



Powiatowy Urząd Pracy
w Obornikach
ul. Sądowa 5, 64-600 Oborniki
tel. 61 653 66 36
e-mail: poob@praca.gov.pl
<https://oborniki.praca.gov.pl>

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach za rok 2020

Opracował: Leszek Juraszek oraz pracownicy PUP

W opracowaniu wykorzystano artykuły oraz informacje z „Dziennika Gazeta Prawna”, materiały i opracowania własne PUP, WUP i MRPiPS oraz dane z Internetu.



WSTĘP

Biorąc pod uwagę skalę wpływu pandemii na aktywność gospodarczą, dotychczasowy wzrost stopy bezrobocia można uznać za niewielki. Ekonomiści są zdania, że na początku 2021 r. sytuacja nieco się pogorszy – bezrobocie rejestrowane dojdzie do niewidzianego od trzech lat poziomu 6,5 proc. Będzie to jednak zjawisko sezonowe. W kolejnych kwartałach powinna mieć miejsce poprawa. Poważnym czynnikiem niepewności jest jednak faktyczna kondycja firm. Wielu pracodawców otrzymało pomoc w ramach rządowych tarcz antykryzysowych. Jednym z jej warunków było utrzymanie dotychczasowego poziomu zatrudnienia. Problem w tym, że w okolicach połowy roku zamrożenie listy płac przestanie obowiązywać. Jeśli okaże się, że przedsiębiorcy nadal mają problemy ze zbytem swoich wyrobów bądź usług, mogą zdecydować się na zwolnienia. To zaś przekładałoby się na zwiększenie liczby bezrobotnych. Rynekowi pracy – podobnie jak innym aspektom życia gospodarczego – sprzyjałoby szybkie radzenie sobie z pandemią. I to nie tylko u nas, ale też w innych krajach będących znaczącymi odbiorcami naszego eksportu.



Miejsca pracy udało się uratować. Ale praca wygląda już inaczej. W pierwszych siedmiu miesiącach 2020 roku liczba bezrobotnych w Polsce zwiększyła się o niewiele ponad 50 tys. Wynika z danych Eurostatu. Pod względem przyrostu ulokowaliśmy się więc pomiędzy znacznie mniej ludnymi Portugalią i Austrią. Jednak w dłuższej perspektywie liczyć się będzie nie tylko ile osób ma pracę, lecz także jak ta praca wygląda. Wszystko wskazuje na to, że przyszłość należy do pracy zdalnej, niepozbawionej minusów.

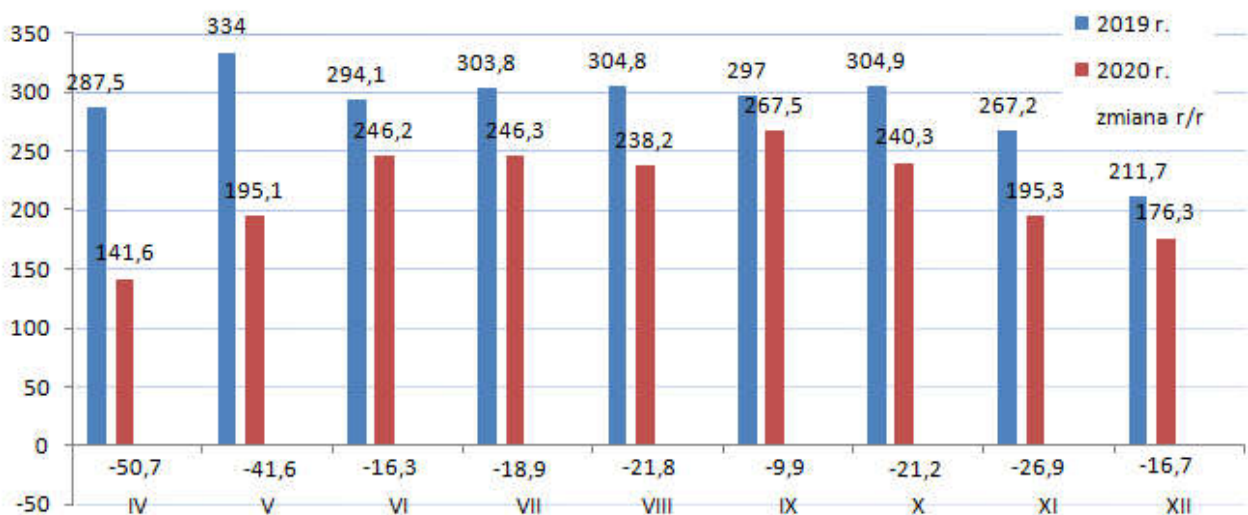


Rynek pracy nadal mocno odczuwa skutki pandemii, na szczęście wszystko wskazuje na to, że sytuacja jest o wiele lepsza niż podczas pierwszej fali koronawirusa.

Z raportu „Rynek pracy w czasie COVID-19” przygotowanego przez firmę audytorsko-doradcą Grant Thornton i firmę Element zajmującą się automatyzacją procesów HR wynika, że w szczytowym momencie, czyli w kwietniu 2020 roku, liczba nowych ofert pracy spadała o ponad 50 proc. rok do roku. Sytuacja z miesiąca na miesiąc była jednak coraz lepsza.

W grudniu 2020 roku pracodawcy opublikowali 176 tys. ofert, czyli o 16,7 proc. mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku.

Liczba nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych
Dane w tys.



ŹRÓDŁO: RYNEK PRACY W CZASIE COVID-19, GRANT THORNTON, ELEMENT

Kto może przebierać w ofertach pracy? Na liczbę ofert pracy narzekać nie mogą medycy czy pracownicy fizyczni. Ale nie tylko oni. – Poszukiwani są przede wszystkim specjaliści z branży IT i obszarów digitalowych. Rozchwytywani są teraz webmasterzy, czyli projektanci stron internetowych – mówi Artur Skiba, prezes zarządu Antal, firmy specjalizującej się w rekrutacji i doradztwie HR. Ofert pracy przybywa także dla specjalistów ds. e-commerce i ds. szkoleń.

- Duże zapotrzebowanie na pracowników widać również w sektorze finansów. Prognozy specjalistów Antal zapowiadają wiele otwartych wakatów na stanowiska analityków biznesowych, kontrolerów biznesowych czy właśnie specjalistów business intelligence.

Czas się przebranżowić. W najtrudniejszej sytuacji są obecnie pracownicy hoteli, gastronomii, pracownicy ochrony.



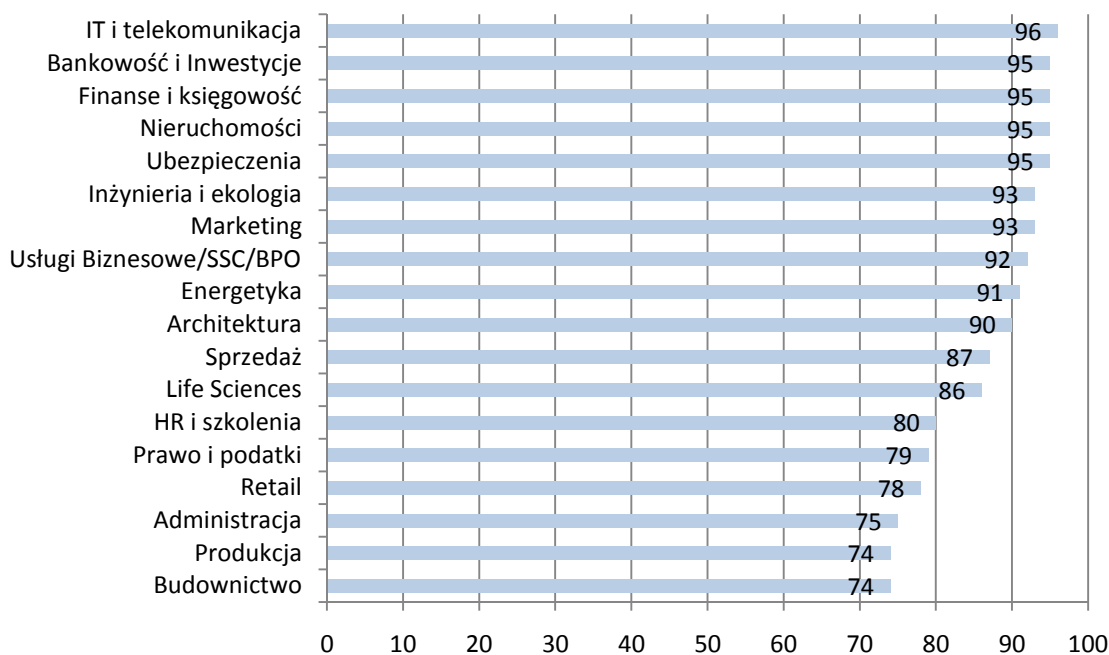
– Zaobserwować można także spadek popytu m. in. na pracowników zajmujących się przepisywaniem danych, sekretarzy administracji, pracowników działów płac czy audytorów – przypomina Artur Skiba, prezes zarządu Antal.

Oni szczególnie powinni pomyśleć o przebranżowieniu. Pytanie tylko, jak to zrobić. - Zmiana branży to krok w nieznaną – wymaga dużo odwagi i determinacji. Trzeba się zastanowić, jaka specjalizacja przyniesie najwięcej korzyści oraz w jakiej branży czas poświęcony na naukę nowych umiejętności nie pójdzie na marne – przypomina Skiba.

– Dobrą strategią, szczególnie w okresie pandemii, jest podejmowanie pracy doraźnie, dalekiej od naszych dotychczasowych obowiązków służbowych. Będą to na ogół oferty, w których pracodawcy nie stawiają wysokich wymagań. Mogą dotyczyć prac biurowych i administracyjnych, pracy w logistyce czy produkcji, a także obsługi klienta i handlu. W tych kategoriach bariery dla kandydatów nie są wysokie, a pracodawcy bardziej liczą na rzetelność pracowników, ich otwartość i sumienność – uważa Mateusz Żydek z Randstad Polska.

Możliwość pracy elastycznej a branża firmy

Dane w procentach



ŹRÓDŁO: HAYS POLAND

Praca zdalna zagości na dłużej. Koronawirus wpłynął nie tylko na zatrudnienie, ale także na sposób wykonywania pracy. Od połowy marca tam, gdzie to możliwe wdrożono pracę zdalną. W wielu firmach, które w ten tryb pracy weszły na początku pandemii, home office do dziś pozostaje głównym modelem realizacji zawodowych obowiązków.



