

**Powiatowy Urząd Pracy w
Obornikach**
ul. Sądowa 5, 64-600 Oborniki
tel. (0-61) 653 66 36, e-mail: poob@praca.gov.pl
<http://oborniki.praca.gov.pl/>
<http://pupoborniki.ssdiip.bip.gov.pl/>

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach za rok 2016

Opracował: Leszek Juraszek

W opracowaniu wykorzystano artykuły oraz informacje z „Gazety Prawnej”, „Gazety Wyborczej”, „Pulsu Biznesu”, materiały własne PUP, opracowania WUP i dane z Internetu.



Według szacunków Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pod koniec 2016r. stopa bezrobocia była na poziomie 8,3%. W urzędach pracy zarejestrowanych było 1,33 mln bezrobotnych, o niemal 15% mniej niż rok wcześniej.

Choć z powodów sezonowych pod koniec zeszłego roku stopa bezrobocia nieznacznie wzrosła – z 8,2 % w listopadzie do 8,3% w grudniu (czyli o mniej więcej 20 tys. osób), to cały ubiegły rok był jednym z najlepszych w historii, jeśli chodzi o sytuację na rynku pracy. I to mimo lekkiej zadyszki gospodarki i osłabienia dynamiki wzrostu PKB w ostatnich kwartałach. Bezrobocie w grudniu było najniższym zanotowanym pod koniec roku od 1991r.

Z danych resortu rodziny wynika, że w 2016 roku liczba osób bezrobotnych spadła o 229,7 tys. osób (czyli o 14,7%). Tempo spadku było silniejsze niż w 2015 r. (14,3%). W całym 2016r. pracodawcy zgłosili do urzędów pracy prawie 1,5 mln wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, czyli o 214 tys. więcej niż w 2015r. „To najwyższa od 1993r. liczba ofert pracy, jakimi dysponowały urzędy pracy” – czytamy w komunikacie resortu.

Niskie bezrobocie sprawia, że pracownicy będą mogli przebierać w ofertach pracy. – Nadchodzący rok będzie należał do kandydatów, a pracodawcy będą musieli jeszcze mocniej o nich rywalizować. W czasie nadchodzących miesięcy spodziewamy się dalszych spadków bezrobocia, które mogą osiągnąć poziomy wyraźnie poniżej 8%. – podkreśla cytowany w niedawnym raporcie Work Service Maciej Witucki, prezes Work Service S.A.

Z najnowszego raportu firmy doradztwa personalnego Hays Poland wynika, że nadchodzą trudne czasy dla pracodawców i lepsze dla pracowników – przynajmniej wśród specjalistów i kadry menadżerskiej.

Z badań Hays Poland wynika, że 93% badanych firm zamierza zatrudnić w najbliższych miesiącach nowych pracowników, przy czym aż 90% pracodawców spodziewa się kłopotów ze znalezieniem odpowiednich kandydatów. Co czwarty pracownik zamierza poszukać nowej pracy w ciągu nadchodzących sześciu miesięcy. Aż 47% jako powód wskazuje niezadowalające wynagrodzenie.



Choć niedobory pracowników na polskim rynku pracy do pewnego stopnia uzupełniają pracownicy m.in. z Ukrainy, to na niektórych stanowiskach braki kadrowe będzie coraz trudniej uzupełnić. Sytuacja pogorszy się w przyszłości przez obniżenie wieku emerytalnego.

Z szacunków ZUS wynika, że w 2017 roku ze względu na otrzymanie świadczeń emerytalnych z rynku pracy może zniknąć ponad 500 tys. osób. Proces ten został dwukrotnie przyspieszony poprzez powrót do niższego wieku emerytalnego. To ogromne wyzwanie dla pracodawców, bo ma ono miejsce w warunkach kurczenia się zasobów kadrowych, rekordowego wzrostu wakatów i prognoz demograficznych przewidujących zmniejszenie się liczby ludności w niektórych regionach Polski nawet o 30%. (Źródło: Gazeta Wyborcza).

I. Poziom i dynamika bezrobocia

1. Wielkość bezrobocia

Na koniec grudnia 2016r. w Polsce zarejestrowanych było 1.335,2 tys. osób (1.563,3 tys. osób na koniec grudnia 2015r.), w woj. wielkopolskim 77.697 osób, jest to o 16,7% mniej niż w grudniu 2015r. W Powiecie Obornickim 1.385 osób (na koniec grudnia 2015r. 1.492 osoby – spadek o 107 osób – spadek o 7,2%).

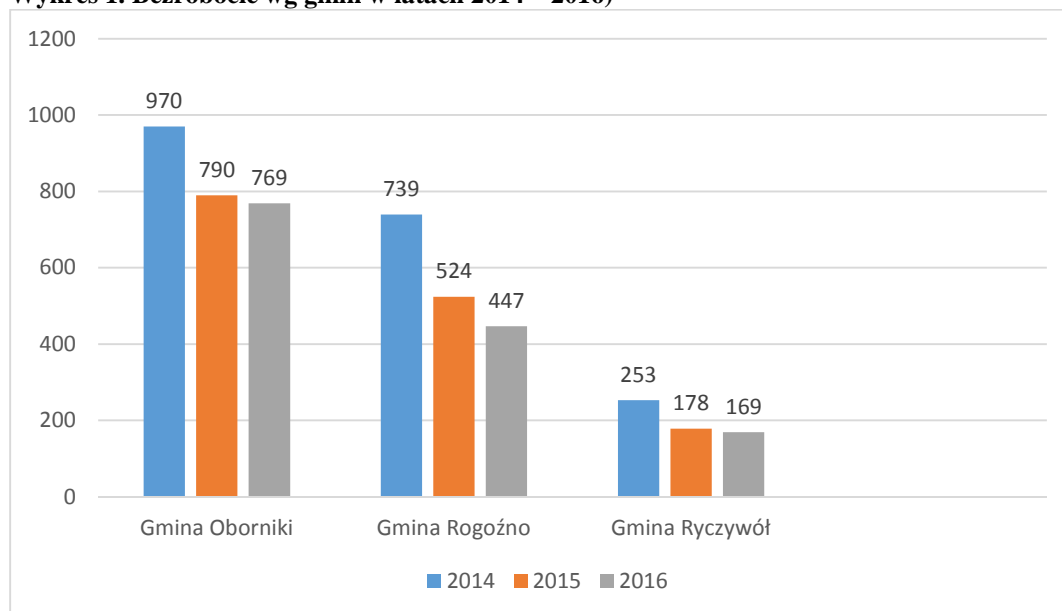
Tabela 1. Liczba bezrobotnych na koniec grudnia w latach 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016
Liczba bezrobotnych na koniec grudnia	2664	2587	1962	1492	1385



1.1 Bezrobocie wg gmin

Wykres 1. Bezrobocie wg gmin w latach 2014 – 2016)



Największy procentowy spadek odnotowano w Gminie Ryczywół.

2. Stopa bezrobocia

W kraju stopa bezrobocia wyniosła na koniec grudnia 2016 roku 8,3% i spadła o 1,4%. W województwie wielkopolskim – 5,0% - spadek o 1,1%, a w Powiecie Obornickim – 6,1 %, spadek o 0,6%.

