

**Powiatowy Urząd Pracy w
Obornikach**
ul. Sądowa 5, 64-600 Oborniki
tel. (0-61) 653 66 36, e-mail: poob@praca.gov.pl
<http://pup.oborniki.starostwo.gov.pl/>
<http://pup.obornikiwlkp.ibip.pl>

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach za rok 2015

Opracował: Leszek Juraszek

W opracowaniu wykorzystano artykuły oraz informacje z „Gazety Prawnej”, „Głosu Wielkopolskiego”, „Gazety Wyborczej”, „Pulsu Biznesu”, materiały własne PUP, opracowania WUP i dane z Internetu.



I. Poziom i dynamika bezrobocia

1. Wielkość bezrobocia

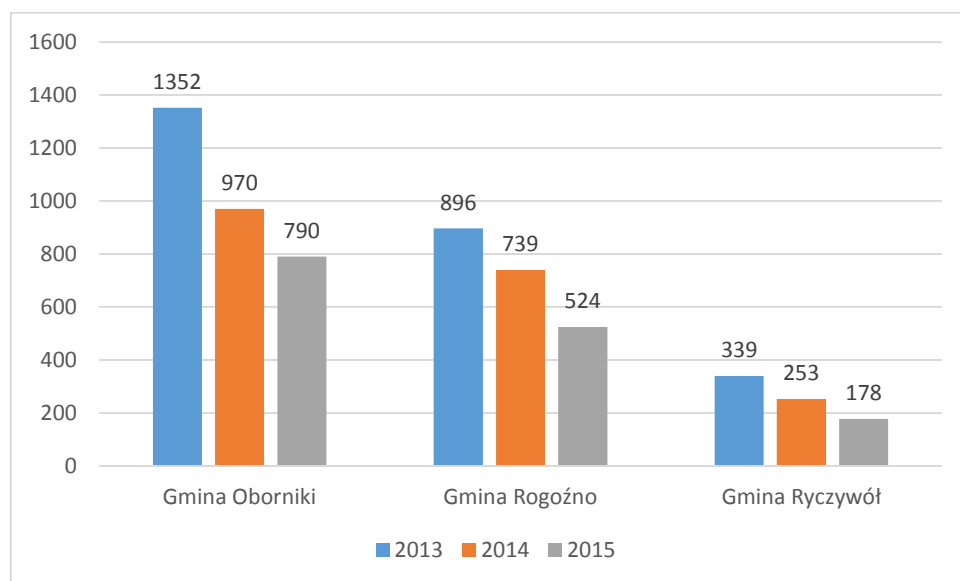
Na koniec grudnia 2015r. w Polsce zarejestrowanych było 1.563,3 tys. osób (1825,2 tys. osób na koniec grudnia 2014r.), w woj. wielkopolskim 91.311 osób (116,4 tys. na koniec grudnia 2014r.). W Powiecie Obornickim 1.492 osoby. W stosunku do grudnia roku poprzedniego (1.962), liczba zmalała o 470 osób – spadek o 24%.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych na koniec grudnia w latach 2010-2015

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Liczba bezrobotnych na koniec grudnia	2177	2261	2664	2587	1962	1492

1.1 Bezrobocie wg gmin

Wykres 1. Bezrobocie wg gmin (stan na koniec grudnia w latach 2013 – 2015)



Największy spadek odnotowano w Gminach Rogoźno i Ryczywół.



2. Stopa bezrobocia

W kraju stopa bezrobocia wyniosła na koniec grudnia 2015 roku 9,8% i spadła w stosunku do grudnia 2014r. o 1,6%. W województwie wielkopolskim – 6,2% - spadek o 1,4% (najniższe w kraju), a w Powiecie Obornickim – 6,8 % (spadek o 2,0%). Najniższa stopa w Powiecie - w listopadzie: 6,6%.

Tabela 2. Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami

Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami			
Powiat	XII.2013	XII.2014	XII.2015
Obornicki	11,9	9,2	6,8
Szamotulski	10,2	7,0	5,9
Czarnkowsko-Trzcianecki	14,7	12,2	8,6
Chodzieski	16,1	14,0	11,4
Wągrowiecki	21,6	16,0	10,8
Poznański	4,3	3,3	2,6
			<i>miasto Poznań</i> 2,4

Najwyższa stopa bezrobocia w województwie: Powiat Koniński – 13,5, Powiat Ziemski -15,3.

3. Nowe zarejestrowania i wyłączenia z ewidencji

W okresie 12 m-cy 2015 roku w Urzędzie Pracy zarejestrowało się 3.086 osób (w 2014 – 3.355) i 17 osób poszukujących pracy, najwięcej w miesiącu styczniu – 379 osób. Po raz pierwszy zarejestrowało się 631 osób, a po raz kolejny 2.455 osób. Z ewidencji wyłączono 3.559 osób (w 2014 roku – 3.380 osób). Główną przyczyną wyłączeń było podjęcie pracy przez 1.780 osób (w 2014r. - 1.940) – tj. 50% (w 2014r. – 48,7%). Kolejnym powodem był brak gotowości do podjęcia pracy – 806 osób (22,6%), dobrowolna rezygnacja ze statusu – 137 osób (3,8%), nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego, osiągnięcie wieku emerytalnego oraz nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 116 osób, 32 osoby odmówiły przyjęcia bez uzasadnionej przyczyny propozycji pracy lub innej formy pomocy (3,5%), itd.

4. Zwolnienia, zwolnienia grupowe

W 2015 roku jak i w 2014 roku żaden zakład nie informował Urzędu o planowanych zwolnieniach.



II. Struktura bezrobocia

1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Na koniec roku 2015 zarejestrowanych bez prawa do zasiłku było 1.230 osób (to aż 82,5% ogółu bezrobotnych). Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 17,5% (262 osoby), w województwie – 16,2%.

2. Bezrobocie wśród kobiet

Na koniec 2015 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawały 934 kobiety - 62,6% (w XII.2014 – 62,2%). W województwie – 57,7%. Kobiety zamieszkałe na terenach wiejskich stanowiły ponad 50% ogółu kobiet.

Tabela 3. Bezrobocie wśród kobiet

		XII.2013	XII.2014	XII.2015
• gmina Ryczywół	-	56,6%	57,7%	68,0%
• gmina Rogoźno	-	60,9%	61,3%	60,5%
• gmina Oborniki	-	59,7%	64,0%	62,8%

Z powyższych danych wynika, że najgorsza sytuacja kobiet jest w Gminie Ryczywół, które stanowiły 68% ogółu bezrobotnych w Gminie – wzrost aż o prawie 10%.

