

Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach
ul. Sądowa 5, 64-600 Oborniki
tel. (0-61) 653 66 36, e-mail: poob@praca.gov.pl
<http://pup.oborniki.starostwo.gov.pl/>
<http://pup.obornikiwlpk.ibip.pl>

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach za rok 2014

Opracował: Leszek Juraszek

W opracowaniu wykorzystano liczne artykuły oraz informacje z „Gazety Prawnej”, „Głosu Wielkopolskiego”, „Gazety Wyborczej”, „Pulsu Biznesu”, materiały własne PUP, opracowania WUP i dane z Internetu.



I. Poziom i dynamika bezrobocia

1. Wielkość bezrobocia

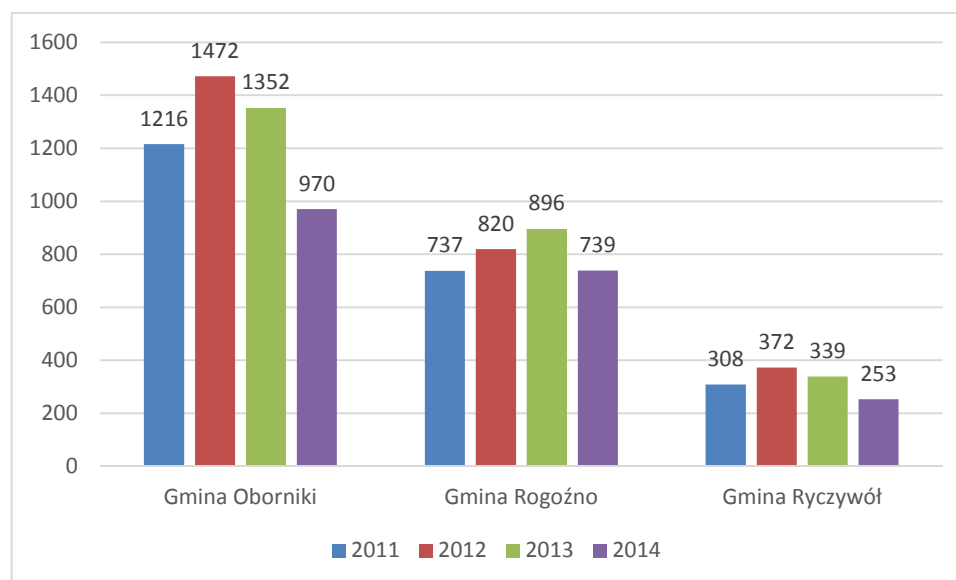
Na koniec grudnia 2014r. w Polsce zarejestrowanych było 1.825,2 tys. osób (2.157,8 tys. osób na koniec grudnia 2013r.), w woj. wielkopolskim 116,4 tys. osób (144,8 tys. na koniec grudnia 2013r.). W Powiecie Obornickim 1.962 osoby. W stosunku do grudnia roku poprzedniego liczba zmalała o 625 osób – spadek o 24,2%.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych na koniec grudnia w latach 2009-2014

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Liczba bezrobotnych na koniec grudnia	2034	2177	2261	2664	2587	1962

1.1 Bezrobocie wg gmin

Wykres 1. Bezrobocie wg gmin (stan na koniec grudnia w latach 2011 – 2014)





2. Stopa bezrobocia

W kraju stopa bezrobocia wyniosła na koniec grudnia 2014 roku 11,5% i spadła w stosunku do grudnia 2013r. o 1,9%. W województwie wielkopolskim – 7,8% (XII.2013 – 9,6% ↓1,8%). W powiecie obornickim - 9,2 % (w grudniu 2013 – 11,9% ↓2,7%)

Tabela 2. Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami

Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami			
Powiat	XII.2012	XII.2013	XII.2014
Obornicki	12,1	11,9	9,2
Szamotulski	11,6	10,2	7,0
Czarnkowsko-Trzcianecki	15,2	14,7	12,2
Chodzieski	16,9	16,1	14,0
Wągrowiecki	22,0	21,6	16,0
Poznański	4,7	4,3	3,3

3. Nowe zarejestrowania i wyłączenia z ewidencji

W okresie 12 m-cy 2014 roku w Urzędzie Pracy zarejestrowało się 3.355 osób (w 2013 – 4.054), najwięcej w miesiącu styczniu – 421 osób. Z ewidencji wyłączono 3.380 osób. Główną przyczyną wyłączeń było podjęcie pracy przez 1.940 osób (w 2013r. - 2.092) – tj. 48,7% (w 2013r. – 51,6%). Kolejnym powodem był brak gotowości do podjęcia pracy – 1.170 osób (29,4%), dobrowolna rezygnacja ze statusu – 164 osób (4,1%) i odmowa przyjęcia proponowanej pracy – 51 osób (1,2%).

4. Zwolnienia, zwolnienia grupowe

Informacja na temat zwolnień i zwolnień grupowych oraz monitorowanych za rok 2014

Wyszczególnienie		W okresie sprawozdawczym			
		Z sektora publicznego		Z sektora prywatnego	
		Zakłady	Osoby	Zakłady	Osoby
0		1	2	3	4
Zgłoszenia zwolnień grupowych	01	0	0	0	0
Zwolnienia grupowe	02	0	0	0	0
Zwolnienia monitorowane	03	0	0	0	0



II. Struktura bezrobocia

1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Na koniec roku 2014 zarejestrowanych bez prawa do zasiłku było 1.612 osób (to aż 82,2% ogółu bezrobotnych). Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili – 17,8% (350 osób), w województwie – 15,1%.

Tabela 3. Procentowy udział liczby osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w Powiecie Obornickim

XII 2010	XII 2011	XII 2012	XII 2013	XII 2014
22,4%	21,9%	20,0%	18,0%	17,8%

2. Bezrobocie wśród kobiet

Na koniec 2014 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 1.220 kobiet - 62,2% (w XII.2013 – 59,7%). W województwie – 56,6%. Połowa zarejestrowanych kobiet zamieszkiwała na wsi.

Bezrobocie wśród kobiet w gminach

		XII.2014	XII.2013	XII.2012
• gmina Ryczywół	-	57,7%	56,6%	58,1%
• gmina Rogoźno	-	61,3%	60,9%	59,5%
• gmina Oborniki	-	64,0%	59,7%	57,7%

Z powyższych danych wynika, że sytuacja kobiet była najlepsza w gminie Ryczywół.

