

Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach
ul. Sądowa 5, 64-600 Oborniki
tel. (0-61) 653 66 36, e-mail: poob@praca.gov.pl
<http://pup.oborniki.starostwo.gov.pl/>
<http://pup.obornikiwlkp.ibip.pl>

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach za rok 2012

Opracował: Leszek Juraszek

W opracowaniu wykorzystano liczne artykuły oraz informacje z „Gazety Prawnej”, „Głosu Wielkopolskiego”, „Gazety Wyborczej”, „Pulsu Biznesu”, materiały własne PUP, opracowania WUP i dane z Internetu.



I. Poziom i dynamika bezrobocia

1. Wielkość bezrobocia

Na koniec grudnia 2012r. w Polsce zarejestrowanych było 2136,8 osób (1982,7 osób na koniec grudnia 2011r.), w woj. wielkopolskim 147.9 tys. osób (137.335 na koniec grudnia 2011r.). W Powiecie Obornickim 2.664 osoby. W stosunku do grudnia roku poprzedniego liczba wzrosła o 403 osoby, tj. aż o 17,8%.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych na koniec grudnia w latach 2009-2012

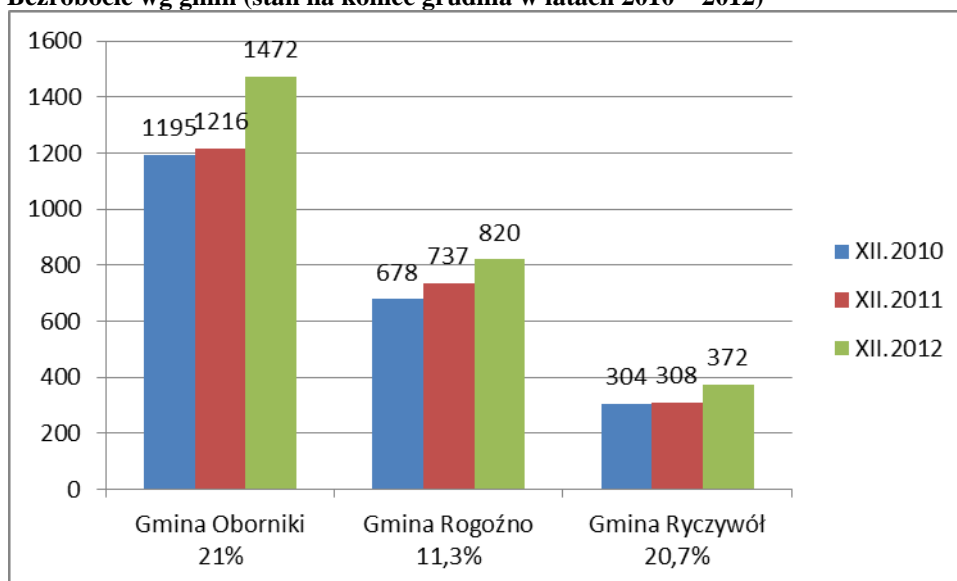
	2009	2010	2011	2012
Liczba bezrobotnych na koniec grudnia	2034	2177	2261	2664

1.1 Bezrobocie wg gmin

Największy wzrost bezrobocia zanotowano na koniec grudnia w gminie Oborniki – o 21%.

Najmniejszy wzrost nastąpił w gminie Rogoźno – o 11,3%.

Wykres 1. Bezrobocie wg gmin (stan na koniec grudnia w latach 2010 – 2012)





2. Stopa bezrobocia

W kraju stopa bezrobocia wyniosła na koniec grudnia 2012 roku 13,4% (XII.2011 – 12,5%).

W województwie wielkopolskim – 9,9% (XII.2011 – 9,2%). W powiecie obornickim 12,1 % (w grudniu 2011 – 10,6%)

Tabela 2. Stopa bezrobocia w województwie wielkopolskim oraz w Powiecie Obornickim w poszczególnych miesiącach 2012r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Województwo	9,7	10,0	9,9	9,5	9,3	9,0	9,0	9,0	9,1	9,2	9,5	9,9
Powiat	11,4	11,9	11,8	11,8	11,8	11,6	11,7	11,8	11,6	11,5	11,9	12,1

Tabela 3. Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami

Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami		
Powiat	XII.2011	XII.2012
Obornicki	10,6	12,1
Szamotulski	10,9	11,6
Czarnkowsko-Trzcianecki	14,7	15,2
Chodzieski	15,7	16,9
Wągrowiecki	15,9	22,0
Poznański	3,7	4,7

2.1 Zatrudnienie w regionach wg województw, powiatów i miast.

Rynek pracy w regionach był i nadal jest bardzo zróżnicowany. Najłatwiej o pracę było w Wielkopolsce – 9,9% (stopa bezrobocia), na Mazowszu – 10,8% i na Śląsku – 11,5%. Najtrudniej w woj. Warmińsko-Mazurskim – 21,2% i w Zachodniopomorskim – 18,1%. Wzrost stopy bezrobocia w grudniu 2012 roku, w porównaniu z grudniem 2011 roku wystąpił we wszystkich województwach.

Stopa bezrobocia w poszczególnych województwach:

Dolnośląskie – 13,	Śląskie – 11,1
Kujawsko – Pomorskie – 17,9	Świętokrzyskie – 15,8
Lubelskie – 14,1	Warmińsko-Mazurskie – 21,2
Łódzkie – 14,0	Wielkopolskie – 9,9
Małopolskie – 11,5	Zachodnio-Pomorskie – 18,1
Mazowieckie – 10,8	Podlaskie – 14,6
Opolskie – 14,2	Pomorskie – 13,4
Podkarpackie – 16,3	



Najwyższa stopa bezrobocia wystąpiła w powiecie Szydłowieckim, - 37,6%, Braniewskim – 30,9% i Radomskim – 30,7%. Najniższa stopa bezrobocia wystąpiła w Poznaniu – 4,2%, Warszawie – 4,4%, Sopocie – 4,6%, Wrocławiu – 5,8% i Krakowie – 5,9%.

3. Nowe zarejestrowania i wyłączenia z ewidencji

Na poziom bezrobocia wpływa z jednej strony ilość rejestrujących się bezrobotnych, a z drugiej, ilość bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z różnych przyczyn. W okresie 12 m-cy 2012 roku zarejestrowało się 3938 osób (w 2011 – 3667), najwięcej w miesiącu listopadzie – 387 osób, a wyłączono 3545 osób (w 2011 – 3583).

Główną przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy przez 1690 osób – 47,7%. Kolejnym powodem był brak gotowości do podjęcia pracy – 1069 osób (30,1%) i dobrowolna rezygnacja – 169 osób (4,8%).

4. Zwolnienia, zwolnienia grupowe

W 2012 roku otrzymaliśmy kolejne zawiadomienia o planowanym przeprowadzeniu zwolnień grupowych z terenu Powiatu Obornickiego, które dotyczyły 75 osób z następujących zakładów pracy:

1) CARGOTEC Poland Sp. z o.o. Oddział w Kowanowie

Zwolnienie w ww. zakładzie pracy wiązało się z likwidacją oddziału spółki w Kowanowie. Podjęcie decyzji o zamknięciu oddziału spowodowane było czynnikami ekonomiczno-organizacyjnymi.

Zwolnienia nastąpiły w terminie od 30 września do 31 grudnia 2012r. i objęły 35 osób, tj. wszystkich zatrudnionych.

Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach zorganizował w dn. 12.09.2012r. spotkanie informacyjne dla pracowników ww. zakładu pracy.

Jego celem było uzgodnienie szczegółów i tematów możliwego wsparcia ze strony Urzędu Pracy dla osób zwalnianych, które znalazły się w nowej, niezmiernie dla nich trudnej sytuacji.

Wszelkie informacje dotyczące funkcjonowania Urzędu oraz form wsparcia dla osób objętych zwolnieniem grupowym zostały również przekazane uczestnikom spotkania w formie folderów i ulotek.