3. Bezrobotni wg wykształcenia (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych)

Tabela 4. Bezrobotni wg wykształcenia w Powiecie Obornickim (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych)

Kategoria	XII.2013 %	XII.2014 %	XII.2015 %	Województwo %
wyższe	6,9	7,3	8,2*	12,2
policealne i średnie zawodowe	22,0	23,2	19,6	21,9
średnie ogólnokształcące	7,6	6,8	7,6	9,5
zasadnicze zawodowe	34,2	33,3	33,6	30,0
gimnazjalne i niższe	29,2	29,4	31,0	26,4

*jedno z najniższych w województwie



4. Bezrobotni wg wieku

Tabela 5. Procentowy udział liczby osób bezrobotnych wg wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych (dot. Powiatu Obornickiego)

Wiek	XII.2013	XII.2014	XII.2015	XII.2015 województwo
18-24	20,7	18,3	16,1	16,7
25-34	29,2	27,6	30,1	28,3
35-44	18,4	19,7	20,0	20,6
45-54	17,1	16,8	15,2	17,7
55-59	11,5	12,3	11,2	11,6
60-64	3,1	5,4	7,4	5,1

Spadła liczba ludzi młodych do 25 roku życia. Jest to między innymi zasługą programu „Gwarancja dla młodzieży”, będącego dokumentem UE, zapewniającym młodym ludziom do 25 roku życia (tzw. NEET) szczególnego traktowania na rynku pracy.

5. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Tabela 6. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy (w m-cach)	XII.2013	XII.2014	XII.2015	XII.2015 województwo
0-1	7,8	8,5	10,1	12,4
1-3	17,7	20,8	22,7	22,1
3-6	18,1	15,3	14,5	15,8
6-12	23,3	16,1	15,9	15,7
12-24	18,4	18,9	15,3	14,4
24 i więcej	14,7	20,4	21,5	19,6

Jak wynika z tabeli, w najgorszej sytuacji, bo aż ponad 1/5 stanowią bezrobotni pozostający bez pracy ponad 2 lata.



6. Bezrobotni wg ostatniego miejsca pracy

Tabela 7. Szczegółowa sytuacja bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Sekcja PKD	Liczba bezrobotnych - stan na 31.12.2013	Liczba bezrobotnych - stan na 31.12.2014	Liczba bezrobotnych - stan na 31.12.2015
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo	81	69	52
Przetwórstwo przemysłowe	629	432	322
Budownictwo	482	340	225
Handel detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych i motocykli	462	366	281
Działalność związana z zakwaterowaniem i usł. gastronomicznymi	33	22	18
Transport i gospodarka magazynowa	47	30	32
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	15	14	13
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	6	4	4
Administracja publiczna, obrona narodowa	71	67	59
Edukacja	32	30	15
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	30	38	35
Pozostała działalność usługowa	46	25	27
Inne	262	236	221

7. Bezrobotni wg zawodu

Tabela 8: Analiza wpływu bezrobotnych wg poszczególnych zawodów i specjalności (stan w końcu grudnia 2015r.)

Nazwa zawodu	bezrobocie ogółem	w tym	
		kobiety	pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy
Technik ekonomista	34	29	8
Pracownik obsługi biurowej	22	20	3
Technik prac biurowych	11	10	1
Technik informatyk	15	4	1
Magazynier	22	7	6
Kucharz	54	32	16
Fryzjer	24	24	34
Robotnik gospodarczy	25	11	19
Sprzedawca	168	149	104
Murarz	25	0	11
Ślusarz	48	2	15
Mechanik pojazdów samochodowych	22	0	1
Cukiernik	15	10	5
Stolarz	34	2	5
Pakowacz ręczny	43	33	10
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	85	49	26
Bez zawodu	196	117	13



Problemem wielkopolskiego rynku pracy, w tym również obornickiego, jest niedopasowanie oferty edukacyjnej do warunków lokalnego rynku pracy. Nadal szkoły generują corocznie rzeszę absolwentów w zawodach, na które nie ma popytu. Stąd konieczny jest stały rozwój sieci doradztwa zawodowego, który powinien stać się priorytetem już na etapie szkolnictwa powszechnego.

8. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Tabela 9: Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2015r.

	ogółem	w tym kobiety	% udział w ogółem	% udział w ogółem w województwie
osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	1326	852	88,9	
do 30 roku życia	470	347	31,5	31,4
długotrwale bezrobotne	744	525	49,9	49,1
powyżej 50 roku życia	413	165	27,7	26,3
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	1	1	0,1	2,2
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	444	388	29,8	17,2
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	5	5	0,3	0,1
niepełnosprawni	124	66	8,3	7,8

Tabela 10: Liczba osób bezrobotnych wg gmin – stan na dzień 31.12.2015r.

wyszczególnienie	razem	kobiety	osoby do 25 r. ż.	% ogółem	długotrwale bezrobotni	% ogółem
Oborniki	790	496	116	14,7	352	44,5
Rogoźno	524	317	89	17,0	266	50,7
Ryczywół	178	121	35	19,6	96	53,9
Powiat	x	x	x	16,1	x	49,9
Województwo	X	X	X	16,7	X	49,1



III. Działalność Powiatowego Urzędu Pracy na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej

Centrum Aktywizacji Zawodowej, którego częścią jest dział pośrednictwa pracy, jest wyspecjalizowaną komórką organizacyjną Powiatowego Urzędu Pracy. Realizuje zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy. CAZ odpowiada za obsługę osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców w zakresie pośrednictwa pracy, szkoleń i doradztwa zawodowego. Zatrudniony w CAZ doradca klienta zajmuje się aktywizacją stałej grupy bezrobotnych. Ustala bezrobotnym indywidualny tok rozwoju zawodowego, proponując pracę, szkolenia zawodowe lub inne instrumenty aktywizacji takie jak staże, czy roboty publiczne.

Do podstawowych zadań CAZ należy również pozyskiwanie nowych miejsc pracy, szczególnie na rynku lokalnym oraz udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i innym poszukującym pracy zarejestrowanym w urzędzie w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. Istotnym elementem jest także współpraca z pracodawcami, która polega na pomocy w doborze przyszłych pracowników i organizacji giełd pracy, podczas których pracodawca ma możliwość bezpośredniego kontaktu z zainteresowanymi.

Centrum Aktywizacji Zawodowej świadczy usługi z zakresu:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- rekrutacji na szkolenia.

Pracownicy CAZ (pośrednicy pracy i doradcy zawodowi, czyli doradcy klienta) udzielają także informacji o pozostałych usługach PUP i kierują do odpowiedzialnych merytorycznie pracowników innych działów.