3. Bezrobotni wg wykształcenia (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych)

Tabela 4. Bezrobotni wg wykształcenia w Powiecie Obornickim (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych)

Kategoria	XII.2012 %	XII.2013 %	XII.2014 %	Województwo %
wyższe	7,2	6,9	7,3	12,0
policealne i średnie zawodowe	23,5	22,0	23,2	22,0
średnie	8,3	7,6	6,8	9,3
ogólnokształcące	34,2	34,2	33,3	30,8
zasadnicze zawodowe				
gimnazjalne i poniżej	26,9	29,2	29,4	25,9



4. Bezrobotni wg wieku

Tabela 5. Procentowy udział liczby osób bezrobotnych wg wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych (dot. Powiatu Obornickiego)

Wiek	XII.2012	XII.2013	XII.2014	XII. 2014 województwo
18-24	23,7	20,7	18,3	17,8
25-34	30,0	29,2	27,6	28,9
35-44	18,7	18,4	19,7	20,6
45-54	15,9	17,1	16,8	17,8
55-59	8,9	11,5	12,3	10,9
60-64	2,9	3,1	5,4	4,0

Młode osoby myślące poważnie o swojej przyszłości zawodowej nie mają obecnie wyjścia – muszą aktywnie o nią zadbać. Jak to zrobić? Na pewno warto korzystać z dostępnych na rynku usług doradztwa zawodowego. Warto w tym celu poświęcić trochę czasu dla siebie – dokonać samooceny umiejętności, przyjrzeć się swoim zainteresowaniom, możliwościom, mocnym i słabym stronom. Brak pracy wśród młodzieży to nie tylko polski problem. Był i jest to między innymi efekt spowolnienia gospodarczego, które powodowało, że w gospodarce powstało mało miejsc pracy.

5. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Tabela 6. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy (w m-cach)	XII.2012	XII.2013	XII.2014	XII.2013 województwo	XII.2014 województwo
0-1	8,7	7,8	8,5	10,1	10,9
1-3	22,4	17,7	20,8	19,1	19,8
3-6	19,3	18,1	15,3	18,2	16,1
6-12	21,7	23,3	16,1	19,7	16,2
12-24	16,1	18,4	18,9	17,6	17,4
24 i więcej	11,8	14,7	20,4	15,3	19,6

Z tabeli wynika, że coraz gorzej znaleźć pracę osobom pozostającym bez pracy powyżej 12 miesięcy. Dotyczy to głównie osób o niższych kwalifikacjach.



6. Bezrobotni wg ostatniego miejsca pracy (stan w końcu grudnia 2014 roku)

Tabela 7. Szczegółowa sytuacja bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Sekcja PKD	Liczba bezrobotnych na 31.12.2012	Liczba bezrobotnych na 31.12.2013	Liczba bezrobotnych na 31.12.2014
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo	70	81	69
Przetwórstwo przemysłowe	653	629	432
Budownictwo	489	482	340
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych i motocykli	535	462	366
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	34	33	22
Transport i gospodarka magazynowa	50	47	30
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	18	15	14
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	6	6	4
Administracja publiczna, obrona narodowa	68	71	67
Edukacja	27	32	30
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	38	30	38
Pozostała działalność usługowa	64	46	25
Inne	229	262	236
Osoby dotychczas pracujące	2281	2196	1673

7. Bezrobotni wg zawodu

Tabela 8: Analiza wpływu bezrobotnych wg poszczególnych zawodów i specjalności (stan w końcu grudnia 2014r.)

Nazwa zawodu	bezrobocie ogółem	w tym	
		kobiety	pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy
Technik ekonomista	40	35	13
Pracownik obsługi biurowej	25	24	4
Magazynier	25	11	9
Kucharz	36	25	15
Kucharz małej gastronomii	29	24	8
Fryzjer	18	17	10
Sprzedawca	278	262	123
Technik handlowiec	28	26	6
Murarz	37	0	9
Malarz budowlany	21	0	3
Ślusarz	66	12	21
Mechanik samochodów osobowych	14	0	3
Cukiernik	20	15	7
Stolarz	37	6	9
Krawiec	25	25	12
Szwaczka	20	20	8
Sprzątaczką	22	22	13
Robotnik budowlany	38	1	13
Pakowacz	46	39	20
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	25	24	8
Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	99	63	35
Bez zawodu	215	153	20



Przyjmuje się, że płynność personelu zajmującego się sprzedażą wynosząca 20% jest zjawiskiem normalnym, typowym dla tego rodzaju pracy. Jest to wynik uśredniony, bowiem wielkość fluktuacji sprzedawców jest silnie uzależniona od branży. Przykładowo w sektorze ubezpieczeń rzadko przekracza 15%, w handlu detalicznym wynosi około 40%. Największa jest wśród telemarketerów – powyżej 50%.

8. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Tabela 9: Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2014r.

ogółem osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	ogółem		% udział w ogółem	% udział w ogóle w województwie
	razem	w tym kobiety		
do 25 roku życia	359	243	18,3	17,8
długotrwale bezrobotne	986	698	50,3	51,7
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	396	396	20,2	13,2
powyżej 50 roku życia	545	234	27,8	24,4
bez kwalifikacji zawodowych	555	357	28,3	26,7
bez doświadczenia zawodowego	410	280	20,9	19,5
bez wykształcenia średniego	1231	687	68,7	56,7
samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	326	284	16,6	10,8
które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	40	4	2,0	2,4
niepełnosprawni	158	80	8,1	7,3

Tabela 10: Liczba osób bezrobotnych wg gmin – stan na dzień 31.12.2014r.

wyszczególnienie	razem	kobiety	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 25 r. życia	do 50 roku życia	długotrwale bezrobotni
Oborniki	970	621	864	160	257	500
Rogoźno	739	453	645	148	223	353
Ryczywół	253	146	220	51	65	133
Ogółem	1962	1220	1729	359	545	986



III. Działalność Powiatowego Urzędu Pracy na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej

Centrum Aktywizacji Zawodowej, którego częścią jest dział pośrednictwa pracy, jest wyspecjalizowaną komórką organizacyjną Powiatowego Urzędu Pracy. Realizuje zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy. CAZ odpowiada za obsługę osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców w zakresie pośrednictwa pracy, szkoleń i doradztwa zawodowego. Zatrudniony w CAZ doradca klienta zajmuje się aktywizacją stałej grupy bezrobotnych. Ustala bezrobotnym indywidualny tok rozwoju zawodowego, proponując pracę, szkolenia zawodowe lub inne instrumenty aktywizacji takie jak staże, czy roboty publiczne.

Do podstawowych zadań CAZ należy również pozyskiwanie nowych miejsc pracy, szczególnie na rynku lokalnym, oraz udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i innym poszukującym pracy zarejestrowanym w urzędzie w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. Istotnym elementem jest także współpraca z pracodawcami, która polega na pomocy w doborze przyszłych pracowników i organizacji giełd pracy, podczas których pracodawca ma możliwość bezpośredniego kontaktu z zainteresowanymi.

Centrum Aktywizacji Zawodowej świadczy usługi z zakresu:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- rekrutacji na szkolenia.

Pracownicy CAZ (pośrednicy pracy i doradcy zawodowi, czyli doradcy klienta) udzielają także informacji o pozostałych usługach PUP i kierują do odpowiedzialnych merytorycznie pracowników innych działów.

Rozwiązania wprowadzone w 2014r., zmieniające przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy miały na celu zwiększenie wiarygodności urzędów pracy jako partnerów wspierających proces rekrutacji kandydatów do pracy.