Z badania firmy doradztwa personalnego Hays Poland, przeprowadzonego na koniec 2020 roku wynika, że z rozwiązań pracy elastycznej, w tym wypadku zdalnej, korzysta 81 proc. specjalistów i menadżerów. Rok wcześniej odsetek ten wynosił zaledwie 52 proc.

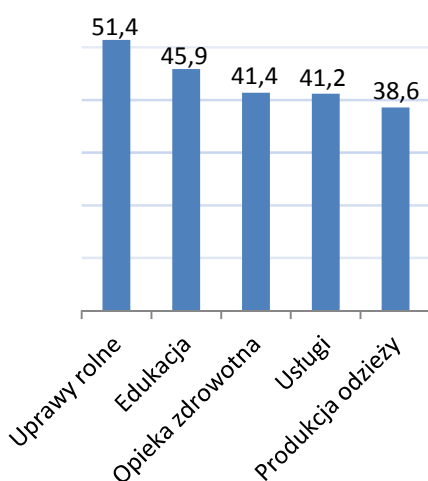
- Liczba pracodawców umożliwiających zatrudnionym pracę z domu ze względu na ryzyko transmisji koronawirusa raczej nie będzie rosła. Organizacje, które miały możliwość zastosowania takiego rozwiązania najprawdopodobniej już się na nie zdecydowały – mówi Aleksandra Tyszkiewicz, dyrektor w Hays Poland.

Drugi lockdown spowodował wzrost zawieszonych działalności, ale **na rynek powracają przedsiębiorcy**, którzy wstrzymali biznes w poprzednich miesiącach. Z puli blisko 230 tys. zawieszonych w tym roku działalności, 32 proc. powróciło na rynek. Dla porównania w roku ubiegłym na taki krok zdecydowało się 24 proc. firm.

To efekt funkcjonowania tarczy finansowej. Ze 100 mld zł przewidzianych w ramach tej pomocy, aż 60 mld zł trafiło do sektora MSP, który dominuje wśród firm zawieszających biznes. Okazało się też, że kryzys nie jest taki głęboki, jak przewidywano.

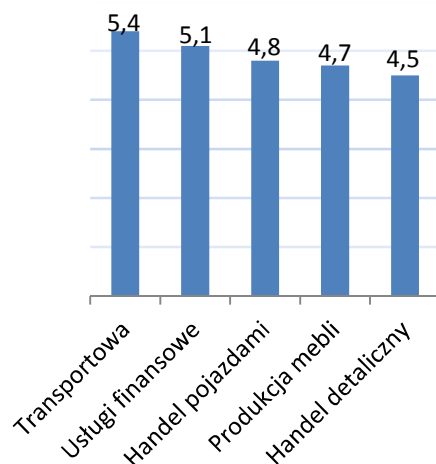
Największym optymizmem wykazują się przedsiębiorcy działający w branży upraw rolnych, edukacji, opieki zdrowotnej czy produkcji odzieży. Nawet ponad 50 proc. z nich z powrotem funkcjonuje. Wracają też firmy świadczące usługi zakwaterowania, wynajmu, dzierżawy, finansowe, związane z zarządzaniem czy wyżywieniem.

Firmy z jakich branż najczęściej odwieszają w tym roku działalność (proc.)



Odsetek firm które powróciły z zawieszenia

Firmy z jakich branż najczęściej na trwałe są wykreślane z rejestrów i likwidowane (proc.)



Udział zlikwidowanych firm wśród zawieszonych w 2020 r.

ŹRÓDŁO: BISNODE POLSKA DLA DGP



Niestety jednocześnie rośnie też odsetek firm trwale wykreślanych z rejestrów. W 2020 roku ze wszystkich zawieszonych działalności zlikwidowanych zostało blisko 8 tys. firm. To 800 każdego miesiąca. W porównaniu z rokiem poprzednim stanowi to wzrost o 33 proc.

Eksperti zwracają uwagę, że Polska walczy z kryzysem najgłębszym od lat. Dlatego bankructwa i zawieszanie działalności będą miały miejsce teraz, po drugim lockdownie, ale i w kolejnych miesiącach.

- Z powodu kryzysu dojdzie do zmiany nawyków konsumpcyjnych. Ci, którzy nie dostosują do nowych norm swojego modelu biznesowego, znikną z rynku. To co dobre, to to że na razie udaje nam się uniknąć fali masowych upadłości – zaznacza Grzegorz Maliszewski główny Ekonomista Banku Millennium.

Światelko w tunelu. 84 proc. firm w 2021 r. zamierza przeprowadzić rekrutację. Branże, które najczęściej będą rekrutować: IT i telekomunikacja (91 proc.), inżynieria i ekologia (91 proc.), usługi biznesowe/SSC/BPO (88 proc.).

Plany rekrutacyjne pracodawców:

- **91 proc.** firm uważa, że w 2021 r. ich aktywność wzrośnie lub pozostanie bez zmian,
- **51 proc.** pracodawców spodziewa się wzrostu liczby zatrudnionych w firmie,
- **12 proc.** pracodawców spodziewa się redukcji liczby zatrudnionych w firmie.

ŹRÓDŁO: HAYS POLAND



I. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA

1.1 Wielkość bezrobocia

Na koniec grudnia 2020 r. w Polsce zarejestrowanych było 1.046,4 tys. osób (867,2 tys. osób na koniec grudnia 2019 r.), w woj. wielkopolskim 60.958 osób (46.313 – grudzień 2019 r.) – wzrost o 31,6%, w Powiecie Obornickim 892 osoby (623 osoby – grudzień 2019 r.) wzrost o 43,2 %.

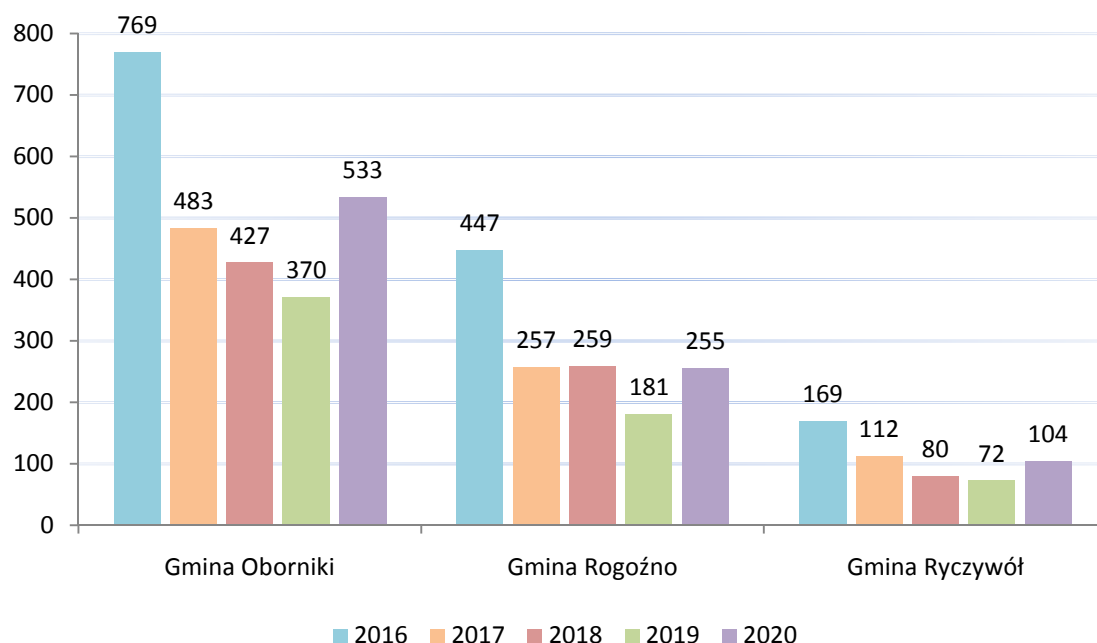
Międzynarodowa Organizacja Pracy szacuje, że z 5,7 mld ludzi na świecie w wieku produkcyjnym (od 15 roku życia) 188 mln w 2020 r. było bez pracy, w strefie Euro – 16 mln bezrobotnych i wzrosło w 2020 r. o 1,95 mln w stosunku do roku poprzedniego.

Tabela 1: Liczba bezrobotnych na koniec grudnia w latach 2013-2020. Źródło: dane PUP w Obornikach

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Liczba bezrobotnych na koniec grudnia	2587	1962	1492	1385	853	766	623	892

1.2 Bezrobocie wg gmin

Bezrobocie wg gmin (stan na koniec grudnia w latach 2016-2020). Źródło: dane PUP w Obornikach



We wszystkich gminach odnotowano wzrost bezrobocia – powyżej 40 %. Największy w Gminie Ryczywół - 44,4 % i Oborniki 44 %.



2. Stopa bezrobocia

W grudniu byliśmy w elitarnym gronie dziewięciu państw Unii Europejskiej, w których bezrobocie nie tylko nie rosło, ale i spadło. Dzięki temu już tylko mały krok brakuje nam do pierwszego miejsca pod względem stopy bezrobocia, zajmowanego przez Czechy. W całej Unii przybyło 67 tys. osób bez płatnego zajęcia, a w ciągu roku o prawie dwa miliony.

Zgodnie z metodyką przyjętą przez Eurostat, bezrobocie spadło w Polsce w grudniu o 17 tys. osób do 551 tys. W dużym skrócie ta metodyka tym się różni od gusowskiej i rządowej (6,2 proc. w grudniu), że nie uwzględnia osób, które pracy tak naprawdę wcale nie szukają. **Stopa bezrobocia wyrównana sezonowo utrzymała się na poziomie 3,3 proc.**, co daje miejsce na drugim stopniu podium w Unii Europejskiej. Na pierwszym od długiego już czasu zasiadają Czechy. W strefie Euro na koniec 2020 r. 8,8 %, w 2019 r. – 7,4%.

Polska po raz pierwszy w historii mogła się poszczycić najniższą stopą bezrobocia w Europie. A przy tym **jedną z najniższych na świecie** – niższe bezrobocie jest tylko w: Tajlandii, na Białorusi, w Makao, w Japonii oraz w Singapurze.

