



Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach  
ul. Sądowa 5, 64-600 Oborniki  
tel. (0-61) 653 66 36, e-mail: [poob@praca.gov.pl](mailto:poob@praca.gov.pl)  
<http://pup.oborniki.starostwo.gov.pl/>  
<http://pup.obornikiwlkp.ibip.pl>

---

## **Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach za rok 2013**

**Opracował: Leszek Juraszek**

*W opracowaniu wykorzystano liczne artykuły oraz informacje z „Gazety Prawnej”, „Głosu Wielkopolskiego”, „Gazety Wyborczej”, „Pulsu Biznesu”, materiały własne PUP, opracowania WUP i dane z Internetu.*



## I. Poziom i dynamika bezrobocia

### 1. Wielkość bezrobocia

Na koniec grudnia 2013r. w Polsce zarejestrowanych było 2.157,9 tys. osób (2.136,8 tys. osób na koniec grudnia 2012r.), w woj. wielkopolskim 144,8 tys. osób (147,9 tys. na koniec grudnia 2012r.). W Powiecie Obornickim 2.587 osób. W stosunku do grudnia roku poprzedniego liczba zmalała tylko o 77 osób.

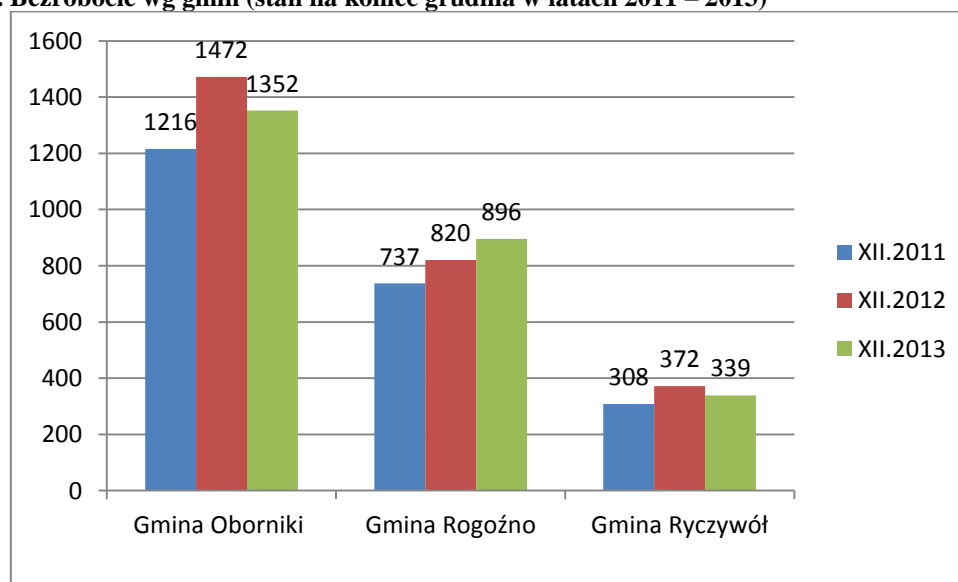
**Tabela 1. Liczba bezrobotnych na koniec grudnia w latach 2009-2013**

	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Liczba bezrobotnych na koniec grudnia</b>	<b>2034</b>	<b>2177</b>	<b>2261</b>	<b>2664</b>	<b>2587</b>

#### 1.1 Bezrobocie wg gmin

Największy wzrost bezrobocia zanotowano na koniec grudnia tylko w gminie Rogoźno o 9,3%.

**Wykres 1. Bezrobocie wg gmin (stan na koniec grudnia w latach 2011 – 2013)**





## 2. Stopa bezrobocia

W kraju stopa bezrobocia wyniosła na koniec grudnia 2013 roku 13,4% i pozostała na tym samym poziomie co w grudniu 2012r. W województwie wielkopolskim – 9.6% ( XII.2012 – 9,9% ↓0,3%). W powiecie obornickim - 11,9 % (w grudniu 2012 – 12,1% ↓0,2%)

Tabela 2. Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami

Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami		
Powiat	XII.2012	XII.2013
Obornicki	12,1	11,9
Szamotulski	11,6	10,2
Czarnkowsko-Trzcianecki	15,2	14,7
Chodzieski	16,9	16,1
Wągrowiecki	22,0	21,6
Poznański	4,7	4,3

## 3. Nowe zarejestrowania i wyłączenia z ewidencji

W okresie 12 m-cy 2013 roku w Urzędzie Pracy zarejestrowały się 4.054 osoby (w 2012 – 3.938), najwięcej w miesiącu styczniu – 513 osób. Z ewidencji wyłączono 4.131 osób. Główną przyczyną wyłączeń było podjęcie pracy przez 2.092 osoby (w 2012r. - 1.690) – tj. 51,6% (w 2012r. – 47,7%). Kolejnym powodem był brak gotowości do podjęcia pracy – 1.187 osób (28,7%), dobrowolna rezygnacja ze statusu – 176 osób (4,3%) i odmowa przyjęcia proponowanej pracy – 51 osób (1,2%).

## 4. Zwolnienia, zwolnienia grupowe

W 2013 roku otrzymaliśmy kolejne zawiadomienia o planowanych zwolnieniach grupowych z terenu Powiatu Obornickiego, które dotyczyły 58 osób z następujących zakładów pracy:

- 1) Fabryka Budowy Maszyn AVERMANN Sp. z o.o. – 14 osób
- 2) STAL-KON Garbatka Sp. z o.o. – 44 osoby.

Zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych w 2013 roku zgłosiły również: PKO BP, PZU S.A., Telekomunikacja Polska, Orange Customer Service Sp. z o.o., jednak w tych przypadkach nie odnotowaliśmy informacji o zwolnieniach osób z terenu naszego powiatu.



## II. Struktura bezrobocia

### 1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Na koniec roku 2013 zarejestrowanych bez prawa do zasiłku było 2.121 osób (to aż 82% ogółu bezrobotnych). Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili – 18% (466 osób), w województwie – 14,9%.

**Tabela 3. Procentowy udział liczby osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w Powiecie Obornickim**

XII 2010	XII 2011	XII 2012	XII 2013
22,4%	21,9%	20,0%	18,0%

### 2. Bezrobocie wśród kobiet

Na koniec 2013 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 1.545 kobiet - 59,7% (w XII.2012 – 58,3%). W województwie – 55,1%. Połowa zarejestrowanych kobiet zamieszkiwała na wsi.

Bezrobocie wśród kobiet w gminach

	XII.2013	XII.2012
• gmina Ryczywół	- 56,6%	58,1%
• gmina Rogoźno	- 60,9%	59,5%
• gmina Oborniki	- 59,7%	57,7%

Z powyższych danych wynika, że sytuacja kobiet była najlepsza w gminie Ryczywół.

### 3. Bezrobotni wg wykształcenia (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych)

**Tabela 4. Bezrobotni wg wykształcenia w Powiecie Obornickim (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych)**

Kategoria	XII.2012	XII.2013	Województwo
	%	%	%
wyższe	7,2	6,9	11,6
policealne i średnie zawodowe	23,5	22,0	22,2
średnie ogólnokształcące	8,3	7,6	9,5
zasadnicze zawodowe	34,2	34,2	31,4
gimnazjalne i poniżej	26,9	29,2	25,3

Cieszyć mógł spadek w tej strukturze bezrobotnych osób z wyższym wykształceniem. Był to drugi wynik w województwie – niższy był tylko odsetek w powiecie grodziskim-5,5%. W mieście Poznań ten odsetek stanowił 23,1%. Niestety z roku na rok przybywa osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.



#### 4. Bezrobotni wg wieku

**Tabela 5. Procentowy udział liczby osób bezrobotnych wg wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych (dot. Powiatu Obornickiego)**

Wiek	XII.2012	XII.2013	XII. 2013 województwo
18-24	23,7	20,7	20,8
25-34	30,0	29,2	29,0
35-44	18,7	18,4	19,9
45-54	15,9	17,1	17,6
55-59	8,9	11,5	9,9
60-64	2,9	3,1	2,8

Młode osoby myślące poważnie o swojej przyszłości zawodowej nie mają obecnie wyjścia – muszą aktywnie o nią zadbać. Jak to zrobić? Na pewno warto korzystać z dostępnych na rynku usług doradztwa zawodowego. Warto w tym celu poświęcić trochę czasu dla siebie – dokonać samooceny umiejętności, przyrzeć się swoim zainteresowaniom, możliwościom, mocnym i słabym stronom. Brak pracy wśród młodzieży to nie tylko polski problem. Był i jest to między innymi efekt spowolnienia gospodarczego, które powodowało, że w gospodarce powstało mało miejsc pracy.

#### 5. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

**Tabela 6. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych)**

Czas pozostawania bez pracy (w m-cach)	XII.2012	XII.2013	XII.2013 województwo
0-1	8,7	7,8	10,1
1-3	22,4	17,7	19,1
3-6	19,3	18,1	18,2
6-12	21,7	23,3	19,7
12-24	16,1	18,4	17,6
24 i więcej	11,8	14,7	15,3

Z tabeli wynika, że coraz gorzej znaleźć pracę osobom pozostającym bez pracy powyżej 12 miesięcy. Dotyczy to głównie osób o niższych kwalifikacjach.



## 6. Bezrobotni wg ostatniego miejsca pracy (stan w końcu grudnia 2013 roku)

Tabela 7. Szczegółowa sytuacja bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Sekcja PKD	Liczba bezrobotnych na 31.12.2012	Liczba bezrobotnych na 31.12.2013
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo	70	81
Przetwórstwo przemysłowe	653	629
Budownictwo	489	482
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych i motocykli	535	462
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	34	33
Transport i gospodarka magazynowa	50	47
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	18	15
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	6	6
Administracja publiczna, obrona narodowa	68	71
Edukacja	27	32
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	38	30
Pozostała działalność usługowa	64	46
Inne	229	262
<b>Osoby dotychczas pracujące</b>	<b>2281</b>	<b>2196</b>

## 7. Bezrobotni wg zawodu

Tabela 8: Analiza osób bezrobotnych wg poszczególnych zawodów i specjalności (stan w końcu grudnia 2013r.)

Nazwa zawodu	bezrobocie ogółem	w tym	
		kobiety do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy
Technik ekonomista	67	53	20
Technik prac biurowych	26	26	8
Magazynier	28	13	7
Kucharz	36	34	16
Kucharz malej gastronomii	35	28	5
Fryzjer	31	31	12
Sprzedawca	353	332	122
Technik handlowiec	39	36	9
Murarz	42	20	7
Malarz budowlany	22	0	6
Ślusarz	87	11	25
Mechanik samochodów osobowych	25	0	4
Cukiernik	24	18	6
Stolarz	47	10	10
Krawiec	37	37	10
Szwaczka	24	24	7
Sprzątaczką	24	24	10
Robotnik budowlany	76	1	21
Pakowacz	54	46	26
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	30	26	14
Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	130	77	45
<b>Bez zawodu</b>	<b>297</b>	<b>198</b>	<b>22</b>



Przyjmuje się, że płynność personelu zajmującego się sprzedażą wynosząca 20% jest zjawiskiem normalnym, typowym dla tego rodzaju pracy. Jest to wynik uśredniony, bowiem wielkość fluktuacji sprzedawców jest silnie uzależniona od branży. Przykładowo w sektorze ubezpieczeń rzadko przekracza 15%, w handlu detalicznym wynosi około 40%. Największa jest wśród telemarketerów – powyżej 50%.