DORADCA KLIENTA W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzają funkcję doradcy klienta, która może być powierzona pracownikom zatrudnionym w urzędzie pracy. Większość działań realizowana jest przez **doradcę klienta indywidualnego**. Doradca taki, stosownie



do potrzeb danej osoby, udziela jej pomocy lub pomaga uzyskać pomoc od tych pracowników urzędu, którzy są przygotowani do świadczenia pomocy specjalistycznej. Każdy bezrobotny i poszukujący pracy zarejestrowany w urzędzie pracy od początku jest prowadzony przez **tego samego doradcę klienta**, co zwiększa zaufanie bezrobotnych do urzędu.

Podobnie zorganizowane są działania urzędu pracy w stosunku do klientów instytucjonalnych. Każdy pracodawca, który korzysta z pomocy urzędu pracy w ramach usług rynku pracy, wspieranych instrumentami rynku pracy, stale współpracuje z jednym pracownikiem urzędu pracy – doradcą klienta instytucjonalnego, który stosownie do potrzeb pracodawcy udziela mu pomocy lub pomaga mu uzyskać pomoc od tych pracowników urzędu, którzy specjalizują się w świadczeniu usług z wykorzystaniem instrumentów rynku pracy. Doradcy klienta instytucjonalnego są zobowiązani do utrzymywania regularnych kontaktów z pracodawcami działającymi na terenie powiatu lub pracodawcami spoza obszaru działania urzędu, z którymi współpracują.

Urzędy pracy w myśl nowych przepisów zostały zobligowane do **profilowania pomocy** w zależności od oddalenia bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowości do podjęcia pracy. Osoby bezrobotne klasyfikowane są do jednego z trzech profili pomocy:

I profil pomocy: w tym przypadku stosowane jest głównie pośrednictwo pracy.

W grupie tej znajdują się osoby aktywne i chętne do podjęcia pracy (stan na koniec roku 2014- **85 osób (4,3%)**).

II profil pomocy: oferowany osobom, które dzięki zastosowanemu wsparciu z PUP mają szansę na wyrównanie deficytów tj. brak doświadczenia zawodowego, uzupełnienie kwalifikacji. W tym sektorze pomocy oferowane są dowolne formy pomocy określone w ustawie z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja. (stan na koniec roku 2014- **1170 osób (59,7%)**).

III profil pomocy: kwalifikują się osoby bezrobotne z poważnymi problemami utrudniającymi powrót na rynek pracy. Pomocne dla tej grupy mają być programy specjalne tj. Program Aktywizacja i Integracja (stan na koniec roku 2014- **707 osób (36%)**).

Profil pomocy ustalany jest przez doradcę klienta podczas wywiadu (elektroniczny kwestionariusz) z osobą bezrobotną. Na podstawie uzyskanych odpowiedzi doradca klienta informuje zainteresowanego jakimi formami wsparcia może zostać objęty, sporządza Indywidualny Plan Działania.



2. Pośrednictwo pracy

2.1 Oferty pracy

Oferty pracy zgłaszane są do Urzędu Pracy realizowane w dwojaki sposób:

Pośrednictwo otwarte – oferty zawierające dane identyfikacyjne pracodawcy – pracodawcy zgłaszającemu ofertę w tej formie oprócz pomocy w doborze kandydatów, zależy na możliwości udostępnienia oferty wszystkim zainteresowanym. Oferta zawiera dane teleadresowe, które umożliwiają zainteresowanym samodzielne skontaktowanie się z pracodawcą, bez udziału pośrednika pracy. Z tych ofert mogą korzystać zarówno osoby zarejestrowane jak i te, które nie są w ewidencji urzędu pracy

Pośrednictwo zamknięte – oferty niezawierające danych umożliwiających identyfikację pracodawcy – nie zawiera ona danych teleadresowych pracodawcy, jest jednak upowszechniana przez urząd pracy. Na podstawie znajomości wymagań określonych w ofercie i kwalifikacji posiadanych przez osoby bezrobotne czy poszukujące pracy, pośrednik pracy dokonuje wstępnego doboru kandydatów i kieruje ich na rozmowę do pracodawcy. Skierowanie do pracodawcy może otrzymać także osoba, która sama zgłosi się do pośrednika, musi jednak spełniać oczekiwania pracodawcy i być zarejestrowana w urzędzie jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.

Pośrednictwo zamknięte realizowane jest w dwóch formach: w formie pośrednictwa indywidualnego – pośrednicy pracy kierują do pracodawców wskazana przez nich liczbę bezrobotnych spełniających określone wymogi oraz w formie giełd pracy (spotkanie podczas którego pracodawca przedstawia warunki zatrudnienia i wymagania, przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne i decyduje o zatrudnieniu).

Pozostałe działania w ramach pośrednictwa pracy, takie jak pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy, rozpowszechnianie wszelkich informacji dotyczących rynku pracy, mają służyć najlepszej i najszybszej realizacji zadania, jakim jest podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Praca ta ukierunkowana jest na przeciwdziałanie bezrobociu i ograniczanie jego skali w obrębie danego regionu.

W wyniku działań pośrednictwa pracy PUP Oborniki nawiązał i utrzymał kontakty z **428 pracodawcami**, w wyniku których pozyskano **680** ofert pracy, w ramach których pracodawcy zgłosili **2155 wolnych miejsc zatrudnienia**. Najwięcej spośród nich dotyczyło następujących zawodów:

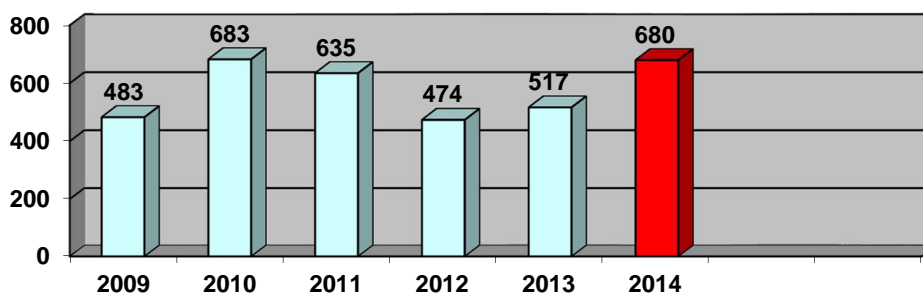
- 1) Pracownicy produkcji (robotnicy przy pracach prostych, pracownik pomocniczy produkcji itp.) - 416 miejsc pracy,
- 2) Pakowacz – 181 miejsc pracy,
- 3) Magazynier – 127 miejsc pracy,



- 4) Krawcowa/szwaczka – 98 miejsc pracy,
- 5) Pracownik ogólnobudowlany - 81 miejsc pracy,
- 6) Ślusarz – 72 miejsca pracy,
- 7) Konsultant telefoniczny – 70 miejsc pracy,
- 8) Operator wózka widłowego – 67 miejsc pracy,
- 9) Tapicer – 55 miejsca pracy,
- 10) Sprzedawca - kasjer – 52 miejsca pracy,
- 11) Kierowca samochodu ciężarowego – 50 miejsc pracy,
- 12) Stolarz – 41 miejsca pracy,
- 13) Monter ociepleń budynków – 38 miejsc pracy,
- 14) Pozostali masarze i robotnicy w przetwórstwie (produkcja wędlin) – 35 miejsc pracy,
- 15) Spawacz CO2 – 33 miejsca pracy,
- 16) Brukarz – 33 miejsca pracy,
- 17) Przedstawiciel handlowy – 25 wolnych miejsc pracy,
- 18) Nauczyciel przedszkola – 24 wolne miejsca pracy.