Mając na uwadze obecną sytuację, **dalsze utrzymanie bezrobocia na dotychczasowym poziomie wydaje się niemożliwe**, a przynajmniej mało prawdopodobne. W pierwszej kolejności zwalniać będą te firmy, które mają drastyczny spadek obrotów, a nie są objęte wsparciem – uważa Monika Fedorczyk, ekspert Konfederacji Lewiatan.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w grudniu 2020 r. wyniosła w Polsce 6,2 % wobec 5,2 % w stosunku do 2019 r. W województwie wielkopolskim – 3,7 % (2,8 % - grudzień 2019 r.), w Powiecie Obornickim 3,8 % (2,7 % w grudniu 2019 r. i 3,3 w grudniu 2018 r.)

Tabela 2: Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami

Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami		
Powiat	XII 2019 (w %)	XII 2020 (w %)
Szamotulski	2,5	3,6
Czarnkowsko-Trzcianecki	4,3	4,7
Chodzieski	7,0	8,2
Wągrowiecki	4,5	5,7
Poznański Ziemiński	1,1	2,0
Miasto Poznań	1,1	2,0



Najwyższa stopa bezrobocia w województwie wielkopolskim: Powiat Koniński – 8,6 %, Powiat Chodzieski – 8,2 %, Powiat Słupecki – 7,9 %. W województwach: warmińsko – mazurskie 10,1 %, podkarpackie 9,1 %, świętokrzyskie 8,5 % i kujawsko – pomorskie 8,9 %.

3. Nowe zarejestrowania i wyłączenia z ewidencji

W okresie 12 m-cy 2020 roku w Urzędzie Pracy dokonano 1472 rejestracji (w 2019 – 1723), w tym 777 kobiet oraz 8 osób poszukujących pracy. Najwięcej w miesiącu wrześniu – 169 osób, w tym 97 kobiet. Z ewidencji wyłączono 1.203 osoby. Główną przyczyną wyłączeń było podjęcie pracy - 704 osoby (58,5 %). Kolejnym powodem było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy oraz innych form aktywizacji – 164 osoby (13,6 %), dobrowolna rezygnacja ze statusu – 76 osób (6,3 %), osiągnięcie wieku emerytalnego, przyznanie prawa do renty lub świadczenia przedemerytalnego - 40 osób (3,3 %), odmowa przyjęcia propozycji pracy, stażu, szkolenia itp. – 7 osób (0,6 %), inne przyczyny – 98 osób (8,1 %).

4. Zwolnienia, zwolnienia grupowe

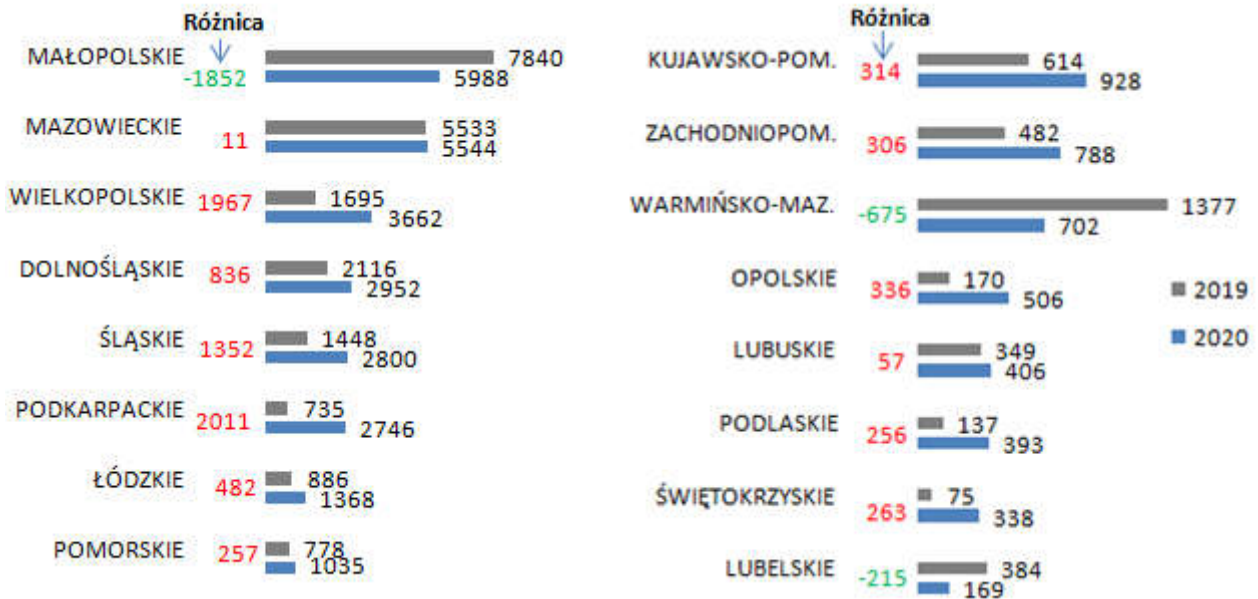
W 2020 r. żaden zakład nie poinformował Urzędu Pracy w Obornikach o przeprowadzonych zwolnieniach grupowych.

Rok do roku bilans redukcji w tej formie zwiększył się o 5,7 tys. pracowników, czyli aż 23 proc. **Duże firmy radzą sobie lepiej niż małe.** – W 2020 r. zwolnień było prawie dwa razy więcej niż w roku 2019. Mimo kolejnych edycji tarczy antykryzysowej wiele firm nie poradziło sobie z lockdownem.

Dane nt. zwolnień grupowych wskazują też, jak kryzys wpłynął na duży biznes. To bowiem przedsiębiorstwa zatrudniające co najmniej 20 osób są związane tym mechanizmem. – Tak naprawdę skala zwolnień grupowych w 2020 r. nawet bez pandemii wcale nie musiała być dużo mniejsza. Jeszcze przed COVID-19 prognozowano wyhamowanie gospodarki, a duża część firm zapowiadała restrukturyzację. To potwierdza, że duże firmy poradziły sobie z tym kryzysem relatywnie lepiej niż mniejsi gracze, bo mniej odczuwają wahania koniunktury i mają większe zasoby gotówki. Należy też pamiętać, że największym pracodawcą w Polsce jest przemysł, a ten na tle innych sektorów ma się całkiem dobrze.



Przeprowadzone zwolnienia grupowe



Źródło: wojewódzkie urzędy pracy

Na koniec 2020 r. Wielkopolska przekroczyła kolejną granicę poziomu bezrobocia – ponad 61 tys. osób nie miało pracy. To najgorszy wynik od lat. Najwięcej pracowników zwolniono w branżach motoryzacyjnej i lotniczej oraz w handlu.

Tylko w ramach zwolnień grupowych w ubiegłym roku pracę straciło ponad 3,6 tys. osób. Na początku pandemii najczęściej zwolnień było w branżach motoryzacyjnej, lotniczej i przemysłowej. Decyzję o zwolnieniu 4 proc. załogi podjął m. in. potentat w regionie – Volkswagen Poznań. Podczas drugiej fali koronawirusa najczęściej tracili pracę sprzedawcy. Niemal w każdym miesiącu są też zwolnienia w branży górniczej na wschodzie Wielkopolski.

To wszystko są dane, jakich w ostatniej dekadzie nie było. Stopa bezrobocia dla Wielkopolski w grudniu 2019 r. wynosiła 2,8 proc., natomiast w listopadzie 2020 r. już 3,7 proc. Na szczęście ta wartość utrzymuje swój poziom od półroka.

II. STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Na koniec roku 2020 zarejestrowanych bez prawa do zasiłku było 719 osób (to aż 80,6 % ogółu bezrobotnych). Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 19,4 % ogółu bezrobotnych – 173 osoby (w tym 107 kobiet).



2. Bezrobocie wśród kobiet

Na koniec 2020 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 527 kobiet – 59,1 % (spadek w stosunku do 2019 r. o 4 %). W województwie wielkopolskim (58,3 %). Najwyższy w Powiecie Śremskim – 64 %.

Tabela 3: Bezrobocie wśród kobiet. Źródło: dane PUP w Obornikach

	XII 2017	XII 2018	XII 2019	XII 2020
Gmina Ryczywół	67,0 %	61,2 %	59,7 %	67,3 %
Gmina Rogoźno	69,0 %	67,9 %	62,4 %	54,9 %
Gmina Oborniki	63,8 %	67,7 %	64,0 %	59,5 %

Z powyższych danych wynika, że najlepsza sytuacja wśród bezrobotnych kobiet była w Gminie Rogoźno.

3. Bezrobotni wg wykształcenia (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych)

Tabela 4: Bezrobotni wg wykształcenia w Powiecie Obornickim (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych).

Źródło: dane PUP w Obornikach

Wykształcenie	XII 2017	XII 2018	XII 2019	XII 2020	Województwo 2020
wyższe	8,7 %	8,9 %	9,3 %	8,9 %	14,5 %
policealne i średnie zawodowe	20,9 %	22,3 %	23,0 %	22,8 %	22,0 %
średnie ogólnokształcące	8,4 %	9,3 %	7,7 %	8,9 %	11,2 %
zasadnicze zawodowe	33,6 %	30,8 %	30,5 %	28,4 %	28,0 %
gimnazjalne i niższe	28,4 %	28,7 %	29,5 %	31,2 %	24,3 %

W Powiecie Międzychodzkiem z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – aż 36 %.

4. Bezrobotni wg wieku

Tabela 5: Procentowy udział liczby osób bezrobotnych wg wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych (dot. Powiatu Obornickiego). Źródło: dane PUP w Obornikach

Wiek	XII 2017	XII 2018	XII 2019	XII 2020	XII 2020 Województwo
18-24	13,8 %	14,6 %	14,4 %	14,5 %	13,7 %
25-34	30,1 %	28,7 %	29,5 %	25,7 %	27,9 %
35-44	23,8 %	26,5 %	21,5 %	25,4 %	24,6 %
45-54	13,5 %	13,2 %	16,9 %	15,2 %	18,0 %
55-59	12,5 %	10,7 %	10,1 %	11,2 %	10,0 %
>60	6,2 %	6,1 %	7,5 %	8,0 %	5,7 %



5. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Tabela 6: Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy. Źródło: dane PUP w Obornikach

Czas pozostawania bez pracy (w m-cach)	XII 2017	XII 2018	XII 2019	XII 2020	XII 2020 Województwo
0-1	12,0 %	14,9 %	16,2 %	9,3 %	8,8 %
1-3	26,7 %	24,8 %	27,0 %	18,6 %	18,9 %
3-6	14,8 %	18,8 %	20,2 %	22,5 %	18,3 %
6-12	12,4 %	19,3 %	16,1 %	23,7 %	22,7 %
12-24	12,5 %	10,3 %	12,0 %	18,5 %	17,6 %
24 i więcej	21,6 %	11,9 %	8,5 %	7,4 %	13,7 %

Najwyższa ilość bezrobotnych między 6 a 12 miesiącem w Powiecie Poznańskim - 27,1 %. Cieszyć może fakt, że z roku na rok maleje liczba bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy i więcej, czyli długotrwale bezrobotnych. Niepokoi fakt, że wzrosła ilość osób pozostających bez pracy między 3 a 24 miesiącami.

6. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Tabela 7: Szczegółowa sytuacja bezrobotnych wg rodzaju ostatniego miejsca pracy – dotychczas pracujący.

Źródło: dane PUP w Obornikach

Sekcja PKD	XII 2017	XII 2018	XII 2019	X 2020
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybolówstwo	35	27	25	21
Przetwórstwo przemysłowe	171	153	112	172
Budownictwo	102	83	82	121
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych i motocykli	167	99	96	156
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	10	12	12	16
Transport i gospodarka magazynowa	29	25	17	16
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	10	14	8	11
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4	0	1	2
Administracja publiczna, obrona narodowa	25	24	13	18
Edukacja	14	13	9	12
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	21	27	18	36
Pozostała działalność usługowa	16	14	16	20
Inne	158	193	81	210



7. Bezrobotni wg zawodu

Tabela 8: Analiza wpływu bezrobotnych wg poszczególnych zawodów i specjalności (stan na 31.12.2020 r.)

Źródło: dane PUP w Obornikach.

Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem	w tym kobiety
Sprzedawca	85	80
Bez zawodu	73	36
Wykonujący prace proste w przemyśle	20	11
Ślusarz	24	3
Kucharz	30	19
Technik ekonomista	13	12
Magazynier	19	3
Cukiernik	15	13
Murarz	11	0
Robotnik gospodarczy	13	7
Fryzjer	11	11
Technik prac biurowych, pracownicy biurowi	21	8
Technik informatyk	14	4
Stolarz	17	2
Tapicer	13	0
Pomocniczy robotnik budowlany	15	0
Pakowacz ręczny	12	11
Krawiec	10	10

8. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2020 r. zarejestrowane były 694 osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stanowiły one 77,8% ogółu bezrobotnych. Spadek o 4,5 % w stosunku do 2019 r.

Tabela 9: Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2020 r.

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	ogółem	w tym kobiety	% udział w ogółem	Województwo %
do 30 roku życia	235	175	26,3	27,6
powyżej 50 roku życia	236	81	26,5	24,4
długotrwale bezrobotni	301	197	33,7	39,2
bezrobotni niepełnosprawni	68	38	7,6	6,3
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	218	193	24,4	19,4
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	3	0,3	0,2
zamieszkałe na wsi	456	256	51,1	45,8



Tabela 10: Bezrobotni do 30 roku życia i długotrwale bezrobotni wg gmin.

	liczba bezrobotnych ogółem	kobiety	osoby do 30 r. ż.	% ogółem	długotrwale bezrobotni	% ogółem
Oborniki	533	317	136	25,5	186	34,9
Rogoźno	255	140	65	25,5	77	30,2
Ryczywół	104	70	34	32,7	38	36,5

Średnia osób bezrobotnych do 30 roku życia w 2020 r. w województwie wielkopolskim wynosiła 27,6 %, natomiast w Powiecie Obornickim 26,3 %.

III. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

1.1 Pośrednictwo pracy

W I, II i III kwartale 2020 r. w PUP Oborniki bezpośrednią obsługą bezrobotnych zajmowało się 3 pracowników urzędu z funkcją doradcy klienta (jeden doradca zawodowy, jeden doradca zawodowy – stażysta i jeden pośrednik pracy), w IV kwartale obsługę świadczyło 2 pracowników (jeden doradca zawodowy oraz jeden pośrednik pracy).

Rok 2020 był zupełnie inny niż poprzednie - pandemia koronawirusa w sposób szczególnie dotknęła pośrednictwo pracy. W wielu branżach pierwszą reakcją pracodawców było zamrożenie wszystkich decyzji w zakresie realizacji projektów rekrutacyjnych. Co zaowocowało znacznie mniejszą niż w roku poprzednim ilością ofert pracy.

Sytuacja epidemiologiczna dotycząca rozpowszechniania się wirusa SARS-CoV-2 w Polsce, zmusiła PUP w Obornikach do dopuszczenia możliwości potwierdzania gotowości do podjęcia pracy osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez kontakt telefoniczny lub mailowy z doradcą klienta w dniu wyznaczonej wizyty.

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego odnotowali **7872** wizyty oraz kontaktów telefonicznych i mailowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w efekcie, których:

- sporządzono **1382** diagnozy sytuacji zawodowych – obejmujących co najmniej analizę potencjału bezrobotnego, analizę uwarunkowań zdrowotnych i społecznych, ustalenie problemu zawodowego i opisu predyspozycji/preferencji zawodowych osoby bezrobotnej.



- sporządzono **1153** Indywidualne Plany Działania (IPD) – obejmujące szereg propozycji ze strony Urzędu Pracy oraz samodzielnych działań zmierzających do realizacji założonego celu. Plan uwzględnia oczekiwania i możliwości samych zainteresowanych oraz specyfikę lokalnego rynku pracy. Efektem podejmowanych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.

Tabela 11

Wyszczególnienie		Osoby objęte indywidualnym planem działania		
		Bezrobotni		Poszukujący pracy
		Razem	Kobiety	Razem
Przygotowano IPD	W okresie I-XII 2020 r.	1147	624	6
Przerwali realizację IPD		900	524	13
W tym z powodu podjęcia pracy		485	264	2
Zakończyli realizację IPD		1	1	0

- wydano **179** skierowań do pracodawców z czego:
 - **23** osoby otrzymały zatrudnienie
 - **16** osób nie rozliczyło skierowania
- wydano **90** skierowań na staż:
 - **71** osób rozpoczęło staż
- 28 osobom zaproponowano udział w kontrakcie socjalnym
 - **25** osób zostało objętych formą pomocy przez GOPS

W celu nawiązania lub podtrzymania kontaktu z klientami doradcy wysłali do swoich podopiecznych **186** wezwań.

Z uwagi na ogłoszony stan epidemii i wprowadzenie czasowych ograniczeń osobistego dostępu do klienta ilość wydanych skierowań na bezpośrednią rozmowę do pracodawców była znacznie mniejsza niż w ubiegłym roku (**802** skierowania do pracodawców w 2019 roku). Oferty pracy realizowane były jedynie w formie otwartej, która zawierała dane umożliwiające identyfikację pracodawcy, m. in.: nazwę i adres pracodawcy, stanowisko, wymagane kwalifikacje oraz dane kontaktowe. Oferty na bieżąco udostępniano na stronie oferty.praca.gov.pl dla każdej osoby zainteresowanej kontaktem z pracodawcą.



Pośrednicy pracy mają problem z aktywizacją zawodową:

- bezrobotnych do 30 roku życia (tzw. NEET). Takie osoby to zazwyczaj absolwenci szkół, posiadający zawód, lecz nie posiadający doświadczenia zawodowego - preferowanego przez pracodawców.
- osób po 50 roku życia. Powszechne stereotypy na temat starszych pracowników zniechęcają pracodawców do zatrudniania osób powyżej 50 roku życia, osoby te:
 - są gorzej wykształcone niż osoby młode;
 - gorzej kreują wizerunek firmy niż osoby młode;
 - generują wyższe koszty ze względu na „okres ochronny”, pracodawcy nie chcą wchodzić w koszty związane ze zwolnieniem z pracy;
 - wykazują bierną postawę w oczekiwaniu na emeryturę
 - nie są zainteresowani podejmowaniem zatrudnienia w ramach tzw. elastycznych form zatrudnienia
- kobiet po urlopach macierzyńskich lub funkcjonujących w nieformalnych związkach wychowujących małe dzieci. Celem rejestracji tych osób jest uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego dla siebie i dzieci, jak również pozyskanie wsparcia z opieki społecznej. Brak zapewnionej opieki nad dziećmi sprawia, że osoby te nie są gotowe do podjęcia pracy. Jednocześnie nie wykazują chęci zmiany swojej sytuacji zawodowej, ponieważ podjęcie pracy nie jest dla nich opłacalne z uwagi na fakt, że pozyskiwane świadczenia pozwalają na zadowalający poziom życia.
- dodatkowo w 2020 r. pojawiła się grupa ludzi odczuwających lęk przed koronawirusem, osoby te odczuwają strach przed nieuchwytnym niebezpieczeństwem, które wybił je z równowagi i zmienił widzenie świata. Poczucie niepewności związane z niepokojem o zdrowie i przyszłość przenikło głęboko do ich świadomości. Strach przed zagrożeniem, poczucie bezbronności i bezradności sprawia, że nie chcą one przyjmować skierowań do pracodawców, chodzić na rozmowy kwalifikacyjne czy podejmować działań zmierzających do zmiany ich sytuacji zawodowej. Wolą się izolować przez pozostawanie w domu, gdzie czują się bezpiecznie.

Wsparcie przedsiębiorców i innych podmiotów w ramach tarcz antykryzysowych

W roku 2020 z uwagi na ogłoszenie stanu epidemii działania Powiatowego Urzędu Pracy w przeważającej większości zostały skierowane na pomoc pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach tzw. „Tarczy antykryzysowej”.



1.2 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient (osoba radząca się) pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy.

Poradnictwo grupowe to zajęcia warsztatowe prowadzone przez doradcę zawodowego, który poprzez realizację określonego programu stymuluje grupę w działaniach zmierzających do uzyskania przyjętych celów. Zajęcia odbywają się w małych grupach (8-12 osób) przy zastosowaniu aktywizujących technik pracy. Czas ich trwania uzależniony jest od przyjętego programu. Warsztaty realizowane są cyklicznie.

Poradnictwo indywidualne to spotkanie lub kilka spotkań indywidualnych klienta (osoby bezrobotnej/poszukującej pracy) z doradcą zawodowym, podczas których wspólnie pracują oni nad rozwiązaniem sytuacji problemowych, które mogą dotyczyć:

- wyboru lub zmiany zawodu;
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych;
- wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia;
- planowania rozwoju zawodowego;
- wyboru miejsca pracy;
- wyboru formy pomocy określonej w ustawie.

