

**Powiatowy Urząd Pracy w
Obornikach**
ul. Sądowa 5, 64-600 Oborniki
tel. 61 653 66 36
e-mail: poob@praca.gov.pl
<https://oborniki.praca.gov.pl>

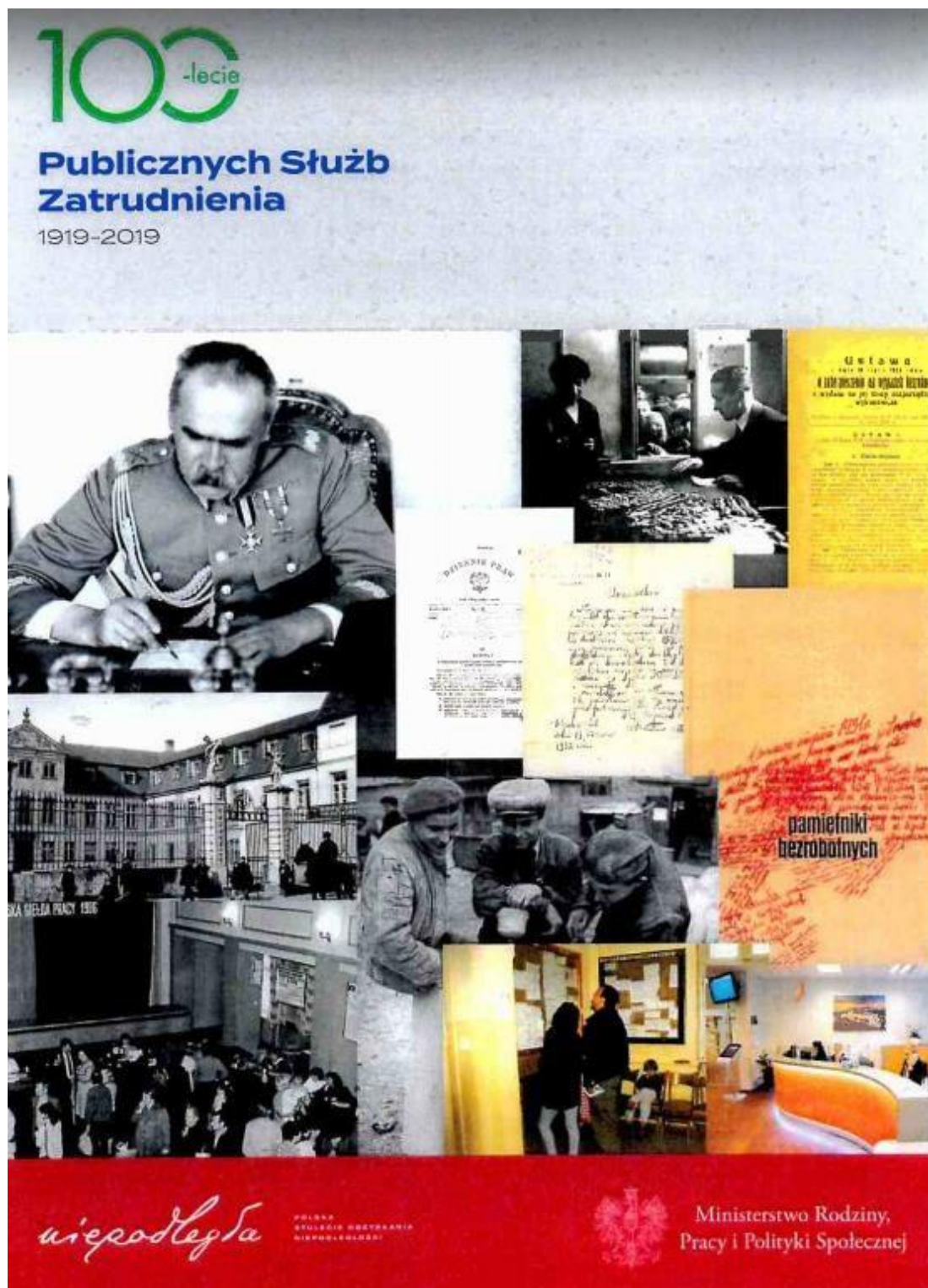
Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach za rok 2019

Opracował: Leszek Juraszek

W opracowaniu wykorzystano artykuły oraz informacje z „Dziennika Gazeta Prawna”, materiały i opracowania własne PUP, WUP i MRPiPS oraz dane z Internetu



Historia Publicznych Służb Zatrudnienia





WSTĘP

„Bezrobocie spada, a jednak mniej ludzi pracuje – wynika z danych GUS. Jak to wytłumaczyć? Najnowsze dane Eurostatu rzucają światło na ten pozorny paradoks. Coraz więcej osób żyje z pracy innych. Ekspertiści wskazują, że do gry wkroczyła demografia. Na rynek pracy wchodzi mniej nowych osób, niż z niego schodzi.

- **Pracujących ubywa, a bezrobocie szybko spada – wynika z danych GUS**
- **Przybywa osób biernych zawodowo, które zatrudnienia wcale nie szukają – wskazują dane Eurostatu**
- **Coraz więcej ludzi wkracza w wiek emerytalny, zwalniając miejsca pracy**

Wśród biernych zawodowo najbardziej w ostatnich dwóch latach rosła liczba emerytów. O ile w 2018 roku ten wzrost przypisywać trzeba przywróceniu niższego wieku emerytalnego, to w roku ubiegłym decydowała już demografia.

W 2019 roku **ubyło z rejestrów urzędów pracy 102,5 tys. bezrobotnych, najwięcej w województwach: śląskim i mazowieckim.** Rok wcześniej liczba oficjalnych bezrobotnych spadła o 113 tys., a w 2017 – o 253,5 tys. Myli się jednak ten, kto z takich danych wyciągnie wnioszek, że o tyle samo wzrosła liczba miejsc pracy. **Wzrost liczby pracujących to nie jest powód spadku bezrobocia.** Według danych GUS, na koniec września ubiegłego roku pracowało 16 451 tys. osób, czyli **o 10 tys. mniej niż na koniec 2018 roku.** Tak, mniej, a nie więcej. W 2018 roku przybyło zaledwie 6 tys. pracujących. Większe, ponad stutysięczne przyrosty obserwowano we wcześniejszych latach 2014 - 2017.

Jak to jest, że pracujących nie przybywa, a bezrobocie jednak spada i obija się o wieloletnie rekordy? Odpowiedź znajdziemy w najnowszych danych Eurostatu o przepływach między bezrobociem, pracą a biernością zawodową. Z danych widać jasno, **gdzie jest główne źródło spadku bezrobocia.**

W ciągu trzech pierwszych kwartałów ubiegłego roku swoją aktywność na rynku pracy kończyło łącznie aż 1 002 tys. osób. Nie znaczy to jednak, że wszyscy w bierność wytrwali. Jednocześnie pracę znalazło 930 tys. wcześniej bezrobotnych i biernych zawodowo, a status bezrobotnego zyskało 749 tys. osób.



Jak widać, **na rynku pracy dominujący jest trend... przechodzenia w bierność**. Tu trzeba wyjaśnić, co się na nią składa. Jak podaje GUS, spośród 13 124 tys. osób biernych zawodowo: 7 375 tys. jest na emeryturze, 2 018 tys. jeszcze się uczy, 1 783 tys. nie pracuje przez obowiązki rodzinne a 1 519 tys. z powodu niepełnosprawności.

W ciągu roku **najwięcej wśród "biernych" przybyło emerytów – aż 201 tys.** Rok wcześniej był to wzrost o aż 336 tys. Wtedy powodem było przywrócenie niższego wieku emerytalnego i nagły zwrot ku emerytuom wielu tysięcy ludzi. To co widzimy obecnie, to już czysta demografia.

- Obecnie mamy sytuację, w której roczniki wchodzące na rynek pracy, a więc potencjalni pracownicy, są mniej liczne od roczników, które uzyskują uprawnienia emerytalne w związku z osiągnięciem ustawowego wieku uprawniającego do uzyskania emerytury – wskazuje Monika Fedorczyk, ekspert Konfederacji Lewiatan.

Starzenie się społeczeństwa to główny powód spadku bezrobocia do obecnych niskich poziomów, bliskich historycznym rekordom. Nowi emeryci zwalniają po prostu miejsca pracy, a na rynek wchodzi mniej osób, niż zwalnia się miejsc. Do szybszego przechodzenia na emeryturę może zresztą zachęcać trzynasta emerytura.

Wraz z przyrostem zatrudnienia w dużych podmiotach zaobserwować można też wychodzenie z bierności zawodowej pozostałych grup, tj. poza emerytami. **Z biernych zawodowo zatrudnienie znalazło w ubiegłym roku do września 557 tys. osób** – podaje Eurostat. Z tego w trzecim kwartale 228 tys. co jest **najlepszym rezultatem od drugiego kwartału 2018.**

W skali roku **ubyło 137 tys. biernych zawodowo studentów i uczniów**. O tyle osób mniej figuruje w urzędowych rejestrach jako nieposzukujący pracy z powodu nauki. Mniej o 47 tys. jest też osób zniechęconych bezskutecznym poszukiwaniem pracy.

Na jeszcze jeden czynnik spadku bezrobocia wskazuje **Katarzyna Siemienkiewicz, ekspert ds. prawa pracy Konfederacji Lewiatan**. Do spadku wskaźnika przyczynia się również zakończenie okresów programów aktywizujących. Programy mające na celu aktywizację bezrobotnych realizowane są w przedziałach rocznych, dlatego też po ich zakończeniu liczba bezrobotnych może wzrastać. Pocieszające, że ma jeszcze kto emerytów utrzymać swoimi składkami. Po pierwsze, **wynagrodzenia, a co za tym idzie składki, wzrosły**. A rosną dlatego, że **coraz więcej pracowników zatrudnionych jest przez większe podmioty, kosztem zatrudnienia w mikrofirmach**.