DORADCA KLIENTA W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Każdy bezrobotny i poszukujący pracy zarejestrowany w urzędzie pracy od początku jest prowadzony przez **tego samego doradcę klienta**, co zwiększa zaufanie bezrobotnych do urzędu. Podobnie zorganizowane są działania urzędu pracy w stosunku do klientów instytucjonalnych. Każdy pracodawca, który korzysta z urzędu pracy w ramach usług rynku pracy, wspieranych instrumentami rynku pracy, stale współpracuje z jednym pracownikiem urzędu pracy – doradcą klienta

str. 8



instytucjonalnego, który stosownie do potrzeb pracodawcy udziela mu pomocy lub pomaga mu uzyskać pomoc od tych pracowników urzędu, którzy specjalizują się w świadczeniu usług z wykorzystaniem instrumentów rynku pracy. Doradcy klienta instytucjonalnego są zobowiązani do utrzymywania regularnych kontaktów z pracodawcami działającymi na terenie powiatu lub pracodawcami spoza obszaru działania urzędu, z którymi współpracują.

Urzędy pracy w myśl nowych przepisów zostały zobligowane do **profilowania pomocy** w zależności od oddalenia bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowości do podjęcia pracy.

Osoby bezrobotne klasyfikowane są do jednego z trzech profili pomocy:

I profil pomocy: w tym przypadku stosowane jest głównie pośrednictwo pracy. W grupie tej znajdują się osoby aktywne i chętne do podjęcia pracy (stan na koniec roku 2015 – 43 osoby – 2,9%; 2014 - 85 osób – 4,3%).

II profil pomocy: oferowany osobom, które dzięki zastosowanemu wsparciu z PUP mają szansę na wyrównanie deficytów, tj. brak doświadczenia zawodowego, uzupełnienie kwalifikacji. W tym sektorze pomocy oferowane są dowolne formy pomocy określone w ustawie z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja (stan na koniec 2015 – 668 osób – 44,8%; 2014 – 1170 osób – 59,7%).

III profil pomocy: kwalifikują się osoby bezrobotne z poważnymi problemami utrudniającymi powrót na rynek pracy. Pomocne dla tej grupy mają być programy specjalne, np. Program Aktywizacja i Integracja (stan na koniec 2015 – 780 osób – 52,3%; 2014 – 707 osób – 36%).

Profil pomocy ustalany jest przez doradcę klienta podczas wywiadu (elektroniczny kwestionariusz) z osobą bezrobotną. Na podstawie uzyskanych odpowiedzi doradca klienta informuje zainteresowanego, jakimi formami wsparcia może zostać objęty, sporządza Indywidualny Plan Działania.



2. Pośrednictwo pracy

2.1 Oferty pracy

Oferty pracy zgłaszane do Urzędu Pracy były realizowane w dwojaki sposób:

Pośrednictwo otwarte – oferty zawierające dane identyfikacyjne pracodawcy – pracodawcy zgłaszającemu ofertę w tej formie, oprócz pomocy w doborze kandydatów, zależy na możliwości udostępnienia oferty wszystkim zainteresowanym. Oferta zawiera dane teleadresowe, które umożliwiają zainteresowanym samodzielne skontaktowanie się z pracodawcą, bez udziału pośrednika pracy. Z tych ofert mogą korzystać zarówno osoby zainteresowane jak i te, które nie są w ewidencji urzędu pracy.

Pośrednictwo zamknięte – oferty niezawierające danych umożliwiających identyfikację pracodawcy – nie zawiera ona danych teleadresowych pracodawcy, jest jednak upowszechniana przez urząd pracy. Na podstawie znajomości wymagań określonych w ofercie i kwalifikacji posiadanych przez osoby bezrobotne czy poszukujące pracy, pośrednik pracy dokonuje wstępnego doboru kandydatów i kieruje ich na rozmowę do pracodawcy. Skierowanie do pracodawcy może otrzymać także osoba, która sama zgłosi się do pośrednika, musi jednak spełniać oczekiwania pracodawcy i być zarejestrowana w urzędzie, jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.

Pośrednictwo zamknięte realizowane jest w dwóch formach: w formie pośrednictwa indywidualnego – pośrednicy pracy kierują do pracodawców wskazaną przez nich liczbę bezrobotnych spełniających określone wymogi oraz w formie giełd pracy (spotkania, podczas których pracodawca przedstawia warunki zatrudnienia i wymagania, przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne i decyduje o zatrudnieniu).

Pozostałe działania w ramach pośrednictwa pracy, takie jak pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy, rozpowszechnianie wszelkich informacji dotyczących rynku pracy, mają służyć najlepszej i najszybszej realizacji zadania, jakim jest podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Praca ta ukierunkowana jest na przeciwdziałanie bezrobociu i ograniczanie jego skali w obrębie danego regionu.

W wyniku działań pośrednictwa pracy, PUP Oborniki nawiązał i utrzymał kontakty z **488** pracodawcami, w wyniku których pozyskano **846** ofert pracy, w ramach których pracodawcy zgłosili **2546 wolnych miejsc zatrudnienia**.



Najwięcej spośród nich dotyczyło następujących zawodów:

1. Pracownik prac dorywczych	– 387 wolnych miejsc pracy,
2. Magazynier/pracownik magazynowy	– 239 wolnych miejsc pracy,
3. Sprzedawca	– 152 wolne miejsca pracy,
4. Pracownicy produkcji/robotnicy przy pracach prostych/pracownik pomocniczy produkcji	– 115 wolnych miejsc pracy,
5. Ślusarz	– 101 wolnych miejsc pracy,
6. Kierowca samochodu ciężarowego	– 101 wolnych miejsc pracy,
7. Stolarz	– 77 wolnych miejsc pracy,
8. Kasjer handlowy	– 76 wolnych miejsc pracy,
9. Robotnik budowlany	– 68 wolnych miejsc pracy,
10. Szwaczka maszynowa	– 59 wolnych miejsc pracy,
11. Tapicer	– 55 wolnych miejsc pracy,
12. Spawacz/spawacz TIG	– 45 wolnych miejsc pracy,
13. Monter konstrukcji stalowych/monter konstr. obud.	– 34 wolne miejsca pracy,
14. Murarz	– 32 wolne miejsca pracy,
15. Monter ociepleń budynków	– 32 wolne miejsca pracy,
16. Robotnik gospodarczy	– 24 wolne miejsca pracy,
17. Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	– 24 wolne miejsca pracy.

Oferty kierowane do PUP, to w przeważającej ilości oferty dla zawodów, które nie wymagają wyższych kwalifikacji – proste prace produkcyjne. Na stanowiska wymagające wyższych kwalifikacji pracodawcy przygotowują oferty pracy, które zamieszczane są głównie w Internecie. Przedsiębiorcy zdają sobie sprawę, że istnieje pokaźna grupa osób pracujących, które zastanawiają się nad zmianą pracy i one nie wybiorą się w poszukiwaniu nowego zajęcia do PUP, a dla firmy mogą być bardziej interesującymi kandydatami niż bezrobotni.