## 8. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

**Tabela 9: Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2013r.**

ogółem osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	ogółem		% udział w ogóle	% udział w ogóle w województwie
	razem	w tym kobiety		
do 25 roku życia	536	339	20,7	20,8
długotrwale bezrobotne	1122	781	43,4	47,1
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	397	397	15,3	11,3
powyżej 50 roku życia	628	264	24,3	22,1
bez kwalifikacji zawodowych	697	425	26,9	27,1
bez doświadczenia zawodowego	538	365	20,8	20,3
bez wykształcenia średniego	1641	868	63,4	56,7
samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	459	370	17,7	10,4
które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	47	3	1,8	2,1
niepełnosprawni	172	87	6,6	6,3

**Tabela 10: Liczba osób bezrobotnych wg gmin – stan na dzień 31.12.2013r.**

wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w końcu miesiąca							liczba mieszkańców
	ogółem	do 25 r. życia		powyżej 50 roku życia		długotrwale bezrobotni		
		ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%	
<b>Powiat Obornicki</b>	<b>2587</b>	<b>536</b>	<b>20,7</b>	<b>628</b>	<b>24,3</b>	<b>1122</b>	<b>43,4</b>	<b>58.288</b>
Gmina Oborniki	1352	252	18,3	344	25,4	608	45,0	32.787
Gmina Rogoźno	896	189	21,1	216	24,1	357	39,8	18.172
Gmina Ryczywół	339	95	28,0	68	20,0	157	46,3	7.329

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie obornickim stanowią 92,7%, w Gminie Oborniki – 93,3%, w Gminie Rogoźno – 91,3% i Gminie Ryczywół – 94,4%.



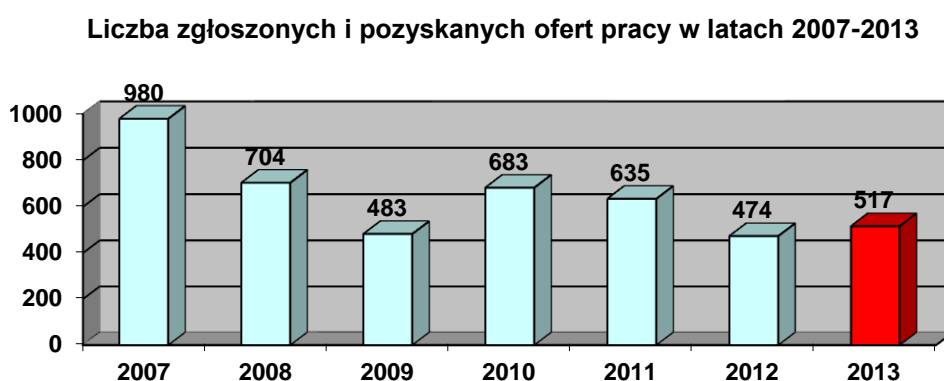
### III. Działalność Powiatowego Urzędu Pracy na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych

#### 1. Oferty pracy

W wyniku działalności pośrednictwa pracy nawiązano kontakty z 318 pracodawcami, w wyniku których pozyskano 517 ofert pracy, a tym samym 1092 wolne miejsca zatrudnienia. Najwięcej spośród nich dotyczyło następujących zawodów: pracownicy produkcji (między innymi pakowacze) – 113 miejsc pracy, magazynierzy i pokrewni – 56, sprzedawca i kasjer-sprzedawca – 45, ślusarz – 40, monter ociepleń budynków – 36, robotnik gospodarczy – 33, kierowca operator wózków jezdniowych – 28, murarz i operator obrabiarek sterowanych numerycznie – po 22 miejsca pracy, a więc struktura pożądanych zawodów pozostała zatem stabilna. Najmniej ofert pracy przeznaczonych było dla osób chcących podjąć pracę w administracji i edukacji.

W 2013 roku odnotowano niewielki wzrost ofert pracy, które wpłynęły do Urzędu Pracy, w porównaniu z rokiem ubiegłym (o 43 oferty), przy jednoczesnym zmniejszeniu ilości miejsc zatrudnienia o 194.

Tendencję zmian w ilości zgłaszanych ofert obrazuje poniższy wykres:



Wykres 2. Zgłoszone i pozyskane oferty pracy w latach 2007-2013

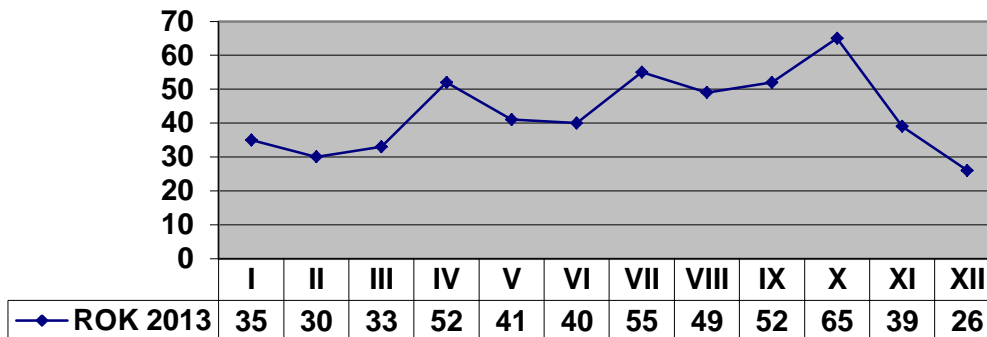
Źródło: opracowanie własne PUP

Szczegółową analizę napływu ofert pracy i wolnych miejsc zatrudnienia w poszczególnych miesiącach 2013 roku obrazują kolejne wykresy.