Tendencję zmian w ilości zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach ofert pracy w ostatnich latach obrazuje poniższy wykres:

Liczba zgłoszonych i pozyskanych ofert pracy w latach 2009-2014



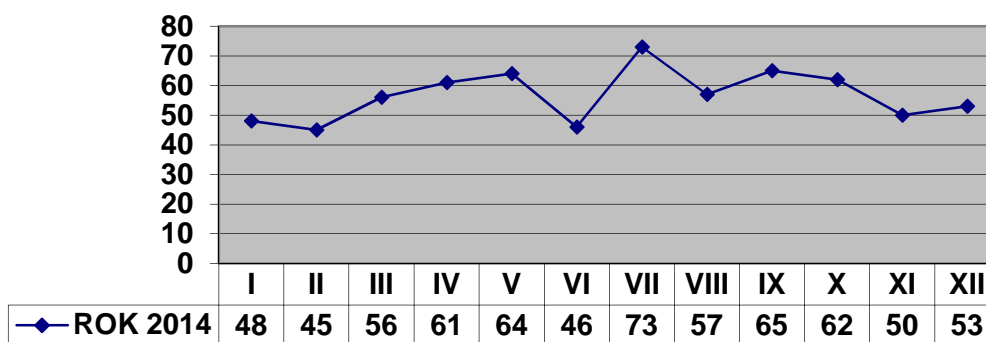
Wykres 1. Zgłoszone i pozyskane oferty pracy w latach 2009-2014

Źródło: opracowanie własne.



Szczegółową analizę napływu ofert pracy i wolnych miejsc zatrudnienia w poszczególnych miesiącach 2014 roku obrazują kolejne wykresy.

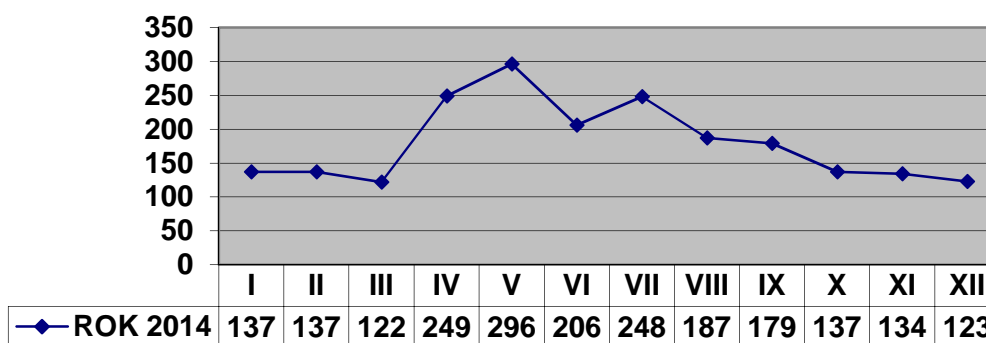
**ZGŁOSZONE OFERTY PRACY W 2014r.
napływ w miesiącu**



Wykres 2. Napływ ofert pracy w kolejnych miesiącach 2014r.

Źródło: opracowanie własne

**WOLNE MIEJSCA PRACY
napływ w miesiącu**



Wykres 3. Napływ wolnych miejsc pracy w kolejnych miesiącach 2014r.

Opracowanie własne.

Jak wynika z wykresu, najmniejszą ilość napływu miejsc pracy odnotowaliśmy w marcu i grudniu, natomiast największy wzrost zaobserwować można było w kwietniu, maju, lipcu (początek prac sezonowych). Dodać należy, że przez cały rok 2014r. napływ ofert pracy był większy niż w roku



poprzednim. Sprzyjające warunki atmosferyczne oraz intensywna współpraca z agencjami zatrudnienia spowodowały przyrost ofert pracy.

Praca stała się bardzo cennym dobrem, które w pierwszej kolejności oferowane jest osobom rekomendowanym. Jeśli można znaleźć pracownika z polecenia, z referencjami – pracodawcy wybierają takie rozwiązanie, omijając zinstytucjonalizowanego pośrednika, jakim jest Urząd pracy, gdzie uzyskuje się znacznie mniej informacji o kandydacie do pracy.

2.2 Skierowania do pracy

Pośrednictwo pracy prowadzone jest w formie:

- indywidualnych kontaktów doradcy klienta- pośrednika pracy z bezrobotnym lub poszukującym pracy w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy aktywizacji takiej jak: poradnictwo zawodowe, informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy czy udział w szkoleniach,
- inicjowania i organizowania kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami (w tym przez organizację **gield pracy** w sytuacji, gdy istnieje potrzeba bezpośredniego spotkania pracodawcy lub kilku pracodawców z większą grupą osób poszukujących pracy, w jednym lub w kilku zawodach oraz **targów pracy** jako spotkań organizowanych z różnymi partnerami rynku pracy, podczas których można uzyskać informacje o wielu wolnych miejscach zatrudnienia).

W 2014 roku wydano **2444 skierowania do pracy, 651 skierowań na staż** oraz **13 skierowań na przygotowanie zawodowe**. W wyniku wydanych skierowań pracę podjęły 294 osoby, a 339 osób rozpoczęło staż. Zaproponowano też możliwość skorzystania z innych usług, oferowanych przez Urząd w celu zwiększenia efektywności poszukiwania pracy. W związku z powyższym osobom bezrobotnym i poszukującym pracy umożliwiono bezpłatny dostęp do Internetu (z możliwości tej skorzystało w 2014 roku **101** osób) oraz możliwość nieodpłatnego nawiązania kontaktu telefonicznego się z pracodawcami zgłaszającymi oferty pracy - ustalenie terminu rozmowy kwalifikacyjnej, warunków pracy (41 osób).

Widoczny, niekorzystny odsetek podjęć pracy ma niewątpliwie związek ze sposobem realizacji pozyskanych ofert. Zdecydowana ich większość realizowana jest jako oferty z pełnym dostępem do danych pracodawcy. Powoduje to, że wiele osób bezrobotnych dowiaduje się o ofercie pracy za pośrednictwem Urzędu (tablica ogłoszeń, strona internetowa PUP), ale dociera do pracodawców bezpośrednio, w ramach indywidualnie podejmowanych działań, bez wydania skierowania. Niewątpliwie duży wpływ na zaistniałą sytuacją ma wzrost dostępności usług informatycznych. W ostatnich latach silnie rozwinęły się również strony internetowe z ofertami pracy. Poszukując pracy w



ten sposób nie trzeba wychodzić z domu, można otrzymywać newslettery i dowolnie przeszukiwać oferty pracy.