Mikrofirmy oferują niższe zarobki w gospodarce, a duże firmy – największe. Te drugie (przedsiębiorstwa z minimum 10 pracowników) zwiększyły w ubiegłym roku zatrudnienie o aż 165 tys. osób. Im więcej osób przechodzi z firm małych do dużych, tym bardziej średnia płaca rośnie. Zmianę



struktury zatrudnienia w gospodarce na taką, a nie inną, wymusza też wzrost płacy minimalnej i kosztów zatrudnienia (m.in. PPK).

Przed dwoma laty o powód bierności oskarżany był program 500 plus, ale **od dwóch lat ta teoria przestała mieć oparcie w danych**. Na przestrzeni dwunastu miesięcy do września 2019 ubyło 17 tys. osób, które swój brak aktywności zawodowej tłumaczyły obowiązkami rodzinnymi. W podobnym okresie rok wcześniej ubyło 99 tys. takich osób.

Dla porównania, po pierwszym roku działania 500 plus przybyło ponad 50 tys. biernych z powodów rodzinnych. Jeśli nawet ta luka była spowodowana 500 plus, to już dawno została zapełniona.

Co ciekawe, z danych Eurostatu wynika, że biernych zawodowo przybywa na rynku pracy najwięcej, ale z danych „statystycznych” (stan na koniec okresu) GUS wynika jednocześnie, że w ciągu roku do września 2019 ubyło ich 15 tys. „netto”. Ten pozorny paradoks ekspert Lewiatana wyjaśnia liczbą zgonów. Z uwagi na starzenie się społeczeństwa **istotną rolę w zmniejszaniu się grup osób biernych zawodowo mają zgony**, szczególnie starszych wiekowo członków tej grupy. Zasilenie tej grupy przez byłych pracowników czy byłych bezrobotnych nie równoważy ubytku wynikającego ze zdarzeń naturalnych.

Pełnych danych za ubiegły rok jeszcze nie ma, ale do listopada umarło 372,9 tys. osób w porównaniu do 378,3 tys. rok wcześniej. W całym roku liczba powinna być wyższa niż w 2017, ale niższa niż w 2018. Te dane w dużej części obniżają liczbę biernych zawodowo.

- Liczba biernych zawodowo w wieku produkcyjnym waha się w granicach 5 mln osób.

To ta grupa stanowi potencjał do wzmocnienia rynku pracy, również do zwiększenia efektywności naszej gospodarki. Więcej pracujących to przecież wyższy wzrost gospodarczy – podsumowuje Siemienkiewicz.”

Artykuł - Interia - Jacek Frączyk

„W ciągu ostatniego roku przybyło 100 tys. pracujących na własnej działalności i tyle samo na umowach cywilnoprawnych. Etat traci na atrakcyjności.

W 2018 r. liczba samozatrudnionych poszybowała w górę o 8,3 proc. W identycznym tempie wzrosła też grupa pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych (zlecenia i o dzieło). W pierwszym przypadku to już trwała tendencja – samozatrudnionych przybywa od 2016 r., przy czym wzrost w 2018 r. był prawie dwukrotnie wyższy niż w latach poprzednich.



- Wszystko wskazuje, że ten trend wynika z decyzji samych zarobkujących. W obecnej sytuacji na rynku trudno jest pozyskać dobrego pracownika, więc rośnie presja nie tylko na płace, lecz także na formę zatrudnienia – wskazuje Łukasz Kozłowski, główny ekonomista Federacji Przedsiębiorców Polskich.

Podkreśla, że w takich okolicznościach pracownicy mogą łatwiej uzyskać umowę o pracę, w tym na czas nieokreślony. – Ale zatrudnienie nieetatowe daje większą elastyczność i oszczędności na daninach publicznych. Z tego punktu widzenia jest bardziej atrakcyjne. W poprzednich dekadach zatrudnienie na własny rachunek lub na podstawie umów cywilnoprawnych było traktowane jako gorsza forma zarobkowania. Stąd nazwa „umowy śmieciowe”. Wynikało to m. in. z faktu, że zatrudnieni w ten sposób nie są objęci kodeksem pracy.

Sytuacja na rynku pracy wyraźnie się jednak zmieniła. Obecnie bezrobocie utrzymuje się na rekordowo niskim poziomie (5,2 proc. w grudniu 2019 r.), a firmy coraz częściej mają problemy ze znalezieniem pracowników. Jednocześnie zmniejszyły się też oszczędności na kosztach pracy (m.in. dzięki uszczelnieniu oskładkowania zleceń i wprowadzeniu minimalnej stawki godzinowej). W takich warunkach trudno uznać, że wzrost niepracowniczego zatrudnienia wynika z dyktatu pracodawcy.

- Dodatkowo trzeba jeszcze przypomnieć zachęty do prowadzenia własnej działalności, czyli preferencje składowe, w tym mały ZUS i mały ZUS plus, oraz możliwość opodatkowania w formie podatku liniowego – wskazuje Łukasz Kozłowski.

W sytuacji gdy zaufanie do systemu ubezpieczeń nie jest duże, część zatrudnionych woli dostać więcej pieniędzy do ręki niż odkładać więcej w formie składek. Chcą pracować w innej formie niż etat.

- Trzeba też pamiętać, że często chodzi w tym przypadku o specjalistów lub fachowców, którym opłaca się nawiązywać współpracę z wieloma podmiotami. Dla nich samozatrudnienie jest atrakcyjne. Również osoby młodsze, pokolenie „Z”, przywiązują większą uwagę do elastycznych warunków pracy - wskazuje prof. Jacek Męcina, doradca zarządu Konfederacji Lewiatan.

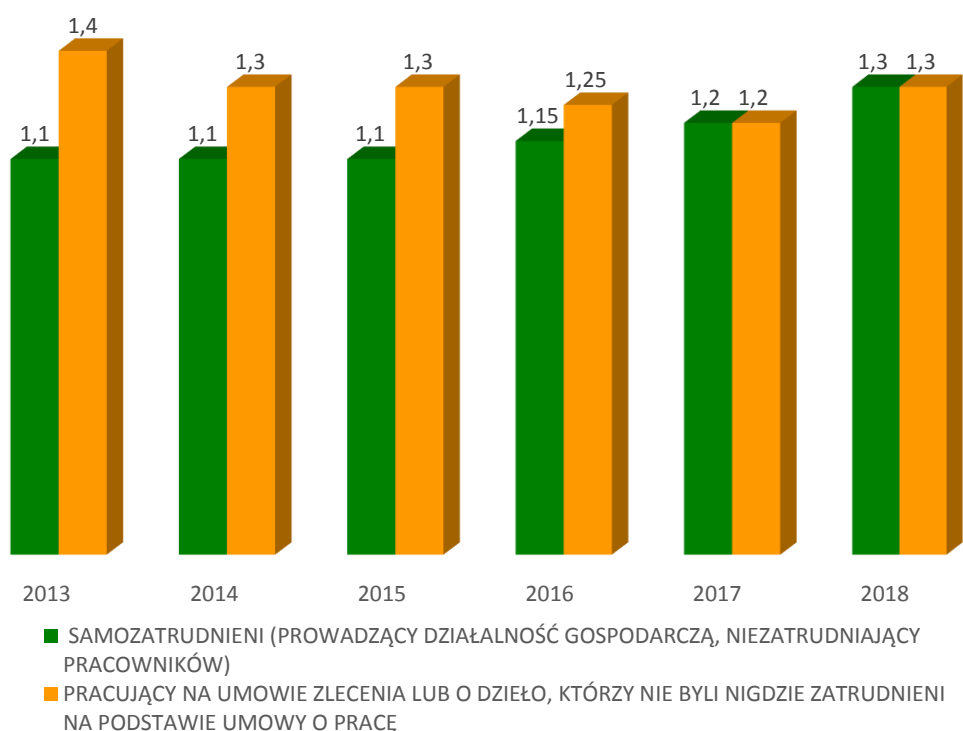
Ograniczenie śmieciowego zatrudnienia było jednym z najważniejszych postulatów większości ugrupowań politycznych, w tym partii rządzącej. Obecnie nie jest ona jednak już tak jednoznaczna. Z jednej strony omijane jest w ten sposób zatrudnienie pracownicze, gwarantujące podwładnym uprawnienia, ale z drugiej znaczna część osób chce zarobkować w ten sposób. W tym drugim przypadku trzeba jednak brać pod uwagę także wpływy do ZUS i kondycję systemu ubezpieczeń społecznych, który traci finansowo na upowszechnieniu elastycznych form zatrudnienia.

Jednym z rozwiązań postulowanych od lat jest wprowadzenie domniemania stosunku pracy. Chodzi o uznanie, że jeśli zatrudnienie spełnia warunki określone w art. 22 k. p. (czyli praca jest



świadczona osobiście, pod kierownictwem zatrudniającego, w miejscu i czasie przez niego wskazanym), to zatrudnionego łączy z firmą etat, a nie np. zlecenie (de facto zawarcie umowy o pracę wymuszałaby Państwowa Inspekcja Pracy.”