- 1) Przedsiębiorstwo Wielobranżowe TOMBUD Tomasz Wicherek z siedzibą w Obornikach.

Przyczyną zwolnień były zmiany organizacyjne – likwidacja wydziałów oraz sytuacja ekonomiczna pracodawcy.

Zgłoszono zamiar zwolnienia 40 osób, z czego do końca 2012r. zwolniono 8 osób.

Zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych w 2012 roku zgłosiły również: PKO BP, PZU, Borilla Polska. W tych przypadkach odnotowaliśmy brak informacji o zwolnieniach osób z terenu Powiatu Obornickiego.

Warto zauważyć, że w 2012r. obserwowaliśmy wzmożony napływ osób rejestrujących się w tutejszym Urzędzie, których ostatnimi pracodawcami były firmy zlokalizowane również na terenie Powiatu Obornickiego, tj. DT SWISS – Polska Sp. z o.o. oraz FAM Cynkowanie Ogniowe S.A.

PUP Oborniki nawiązał kontakt z ww. firmami. Na podstawie rozmów telefonicznych uzyskano informacje, że przeprowadzone zwolnienia, w świetle przepisów prawa pracy nie mają charakteru zwolnień grupowych.

II. Struktura bezrobocia

1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Na koniec roku 2012 zarejestrowanych bez prawa do zasiłku było 2130 osób (80%). Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili – 20% (534 osoby), w województwie – 17,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 4. Procentowy udział liczby osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w Powiecie Obornickim

XII 2009	XII 2010	XII 2011	XII 2012
26,6%	22,4%	21,9%	20,0%

2. Bezrobocie wśród kobiet

Na koniec 2012 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawały 1554 kobiety, co stanowiło 58,3% ogółu bezrobotnych (XII.2011 – 63,5%). W województwie – 55%. Połowa zarejestrowanych kobiet zamieszkiwała na wsi.



Bezrobocie wśród kobiet w gminach

- gmina Ryczywół - 58,1% XII 2012 69,9% XII 2011
- gmina Rogoźno - 59,5% XII 2012 62,4% XII 2011
- gmina Oborniki - 57,7% XII 2012 63,3% XII 2011

Głównym problemem kobiet na rynku pracy jest zdobycie doświadczenia zawodowego, którego wymagają pracodawcy. Sytuację pań dodatkowo pogarsza występujące wciąż jeszcze przekonanie, według którego mężczyznom należy się pierwszeństwo na kurczącym się rynku pracy, gdyż bezrobocie kobietom nie przynosi ujmy, a mężczyznom degraduje. Niestety ten stereotyp ma niekiedy wpływ na decyzje pracodawców. Ekspertów są przekonani, że sytuacja kobiet zacznie się poprawiać, gdy gospodarka przestanie hamować i zacznie powstawać dużo nowych miejsc pracy. Trudno jednak dzisiaj wyrokować kiedy to nastąpi.

Z powyższych danych można wyciągnąć wniosek, że kobiety stały się bardziej aktywne na rynku pracy. Głównie za sprawą podjęcia pracy na podstawie tzw. umów śmieciowych.

3. Bezrobotni wg wykształcenia (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych)

Tabela 5. Bezrobotni wg wykształcenia w Powiecie Obornickim (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych)

Kategoria	XII.2012 %	XII.2011 %	Województwo %
wyższe	7,2	7,1	11,0
policealne i średnie zawodowe	23,5	23,3	22,3
średnie ogólnokształcące	8,3	9,3	9,5
zasadnicze zawodowe	34,2	34,4	31,7
gimnazjalne i poniżej	26,9	25,9	25,1

235 tys. bezrobotnych po studiach. Tak źle jeszcze nie było. Już co ósmy Polak bez pracy ma dyplom wyższej uczelni. A w dużych miastach – nawet co czwarty.

„Przez pół roku na zlecenie DGP instytut badawczy Homo Homini analizował, jak swoją przyszłość zawodową widzą studenci ostatnich lat i absolwenci popularnych kierunków, takich jak prawo, informatyka, architektura czy medycyna. Wnioski są zaskakujące. Po pierwsze, upadł mit inżyniera, który nie ma problemów ze znalezieniem zatrudnienia. Po drugie, większość badanych ma realistyczne podejście do rynku pracy. Skończyły się czasy niebotycznych sum, których absolwenci oczekiwali na starcie. Dziś deklarują, że zadowolą



się 3 tys. zł miesięcznie. Po trzecie, wciąż największą gwarancję zatrudnienia i wysokiej płacy daje informatyka. Ale już nie prawo czy architektura. Po czwarte, absolwent jest konserwatystą – w pracy liczy się dla niego przede wszystkim stabilność. Gwarantem sukcesu na rynku pracy przestały być także takie zawody, jak prawnik i architekt. Stąd też mniejsze są, niż można by się spodziewać, ich wymagania finansowe. Czterech na dziesięciu absolwentów architektury zadowolą zarobki między 3 a 5 tys. zł, a co czwartego prawnika te między 5 a 8 tys. zł. – W ciągu ostatnich czterech lat obserwujemy zmiany w podejściu młodzieży do rynku pracy. Wraz z nadejściem kryzysu zaczęła ona coraz bardziej pragmatycznie patrzeć zarówno na swoje szanse zarobkowe, jak i na szanse awansu – mówi Jeremi Mordasewicz, doradca zarządu PKPP Lewiatan. (źródło: artykuł Klary Klinger, Sylwii Czubkowskiej, Dziennik Gazeta Prawna).”

Wykres 2. Liczba bezrobotnych z wyższym wykształceniem (tys.)



Źródło: Dziennik Gazeta Prawna

„Eksperci zwracają uwagę, że szybkiemu rozwojowi edukacji nie towarzyszy odpowiednia jakość kształcenia. W obliczu niżu demograficznego uczelnie obniżają wymagania już podczas etapu rekrutacji na studia. – Dodatkowo absolwenci wyższych uczelni nie mają często praktycznego doświadczenia zawodowego. Dlatego pracodawcy zwłaszcza w okresie spowolnienia gospodarczego wolą zatrudniać tych, którzy już pracowali. (Źródło: Artykuł - Dziennik Gazeta Prawna)”.

W Powiecie Obornickim najwięcej zarejestrowanych jest absolwentów UAM – 25 osób i Uniwersytetu Przyrodniczego – 14 osób.



4. Bezrobotni wg wieku

Tabela 6. Procentowy udział liczby osób bezrobotnych wg wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych (dot. Powiatu Obornickiego)

Wiek	XII.2010	XII.2011	XII.2012	Województwo
18-24	24,7	28,9	23,7	22,7
25-34	28,2	28,3	30,0	30,0
35-44	17,5	16,3	18,7	19,0
45-54	17,3	19,3	15,9	17,4
55-59	8,8	6,1	8,9	8,7
60-64	2,5	1,2	2,9	2,2

„Wysokie bezrobocie wśród młodych to efekt spowolnienia gospodarczego, które powoduje, że w gospodarce powstaje mało miejsc pracy. – Jego skutki odczuwają nie tylko młode, lecz także starsze osoby – uważa Piotr Rogowiecki, ekspert rynku pracy z organizacji Pracodawcy RP. Potwierdzają to dane GUS. Według nich we wrześniu wśród bezrobotnych było 445 tys. osób w wieku powyżej 50. roku życia, a więc o ponad 40 tys. więcej niż ludzi młodych. Jednak stopa bezrobocia wśród osób starszych jest ponadtrzykrotnie mniejsza niż wśród młodych.

Zdaniem Rogowieckiego problemy osób do 25. roku życia na rynku pracy wiążą się też ze złą strukturą kształcenia. – Co roku uczelnie kończy masa socjologów, pedagogów, politologów, ekonomistów i specjalistów m.in. od marketingu i handlu mimo, że rynek jest nimi nasycony na wiele lat – podkreśla Rogowiecki. Z drugiej strony pracy nie mogą znaleźć często nawet absolwenci szkół zawodowych, ponieważ nie mają praktycznych umiejętności. Między innymi dlatego, jak wykazał spis powszechny ludności i mieszkań, stopa bezrobocia wśród osób w wieku 18 –19 lat wynosiła w ubiegłym roku (nowszych danych nie ma) aż blisko 44 proc.