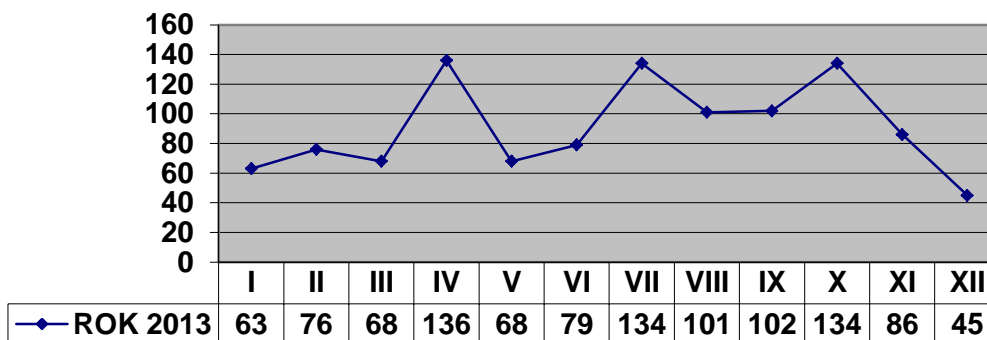


**ZGŁOSZONE OFERTY PRACY W 2013r.  
napływ w miesiącu**



Wykres 3. Napływ ofert pracy w kolejnych miesiącach 2013r.  
Źródło: opracowanie własne PUP.

**WOLNE MIEJSCA PRACY  
napływ w miesiącu**



Wykres. 4. Napływ wolnych miejsc pracy w kolejnych miesiącach 2013r.  
Opracowanie własne PUP.

Jak wynika z wykresu, najmniejszą ilość napływu miejsc pracy odnotowaliśmy w styczniu i grudniu, natomiast największy wzrost zaobserwowano w kwietniu (początek prac sezonowych), lipcu i październiku.

Ilość ofert wpływających do PUP była niewspółmierna do liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Praca stała się bardzo cennym dobrem, które w pierwszej kolejności oferowane jest osobom rekomendowanym. Jeśli można znaleźć pracownika z polecenia, z referencjami – pracodawcy



wybierają takie rozwiązanie, omijając zinstytucjonalizowanego pośrednika, jakim jest urząd pracy, gdzie uzyskuje się znacznie mniej informacji o kandydacie do pracy.

## **2. Pośrednictwo pracy**

### **2.1 Skierowania do pracy**

Pośrednicy pracy zajmujący się aktywizacją zawodową odnotowali w roku 2013 – 11.154 wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które zgłosiły się do Urzędu w związku z wyznaczonymi terminami lub wezwaniami. Celem wizyt była aktywizacja zawodowa klientów - przedstawienie oferty pracy, innej formy aktywizacji zawodowej, zapoznanie z propozycjami Urzędu.

W efekcie powyższych wizyt wydano 1.800 skierowań do pracy, 663 skierowania na staż oraz 37 skierowań na przygotowanie zawodowe. Ponadto udzielono informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, zapoznano z prawami i obowiązkami osób znajdujących się w ewidencji PUP. Zaproponowano też możliwość skorzystania z innych usług, oferowanych przez Urząd w celu zwiększenia efektywności poszukiwania pracy.

Osobom bezrobotnym i poszukującym pracy udostępniono bezpłatny dostęp do Internetu oraz możliwość nieodpłatnego nawiązania kontaktu telefonicznego z pracodawcami zgłaszającymi oferty pracy - ustalenie terminu rozmowy kwalifikacyjnej, warunków pracy, itp. Z możliwości tych skorzystało w 2013 roku 156 osób. Wynikiem skierowania było zaktywizowanie 465 osób.

Niekorzystny odsetek podjęć pracy ma niewątpliwie związek ze sposobem realizacji pozyskanych ofert. Zdecydowana ich większość realizowana jest jako oferty z pełnym dostępem do danych pracodawcy. Powoduje to, że wiele osób bezrobotnych dowiaduje się o ofercie pracy za pośrednictwem Urzędu (tablica ogłoszeń, strona internetowa PUP), ale dociera do pracodawców bezpośrednio, w ramach indywidualnie podejmowanych działań, bez wydania skierowania. Niewątpliwie duży wpływ na zaistniałą sytuację ma wzrost dostępności usług informatycznych. W ostatnich latach silnie rozwinęły się również strony internetowe z ofertami pracy. Poszukując pracy w ten sposób nie trzeba wychodzić z domu, można otrzymywać newslettery i dowolnie przeszukiwać oferty pracy.

Warto wspomnieć, że barierą częstokroć uniemożliwiającą realizację ofert pracy i przekwalifikowanie bezrobotnych w kierunku ofert, na które brakuje chętnych, jest bezwzględnie wymagane przez pracodawców doświadczenie w danej branży.