Wykres 1: Zatrudnienie niepracownicze (w MLN). Źródło: Dziennik Gazeta Prawna



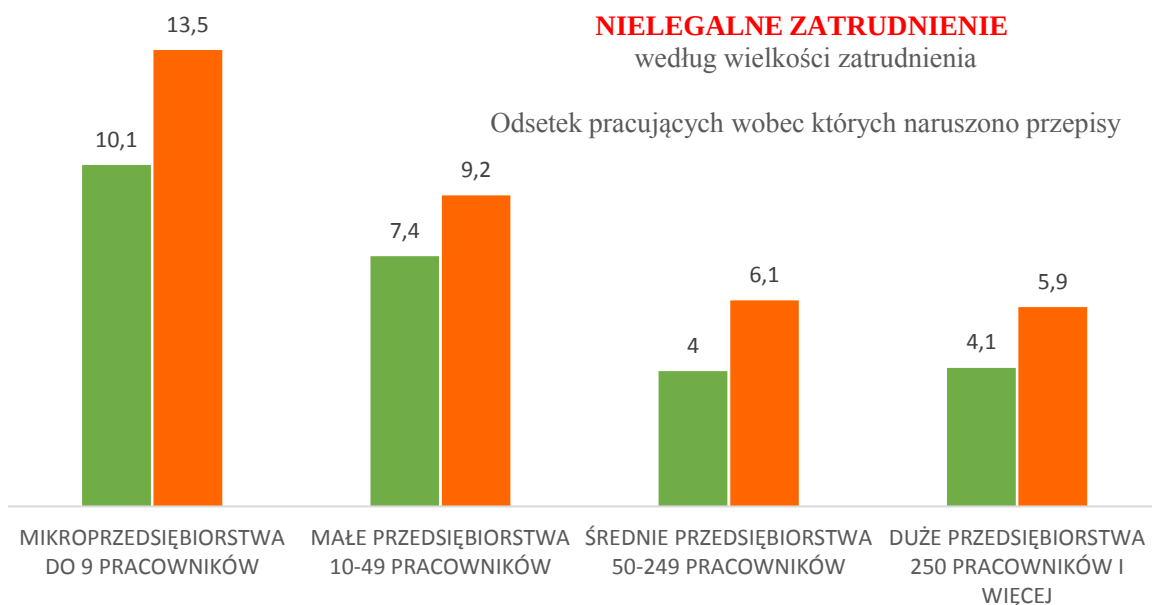
Artykuł – Dziennik Gazeta Prawna – Łukasz Guza

Szara strefa rynku pracy rośnie i może być jeszcze gorzej

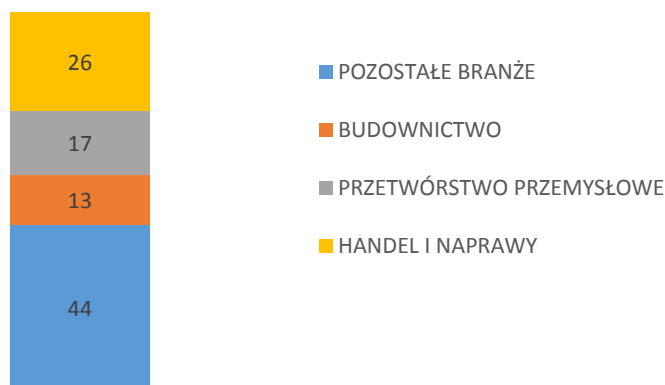
„W 2018 roku co dziesiąty pracownik skontrolowanej firmy nie miał pisemnej umowy lub zgłoszenia do ZUS. Przyczyną są m. in. coraz wyższe koszty zatrudnienia.



Wykresy 2 i 3: Struktura nielegalnej pracy. Źródło: Dziennik Gazeta Prawna



BRANŻE, W KTÓRYCH UJAWNIONO NAJWIĘCEJ NIEPRAWIDŁOWOŚCI
według odsetka ogółu ujawnionych przypadków naruszeń



Zdaniem PIP pomimo zmieniającej się podaży pracy (niskie bezrobocie, pojawiający się problem braku rąk do pracy) w Polsce wciąż panuje przyzwolenie na zatrudnienie w szarej strefie. Pracodawcy chcą w ten sposób oszczędzać na podatkach i składkach.

- Gani się ich za to, ale korzyści odnoszą też pracownicy, bo otrzymują do ręki wyższe wynagrodzenie. Praca na czarno dotyczy dwóch stron, a nie wyłącznie zatrudniających – wskazuje prof. Monika Gładoch, radca prawny w kancelarii M. Gładoch Specjaliści Prawa Pracy.



Wzrost zainteresowania pracą na czarno wynika m.in. z sytuacji na rynku, na którą wpłynęło wiele czynników.

- Jednym z nich jest szybki wzrost płacy minimalnej. Problem polega na tym, że firma jednak „z próżnego nie naleje”. Mamy więc teoretycznie rynek pracownika, na którym to zatrudnieni coraz częściej mogą dyktować warunki zatrudnienia, ale z drugiej strony pracodawcy nie mają środków na zaspokojenie ich żądań – wyjaśnia prof. Gładoch.

W takiej sytuacji rozwiązaniem jest praca na czarno, bo obie strony oszczędzają wówczas na daninach publicznych.

- Należy się spodziewać, że zapowiedzi dalszego, skokowego wzrostu minimalnego wynagrodzenia mogą jeszcze pogłębić to zjawisko – zauważa prof. Męcina.

Najwięcej przypadków nielegalnego zatrudnienia wykryto w sektorze handlu, przetwórstwa przemysłowego oraz budownictwa. Z kolei procentowo do nieprawidłowości najczęściej dochodzi w firmach oferujących usługi zakwaterowania i gastronomiczne (12,6 proc. było tam zatrudnionych z naruszeniem przepisów) oraz transportu i magazynowania (12 proc.)

Jeśli chodzi o cudzoziemców, PIP najczęściej ujawniała przypadki braku zezwolenia na pracę (gdy było ono wymagane; dotyczyło to 3,1 tys. osób). Tu w dużej mierze winne są procedury.”

Artykuł – Dziennik Gazeta Prawna – Łukasz Guza



I. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA

1.1. Wielkość bezrobocia

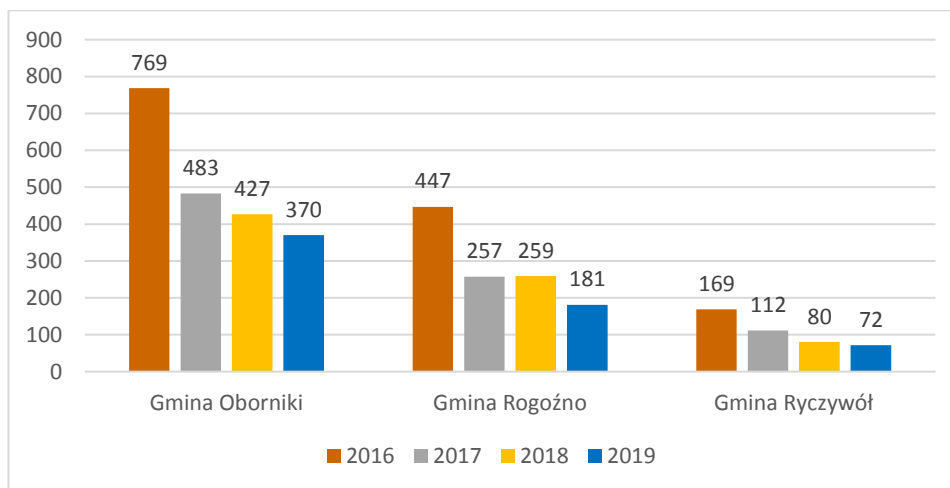
Na koniec grudnia 2019 r. w Polsce zarejestrowanych było 867,2 tys. osób (968,9 tys. osób na koniec grudnia 2018 r.), w woj. wielkopolskim 46.313 osób (50.867 – grudzień 2018 r.) – spadek o 9,0 %, w Powiecie Obornickim 623 osoby (766 osób – grudzień 2018 r.) spadek o 18,7 %.

Tabela 1: Liczba bezrobotnych na koniec grudnia w latach 2013-2019. Źródło: dane PUP w Obornikach

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Liczba bezrobotnych na koniec grudnia	2587	1962	1492	1385	853	766	623

1.2. Bezrobocie wg gmin

Wykres 4. Bezrobocie wg gmin (stan na koniec grudnia w latach 2014 – 2019). Źródło: dane PUP w Obornikach



Największy spadek odnotowano w Gminie Rogoźno.



2. Stopa bezrobocia

Według Eurostatu stopa bezrobocia w Strefie Euro wyniosła w końcu grudnia 7,4 %. Stopa bezrobocia rejestrowanego w grudniu 2019 r. wyniosła w Polsce 5,2 %. W województwie wielkopolskim – 2,8 % (3,2% - grudzień 2018 r.). W Powiecie Obornickim – 2,7 % (3,3% w grudniu 2018 r.).

Tabela 2: Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami

Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami	
Powiat	XII 2019 (w %)
Szamotulski	2,5
Czarnkowsko-Trzcianecki	4,3
Chodzieski	7,0
Wągrowiecki	4,5
Poznański Ziemi	1,1
Miasto Poznań	1,1

Najwyższa stopa bezrobocia w województwie wielkopolskim: Powiat Koniński – 7,2 %, Powiat Chodzieski - 7,0 %, Powiat Słupecki – 6,8 %. W województwach: warmińsko – mazurskie: 9,0 %, podkarpackie: 7,9 %, świętokrzyskie 7,9 % i kujawsko – pomorskie 7,8 %.

3. Nowe zarejestrowania i wyłączenia z ewidencji

W okresie 12 m-cy 2019 roku w Urzędzie Pracy dokonano 1720 rejestracji (w 2018 – 2073), w tym 977 kobiet (56,8 %) oraz 8 osób poszukujących pracy. Najwięcej w miesiącu styczniu – 180 osób, w tym 98 kobiet. Z ewidencji wyłączono 1.863 osoby. Główną przyczyną wyłączeń było podjęcie pracy - 820 osób (44 %). Kolejnym powodem było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy oraz innych form aktywizacji – 363 osoby (19,4 %), dobrowolna rezygnacja ze statusu – 127 osób (6,8 %), osiągnięcie wieku emerytalnego, przyznanie prawa do renty lub świadczenia przedemerytalnego - 47 osób (2,5 %), odmowa przyjęcia propozycji pracy, stażu, szkolenia itp. – 64 osoby (3,4 %), inne przyczyny – 167 osób (8,96 %).

4. Zwolnienia, zwolnienia grupowe

W roku sprawozdawczym tylko jeden zakład poinformował o zwolnieniach pracowników – TESCO Polska Sp. z o.o.

Jednostka : Hipermarket Szamotuły – 1 osoba.



II. STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Na koniec roku 2019 zarejestrowane bez prawa do zasiłku były 503 osoby (to aż 80,7 % ogółu bezrobotnych). Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 19,3 % (120 osób).

