnych m.in.:**

- Spawanie met. MIG, MAG, TIG;
- Prawo jazdy kat. B+E, C, C+E, D;
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E;
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D;
- Szkolenie okresowe do kat. C, C+E;
- Operator wózka jezdniowego I WJO, II WJO;
- Operator koparko-ładowarki kl. III;
- Stylizacja paznokci: base manicure;
- E-marketing manager;
- Specjalista ds. kadr i płac;
- Samodzielny księgowy;
- PFS Instruktor fitness z elementami body mind oraz wzmacniania;
- Kurs kosmetyczny;
- Obsługa kasy fiskalnej;
- Szkolenie podologiczne.

Efektywność zatrudnieniowa - (należy przez to rozumieć liczbę osób, która została zatrudniona w trakcie lub okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w programie i wykonywały pracę co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskanymi z ZUS):

Liczba osób biorących udział w danej formie: 95;

Liczb osób, które zakończyły udział w danej formie: 89;

Liczba osób, które zostały zatrudnione: 40;

Efektywność zatrudnieniowa szkoleń indywidualnych została osiągnięta na poziomie 44,94%.

10.1.2. Szkolenia grupowe

W roku 2023 szkolenia grupowe finansowane były wyłącznie ze środków Funduszu Pracy.

Zrealizowano 2 szkolenia grupowe, w tym jedno z nich w ramach dwóch grup szkoleniowych:

- „Sprzedawca z certyfikatem ECDL BASE” dla 10 osób bezrobotnych,

- „Asystent nauczyciela przedszkolnego + pierwsza pomoc przedmedyczna” łącznie dla 10 osób (każda grupa po 5 osób).

Efektywność zatrudnieniowa (należy przez to rozumieć liczbę osób, która została zatrudniona w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w programie i wykonywały pracę co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskanymi z ZUS):

Liczba osób biorących udział w danej formie: 20;

Liczb osób, które zakończyły udział w danej formie: 20;

Liczba osób, które zostały zatrudnione: 5;

Efektywność zatrudnieniowa szkoleń grupowych została osiągnięta na poziomie 25%.

Ogólna efektywność zatrudnieniowa (szkolenia grupowe oraz indywidualne):

Liczba osób biorących udział w danej formie: 115

Liczb osób, które zakończyły udział w danej formie: 109

Liczba osób, które zostały zatrudnione: 45

W 2023 r. efektywność zatrudnieniowa została osiągnięta na poziomie 41,28%.

10.2. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego po 50 roku życia

W 2023 r. do PUP w Obornikach wpłynęło 9 wniosków, które zostały rozpatrzone pozytywnie.

Podpisano 9 umów:

- 6 umów finansowanych ze środków **EFS +** / skierowano 7 osób bezrobotnych:
 - Zakład Produkcji Odzieży „ARGOS” Grażyna Korytowska z siedzibą w Suchym Lesie skierowano 2 osoby,
 - Usługowe Prowadzenie Ksiąg Rachunkowych Daria Kowalczyk z siedzibą w Szamotułach skierowano 1 osobę,
 - Invest-eco Sp. z o.o. z siedzibą w Rogoźnie skierowano 1 osobę,
 - W-INSTAL Przemysław Wolski z siedzibą w Bogdanowie skierowano 1 osobę,
 - Imperium Dach Patryk Kamiński z siedzibą w Rogoźnie skierowano 1 osobę,
 - MAL-KOP Damian Malinowski z siedzibą w Obornikach skierowano 1 osobę.

1 osoba przerwała udział w ww. formie aktywizacji. Pracodawcy otrzymali dofinansowanie na okres 12 miesięcy.

- 3 umowy finansowane z **Funduszu Pracy** / skierowano 3 osoby bezrobotne:
 - Piekarnia Nawroccy 1981, Wanda Popek z siedzibą w Obornikach skierowano 1 osobę,
 - Nowaccy Sp. z o.o. z siedzibą w Obornikach skierowano 1 osobę,

- Wielobranżowe Przedsiębiorstwo Usługowo – Produkcyjne Maria Szewczak z siedzibą w Bogdanowie skierowano 1 osobę.