Tabela 2. Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami

Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami	
Powiat	Stopa bezrobocia
Szamotulski	4,7
Czarnkowsko-Trzcianecki	7,0
Chodzieski	10,4
Wągrowiecki	8,7
Poznański	2,0
Ziemiński	2,3
Miasto Poznań	1,9

Najwyższa stopa bezrobocia w województwie – Powiat Koniński – 12,5; Powiat Koniński – Ziemiński – 14,2 – tyle co w województwie Warmińsko-Mazurskim (najwyższa w kraju).



3. Nowe zarejestrowania i wyłączenia z ewidencji

W okresie 12 miesięcy 2016 roku w Urzędzie Pracy zarejestrowały się 2.762 osoby (w 2015 – 3.086 osób), najwięcej w miesiącu lutym – 336 osób. Po raz pierwszy zarejestrowały się 582 osoby, a po raz kolejny 2.180 osób. Z ewidencji wyłączono 2.869 osób. Główną przyczyną wyłączeń było podjęcie pracy przez 1.589 osób (55,4%). Kolejnym powodem był brak gotowości do podjęcia pracy – 576 osób (20,1%), dobrowolna rezygnacja ze statusu – 137 osób (4,8%), nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego – 57 osób, odmowa przyjęcia bez uzasadnionej przyczyny propozycji pracy lub innej formy pomocy – 41 osób, nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 24 osoby, nabycie wieku emerytalnego – 18 osób, podjęcie nauki – 5 osób.

4. Zwolnienia, zwolnienia grupowe

W 2016 roku 3 firmy zgłosiły zamiar przeprowadzenia zwolnień, tj. Marks and Spencer Poland Sp. z o.o. – 1 osoba, JASOPELS Sp. z o.o. – 15 osób i PKO Bank Polski – 2 osoby. Zwolnień dokonały 2 firmy (informacja z zakładu) – JASOPELS – 15 osób i PKO Bank Polski – 1 osoba.

II. Struktura bezrobocia

1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Na koniec roku 2016 zarejestrowanych bez prawa do zasiłku było 1.130 osób, to aż 81,6%. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 18,4% (255 osób), w województwie – 15,9%.

2. Bezrobocie wśród kobiet

Na koniec 2016 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 918 kobiet - 66,3% (w 2015 – 62,6%), wzrost aż o 3,7%. W województwie – 59%, wzrost o 1,3%.

Z raportu Deloitte „Praca i przedsiębiorczość kobiet – potencjał do wykorzystania w Polsce” na tle populacji Polski (38,44mln) oraz ludzi w wieku produkcyjnym (23,98 mln)



wskaźnik osób pracujących wypada bardzo niekorzystnie (16,10 mln). Ponadto wg wskaźnika starzenia się ludności od 2010 r. w Polsce ubyło niemal 1 mln osób w wieku produkcyjnym. Ten niekorzystny efekt dla gospodarki jest pogłębiony przez niski wskaźnik aktywności zawodowej kobiet. Wynosi on 61,4% i jest znacząco niższy nie tylko od średniej aktywności mężczyzn (74,8%), lecz także kobiet pracujących w Unii Europejskiej (67,1%). Aż 4 na 10 Polek w wieku produkcyjnym nie pracuje i nie szuka pracy. Problem ten dotyczy szczególnie kobiet poniżej 24 roku życia oraz z grupy 55+.

Tabela 3. Bezrobocie wśród kobiet

		2015	2016
• gmina Ryczywół	-	68,0%	71,6%
• gmina Rogoźno	-	60,5%	66,4%
• gmina Oborniki	-	62,8%	65,0%

Z powyższych danych wynika, że najgorsza sytuacja kobiet jest w Gminie Ryczywół, jednak najwyższy wzrost odnotowano w gminie Rogoźno – wzrost prawie o 6%.

3. Bezrobotni wg wykształcenia (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych)

Tabela 4. Bezrobotni wg wykształcenia w Powiecie Obornickim

Kategoria	XII 2015	XII 2016	Województwo
	%	%	%
wyższe	8,2	7,5	13,0
policealne i średnie zawodowe	19,6	20,6	21,5
średnie ogólnokształcące	7,6	8,4	9,2
zasadnicze zawodowe	33,6	32,6	29,6
gimnazjalne i niższe	31,0	30,9	26,7

Z tabeli wynika, że najłatwiej o pracę osobom z wyższym wykształceniem – jeden z najniższych wskaźników w województwie - w powiecie złotowskim (6,6%), natomiast znaczne problemy z jej znalezieniem mają osoby z wykształceniem średnim i ogólnokształcącym. Jest to efekt m.in. niedostosowania wykształcenia do rynku pracy.



4. Bezrobotni wg wieku

Tabela 5. Procentowy udział liczby osób bezrobotnych wg wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych (dot. Powiatu Obornickiego)

Wiek	XII 2015	XII 2016	Województwo
18-24	16,1	15,4	14,6
25-34	30,1	29,1	28,9
35-44	20,0	21,7	21,5
45-54	15,2	14,6	17,0
55-59	11,2	11,6	11,6
>60	7,4	7,7	6,4

Spadła liczba ludzi młodych bezrobotnych do 30 roku życia. Jest to między innymi zasługą kontynuowanego programu rządowego „Gwarancja dla młodzieży”, będącego dokumentem UE, zapewniającym młodym ludziom do 25 roku życia (tzw. NEET) szczególne traktowanie na rynku pracy. Ponadto w 2016 roku wszedł w życie art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w myśl którego starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

W porównaniu do innych grup wiekowych młodzież w Polsce znajduje się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Młodzież charakteryzuje się bardzo niską aktywnością zawodową i dlatego od lat są dominującą grupą wśród aktywizowanych bezrobotnych.

Trudna sytuacja na rynku pracy osób młodych często bywa związana z brakiem doświadczenia zawodowego oraz niedopasowaniem kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.

Realizując III edycję programu „Start do kariery”, portal Gumtree.pl sprawdził, czy polskie szkoły ponadgimnazjalne przygotowują młodzież do wejścia na rynek pracy. Z analizy wywiadów przeprowadzonych z uczniami w 97 jednostkach edukacyjnych – szkołach zawodowych i technikach – na obszarze całej Polski, potwierdziły się niepokojące informacje. System edukacji i rynek pracy w Polsce nie mają ze sobą wiele wspólnego. Doradztwo zawodowe w polskich szkołach: rozproszone, nieskoordynowane i niedofinansowane. Skostniały system edukacji, brak doradców zawodowych: rodzice, którzy we wszystkim



wyręczają swoje dzieci = to sprawia, że młodzież staje się coraz bardziej bezradna na rynku pracy. Długofalowo może mieć to katastrofalne skutki i przyczynić się do zwiększania się w Polsce populacji NEET's – młodych, którzy nie pracują, nie uczą się oraz nie szkolą.

(Źródło: GazetaPrawna.pl)

5. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Tabela 6. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy (w m-cach)	XII 2015	XII 2016	województwo
0-1	10,1	8,3	11,1
1-3	22,7	20,4	21,4
3-6	14,5	17,5	16,2
6-12	15,9	16,9	15,9
12-24	15,3	15,7	15,4
24 i więcej	21,5	21,1	19,6

Z tabeli wynika, że wzrosła liczba osób pozostających bez pracy powyżej 6 miesięcy. Jest to bardzo niepokojące zjawisko, osobom takim zazwyczaj trudniej znaleźć pracę niż tym, które mają kwalifikacje i przebywają stosunkowo krótko na bezrobociu.