2. Bezrobocie wśród kobiet

Na koniec 2019 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawały 393 kobiety - 63,1 % (spadek w stosunku do 2018 r. o 4 %). Niestety jest to jeden z wyższych wskaźników w województwie wielkopolskim (60,4 %). Najwyższy w Powiecie Międzychodzkiem – 68,1 %.

Tabela 3: Bezrobocie wśród kobiet. Źródło: dane PUP w Obornikach

		XII 2017	XII 2018	XII 2019
•	gmina Ryczywół	- 67,0 %	61,2 %	59,7 %
•	gmina Rogoźno	- 69,0 %	67,9 %	62,4 %
•	gmina Oborniki	- 63,8 %	67,7 %	64,0 %

Z powyższych danych wynika, że w Gminie Ryczywół jest najlepsza sytuacja wśród bezrobotnych kobiet.

3. Bezrobotni wg wykształcenia (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych)

Tabela 4: Bezrobotni wg wykształcenia w Powiecie Obornickim (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych).

Źródło: dane PUP w Obornikach

Kategoria	XII 2016	XII 2017	XII 2018	XII 2019	Województwo
	%	%	%	%	%
wyższe	7,5	8,7	8,9	9,3	14,3
policealne i średnie zawodowe	20,6	20,9	22,3	23,0	21,8
średnie ogólnokształcące	8,4	8,4	9,3	7,7	10,2
zasadnicze zawodowe	32,6	33,6	30,8	30,5	28,7
gimnazjalne i niższe	30,9	28,4	28,7	29,5	24,9



4. Bezrobotni wg wieku

Tabela 5: Procentowy udział liczby osób bezrobotnych wg wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych (dot. Powiatu Obornickiego). Źródło: dane PUP w Obornikach

Wiek	XII 2017 %	XII 2018 %	XII 2019 %	XII 2019 Województwo %
18-24	13,8	14,6	14,4	13,8
25-34	30,1	28,7	29,5	28,4
35-44	23,8	26,5	21,5	23,4
45-54	13,5	13,2	16,9	17,1
55-59	12,5	10,7	10,1	11,0
>60	6,2	6,1	7,5	6,4

5. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Tabela 6: Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy. Źródło: dane PUP w Obornikach

Czas pozostawania bez pracy (w m-cach)	XII 2017 %	XII 2018 %	XII 2019 %	XII 2019 Województwo %
0-1	12,0	14,9	16,2	13,9
1-3	26,7	24,8	27,0	24,7
3-6	14,8	18,8	20,2	18,0
6-12	12,4	19,3	16,1	15,9
12-24	12,5	10,3	12,0	12,7
24 i więcej	21,6	11,9	8,5	14,8

Cieszyć może fakt, że z roku na rok maleje liczba bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy i więcej, czyli długotrwale bezrobotnych.



6. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Tabela 7: Szczegółowa sytuacja bezrobotnych wg rodzaju ostatniego miejsca pracy – dotychczas pracujący.

Źródło: dane PUP w Obornikach

Sekcja PKD	XII 2017	XII 2018	XII 2019
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo	35	27	25
Przetwórstwo przemysłowe	171	153	112
Budownictwo	102	83	82
Handel detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych i motocykli	167	99	96
Działalność związana z zakwaterowaniem i usl. gastronomicznymi	10	12	12
Transport i gospodarka magazynowa	29	25	17
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	10	14	8
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4	0	1
Administracja publiczna, obrona narodowa	25	24	13
Edukacja	14	13	9
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	21	27	18
Pozostała działalność usługowa	16	14	16
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	b.d.	b.d.	40
Inne	158	193	81

7. Bezrobotni wg zawodu

Tabela 8: Analiza wpływu bezrobotnych wg poszczególnych zawodów i specjalności (stan na 31.12.2019 r.)

Źródło: dane PUP w Obornikach.

Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem	w tym kobiety
Sprzedawca	96	89
Bez zawodu	76	44
Wykonujący prace proste w przemyśle	29	16
Ślusarz	22	0
Kucharz	30	19
Technik ekonomista	26	24
Magazynier	18	5
Pozostali robotnicy	13	9
Technik handlowiec	17	13
Fryzjer	12	11
Stolarz	19	3
Tapicer	10	0
Pomocniczy robotnik budowlany	21	0
Pakowacz ręczny	12	11
Krawiec	10	10



8. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2019 r. zarejestrowanych było 513 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stanowili oni 82,3 % ogółu bezrobotnych. Wzrost o 1,6 % w stosunku do 2018 r.

Tabela 9: Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2019 r.

osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	ogółem	w tym kobiety	% udział w ogółem
do 30 roku życia	180	134	28,9
powyżej 50 roku życia	167	61	26,8
długotrwale bezrobotni	199	148	31,9
bezrobotni niepełnosprawni	71	40	11,4
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	182	161	29,2 (najwyższe w woj.)
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	6	1,3

Tabela 10: Bezrobotni do 30 roku życia i długotrwale bezrobotni wg gmin.

wyszczególnienie	liczba bezrobotnych ogółem	osoby do 30 r. ż.	% ogółem	długotrwale bezrobotni	% ogółem
Oborniki	370	106	30,6	125	33,8
Rogoźno	181	45	24,9	55	30,4
Ryczywół	72	29	36,2	19	26,4

III. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

1.1. POŚREDNICTWO PRACY

W 2019 r. w PUP Oborniki bezpośrednią obsługą bezrobotnych zajmowało się 4 pracowników urzędu z funkcją doradcy klienta (dwóch doradców zawodowych oraz dwóch pośredników pracy).

Zgodnie z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 26.04.2019 – wchodzącą w życie z dniem 14 czerwca 2019 urzędy pracy zrezygnowały z profilowania pomocy na rzecz diagnozy.



Każdy z doradców na pierwszej wizycie ustala aktualną sytuację zawodową osoby bezrobotnej poprzez wywiad i opracowanie diagnozy. Diagnoza sytuacji zawodowej klienta obejmuje co najmniej analizę potencjału bezrobotnego, analizę uwarunkowań zdrowotnych i społecznych, ustalenie problemu zawodowego i opisu predyspozycji/preferencji zawodowych osoby bezrobotnej.

Ważną rolę w tym procesie odgrywa rzetelność i kompletność danych zgromadzonych w karcie rejestracyjnej bezrobotnego, prawdziwość informacji przekazywanych przez bezrobotnego w trakcie wywiadu oraz umiejętność interpretowania odpowiedzi i zachowań osoby bezrobotnej przez pracownika powiatowego urzędu pracy prowadzącego wywiad.

Diagnoza to narzędzie, które ma pomagać pracownikom urzędów pracy w ustaleniu oddalenia od rynku pracy lub gotowości do wejścia/ powrotu na rynek pracy

Po sporządzeniu diagnozy sytuacji zawodowej klienta, w ciągu 60 dni od rejestracji dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy tworzony jest Indywidualny Plan Działania. Polega on na ustaleniu szeregu propozycji ze strony urzędu pracy oraz samodzielnych działań zmierzających do realizacji założonego celu. Plan uwzględnia oczekiwania i możliwości samych zainteresowanych oraz specyfikę lokalnego rynku pracy. Efektem podejmowanych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.

W roku 2019 Indywidualny Plan Działania przygotowano dla 1083 osób.

1.2. SKIEROWANIA DO PRACY

Pośrednicy pracy i doradcy zawodowi pełniący funkcję doradcy klienta w 2019 r. odnotowali 9324 wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w efekcie których wydano **802** skierowania do pracy w tym 10 na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, 8 na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego po 50 roku życia, 35 - refundacji pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanego bezrobotnego, który nie ukończył 30 roku życia, oraz 24 na roboty publiczne z czego 3 osoby podjęły pracę w UM Obornikach, 2 osoby w UM w Rogoźnie i 1 osoba w UG w Ryczywole. Doradcy klienta wydali **263** skierowania na staż, a **36** osobom zaproponowano udział w kontrakcie socjalnym.



W celu nawiązania lub podtrzymania kontaktu z klientami doradcy wysłali do swoich podopiecznych **186** wezwań.

Pośrednicy pracy mają problem z aktywizacją zawodową:

- bezrobotnych do 30 roku życia (tzw. NEET). Takie osoby to zazwyczaj absolwenci szkół, posiadający zawód, lecz nie posiadający doświadczenia zawodowego - preferowanego przez pracodawców. Obecnie na rynku pracy (lokalnym i krajowym) obserwowana jest tendencja: osoby po zakończeniu szkoły, nie kontynuują nauki, nie szkolą się, szybko chcą pozyskać pracę (np. krótkotrwałą, dającą wynagrodzenie). Formy przewidziane na aktywizację zawodową takiej grupy klientów tj. staż nie jest atrakcyjny finansowo. Wobec takich oporów oraz braku chęci aktywizacji zawodowej poprzez taką formę pomocy doradcy klienta mają problem z planową realizacją wniosków stażowych,
- osób po 50 roku życia. Powszechne stereotypy na temat starszych pracowników zniechęcają pracodawców do zatrudniania osób powyżej 50 roku życia, osoby te:
 - są gorzej wykształcone niż osoby młode;
 - gorzej kreują wizerunek firmy niż osoby młode;
 - generują wyższe koszty ze względu na „okres ochronny”, pracodawcy nie chcą wchodzić w koszty związane ze zwolnieniem z pracy;
 - wykazują bierną postawę w oczekiwaniu na emeryturę;
 - nie są zainteresowani podejmowaniem zatrudnienia w ramach tzw. elastycznych form zatrudnienia,
- kobiet po urlopach macierzyńskich lub funkcjonujących w nieformalnych związkach wychowujących małe dzieci. Celem rejestracji tych osób jest uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego dla siebie i dzieci, jak również pozyskanie wsparcia z opieki społecznej. Brak zapewnionej opieki nad dziećmi sprawia, że osoby te nie są gotowe do podjęcia pracy. Jednocześnie nie wykazują chęci zmiany swojej sytuacji zawodowej ponieważ podjęcie pracy nie jest dla nich opłacalne z uwagi na fakt, że pozyskiwane świadczenia pozwalają na zadowalający poziom życia.