Brak pracy wśród młodzieży to nie tylko polski problem. Wśród 27 państw Unii Europejskiej w sierpniu przeciętna stopa bezrobocia osób w wieku do 25 lat wyniosła 22,7 proc. Najgorzej pod tym względem jest w Grecji, gdzie wskaźnik ten przekracza 55 proc., i w Hiszpanii – blisko 53 proc. W tym niechlubnym rankingu przed nami są jeszcze: Portugalia (35,9 proc.), Irlandia (34,7 proc.), Włochy (34,5 proc.), Słowacja (31,5 proc.), Bułgaria (29,4 proc.) i Węgry (28,9 proc. w lipcu).



Korzystne zmiany na rynku pracy zaczną się pojawiać dopiero po poprawie koniunktury gospodarczej. Nie ma jednak przekonujących prognoz mówiących, kiedy to nastąpi. (Źródło: Artykuł, Dziennik Gazeta Prawna).”

„Już co czwarty bezrobotny przekroczył 50 rok życia. Dyskryminacja osób starszych na rynku pracy przybiera na sile. Choć prawo zakazuje dyskryminacji na rynku pracy ze względu na wiek, to, jak wynika z naszych badań, jest ona w Polsce powszechna w stosunku do osób starszych – twierdzi prof. Elżbieta Kryńska z Uniwersytetu Łódzkiego. Przedsiębiorcy sugerują pośrednikom, by nie rekrutowali pracowników po pięćdziesiątce, nie chcą ich zatrudniać, bo mają za dużo lat.

W dodatku wymieniają starszych pracowników na młodszych, bo ci mają mniejsze oczekiwania płacowe. Zjawisko to może się nasilać przy spowolnieniu gospodarczym, bo w ten sposób przedsiębiorcy obniżają koszty firm.

– Starsze osoby są na ogół pracownikami dość drogimi, bo w systemach płacowych utrwaliła się senioralna zasada, według której wynagrodzenie rośnie wraz z wiekiem. Przeciw seniorom na rynku pracy działa również nadmierna ochrona prawna. Bo (poza wyjątkami) nie można zwolnić pracownika w okresie czterech lat przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Część pracodawców wypowiada więc umowę o pracę osobom, które zbliżają się do tego wieku. W ten sposób unikają problemów, jakie mogłyby się pojawić, gdyby chcieli się z nimi rozstać z innych powodów. (Źródło: Artykuł - Dziennik Gazeta Prawna)

5. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Tabela 7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy (w m-cach)	XII.2011	XII.2012	województwo
0-1	9,1	8,7	11,0
1-3	22,1	22,4	22,4
3-6	19,8	19,3	18,6
6-12	22,3	21,7	19,0
12-24	16,9	16,1	15,7
24 i więcej	9,8	11,8	13,2



„Przeciętny czas poszukiwania pracy w Polsce jest szalenie długi – średnio wynosi ponad 11 miesięcy, a w przypadku osób o niższych kwalifikacjach i młodych aż ponad półtora roku.

Wśród bezrobotnych nie ma jednak syndromu „opuszczonych rąk”. Większość z nich intensywnie poszukuje zatrudnienia – wynika z badań ankietowych Narodowego Banku Polskiego. Według nich ponad połowa bezrobotnych była na co najmniej jednej rozmowie kwalifikacyjnej u potencjalnych pracodawców, choć nie otrzymała z powiatowego urzędu pracy (PUP) żadnego skierowania. Głównie dlatego, że w wielu pośredniakach liczba ofert pracy jest dramatycznie niska. Wprawdzie są PUP, w których 50 proc. bezrobotnych otrzymuje ofertę zatrudnienia, ale są i takie, w których uzyskuje je mniej niż 2 proc. zarejestrowanych osób bez zajęcia. To dlatego, że jak szacują eksperci NBP do pośredniaków trafia tylko ok. 16 proc. wakatów, jakie pojawiają się na rynku. Większość pracodawców poszukuje pracowników samodzielnie – przez media i z polecenia.

Niezależnie od wieku wśród bezrobotnych dominuje zainteresowanie pracą stałą, w pełnym wymiarze. Co ważne, ponad jedna trzecia (37 proc.) ankietowanych osób bez etatu, które szukają pracy, z gospodarstw domowych, w których nie było innych osób bez zajęcia, była gotowa podjąć w tym roku jakąkolwiek pracę. Jeszcze bardziej byli zdesperowani bezrobotni wywodzący się z gospodarstw domowych, w których dwie osoby lub więcej poszukiwały pracy. Wśród nich aż 47 proc. gotowych było wykonywać jakiegokolwiek zajęcia.

– Z naszych badań wynika, że bezrobotni bardzo aktywnie poszukują pracy. To mit upowszechniany przez media, że rejestrują się w większości tylko po to, aby uzyskać zasiłek albo ubezpieczenie zdrowotne – twierdzi Joanna Tyrowicz z NBP. Przy tym większość osób bez zajęcia ocenia, że łatwiej jest znaleźć pracę w szarej strefie, ale zaledwie jedna czwarta z nich uważa, że jest ona lepiej płatna. Zatrudnienie w gospodarce ukrytej przed fiskusem traktują bardziej jak przymus ekonomiczny niż sposób na unikanie podatków. Zresztą blisko 40 proc. bezrobotnych twierdzi, że pracy nie ma nawet w szarej strefie.

Bezrobotni nie mają też na ogół wygórowanych oczekiwań płacowych. Liczą na wynagrodzenie w wysokości 1500–2000 zł (ze średnią na poziomie 1640 zł do ręki), co jest zgodne ze stawkami rynkowymi. Wyłamują się z tego tylko młodzi bezrobotni. Chcieliby zarabiać najczęściej 1500 zł, podczas gdy przedsiębiorcy osobom poniżej 30. roku życia o takich samych kwalifikacjach płacą średnio 1200 zł netto. Zdaniem ekspertów NBP ich zbyt wysokie oczekiwania płacowe mogą wynikać z braku doświadczenia w poszukiwaniu pracy i



w kontaktach z pracodawcami. Bo ci, którzy mieli już zajęcie, w zdecydowanej większości oczekują pensji zbliżonej do otrzymywanej w ostatnim miejscu pracy.

Według badań bezrobocie jest wysokie, bo przedsiębiorcy tworzą stosunkowo mało nowych miejsc pracy. Pracodawcy, jeśli zatrudniają, to najczęściej na etaty zwolnione przez osoby, którym wygasły umowy czasowe, które się zwolniły lub odeszły na przykład na emeryturę lub rentę. (Źródło: Artykuł - Janusz K. Kowalski,- Dziennik Gazeta Prawna).”