Najwięcej pracodawców chciało zatrudniać pracowników produkcyjnych. Najmniej ofert pracy przeznaczonych było dla osób pracujących w administracji. Decydujący wpływ na tą tendencję miała ilość wolnych miejsc pracy zgłoszonych do PUP przez agencje zatrudnienia (667 wolnych miejsc pracy).



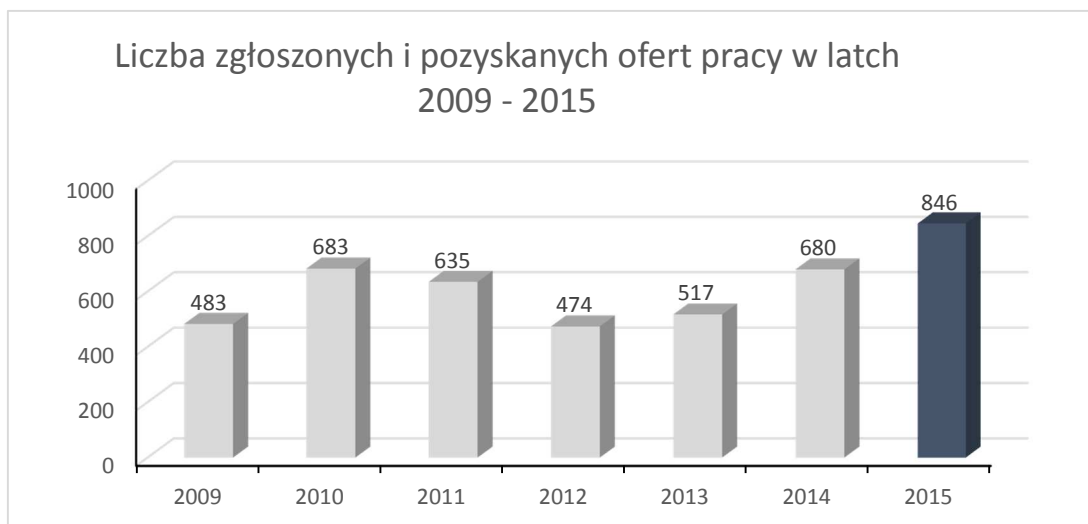
Praca tymczasowa staje się coraz popularniejsza wśród pracodawców. Pracownik tymczasowy formalnie zatrudniony jest przez agencję pracy tymczasowej, a swoje obowiązki wykonuje w jakiejś innej firmie. "Czasownik" pozostaje pracownikiem agencji, bez względu na przedsiębiorstwo, w którym pracuje. Oznacza to, że wszystkimi sprawami administracyjnymi: wypłatą pensji, odprowadzaniem podatku i składek ZUS zajmuje się agencja pracy tymczasowej.

Jednak ta forma zatrudnienia nie cieszy się zbyt dobrą opinią. W tym miejscu można dodać to, co zwykle: pozapłacowe koszty pracy w Polsce (czyli składki i podatki za pracownika) są według pracodawców za wysokie, a prawo zbyt restrykcyjne – utrudnia zatrudnienie i zwalnianie. Dlatego pracodawcy uciekają w umowy na czas określony, umowy zlecenie, umowy o dzieło i wreszcie umowy o pracę tymczasową.

Tendencję zmian w ilości zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach ofert pracy w ostatnich latach obrazuje poniższy wykres:

Wykres 2. Zgłoszone i pozyskane oferty pracy w latach 2009-2015

Źródło: opracowanie własne

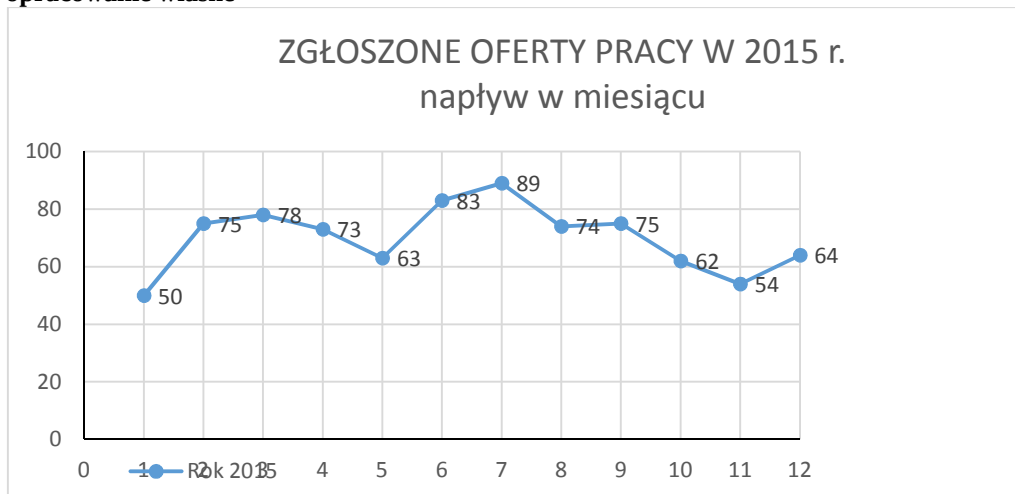




Szczegółową analizę napływu ofert pracy i wolnych miejsc zatrudnienia w poszczególnych miesiącach 2015 roku obrazują kolejne wykresy.

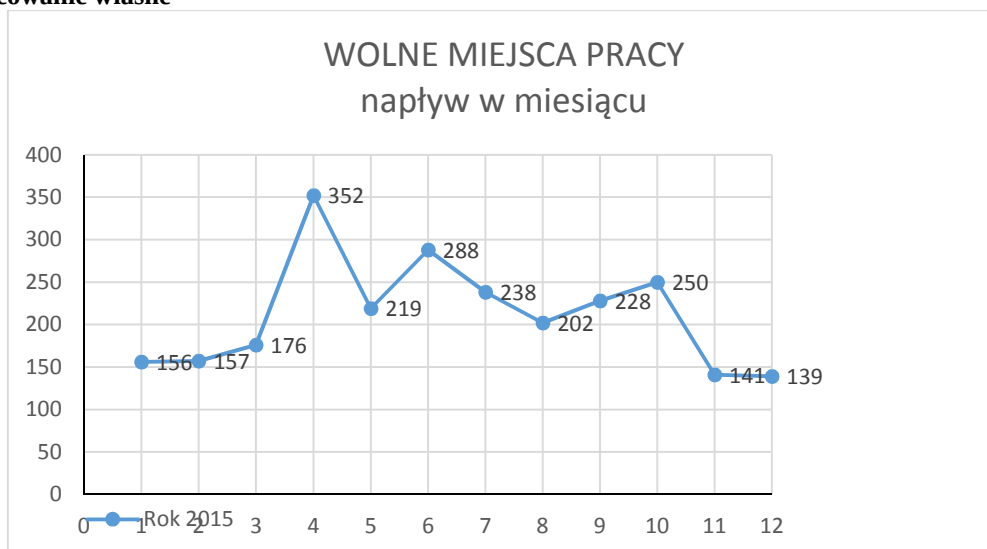
Wykres 3. Napływ ofert pracy w kolejnych miesiącach 2015 r.