W statystykach, podjęcia pracy za pośrednictwem urzędu ujmowane są jednak jedynie podjęcia pracy za wydanym skierowaniem. Należy również zwrócić uwagę na fakt, że na jedno zgłoszone miejsce pracy Urząd, na życzenie pracodawcy kieruje kilka, a nawet kilkanaście osób, z których tylko jedna może być ujęta w statystyce jako podjęcie pracy za pośrednictwem Urzędu.

Znaczącym problemem jeśli chodzi o realizację ofert stanowi fakt, że duża grupa osób bezrobotnych wyraźnie nie jest zainteresowana podjęciem zatrudnienia. Osoby te w kontaktach z pracodawcą obniżają swoje kwalifikacje i posiadane umiejętności w wyniku czego pracodawcy nie są zainteresowani ich zatrudnieniem.

Przyczyn takiego stanu rzeczy można upatrywać w podejściu części pracodawców, którzy nie potrafią właściwie skorelować kwalifikacji wymaganych od kandydatów na dane stanowisko z proponowanym wynagrodzeniem (nawet jeśli osoba o podanych kwalifikacjach szuka pracy, to i tak nie zgodzi się na propozycję pracodawcy, ponieważ jest w stanie znaleźć pracę o wiele lepiej płatną).

W dalszym ciągu obserwuje się zjawisko pracy nierejestrowanej. Wśród osób zarejestrowanych w Urzędzie są osoby, które pracują „na czarno”. Rejestracja jest dla nich sposobem na pozyskanie ubezpieczenia zdrowotnego i bezpłatnego dostępu do służby zdrowia. W grupie tej są opiekunki do dzieci, pomoce domowe, osoby udzielające korepetycji czy wykonujący prace remontowe, wykonujące rękodzieło lub dłużnicy alimentacyjni.

Osoby te godzą się pracować na czarno z dwóch podstawowych powodów: nie mogą znaleźć legalnego zatrudnienia albo chcą więcej zarobić. Pracodawcy często w ten sposób przekonują pracowników do podjęcia pracy bez zatrudnienia w oparciu o umowę – proponują „na czarno” wyższe stawki. Legalna praca często nie opłaca się ani pracodawcy, ani pracownikowi. Ludzie często nie szukają pracy i nie chcą wychodzić z szarej strefy, gdzie mogą zarobić więcej, niż na legalnej posadzie.

2.3 Giełdy pracy

W ramach aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz realizując potrzeby pracodawców Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach zorganizował w roku 2014 giełdy pracy, czyli spotkania z pracodawcami zgłaszającymi ofertę pracy z wyselekcjonowaną przez pośredników grupą bezrobotnych.

Osoby uczestniczące w spotkaniach miały możliwość uzyskania szczegółowych informacji, dotyczących oferowanego stanowiska pracy takich jak: wynagrodzenie, czas pracy, zasady funkcjonowania danego zakładu pracy.



Pracodawcy prowadzili bezpośrednie rozmowy z osobami bezrobotnymi. Służyli konkretnymi radami i fachową pomocą. Pracodawcy przedstawiali swoje firmy oraz zbierali od zainteresowanych CV, co w przyszłości mogło umożliwić bezpośredni kontakt: pracodawca – osoba bezrobotna.

W roku 2014 PUP Oborniki zorganizował **8** giełd pracy, na które stawiło się łącznie **297** osób, zatrudnienie uzyskało **71** spośród nich. Spotkania odbyły się z następującymi firmami:

- 1) **Zakłady Drobiarskie Koziegłowy Sp. z o.o.** (dot. oferty pracy na stanowisko: pracownik przy produkcji wędlin – 35 wolnych miejsc pracy).
- 2) **Probet Sp. z o.o. Chorzów** (dot. oferty pracy na stanowisko: pracownik kadrowo – płacowy – 1 wolne miejsce pracy).
- 3) **Agencja Pracy Tymczasowej Work Service S.A. Wrocław** (dot. oferty pracy na stanowisko: pracownik magazynu odzieżowego – 10 wolnych miejsc pracy).
- 4) **Agencja Pracy Tymczasowej Adecco Poland Sp. z o.o. Wronki** (dot. oferty pracy na stanowisko: pracownik montażu – 50 wolnych miejsc pracy).
- 5) **Agencja Pracy Tymczasowej Trenkwalder & Partner Poznań** (dot. oferty pracy na stan. pracownik produkcji – 40 wolnych miejsc pracy).
- 6) **Dino Polska S.A. Krotoszyn** (dot. oferty pracy na stanowisko: kasjer-sprzedawca – 12 wolnych miejsc pracy).
- 7) **Łuk-Mar Uprawa Pieczarek Ryczywół** (dot. oferty pracy na stanowisko: pracownik fizyczny przy zbiorze pieczarek – 15 wolnych miejsc pracy)
- 8) **Agencja Pracy Tymczasowej Manpower O/Poznań** (dot. oferty pracy na stanowisko: magazynier – 50 wolnych miejsc pracy).

Zorganizowano również **2** spotkania informacyjne z firmą **Promedica24** dotyczące możliwości zatrudnienia w zawodzie Opiekuna/ki osób starszych w Niemczech. W spotkaniach uczestniczyło łącznie 26 osób.

W dniu 6 czerwca 2014r. wzorem lat ubiegłych, w siedzibie Starostwa Powiatowego w Obornikach zorganizowano kolejną edycję „**Drzwi Otwartych**” Powiatowego Urzędu Pracy.

W ramach tego przedsięwzięcia zaprezentowane zostały usługi i instrumenty rynku pracy oraz praktyczne wskazówki dotyczące korzystania z wybranych usług i innych form pomocy dla bezrobotnych i pracodawców (takich jak: staże, szkolenia czy dotacje).

W tym dniu zostały utworzone punkty informacyjno-konsultacyjne dla naszych klientów, gdzie każdy mógł skorzystać z porady ekspertów, pozyskać informacje na temat wolnych miejsc pracy oraz zapoznać się z ofertą edukacyjną.



W tym wydarzeniu uczestniczyli pracownicy: Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego, Plus Edukacja (Oddział Oborniki), Zespołu Szkół im. gen. T. Kutrzeby z Obornik oraz przedstawiciele agencji zatrudnienia: Work Service S.A. z Wrocławia, Trenkwald&Partner Sp. z o.o. Poznań, Adecco Poland Sp. z o.o. z Wronek. Dużym zainteresowaniem cieszył się punkt medyczny, w którym można było dokonać pomiaru ciśnienia tętniczego oraz poziomu cukru we krwi.

Zainteresowane osoby miały możliwość zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy w kraju i za granicą, skorzystania z konsultacji i porad doradcy zawodowego w zakresie predyspozycji zawodowych, planowania ścieżki kariery zawodowej oraz umiejętności potrzebnych w skutecznym poszukiwaniu pracy.

Osobom planującym uzyskać status osoby bezrobotnej udostępniono pobranie dokumentów potrzebnych do rejestracji w Urzędzie Pracy.