Informacja zawodowa jest zbiorem danych potrzebnych radzącemu się do podejmowania kolejnych decyzji:

- edukacyjnych;
- zawodowych;
- wejścia na rynek pracy - decyzji związanych z zatrudnieniem.

Test KZZ to narzędzie diagnostyczne, które służy do badania zainteresowań zawodowych. Powstał w oparciu o najbardziej użyteczne teorie doradztwa zawodowego oraz współczesną wiedzę na temat zainteresowań zawodowych. Jako narzędzie pomaga w określeniu preferencji zawodowych. Ma ono formę kwestionariusza, którego wypełnienie w zależności od indywidualnego tempa pracy zajmuje od 30 do 90 minut. KZZ bada następujące zainteresowania zawodowe:

- określeniu zainteresowań zawodowych
- wyborze lub zmianie zawodu



- wyborze szkoły, uczelni
- określeniu kierunku kształcenia i szkolenia
- poznaniu przyczyn niepowodzeń zawodowych

Test wypełnia zainteresowany na komputerze. Badanie trwa do 90 minut i kończy się raportem z wynikami badania w wersji opisowej i graficznej. Wyniki omawia się z doradcą zawodowym na spotkaniach dedykowanych – indywidualna porada zawodowa.

Z kolei drugi test użytkowany przez naszych doradców zawodowych to Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK), to test służący do badania kompetencji zawodowych:

- osobistych
- społecznych
- menadżerskich

W ciągu jednej z sesji możliwe jest badanie tylko:

- jednej z 18 kompetencji,
- zestawu kompetencji (max. 5),
- to określenie profilu ogólnego, który obrazuje potencjał zawodowy (jest to wstępna diagnoza dla osób, które nie mają sprecyzowanych zainteresowań i oczekiwań zawodowych),
- jednego z 43 profili kompetencyjnych przygotowanych dla wybranych stanowisk pracy (każdy bada 4 kompetencje).

Test wypełnia zainteresowany na komputerze. Badanie trwa do 60 minut i kończy się raportem z wynikami badania w wersji opisowej i graficznej. Wyniki omawia się z doradcą zawodowym na spotkaniach dedykowanych – indywidualna porada zawodowa.

W okresie pandemii Covid-19 poradnictwo zawodowe w PUP Oborniki uległo znacznemu ograniczeniu. Dynamiczna sytuacja pandemiczna była na tyle trudna, że działania skupiały się na krótkoterminowych rozwiązaniach, a nie na długoterminowym planowaniu. Doradcy zawodowi przestali spotykać się z osobami bezrobotnymi twarzą w twarz. Podjęto świadczenie usług na odległość. Doradcy zawodowi głównie komunikowali się z klientami telefonicznie i mailowo udzielając informacji i porad dotyczących różnych kwestii związanych z poszukiwaniem pracy, podnoszeniem kwalifikacji zawodowych. Udzielali wskazówek dotyczących przekwalifikowania zawodowego oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Od II kwartału 2020 r. wstrzymano porady grupowe i grupowe informacje zawodowe.



W okresie sprawozdawczym w 2020 r. doradcy zawodowi wykonali **153** porady indywidualne. W ramach grupowych porad i informacji zawodowych zorganizowano **4** spotkania, w których uczestniczyło **31** osób. Doradcy zawodowi przeprowadzili **2** testy kompetencji i predyspozycji zawodowych (narzędzie do badania z użyciem komputera, specjalistycznych programów - KZZ, NBK). Wydano **5** skierowań na badania psychologiczne.

1.3 Oferty pracy

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach w okresie od 01 stycznia do 31 grudnia 2020 r. wpłynęło ogółem **289 ofert pracy**, które wygenerowały **669 wolnych miejsc pracy**.

W ramach działań pośrednictwa pracy w 2020 r. nawiązano i utrzymano kontakty ze **147 pracodawcami**, którzy najczęściej zgłaszali oferty pracy w podanych poniżej zawodach:

Tabela 12: Liczba zgłoszonych miejsc pracy w okresie od stycznia do grudnia 2020 r.

Źródło: Opracowanie własne

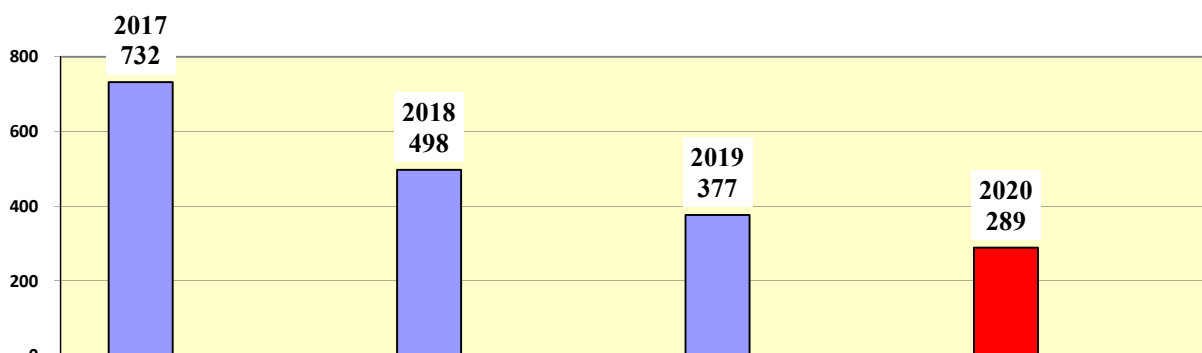
Liczba zgłoszonych miejsc pracy w okresie od stycznia do grudnia 2020 r.			
Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
1.	723401	Monter - mechanik rowerów/ wózków	111
2.	712101	Dekarz	49
3.	432103	Magazynier	44
4.	722204	Ślusarz	29
5.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	28
6.	932101	Pakowacz ręczny	26
7.	752205	Stolarz	17
8.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	16
9.	911207	Sprzątaczką biurową	13
10.	753402	Tapicer	13
11.	713104	Szpachlarz	11
12.	721204	Spawacz	11
13.	634002	Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	10
14.	712403	Monter izolacji przemysłowych	10
15.	933304	Robotnik magazynowy	9



W powiecie obornickim, podobnie jak w innych regionach województwa i kraju, rok 2020 zdominowany został przez pandemię COVID - 19. Szok związany z pierwszą reakcją na kryzys znacznie wyhamował popyt na pracę, w przedsiębiorstwach wstrzymane zostały procesy rekrutacyjne, nastąpiła fala redukcji etatów krótkookresowych. Pracodawcy ograniczyli tworzenie nowych miejsc pracy. Kolejny rok z rzędu wpływ ofert pracy do tut. Urzędu miał tendencję spadkową, w głównej mierze spowodowaną pandemią.

Pozyskanie ofert pracy w porównaniu do lat ubiegłych przedstawia poniższy wykres:

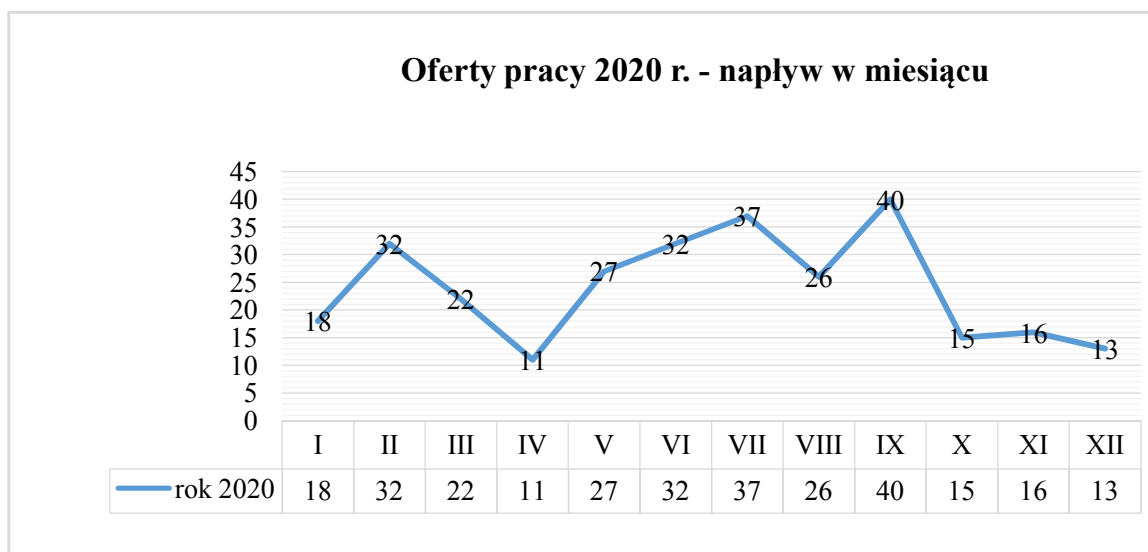
Liczba zgłoszonych i pozyskanych ofert pracy w latach 2017-2020



Wykres: Zgłoszone i pozyskane oferty pracy w latach 2017-2020

Źródło: Opracowanie własne

Szczegółową analizę napływu ofert pracy i wolnych miejsc zatrudnienia w poszczególnych miesiącach 2020 roku obrazują kolejne wykresy.

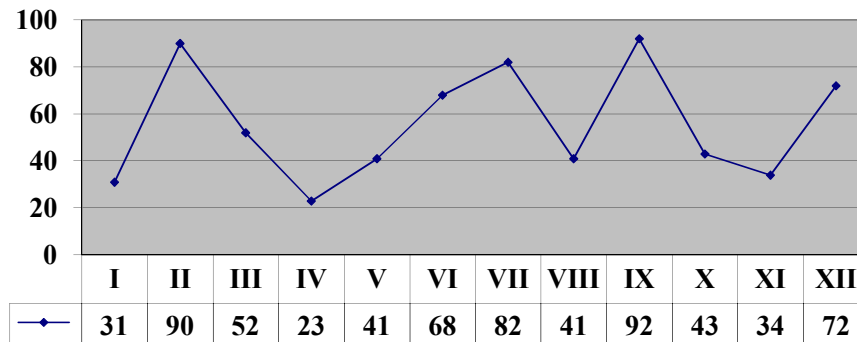


Wykres: Napływ ofert pracy w kolejnych miesiącach 2020 r.

Źródło: Opracowanie własne



WOLNE MIEJSCA PRACY (napływ w miesiącu)



Wykres: Napływ wolnych miejsc pracy w kolejnych miesiącach 2020 r.