1 umowa nie została zrealizowana z powodu rozwiązania umowy o pracę przez pracownika, a pracodawca nie wybrał innego kandydata na zwolnione stanowisko pracy. 1 pracodawca otrzymał dofinansowanie na 24 miesiące. 1 pracodawca otrzymał dofinansowanie na 12 miesięcy, 3 osoby podjęły pracę w okresie 3 miesięcy po zakończeniu ww. formy aktywizacji.

10.3. Staże

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. wpłynęły 122 wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych. Podpisano 92 umowy o organizację stażu – 26 umów w ramach Funduszu Pracy i 66 umów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Ogółem w ww. okresie staż rozpoczęło 101 osób bezrobotnych (w tym 82 kobiety), z czego 3 osoby posiadały orzeczenie o niepełnosprawności (w tym 2 kobiety).

W 3 przypadkach staż został przerwany z innej przyczyny niż zatrudnienie, tj.:

- przerwanie stażu z inicjatywy organizatora (2 osoby),
- rozpoczęcie nauki w systemie dziennym (1 osoba)

2 osoby ukończą staż w 2024 r.

113 osób zakończyło staż w 2023 r. (w tym: 18 osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż w 2022 r., a ukończyły tą formę aktywizacji w 2023 r.) z czego:

- 95 osób podjęło pracę po zakończonym stażu,
- 7 osób zrezygnowało z zatrudnienia w firmie lub instytucji, w której odbywały staż,
- w przypadku 5 osób już na etapie składania wniosku organizator nie zadeklarował zatrudnienia,
- w przypadku 6 osób pracodawcy mimo deklaracji zatrudnienia we wniosku nie zatrudnili wskazanych bezrobotnych po zakończonym stażu.

W 2023 roku PUP w Obornikach skierował do odbycia stażu 3 obywateli Ukrainy, z czego 2 osoby ukończyły staż i podjęły zatrudnienie, natomiast 1 osoba zrezygnowała z zatrudnienia u pracodawcy po zakończonym stażu z przyczyn zdrowotnych.

Staże trwały średnio od 3 do 5 miesięcy. Bezrobotni zostali skierowani do odbycia stażu w ramach poszczególnych programów:

- 31 osób bezrobotnych realizowało staż ze środków Funduszu Pracy,
- 70 osób bezrobotnych realizowało staż w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

10.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i doposażenia stanowisk pracy

W 2023 r. do PUP w Obornikach wpłynęły 53 wnioski osób bezrobotnych o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej i 17 wniosków pracodawców o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej.

Podpisano 47 umów z osobami bezrobotnymi o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 24 umowy z kobietami na łączną kwotę 896.355,31 złotych. 12 umów zostało podpisanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+).

Spśród 47 osób, które otrzymały dofinansowanie, 6 - to osoby do 25 roku życia, 1 - osoba powyżej 50 roku życia. Dofinansowanie otrzymały 24 osoby z Gminy Oborniki, 21 osób z Gminy Rogoźno i 2 osoby z Gminy Ryczywół.

Z pracodawcami podpisano 15 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, w ramach środków z Funduszy Pracy. Na nowo powstałe stanowiska skierowano 15 osób, w tym 3 kobiety.

Dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielone w 2023r. wg. wieku, płci, gmin i miejsca zamieszkania
Źródło: Opracowanie własne

	Ilość osób	%
Do 25 roku życia	6	13
Powyżej 50 roku życia	1	2
Kobiety	24	51
Mężczyźni	23	49
Gmina Oborniki	24 w tym 13 kobiet	51 (54)
Gmina Rogoźno	21 w tym 10 kobiety	45 (48)
Gmina Ryczywół	2 w tym 0 kobiety	13 (0)
Z terenów wiejskich	24	51

W 2023 roku 58/59 osób po okresie wymaganych 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej nadal prowadziło swoją działalność lub podjęło zatrudnienie.
 14/16 osób kończących okres wymaganego 24-miesięcznego utrzymania stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy, nadal kontynuowało zatrudnienie.

Umowy ze środków PFRON

W 2023 r. nie podpisano żadnej umowy o dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osoby niepełnosprawnej i żadnej umowy o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.