6. Bezrobotni wg ostatniego miejsca pracy (stan w końcu grudnia 2012 roku)

Tabela 8. Szczegółowa sytuacja bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Sekcja PKD	Liczba bezrobotnych na 31.12.2012
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo	70
Przetwórstwo przemysłowe	653
Budownictwo	489
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych i motocykli	535
Działalność związana z zakwaterowaniem i usł. gastronomicznymi	34
Transport i gospodarka magazynowa	50
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	18
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	6
Administracja publiczna , obrona narodowa	68
Edukacja	27
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	38
Pozostała działalność usługowa	64
Inne	229
Osoby dotychczas pracujące	2281



7. Bezrobotni wg zawodu

Tabela 9: Analiza wpływu bezrobotnych wg poszczególnych zawodów i specjalności

Nazwa zawodu	bezrobocie ogółem	w tym	
		kobiety do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy
Bez zawodu	270	176	25
Technik rolnik	X	X	x
Technik żywienia i gospodarstwa rolnego	X	X	X
Księgowy	X	X	X
Technik agrobiznesu	20	15	2
Technik ekonomista	67	57	16
Technik informatyk	29	11	1
Technik prac biurowych	33	30	7
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	22	20	5
Magazynier	30	14	11
Kucharz	48	39	15
Kucharz małej gastronomii	31	23	5
Kelner	20	20	2
Fryzjer + fryzjer damski	28	27	9
Robotnik gospodarczy	48	19	14
Sprzedawca	356	328	125
Technik handlowiec	40	35	10
Kasjer handlowy	X	X	X
Murarz	50	0	4
Malarz – tapeciarz	X	X	X
Ślusarz	121	015	23
Blacharz samochodowy	X	X	X
Mechanik samochodów osobowych	33	0	4
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	X	X	X
Rzeźnik-wędliniarz	X	X	X
Cukiernik	X	X	X
Piekarz	X	X	X
Stolarz	50	9	5
Stolarz meblowy	X	X	X
Krawiec	X	X	X
Tapicer	X	X	X
Kierowcy	X	X	X
Sprzątaczką	28	28	13
Salowa	X	X	X
Robotnik budowlany	66	1	10
Pakowacz	58	52	14
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	33	29	9
Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	136	80	38
Szwaczka	29	29	13

X - poniżej 20 osób



8. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Tabela 10: Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2012r.

wyszczególnienie ogółem	bezrobotni zarejestrowani			
	ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
	razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety
będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2421	1391	245	180
w tym:				
- do 25 roku życia	631	376	36	16
- długotrwale bezrobotne	998	703	2	1
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	364	X	9
- powyżej 50 roku życia	587	255	205	86
- bez kwalifikacji zawodowych	648	399	84	47
- bez doświadczenia zawodowego	552	357	1	0
- bez wykształcenia średniego	1626	836	313	112
- samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	414	316	56	34
- które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	47	4	3	0
- niepełnosprawni	129	61	24	15
- o zakończeniu kontraktu socjalnego	0	0	0	0

Tabela 11: Liczba osób bezrobotnych wg gmin – stan na dzień 31.12.2012r.

wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w końcu miesiąca				liczba mieszkańców
	ogółem	kobiety	do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	
Powiat Obornicki	2664	1554	631	998	58326
Gminy miejsko – wiejskie:					
Gmina Oborniki	1472	850	318	554	32755
Gmina Rogoźno	820	488	211	305	18175
Gminy wiejskie:					
Gmina Ryczywół	372	216	102	139	7396

Powyższa tabela wykazuje jaka jest skala problemu. Aż 90% bezrobotnych, to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



III. Działalność Powiatowego Urzędu Pracy na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych

1. Oferty pracy

„Choć armia bezrobotnych w ciągu 2012 roku powiększyła się o 155 tys.(do 2,1mln), to w tym samym czasie przybyło też ofert pracy. W 2012 r. w pośredniakach było ich 787 tys. – wynika z danych resortu pracy. Oznacza to wzrost o 4,8% (36 tys. ofert) w stosunku do 2011 roku. Na podstawie wstępnych danych resortu pracy, liczba bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy wzrosła w kraju z 62 w październiku do 93 w grudniu. (Źródło: Artykuł – Dziennik Gazeta Prawna)”

„Co gorsza, nie dość, że propozycji zatrudnienia jest jak na lekarstwo w stosunku do potrzeb, to jeszcze są one nieatrakcyjne finansowo. W około 70 proc. ogłoszeń o pracę pracodawcy proponowali minimalne wynagrodzenie – 1500 zł brutto. Albo jeszcze niższe, jeśli propozycja zatrudnienia dotyczyła części etatu. (W pośredniakach jest około 40 proc. wszystkich propozycji zatrudnienia, jakie pojawiają się na legalnym rynku pracy.) Ale skąd tak dużo ofert z najniższymi wynagrodzeniami? – Do urzędów trafiają przede wszystkim te, które nie znalazły odzewu po ogłoszeniach prasowych czy zamieszczeniu w Internecie, bo były zbyt skromne – ocenia Karolina Sędzimir, ekonomistka banku PKO BP. Jednak, zdaniem specjalistów, nawet te kiepskie oferty w obliczu wysokiego bezrobocia spotykają się ze sporym zainteresowaniem. (Źródło: Artykuł – Dziennik Gazeta Prawna)”



Tabela 12: Liczba bezrobotnych na ofertę pracy w poszczególnych województwach (w końcu listopada 2012r.) Źródło: Obliczenia DGP na podstawie wstępnych danych MPiPS

Województwo	Liczba bezrobotnych na ofertę pracy
zachodniopomorskie	69
pomorskie	56
warmińsko-mazurskie	115
lubuskie	46
wielkopolskie	53
kujawsko - pomorskie	70
mazowieckie	81
dolnośląskie	39
opolskie	44
łódzkie	90
śląskie	33
świętokrzyskie	119
lubelskie	97
małopolskie	60
podkarpackie	96

W wyniku działań pośrednictwa pracy, PUP Oborniki nawiązał i utrzymał kontakty z 328 pracodawcami, w wyniku których pozyskano 474 oferty pracy, w ramach których pracodawcy zgłosili 1286 wolnych miejsc zatrudnienia. Najwięcej spośród nich dotyczyło następujących zawodów:

- 1) Magazynier/ pozostali magazynierzy i pokrewni (135 miejsc pracy),
- 2) Pozostali robotnicy przy pracach prostych, gdzie indziej niesklasyfikowani (88),
- 3) Spawacz MIG-MAG-TIG (79)
- 4) Ślusarz/ pozostali ślusarze i pokrewni (67)
- 5) Tapicer/ tapicer meblowy (63)
- 6) Szwaczka (52)
- 7) Monter ociepleń budynków (34)
- 8) Robotnik budowlany (31),
- 9) Pozostali pracownicy leśni i pokrewni (30)
- 10) Sprzedawca (29)
- 11) Robotnik gospodarczy (28)
- 12) Murarz (24).



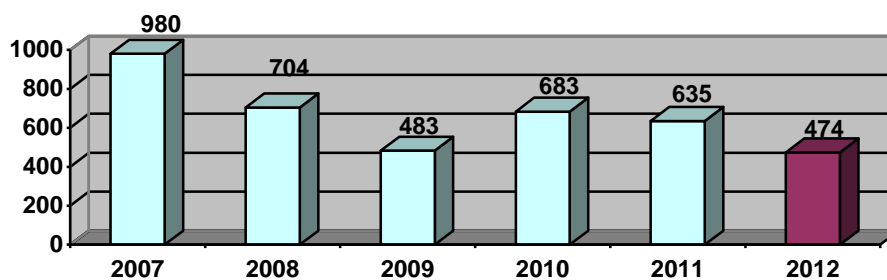
Struktura najbardziej pożądaných zawodów pozostała stabilna. Najwięcej pracodawców chciało zatrudniać pracowników fizycznych oraz fachowców. Najmniej ofert pracy przeznaczonych było dla osób pracujących w administracji i edukacji.

W 2012 roku odnotowaliśmy spadek ilości wpływających ofert pracy w porównaniu z rokiem ubiegłym o 161 ofert, co oznaczało zmniejszenie ilości zgłoszonych wolnych miejsc zatrudnienia o 54.

Zmiany w ilości zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach ofert pracy w ostatnich latach obrazuje poniższy wykres:

Wykres 3. Zgłoszone i pozyskane oferty pracy w latach 2007-2012, źródło: opracowanie własne PUP

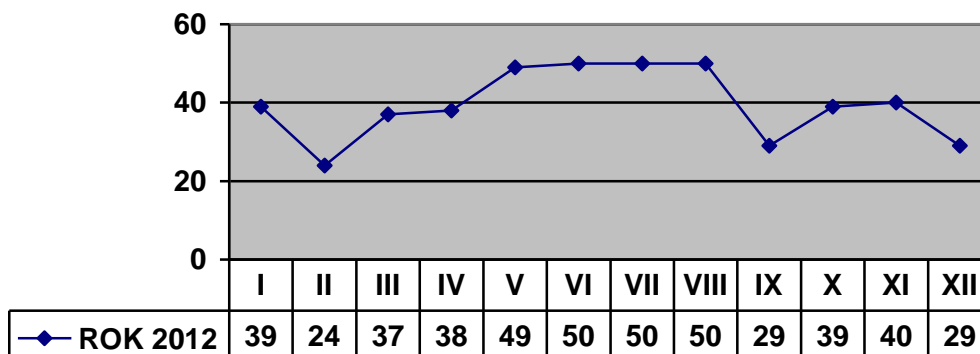
Liczba zgłoszonych i pozyskanych ofert pracy w latach 2007-2012



Szczegółową analizę napływu ofert pracy i wolnych miejsc zatrudnienia w poszczególnych miesiącach 2012 roku zamieszczono poniżej.