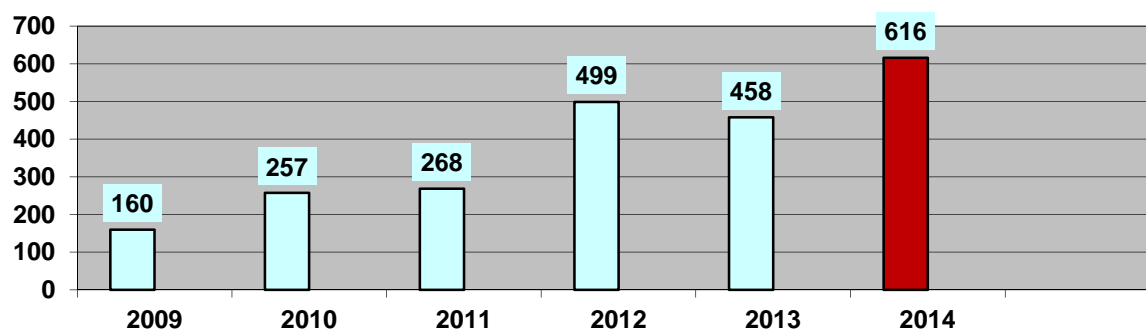
2.4 Usługi sieci EURES

W 2014 roku w PUP Oborniki zarejestrowano **616** ofert pracy EURES oraz **156** informacji dotyczących pracy za granicą.

W ramach sieci EURES pośrednicy pracy dysponowali **2859** miejscami pracy.

365 osobom bezrobotnym i poszukującym pracy Asystent EURES udzielił ogólnych informacji dotyczących ofert pracy EURES, warunków życia i pracy w krajach EOG, poszukiwania pracy.

Liczba zarejestrowanych ofert pracy za EURES

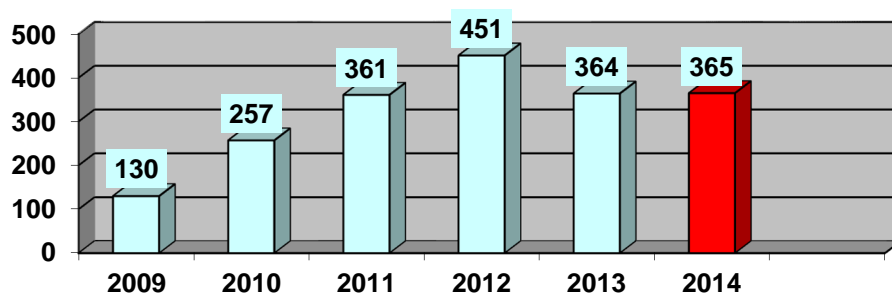


Wykres 4. Liczba ofert pracy za granicą w latach 2009-2014

Źródło: opracowanie własne



Liczba bezrobotnych/poszukujących pracy zainteresowanych pracą poza granicami kraju



Wykres 5. Liczba bezrobotnych/poszukujących pracy zainteresowanych pracą za granicą.

Źródło: opracowanie własne

Napływ ofert pracy za granicą w porównaniu z rokiem poprzednim wzrósł, jednak zainteresowanie nimi wśród osób bezrobotnych utrzymało się na poziomie analogicznym do roku poprzedniego. Przyczyny takiego stanu upatruje się w zbyt dużej barierze językowej u bezrobotnych, którzy są zainteresowani podjęciem pracy poza granicami kraju.

2.5 Współpraca z innymi instytucjami

W ramach porozumienia zawartego pomiędzy PUP Oborniki a **OPS Oborniki, GOPS Rogoźno, GOPS Ryczywół, PCPR** pośrednicy pracy- doradcy klienta kontynuowali współpracę z ww. instytucjami oraz z **Państwową Inspekcją Pracy w Poznaniu**.

Podtrzymywano również stałą współpracę z **Wielkopolskim Obserwatorium Rynku Pracy II** oraz z lokalną gazetą: **Dzień Dobry Oborniki**, w której cotygodniowo zamieszczane są artykuły, w których prezentowane są oferty pracy, formy wsparcia oferowane osobom bezrobotnym i pracodawcom, a także informacje dotyczące aktualnych wydarzeń w PUP.

2.6 Powroty z emigracji

Osoby, które zarejestrowały się w celu pobierania zasiłku transferowego nabytego za granicą – 6 osób,

Osoby zarejestrowane jako bezrobotne po powrocie z pracy za granicą – 59 osób, z tego 32 osoby złożyły wniosek do WUP w celu uzyskania zasiłku dla bezrobotnych



3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Rok 2014 był rokiem dużych zmian w sferze działania poradnictwa zawodowego, w związku z wejściem w życie nowelizacji Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przed dniem wejścia ww. nowelizacji doradcy zawodowi w PUP w Obornikach skupiali się głównie na działaniach doradczych w postaci rozmów wstępnych oraz indywidualnych porad zawodowych. Działania w tej formie sprzyjają lepszemu poznaniu Klienta, możliwości dogłębnej analizy problemu i możliwości udzielenia skuteczniejszej i pełniejszej pomocy.

W ramach działań doradczych w 2014 roku przeprowadzono:

<i>Rodzaj działania</i>	<i>Liczba wykonanych usług w okresie do dnia wejścia w życie nowelizacji Ustawy (tj. do dnia 27.05.2014)</i>	<i>Liczba wykonanych usług w całym roku 2014</i>
Porady indywidualne	752	829
Porady grupowe	1	20
Testy predyspozycji zawodowych standaryzowaną metodą KZZ	5	5
Indywidualne informacje zawodowe	35	35
Grupowe informacje zawodowe	3	13
Skierowania na specjalistyczne badania lekarskie	4	10

Po wejściu w życie nowelizacji Ustawy, zakres obowiązków doradców zawodowych uległ znacznej zmianie. Doradcy zawodowi pełnią teraz również funkcję doradców klienta.

W ramach nowych obowiązków do zadań doradców zawodowych należy teraz także stała opieka nad przydzieloną grupą osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w szczególności ustalanie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w Ustawie.

Nowelizacja ustawy spowodowała także przekształcenie stanowiska Lidera klubu pracy w Doradcę zawodowego, czego skutkiem było również zlikwidowanie niektórych form wsparcia i ograniczony dostęp do poradnictwa indywidualnego. W związku z powyższym od dnia wejścia w życie



nowelizacji Ustawy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach Dział Poradnictwa zawodowego składa się z trzech doradców zawodowych, każdy z doradców pełni równocześnie funkcję doradcy Klienta. Dwóch doradców zawodowych pełni głównie funkcję doradców Klienta i w związku z tym ma przydzieloną grupę Klientów po ok. 450 osób, natomiast doradca zawodowy, który wcześniej był zatrudniony jako Lider Klubu pracy objął swoim „patronatem” grupę ok. 100 osób, a dodatkowo prowadzi jako jedyny poradnictwo w formie grupowej, z którego mogą skorzystać także uprawnieni podopieczni innych doradców Klienta. Doradca ten przejął także obowiązki związane z organizacją spotkań z pracownikami OPS oraz PCPR w ramach zawartego porozumienia o współpracy, sporządzaniem monitoringu zawodów oraz prowadzeniem szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.