Źródło: Opracowanie własne

1.4 Barometr zawodów

BAROMETR ZAWODÓW jest krótkookresową (jednoroczną) **prognozą zapotrzebowania na pracowników w wybranych zawodach**. Barometr powstaje na poziomie powiatowym i pozwala określić kierunki oraz natężenie zmian zachodzących na lokalnych rynkach pracy. Wyniki mogą być wykorzystane m.in. do planowania szkoleń, wspomaganie procesu podejmowania decyzji zawodowych przez osoby poszukujące pracy, promowania mobilności zawodowej czy pomocy w określeniu odpowiednich kierunków szkolenia osób bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy.

VI edycja badania **BAROMETR ZAWODÓW** przebiegała w specyficznych warunkach pandemii i ograniczonej działalności publicznych służb zatrudnienia. Badanie przeprowadzono we wszystkich powiatach Wielkopolski, w sposób tradycyjny w powiatowym urzędzie lub metodą zdalną online, w zależności od stanu zdrowotnego w danym powiecie.

W całym województwie zrealizowano 31 paneli eksperckich mających na celu określenie prognozowanego zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Liczba zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w prognozie na 2021 rok dla województwa wielkopolskiego jest taka sama jak w poprzedniej edycji badania. Wyniki zbiorcze dla regionu wskazują na 46 zawodów deficytowych i brak zawodów nadwyżkowych, który to utrzymuje się w Wielkopolsce już od 3 lat. 108 zawodów funkcjonujących na regionalnym rynku pracy uzyskało status zawodu



zrównoważonego. Oznacza to, że szacunkowa liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia w tych zawodach, a realizacja ofert nie będzie problematyczna¹.

Szczegółowe dane : www.barometrzwodow.pl

1.5 Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcom

Test rynku pracy to informacja starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. W przypadku gdy specyfikacja pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach wydał ogółem **45** informacji starosty na łączną liczbę **102** stanowisk pracy.

¹ Źródło: Barometr Zawodów 2021 – Raport podsumowujący badanie w województwie wielkopolskim.



1.6 Europejskie pośrednictwo pracy - usługi sieci EURES

Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. EURES Świadczy usługi w zakresie **unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy** w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do **poszukujących pracy**, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do **pracodawców**, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA. Usługi sieci EURES dla **bezrobotnych i poszukujących pracy** są **bezpłatne**.

W 2020 roku w PUP Oborniki zarejestrowano **177** ofert pracy EURES (**1552** wolne miejsca pracy) oraz **3** informacje dotyczące pracy za granicą z Agencji Pracy Tymczasowej.

Kraje, z których zgłoszono najwięcej ofert pracy to: Niemcy - **105**, Norwegia - **24**, Czechy - **12**, Holandia – **10**.

1.7 Współpraca z innymi instytucjami

Kontynuowano współpracę w ramach porozumień zawartych pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Obornikach a **Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Obornikach, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Rogoźnie, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ryczywole, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Obornikach oraz Centrum Integracji Społecznej w Rogoźnie** – ze względu na trwającą pandemię przeprowadzано rozmowy telefoniczne w celu utrzymania kontaktu z ww. instytucjami.

Podtrzymywano także stałą współpracę z **Wydziałem Badań i Analiz Rynku Pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Poznaniu, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w Obornikach, Wielkopolskim Centrum Ekonomii Solidarnej „Barka” i Spółdzielniami Socjalnymi z terenu Powiatu**. Kontakt utrzymany był głównie w formie elektronicznej lub telefonicznej.



2. Szkolenia

Informacja o liczbie osób objętych wsparciem w okresie od 01.01.2020 – 31.12.2020

Tabela 13

Liczba osób skierowanych na szkolenia: 35 osób	
a. szkolenia indywidualne	35 os. skierowano (ukończyło 35 osób)

W ramach:

- programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER V) szkolenia indywidualne odbyło 19 osób,
- Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (W RPO V) szkolenie indywidualne odbyło 8 osób.

W ramach Funduszu Pracy:

- szkolenie indywidualne odbyło 8 osób.

Tematyka szkoleń indywidualnych – przeprowadzonych w 2020 roku:

1. Kurs prawa jazdy kat. C
2. Kurs prawa jazdy kat. C+E
3. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E
4. Operator wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem
5. Operator wózka jezdniowego z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą wraz z ładunkiem
6. Operator koparkoładowarki klasa III
7. Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III
8. Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG i MAG
9. Kurs fryzjerski
10. Wypełniacze HA kwas hialuronowy usieciowany I, II oraz III stopień
11. Szkolenie dla kandydatów dla diagnostów samochodowych
12. Precyzyjne cięcia męskie, kolrymetria, physiacolor
13. Pedicure klasyczny, pedicure podologiczny, kłamry B/S QUICK
14. Modne cięcia włosy krótkie
15. Basic Almond&Oval – metoda żelowa
16. Manicure kombinowany
17. Kurs podstawowy metoda żelowa oraz manicure hybrydowy
18. Intensywny kurs kroju i szycia
19. Kurs kompetencji zawodowych w zakresie „kadry i płace”



3. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego po 50 roku życia

- Liczba pracodawców, którym dofinansowano wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia:
 - umowy podpisane w 2020 – 2 pracodawców, za zatrudnienie 2 osób
 - kontynuacja umów z roku 2019 – 1 pracodawca, za zatrudnienie 1 osoby

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. wpłynęło 41 wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Podpisano i zrealizowano 27 umów z pracodawcami. Wsparcie w ramach KFS otrzymało 53 pracowników wraz z pracodawcami.

5. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, w przypadku spadków obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15 zzb) w ramach tarczy antykryzysowej.

Tabela 14

Liczba złożonych wniosków: 411	
Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków/zawartych umów	365
w tym: w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER V)	107
w tym: w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (W RPO V)	26

Kwota dofinansowań do wynagrodzeń pracowników wyniosła:

- w ramach Rezerwy Ministra/Funduszu Pracy – 8 082 799,47 zł
- w ramach PO WER V – 1 011 228,91 zł
- w ramach W RPO V – 382 780,47 zł



6. Pozostałe formy aktywizacji bezrobotnych

6.1 Umowy stażowe

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. wpłynęło 135 wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych. Podpisano 62 umowy o organizację stażu – 10 umów w ramach Funduszu Pracy (w tym 5 umów ze środków Rezerwy Ministra) i 52 umowy w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (17 w ramach WRPO i 35 w ramach POWER).

Ogółem w ww. okresie na staż skierowano 71 osób bezrobotnych (w tym 54 kobiety i 17 mężczyzn).



14 osób (w tym 4 osoby, które zostały skierowane w 2019 r. i przerwały staż w 2020 r.) nie zrealizowało stażu zgodnie z terminami zawartymi w umowie z następujących przyczyn:

- podjęcie zatrudnienia (8 osób),
- przedłużające się zwolnienie lekarskie uniemożliwiające realizację programu stażu (4 osoby),
- przerwanie stażu z inicjatywy organizatora (1 osoba),
- pobyt w areszcie śledczym (1 osoba)



9 osób ukończy staż w 2021 r.



70 osób zakończyło staż w 2020 r. (w tym 8 osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż w 2019 r., a ukończyły tą formę aktywizacji w 2020 r.), 42 osoby podjęły pracę po zakończonym stażu, a pozostałe osoby zrezygnowały z zatrudnienia w firmie lub instytucji, w której odbywały staż lub na etapie składania wniosku organizator nie zadeklarował zatrudnienia osoby bezrobotnej). Wystąpiły również sytuacje, w których pracodawca mimo deklaracji zatrudnienia we wniosku nie zatrudnił osoby bezrobotnej po zakończonym stażu z uwagi na trudną sytuację materialną firmy z powodu pandemii COVID-19.

Staż trwały średnio od 3 do 6 miesięcy. Bezrobotni zostali skierowani do odbycia stażu w ramach poszczególnych programów:

- 17 osób bezrobotnych realizowało staż ze środków Funduszu Pracy,
- 17 osób bezrobotnych realizowało staż w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (WRPO V),
- 37 osób zostało skierowanych do odbycia stażu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER V).



6.2 Wsparcie przedsiębiorców oraz innych podmiotów w ramach Tarcz Antykryzysowych

Informacja dotycząca realizacji dofinansowań części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników (art. 15 zzc) – 2020 r.

W okresie od 17.04.2020 r. do 31.12.2020 r. wpłynęło 469 wniosków od przedsiębiorców na dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w ramach art. 15 zzc.

Podpisano 434 umowy o dofinansowanie i udzielono przedsiębiorcom wsparcia na łączną kwotę 2.270.580,00 zł.

Dofinansowanie było realizowane ze środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach środków Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (WRPO V) wsparciem objęto 106 podmiotów, którym wypłacono łącznie kwotę 539.500,00 zł.

Natomiast w ramach środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER V) wsparciem objęto 35 podmiotów, którym wypłacono łącznie kwotę 186.420,00 zł.

Pozostała kwota tj. 1.544.660,00 zł została wypłacona ze środków Funduszu Pracy.

Informacja dotycząca realizacji dofinansowań części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz kościelnych osób prawnych i ich jednostek organizacyjnych (art. 15 zze i art. 15 zze²) – 2020 r.

W okresie od 18.05.2020 r. do 31.12.2020 r. wpłynęło 8 wniosków od organizacji pozarządowych oraz kościelnych osób prawnych na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne w ramach art. 15 zze i art. 15 zze².

Podpisano 7 umów o dofinansowanie i udzielono ww. podmiotom wsparcia na łączną kwotę 93.841,54 zł.

Dofinansowanie było realizowane ze środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER V) wsparciem objęto 3 uczestników, którym dofinansowano część kosztów wynagrodzeń na łączną kwotę 7.661,31 zł.



6.3 Dofinansowania, refundacje, roboty publiczne

Umowy w ramach dotacji i refundacji

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. do PUP w Obornikach wpłynęły 54 wnioski osób bezrobotnych o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej i 4 wnioski pracodawców o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej.

Podpisano 34 umowy z osobami bezrobotnymi o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 9 umów z kobietami na łączną kwotę 532.598,34 złotych. 6 umów zostało podpisanych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) i 19 umów w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (WRPO).

Spośród 34 osób, które otrzymały dofinansowanie, 6 - to osoby do 25 roku życia, 1 - osoba powyżej 50 roku życia. Dofinansowanie otrzymało 18 osób z Gminy Oborniki, 12 osób z Gminy Rogoźno i 4 osoby z Gminy Ryczywół.