1.3. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient (osoba radząca się) pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy.

Poradnictwo grupowe to zajęcia warsztatowe prowadzone przez doradcę zawodowego, który poprzez realizację określonego programu stymuluje grupę w działaniach zmierzających do uzyskania przyjętych celów. Zajęcia odbywają się w małych grupach (8-12 osób) przy zastosowaniu aktywizujących technik pracy. Czas ich trwania uzależniony jest od przyjętego programu. Warsztaty realizowane są cyklicznie.

Poradnictwo indywidualne to spotkanie lub kilka spotkań indywidualnych klienta (osoby bezrobotnej /poszukującej pracy) z doradcą zawodowym, podczas których wspólnie pracują oni nad rozwiązaniem sytuacji problemowych, które mogą dotyczyć:

- wyboru lub zmiany zawodu;
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych;
- wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia;
- planowania rozwoju zawodowego;
- wyboru miejsca pracy;
- wyboru formy pomocy określonej w ustawie.

Informacja zawodowa jest zbiorem danych potrzebnych radzącemu się do podejmowania kolejnych decyzji:

- edukacyjnych;
- zawodowych;
- wejścia na rynek pracy - decyzji związanych z zatrudnieniem.

W okresie sprawozdawczym doradcy zawodowi wykonali 352 porady indywidualne. W ramach grupowych porad i informacji zawodowych zorganizowano 22 spotkania, w których uczestniczyły 144 osoby. Doradcy zawodowi przeprowadzili 7 testów kompetencji i predyspozycji zawodowych (narzędzie do badania z użyciem komputera, specjalistycznych programów - NBK).



Test NBK to test służący do badania kompetencji zawodowych: (Narzędzie do Badania Kompetencji)

- osobistych
- społecznych
- managerskich

W ciągu jednej z sesji możliwe jest badanie tylko:

- jednej z 18 kompetencji,
- zestawu kompetencji (max. 5).
- to określenie profilu ogólnego, który obrazuje potencjał zawodowy (jest to wstępna diagnoza dla osób, które nie mają sprecyzowanych zainteresowań i oczekiwań zawodowych),
- jednego z 43 profili kompetencyjnych przygotowanych dla wybranych stanowisk pracy (każdy bada 4 kompetencje).

Test wypełnia zainteresowany na komputerze. Badanie trwa do 60 minut i kończy się raportem z wynikami badania w wersji opisowej i graficznej. Wyniki omawia się z doradcą zawodowym na spotkaniach dedykowanych – indywidualna porada zawodowa.

1.4. OFERTY PRACY

W ramach działań pośrednictwa pracy w 2019 r. nawiązano i utrzymano kontakty z **183 pracodawcami**, w wyniku których pozyskano **377 ofert pracy**, które wygenerowały **981 wolnych miejsc zatrudnienia**.

Kolejny rok z rzędu wpływ ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy miał tendencję spadkową. Zarejestrowany w PUP Oborniki, jak i w pozostałych wielkopolskich urzędach pracy spadek popytu na pracę odpowiada trendom ogólnokrajowym. Przyczyną stopniowego obniżenia wzrostu zatrudnienia były niedobory siły roboczej. Natomiast obecnie, jak wskazują pracodawcy w Polsce ankietowani przez GUS, istotniejszym problemem hamującym wzrost zatrudnienia są rosnące koszty pracy, w tym podwyżka płacy minimalnej od 2020 r. Te powody zwiększyły właśnie ostrożność w tworzeniu nowych miejsc pracy i szukania rozwiązań skierowanych na zmniejszenie pracochłonności produkcji.¹

¹Źródło: Makroskop Październik 2019, Santander (Barometr Zawodów 2020 - Raport podsumowujący badanie w województwie wielkopolskim).



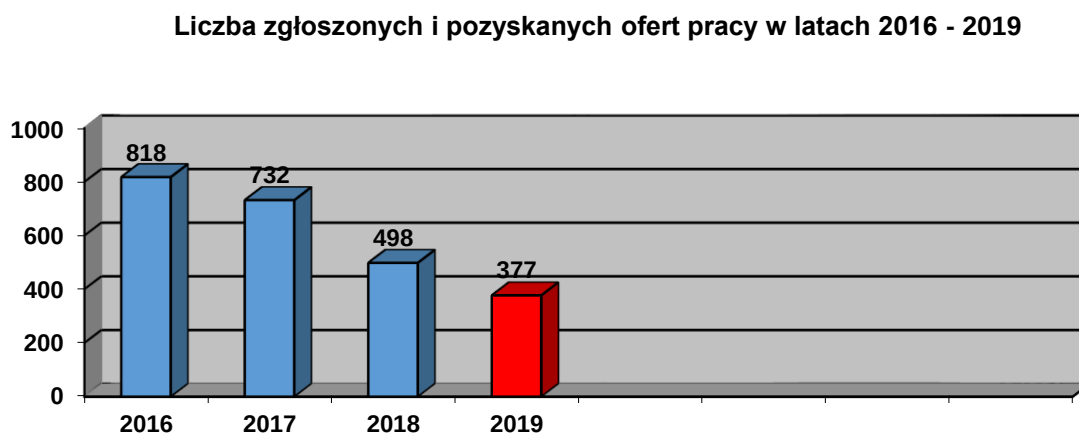
Pracodawcy najczęściej składali zapotrzebowanie na pracowników w następujących zawodach:

Tabela 11: Liczba zgłoszonych miejsc pracy w okresie od stycznia do grudnia 2019 r. Źródło: opracowanie własne.

Liczba zgłoszonych miejsc pracy w okresie od stycznia do grudnia 2019r.			
L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
1.	933304	Robotnik magazynowy	125
2.	522301	Sprzedawca	54
3.	752205	Stolarz	40
4.	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	39
5.	515303	Robotnik gospodarczy	39
6.	932101	Pakowacz ręczny	37
7.	722204	Ślusarz	35
8.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	32
9.	432103	Magazynier	30
10.	721404	Monter konstrukcji stalowych	24
11.	711202	Murarz	23
12.	634002	Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	23
13.	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	21
14.	753402	Tapicer	18
15.	723401	Monter – mechanik rowerów / wózków	18

Pozyskanie ofert pracy w porównaniu do lat ubiegłych przedstawia poniższy wykres:

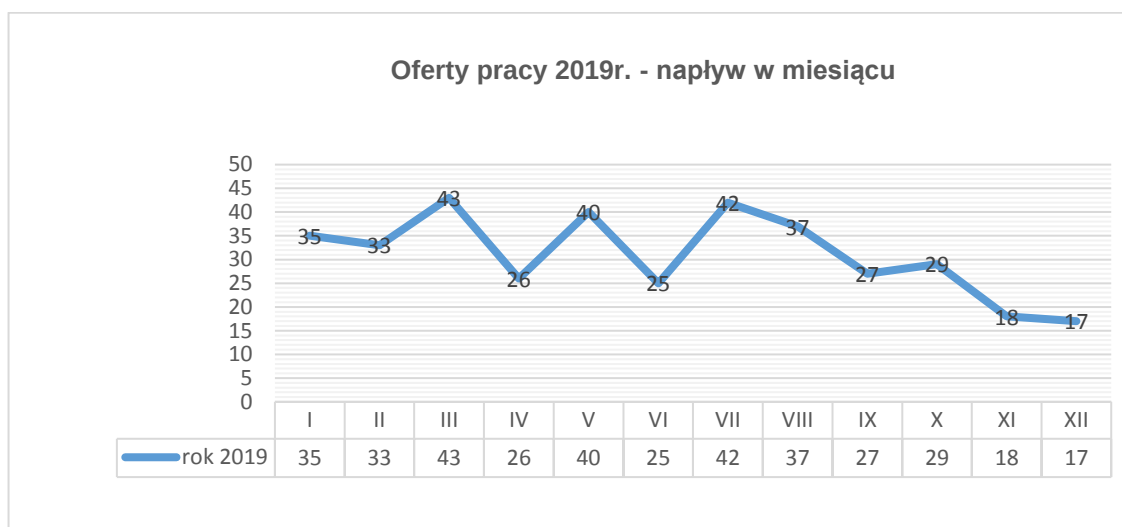
Wykres 5: Zgłoszone i pozyskane oferty pracy w latach 2016-2019. Źródło: opracowanie własne.





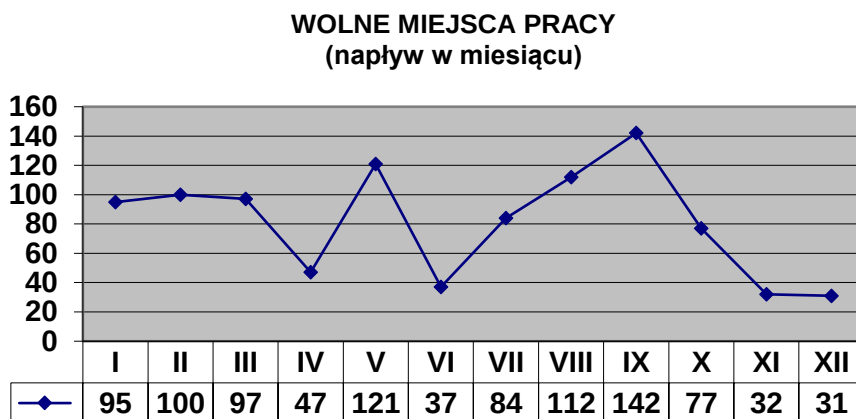
Szczegółową analizę napływu ofert pracy i wolnych miejsc zatrudnienia w poszczególnych miesiącach 2019 roku obrazują kolejne wykresy.

Wykres 6: Napływ ofert pracy w kolejnych miesiącach 2019 r. Źródło: opracowanie własne.