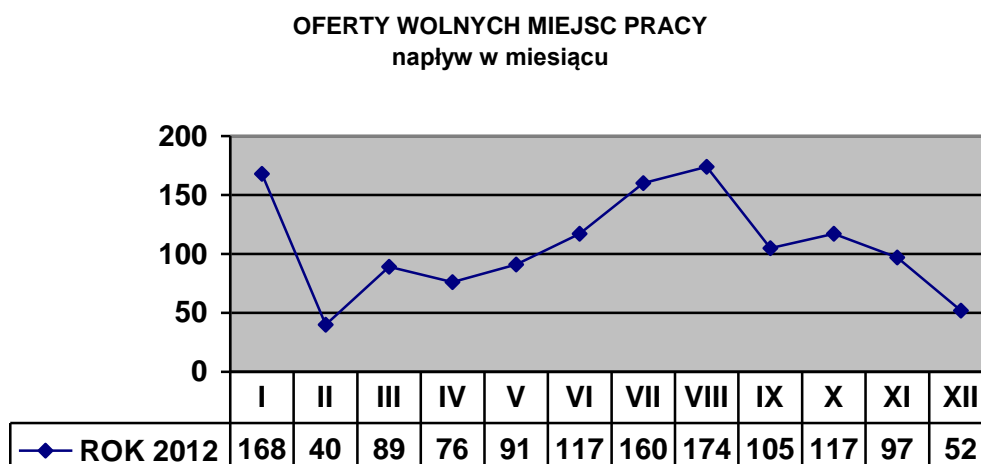
Wykres 4. Napływ ofert pracy w kolejnych miesiącach 2012r., źródło: opracowanie własne PUP

ZGŁOSZONE OFERTY PRACY W 2012r. napływ w miesiącu





Wykres. 5. Napływ wolnych miejsc pracy w kolejnych miesiącach 2012r. , źródło: opracowanie własne PUP



Jak wynika z wykresu, najmniejszą ilość napływu nowych miejsc pracy odnotowaliśmy w lutym i grudniu, natomiast zauważalny wzrost nastąpił od marca z wyraźnym apogeum w sierpniu. Znaczny przyrost w miesiącu styczniu spowodowany był zgłoszeniem oferty pracy przez Agencję Pracy Tymczasowej ELMAR (100 miejsc pracy).

Jak łatwo zauważyć ilość wpływających ofert była niewspółmierna w stosunku do liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych.

2. Pośrednictwo pracy

2.1 Skierowania do pracy

Pośrednicy pracy zajmujący się aktywizacją zawodową odnotowali w roku 2012 10742 wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które zgłosiły się do Urzędu w związku z wyznaczonymi terminami lub wezwaniami w celu przedłożenia oferty pracy, czy innej formy aktywizacji zawodowej lub chęcią zapoznania się z propozycjami Urzędu.

Realizując zadania pośrednictwa pracy, wydano łącznie 1617 skierowań na rozmowy kwalifikacyjne w związku z pozyskanymi ofertami pracy (w tym roboty publiczne – 75, doposażone miejsca pracy - 39) oraz przedłożono 557 propozycji odbycia stażu.

Na przestrzeni lat liczba wydanych skierowań do pracy wyglądała następująco:

Tabela 12. Liczba wydanych skierowań dot. ofert pracy przez PUP w Obornikach w latach 2007 - 2012

Rok	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Liczba wydanych skierowań	1140	1564	1859	1563	1438	1617



Graficznie obrazuje to zamieszczony poniżej wykres.

Wykres 6. Liczba wydanych skierowań do pracy w latach 2007-2012, źródło: opracowanie własne PUP



W wyniku skierowania przez Urząd 137 osób podjęło zatrudnienie (w tym 29 osób w ramach robót publicznych, 15 – na doposażonym stanowisku pracy), 282 osoby przyjęły propozycję stażu u pracodawców, którzy złożyli wnioski o organizację staży.

Większość stażystów skorzystała przed podjęciem stażu z porady zawodowej, w wyniku której zostały opracowane dla nich Indywidualne Plany Działań.

Niekorzystny odsetek podjęć pracy ma niewątpliwie związek ze sposobem realizacji pozyskanych ofert. Zdecydowana ich większość realizowana jest jako oferty z pełnym dostępem do danych pracodawcy. Powoduje to, że wiele osób bezrobotnych dowiaduje się o ofercie pracy za pośrednictwem Urzędu (tablica ogłoszeń, strona internetowa PUP), ale dociera do pracodawców bezpośrednio, w ramach indywidualnie podejmowanych działań, bez wydania skierowania. Niewątpliwie duży wpływ na zaistniałą sytuacją ma wzrost dostępności usług informatycznych.

W statystykach, podjęcia pracy za pośrednictwem urzędu ujmowane są jednak jedynie podjęcia pracy za wydanym skierowaniem. Należy również zwrócić uwagę na fakt, że na jedno zgłoszone miejsce pracy Urząd, na życzenie pracodawcy kieruje kilka, a nawet kilkanaście osób, z których tylko jedna może być ujęta w statystyce jako podjęcie pracy za pośrednictwem Urzędu.

Znaczący problemem jeśli chodzi o realizację ofert stanowi fakt, że duża grupa osób bezrobotnych wyraźnie nie jest zainteresowana podjęciem zatrudnienia. Osoby te w



kontaktach z pracodawcą obniżają swoje kwalifikacje i posiadane umiejętności w wyniku czego pracodawcy nie są zainteresowani ich zatrudnieniem.

Przyczyn takiego stanu rzeczy można upatrywać w podejściu części pracodawców, którzy nie potrafią właściwie skorelować kwalifikacji wymaganych od kandydatów na dane stanowisko z proponowanym wynagrodzeniem (nawet jeśli osoba o podanych kwalifikacjach szuka pracy, to i tak nie zgodzi się na propozycję pracodawcy, ponieważ jest w stanie znaleźć pracę o wiele lepiej płatną).

Ponadto, wśród osób zarejestrowanych w Urzędzie są osoby, które pracują „na czarno”. Rejestracja jest dla nich sposobem na pozyskanie ubezpieczenia zdrowotnego.

Pracownicy godzą się pracować na czarno z dwóch podstawowych powodów: nie mogą znaleźć legalnego zatrudnienia albo chcą więcej zarobić. Pracodawcy często w ten sposób przekonują pracowników do podjęcia pracy bez zatrudnienia w oparciu o umowę – proponują „na czarno” wyższe stawki.

Warto wspomnieć, że barierą częstokroć uniemożliwiającą realizację ofert pracy i przekwalifikowanie bezrobotnych w kierunku ofert, na które brakuje chętnych do podjęcia pracy, jest wymagane przez pracodawców doświadczenie w danej branży.

2.2 Giełdy pracy

W ramach działań aktywizacyjnych w stosunku osób bezrobotnych oraz realizując potrzeby pracodawców Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach zorganizował w roku 2012 giełdy pracy, czyli spotkania z pracodawcami zgłaszającymi ofertę pracy z wyselekcjonowaną przez pośredników grupą bezrobotnych.

Osoby uczestniczące w takich spotkaniach miały możliwość uzyskania szczegółowych informacji, dotyczących oferowanego stanowiska pracy takich jak: wynagrodzenie, czas pracy, zasady funkcjonowania danego zakładu pracy.