10.5. Roboty Publiczne

W 2023 roku do PUP w Obornikach wpłynęło 11 wniosków, z czego 10 zostało rozpatrzonych pozytywnie, a 1 wniosek negatywnie z uwagi na zaległość w opłacaniu składek na ubezpieczenie zdrowotne, składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Podpisano 10 umów i skierowano 10 osób bezrobotnych. Z formy tej skorzystali:

- Starostwo Powiatowe w Obornikach podpisano 2 umowy/porozumienia i skierowano 2 osoby,
- Centrum Integracji Społecznej w Ryczywole podpisano 1 umowę i skierowano 1 osobę,
- Gminny Żłobek Zielona Kraina w Rogoźnie podpisano 1 umowę i skierowano 1 osobę,
- Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Obornikach podpisano 1 umowę/porozumienie i skierowano 1 osobę,
- Centrum Usług Wspólnych w Rogoźnie podpisano 1 umowę i skierowano 1 osobę,
- Urząd Gminy w Ryczywole podpisano 1 umowę i skierowano 1 osobę,
- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Ryczywole - podpisano 1 umowę i skierowano 1 osobę,
- Urząd Miejski w Rogoźnie - podpisano 2 umowy i skierowano 2 osoby.

W 2023 roku wyżej wymienioną formę aktywizacji zakończyło 6 osób, z czego 4 osoby podjęły pracę w okresie 3 miesięcy po jej zakończeniu. 4 osoby kontynuują zatrudnienie w ramach robót publicznych w 2024 roku.

Roboty publiczne były finansowane ze środków Funduszu Pracy.

10.6. Prace interwencyjne

Umowy zawarte w ramach Projektu EFS+ oraz Funduszu Pracy:

Liczba wniosków: 43 (42 wnioski rozpatrzone pozytywnie, 1 negatywnie);

Liczba umów: 38.

Efektywność zatrudnieniowa (należy przez to rozumieć liczbę osób, która została zatrudniona w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w programie i wykonywały pracę co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskanymi z ZUS):

Liczba osób biorących udział w danej formie: 43;

Liczb osób, które zakończyły udział w danej formie: 30;

Liczba osób, które zostały zatrudnione: 27;

W 2023 roku efektywność zatrudnieniowa została osiągnięta na poziomie 90%.

11. Zatrudnianie cudzoziemców

11.1. Oświadczenia o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi:

Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie *oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy* jest procedurą uproszczoną, nazywaną także "procedurą oświadczeniową". Pozwala ona obywatelowi jednego z 5 państw: **Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy** wykonywać pracę na terytorium RP przez okres **do 24 miesięcy** bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Warunkiem skorzystania z tej procedury jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniającego go do wykonywania pracy na terytorium RP.

Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca **jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy**;
- praca cudzoziemca **nie jest związana z działalnością sezonową**; Oświadczenia mogą być rejestrowane tylko w przypadku podklas PKD **niewymienionych** w rozporządzeniu **w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca**. Oznacza to, że zarówno pracodawca musi prowadzić działalność danego rodzaju (nie może to być praca sezonowa), jak i praca cudzoziemca musi być z nią ściśle związana;
- okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nie jest dłuższy niż 24 miesiące, a dzień rozpoczęcia pracy nastąpi nie później niż 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia;
- wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. złożono 240 oświadczeń z czego 76 dla kobiet i 164 dla mężczyzn.

Obywatele:

Ukraina: **174**, kobiet 65, mężczyzn 109.

Armenia: **0**.

Białoruś: **34**, kobiet 10, mężczyzn 24.

Gruzja: **20**, kobiet 1, mężczyzn 19.

Mołdawia: **12**, kobiet 0, mężczyzn 12.

Złożono **519** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w tym 209 dla kobiet i 310 dla mężczyzn. (Uproszczenie formy zatrudnienia obywateli Ukrainy w związku z wybuchem konfliktu zbrojnego na Ukrainie).