Według powyższego wykresu dostrzec możemy, że najwięcej ofert pracy wpłynęło do PUP w miesiącu marcu oraz lipcu 2019 r. Były to głównie oferty pracy składane przez pracodawców ubiegających się o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcom, oferty pracy subsydiowanej (roboty publiczne - marzec) oraz oferty z firm działających na terenie powiatu obornickiego poszukujące specjalistów w konkretnych zawodach np. operator maszyn, stolarz, tapicer.

Wykres 7: Napływ wolnych miejsc pracy w kolejnych miesiącach 2019 r. Źródło: opracowanie własne.





Jak wynika z wykresu, najmniejszy napływ wolnych miejsc pracy odnotowaliśmy, jak co roku, w ostatnich miesiącach roku. Natomiast największy wzrost zaobserwować można było w miesiącu wrześniu 2019 r., co było spowodowane jednorazowym zgłoszeniem oferty pracy przez Agencję Pracy Tymczasowej - 100 wolnych miejsc pracy (stanowisko: pracownik magazynowy).

1.5. GIELDY PRACY

W ramach aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz realizując potrzeby pracodawców Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach zorganizował w roku 2019:

- **Giełdę Pracy z firmą MSU GROUP Sp. z o.o. Bydgoszcz** – stanowisko: pracownik usług porządkowych (3 wolne miejsca pracy dla osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności - Chludowo oraz 10 wolnych miejsc pracy dla osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności - Zakrzewo)
- **Giełdę Pracy z Agencją Pracy Adecco Poland Sp. z o.o. Poznań** – stanowisko: pracownik magazynu (25 wolnych miejsc pracy – Sady)
- **Drzwi Otwarte** w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach dla bezrobotnych i pracodawców.

W sobotę 13.04.2019 r. w godzinach od 10 do 13 odbyła się kolejna edycja **Drzwi Otwartych** w Powiatowym Urzędzie Pracy. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy miały możliwość spotkania i rozmowy z doradcą zawodowym oraz innymi pracownikami PUP w zakresie :

- ✓ uzyskania informacji o krajowych i zagranicznych ofertach pracy,
 - ✓ warunkach odbywania stażu,
 - ✓ możliwościach podnoszenia kwalifikacji za pomocą szkoleń zawodowych,
 - ✓ warunkach otrzymania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej,
 - ✓ pozostałych formach wsparcia skierowanych dla osób bezrobotnych,
- Pracodawcy mieli okazję skorzystać z informacji i pomocy w zakresie :
- ✓ zatrudnienie osób bezrobotnych,
 - ✓ dofinansowania podnoszenia kwalifikacji dla pracodawców i pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
 - ✓ zatrudnienia cudzoziemców itp.



Agencje Zatrudnienia ADECCO S.A. i RANDSTAD POLSKA Sp. z o.o. przedstawiły dla osób zainteresowanych szeroką ofertę możliwości podjęcia pracy w firmach, z którymi na stałe współpracują. Pracownicy ZUS-u udzielili konsultacji z zakresu :

- ✓ możliwości uzyskania ulg przy zakładaniu działalności gospodarczej,
- ✓ warunków przejścia na świadczenia przedemerytalne, rentę lub emeryturę,
- ✓ istniała również możliwość założenia konta PUE.

Wszystkie osoby, które odwiedziły w tym dniu Powiatowy Urząd Pracy mogły skorzystać z bezpłatnego pomiaru ciśnienia oraz poziomu cukru we krwi dzięki uprzejmości zaproszonej pani pielęgniarki. Drzwi Otwarte cieszyły się sporym zainteresowaniem pomimo weekendowej pory.

Zorganizowane zostały również:

- 4 spotkania informacyjne **z Promedica24** dotyczące możliwości podjęcia pracy na stanowisku Opiekuna/opiekunki osób starszych w Niemczech i Anglii;
- 22 spotkania z pracownikami ZUS-u dot. świadczeń emerytalno-rentowych, świadczeń przedemerytalnych, w których łącznie uczestniczyły 144 osoby,
- 2 spotkania z uczniami w szkołach (Liceum Ogólnokształcące i Zespół Szkół w Obornikach) z zakresu zajęć doradztwa i informacji zawodowej dla uczniów klas III – łącznie ok. 70 osób.

Tematyka zajęć:

- tendencje na rynku pracy,
- zasady wyboru dalszego kształcenia,
- rozpoznawanie swoich zainteresowań i predyspozycji zawodowych,
- zawody deficytowe i nadwyżkowe,
- możliwości podjęcia pracy zagranicą,
- usługi i instrumenty rynku pracy,
- możliwości podjęcia własnej działalności gospodarczej.

Uczestniczyliśmy w **Dniu Osób z niepełnosprawnością**, organizowanym przez ZUS w Obornikach oraz w **Nocy Zawodowców** organizowanej przez Samorząd Województwa Wielkopolskiego oraz Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Poznaniu.



1.6. BAROMETR ZAWODÓW

W 2019 r. odbyła się już **5 edycja Barometru zawodów**, który jest **jednoroczną prognozą sytuacji w zawodach**, dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).

Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw. Jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy, dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy, agencji zatrudnienia, przedstawicieli pracodawców, OHP itp. uwzględniane właśnie w omawianym badaniu.

W Wielkopolsce badanie zrealizowane zostało na terenie 31 powiatów. Szacunki na 2020 rok określone na podstawie Barometru zawodów wskazują na 46 zawodów deficytowych na poziomie województwa. Większość z tych zawodów od dłuższego czasu jest poszukiwana w regionie, stąd niezmiennie znajdują się one w grupie zawodów deficytowych. Są to przede wszystkim zawody zasilające branżę budowlaną, usługową, meblarską oraz transportowo-logistyczną². **Szczegółowe dane:** www.barometrzwodow.pl

² Źródło: Barometr zawodów 2020 – Raport podsumowujący badanie w województwie wielkopolskim.



1.7. INFORMACJE STAROSTY NA TEMAT MOŻLIWOŚCI ZASPOKOJENIA POTRZEB KADROWYCH PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONANIE PRACY CUDZOZIEMCOM

Test rynku pracy to informacja starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11.

W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż **14** dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż **21** dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2019 roku wydaliśmy **48** informacji starosty na **131** miejsc pracy.

1.8. EUROPEJSKE POŚREDNICTWO PRACY - USŁUGI SIECI EURES

W 2019 roku w PUP Oborniki zarejestrowano **499** ofert pracy EURES (**3072** wolne miejsca pracy) oraz **8** informacji dotyczących pracy za granicą z Agencji Pracy Tymczasowej.

W dalszym ciągu zauważyć było można utrzymujący się spadek zainteresowania podjęciem pracy za granicą i migracją zarobkową wśród osób zarejestrowanych w PUP.

W większości z tych ofert pracy wymagana była znajomość języka obcego oraz doświadczenie, co stanowi dużą barierę w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby zamieszkałe w powiecie obornickim.



Pracownicy działu Pośrednictwa pracy w ramach wyznaczonych obowiązków sporządzają diagnozy i sprawozdania dotyczące m.in. sieci EURES. W roku 2019, tak jak w latach poprzednich, zostały przygotowane następujące raporty:

Kwartalne sprawozdania EURES – (4), Krajowy Plan Działania Sieci EURES w Polsce 2019 r. oraz Raport miesięcznych informacji o wolnych miejscach pracy (12).

1.9. WSPÓŁPRACA Z INNYMI INSTYTUCJAMI

W dalszym ciągu prowadzono stałą współpracę, w ramach porozumienia zawartego pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Obornikach a **Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Obornikach, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Rogoźnie, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ryczywole, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Obornikach – zorganizowano 4 spotkania z ww. instytucjami, na których poruszano aktualne sprawy dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy .**

Pośrednicy pracy - doradcy klienta kontynuowali współpracę z **Państwową Inspekcją Pracy w Poznaniu**, podtrzymywano także stałą współpracę z **Wydziałem Badań i Analiz Rynku Pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Poznaniu** (wyniki badań na stronie [http://wuppoznan.praca.gov.pl/zakladka Rynek Pracy](http://wuppoznan.praca.gov.pl/zakladka/RynekPracy)), oraz **Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w Obornikach**.

Przekazano **24** wnioski do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, które złożyły za naszym pośrednictwem osoby bezrobotne powracające po pracy z zagranicy w celu przyznania zasiłku dla bezrobotnych.

Przekazano **7** wniosków do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, które złożyły za naszym pośrednictwem osoby poszukujące pracy zarejestrowane w celu pobierania zasiłku transferowego.



2. PROJEKTY Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO ORAZ REZERWY MINISTRA

1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie obornickim (IV)” realizowanego przez Powiat Obornicki / Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach w ramach Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

- Okres realizacji projektu 01.01.2018 r. – 30.06.2019 r.
- Budżet projektu 1 333 267,39 zł
2018 r.: 1 030 794,90 zł
2019 r.: 302 472,49 zł
- Liczba uczestników projektu: 185
- Formy wsparcia:
Poradnictwo zawodowe i/ lub pośrednictwo pracy – 185 osób
Staż – 100 osób
Szkolenia – 59 osób
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 26 osób

2. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie obornickim (IV)” w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020, Oś priorytetowa 6: Rynek pracy, Działanie 6.1: *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ*, realizowanego przez Powiat Obornicki/ Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach.