Źródło: opracowanie własne



Wykres 4. Napływ wolnych miejsc pracy w kolejnych miesiącach 2015r.

Źródło: opracowanie własne



Jak wynika z wykresu, najmniejszą ilość napływu miejsc pracy odnotowaliśmy w listopadzie i grudniu, natomiast największy wzrost zaobserwować można było w kwietniu, czerwcu i październiku. Dodać należy, że przez cały rok 2015 napływ ofert pracy był większy niż w roku poprzednim.



Sprzyjające warunki atmosferyczne oraz intensywna współpraca z agencjami zatrudnienia spowodowały przyrost ofert pracy (szczególnie w kwietniu 2015 r.).

Praca stała się bardzo cennym dobrem, które w pierwszej kolejności oferowane jest osobom rekomendowanym. Jeśli można znaleźć pracownika z polecenia, z referencjami – pracodawcy wybierają takie rozwiązanie, omijając zinstytucjonalizowanego pośrednika, jakim jest urząd pracy, gdzie uzyskuje się znacznie mniej informacji o kandydacie do pracy.

2.2 Skierowania do pracy

Pośrednictwo pracy prowadzone jest w formie:

- indywidualnych kontaktów doradcy klienta – pośrednika pracy z bezrobotnym lub poszukującym pracy w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy aktywizacji, takiej jak: poradnictwo zawodowe, informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy czy udział w szkoleniach,
- inicjowania i organizowania kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami (w tym przez organizację **gield pracy** w sytuacji, gdy istnieje potrzeba bezpośredniego spotkania pracodawcy lub kilku pracodawców z większą grupą osób poszukujących pracy, w jednym lub w kilku zawodach oraz **targów pracy**, jako spotkań organizowanych z różnymi partnerami rynku pracy, podczas których można uzyskać informacje o wielu wolnych miejscach zatrudnienia).

W 2015 roku wydano **1982 skierowania do pracy, 717 skierowań na staż oraz 33 skierowania na przygotowanie zawodowe**. W wyniku wydanych skierowań pracę podjęły 356 osób, 362 osób rozpoczęły staż, a 22 przygotowanie zawodowe dorosłych. Zaproponowano też możliwość skorzystania z innych usług, oferowanych przez urząd w celu zwiększenia efektywności poszukiwania pracy. W związku z powyższym osobom bezrobotnym i poszukującym pracy umożliwiono bezpłatny dostęp do Internetu (z możliwości tej skorzystało z 2015 roku 31 osób) oraz możliwość nieodpłatnego nawiązania kontaktu telefonicznego z pracodawcami zgłaszającymi oferty pracy – ustalenie terminu rozmowy kwalifikacyjnej, warunków pracy (12 osób).

Widoczny, niekorzystny odsetek podjęć pracy ma niewątpliwie związek ze sposobem realizacji



pozyskanych ofert. Zdecydowana ich większość realizowana jest, jako oferty z pełnym dostępem do danych pracodawcy. Powoduje to, że wiele osób bezrobotnych dowiaduje się o ofercie pracy za pośrednictwem Urzędu (tablica ogłoszeń, strona internetowa PUP), ale dociera do pracodawców bezpośrednio, w ramach indywidualnie podejmowanych działań, bez wydania skierowania. Niewątpliwie duży wpływ na zaistniałą sytuację ma wzrost dostępności usług informatycznych. W ostatnich latach silnie rozwinęły się również strony internetowe z ofertami pracy. Poszukując pracy w ten sposób nie trzeba wychodzić z domu, można otrzymywać newslettery i dowolnie przeszukiwać oferty pracy.

W statystykach podjęcia pracy za pośrednictwem urzędu ujmowane są jednak jedynie, jako podjęcia pracy za wydanym skierowaniem. Należy również zwrócić uwagę na fakt, że na jedno zgłoszone miejsce pracy Urząd, na życzenie pracodawcy kieruje kilka, a nawet kilkanaście osób, z których tylko jedna może być ujęta w statystyce, jako podjęcie pracy za pośrednictwem Urzędu.

Znaczącym problemem, jeśli chodzi o realizację ofert stanowi fakt, że duża grupa osób bezrobotnych wyraźnie nie jest zainteresowana podjęciem zatrudnienia. Osoby te w kontaktach z pracodawcą obniżają swoje kwalifikacje i posiadane umiejętności, w wyniku czego pracodawcy nie są zainteresowani ich zatrudnieniem.

Przyczyn takiego stanu rzeczy można upatrywać w podejściu części pracodawców, którzy nie potrafią właściwie skorelować kwalifikacji wymaganych od kandydatów na dane stanowisko z proponowanym wynagrodzeniem (nawet, jeśli osoba o podanych kwalifikacjach szuka pracy, to i tak nie zgodzi się na propozycję pracodawcy, ponieważ jest w stanie znaleźć pracę o wiele lepiej płatną).

W dalszym ciągu obserwuje się zjawisko pracy nierejestrowanej. Wśród osób zarejestrowanych w Urzędzie są osoby, które pracują "na czarno". Rejestracja jest dla nich sposobem na pozyskanie ubezpieczenia zdrowotnego i bezpłatnego dostępu do służby zdrowia. W grupie tej są opiekunki do dzieci, pomoce domowe, osoby udzielające korepetycji czy wykonujący prace remontowe, wykonujące rękodzieło lub dłużnicy alimentacyjni.

Osoby te godzą się pracować na czarno z dwóch podstawowych powodów: nie mogą znaleźć legalnego zatrudnienia albo chcą więcej zarobić.

2.3 Giełdy pracy

W ramach aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz realizując potrzeby pracodawców Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach zorganizował w 2015 roku giełdy pracy, czyli spotkania z pracodawcami zgłaszającymi ofertę pracy z wyselekcjonowaną przez pośredników grupą



bezrobotnych.

Osoby uczestniczące w spotkaniach miały możliwość uzyskania szczegółowych informacji, dotyczących oferowanego stanowiska pracy takich jak: wynagrodzenie, czas pracy, zasady funkcjonowania danego zakładu pracy.