11.2. Zezwolenia na pracę sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową, wydaje **starosta** właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres **nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym**. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest na wniosek podmiotu prowadzącego działalność bezpośrednio związaną z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem oraz działalnością związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

Od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. złożono 3 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

12. Fundusze Europejskie

Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach w 2023 r. przystąpił do realizacji projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus 2021 - 2027 w ramach Priorytetu 6 Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+) Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP.

- Okres realizacji projektu 01.01.2023 r. – 31.12.2024 r.
- Budżet projektu ogółem: 2 455.015,52 zł
2023 r.: 1 209 216,43 zł,
2024 r.: 1 245.799,09 zł.

Przewidziana liczba uczestników projektu: minimum 248 osób (136 K). Formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy – minimum 248 uczestników ogółem; w 2023 roku pośrednictwem pracy i/lub doradztwem zawodowym objęto – 137 uczestników,
- zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez odbywanie stażu. Staż – 135 uczestników ogółem; w 2023 roku skierowano 70 uczestników, przerwano 9 staży,
- wzrost kwalifikacji i umiejętności zawodowych poprzez uczestnictwo w szkoleniach - 36 uczestników ogółem w 2023 roku skierowano 26 uczestników, przerwano 6 szkoleń,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego 50+ - 6 uczestników ogółem; w 2023 roku skierowano 6 uczestników,
- wsparcie finansowe dla osób chcących otworzyć własną firmę - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 17 uczestników ogółem; w 2023 roku podpisano 12 umów,
- prace interwencyjne – 42 uczestników ogółem, w 2023 roku skierowano 29 uczestników, przerwano 3 umowy.

13. Rezerwa Ministra

Przygotowano wniosek o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra – na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

- okres realizacji: kwiecień 2023 r. – grudzień 2023 r.
- przyznana kwota: 103.029,72 zł.
- Formy wsparcia:
 - Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 5 osób – 80.926,66 zł;
 - Szkolenia: 9 osób – 22.103,06 zł.

14. Pozostałe działania Urzędu - Ewidencji Świadczeń i Rejestracji za 2023 rok

14.1. Wykaz pism wysłanych z PUP

z ZUS	38 szt.
z komornikami	224 szt.
z OPS	19 szt.
z sadami i prokuraturą	69 szt.
z policją	276 szt.
z Monar/Markot	2 szt.
z Urzędami Pracy	13 szt.
z WUP i WUW	14 szt.
korrespondencja różna	12 szt.
wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego ZUS KOA	1 szt.

14.2. Wykaz wydanych decyzji

decyzje przyznające zasiłek po karencji	95 szt.
decyzje przyznające status bezrobotnego	1.790 szt.
decyzje przyznające stypendium (staż i szkolenie)	241 szt.
decyzje o utracie stypendium (staż i szkolenie)	229 szt.
decyzje w sprawie utraty statusu oraz statusu i świadczeń bezrobotnego	1.605 szt.
decyzje w sprawie pozbawienia statusu poszukującego pracy	22 szt.
decyzje w sprawie utraty zasiłku dla bezrobotnych	432 szt.
decyzje zmieniające, uchylające dotyczące statusu i świadczeń bezrobotnych	45 szt.
wszczęcie postępowania (postanowienia)	32 szt.
decyzje w sprawie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, odroczenie zwrotu, umorzeń, rozłożenia na raty	12 szt.
decyzje o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego	128 szt.
decyzje o odmowie przyznania dodatku aktywizacyjnego	2 szt.
decyzje o utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego	113 szt.

14.3. Wykaz wydanych zaświadczeń

do ZUS	231 szt.
do OPS	9 szt.
dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy różne (w tym do sądów, banków, zakładów pracy i w celu uzyskania dodatku mieszkaniowego)	240 szt.
dla osób nie figurujących w ewidencji osób bezrobotnych	3 szt.
dla osób bezrobotnych wydawane do służby zdrowia	1 szt.
dla OPS wydane przez program SEPI	536 szt.