Pracodawcy natomiast mieli możliwość bezpośredniej rozmowy z osobami bezrobotnymi. Służyli konkretnymi radami i fachową pomocą. W rozmowach pracodawcy przedstawiali swoje firmy oraz zbierali od zainteresowanych podjęciem zatrudnienia CV, co w przyszłości umożliwi bezpośredni kontakt: pracodawca – osoba bezrobotna.



W roku 2012 PUP Oborniki zorganizował 2 giełdy pracy. Spotkania odbyły się z następującymi firmami:

- 1) ELMAR Agencja Pracy Tymczasowej Sp. z o.o. (dot. ofert pracy na stanowiska: tapicer, szwaczka) w dn. 01.02.2012r.
- 2) ADESSO Sp. z o.o. (dot. oferty pracy na stanowisko: sprzedawca, kierownik sklepu) w dn. 06.06.2012r.

W obu giełdach pracy uczestniczyło 95 osób, zatrudnienie uzyskało 18 osób.

Zorganizowano ponadto 3 spotkania informacyjne z Agencją Pracy Tymczasowej Work Express, dotyczące prezentacji oferty pracy zgłoszonej do PUP Oborniki na stanowisko pracownik magazynowy (odbyły się w Obornikach w dn. 10.09.2012r. i 03.12.2012r. oraz w Rogoźnie w dn. 25.09.2013). W spotkaniach uczestniczyło 110 osób. Z informacji uzyskanych od pracodawcy wynika, że krótkoterminowe zatrudnienie uzyskało ok. 40 osób.

17.12.2012r. odbyło się kolejne spotkanie informacyjne dla osób bezrobotnych w związku ze zgłoszoną ofertą pracy przez firmę Natural Polska na stanowisko: konsultant telefoniczny. W spotkaniu wzięło udział 17 osób.

Oprócz ww. spotkań PUP Oborniki zorganizował w dniu 19 maja 2012r. „Dzień Otwarty”. Przedsięwzięcie to miało na celu umożliwienie osobom, które z różnych powodów nie mogły odwiedzić naszej placówki w godzinach jej urzędowania, skorzystania z oferowanych przez Urząd Pracy usług.

Zainteresowane osoby miały możliwość zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy w kraju i za granicą, skorzystania z konsultacji i porad doradcy zawodowego w zakresie predyspozycji zawodowych, planowania ścieżki kariery zawodowej oraz umiejętności potrzebnych w skutecznym poszukiwaniu pracy.

Ponadto mogły również uzyskać informacje na temat innych form wsparcia oferowanych osobom bezrobotnym, takich jak: staże, szkolenia czy dotacje.

Osobom planującym uzyskać status osoby bezrobotnej udostępniono pobranie dokumentów potrzebnych do rejestracji w Urzędzie Pracy.

W trakcie „Drzwi Otwartych” uczestnicy mogli zapoznać się z prezentowaną przez Wojskową Komendę Uzupełnień ofertą pełnienia zawodowej służby wojskowej.



W dn. 19.04.2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach uczestniczył w w spotkaniu „Bądź aktywny na rynku pracy” w ramach Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy. Organizatorem spotkania był Samorząd Województwa Wielkopolskiego, Wojewódzki Urząd Pracy oraz samorzady powiatowe – powiatowe urzędy pracy.

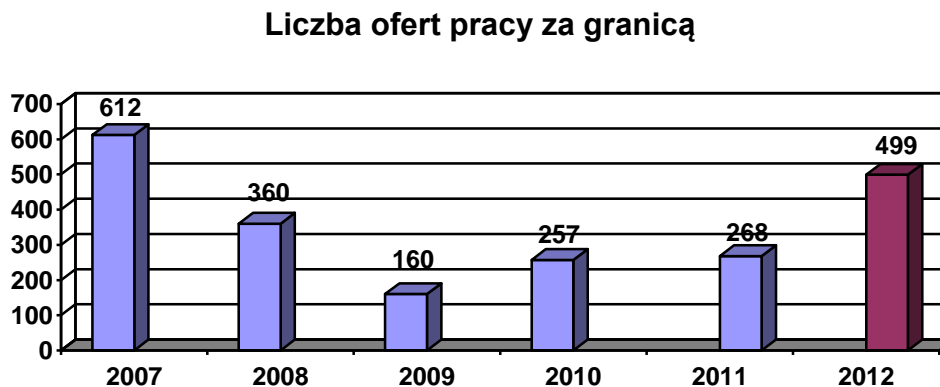
2.3 Usługi sieci EURES

W 2012 roku w PUP Oborniki zarejestrowano 499 ofert pracy EURES oraz 30 informacji dotyczących pracy za granicą.

W ramach sieci EURES pośrednicy pracy dysponowali 3763 miejscami pracy.

Asystent EURES udzielił 451 porad osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dotyczących ofert pracy za granicą.

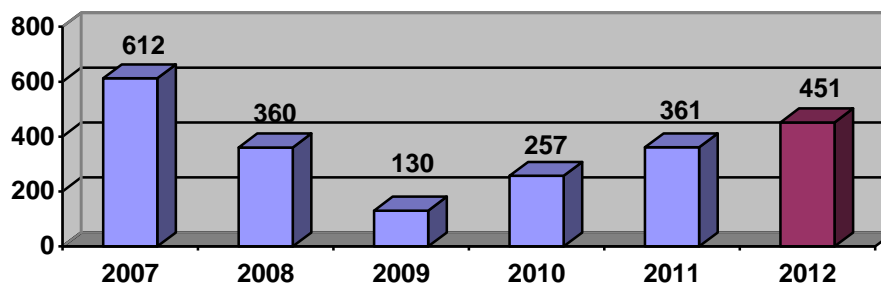
Wykres 7. Liczba ofert pracy za granicą, źródło: opracowanie własne





Wykres 8. Liczba bezrobotnych/poszukujących pracy zainteresowanych pracą za granicą, źródło: opracowanie własne PUP

Liczba bezrobotnych/poszukujących pracy zainteresowanych pracą za granicą



Napływ ofert pracy za granicą w porównaniu z rokiem poprzednim wzrósł, podobnie jak zainteresowanie nimi wśród osób bezrobotnych.

„Dotychczas GUS udostępnił szersze informacje tylko o 1,1 mln Polaków, którzy są na emigracji ponad dwanaście miesięcy. Potwierdzają one wcześniejsze obserwacje – że wyjechali głównie ludzie młodzi. Ponad 243 tys. są w wieku 25 – 29 lat, a 101 tys. w wieku 20 – 24 lata. Natomiast ponad 232 tys. ma 30 – 34 lata oraz 151 tys. jest w wieku 35 – 39 lat.

Jak wykazał NSP, wśród Polaków, którzy przebywają za granicą ponad rok, 551 tys. to mężczyźni, a 614 tys. - kobiety. – Przewaga kobiet wynika między innymi z tego, że często wychodzą za mąż za mężczyzn innych narodowości, co skłania je do osiedlenia się za granicą na stałe. Natomiast partnerkami Polaków prawie wyłącznie są Polki – wyjaśnia demograf prof. Krystyna Iglicka, rektor Uczelni Łazarskiego.