6. Bezrobotni wg rodzaju ostatniego miejsca pracy

Tabela 7. Szczegółowa sytuacja bezrobotnych wg rodzaju ostatniego miejsca pracy

Sekcja PKD	XII 2015	XII 2016
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo	52	77
Przetwórstwo przemysłowe	322	274
Budownictwo	225	209
Handel detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych i motocykli	281	247
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	18	28
Transport i gospodarka magazynowa	32	33
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	13	22
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4	2
Administracja publiczna, obrona narodowa	59	51
Edukacja	15	16
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	35	33
Pozostała działalność usługowa	27	18
Inne	221	207



7. Bezrobotni wg zawodu

Tabela 8: Analiza wpływu bezrobotnych wg poszczególnych zawodów i specjalności (stan na 31.12.2016r)

Nazwa zawodu	bezrobocie ogółem	w tym	
		kobiety	pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy
Technik ekonomista	39	32	12
Pracownik obsługi biurowej	20	14	5
Technik prac biurowych	15	13	0
Technik informatyk	11	4	2
Magazynier	24	8	3
Kucharz	44	32	13
Fryzjer	21	21	11
Robotnik gospodarczy	25	11	12
Sprzedawca	132	116	92
Murarz	18	0	14
Ślusarz	39	6	7
Cukiernik	17	14	2
Stolarz	14	3	0
Pakowacz ręczny	28	20	12
Pozostali robotnicy	46	11	11
Wykonujący prace proste w przemyśle	61	25	24
Bez zawodu	163	103	13
Technik handlowiec	13	13	5

8. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Tabela 9: Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2016r.

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	ogółem	w tym kobiety	% udział w ogółem	w województwie
do 30 roku życia	399	304	28,8	29,0
powyżej 50 roku życia	388	165	28,0	27,0
długotrwale bezrobotni	661	483	47,7	49,0
bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	0	0	0	2,4
niepełnosprawni	108	55	7,8	7,8
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	456	410	32,9*	19,7
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	4	0,3	0,2

*najwyższy wskaźnik w województwie



Tabela 10: Bezrobotni do 25 roku życia i długotrwale bezrobotni wg gmin.

wyszczególnienie	osoby do 25 r. ż.	% ogółem	Długotrwale bezrobotni	% ogółem
Oborniki	116	15,08	347	45,12
Rogoźno	71	15,88	225	50,33
Ryczywół	26	15,38	89	52,66

III. Działalność Powiatowego Urzędu Pracy na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej

Centrum Aktywizacji Zawodowej, którego częścią jest dział pośrednictwa pracy, jest wyspecjalizowaną komórką organizacyjną Powiatowego Urzędu Pracy. Realizuje zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy. CAZ odpowiada za obsługę osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców w zakresie pośrednictwa pracy, szkoleń i doradztwa zawodowego. Zatrudniony w CAZ doradca klienta zajmuje się aktywizacją stałej grupy bezrobotnych. Ustala bezrobotnym indywidualny tok rozwoju zawodowego, proponując pracę, szkolenia zawodowe lub inne instrumenty aktywizacji takie jak staże, czy roboty publiczne.

Do podstawowych zadań CAZ należy również pozyskiwanie nowych miejsc pracy, szczególnie na rynku lokalnym oraz udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i innym poszukującym pracy zarejestrowanym w urzędzie w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. Istotnym elementem jest także współpraca z pracodawcami, która polega na pomocy w doborze przyszłych pracowników i organizacji giełd pracy, podczas których pracodawca ma możliwość bezpośredniego kontaktu z zainteresowanymi.

2. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy ma na celu udzielanie pomocy bezrobotnym i osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom - w znalezieniu odpowiedniego pracownika. Pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy



oraz pracodawców realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności usług pośrednictwa i dobrowolności, oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy.

W myśl obowiązujących od 27.05.2014 r. przepisów w urzędach pracy utworzono funkcję doradcy klienta. Doradca klienta zgodnie z obowiązującymi przepisami kontaktuje się wyłącznie z przypisaną grupą osób zarejestrowanych. W ten sposób ma stworzyć się swoista relacja zawodowa pomiędzy nim a bezrobotnym. Doradca poznaje preferencje zawodowe klienta, a dzięki temu korzystniej dobiera formy aktywizacji zawodowej i ma szansę na ponowne wprowadzenie podopiecznego na rynek pracy. Doradca klienta służy każdorazowo informacją i radą podczas załatwiania spraw, które załatwiane są w urzędzie, a nie są bezpośrednio związane z tematyką poszukiwania pracy.

2.1 Profilowanie pomocy.

Urzędy pracy w myśl nowych przepisów zostały zobligowane do **profilowania pomocy** w zależności od oddalenia bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowości do podjęcia pracy.

Ustalony profil pomocy jest efektem pomiaru algorytmu, tj. „gotowość powrotu na rynek pracy” vs „oddalenie od rynku pracy”.

Osoby bezrobotne klasyfikowane są do jednego z trzech profili pomocy:

I profil pomocy: przewidywany dla osób aktywnych, które nie potrzebują specjalistycznej pomocy; w tym przypadku stosowane jest pośrednictwo pracy (głównie propozycje ofert pracy) oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe, szkolenia, bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, bon stażowy, bon szkoleniowy, bon zatrudnieniowy.

W grupie tej znajdują się osoby aktywne i chętne do podjęcia pracy (stan na koniec roku 2016 - **30 osób** – 2,2%).

II profil pomocy: przewidziany dla osób wymagających wsparcia, które zamierzają korzystać z większości usług i instrumentów rynku pracy; oferowany osobom, które dzięki zastosowanemu wsparciu z PUP mają szansę na wyrównanie deficytów tj. brak doświadczenia



zawodowego, uzupełnienie kwalifikacji. W tym sektorze pomocy oferowane są dowolne formy pomocy określone w ustawie z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja (stan na koniec roku 2016 - **586 osób** – 43%).

III profil pomocy: przewidziany dla osób oddalonych od rynku pracy, które mogą skorzystać z m.in. działań aktywizacyjnych zleconych przez urząd; kwalifikują się osoby bezrobotne z poważnymi problemami utrudniającymi powrót na rynek pracy. Pomocne dla tej grupy mają być programy specjalne tj. Program Aktywizacja i Integracja (stan na koniec roku 2016 - **759 osób** – 54,8%).

Profil pomocy ustalany jest przez doradcę klienta podczas wywiadu (elektroniczny kwestionariusz) z osobą bezrobotną. Na podstawie uzyskanych odpowiedzi doradca klienta informuje zainteresowanego, jakimi formami wsparcia może zostać objęty.

Pomoc przewidziana w ramach określonego profilu pomocy realizowana jest na podstawie przygotowanego z udziałem osoby bezrobotnej indywidualnego planu działania, w okresie nie dłuższym niż:

- 180 dni dla I profilu,
- 540 dni dla II profilu,
- 720 dni dla III profilu.

W okresie realizacji IPD urząd pracy - doradca klienta, co najmniej raz na 60 dni, kontaktuje się z osobą bezrobotną w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji przewidywanych dla niej działań.

Doradcy klienta w 2016 r. przygotowali ogółem **2276** Indywidualnych Planów Działania.