15. Pozostałe zadania

- rozpatrzono 131 wnioski o przyznanie i dokonanie wypłaty dodatku aktywizacyjnego;
- wysłano 7 upomnień w sprawie spłaty nienależnie pobranych świadczeń;
- wystawiono 6 tytułów egzekucyjnych;
- wydano 423 PIT-y 11 za 2022 rok;
- zostało utworzonych, zweryfikowanych i wysłanych do ZUS 12 deklaracji ZUS DRA oraz 30 korekt deklaracji ZUS;
- wydano 644 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych za 2022 r.;
- zweryfikowano 12 raportów ZUS U3 łącznie 228 osób;
- wysłano do ZUS 5814 szt. dokumentów – ZUS ZZA, ZUS ZUA, ZUS ZWUA i ZUS ZCNA;
- sporządzono oraz rozliczono memoriałowo i kasowo 307 list wypłat dla bezrobotnych i poszukujących pracy;
- sporządzono list wypłat za dojazdy i badania – 45 szt. dla 358 osób;
- wypłacono 24 zaliczki dla CIS na refundację świadczeń integracyjnych;
- dokonano rozliczenia (w tym korekt) 13 zaliczek na wypłatę świadczenia integracyjnego CIS w Rogoźnie dla średnio 30 osób miesięcznie;
- dokonano rozliczenia (w tym korekt) 14 zaliczek na wypłatę świadczenia integracyjnego CIS w Ryczywole dla średnio 13 osób miesięcznie;
- przekazano 17 wniosków do WUP Poznań, które złożyły za naszym pośrednictwem osoby bezrobotne powracające po pracy z zagranicy w celu przyznania zasiłku dla bezrobotnych przez Marszałka Województwa;
- przekazano 10 wniosków do WUP Poznań, które złożyły za naszym pośrednictwem osoby poszukujące pracy zarejestrowane w celu pobierania zasiłku transferowego.

16. Audyty i kontrole

W 2023 roku nie było kontroli.

IV. ANALIZA WYDATKÓW

1. Wydatki Budżetowe

Plan wydatków ogółem w tym rozdziale na 2023 rok wynosił 1.899.065,96 zł i został wykonany w kwocie **1.788.528,08 zł**, co stanowi 94,18% kwoty planu.

Na wynagrodzenia i pochodne wraz z odpisem na ZFŚS przeznaczono 1.513.781,65 zł, co stanowi 79,71% kwoty planu ogółem.

Wydatki rzeczowe wykonano w kwocie 227.207,60 zł, co stanowi 11,96% kwoty planu ogółem, w tym:

- zakup materiałów i wyposażenia – 18.404,31 zł (m.in. zakup materiałów biurowych, środków czystości, koszy do segregacji śmieci, tablic korkowych);
- zakup energii – 113.337,81 zł (opłaty za dostawę energii elektrycznej, gazu do ogrzewania budynku oraz wody);
- zakup usług remontowych – 33.514,16 zł (zapłata za malowanie klatki schodowej, wymianę wykładzin, naprawę dachu i naprawę gaśnic);
- zakup usług zdrowotnych – 2.276,00 zł (badania lekarskie pracowników);
- zakup usług pozostałych – 45.466,12 zł (w tym: opłaty za wywóz i gospodarowanie odpadami komunalnymi, odprowadzanie ścieków, obsługa prawna, usługi ochrony mienia, usługa wykonania mebli, opłata za skrzynkę pocztową, przegląd urządzeń gaśniczych, przegląd pieca gazowego i przewodów kominowych oraz wyrób pieczętek);
- zakup usług telekomunikacyjnych – 141,90 zł (usługi telefonii komórkowej);
- wydatki na podróże służbowe krajowe pracowników – 48,30 zł;
- podatek od nieruchomości - 2.819,00 zł;
- opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego - 10.480,00 zł (opłata za trwałe zarząd);
- szkolenia pracowników – 720,00 zł.

Na wynagrodzenia bezosobowe zaplanowano **45.000,00 zł**, wydatkowano 44.188,83 zł, co stanowiło 2,33% planu ogółem (98,20% wykonania planu w paragrafie).

Zawarto umowy zlecenia na:

- usługi informatyczne - nadzór nad rozwojem, eksploatacją oprogramowania oraz siecią komputerową w urzędzie;
- prace porządkowe związane z nagłymi absencjami sprzętaczek;
- prace gospodarcze i konserwacyjne;
- uczestnictwo w komisji ds. rozpatrywania wniosków o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy.