### **2.2 Giełdy pracy**

W ramach aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz realizując potrzeby pracodawców, Urząd Pracy zorganizował 3 giełdy pracy, na które stawiło się 48 osób, w wyniku czego 9 osób uzyskało zatrudnienie.



W Urzędzie Miejskim w Rogoźnie po raz kolejny zorganizowano spotkanie informacyjne z firmą „Vernum” Wojciech Owczarzak, dotyczące projektu POKL – Naturalne Tynkowanie i Wzornictwo.

### **2.3 Pozostałe działania**

W dniu 16 marca 2013 roku w siedzibie Urzędu w ramach „Dnia Otwartego” zainteresowane osoby mogły zapoznać się z usługami jakie oferuje Urząd.

W ramach współpracy z lokalnymi pracodawcami w roku 2013 wydano 14 opinii potwierdzających bezskuteczność poszukiwania wśród bezrobotnych i poszukujących pracy kandydatów do pracy, spełniających wymogi postawione w zgłoszonych ofertach pracy na specjalistyczne stanowiska (test rynku pracy).

Zarejestrowano 31 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, obywatelowi Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy na warunkach określonych w § 1 pkt 22 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2011 r., Nr 155, poz. 919).

### **2.4 Usługi sieci EURES**

W 2013 roku w PUP Oborniki zarejestrowano 458 ofert pracy EURES oraz 37 informacji dotyczących pracy za granicą.

W ramach sieci EURES pośrednicy pracy dysponowali 3.993 miejscami pracy.

364 osobom bezrobotnym i poszukującym pracy Asystent EURES udzielił ogólnych informacji dotyczących ofert pracy EURES, warunków życia i pracy w krajach EOG, poszukiwania pracy.

### **2.5 Powroty z emigracji**

W 2013 roku 44 osoby powracające z zagranicy ubiegały się o ustalenie prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

## **3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa**

Doradcy zawodowi w roku 2013 skupili się przede wszystkim na działaniach dotyczących opracowania Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które stanowią jedną z podstawowych form udzielanego wsparcia. Opracowanie Planów Działania odbywało się jako efekt przeprowadzonych rozmów doradczych w postaci rozmów wstępnych (skorzystało z nich 1.175 osób) oraz indywidualnych porad zawodowych (liczba wizyt - 1.994).



W ramach poradnictwa indywidualnego przeprowadzono testy predyspozycji zawodowych standaryzowaną metodą Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych, opiniowano wnioski na szkolenia indywidualne oraz szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy w ramach Klubu Pracy. W przypadkach szkoleń wymagających określenia szczególnych predyspozycji kierowano na badania psychologiczne, niezbędne w celu ustalenia zdolności do uzyskania wnioskowanych kwalifikacji oraz wykonywania zawodu.

W związku z coraz powszechniejszym korzystaniem przez pracodawców z możliwości pozyskiwania pracowników przez Internet, osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy coraz częściej zgłaszają potrzebę indywidualnej pomocy podczas aplikowania do pracodawców drogą elektroniczną. Stosowana była w tym przypadku kompleksowa pomoc począwszy od sporządzenia CV poprzez wybór odpowiedniej oferty, a skończywszy na wysłaniu aplikacji na wybrane stanowiska pracy.

Do głównych działań poradnictwa zawodowego realizowanych w ubiegłym roku można zaliczyć także przeprowadzanie indywidualnych informacji zawodowych (84 informacje), z których korzystały zarówno osoby bezrobotne, poszukujące pracy jak i osoby nie zarejestrowane w PUP. Tematyka dotyczyła przede wszystkim rynku pracy, głównie poziomu lokalnego (ofert pracy, informacji dotyczących oczekiwanych przez pracodawców kwalifikacji i kompetencji), możliwości dalszego kształcenia, projektów dla osób bezrobotnych (głównie w odniesieniu do osób 50+), możliwości uzyskania wsparcia finansowego w przypadku otworzenia działalności gospodarczej, metod poszukiwania pracy, itp.

Doradcy zawodowi zaangażowani byli także do udziału w programie „Junior – program aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych absolwentów”, do którego PUP w Obornikach przystępuje od wielu lat. Rolą doradcy jest tu głównie przygotowanie osoby niepełnosprawnej do podjęcia pracy w ramach stażu, zapewniając odpowiednie warunki do nawiązania kontaktu i pomocy w przełamaniu wewnętrznych lęków i oporów. W programie uczestniczyło 5 osób niepełnosprawnych, z których każda została objęta indywidualną opieką doradcy zawodowego. Doradcy zawodowi współpracowali w ramach Programu także z pracodawcami, brali udział w kontrolach nad prawidłowym odbywaniem stażu w miejscu pracy.

W 2013 roku doradcy zawodowi prowadzili także poradnictwo grupowe oraz grupowe informacje zawodowe (zorganizowano łącznie 10 spotkań, w których wzięło udział 111 osób), w celu rozwijania praktycznych umiejętności niezbędnych do aktywnego szukania pracy. Klienci podczas tego typu zajęć mają okazję np. do przećwiczenia kolejnych etapów procesu rekrutacyjnego oraz uzupełnienia informacji o lokalnym rynku pracy. Duży nacisk kładziony był na samodzielne działanie oraz posługiwanie się nowoczesnymi drogami zdobywania wiadomości. Terminy zajęć i zapisów na zajęcia udostępniane były na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy oraz na tablicy ogłoszeń w Urzędzie.