Z pracodawcami podpisano 2 umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, w ramach środków z Funduszu Pracy. Na nowo powstałe stanowiska skierowano 2 osoby, w tym 1 kobietę.

Tabela 15: Dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielone w 2020 r. wg. wieku, płci, gmin i miejsca zamieszkania.

	Ilość osób	%
Do 25 roku życia	6	18%
Powyżej 50 roku życia	1	3%
Kobiety	9	26%
Mężczyźni	25	74%
Gmina Oborniki	18 w tym 4 kobiety	53% (12%)
Gmina Rogoźno	12 w tym 3 kobiety	35% (9%)
Gmina Ryczywół	4 w tym 2 kobiety	12% (6%)
Z terenów wiejskich	19	56%



6.4 Roboty publiczne

W roku 2020 podpisano 4 umowy o zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach robót publicznych. Do wykonywania robót publicznych skierowano 7 osób, w tym 1 kobietę (dodatkowo mężczyznę skierowano na uzupełnienie zwolnionego stanowiska pracy).

Powyzsza forma aktywizacji była finansowana ze środków Funduszu Pracy.

6.5 Tarcza antykryzysowa

W roku 2020 z uwagi na ogłoszony stan epidemii koronawirusa działania Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach w przeważającej większości zostały skierowane na pomoc pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach działań tzw. „Tarczy antykryzysowej”.

Instrumenty wspierające prowadzenie działalności gospodarczej cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem. Przykładem jest niskooprocentowana pożyczka dla mikroprzedsiębiorców przyznawana na podstawie art. 15zzd i 15zzda ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Od kwietnia do grudnia wpłynęło 3167 wniosków o pożyczkę. W 2020 r. z tej formy pomocy skorzystało 2980 mikroprzedsiębiorców, do których trafiło łącznie 14.889.999,00 złotych oraz 29 organizacji pozarządowych, które otrzymały wsparcie na łączną kwotę 92.225,56 złotych. Tylko przy obsłudze pożyczek w miesiącu maju i czerwcu zaangażowana była większość pracowników Urzędu.

W celu łagodzenia skutków koronawirusa mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy określonych branż mogli również skorzystać m.in. z dotacji na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej (art. 15zze4 ww. ustawy). W 2020 r. wpłynęły 44 wnioski na tę formę pomocy a skorzystało z niej 15 podmiotów na łączną kwotę 75.000,00 złotych.

Działania w ramach „Tarczy antykryzysowej” prowadzone są nieprzerwanie od kwietnia 2020 r. i są realizowane ze środków Funduszu Pracy.



7. Zatrudnianie cudzoziemców

7.1 Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi:

Liczba złożonych oświadczeń: 1848

w tym:

podział ze względu na obywatelstwo:

- Armenia 2
- Białoruś 22
- Gruzja 22
- Mołdawia 10
- Ukraina 1789
- Rosja 3

Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń 1667

w tym:

podział ze względu na obywatelstwo:

- Armenia 2
- Białoruś 20
- Gruzja 21
- Mołdawia 10
- Ukraina 1611
- Rosja 3

Liczba odmów wpisu oświadczeń do ewidencji oświadczeń: 44

Najczęstszą przyczyną odmów wpisu oświadczeń do ewidencji jest niedopełnienie obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Liczba wniosków pozostawionych bez rozpatrzenia: 184

Liczba wniosków umorzonych: 24

Liczba wniosków anulowanych: 1

7.2 Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców:

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia ogółem: 72

w tym:

podział ze względu na obywatelstwo:

- Armenia 0
- Białoruś 0
- Gruzja 1
- Mołdawia 0
- Ukraina 70
- Rosja 1

Liczba wysłanych wezwań: 979



Liczba wprowadzonych podjęć/rezygnacji z pracy: 1140

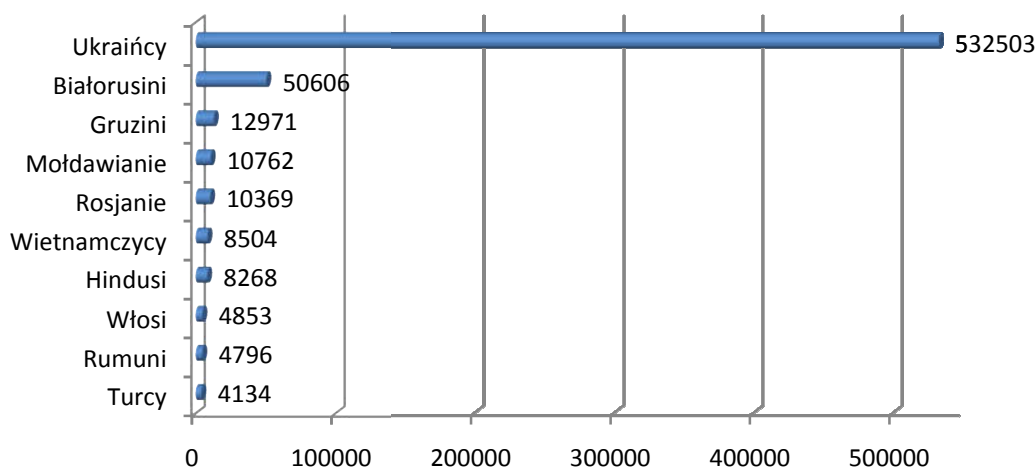
Korespondencja ze Strażą Graniczną: 2

Na koniec 2020 r. w ubezpieczeniach emerytalnym i rentowym było zarejestrowanych 725 tys. cudzoziemców – wynika z danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Rok wcześniej było ich 651 tys. Pomimo pandemii i wiosennego lockdownu miał miejsce 11-proc. wzrost.

Duża liczba ubezpieczonych cudzoziemców w połączeniu z niskim bezrobociem może świadczyć o tym, że mimo kryzysu covidowego przynajmniej w części branż nadal utrzymuje się wysoki popyt na pracę.

- Zapewne budownictwo, handel czy przemysł po przejściowych zaburzeniach, jaki wywołał wiosenny lockdown, nadal potrzebują pracowników. Z badań koniunktury wynika, że mimo pandemii aż dla 30 proc. firm przemysłowych brak pracowników wykwalifikowanych nadal jest barierą w prowadzeniu działalności gospodarczej – mówi Grzegorz Maliszewski, główny ekonomista Banku Millennium.

Cudzoziemcy ubezpieczeni w ZUS emerytalnie i rentowo na koniec 2020 r.



Źródło: ZUS

8. Fundusze Europejskie

PROGRAMY:

1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie obornickim (V)” realizowanego przez Powiat Obornicki / Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach w ramach Osi priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałania



1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

- Okres realizacji projektu 01.01.2019 r. – 31.12.2022 r.
- Budżet projekt
 - 2019 r.: 812.531,07 zł
 - 2020 r.: 1.668.143,77 zł
 - 2021 r.: 1.118.663,74 zł
 - 2022 r.: 878.471,97 zł
 - Ogółem wartość projektu: 4.477.810,55 zł
- Przewidziana liczba uczestników projektu: 352 (bez osób objętych zadaniami w ramach instrumentów dofinansowania COVID-19)
- Formy wsparcia:
 - Poradnictwo zawodowe i / lub pośrednictwo pracy– 352 uczestników ogółem
 - w 2020 r. pośrednictwem pracy i/lub doradztwem zawodowym objęto – 146 uczestników
 - zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez odbywanie stażu. Staż – 184 uczestników ogółem
 - w 2020 r. skierowano 37 uczestników
 - wzrost kwalifikacji i umiejętności zawodowych poprzez uczestnictwo w szkoleniach. Szkolenia – 110 uczestników ogółem
 - w 2020 r. skierowano 19 uczestników
 - wsparcie finansowe dla osób chcących otworzyć własną firmę. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 43 uczestników ogółem
 - w 2020 r. podpisano 6 umów
 - wsparcie finansowe dla pracodawców tworzących nowe miejsca pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 15 uczestników ogółem
 - w 2020 r. w ramach zadania nie została skierowana żadna osoba
 - instrumenty dofinansowania COVID-19 – 233 uczestników
 - w 2020 r. sfinansowano 304 uczestników objętych instrumentami dofinansowania COVID-19



2. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie obornickim (V)” w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020, Oś priorytetowa 6: *Rynek pracy*, Działanie 6.1: *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ*, realizowanego przez Powiat Obornicki / Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach.

- Okres realizacji projektu 01.01.2019 r. – 31.12.2022 r.
- Budżet projekt
 - 2019 r.: 556.943,83 zł
 - 2020 r.: 1.356.843,02 zł
 - 2021 r.: 734.015,54 zł
 - 2022 r.: 764.357,64 zł
 - Ogółem wartość projektu: 3.412.160,03 zł
- Przewidziana liczba uczestników projektu: 307 (bez osób objętych zadaniami w ramach instrumentów dofinansowania COVID-19)
- Formy wsparcia:
 - Poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy – 307 uczestników ogółem
 - 2020 r. pośrednictwem pracy i/lub doradztwem zawodowym objęto – 44 uczestników
 - zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez odbywanie stażu. Staż – 151 uczestników ogółem
 - w 2020 r. skierowano 17 uczestników
 - wzrost kwalifikacji i umiejętności zawodowych poprzez uczestnictwo w szkoleniach. Szkolenia – 92 uczestników ogółem
 - w 2020 r. skierowano 8 uczestników
 - wsparcie finansowe dla osób chcących otworzyć własną firmę. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 64 uczestników ogółem
 - w 2020 r. podpisano 19 umów
 - Instrumenty dofinansowania COVID-19 – 275 uczestników
 - w 2020 r. sfinansowano 274 uczestników objętych instrumentami dofinansowania COVID-19



3. Przygotowano wnioski o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra – na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

a. I nabór

Program: program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Program: aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

rodzaj wsparcia: szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, roboty publiczne

➤ okres realizacji: lipiec 2020 r. – grudzień 2020,

➤ przyznana kwota: 89.500,00 zł.

9. Pozostałe działania Urzędu - Ewidencji Świadczeń i Rejestracji za 2020 r.

9.1 Wykaz pism wysłanych z PUP

Współpraca z instytucjami, związkami, organizacjami i urzędami

- z ZUS	-	84 szt.
- z OPS	-	21 szt.
- z sądami i prokuraturą	-	66 szt.
- z policją	-	407 szt.
- z komornikami	-	141 szt.
- z Urzędami Pracy	-	10 szt.
- z WUP i WUW	-	23 szt.
- korespondencja różna	-	255 szt.
- z NFZ	-	1 szt.
- z PCPR	-	2 szt.
- wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego ZUS KOA	-	18 szt.