Pracodawcy prowadzili bezpośrednie rozmowy z osobami bezrobotnymi. Służyli konkretnymi radami i fachową pomocą. Pracodawcy przedstawiali swoje firmy oraz zbierali od zainteresowanych CV, co w przyszłości mogło umożliwić bezpośredni kontakt: pracodawca – osoba bezrobotna.

W giełdach pracy uczestniczyło łącznie 260 osób, zatrudnienie uzyskało 61 osób. Poniżej umieszczony jest wykaz firm, z którymi zostały zorganizowane giełdy pracy:

- **08.01.2015r.: Apack Sp. z o.o.**, dot. oferty pracy na stanowisko: *pakowacz* – 20 wolnych miejsc pracy, w spotkaniu uczestniczyło łącznie **27 osób**. Zatrudnienie uzyskało **20 osób**.

- **09. i 11.02.2015 r. : Hennes&Mauritz Logistics Sp. z o.o.**, dot. oferty pracy na stanowisko: *pracownik magazynowy* – 50 wolnych miejsc pracy, w spotkaniu uczestniczyło łącznie **59 osób**. Zatrudnienie uzyskało **12 osób**.

- **07. i 08.07.2015r. : Kaufland Polska Markety Sp. z o.o. Sp. k.**, dot. ofert pracy na różne stanowiska. W spotkaniu uczestniczyło łącznie **128 osób**. Pracę podjęły **23 osoby**.

- **25 i 26.08.2015r.: Kaufland Polska Markety Sp. z o.o. Sp. k.** W spotkaniu uczestniczyło łącznie **46 osób**, z tego **6 osób podjęło pracę**.

Oprócz ww. spotkań w Powiatowym Urzędzie Pracy zainicjowano wiele innych przedsięwzięć dla osób bezrobotnych takich jak:

- 2 spotkania informacyjne z **Promedica24** dotyczące możliwości podjęcia pracy na stanowisku opiekuna/opiekunki osób starszych w Niemczech i Anglii;
- spotkanie informacyjne z **Work Service S.A.** dotyczące możliwości podjęcia pracy na stanowisku monter, pracownika magazynu oraz operatora wózka widłowego we Wronkach;



- spotkanie z przedstawicielami **Wojskowej Komendy Uzupełnień w Poznaniu**, którego celem było przedstawienie zasad i możliwości powołania do zawodowej służby wojskowej oraz do służby przygotowawczej;
- spotkanie informacyjne z firmą **MAKS Kinga Malik Oborniki**, dotyczące możliwości podjęcia pracy na stanowisku szwaczka;
- spotkanie informacyjne z firmą **Tabak Polska Sp. z o.o.** dotyczące możliwości podjęcia pracy na stanowisku sprzedawcy;
- spotkanie informacyjne z firmą **Artek Sp. z o.o. Sp. k. Zielona Góra** – dotyczyło możliwości podjęcia pracy na stanowiskach tj. kierownik sklepu i z-ca kierownika sklepu;
- spotkanie z przedstawicielami **Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w Poznaniu**, którego celem było przedstawienie oferty wsparcia udzielanego przez Fundację Aktywizacja w ramach realizowanych projektów: Profesjonalni Niepełnosprawni i Krok do Samodzielności;
- dyżur przedstawicieli **Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Pile**,
- dnia 22 maja 2015 roku wzorem lat ubiegłych zorganizowano kolejną edycję „Drzwi Otwartych” Powiatowego Urzędu Pracy.

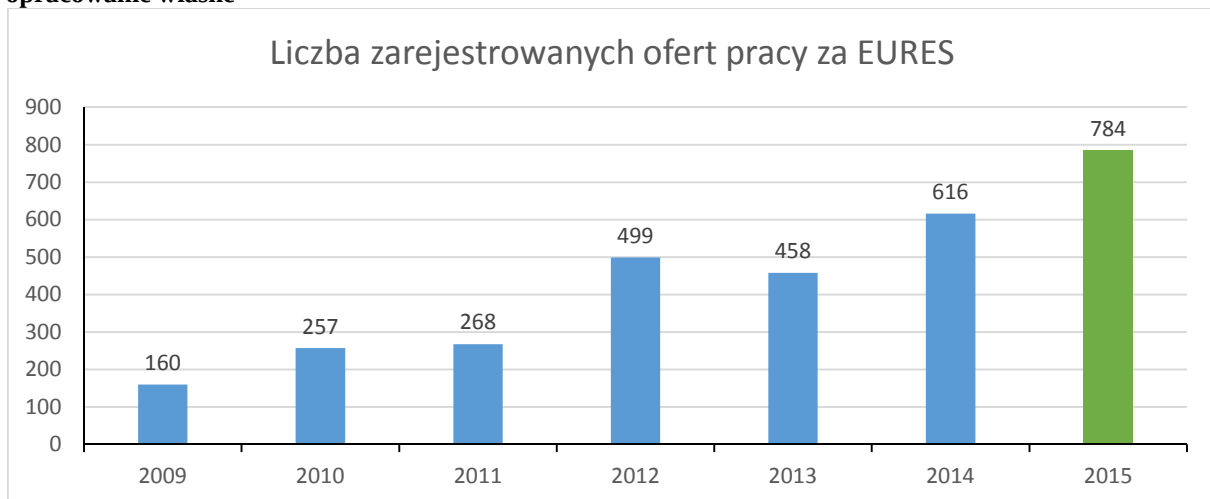
2.4 Usługi sieci EURES

W 2015 roku w PUP Oborniki zarejestrowano **784** oferty pracy EURES oraz **37** informacji dotyczących pracy za granicą. W ramach sieci EURES pośrednicy dysponowali **5070** miejscami pracy. **175** osobom bezrobotnym i poszukującym pracy Asystent EURES udzielił ogólnych informacji dotyczących ofert pracy EURES, warunków życia i pracy w krajach EOG, poszukiwania pracy.



Wykres 5. Liczba ofert pracy za granicą w latach 2009-2015

Źródło: opracowanie własne



Wykres 6. Liczba bezrobotnych/poszukujących pracy zainteresowanych pracą za granicą

Źródło: opracowanie własne



Napływ ofert pracy za granicą w porównaniu z rokiem poprzednim wzrósł, jednak zainteresowanie nimi wśród osób bezrobotnych spadło o 50%. Przyczyny takiego stanu rzeczy upatruje się w zbyt dużej barierze językowej u bezrobotnych, którzy są zainteresowani podjęciem pracy poza granicami kraju, jak również szukaniem pracy poprzez znajomych.