Doradztwo zawodowe od dnia wejścia w życie nowelizacji Ustawy świadczyło głównie usługi w zakresie porad i informacji grupowych, w mniejszym zakresie w formie porad indywidualnych.

W 2014 roku doradcy zawodowi, podobnie jak w latach poprzednich, objęli w ramach Programu „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” 4 osoby. Ich rolą było przygotowanie osób niepełnosprawnych do wejścia na rynek pracy.

Ponadto jeden doradca zawodowy uczestniczył w „Dniu Otwartym dla osób niepełnosprawnych”, zorganizowanym przez ZUS. Wspólnie z Towarzystwem Chorób Nerwowo – Mięśniowych Oddział Regionalny dla Osób Niepełnosprawnych, zorganizowano spotkanie w ramach programu: „Co każdy z niepełnosprawnością wiedzieć powinien”.

4. Działania Klubu Pracy

Klub Pracy był jedną z form pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Do czasu zmiany Ustawy, w 2014 roku w Klubie Pracy:

- zorganizowano 1 szkolenie 3-tygodniowe, w którym uczestniczyło 10 osób,
- przeprowadzono 32 zajęcia aktywizacyjne, w których uczestniczyło 251 osób,
- przedstawiono 386 propozycji uczestnictwa w zajęciach aktywizacyjnych,
- wydano 10 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy,
- udzielono 132 osobom informacji związanych z poszukiwaniem pracy.

5. Szkolenia

W 2014 roku zorganizowano i przeprowadzono szkolenia grupowe o tematyce:

- szkolenia w Klubie Pracy z zakresu aktywnego poszukiwania pracy – 10 osób,



- „Przedsiębiorczość – jak założyć własną działalność gospodarczą” – 53 osoby,
- „Magazynier z obsługą wózka jezdniowego” – 10 osób,
- „Opiekun osób starszych z językiem niemieckim” – 5 osób,
- „Operator koparko – ładowarki” – 5 osób,
- „Kurs spawania MAG i TIG” – 5 osób,
- „Kurs krawiec – szwacz” – 5 osób,
- „Operator wózków jezdniowych” – 10 osób,
- „Operator obrabiarek CNC” – 5 osób.

Na szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną (indywidualnie) Urząd skierował 23 osoby bezrobotne oraz 2 poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu - w ramach środków PFRON. Łącznie skierowano na szkolenia 136 osób, szkolenia ukończyły 133 osoby. Odnotowano podjęcia pracy w trakcie szkolenia lub w ciągu 3 miesięcy po jego zakończeniu przez 83 osoby, co daje efektywność na poziomie 62,4%.

6. Projekty z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz z Rezerwy Ministra MPiPS

6.1 W 2014 roku złożyliśmy do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu wnioski o dofinansowanie projektu w ramach PO KL, Priorytet VI, Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej bezrobotnych*. Budżet projektu wyniósł 2.904.900,00 zł z przeznaczeniem na :

- szkolenia – 218 445,72 zł.,
- staże – 1.595.454,48 zł.,
- przygotowanie zawodowe dorosłych – 94.801,80 zł.,
- dotacje – 996.188,00 zł.

6.2 W 2014 r. Minister Pracy ogłosił kilkanaście naborów (1 unieważnił) o przyznanie dodatkowych środków z Rezerwy Funduszu Pracy. Urząd Pracy złożył 8 wniosków na kwotę: 1.074.485,80 zł., otrzymaliśmy kwotę: 679.118,60 zł.

7.1 Przygotowanie zawodowe, studia podyplomowe, Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

W 2014 roku skierowano 10 osób do odbywania przygotowania zawodowego dorosłych. Pracę podjęło 9 osób. Pięciu osobom sfinansowano koszty studiów podyplomowych, 4 pracodawców skorzystało z



dofinansowania KFS, w tym: kształcenie ustawiczne pracodawców 45+ - 2 osoby, kształcenie ustawiczne pracowników 45+ - 6 osób.

8. Pozostałe formy aktywizacji bezrobotnych

8.1 Umowy stażowe

W 2014 r. podpisano 293 umowy o organizację stażu, z tego 196 umów (na 212 osób) zostało zawartych w ramach Projektu „Aktywni na rynku pracy” finansowanego z EFS i 2 umowy ze środków PFRON.

Ogółem skierowano na staż 339 osób bezrobotnych (w tym 242 kobiety). Średnio staże trwały 6 miesięcy. 195 osób, w tym 141 kobiet, podjęło zatrudnienie w trakcie stażu lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu stażu – efektywność zatrudnieniowa: 57,5 %.

Kategorie dotyczące 212 osób kierowanych w ramach projektu „Aktywni na rynku pracy”, to:

- osoby do 25 roku życia: 87 osób, w tym 55 kobiet,
- powyżej 50 roku życia: 35 osób, w tym 18 kobiet,
- długotrwale bezrobotne: 19 osób, w tym 19 kobiet,
- bezrobotne niepełnosprawne: 18 osób, w tym 6 kobiet,
- pozostałe kategorie wymienione w art. 49 ustawy: 53 osoby, w tym 42 kobiety.

58 osób bezrobotnych do 30 roku życia wnioskowało o przyznanie bonu stażowego. Z tego 47 osób (w tym 31 kobiet) rozpoczęło 6 – miesięczny staż w ramach bonu stażowego, środki finansowe zostały pozyskane z Rezerwy Ministra Pracy.

4 osoby w trakcie odbywania stażu zostały objęte Programem: „Junior – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”

8.2 Umowy w ramach dotacji i refundacji

W 2014r. do PUP w Obornikach wpłynęło 105 wniosków o dofinansowanie i 73 wnioski o refundację. Podpisano 58 umowy z osobami bezrobotnymi o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 27 umów z kobietami. Umowy zostały zawarte w ramach projektu „Aktywni na rynku pracy”, finansowanego z EFS.

Spośród 58 osób, które otrzymały dofinansowanie, 9 to osoby do 25 roku życia, a 4 – to osoby powyżej 50 roku życia. Dofinansowanie otrzymało 47 osób z gminy Oborniki, 10 z gminy Rogoźno i 1 z gminy Ryczywół.

Z pracodawcami podpisano 37 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Na nowo powstałe stanowiska skierowano 37 osób, w tym 8 kobiet.



Tabela: Dofinansowania udzielone w 2014 roku wg wieku, płci, gmin i miejsca zamieszkania

	Ilość osób	%
do 25 roku życia	9	15,52
powyżej 50 roku życia	4	6,89
kobiety	27	46,55
mężczyźni	31	53,45
Oborniki	37, w tym 24 kobiety	81,03 (41,38)
Rogoźno	10, w tym 3 kobiety	17,24 (5,17)
Ryczywół	1, w tym 0 kobiet	1,72 (0)
z terenów wiejskich	20	34,48

Umowy ze środków PFRON

W 2014 roku podpisano 1 umowę o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób niepełnosprawnych. Na nowo powstałe stanowiska pracy skierowano 1 osobę niepełnosprawną.