Na wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń wydatkowano kwotę 3.350,00 zł (ekwiwalenty za używanie i pranie odzieży roboczej dla sprzątaczek, ekwiwalent za odzież roboczą, zwrot kosztów zakupu okularów i szkieł korekcyjnych używanych do pracy przy komputerze przez pracowników), co stanowiło 0,18% planu na 2023 rok, a 93,06% wykonania planu w paragrafie.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach nie miał zaplanowanych żadnych środków na wydatki majątkowe.

Zgodnie z uchwałą nr LXXIX/405/23 Rady Powiatu Obornickiego z dnia 28 grudnia 2023 roku w ramach środków, które nie wygasają z upływem roku budżetowego na wymianę drzwi wewnętrznych na parterze budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach przyznano kwotę 10.604,00 zł.

2. Wydatki Funduszu Pracy

2.1. Wydatki Funduszu Pracy według form

LP.	NAZWA FORMY	WYKONANIE
1.	Świadczenia dla bezrobotnych nielimitowane	3 967 298,30
	w tym:	
	zasiłki + składki ZUS	2 853 418,41
	świadczenia integracyjne	957 214,39
	dotatki aktywizacyjne	156 665,50
2.	Formy aktywne	3 091 236,05
	w tym:	
	szkolenia	352 515,27
	dofinansowanie wynagrodzeń 50+	158 776,93
	roboty publiczne	69 510,05
	prace interwencyjne	209 734,01
	staże	1 021 424,95
	dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	896 355,31
	doposażenie stanowiska pracy	382 059,53
	refundacja kosztów przejazdu do pracy	823,00
	refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	37,00

3.	Wydatki fakultatywne	263 926,98
	w tym:	
	serwer	57 100,00
	zakup wyposażenia, programów, licencji, usługi informatyczne, dzierżawa drukarek, podpisy elektroniczne	104 604,64
	usługi pocztowe	48 682,50
	abonament telefoniczny	5 464,88
	szkolenia pracowników	36 528,40
	plakaty, druki, prowizje, opłaty komornicze i sądowe, działalność promocyjna	6 620,11
	materiały biurowe	4 926,45
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	294 718,00
OGÓŁEM		7 617 179,33

2.2. Procentowe wykonanie wydatków Funduszu Pracy w 2023 roku

LP.	NAZWA FORMY	PLAN	WYKONANIE	WYKONANIE W %
1	Świadczenia dla bezrobotnych nielimitowane	3 967 298,30	3 967 298,30	100,00
2	Formy aktywne (FP)	1 831 311,63	1 779 443,31	97,17
3	Formy aktywne (EFS+)	1 209 216,43	1 208 763,02	99,96
4	Formy aktywne (Rezerwa Ministra)	103 029,72	103 029,72	100,00
5	Formy fakultatywne	264 970,64	263 926,98	99,61
6	KFS	294 718,00	294 718,00	100,00
Razem		7 670 544,72	7 617 179,33	99,30

3. Środki PFRON

Na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej w 2023 roku:

Środki planowane do wypłaty przez PCPR	5.000,00
Wykonanie na dzień 31.12.2023 r. (tj. 15,62%)	780,97

Zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu oraz finansowanie kosztów szkoleń i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych.

4. Kadry PUP stan na 31.12.2023 roku

1. Liczba osób zatrudnionych – 22 pracowników, w tym 1 osoba przebywająca na urlopie wychowawczym.
2. Przeciętna liczba zatrudnionych w przeliczeniu na pełny etat – 19,38.
3. Liczba osób zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy – 17.
4. Liczba osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy – 6 w tym:
 - 0,5 etatu – 3 osoby (sprzątaczkę - w tym 1 na chorobowym, 1 na wypowiedzeniu);
 - 0,25 etatu – 1 osoba (sprzątaczkę - zastępstwo);
 - 0,875 etatu – 1 osoba (doradca zawodowy);
 - 0,75 etatu – 1 osoba (specjalista ds. rozwoju zawodowego).