2.5 Współpraca z innymi instytucjami

W ramach porozumienia zawartego pomiędzy PUP Oborniki a **OPS Oborniki, GOPS Rogoźno, GOPS Ryczywół, PCPR** pośrednicy pracy – doradcy klienta kontynuowali współpracę z ww. instytucjami oraz z **Państwową Inspekcją Pracy w Poznaniu i Oddziałem Straży Granicznej**.

Podtrzymywano również stałą współpracę z **Wielkopolskim Obserwatorium Rynku Pracy II** oraz z lokalną gazetą: **Dzień Dobry Oborniki**.

2.6 Powroty z emigracji

Osoby, które zarejestrowały się w celu pobierania zasiłku transferowanego nabytego za granicą – 8 osób.

Osoby zarejestrowane, jako bezrobotne po powrocie z pracy za granicą – 25 osób, które za pośrednictwem PUP złożyły wnioski do WUP w celu uzyskania zasiłku dla bezrobotnych.

3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

W roku 2015 doradcy zawodowi głównie skupili się na działaniach doradczych w postaci rozmów wstępnych, indywidualnych porad zawodowych i porad grupowych. W ramach tych działań przeprowadzono:

- porady indywidualne – 576 porad
- informacje indywidualne – 21 informacji
- porady grupowe – 45 porad (232 uczestników)
- informacje grupowe – 10 informacji (44 uczestników)
- skierowano na specjalistyczne badania lekarskie – 16 osób

W 2015 roku doradcy zawodowi objęli opieką 9 osób niepełnosprawnych w ramach Programu JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych. Ich rolą było przygotowanie osób niepełnosprawnych do wejścia na rynek pracy.

Ponadto doradcy zawodowi uczestniczyli w spotkaniu informacyjnym z przedstawicielami Fundacji na Prostej Drodze. Spotkanie dotyczyło zatrudnienia osób bezrobotnych na stanowisko opiekuna osób niepełnosprawnych.



4. Szkolenia

W 2015 roku zorganizowano i przeprowadzono szkolenia grupowe i indywidualne dla 121 osób – szkolenia ukończyło 117 osób.

a) szkolenia grupowe i indywidualne	109 osób skierowano (ukończyło 105 osób)
b) bony szkoleniowe	8 osób skierowano (ukończyło 8 osób)
c) z środków PFRON	4 osoby skierowano (ukończyły 4 osoby)

5. Projekty z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz z Rezerwy Ministra MPiPS

W 2015 roku złożyliśmy do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu 2 wnioski:

1. O dofinansowanie realizacji projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie obornickim (I)" realizowanego przez Powiat Obornicki/Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach w ramach Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER).

Okres realizacji 01.04.2015 – 30.06.2016r.

Budżet projektu:

2015 – 1 406 900 zł

2016 – 112 850 zł

Ogółem budżet projektu – 1 519 750 zł

2. O dofinansowanie realizacji projektu "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie obornickim (I)" w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 6: Rynek pracy, Działanie 6.1: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ, realizowanego przez Powiat Obornicki/Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach.

Okres realizacji 01.07.2015 – 31.03.2016r.



Budżet projektu:

2015 – 754 900,00 zł

2016 – 217 841,40 zł

Ogółem budżet projektu – 972 741,40 zł

3. Ponadto PUP złożył 7 wniosków o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na kwotę 536 700 zł.

6. Przygotowanie zawodowe, studia podyplomowe, Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

W 2015 roku skierowano 22 osoby do odbywania przygotowania zawodowego dorosłych. Siedmiu osobom sfinansowano koszty studiów podyplomowych, 10 pracodawców (158 osób) skorzystało z dofinansowania KFS.

7. Pozostałe formy aktywizacji bezrobotnych

7.1 Umowy stażowe

W roku 2015 podpisano 304 umowy o organizację stażu i 2 umowy ze środków PRFON. Ogółem na staż kierowano 362 osoby bezrobotne (w tym 258 kobiet). Średnio staże trwały 3-6 miesięcy. 115 osób zostało skierowanych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER), a 90 osób w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (WRPO). W ramach środków pochodzących z Rezerwy Ministra przeznaczonych dla osób do 25 roku życia skierowano 9 osób, również 9 osób zostało skierowanych na staże w ramach środków z Rezerwy Ministra dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy).

32 osoby bezrobotne do 30 roku życia wnioskowały o przyznanie bonu stażowego. Z tego 27 osób (w tym 15 kobiet) rozpoczęło 6-miesięczny staż.

8 osób w trakcie odbywania stażu zostało objętych programem: "JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych".

O zwrot kosztów dojazdu do pracy lub pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy w 2015 r. ubiegały się 54 osoby.



7.2 Umowy w ramach dotacji i refundacji

W 2015 roku do PUP w Obornikach wpłynęło 107 wniosków o dofinansowanie i 73 wnioski o refundację.

Podpisano 62 umowy z osobami bezrobotnymi o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. 17 umów zostało podpisanych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER), 3 umowy w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (WRPO).

Tabela 11: Dofinansowania udzielone w 2015 r. wg wieku, płci, gmin i miejsca zamieszkania

	Ilość osób	%
Do 25 roku życia	18	29,03
Powyżej 50 roku życia	2	3,22
Kobiety	25	40,32
Mężczyźni	37	59,67
Oborniki	44 w tym 19 kobiety	70,96 (30,64)
Rogoźno	12 w tym 5 kobiety	19,35 (8,06)
Ryczywół	6 w tym 1 kobieta	9,67 (1,61)
Z terenów wiejskich	24	38,7

Z pracodawcami podpisano 51 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, w tym 13 umów w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego. Na nowo powstałe stanowiska skierowano 57 osób, w tym 17 kobiet.

7.3 Program specjalny

W terminie od lipca 2015r. do grudnia 2015r. Urząd realizował program specjalny "Aktywne kobiety wsi". W ramach tego programu docelowo stażem zostało objętych 10 kobiet z terenów wiejskich. Wszystkie osoby otrzymały wsparcie w postaci pośrednictwa pracy (IPD) oraz dwudniowych warsztatów "Od rozmowy po umowę z pracodawcą", w trakcie których w rozmowie z doradcą zawodowym dowiedziały się m.in. o metodach poszukiwania pracy, możliwości doskonalenia zawodowego, metodach pisania CV i listów motywacyjnych. Drugi dzień warsztatów poświęcony był rozmowie z psychologiem społecznym, który omówił m.in. walkę ze stresem, problematykę postaw, procesy społeczne wpływające na indywidualnego człowieka jak



i procesy zachodzące w małych grupach ludzkich.

Etapy realizacji poszczególnych zadań w ramach programu specjalnego: staż 10 osób (10 kobiet) – zatrudnienie uzyskało 5 kobiet.