Dane statystyczne pokazują, że w 2016r. największą grupę bezrobotnych tworzyły osoby posiadające **III profil** pomocy (tj. 759 osób). Przepisy prawne narzuciły ściśle powiązania pomiędzy ustalonym profilem i możliwością zastosowania działań aktywizacyjnych. Z racji ustaleń przepisów ustawy część usług jest niedostępna dla danej osoby (ściśle ustalony katalog możliwości aktywizacji). Stąd głównym problemem jest fakt, iż takie osoby nie można było kierować do pracy, na szkolenia, staże, czy wszelkie inne



formy aktywizacji, nawet jeśli posiadały odpowiednie kwalifikacje. Trzeba uczciwie przyznać, że problem stopniowego narastania liczby osób z ustalonym III profilem powoduje to, że pomimo posiadania ofert pracy i możliwości innych form aktywizacji, doradcy klienta zobligowani są do stosowania TYLKO tych form, które zostały ujęte w III profilu pomocy.

Doświadczeni w profilowaniu doradcy zauważają prawidłowości związane z określaniem III profilu pomocy. Do tej grupy bezrobotnych trafiają zazwyczaj osoby:

- posiadające ograniczenia zdrowotne (np. klienci, którym odebrano świadczenie z ZUS, a obecnie są w trakcie odwołania się od niesłusznej - wg nich - decyzji);
- kobiety, których partner pracuje za granicą - cel rejestracji to głównie objęcie ubezpieczeniem zdrowotnym;
- beneficjenci programu „500+”, którzy potrzebują rejestracji w urzędzie w celu udokumentowania statusu osoby bezrobotnej;
- osoby, które są mieszkańcami terenów wiejskich - oddalonych od lokalnego rynku pracy (np. mieszkańcy ośrodków Monar, Markot);
- to także matki samotnie wychowujące dzieci/lub małoletnie dzieci nie wykazujące chęci do podjęcia aktywizacji lub nie mogące wejść na rynek pracy z braku opieki nad dzieckiem/dziećmi.

Przyczyny te występują z różnym natężeniem, samoistnie lub są ze sobą powiązane.

2.2 Skierowania do pracy

W efekcie wizyt wydano **1635 skierowań do pracy**, **534 skierowania na staż** oraz **9 skierowań na przygotowanie zawodowe**. W wyniku wydanych skierowań pracę podjęło **306** osób, a **246** osób rozpoczęło staż, **8** - przygotowanie zawodowe dorosłych. Zaproponowano też możliwość skorzystania z innych usług oferowanych przez Urząd w celu zwiększenia efektywności poszukiwania pracy.

W związku z powyższym osobom bezrobotnym i poszukującym pracy udostępniono bezpłatny dostęp do Internetu (z możliwości tej skorzystało w 2016 roku **26** osób) oraz możliwość nieodpłatnego nawiązania kontaktu telefonicznego z pracodawcami zgłaszającymi



oferty pracy - ustalenie terminu rozmowy kwalifikacyjnej, warunków pracy (**10 osób**).

W 2016r. w celu nawiązania kontaktu/podtrzymania kontaktu z klientami doradcy wysłali do swoich podopiecznych 243 wezwania.

W 2016r. zrealizowano dwa programy specjalne tj. „Aktywne Trójki” oraz „Gotowi do zmian”. W ramach tej aktywizacji zawodowej osoby bezrobotne z III profilu pomocy skierowano do prac interwencyjnych (5 wolnych miejsc, zaproponowano 28 kandydatów, tj. wydano skierowań).

Osoby długotrwale zarejestrowane objęto programem „Gotowi do zmian”. W ramach tego działania zrealizowano: staże (4 miejsca, zaproponowano 29 kandydatów, tj. wydano skierowań), roboty publiczne (4 wolne miejsca, skierowano 39 kandydatów).

W statystykach podjęcia pracy za pośrednictwem urzędu ujmowane są jednak jedynie podjęcia pracy za wydanym skierowaniem. Należy również zwrócić uwagę na fakt, że na jedno zgłoszone miejsce pracy Urząd, na życzenie pracodawcy kieruje kilka, a nawet kilkanaście osób, z których tylko jedna może być ujęta w statystyce jako podjęcie pracy za pośrednictwem Urzędu.

Znaczącym problemem jeśli chodzi o realizację ofert stanowi fakt, że duża grupa osób bezrobotnych wyraźnie nie jest zainteresowana podjęciem zatrudnienia. Osoby te w kontaktach z pracodawcą obniżają swoje kwalifikacje i posiadane umiejętności, w wyniku czego pracodawcy nie są zainteresowani ich zatrudnieniem.

W dalszym ciągu obserwuje się zjawisko pracy nierejestrowanej. Wśród osób zarejestrowanych w Urzędzie są osoby, które pracują „na czarno”. Rejestracja jest dla nich sposobem na pozyskanie ubezpieczenia zdrowotnego i bezpłatnego dostępu do służby zdrowia.

2.3 Oferty pracy

W ramach działań pośrednictwa pracy w 2016r. nawiązano i utrzymano kontakty z **432 pracodawcami**, w wyniku których pozyskano **818** ofert pracy, które wygenerowały **2109 wolnych miejsc zatrudnienia**.

Pracodawcy najczęściej składali zapotrzebowanie na pracowników w następujących zawodach:



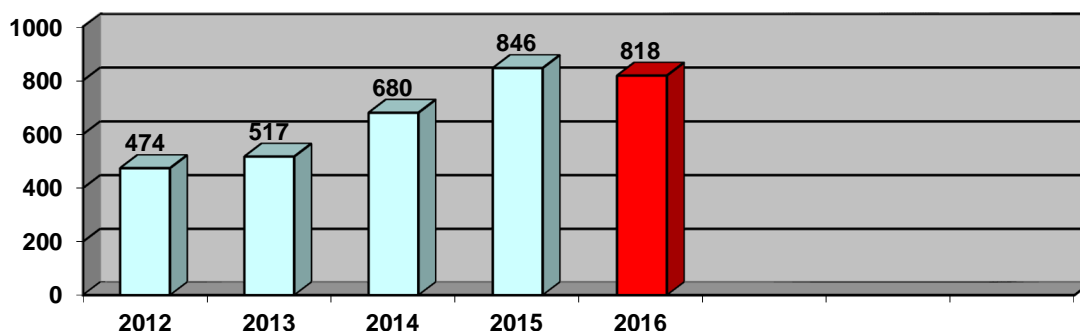
1. Magazynier, robotnik magazynowy i pokrewne – **229** wolnych miejsc pracy
2. Pakowacz ręczny – **150** wolnych miejsc pracy
3. Pracownicy produkcji i pokrewne – **143** wolne miejsca pracy
4. Stolarz i pokrewne – **123** wolne miejsca pracy
5. Sprzedawca – **109** wolnych miejsc pracy
6. Pracownik prac dorywczych – **87** wolnych miejsc pracy
7. Kierowca ciągnika siodłowego – **83** wolne miejsca pracy
8. Ślusarz – **76** wolnych miejsc pracy
9. Pomocniczy robotnik budowlany – **63** wolne miejsca pracy
10. Sprzątaczką biurową i pokrewne – **59** wolnych miejsc pracy
11. Tapicer i pokrewne – **51** wolnych miejsc pracy
12. Kierowca operator wózków jezdniowych – **39** wolnych miejsc pracy
13. Szwaczka maszynowa – **37** wolnych miejsc pracy
14. Murarz – **36** wolnych miejsc pracy
15. Specjalista do spraw sprzedaży – **30** wolnych miejsc pracy

W 2016 roku odnotowaliśmy **spadek** ilości ofert pracy, które wpłynęły do PUP w porównaniu z rokiem ubiegłym o **28** ofert.