- Okres realizacji projektu 01.01.2018 r. – 30.06.2019 r.
- Budżet projektu 643 921,00 zł
2018 r.: 495 598,95 zł
2019 r.: 148 322,05 zł
- Liczba uczestników projektu: 82
- Formy wsparcia:
Poradnictwo zawodowe i/ lub pośrednictwo pracy – 82 osoby



Staż – 35 osób

Szkolenia – 24 osoby

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 23 osoby

3. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Obornickim (V)” realizowanego przez Powiat Obornicki/ Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach w ramach Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

- Okres realizacji projektu 01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.
- Budżet projektu 1 982 208,38 zł (ogólny budżet zostanie umniejszony)
2019 r.: 812 531,07 zł
2020 r.: 1 169 677,31 zł (budżet zostanie umniejszony, zmiana zostanie dokonana w II kwartale)
- Przewidziana liczba uczestników projektu: 228
- Formy wsparcia:
 - Poradnictwo zawodowe i/ lub pośrednictwo pracy – 228 osób
 - w 2019 r. pośrednictwem pracy objęto 63 osoby, doradztwem zawodowym 73 osoby
 - Staż – 116 osób
 - w 2019 r. skierowano 46 osób
 - Szkolenia – 72 osoby
 - w 2019 r. skierowano 15 osób
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 34 osoby
- w 2019 r. podpisano 19 umów
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 6 osób
- w 2019 r. podpisano 6 umów

4. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie obornickim (V)” w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020, Oś priorytetowa 6: Rynek pracy, Działanie 6.1: *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ*, realizowanego przez Powiat Obornicki/ Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach.

- Okres realizacji projektu 01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.



- Budżet projektu 1 373 582,22 zł (ogólny budżet zostanie umniejszony)
2019 r.: 556 943,83 zł
2020 r.: 816 638,39 zł (budżet zostanie umniejszony, zmiana zostanie dokonana w II kwartale)
- Przewidziana liczba uczestników projektu: 166
- Formy wsparcia:
Poradnictwo zawodowe i/ lub pośrednictwo pracy – 166 osób
- w 2019 r. pośrednictwem pracy objęto 76 osób, doradztwem zawodowym 79 osób
Staż – 83 osoby
- w 2019 r. skierowano 50 osób
Szkolenia – 40 osób
- w 2019 r. skierowano 20 osób
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 43 osoby
- w 2019 r. podpisano 12 umów

5. Przygotowano wnioski o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra – na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Program : aktywizacja zawodowa bezrobotnych powracających z zagranicy

- rodzaj wsparcia: szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- okres realizacji: marzec 2019 r. – 31.12.2019 r. – 3 osoby,
- przyznana kwota: 26 000,00 zł

3. SZKOLENIA

Informacja o liczbie osób objętych wsparciem w okresie od 01.01.2019 – 31.12.2019

Liczba osób skierowanych na szkolenia: **80 osób**, ukończyło **79 osób**.

W ramach EFS – **67 osób**

- programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER IV) szkolenia indywidualne odbyło 31 osób,
- programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER V) szkolenia indywidualne odbyło 15 osób,



- Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (W RPO IV) szkolenie indywidualne odbyła 1 osoba,
- Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (W RPO V) szkolenie indywidualne odbyło 20 osób.

Ze środków pochodzących z Rezerwy Ministra:

- przeznaczonych dla osób powracających z zagranicy szkolenie indywidualne odbyła 1 osoba

W ramach Funduszu Pracy:

- szkolenie indywidualne odbyło 12 osób

Tematyka szkoleń indywidualnych – przeprowadzonych w 2019 roku:

1. Kurs prawa jazdy kat. C
2. Kurs prawa jazdy kat. C+E
3. Kurs prawa jazdy kat. D
4. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E
5. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D1, D1+E, D, D+E
6. Operator wózka jezdniowego - podnośnikowe z wyłączeniem specjalizowanych – kategoria urządzeń II WJO
7. Operator wózka jezdniowego z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznymi napędem podnoszenia z osobą obsługującą wraz z ładunkiem
8. Kurs komputerowy z certyfikatem ECDL
9. Corel Draw II poziom zaawansowany – warsztaty praktyczne
10. Kurs groomingu
11. Operator koparkoładowarki klasa III
12. Kadr i płace z wykorzystaniem arkusza kalkulacyjnego
13. Drwal-pilarz
14. Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141
15. Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG stal niskostopowa 1.2 oraz stal wysokostopowa 8.2
16. Manicure kombinowany, metoda żelowa – migdał/owal/kwadrat, tempo pracy, pedicure kosmetyczny



17. Opiekun osoby starszej
18. Kurs masażu I i II stopnia z nowoczesną fizjoterapią, biomasażem
19. Ayurwedyski masaż abhyanga
20. Pomoc stomatologiczna
21. Tradycyjny masaż tajski oraz masaż balijski
22. Kurs dla higienistek/tów stomatologicznych I i II stopnia
23. Uprawnienia elektryczne gr I
24. Kurs przygotowawczy do egzaminu na stanowisku eksploatacji, dozoru do i powyżej 1 KV z pracami kontrolno-pomiarowymi nie wyższymi niż 1 KV
25. Księgowość i finanse z wykorzystaniem programu symfonia
26. Kurs licencyjny na pośredników w obrocie nieruchomościami i zarządcę nieruchomości

4. DOFINASOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO PO 50 ROKU ŻYCIA

- Liczba pracodawców, którym dofinansowano wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia:
 - umowy podpisane w 2019 – 2 pracodawców, za zatrudnienie 2 osób
 - kontynuacja umów z roku 2018 – 3 pracodawców, za zatrudnienie 3 osób
 - kontynuacja umów z roku 2017 – 1 pracodawca za zatrudnienie 1 osoby

5. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. wpłynęło 51 wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Podpisano 29 umów z pracodawcami, z czego 28 udało się zrealizować. Pracodawcy otrzymali dofinansowanie do kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy na łącznie 69 osób.



6. POZOSTAŁE FORMY AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH

6.1. UMOWY STAŻOWE

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. wpłynęło **217** wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych. Podpisano **152** umowy o organizację stażu.

Ogółem w ww. okresie na staż skierowano 195 osób bezrobotnych i 1 osobę poszukującą pracy (w tym 153 kobiety i 43 mężczyzn).

46 osób (w tym 2 osoby, które zostały skierowane w 2018 r. i przerwały staż w 2019 r.) nie zrealizowało stażu zgodnie z terminami zawartymi w umowie z następujących przyczyn:

- podjęcie zatrudnienia (16 osób),
- nieusprawiedliwione nieobecności (10 osób),
- przedłużające się zwolnienie lekarskie uniemożliwiające realizację programu stażu (5 osób),
- przerwanie stażu z inicjatywy organizatora z uwagi na nie wywiązywanie się z obowiązków w pracy (2 osoby),
- brak opieki nad chorym lub zdrowym dzieckiem (2 osoby),
- brak chęci do pracy na stażu/poszukiwanie zatrudnienia w ramach umowy o pracę (2 osoby),
- konflikt w miejscu odbywania stażu (1 osoba),
- nieodpowiednie traktowanie przez organizatora stażu (1 osoba),
- nieodpowiednie warunki pracy (1 osoba),
- rozwiązanie umowy stażowej z inicjatywy organizatora stażu, z uwagi na niespełnienie jego oczekiwań w stosunku do skierowanej osoby bezrobotnej (3 osoby),
- zmiana miejsca odbywania stażu (1 osoba),
- problemy zdrowotne (1 osoba),
- powody osobiste (1 osoba).

Stáže trwały średnio od 3 do 6 miesięcy. Bezrobotni zostali skierowani do odbycia stażu w ramach poszczególnych programów:

- 48 osób bezrobotnych realizowało staż ze środków Funduszu Pracy,
- 1 osoba poszukująca pracy odbywała staż ze środków PFRON,
- 71 osób bezrobotnych realizowało staż w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (21 osób WRPO IV i 50 osób WRPO V),
- 76 osób zostało skierowanych do odbycia stażu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (30 osób POWER IV i 46 osób POWER V).



6.2. DOFINANSOWANIA, REFUNDACJE

Umowy w ramach dotacji i refundacji

W okresie od stycznia do końca grudnia 2019r. do PUP w Obornikach wpłynęły **63** wnioski osób bezrobotnych o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej i **9** wniosków pracodawców o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej.

Podpisano **43** umowy z osobami bezrobotnymi o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym **21** umów z kobietami. **23** umowy zostały podpisane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) i **14** umów w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (WRPO).

Spółród 43 osób, które otrzymały dofinansowanie, 9 - to osoby do 25 roku życia, 1 - osoba powyżej 50 roku życia. Dofinansowanie otrzymały 23 osoby z Gminy Oborniki, 14 osób z Gminy Rogoźno i 6 osób z Gminy Ryczywół.

Z pracodawcami podpisano **6** umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER). Na nowo powstałe stanowiska skierowano 6 osób, w tym 1 kobietę.

Tabela 12: Dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielone w 2019 r. wg. wieku, płci, gmin i miejsca zamieszkania.

	Ilość osób	%
Do 25 roku życia	9	21 %
Powyżej 50 roku życia	1	2 %
Kobiety	21	49 %
Mężczyźni	22	51 %
Gmina Oborniki	23 w tym 11 kobiet	53 % (26 %)
Gmina Rogoźno	11 w tym 9 kobiet	33 % (21 %)
Gmina Ryczywół	6 w tym 1 kobiety	14 % (2 %)
Z terenów wiejskich	19	44 %

6.3. ROBOTY PUBLICZNE

W roku 2019 do PUP w Obornikach wpłynęły 3 wnioski o skierowanie bezrobotnego do pracy w ramach robót publicznych. Podpisano 3 umowy o zatrudnienie osób bezrobotnych. Do wykonywania robót publicznych skierowano 6 osób, w tym 2 kobiety (dodatkowo 3 osoby – 1 mężczyznę i 2 kobiety skierowano na uzupełnienie zwolnionych stanowisk pracy).

Powyższa forma aktywizacji była finansowana ze środków Funduszu Pracy.



7. POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU

7.1. Wykaz pism wysłanych z PUP:

Współpraca z instytucjami związkami, organizacjami i urzędami itp.:

- z ZUS **96 szt.**
- z OPS **16 szt.**
- z sądami i prokuraturą **127 szt.**
- z policją **327 szt.**
- komornicy **1.009 szt.**
- z Urzędami Pracy **12 szt.**
- z WUP i WUW **13 szt.**
- korespondencja różna **35 szt.**
- PCPR **5 szt.**
- wezwania osób bezrobotnych **21 szt.**
- wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego ZUS KOA **16 szt.**

7.2. Wykaz wydanych decyzji:

- decyzje przyznające zasiłek po karencji i stypendium **- 368 szt.**
- decyzje w sprawie utraty statusu i świadczeń bezrobotnego oraz decyzje w sprawie pozbawienia świadczeń z tytułu bezrobocia **- 2388 szt.**
- decyzje w sprawie pozbawienia statusu poszukującego pracy **- 13 szt.**
- decyzje zmieniające ,uchylające dotyczące statusu i świadczeń bezrobotnych **- 47 szt.**
- postanowienia **- 175 szt.**
- decyzje w sprawie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, odroczenie zwrotu, umorzeń, rozłożenia na raty **- 17 szt.**
- decyzje o odmowie przyznania dodatku aktywizacyjnego **- 2 szt.**
- zwrot kosztów dojazdów do pracy **- 4 osoby**



7.3. Wykaz wydanych zaświadczeń:

- zaświadczenia do ZUS - **260 szt.**
- zaświadczenia osób nie figurujących w PUP - **1 szt.**
- zaświadczenie do ośrodków pomocy społecznej - **9 szt.**
- zaświadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy różne
(w tym do sądów, banków, zakładów pracy i w celu uzyskania dodatku mieszkaniowego) - **287 szt.**
- zaświadczenia wydane do OPS drogą elektroniczną przez program SEPI – **383 szt.**

7.4. Pozostałe zadania:

- rozpatrzono **139** wniosków o przyznanie i dokonanie wypłaty dodatku aktywizacyjnego i wydano w tej sprawie **271** decyzji (przyznających dodatek aktywizacyjny i o zakończeniu pobierania dodatku aktywizacyjnego).
- wysłano **2** upomnienia w sprawie spłaty nienależnie pobranych świadczeń
- wystawiono **2** tytuły egzekucyjne,
- wydano **655** PIT 11 za 2018 r.
- zostało utworzonych, zweryfikowanych i wysłanych do ZUS **12** deklaracji ZUS DRA oraz **52** korekty deklaracji ZUS.
- wydano **938** rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych za 2018r.
- zweryfikowano **12** raportów ZUS U3 łącznie **429** osób,
- wysłano do ZUS **6113** szt. dokumentów – ZUS ZZA, ZUS ZUA, ZUS ZWUA i ZUS ZCNA,
- sporządzono oraz rozliczono memoriałowo i kasowo **434** listy wypłat dla bezrobotnych i poszukujących pracy
- sporządzono list wypłat za dojazdy i badania – **349 szt.**
- zawarto porozumienie z Centrum Integracji Społecznej w Rogoźnie na **40** osób.
- wypłacono i rozliczono **12** zaliczek wypłacanych dla CIS na refundację świadczeń integracyjnych.
- sporządzono **2** umowy w sprawie refundacji składek ZUS dla 2 spółdzielni socjalnej dla **10 osób**,
- wypłacono i rozliczono refundacje składek ZUS dla osób zatrudnionych w spółdzielniach socjalnych w okresie od września 2019 r. do listopada 2019 r.



8. OŚWIADCZENIA O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI:

Liczba złożonych oświadczeń: 1949

W tym agencje pracy tymczasowej - 510

1) Podział ze względu na obywatelstwo:

- Białoruś: 44
- Gruzja: 37
- Mołdawia: 5
- Ukraina: 1848
- Rosja: 14
- Uzbekistan 1

2) Podział ze względu na płeć:

- Kobiety: 543
- Mężczyźni: 1406

Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń: 1728

w województwie wielkopolskim: 154.270

Liczba odmów wpisu oświadczeń do ewidencji oświadczeń: 42

Najczęstszą przyczyną odmów wpisu oświadczeń do ewidencji jest niedopełnienie obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Liczba wniosków pozostawionych bez rozpatrzenia: 184

Liczba wniosków umorzonych: 24



9. ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW:

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia ogółem: 56

W tym:

1) Podział ze względu na obywatelstwo:

- Gruzja: 1
- Ukraina: 55

2) Podział ze względu na płeć:

- Kobiety: 27
- Mężczyźni: 29

Liczba wydanych zezwoleń: 24

w województwie wielkopolskim: 7.147

Liczba wysłanych wezwań 301

Liczba wprowadzonych podjęć/rezygnacji z pracy 1321

Korespondencja ze Strażą Graniczną 5

Zawiadomienia o przekazaniu sprawy 5

„Na początku 2020 roku ważne zezwolenia na pobyt w naszym kraju posiadało prawie 423 tys. osób – wynika z danych Urzędu do spraw Cudzoziemców. W ciągu 2019 r. liczba ta zwiększyła się o ponad 50 tys.

Dane te obejmują pobyt stały, czasowy (dla obywateli UE i krajów spoza Unii), zarejestrowanie pobytu obywatela UE, pobyt rezydenta długoterminowego UE i pobyt stały obywatela UE.

Z 423 tys. cudzoziemców którzy 1 stycznia 2020 r. posiadali ważne dokumenty pobytowe, największą grupę stanowili Ukraińcy – 214,7 tys. Duże grupy stanowili również obywatele Białorusi – 25,6 tys., Niemiec 21,3 tys., Rosji – 12,5 tys., Wietnamu – 12,1 tys., Indii – 9,9 tys., Włoch – 8,5 tys., Chin – 8,5 tys., Wielkiej Brytanii -6,3 tys. oraz Hiszpanii – 5,9 tys.

Największy wzrost liczby obcokrajowców osiedlających się w Polsce dotyczył obywateli Ukrainy – w zeszłym roku ich liczba zwiększyła się o 35,6 tys. Przybyło też Białorusinów – o 5,5 tys., Gruzinów – o 2,7 tys. (do 5,5 tys.), obywateli Indii – o 1,1 tys. (do 9,9 tys.) i Mołdawii – o 1,1 tys. (do 2,4 tys.)



Rekordowo wzrosła też liczba Brytyjczyków, którzy zarejestrowali swój pobyt lub uzyskali potwierdzenie prawa stałego pobytu. W ubiegłym roku było ich o 120 proc. więcej niż w 2018 r.

- Miało to związek z niepewną sytuacją dotyczącą warunków wyjścia Wielkiej Brytanii z Unii – wyjaśnia Jakub Dudziak, rzecznik prasowy Urzędu do Spraw Cudzoziemców.

Cały czas najwięcej cudzoziemców ma zezwolenie na pobyt czasowy (do trzech lat). W ubiegłym roku liczba osób z tego typu dokumentami wzrosła z 202,7 tys. do 241,6 tys. Grupa obcokrajowców uprawnionych do pobytu stałego zwiększyła się natomiast z 69,3 tys. do 78,4 tys. osób.”

Artykuł – Dziennik Gazeta Prawna

IV. AUDYTY I KONTROLE W 2019 R.

Liczba przeprowadzonych kontroli – 1

- WUP Poznań (29.11.2019 r.)
- Kontrola projektu POWR.01.01.01.-30-0016/18

Tytuł: Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie obornickim (IV)”

V. BUDŻET I FUNDUSZ PRACY

1. Plan dla Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach na rok 2019 :

PLAN BUDŻETU 2019 r.	1 299 477,00 zł
WYKONANIE na dzień 31.12.2019 r. (tj. 99,76%)	1 296 338,41 zł
Wynagrodzenia i pochodne wraz z odpisem na ZFŚS	1 207 110,79 zł
Wydatki rzeczowe	89 227,62 zł

2. Ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku

DZIAŁ 851 ROZDZIAŁ 85156 § 4130



PLAN : 425 596,00 zł

WYKONANIE : 416 359,28 zł (97,83%)

3. Środki PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej w 2019 r.

Środki planowane do wypłaty przez PCPR	42 000,00 zł
Wykonanie na dzień 31.12.2019 r. (tj. 25,62 %)	10 761,28 zł

dokonanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej jako poszukująca pracy (art. 26e).

4. Fundusz Pracy

Łączna kwota środków Funduszu Pracy w 2019 roku

na realizację zadań	5 031 567,51 zł
----------------------------	------------------------

- świadczenia dla bezrobotnych nielimitowane:	2 252 037,75 zł
▪ zasiłki + składki ZUS	1 799 073,52 zł
▪ świadczenia integracyjne	367 296,53 zł
▪ dodatki aktywizacyjne	85 667,70 zł
 - formy aktywne:	613 595,21 zł
▪ szkolenia	6 181,35 zł
▪ koszty dla instytucji szkoleniowej	29 746,94 zł
▪ dofinansowanie wynagrodzeń 50+	33 231,68 zł
▪ roboty publiczne	69 240,21 zł
▪ refundacja Spółdzielnie Socjalne	13 457,10 zł
▪ staże	390 902,57 zł
▪ dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	70 187,86 zł
▪ refundacja kosztów przejazdu do pracy	647,50 zł
 - EFS	1 811 987,80 zł
- Formy aktywne – Rezerwa Ministra	21 153,37 zł
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	213 658,00 zł

**Wydatki na inne zadania fakultatywne:**

- zakup materiałów, wyposażenia, programów i licencji, usługi informat.	41 683,33 zł
- zakup usług pozostałych	77 452,05 zł
w tym opłaty za:	
▪ usługi pocztowe	40 965,20 zł
▪ druki, RODO	5 442,76 zł
▪ telefony	1 847,09 zł
▪ szkolenia pracowników	22 769,00 zł
▪ plakaty, opłaty, prowizje, koszty dojazdu PRRP	2 051,88 zł
▪ materiały biurowe	4 376,12 zł

Procentowe wykonanie wydatków na dzień 31.12.2019 r.**1. Formy aktywne**

- plan	639 830,00 zł	99,21%
- wykonanie	634 748,58 zł	

2. KFS

- plan	213 658,00 zł	100,00%
- wykonanie	213 658,00 zł	

3. Inne zadania fakultatywne

- plan	164 300,00 zł	72,51%
- wykonanie	119 135,38 zł	

4. EFS

- plan	1 820 270,00 zł	99,55%
- wykonanie	1 811 987,80 zł	