Dobłą praktyką w ramach grupowych informacji zawodowych okazało się zorganizowanie spotkania, na które zaproszono wszystkie osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Obornikach. Było to spotkanie z przedstawicielami firm rekrutujących osoby niepełnosprawne, stowarzyszeniem zajmującym się projektami dla osób niepełnosprawnych oraz spotkanie z prawnikiem, doradcą zawodowym, lekarzem orzecznikiem, psychologiem i fizjoterapeutą. Taka forma połączona z konkretną ofertą z rynku pracy w jednym czasie okazała się satysfakcjonująca dla około 150 osób niepełnosprawnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach kontynuował działania określone na mocy porozumienia z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu Powiatu oraz PCPR w Obornikach w zakresie wymiany informacji na temat aktualnych usług i projektów dostępnych w poszczególnych instytucjach oraz aktualnych przepisów prawnych mających wpływ na sytuację klientów poszczególnych instytucji, a także wdrożenia programu „Sepi”. W ramach współpracy doradcy zawodowi organizowali cykliczne spotkania (po jednym w każdym kwartale) z przedstawicielami w/w instytucji.

#### **4. Działania Klubu Pracy**

Klub Pracy jest jedną z form pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Uczestnicy Klubu mogą nauczyć się poszukiwania pracy w sposób systematyczny i zorganizowany. Celem Klubu Pracy jest pomoc w znalezieniu najlepszej możliwej do znalezienia pracy w jak najkrótszym czasie. Wydłużający się okres pozostawania bez pracy powoduje często spadek aktywności, utratę wiary w siebie i w swoje możliwości, a także nadziei na znalezienie zatrudnienia. Zadaniem Klubu jest odwrócenie tej sytuacji poprzez zdobycie przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy umiejętności i wiedzy pozwalających na efektywne i systematyczne poszukiwanie zatrudnienia.

W Klubie Pracy prowadzone są szkolenia i zajęcia z zakresu aktywizacji zawodowej, których celem jest zdobycie umiejętności i wiedzy niezbędnej do poszukiwania i uzyskania zatrudnienia, w szczególności przez:

- uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych,
- dostęp do informacji i elektronicznych baz danych,
- porady indywidualne.

W 2013 roku w Klubie Pracy:

- zorganizowano 3 szkolenia 3-tygodniowe, w których uczestniczyły 33 osoby,
- przeprowadzono 59 zajęć aktywizacyjnych, w których uczestniczyło 435 osób,
- przedstawiono 708 propozycji uczestnictwa w zajęciach aktywizacyjnych,



- skierowano 459 osób do pośredników pracy i doradców zawodowych,
- umożliwiono dostęp do Internetu, ksero i rozmów telefonicznych z pracodawcami 92 osobom,
- udzielono 125 osobom informacji i indywidualnych porad związanych z poszukiwaniem pracy.

## 5. Szkolenia

W 2013 roku zorganizowano i przeprowadzono szkolenia grupowe o tematyce:

- szkolenia w Klubie Pracy z zakresu aktywnego poszukiwania pracy (zorganizowano 3 szkolenia w Klubie Pracy),
- „Przedsiębiorczość – jak założyć własną działalność gospodarczą” – 41 osób,
- „Magazynier z obsługą wózków jezdniowych i podnośnikowych” – 5 osób,
- „Grafika komputerowa: Auto Cad I i II stopień, Corel Draw, Adobe Photoshop” – 5 osób,
- „Sprzedawca – kasjer z obsługą komputera i kasy fiskalnej” – 8 osób,
- „Opiekun osób starszych z językiem niemieckim” – 5 osób.

Na szkolenia indywidualne skierowano 33 osoby bezrobotne oraz 1 osobę niepełnosprawną poszukującą pracy. Tematyka szkoleń była dobrowolna (m. in. usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy, operatorzy maszyn ciężkich, informatyka i wykorzystywanie komputerów, kursy spawalnicze, SEP, CNC, pielęgnacja i strzyżenie psów).

Szkolenia indywidualne były finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz PFRON, natomiast szkolenia grupowe z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu 6.1.3 „Aktywni na rynku pracy”.

Łącznie skierowano 98 osób na szkolenia, ukończyło 97, 63 osoby podjęły pracę w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia (efektywność – 65%).

## 6. Projekty z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz z Rezerwy Ministra MPiPS

**6.1** W 2013 roku złożyliśmy do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu wnioski o dofinansowanie projektu „Aktywni na rynku pracy”, którego realizacja obejmowała lata 2008 – 2013, w podziale na roczne etapy realizacji. Projekt został przygotowany w ramach PO KL, Priorytet VI, Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej* Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*. Budżet projektu 2013 roku wynosi 1.798.307,00 zł. W 2013 roku wsparciem w ramach



projektu objęto 186 osób, w tym 110 kobiet (staże, szkolenia, dofinansowanie do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej).

**6.2** W latach 2012 – 2013 realizowano projekt „profesjonalna kadra – skuteczne działania”, obejmujący lata 2012 – 2013. Projekt został przygotowany w ramach POKL, Priorytet VI, Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałanie 6.1.2 *Wspieranie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie*.

Budżet projektu wynosił 67.275,60 zł. (w tym 15% wkładu własnego) z podziałem na dwa lata i dotyczył 2 osób (pośrednika pracy i doradcy zawodowego). Obie osoby po zakończonym projekcie znalazły pracę.