Tendencję zmian w ilości zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach ofert pracy w ostatnich latach obrazuje poniższy wykres:



Liczba zgłoszonych i pozyskanych ofert pracy w latach 2012-2016

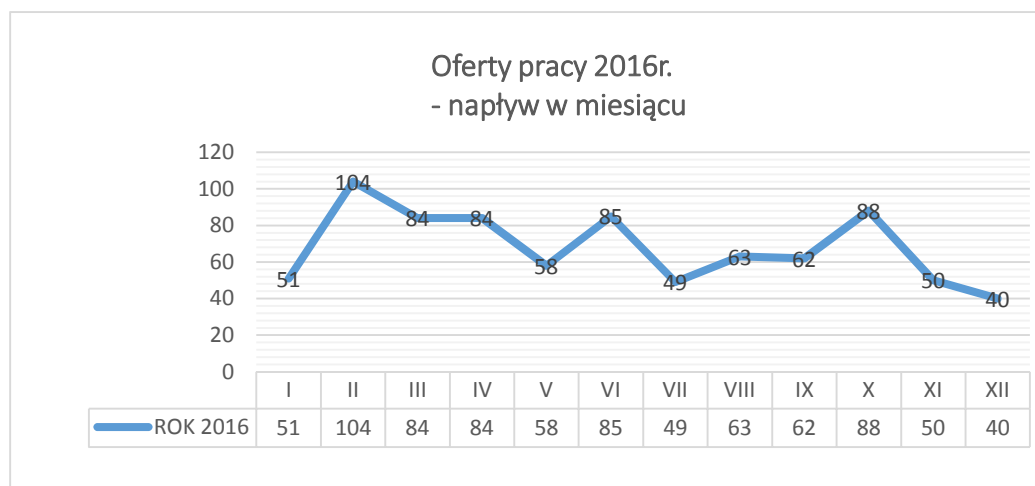


Wykres

Wykres 2. Zgłoszone i pozyskane oferty pracy w latach 2012-2016

Źródło: opracowanie własne.

Szczegółową analizę napływu ofert pracy i wolnych miejsc zatrudnienia w poszczególnych miesiącach 2016 roku obrazują kolejne wykresy.



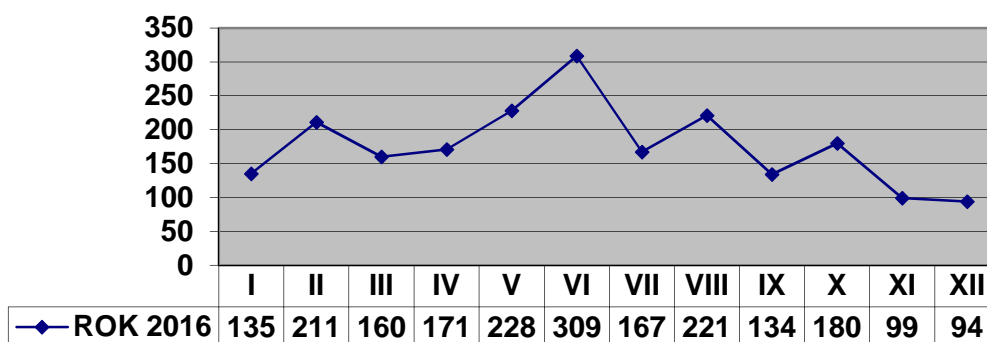
Wykres 3. Napływ ofert pracy w kolejnych miesiącach 2016r.

Źródło: opracowanie własne.

Według powyższego wykresu jednoznacznie wynika, że najwięcej ofert pracy wpłynęło do PUP w miesiącu lutym 2016r. Były to w dużym stopniu oferty pracy subsydiowane, głównie od pracodawców, którzy skorzystali z refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia.



WOLNE MIEJSCA PRACY napływ w miesiącu



Wykres. 4. Napływ wolnych miejsc pracy w kolejnych miesiącach 2016r.
Opracowanie własne.

Jak wynika z wykresu, najmniejszą ilość napływu miejsc pracy odnotowaliśmy w miesiącu grudniu, natomiast największy wzrost zaobserwować można było w czerwcu. W miesiącu tym wpłynęło najwięcej ofert pracy zgłoszonych przez Agencje Pracy Tymczasowej.

2.4 Giełdy pracy

W ramach aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz realizując potrzeby pracodawców Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach zorganizował w roku 2016:

- 1 spotkanie z Agencją Pracy Randstad Polska Sp. z o.o. dotyczące możliwości podjęcia pracy na stanowisku: **pracownika produkcji** (10 wolnych miejsc pracy) oraz **pracownika magazynowego** (5 wolnych miejsc pracy) – łącznie na spotkanie zgłosiło się 9 osób;
- 2 spotkania z Agencją Pracy Randstad Polska Sp. z o.o. dotyczące możliwości podjęcia pracy na stanowisku: **pracownika produkcyjnego, pracownika magazynu, operatora wózka widłowego**, łącznie 5 osób uczestniczyło w spotkaniu;
- spotkanie z firmą Clar System S.A. na stanowisko **sprzątaczk** – 1 wolne miejsce pracy dla osób niepełnosprawnych – 2 osoby uczestniczyły w spotkaniu;
- spotkanie informacyjne z firmą Inline Poland Sp. z o.o. – **pracownik produkcji**, 8 wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, w spotkaniu uczestniczyło 7 osób;



- spotkanie informacyjne Smart Work Sp. z o.o., stanowisko: **pracownik pomocniczy w przemyśle** – 10 wolnych miejsc pracy, w spotkaniu uczestniczyły 3 osoby;
- spotkanie informacyjne z firmą Adecco Poland Sp. z o.o., stanowisko: **pracownik magazynowy** – 50 wolnych miejsc pracy – w spotkaniu uczestniczyło łącznie 16 osób;
- spotkanie informacyjne z Work Service S.A. – na stanowisko **monter** 20 wolnych miejsc pracy, **pracownik magazynu** - 10 wolnych miejsc pracy oraz **operator wózka widłowego** – 5 wolnych miejsc pracy – 10 osób wzięło udział w spotkaniu;
- spotkanie z Agencją Pracy Tymczasowej Adecco Poland Sp. z o.o. – stanowisko **pracownik magazynowy** – 50 wolnych miejsc pracy – 5 osób wzięło udział w spotkaniu.

Łącznie na zorganizowane przez PUP Oborniki spotkania z pracodawcami stawilo się 57 osób, spośród których 11 podjęło zatrudnienie.

W dniu 21 maja 2016r. (sobota) w godzinach 10.00 - 13.00 Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach zorganizował w Starostwie Powiatowym w Obornikach kolejną edycję DRZWI OTWARTYCH. Przedsięwzięcie to miało na celu umożliwienie osobom, które z różnych powodów nie mogą odwiedzić naszej placówki w dniach jej urzędowania, skorzystanie z oferowanych przez Urząd Pracy usług.

Pracownicy Urzędu podczas Drzwi Otwartych udzielali osobom bezrobotnym informacji na temat:

- krajowych i zagranicznych ofert pracy,
- ofert odbywania stażu u pracodawcy,
- podnoszenia kwalifikacji za pomocą szkoleń i innych form rozwoju zawodowego,
- możliwości otrzymania dotacji na otwarcie własnej firmy, a pracodawcom w kwestii:
- zatrudniania osób bezrobotnych przy wsparciu Urzędu,
- dofinansowania podnoszenia kwalifikacji już pracujących pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Cennym uzupełnieniem powyższego było uczestnictwo w Drzwiach Otwartych pracowników:

- ZUS w Obornikach,
- Urzędu Skarbowego w Obornikach,



- Firmy Tappol Sp. z o.o. Oborniki
- Wojskowej Komendy Uzupełnień w Poznaniu.