9.2 Wykaz wydanych decyzji

- decyzje przyznające status bezrobotnego, poszukującego pracy	-	1480 szt.
- decyzje przyznające zasiłek po karencji	-	115 szt.
- decyzje o odmowie przyznania statusu bezrobotnego	-	13 szt.
- decyzje przyznające stypendium (staż i szkolenie)	-	113 szt.



- decyzje o utracie stypendium (staż i szkolenie) - **123 szt.**
- decyzje w sprawie utraty statusu i świadczeń bezrobotnego oraz decyzje w sprawie pozbawienia świadczeń z tytułu bezrobocia - **1492 szt.**
- decyzje w sprawie pozbawienia statusu poszukującego pracy - **9 szt.**
- decyzje zmieniające, uchylające dotyczące statusu i świadczeń bezrobotnych - **46 szt.**
- postanowienia - **46 szt.**
- decyzje w sprawie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, odroczenie zwrotu, umorzeń, rozłożenia na raty - **18 szt.**
- decyzje o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego - **94 szt.**
- decyzje o odmowie przyznania dodatku aktywizacyjnego - **5 szt.**
- decyzje o utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego - **89 zł.**
- przekazano **13** wniosków do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, które złożyły za naszym pośrednictwem osoby bezrobotne powracające po pracy z zagranicy w celu przyznania zasiłku dla bezrobotnych przez Marszałka Województwa
- przekazano **9** wniosków do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, które złożyły za naszym pośrednictwem osoby poszukujące pracy zarejestrowane w celu pobierania zasiłku transferowego

9.3 Wykaz wydanych zaświadczeń

- zaświadczenia do ZUS - **211 szt.**
- zaświadczenia do ośrodków pomocy społecznej - **5 szt.**
- zaświadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy różne (w tym do sądów, banków, zakładów pracy i w celu uzyskania dodatku mieszkaniowego) - **176 szt.**
- zaświadczenia dla potrzeb służby zdrowia - **1 szt.**
- zaświadczenia wydane do OPS drogą elektroniczną przez program SEPI - **447 szt.**

9.4 Pozostałe zadania:

- rozpatrzono **100** wniosków o przyznanie i dokonanie wypłaty dodatku aktywizacyjnego
- wysłano **7** upomnień w sprawie spłaty nienależnie pobranych świadczeń
- wystawiono **5** tytułów egzekucyjnych
- wydano **591** PIT 11 za 2019 rok
- zostało utworzonych, zweryfikowanych i wysłanych do ZUS **12** deklaracji ZUS DRA oraz **76** korekt deklaracji ZUS.



- wydano **794** roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych za 2019 r.
- zweryfikowano **12** raportów ZUS U3 łącznie **335** osób
- wysłano do ZUS **4683** szt. dokumentów – ZUS ZZA, ZUS ZUA, ZUS ZWUA i ZUS ZCNA
- sporządzono oraz rozliczono memoriałowo i kasowo **383** list wypłat dla bezrobotnych
- sporządzono listy wypłat za dojazdy i badania – **155 szt.**
- wypłacono i rozliczono **12** zaliczek wypłacanych dla CIS na refundację świadczeń integracyjnych, sporządzono **1 umowę i 1 aneks** w sprawie refundacji składek ZUS dla 1 spółdzielni socjalnej dla **7 osób**
- wypłacono i rozliczono refundacje składek ZUS dla osób zatrudnionych w spółdzielniach socjalnych w okresie od lutego 2020 r. do kwietnia 2020 r.
- przygotowano **1 umowę** o zwrot kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych i dokonano 5 refundacji ze środków z PFRON w okresie od sierpnia 2020 r. do grudnia 2020 r.

IV. AUDYTY I KONTROLE W 2020 R.

Liczba przeprowadzonych kontroli – 1

a) Państwowa Inspekcja Pracy w Poznaniu (02.10.2020 r.)

Kontrola z zakresu przestrzegania przepisów bhp – w zakresie działań podejmowanych przez zakład pracy, w celu zapewnienia osobom pracującym odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy w czasie epidemii.

V. BUDŻET I FUNDUSZ PRACY

1. Plan dla Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach na rok 2020 :

PLAN BUDŻETU 2020 r.	1 435 581,00 zł
WYKONANIE na dzień 31.12.2020 r. (tj. 93,48%)	1 342 036,78 zł
Wynagrodzenia i pochodne wraz z odpisem na ZFŚS	1 178 513,19 zł
Wydatki rzeczowe	107 043,81 zł



2. Ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku

DZIAŁ 851 ROZDZIAŁ 85156 § 4130

511 354,00 zł

3. Środki PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej w 2020 r.

Środki planowane do wypłaty przez PCPR	22 000,00 zł
Wykonanie na dzień 31.12.2020 r. (tj. 70,92 %)	15 601,30 zł
zwrot kosztów zatrudnienia, szkoleń pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy zatrudnionego w Spółdzielni Socjalnej.	

4. Fundusz Pracy za 2020 rok

1. Świadczenia dla bezrobotnych nielimitowane:	2 512 933,48
▪ zasiłki + składki ZUS	2 131 904,93
▪ świadczenia integracyjne – dot. Centrum Integracji Społecznej w Rogoźnie	306 672,65
▪ dodatki aktywizacyjne	74 355,90
2. Formy aktywne:	478 934,25
▪ szkolenia	4 223,67
▪ koszty dla instytucji szkoleniowej	16 100,43
▪ dofinansowanie wynagrodzeń 50+	24 944,12
▪ roboty publiczne	61 508,16
▪ refundacja Spółdzielnie Socjalne	8 499,79
▪ staże	8 031,65
▪ dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	139 626,43
▪ doposażenie stanowiska pracy	36 000,00
3. Wydatki fakultatywne:	133 222,29
- zakup wyposażenia programów, licencji, usługi informatyczne	64 056,77
- zakupy pozostałe, w tym:	
▪ usługi pocztowe	42 382,20
▪ telefony	3 089,33
▪ szkolenia pracowników	9 896,40
▪ plakaty, druki, prowizje, opłaty	3 393,92



▪ materiały biurowe	10 403,67
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	179 992,01
5. EFS	3 022 930,62
w tym:	
tarcza antykryzysowa:	
▪ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców	1 394 009,38
▪ dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych	723 472,23
▪ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych	7 661,31
formy aktywne/ pozostałe	897 787,70
6. Wydatki na tarczę antykryzysową	24 696 812,03
w tym:	
▪ niskoprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców	14 888 499,00
▪ niskoprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych	92 225,56
▪ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców	8 082 799,47
▪ dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych	1 547 107,77
▪ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych oraz kościelnych osób prawnych	86 180,23
7. Dotacje na pokrycie bieżących kosztów działalności gosp. mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy COVID-19	75 000,00



Tabela 16: Wsparcie przedsiębiorców w ramach Tarczy Anty kryzysowej - dane na dzień: 31.12.2020 r.

Instrument wsparcia	Liczba wszystkich złożonych wniosków	Liczba wniosków pozostawionych bez rozpatrzenia/odrzuconych/wycofanych z realizacji	Różnica kol.2-kol.3	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wnioskujących, którym udzielono pomocy
art. 15zzb Dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników	411	44	367	367	367
art. 15zyc Dofinansowanie osobie prowadzącej samodzielnie działalność gospodarczą części kosztów prowadzenia tej działalności	469	33	436	434	434
art. 15zdd Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy	3 126	133	2 993	2 992	2 980
art. 15zda Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowej	36	6	30	30	29
art. 15ze Dofinansowanie organizacji pozarządowej części kosztów wynagrodzeń pracowników	6	1	5	5	5
art. 15ze2 Dofinansowanie kościelnej osobie prawnej części kosztów wynagrodzeń pracowników	2	0	2	2	2
art. 15ze4 Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy	36	3	33	15	15

Procentowe wykonanie wydatków na dzień 31.12.2020 r.

1. Świadczenia dla bezrobotnych nielimitowane

- plan	2 512 933,48	100,00%
- wykonanie	2 512 933,48	

2. Formy aktywne

- plan	487 155,23	98,31%
- wykonanie	478 934,25	



3. Formy fakultatywne

- plan	164 235,03	81,12%
- wykonanie	133 222,29	

4. KFS

- plan	179 992,01	100,00%
- wykonanie	179 992,01	

5. EFS (tarcza antykryzysowa)

- plan	2 125 142,92	100,00 %
- wykonanie	2 125 142,92	

6. EFS (formy aktywne/pozostałe)

- plan	899 843,87	99,77 %
- wykonanie	897 787,70	

7. Fundusz Pracy (tarcza antykryzysowa)

- plan	25 299 857,08	97,62 %
- wykonanie	24 696 812,03	

8. Dotacje na pokrycie bieżących kosztów działalności gosp. mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy COVID-19

- plan	600 000,00	12,50%
- wykonanie	75 000,00	

VI. KADRY PUP

Dane dotyczące pracowników stan na 31.12.2020 r.

- Liczba osób zatrudnionych – 22 pracowników, w tym przebywający na:
 - urlopie macierzyńskim i rodzicielskim – 3 osoby
 - urlopie wychowawczym – 3 osoby
- Przeciętna liczba zatrudnionych w przeliczeniu na pełny etat – 20,75.
- Liczba osób zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy – 18.
- Liczba osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy – 4 w tym:
 - ½ etatu – 2 osoby (sprzątaczk)



b) $\frac{7}{8}$ etatu – 2 osoby (doradca zawodowy, specjalista ds. aktywizacji)

5. Liczba pracowników wg wykształcenia:

- a) wyższe – 15
- b) policealne i średnie zawodowe – 5
- c) średnie ogólnokształcące – 1
- d) gimnazjalne i poniżej – 1.

6. Pracownicy publicznych służb zatrudnienia – doradcy klienta:

- a) pośrednik pracy – 2 $\frac{1}{2}$ etatu
- b) doradca zawodowy – 2 etaty
- c) specjalista ds. programów - 1 etat
- d) specjalista ds. rozwoju zawodowego - 2 etaty

7. Liczba doradców klienta – 7 $\frac{1}{2}$ etatu.