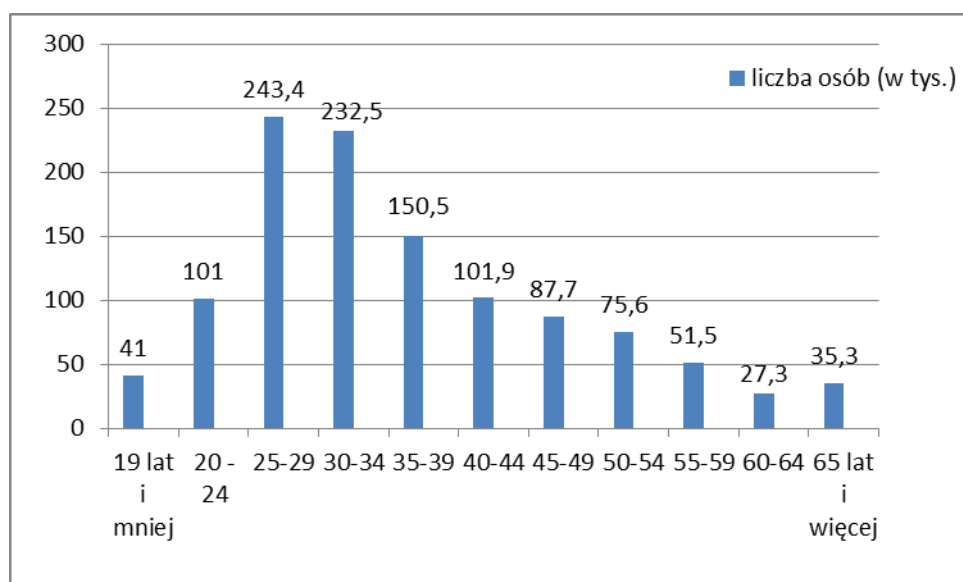
Jeśli chodzi o ukończone szkoły, to okazuje się, że emigranci są na ogół lepiej wykształceni niż ich rodacy przebywający nad Wisłą. – Z naszych badań wynika, że wśród tych osób, które wyjechały za granicę za pracą po wstąpieniu do Unii Europejskiej, 22 proc. ma wyższe wykształcenie. (Źródło: Artykuł Janusza Kowalskiego, Dziennik Gazeta Prawna).”



Tabela 13. Emigranci z poszczególnych województw (w tys.) przebywający za granicą co najmniej rok

Województwo	Liczba emigrantów w tys.
zachodniopomorskie	60,5
pomorskie	78,3
warmińsko-mazurskie	64,8
lubuskie	34,2
wielkopolskie	58,1
kujawsko - pomorskie	59,6
mazowieckie	90,5
dolnośląskie	101,7
opolskie	63,8
łódzkie	38,5
śląskie	139,8
świętokrzyskie	35,4
lubelskie	64,1
małopolskie	108
podkarpackie	103,7

Wykres 9. Liczba emigrantów przebywających za granicą co najmniej rok (według wieku – w tys. osób)





2.4 Powroty z emigracji

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach po powrocie z zagranicy zarejestrowało się 75 osób. 36 osób złożyło wnioski do WUP o przyznanie zasiłku. 3 osoby pobierały zasiłek transferowy z zagranicy (Irlandia, Cypr i Holandia).

2.5 Zatrudnienie cudzoziemców

W 2012 roku w PUP zarejestrowano 34 oświadczenia pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy na warunkach określonych w § 1 pkt 22 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę) Dz. U. z 2011 r., Nr 155, poz. 919).

W 2011 zarejestrowano takich oświadczeń 70. Dotyczyły głównie pracy w ogrodnictwie, rolnictwie i budownictwie.

3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

W 2012 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 1755 osób.

Działania doradcze realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach w 2012 roku były związane przede wszystkim z tworzeniem, realizacją i monitorowaniem Indywidualnych Planów Działania. Miały one formę głównie porad indywidualnych (2104 porady), podczas których, w wyniku dogłębnej analizy sytuacji zawodowej klienta opracowywano IPD. W przypadkach szkoleń wymagających określenia szczególnych predyspozycji kierowano na badania psychologiczne (11 skierowań), niezbędne w celu ustalenia zdolności do uzyskania wnioskowanych kwalifikacji oraz wykonywania zawodu. Doradca opiniował również celowość skierowania na szkolenia zawodowe indywidualne (28 osób) oraz na szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w ramach Klubu Pracy (74 osoby).

Dobłą praktyką prowadzoną od wielu lat jest program „Junior – program aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych absolwentów”. Doradca przygotowuje osobę niepełnosprawną do podjęcia pracy w ramach stażu, zapewniając odpowiednie warunki do nawiązania kontaktu



i pomocy w przełamaniu wewnętrznych lęków i oporów. W 2012 roku z programu Junior skorzystały 2 osoby.

Na podstawie przeprowadzonych rozmów stwierdzono, że największego wsparcia ze strony poradnictwa zawodowego wymagają osoby po 50 roku życia (379 osób, czyli 21,6% ogółu klientów poradnictwa zawodowego), do 25 roku życia oraz osoby niepełnosprawne (360 osób, czyli 20,5%). Te grupy osób najczęściej odbywały po kilka wizyt u doradcy. Są to osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, które borykają się zarówno z barierami wewnętrznymi jak i zewnętrznymi, co powoduje, że konieczna jest dłuższa współpraca.

W wyniku przeprowadzanych w ubiegłym roku rozmów doradczych zaobserwowano występowanie u klientów deficytów związanych ze znajomością praw i obowiązków wynikających z Ustawy oraz wachlarza usług oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy. W związku z powyższym zmniejszono liczbę organizowanych porad grupowych na rzecz grupowych informacji zawodowych, które były nastawione głównie na udzielanie przydatnych i praktycznych informacji. Takie działanie okazuje się jedną z lepszych form przekazu, zarówno ze względu na czas trwania, jak i odzwierciedlenie najaktualniejszych możliwości dotyczących szans na uzyskanie zatrudnienia. W 2012 roku 5 razy zorganizowano zajęcia z zakresu informacji zawodowej.

W ubiegłym roku zorganizowanych zostało także 5 spotkań w ramach grupowych porad zawodowych w celu rozwijania praktycznych umiejętności niezbędnych do aktywnego szukania pracy. Klienci mają okazję np. do przećwiczenia kolejnych etapów procesu rekrutacyjnego oraz uzupełnienia informacji o lokalnym rynku pracy. Duży nacisk kładziony był na samodzielne działanie oraz posługiwanie się nowoczesnymi drogami zdobywania wiadomości. Terminy zajęć i zapisów na zajęcia udostępniane były na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy oraz na tablicy ogłoszeń w Urzędzie.

Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach udzielał również indywidualnych informacji zawodowych, zarówno w kontakcie bezpośrednim jak i drogą elektroniczną oraz telefoniczną, z których korzystały zarówno osoby zarejestrowane w PUP jak i niezarejestrowane. Informacje te dotyczyły głównie obowiązujących norm prawnych, aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz metod szukania pracy.



Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach kontynuował działania określone na mocy porozumienia z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu Powiatu oraz PCPR w Obornikach w zakresie wsparcia osób będących w szczególnej sytuacji życiowej. Organizowano cykliczne spotkania, które miały na celu wypracowanie efektywnej współpracy. Jeden z doradców uczestniczył w szkoleniach dotyczących zasad współpracy wyżej wymienionych instytucji, a tym samym podniesieniu skuteczności działań na rzecz wspólnego klienta w ramach Projektu EFS „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce”.

4. Działania Klubu Pracy

Klub Pracy jest jedną z form pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Uczestnicy Klubu mogą nauczyć się poszukiwania pracy w sposób systematyczny i zorganizowany. Celem Klubu Pracy jest pomoc w znalezieniu najlepszej możliwej do znalezienia pracy w jak najkrótszym czasie. Wydłużający się okres pozostawania bez pracy powoduje często spadek aktywności, utratę wiary w siebie i w swoje możliwości, a także nadziei na znalezienie zatrudnienia. Zadaniem Klubu jest odwrócenie tej sytuacji poprzez zdobycie przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy umiejętności i wiedzy pozwalających na efektywne i systematyczne poszukiwanie zatrudnienia.

W 2012 roku w Klubie Pracy:

- zorganizowano 6 szkoleń 3-tygodniowych, w których uczestniczyło 55 osób,
- przeprowadzono 37 zajęć aktywizacyjnych, w których uczestniczyło 269 osób,
- przedstawiono 394 propozycje uczestnictwa w zajęciach aktywizacyjnych,
- wydano 49 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia,
- wydano 269 skierowań do pośredników pracy i doradców zawodowych,
- udzielono 314 osobom informacji i indywidualnych porad związanych z poszukiwaniem pracy.