Zorganizowano także:

- **2** spotkania informacyjne z **Promedica24** dotyczące możliwości podjęcia pracy na stanowisku opiekuna/opiekunki osób starszych w Niemczech i Anglii;
- **Dzień Otwarty w ramach Europejskich Dni Pracodawcy** – celem spotkania było przede wszystkim wzmocnienie współpracy PSZ z pracodawcami, podniesienie wiedzy pracodawców w zakresie usług oferowanych przez PSZ, kreowanie pozytywnego wizerunku urzędów pracy, a także pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy.

2.5 Europejskie Pośrednictwo Pracy – usługi sieci EURES

EURES European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) jest powołaną przez Komisję Europejską siecią współdziałania publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, mającą na celu pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w wspieraniu aktywności zawodowej na terenie Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego poprzez prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy oraz udzielanie informacji o warunkach życia i pracy za granicą.

Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach jest przyjmowanie z wojewódzkich urzędów pracy zagranicznych ofert pracy oraz upowszechnianie zagranicznych ofert pracy pracodawców z państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Wszystkie oferty pracy upowszechniane w ramach EURES są udostępniane na portalu Publicznych Służb Zatrudnienia prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (psz.praca.gov.pl).

Pośrednik pracy ds. EURES informuje osoby poszukujące pracy za granicą o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy, udziela informacji o warunkach życia i pracy w państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego i sytuacji na rynkach pracy w tych państwach.

W 2016 roku w PUP Oborniki zarejestrowano **982** oferty pracy EURES oraz **40** informacji dotyczących pracy za granicą. W ramach sieci EURES pośrednicy pracy



dysponowali **4782** miejscami pracy.

Największym zainteresowaniem wśród bezrobotnych cieszyły się oferty pracy z Niemiec, Holandii, Wielkiej Brytanii i Irlandii. Najpopularniejsze stanowiska pracy to: pracownik sezonowy w ogrodnictwie, monter, ślusarz i pokrewne, spawacz.

41 osobom bezrobotnym i poszukującym pracy Asystent EURES udzielił ogólnych informacji dotyczących ofert pracy EURES, warunków życia i pracy w krajach EOG, poszukiwania pracy.

Napływ ofert pracy za granicą, podobnie jak w roku poprzednim, wzrósł, jednak zainteresowanie nimi wśród osób bezrobotnych bardzo zmalało.

2.6 Współpraca z innymi instytucjami

W ramach porozumienia zawartego pomiędzy PUP Oborniki a **OPS Oborniki, GOPS Rogoźno, GOPS Ryczywół, PCPR** pośrednicy pracy - doradcy klienta kontynuowali współpracę z ww. instytucjami oraz z **Państwową Inspekcją Pracy w Poznaniu i Oddziałem Straży Granicznej**.

Podtrzymano stałą współpracę z **Wydziałem Badań i Analiz Rynku Pracy w WUP w Poznaniu, kontynuującego rolę Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy**.

2.7 Powroty z emigracji

Osoby, które zarejestrowały się w celu pobierania zasiłku transferowanego nabytego za granicą – 8 wniosków.

Osoby zarejestrowane, jako bezrobotne po powrocie z pracy za granicą – 23 wnioski w celu uzyskania zasiłku dla bezrobotnych. Wnioski składane są do WUP za pośrednictwem PUP.

3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Klienci współpracując z doradcami zawodowymi odbyli w ramach poradnictwa zawodowego w 2016 roku:



- porady indywidualne – 417 porad
- informacje indywidualne – 2 informacje
- porady grupowe – 24 porady (139 uczestników)
- skierowano na specjalistyczne badania lekarskie – 16 osób

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest to bezpośredni kontakt/spotkanie doradcy zawodowego z osobą bezrobotną, która posiada problem natury zawodowej. Dzięki indywidualnemu poradnictwu zawodowemu osoba bezrobotna uzyska wsparcie w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy oraz pomoc w planowaniu kariery zawodowej jak również w przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Osoby bezrobotne uzyskują między innymi informacje o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkoleń i kształcenia, o umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu w oparciu o własne predyspozycje, kompetencje, zainteresowania i uzdolnienia zawodowe. Indywidualna porada zawodowa jest wieloaspektowym procesem w trakcie, którego doradca wraz z klientem razem ustalają i pokonują bariery utrudniające znalezienie pracy. Podczas takiej rozmowy doradca pomaga klientowi dokonać wyboru najskuteczniejszej metody poszukiwania pracy dostosowanej do indywidualnych możliwości. Do etapów rozmowy doradczej zalicza się: określenie problemu zawodowego, analizę i sposób rozwiązania problemu oraz wynik porady i ewentualny powód przerwania porady.

Inną formą w ramach poradnictwa zawodowego jest grupowa porada zawodowa, czyli zajęcia oparte na pracy zespołowej. Grupowe poradnictwo zawodowe to jeden ze skuteczniejszych sposobów pracy z ludźmi w atmosferze otwartości i akceptacji. Osoby te mają sposobność określenia własnego problemu zawodowego, oceny własnych możliwości zawodowych oraz podjęcia działań dotyczących planowania kariery zawodowej. Zamierzeniem grupowych porad jest doprowadzenie do zmian w postawach, zachowaniach oraz w sferze świadomości, sprzyjających później w wyborze trafnych decyzji dotyczących sukcesu zawodowego, a także kształtowanie umiejętności społecznych i zawodowych takich jak: umiejętność autoprezentacji, tworzenia dokumentów aplikacyjnych, przygotowywania do rozmów kwalifikacyjnych.



4. Projekty z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Rezerwy Ministra MRPiPS, programy specjalne oraz refundacje kosztów dot. art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

PROGRAMY:

1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie obornickim (I)” realizowanego przez Powiat Obornicki / Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach w ramach Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.

- Okres realizacji projektu 01.04.2015 r. – 30.06.2016 r.
- Liczba uczestników projektu: 227
- Formy wsparcia:

Poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy – 227 osób

Staż – 155 osób

Szkolenia grupowe – 40 osób

Bony szkoleniowe – 5 osób

Przygotowanie zawodowe dorosłych – 4 osoby

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 17 osób

Szkolenia indywidualne – 6 osób

2. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie obornickim (I)” w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020, Oś priorytetowa 6: *Rynek pracy*, Działanie 6.1: *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ*, realizowanego przez Powiat Obornicki / Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach.

- Okres realizacji projektu 01.07.2015 r. – 31.03.2016 r.



- Liczba uczestników projektu: 141
- Formy wsparcia:

Poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy – 141 osób

Staż – 90 osób

Szkolenia – 34 osoby

Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 14 osób

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 3 osoby

3. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie obornickim (II)” realizowanego przez Powiat Obornicki / Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach w ramach Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.

- Okres realizacji projektu 01.01.2016 r. – 30.04.2017 r.
- Liczba uczestników projektu: 177
- Formy wsparcia:

Poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy – 177 osób

Staż – 115 osób

Szkolenia – 29 osób

Bony szkoleniowe – 5 osób

Przygotowanie zawodowe dorosłych – 4 osoby

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 24 osoby

4. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie obornickim (II)” w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020, Oś priorytetowa 6: *Rynek pracy*, Działanie 6.1: *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ*, realizowanego przez Powiat Obornicki / Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach.