**6.3** Ponadto w 2013 roku PUP złożył wniosek z projektu konkursowego w ramach POKL działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1 – wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia regionalnym rynku pracy, na kwotę – 848.426,54 zł., w porozumieniu partnerskim z firmą HUMANEO w ramach tego samego priorytetu na kwotę 487.568,04 zł. Następnie w porozumieniu partnerskim z Wielkopolską Agencją Rozwoju Sp. z o.o. w ramach priorytetu VII poddziałanie 7.2.1 aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym na kwotę – 1.361.013,25 zł. Wszystkie wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, jednak nie zostały zakwalifikowane do dofinansowania ze względu na wyczerpanie puli środków przewidzianych w ramach danego konkursu.

**6.4** W 2013 roku Minister Pracy ogłosił 5 naborów wniosków (1 unieważnił) o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy. Urząd Pracy złożył 9 wniosków na kwotę 6.700.092,00 zł. W miesiącu grudniu w ramach 5-go (ostatniego) naboru otrzymaliśmy kwotę, o którą się ubiegaliśmy, tj. 92.373,00 zł. z przeznaczeniem na dotacje dla bezrobotnych do 30 roku życia oraz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 Ustawy).

## **7. Pozostałe formy aktywizacji bezrobotnych**

### **7.1 Umowy stażowe**

W 2013 r. podpisano 237 umów o organizację stażu, z tego 109 umów (na 122 osoby) zostało zawartych w ramach Projektu „Aktywni na rynku pracy” finansowanego z EFS, a 1 umowa ze środków PFRON.





Ogółem skierowano na staż 295 osób bezrobotnych (w tym 208 kobiet). Średnio staże trwały 6 miesięcy. 183 osoby, w tym 125 kobiet, podjęły zatrudnienie w trakcie stażu lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu stażu (efektywność 62%).

Kategorie dotyczące 122 osób kierowanych w ramach projektu „Aktywni na rynku pracy”, to:

- osoby do 25 roku życia: 57 osób, w tym 41 kobiet,
- powyżej 50 roku życia: 50 osób, w tym 32 kobiety,
- długotrwale bezrobotne: 7 osób, w tym 4 kobiety,
- bezrobotne niepełnosprawne: 6 osób, w tym 4 kobiety,
- pozostałe kategorie wymienione w art. 49 ustawy: 2 osoby, w tym 2 kobiety.

Z tego 59 osób zamieszkiwało na terenach wiejskich.

Pięć osób w trakcie odbywania stażu zostało objętych programem: „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”.

## **7.2 Umowy w ramach robót publicznych**

Podpisano 6 umów z Samorządami na 22 stanowiska pracy:

- Urząd Miejski Oborniki – 10 stanowisk pracy,
- Urząd Miejski Rogoźno – 7 stanowisk pracy,
- Urząd Gminy Ryczywół – 5 stanowisk pracy.

## **7.3 Umowy w ramach dotacji i refundacji**

W 2013 r. do PUP w Obornikach wpłynęło 126 wniosków o dofinansowanie i 21 wniosków o refundację. Podpisano 53 umowy z osobami bezrobotnymi o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 20 umów z kobietami. Z tego 47 umów zostało zawartych w ramach projektu „Aktywnie na rynku pracy” finansowanego z EFS.

Spośród 53 osób, które otrzymały dofinansowanie, 9 to osoby do 25 roku życia, a 6 – to osoby powyżej 50 roku życia. Dofinansowanie otrzymało 38 osób z gminy Oborniki, 10 z gminy Rogoźno, a 5 z gminy Ryczywół,

Z pracodawcami podpisano 10 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Na nowo powstałe stanowiska skierowano 10 osób, w tym 1 kobietę.





**Tabela 10: Dofinansowania udzielone w 2013 roku wg wieku, płci, gmin i miejsca zamieszkania**

	<b>Ilość osób</b>
<b>do 25 roku życia</b>	9
<b>powyżej 50 roku życia</b>	6
<b>kobiety</b>	20
<b>mężczyźni</b>	33
<b>Oborniki</b>	38, w tym 15 kobiet
<b>Rogoźno</b>	10, w tym 5 kobiet
<b>Ryczywół</b>	5, w tym 0 kobiet
<b>z terenów wiejskich</b>	22

#### **Umowy ze środków PFRON**

W 2013 roku podpisano 2 umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób niepełnosprawnych. Na nowo powstałe stanowiska pracy skierowano 2 osoby niepełnosprawne.

#### **7.4. Przygotowanie zawodowe i studia podyplomowe**

W 2013 roku skierowano 10 osób (6 kobiet) do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych w formie przyuczenia do pracy dorosłych. Dwie osoby przerwały odbywanie przygotowania zawodowego, pozostałe podjęły pracę w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu programu.

Sześciu osobom (w tym 5 kobietom) sfinansowano koszty studiów podyplomowych do wysokości 2.000,00 zł.

#### **8. Pozostałe działania urzędu**

W 2013 roku z upoważnienia Starosty wydano ponad 10 tys. decyzji i 5.416 zaświadczeń, z tego najwięcej do ośrodków pomocy społecznej – 3.085. Wystawiono 1.935 druków PIT-11 i 2061 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

Sporządzono 139 korekt deklaracji ZUS, wysłano 6 upomnień w sprawie spłaty nienależnie pobranych świadczeń, wystawiono 4 tytuły egzekucyjne.

Pozostała korespondencja – 1.047 pism. Najczęściej ZUS – 363 pisma, komornicy – 193, sądy i prokuratura – 177.



#### **IV. Kontrole**

W 2013 roku przeprowadzone były 2 kontrole przez inspektora kontroli wewnętrznej Starostwa.