Bon zatrudnieniowy

W 2014 roku podpisano 2 umowy w ramach bonu zatrudnieniowego. Skierowano 2 osoby bezrobotne – kobiety. Jedna umowa została rozwiązana na wniosek pracodawcy, druga jest realizowana.

Dodatek aktywizacyjny

W 2014 roku zostały złożone 192 wnioski o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego.

Umowy w ramach robót publicznych

Podpisano 4 umowy z Samorządami na 14 stanowisk pracy:
 Urząd Miejski Oborniki – 7 stanowisk pracy,
 Urząd Miejski Rogoźno – 5 stanowisk pracy,
 Urząd Gminy Ryczywół – 2 stanowiska pracy.

9. Pozostałe działania Urzędu

9.1 W 2014 roku z upoważnienia Starosty wydano 11 tysięcy decyzji i 4.803 zaświadczenia – najczęściej do Ośrodka Pomocy Społecznej: 2.856, z tego drogą elektroniczną przez program SEPI – 2.454., następnie do Sądu, banków, zakładów pracy, w celu uzyskania dodatku mieszkaniowego, itp. –



1.512, do ZUS – 409. Wystawiono 1.477 druków PIT-11 i 1.671 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

Pozostała korespondencja – 900 pism. Najczęściej ZUS – 208, Sądy i Prokuratura – 182, Policja – 149, Komornicy – 145, itd.

9.2 41 osób ubiegało się o zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy.

9.3 Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainiejskiej.

W okresie 2014 roku złożono oświadczenia dla 2 osób pochodzenia rosyjskiego i 110 pochodzenia ukraińskiego.

IV. Kontrole

W 2014 roku przeprowadzone były 3 kontrole, w tym 2 przez inspektora kontroli wewnętrznej Starostwa i jedna przez Oddział II ZUS w Poznaniu.

V. Budżet, Fundusz Pracy – w tym Środki z Rezerwy Ministra (RM) i POKL

1. Budżet

1.1 Plan dla Powiatowego Urzędu Pracy na rok 2014:

Plan Budżetu 2014r.	1 250 901,00
Wykonanie na dzień 31.12.2014 r. (tj. 100,00 %)	1 250 901,00
Wynagrodzenia i pochodne wraz z odpisem na FŚS	1 136 591,00 zł.
Wydatki rzeczowe	114 310,00 zł.

1.2 Ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku dział 851 Rozdział 85156 § 4130

Plan: 1 718 902,00 zł.

Wykonanie: 1 459 884,51 zł. (85,00 %)

1.3 JUNIOR – środki na rehabilitację osób niepełnoprawnych

Umowa nr JUR/000056/15/D na realizację przez powiat programu „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych”.

Środki otrzymane	34 560,00 zł.
Wykonanie	29 325,95 zł.

	Plan	Wykonanie
- Świadczenia na rehabilitację zawodową dla absolwentów skierowanych na staż (4 osoby)	20 160,00	17 341,94
- premie dla doradców zawodowych za sprawowanie opieki (2 osoby)	5 760,00	4 299,36



- premie dla pracodawców z tytułu odbycia staży przez absolwentów (2 pracodawców)	8 640,00	7 684,65
Program JUNIOR został wydatkowany w 84,90 %.		

1.4 Środki PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej w 2014 roku

Środki wpłacone przez PCPR	64 163,62 zł.
Wykonanie na dzień 31.12.2014r. (tj. 100%)	64 163,62 zł.
Wydatki dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy:	
Stypendia stażowe	19 658,12 zł.
Koszty wyposażenia stanowiska pracy	40 000,00 zł.
Finansowanie kosztów szkoleń i przekwalifikowanie zawodowe	4 505,50 zł.

	64 163,62 zł.

1.5 FUNDUSZ PRACY

Łączna kwota środków Funduszu Pracy w 2014 roku na realizację zadań

	4 807 318,60
- formy aktywne Funduszu Pracy	1 193 300,00
- PO KL „Aktywni na rynku pracy”	2 904 900,00
- Formy aktywne – Rezerwa Ministra	679 118,60
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	30 000,00

Wydatki w 2014 roku – Formy aktywne

	4 807 318,60
- środki wydatkowane na formy aktywne FP	1 902 418,60
- środki na formy aktywne PO KL 6.1.3 „Aktywni na rynku pracy”	2 904 900,00

Wydatki na świadczenia dla bezrobotnych nielimitowane

(zasiłki dla bezrobotnych + składki ZUS, dodatki aktywizacyjne)	4 678 690,47
---	---------------------

Plan na finansowanie innych fakultatywnych zadań

	284 500,00
--	-------------------

Wydatki na dzień 31.12.2014r. wykonano w 84%

- pozostałe wydatki na Fundusz Pracy	238 815,28
--------------------------------------	-------------------

Wydatki Funduszu Pracy w 2014 roku – 9 724 824,35

Świadczenia dla bezrobotnych nielimitowane:

	4 678 690,47
- zasiłki dla bezrobotnych	3 578 562,70
- składki ZUS	985 324,87
- dodatki aktywizacyjne	114 802,90

Plan ogółem - 4 807 318,60

Formy aktywne FP	- 1 193 300,00
Formy aktywne POKL	- 2 904 900,00
Formy aktywne RM	- 679 118,60
Formy aktywne KFS	- 30 000,00

Formy aktywne wykonanie:

	4 807 318,60
--	---------------------

z tego:

- szkolenia + Bon szkoleniowy z RM 274 054,96
- opieka nad dzieckiem do lat 7 8 563,96



• roboty publiczne	144 312,62
• stypendia za kontynuowanie nauki	45 857,60
• studia podyplomowe dla bezrobotnych	15 731,76
• stypendia stażowe + Bony stażowe	2 357 564,63
• stypendia przygotowanie zawodowe	94 826,20
• dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	1 059 912,95
• refundacja doposażenia stanowiska pracy + RM	768 581,21
• refundacja kosztów przejazdu	7 192,43
• krajowy fundusz szkoleniowy	30 000,00
• refundacja składek na ubezpieczenie społeczne	720,28

Plan pozostałe wydatki - 284 500,00

Pozostałe wydatki wykonanie: 238 815,28

z tego:

- zakup materiałów, wyposażenia, programów i licencji, usługi – informatyka	113 397,34
- zakup usług pozostałych (prowizje od wypłat, koszty wysyłki)	55 443,06
- opłaty z tytułu zakupu telefonii komórkowej	3 443,79
- zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego	7 709,64
- szkolenia pracowników PUP	42 200,91
- informacja o usługach organów zatrudnienia, ogłoszenia	785,97
- zakup materiałów, koperty, przelewy	4 362,34
- koszty sądowe, egzekucyjne	8 312,23
- koszty rad rynku pracy	3 160,00