- Okres realizacji projektu 01.01.2016 r. – 31.12.2016 r.
- Liczba uczestników projektu: 71
- Formy wsparcia:

Poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy – 71 osób

Staż – 41 osób

Szkolenia – 24 osoby

Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 6 osób

5. W terminie od czerwca 2016 r. do grudnia 2016 r. Urząd realizował dwa programy specjalne „Gotowi do zmian” oraz „Aktywne Trójki”.

GOTOWI DO ZMIAN:

- liczbę osób objętych programem – 8 osób długotrwale bezrobotne, osoby te w szczególności doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy.
- zakładane rezultaty programu – zdobycie przez uczestników dodatkowych kwalifikacji zawodowych, wzrost pewności siebie i motywacji do pracy, wzrost świadomości na temat deficytowych branży na lokalnym rynku pracy, nabycie przez uczestniczki niezbędnego doświadczenia zawodowego poprzez uczestnictwo w stażu lub robotach publicznych zawodowym. 75% uczestników podejmie zatrudnienie po odbytych stażu lub robotach publicznych, co będzie skutkowało spadkiem bezrobocia w gminach powiatu obornickiego. Tryb dokonania oceny – wydane zaświadczenia po ukończeniu stażu, kserokopia podpisanej umowy o pracę.
- Wartość programu: 74.060,00 zł

AKTYWNE TRÓJKI:

- liczba osób objętych programem – 5 osób objętych programem z ustalonym III profilem pomocy, osoby te w szczególności doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy.
- zakładane rezultaty programu – wzrost pewności siebie i motywacji do pracy, wzrost świadomości na temat deficytowych branży na lokalnym rynku pracy,



nabycie przez uczestniczki niezbędnego doświadczenia zawodowego poprzez uczestnictwo w pracach interwencyjnych. 80% uczestników podejmie zatrudnienie, co będzie skutkowało spadkiem bezrobocia w gminach powiatu obornickiego.

- Wartość programu: 27.000,00 zł

6. Przygotowano wnioski o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra – na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

a. I nabór

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia:

- rodzaj wsparcia: staż, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych,
- okres realizacji: marzec 2016 r. - 31.12.2016 r. – 7 osób,
- przyznana kwota: 79.129,68 zł.

b. I nabór

Osoby bezrobotne tworzące i przystępujące do istniejących spółdzielni socjalnych.

Urząd otrzymał środki na realizację ww. zadania, jednak z uwagi na brak zainteresowania sporządzono modyfikację programu, przyznane środki zostały przeznaczone na realizację innego programu (tj. 48.000,00 zł).

c. II nabór

Osoby bezrobotne, będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonej w art. 49 pkt 2-6 ustawy:

- rodzaj wsparcia: staż, studia podyplomowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- okres realizacji: maj 2016 r. do 31.12.2016 r. – 14 osób,
- przyznana kwota: 167.442,99 zł.

d. III nabór



Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 pkt 2 i 4-6 ustawy:

- rodzaj wsparcia: staż, roboty publiczne, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- okres realizacji: lipiec 2016 r. - 31.12.2016 r. – 14 osób,
- przyznana kwota: 88.871,32 zł.

e. IV nabór

Osoby bezrobotne w wieku 30-50 lat:

- rodzaj wsparcia: szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych,
- okres realizacji: wrzesień 2016 r. - 31.12.2016 r. – 14 osób,
- przyznana kwota: 188.756,01 zł.
-

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Art. 150f Refundacja pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych:

- wpłynęło 108 wniosków, z czego:

84 rozpatrzone pozytywnie, niektórzy pracodawcy po pozytywnie rozpatrzonym wniosku rezygnowali z przyznanej refundacji,

24 rozpatrzone negatywnie lub odrzucono,

- zawarto 78 umów.



5. Szkolenia

W 2016 roku skierowano na szkolenia 86 osób, z czego 81 osób je ukończyło. Na szkolenia indywidualne skierowano 30 osób (30 osób je ukończyło); na bony szkoleniowe – 9 osób (9 osób ukończyło); na szkolenia grupowe – 47 osób (ukończyły 42 osoby).

Szkolenia grupowe – przeprowadzone w 2016 roku:

1. Magazynier z obsługą wózka jezdniowego
2. Kurs spawacza met. MIG i, II, III, stopnia
3. Krawiec – szwacz
4. Sprzedawca
5. Tapicer
6. Operator obrabiarek CNC
7. Ślusarz
8. Stolarz
9. Wizaż i stylizacja paznokci.

Szkolenia indywidualne – przeprowadzone w 2016 roku:

1. Kurs prawa jazdy kat. C.
2. Kurs prawa jazdy kat. C+E.
3. Kurs prawa jazdy kat. D.
4. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E.
5. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D.
6. Kwalifikacja wstępna do prawa jazdy kat. C, C+E (duża kwalifikacja).
7. Szkolenie okresowe na przewóz rzeczy.
8. Kurs Autocad oraz Inventor.
9. Szkolenie z zakresu Revit Architecture
10. Prince2 Foundation.
11. Przewóz towarów niebezpiecznych – ADR.
12. Kurs kosmetyczny I, II, III stopnia.
13. Kurs spawania MAG.
14. Kurs spawania TIG.
15. Kadry-płace.
16. SEP do 1 kV
17. Drwal-pilarz.
18. Kucharz. Nowoczesny pracownik gastronomii.
19. Stylizacja paznokci.
20. Microblading.
21. Kurs języka angielskiego.
22. Kurs kucharski I, II stopnia.



6. Przygotowanie zawodowe, studia podyplomowe, Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), dofinansowanie zatrudnienia bezrobotnego po 50 roku życia

W 2016 roku skierowano 8 osób do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych. Dwóm osobom sfinansowano koszty studiów podyplomowych, 9 pracodawców skorzystało z dofinansowania KFS (108 osób), 1 pracodawca skorzystał z dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia (1 osoba).

7. Pozostałe formy aktywizacji bezrobotnych

7.1 Umowy stażowe

W 2016 roku podpisano 219 umów o organizację stażu. Ogółem na staż skierowano 246 osób bezrobotnych (w tym 185 kobiet). Średnio staże trwały 3-6 miesięcy. 115 osób zostało skierowanych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER), a 41 osób w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (WRPO). W ramach środków pochodzących z Rezerwy Ministra przeznaczonych dla osób do 50 roku życia na staż skierowano 5 osób, również 8 osób zostało skierowanych w ramach środków z Rezerwy Ministra dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy). Ze środków finansowych pochodzących z Funduszu Pracy skierowano na staż 55 osób.

18 osób bezrobotnych do 30 roku życia wnioskowało o przyznanie bonu stażowego (w tym 14 kobiet) i rozpoczęło 6 - miesięczny staż.

4 osoby z III profilem pomocy odbywały staż w ramach Programu Specjalnego „Gotowi do zmian”.

7.2 Umowy w ramach dotacji i refundacji

W okresie od stycznia do końca grudnia 2016r. do PUP w Obornikach wpłynęły 93 wnioski osób bezrobotnych o dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej i 39 wniosków o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej.



Podpisano 55 umów z osobami bezrobotnymi o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 17 umów z kobietami. 24 umowy zostały podpisane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER).

Spośród 55 osób, które otrzymały dofinansowanie, 15 - to osoby do 25 roku życia, 2 – osoby powyżej 50 roku życia. Dofinansowanie otrzymało 35 osób z Gminy Oborniki, 17 z Gminy Rogoźno, a 3 z Gminy Ryczywół.