#### **V. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy**

Przecięta liczba zatrudnionych na pełnym etacie – 19 osób, 5 osób na ½ etatu, ¾ etatu - 2 osoby.

#### **VI. Budżet, Fundusz Pracy – w tym EFS POKL**

Plan wydatków na 2013 rok wynosił 1 094 251,00 zł i został wykonany w 100%. Na wynagrodzenia i pochodne wraz z odpisem na ZFŚS przeznaczono 982 108,00 zł, co stanowi 89,75 % ogólnej kwoty planu. Wydatki rzeczowe to kwota 112 143,00 zł tj., 10,25 % planu. W ramach wydatków rzeczowych na zakup materiałów i wyposażenia znaczne środki Urząd ponosił na zużycie energii i gazu do ogrzania pomieszczeń była to kwota 41 407,00 zł. Pozostałe środki przeznaczone zostały na opłaty związane usługami telekomunikacyjnymi, wywozem nieczystości, opłaty za stały zarząd, podatek od nieruchomości oraz zwrot kosztów za badania lekarskie i delegacje służbowe dla pracowników.

W 2013 roku PUP kontynuował do końca kwietnia zadania związane z Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki, pt. „Profesjonalna kadra – skuteczne działania” w ramach Poddziałania 6.1.2 wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Plan budżetowy zadania w roku 2013 wynosił 17 065,00 zł. Środki finansowe PO KL 6.1.2 zostały wydatkowane na wynagrodzenia dla dwóch osób, pośrednika pracy oraz doradcy.

Środki na ubezpieczenie zdrowotne od bezrobotnych bez prawa do zasiłku

Dział 851 rozdział 85156

§ 4130 w/g planu	1 699 440,00 zł
Wysokość otrzymanych środków	1 699 440,00 zł
Wykonano 100% zapotrzebowanych środków	
Wykonano (93,19% otrzymanych środków)	1 583 754,82 zł
Zwrot środków	115 686,18 zł



Środki PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej w 2013 roku

Plan w wysokości	52 788,00 zł
Wykonanie na dzień 31.12.2013 r. (tj. 100 %)	52 787,79 zł
Wydatki dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy :	
Stypendia stażowe	7 887,79 zł
Refundacje wyposażenia stanowisk pracy	40 000,00 zł
Finansowanie kosztów szkoleń i przekwalifikowanie zawodowe	4 900,00 zł
	-----
	52 787,79 zł

Środki PFRON - na realizację programu aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych „JUNIOR”

Plan w wysokości	21 410,00 zł
Wykonanie na dzień 31.12.2013 r. 100,00 %	21 410,00 zł
Wydatki na rehabilitację zawodową absolwentów skierowanych na staż ( skierowano 5 osób )	
	14 065,00 zł
Wydatki dla doradcy zawodowego za sprawowanie opieki	2 175,00 zł
Wydatki dla pracodawców z tytułu odbycia stażu przez absolwentów	5 170,00 zł
	-----
	21 410,00 zł

Fundusz Pracy, POKL, Rezerwa Ministra

Zadania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach wynikają z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy ( Dz.U. nr 99 z 2004 r., poz. 1001 z późn. zm.). Określa je art. 9 ust.1 ustawy.

Wydatki na 2013 rok z Funduszu Pracy wynosiły 10 017 181,58 zł, w tym środki PO KL 6.1.3. w kwocie 1 797 679,36 (tj 17,95 % ogólnej kwoty).

Na świadczenia dla bezrobotnych nielimitowane przeznaczono 5 867 911,49 zł co stanowi 58,58% ogólnej kwoty wydatków. Wydatki na formy aktywne wynosiły 2 089 483,55 zł tj 20,86 % ogólnej kwoty wydatków. Pozostałe wydatki wyniosły 262 107,18 zł, co stanowi 2,62 % ogółu wydatków w 2013 roku.

Świadczenia dla bezrobotnych nielimitowane zostały wydatkowane :	5 867 911,49 zł
- zasiłki dla bezrobotnych	4 510 905,08 zł



- dodatki aktywizacyjne	144 002,60 zł
- składki na ubezpieczenie społeczne	1 213 003,81 zł

#### Formy aktywne wykonanie

(środki przyznane algorytmem + rezerwa ministra): 2 089 483,55 zł

- szkolenia	162 342,08 zł
- opieka nad dzieckiem do lat 7	10 566,37 zł
- roboty publiczne	197 370,69 zł
- studia podyplomowe dla bezrobotnych	17 849,22 zł
- stypendia stażowe	1 291 476,49 zł
- stypendia przygotowania zawodowego	79 383,15 zł
- stypendia za kontynuowanie nauki	28 498,70 zł
- dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	92 373,00 zł
- refundacja wyposażenia stanowiska pracy	200 000,00 zł
- refundacja kosztów przejazdu	9 623,85 zł

Pozostałe wydatki wykonanie : 262 107,18 zł

- zakup materiałów, wyposażenia, programów i licencji, usługi informatyczne	137 550,10 zł
- zakup usług pozostałych (prowizje od wypłat, koszty wysyłki)	92 036,74 zł
- szkolenia pracowników PUP	27 609,00 zł
- koszty postępowania sądowego	4 911,34 zł

EFS - POKL projekt „Aktywni na rynku Pracy” wydatki wyniosły: 1 797 679,36 zł

W tym na :

- szkolenia	49 993,57 zł
- stypendia stażowe	820 164,97 zł
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	927 520,82 zł