7.4 Umowy ze środków PFRON

W 2015 roku podpisano 1 umowę o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób niepełnosprawnych. Na nowo powstałe stanowiska pracy skierowano 1 osobę niepełnosprawną (firma APACK Sp. z o.o.).

7.5 Bon zatrudnieniowy

W 2015 roku podpisano 4 umowy w ramach bonu zatrudnieniowego. Skierowano 4 osoby bezrobotne – 1 kobietę. Jedna umowa została rozwiązana na wniosek pracodawcy, trzy są realizowane.

7.6 Dodatek aktywizacyjny

W 2015 roku zostało złożonych 160 wniosków o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego.

7.7 Umowy w ramach robót publicznych

Podpisano 6 umów z Samorządami na 25 stanowisk pracy:

Urząd Miejski Oborniki – 12 stanowisk pracy,

Urząd Miejski Rogoźno – 8 stanowisk pracy,

Urząd Gminy Ryczywół – 5 stanowisk pracy,

1 porozumienie z Zarządem Dróg Powiatowych – 4 stanowiska pracy.

8. Pozostałe działania Urzędu

8.1 W 2015 roku z upoważnienia Starosty wydano ponad 10 tysięcy decyzji i 3650 zaświadczeń – najwięcej do Ośrodka Pomocy Społecznej: 2225, z tego drogą elektroniczną przez program SEPI – 2203, następnie do Sądu, komorników, policji, banków, zakładów pracy, w celu uzyskania dodatku mieszkaniowego itp. - 1015, do ZUS – 396. Wystawiono 1232 druków PIT-11 i 2521 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.



Ponadto:

- wysłano 13 upomnień w sprawie spłaty nienależnie pobranych świadczeń
- wystawiono 6 tytułów egzekucyjnych
- zostało utworzonych, zweryfikowanych i wysłanych do ZUS 12 deklaracji ZUS DRA oraz 163 korekty deklaracji ZUS
- zweryfikowano 11 raportów ZUS U3, łącznie 1300 osób, z czego 218 osób wyrejestrowano z ewidencji osób bezrobotnych
- zgłoszono do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego łącznie 4668 osób bezrobotnych (ZUS ZZA i ZUA)
- sporządzono 1258 list wypłat dla bezrobotnych.

8.2 10 osobom przyznano refundację opieki nad dzieckiem

8.3 Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainiejskiej. W okresie 2015 roku złożono oświadczenia dla 520 osób pochodzenia ukraińskiego, a w 2014r. – 112.

IV Kontrole

W 2015 roku przeprowadzona była 1 kontrola przez inspektora kontroli wewnętrznej Starostwa (zgodność sprawozdania z ewidencją; delegacje; terminowość przekazywania dochodów własnych).

V Budżet, Fundusz Pracy – w tym środki z Rezerwy Ministra (RM) i POKL

1. Plan dla Powiatowego Urzędu Pracy na 2015 rok:

Plan budżetu 2015 r	– 1 195 251,00 zł
Wykonanie na dzień 31.12.2015r. (tj.100%)	– 1 195 246,09 zł
Wynagrodzenia i pochodne wraz z odpisem na ZFŚS	– 1 094 914,50 zł
Wydatki rzeczowe	– 100 331,09 zł



2. Ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku

Plan: 1 194 818, 00 zł

Wykonanie: 1 132 039,62 zł (94,75%)

3. JUNIOR – środki na rehabilitację osób niepełnosprawnych

Umowa nr JUR/000086/15/D na realizację przez powiat programu "JUNIOR" – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych

Środki otrzymane 42 667,54 zł
Wykonanie 40 932,14 zł

	Plan	Wykonanie
- świadczenia na rehabilitację zawodową dla absolwentów skierowanych na staż (4 osoby)	22 870,47 zł	22 870,47zł
- premie dla doradców zawodowych za sprawowanie opieki (2 osoby)	7 520,00 zł	6 673,77 zł
- premie dla pracodawców z tytułu odbycia staży przez absolwentów (2 pracodawców)	11 877,07 zł	11 387,90 zł
- na promocję programu	400 zł	0,00 zł

4. Środki PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej w 2015 r.

Środki planowane do wypłaty przez PCPR 64 329,00 zł
Wykonanie na dzień 31.12.2015r. (tj. 100%) 64 328,61 zł

Planowane wydatki dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych, jako poszukujące pracy:

Stypendia stażowe	18 056,00 zł
Koszty wyposażenia stanowiska pracy	40 000,00 zł
Finansowanie kosztów szkoleń i przekwalifikowanie zawodowe	6 273,00 zł

	64 329,00 zł

5. Fundusz Pracy

Wydatki Funduszu Pracy na dzień 31.12.2015r. – 9 381 393, 55 zł

Świadczenia dla bezrobotnych nielimitowane: – 3 648 243,21 zł
- zasiłki dla bezrobotnych + składki ZUS – 3 560 065,93 zł
- dodatki aktywizacyjne – 88 177,28 zł

Plan ogółem – 5 522 600,00 zł
formy aktywne FP – 2 706 800,00 zł
formy aktywne EFS – 2 161 800,00 zł
formy aktywne RM – 536 700,00 zł
formy aktywne KFS – 117 300,00 zł (otrzymane środki 103 497,33 zł)



Formy aktywne wykonanie:

5 483 187,17 zł

z tego:

– szkolenia + bon szkoleniowy	355 128,96 zł
– opieka nad dzieckiem do lat 7	8 023,63 zł
– roboty publiczne	256 327,80 zł
– stypendia za studia podyplomowe	8 186,71 zł
– studia podyplomowe dla bezrobotnych	16 700,00 zł
– stypendia stażowe + bon stażowy	2 242 173,61 zł
– stypendia przygotowanie zawodowe	126 133,88 zł
– dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gosp.	1 164 749,24 zł
– refundacja doposażenia stanowiska pracy	1 106 067,06 zł
– refundacja kosztów przejazdu do pracy	11 304,99 zł
– krajowy fundusz szkoleniowy	103 497,33 zł
– bon zatrudnieniowy	31 221,62 zł
– program specjalny (staże)	53 672,34 zł

Plan pozostałe wydatki – 286 000,00 zł

Pozostałe wydatki wykonanie:

249 963,17 zł

z tego:

– zakup materiałów, wypos., programów i licencji, usługi – informatyka	153 874,24 zł
– zakup usług pozostałych (prowizje od wypłat, koszty wysyłki)	56 450,04 zł
– opłaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	2 419,14 zł
– szkolenia pracowników PUP	33 665,05 zł
– koszty sądowe, egzekucyjne	284,70 zł
– koszty rad rynku pracy	3 270,00 zł