Z pracodawcami podpisano 25 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, w tym 6 umów w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (WRPO). Na nowo powstałe stanowiska skierowano 25 osób, w tym 7 kobiet.

Tabela 11: Dofinansowania udzielone w 2016r. wg. wieku, płci, gmin i miejsca zamieszkania

	Ilość osób	%
Do 25 roku życia	15	27,28
Powyżej 50 roku życia	2	3,64
Kobiety	17	30,91
Mężczyźni	38	69,09
Oborniki	35 w tym 9 kobiet	63,64 (25,72)
Rogoźno	17 w tym 8 kobiet	30,91 (47,06)
Ryczywół	3 w tym 0 kobiet	5,46 (0)
Z terenów wiejskich	30	54,55

7.3 Umowy ze środków PFRON

W 2016r. podpisano 1 umowę o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób niepełnosprawnych. Na nowo powstałe stanowisko pracy skierowano 1 osobę niepełnosprawną.

7.4 Bon zatrudnieniowy

W 2016r. podpisano 1 umowę w ramach bonu zatrudnieniowego. Skierowano 1 osobę bezrobotną – w tym 1 kobietę.



7.5 Dodatek aktywizacyjny, zwrot kosztów dojazdu

W 2016r. zostało złożonych 121 wniosków o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego.

O zwrot kosztów dojazdu do miejsca pracy lub pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy w 2016 r. ubiegało się 57 osób.

7.6 Umowy w ramach robót publicznych

Podpisano umowy i porozumienie w ramach robót publicznych na 32 stanowiska pracy:

Urząd Miejski Oborniki – 11 stanowisk pracy,
Urząd Miejski Rogoźno – 9 stanowisk pracy,
Urząd Gminy Ryczywół – 6 stanowisk pracy,
Zarząd Dróg Powiatowych – 6 stanowisk pracy.

7.7 Prace interwencyjne

W 2016 roku w ramach prac interwencyjnych podpisano umowę z Centrum Recyklingu Sp. z o.o. w Obornikach na 5 stanowisk pracy – program specjalny.

8. Pozostałe działania Urzędu

8.1 W 2016 roku z upoważnienia Starosty wydano ponad 6.300 decyzji i 2336 zaświadczeń – najwięcej do Ośrodka Pomocy Społecznej: 1290, z tego drogą elektroniczną przez program SEPI – 1264, następnie do Sądu, komorników, policji, banków, zakładów pracy, w celu uzyskania dodatku mieszkaniowego itp. - 670, do ZUS – 351. Wystawiono 1040 druków PIT-11 i 1326 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

Ponadto:

- wysłano 8 upomnień w sprawie spłaty nienależnie pobranych świadczeń,
- wystawiono 6 tytułów egzekucyjnych,
- zostało utworzonych, zweryfikowanych i wysłanych do ZUS 12 deklaracji ZUS DRA oraz 111 korekt deklaracji ZUS,



- zweryfikowano 12 raportów ZUS U3, łącznie 820 osób,
- zgłoszono do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego łącznie 4494 osoby bezrobotne (ZUS ZZA i ZUA),
- sporządzono 1227 list wypłat dla bezrobotnych.

8.2 5 osobom przyznano refundację opieki nad dzieckiem (2 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie).

8.3 Podpisano porozumienie z Centrum Integracji Społecznej w Rogoźnie na 35 osób celem wypłacania i rozliczania zaliczek na refundację świadczeń integracyjnych,

Sporządzono 4 umowy w sprawie refundacji składek ZUS dla 2 spółdzielni socjalnych łącznie dla 12 osób celem rozliczania i wypłacania składek ZUS dla osób w nich zatrudnionych.

8.4 Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainiejskiej.

W 2016 roku złożono 2449 oświadczeń, w tym 2430 dla osób pochodzenia ukraińskiego, w 2015 roku – 520 oświadczeń dla osób pochodzenia ukraińskiego, a w 2014r. – 112.

IV Kontrole i audyty

W 2016 roku przeprowadzono 4 kontrole:

a) **Starosta Obornicki – 31.03.2016r.**

Księgowość - realizacja dochodów z najmów i czynszów.

b) **WUP Poznań – 19-20.07.2016r.**

Kontrola projektu WRPO.06.01.00-30-0031/15.

c) **Starosta Obornicki – 12-16.09.2016r.**

Rozrachunki z ZUS i budżetami za rok 2015. Naliczanie i wykorzystanie funduszu świadczeń socjalnych za 2015r. Zgodność sprawozdawczości z ewidencją księgową za I półrocze 2016. Zawarte umowy obowiązujące w jednostce.

d) **WUP Poznań – 19-20.09.2016r.**

Kontrola projektu POWER.01.01.01-30-0016/15.



W 2016 roku przeprowadzono 2 audyty:

a) **Volvox Consulting Bartłomiej Czauderna – 15.01.2016r.**

„Audyt diagnostyczny bezpieczeństwa i ochrony informacji”

b) **Ewa Piotrowska – audytor zewnętrzny.**

„Ocena realizacji projektów z udziałem środków unijnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach w latach 2015-2016”.

V Budżet, Fundusz Pracy – w tym środki z Rezerwy Ministra (RM) i POKL

1. Plan dla Powiatowego Urzędu Pracy na 2016 rok:

Plan budżetu 2016 r	– 1 358 244,00 zł
Wykonanie na dzień 31.12.2016r. (tj.98,85%)	– 1 342 675,05 zł
Wynagrodzenia i pochodne wraz z odpisem na ZFŚS	– 1 224 852,56 zł
Wydatki rzeczowe	– 117 822,49 zł

2. Ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku

Plan: 1 025 103,00 zł

Wykonanie: 953 143,50 zł (92,98%)

3. Środki PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej w 2016 roku

Środki planowane do wypłaty przez PCPR 25 000,00 zł

Wykonanie na dzień 31.12.2016r. (tj. 100%) 25 000,00 zł

Dokonanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej jako poszukująca pracy (art.26e).

4. Fundusz Pracy, EFS, Rezerwa Ministra, KFS

Łączna kwota środków Funduszu Pracy w 2016r.

na realizację zadań	- 5 489 500,00 zł
- Formy aktywne Funduszu Pracy	- 1 658 616,98 zł
- EFS	- 2 196 383,02 zł
- Formy aktywne – rezerwa Ministra	- 524 200,00 zł
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	- 135 300,00 zł



- Program dla Młodych – art.150f	- 975 000,00 zł
Wydatki na dzień 31.12.2016r. – Formy aktywne	- 5 307 223,73 zł
- środki wydatkowane na formy aktywne FP	- 3 117 454,03 zł
- środki na formy aktywne EFS	- 2 189 769,70 zł
Wydatki na świadczenia dla bezrobotnych nielimitowane	- 3 132 947,00 zł
(zasiłki dla osób bezrobotnych + składki ZUS, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne)	
Plan na finansowanie innych fakultatywnych zadań	- 261 000,00 zł
Wydatki na dzień 31.12.2016r. wykonano w 66,3%	- 172 956,07 zł
- pozostałe wydatki dotyczące Funduszu Pracy na zakup materiałów, wyposażenia, programów i licencji, koszty wysyłki, prowizje od wypłaconych świadczeń, szkolenia pracowników oraz koszty rad rynku pracy.	