5. Szkolenia

Spośród osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach, Urząd skierował 81 osób na szkolenie, w tym 27 kobiet. Wszyscy uczestnicy ukończyli szkolenie z wynikiem pozytywnym. Ponadto wśród osób skierowanych na szkolenie było 6 osób poszukujących pracy, którzy skorzystali ze szkoleń indywidualnych. Wszystkie te osoby ukończyły szkolenie i otrzymały zaświadczenie o ukończeniu danego kursu.

Ponadto na szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy skierowano 54 osoby bezrobotne oraz 1 osobę zarejestrowaną jako poszukująca pracy, w tym 46 kobiet. Szkolenie ukończyły 52 osoby, w tym 44 kobiety oraz 1 osoba poszukująca pracy.

Na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną Urząd skierował 28 osób bezrobotnych, w tym 3 kobiety oraz 6 osób poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu oraz 1 osobę poszukującą pracy pobierającą rentę szkoleniową.

Urząd zorganizował również ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego 2 szkolenia grupowe:

- „Przedsiębiorczość - jak założyć własną działalność gospodarczą”, w którym uczestniczyły 22 osoby, w tym 9 kobiet, wszystkie osoby ukończyły szkolenie, a w następstwie otrzymały jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.
- Szkolenie „Sprzedawca – kasjer z obsługą kasy fiskalnej” zostało zorganizowane dla 15 kobiet, szczególnie dla tych które posiadały status długotrwale zarejestrowanych lub powyżej 50 roku życia lub posiadały stopień niepełnosprawności.

Natomiast ze środków Funduszu Pracy zorganizowano szkolenia grupowe pn.:

- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi stali niskostopowych (ferrytycznych) elektrodą topliwą w osłonie gazów aktywnych metodą MAG 135 - dla 9 uczestników.
- Obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych – dla 7 uczestników (uczestnikami tego szkolenia, były osoby które zostały skierowane na szkolenie z zakresu spawania metodą MAG 135).



- Szkolenie energetyczne – palacz co2 – dla 2 uczestników (uczestnikami tego szkolenia, były osoby które zostały skierowane na szkolenie z zakresu spawania metodą MAG 135).

Efektywność szkoleń na koniec 2012 roku wynosiła 45,7%.

6. Projekt z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz z Rezerwy Ministra MPiPS

6.1 W latach 2010 - 2012 realizowano projekt konkursowy „Inwestycja w kadry”. Projekt został przygotowany w ramach PO KL, Priorytet VI, Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałanie 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie*.

Budżet projektu wynosił 100.000,00 zł (w tym 15 % wkładu własnego).

Rodzaj wsparcia: finansowanie wynagrodzenia licencjonowanego pośrednika pracy i doradcy zawodowego w okresie od 01.03.2010 r. do 31.03.2012 r. – 2 osoby. Projekt będzie kontynuowany do 31.03.2013 roku.

6.2 W 2012 r. złożyliśmy do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu wniosek o dofinansowanie realizacji projektu „Aktywni na rynku pracy”, którego realizacja obejmuje lata 2008-2013, w podziale na roczne etapy realizacji. Projekt został przygotowany w ramach PO KL, Priorytet VI, Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej* Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*. Budżet projektu w 2012 roku wynosił 1.030.680,94 zł. W 2012 roku wsparciem w ramach projektu objęto 142 osoby (staże, szkolenia, dofinansowanie na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy).

6.3 Ponadto w 2012 roku PUP złożył 2 wnioski do WUP o dofinansowanie realizacji projektów konkursowych w ramach POKL i 4 wnioski o przyznanie dodatkowych środków z Funduszu Pracy z rezerwy Ministra MPiPS na ogólną kwotę – 2.659.708,40 zł. Pozyskaliśmy 438,4 tys. zł.



7. Pozostałe formy aktywizacji bezrobotnych

W 2012 roku podpisano następujące umowy:

7.1 Umowy stażowe

W 2012 r. wpłynęły 363 wnioski o organizację stażu. Podpisano 236 umów o organizację stażu, z tego 84 umowy (na 100 osób) zostały zawarte w ramach Projektu „Aktywni na rynku pracy” finansowanego z EFS i 2 umowy ze środków PFRON.

Ogółem skierowano na staż 282 osoby bezrobotne (w tym 216 kobiet). Średnio staże trwały 5 miesięcy. Kategorie dotyczące 100 osób kierowanych w ramach projektu „Aktywni na rynku pracy”, to: osoby do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, bez wykształcenia średniego oraz pozostałe kategorie wymienione w art. 49 ustawy.

Od września 2012 roku skierowano na staż 63 osoby (w tym 47 kobiet) w ramach środków FP pozyskanych z Rezerwy Ministra. Staże trwały 3-4 miesiące. Objęto nimi głównie osoby do 30 roku życia oraz w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

7.2 Umowy w ramach robót publicznych

Podpisano 3 umowy z Samorządami, w ramach których skierowano 27 osób bezrobotnych:

- Urząd Miejski Oborniki – 13
- Urząd Miejski Rogoźno – 10
- Urząd Gminy Ryczywół - 4

7.3 Umowy w ramach dotacji i refundacji

W 2012r. do PUP w Obornikach wpłynęło 95 wniosków o dofinansowanie i 26 wniosków o refundację. Podpisano 43 umowy z osobami bezrobotnymi o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 17 umów z kobietami. Z tego 24 umowy zostały zawarte w ramach projektu „Aktywnie na rynku pracy” finansowanego z EFS.



Spośród 43 osób, które otrzymały dofinansowanie, 8 to osoby do 25 roku życia, a 6 – to osoby powyżej 50 roku życia. Dofinansowanie otrzymało 31 osób z gminy Oborniki, 9 z gminy Rogoźno, a 3 z gminy Ryczywół,

Z pracodawcami podpisano 11 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Na nowo powstałe stanowiska skierowano 12 osób, w tym 3 kobiety.

Tabela 14: Dofinansowania udzielone w 2012 roku wg wieku, płci, gmin i miejsca zamieszkania

	Ilość osób	%
do 25 roku życia	8	18,6
powyżej 50 roku życia	6	13,95
kobiety	17	39,53
mężczyźni	26	60,47
Oborniki	31 w tym 12 kobiet	72,09 (27,91)
Rogoźno	9 w tym 4 kobiety	20,93 (9,30)
Ryczywół	3 w tym 1 kobieta	6,98 (2,33)
z terenów wiejskich	22	51,16

Umowy ze środków PFRON

W 2012 roku podpisano 3 umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób niepełnosprawnych. Na nowo powstałe stanowiska pracy skierowano 3 osoby niepełnosprawne.

7.4. Przygotowanie zawodowe i studia podyplomowe

W 2012 roku do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych w formie przyuczenia do pracy skierowano 4 osoby. Pracę podjęły 4 osoby. Również 4 osobom dofinansowano koszty studiów podyplomowych (w wysokości 1,0 tys. zł. na osobę).



7.5 Zwrot kosztów dojazdu

33 osobom zwrócono koszty dojazdu do pracy lub dojazdu do pracodawcy (oferta pracy).

7.6 Dodatki aktywizacyjne

W 2012 roku 210 osób wnioskowało o wypłatę dodatku aktywizacyjnego.

7.7 Kontynuacja nauki. Opieka nad dzieckiem.

1 osobie przyznano stypendium na kontynuowanie nauki. Wypłacono 10-krotnie refundację za opiekę nad dzieckiem.

8. Pozostałe działania urzędu

W 2012 roku z upoważnienia Starosty wydano ponad 10 tys. decyzji i 8839 zaświadczeń. Wystawiono 1530 druków PIT-11. Sporządzono 72 wnioski do ZUS o uporządkowanie okresów ubezpieczenia. Wystawiono 4 tytuły egzekucyjne, wysłano 6 upomnień w sprawie spłaty nienależnie pobranych świadczeń.

Pozostała korespondencja – 768 pism. Najczęściej ZUS – 307 pism, komornicy – 146, sądy i prokuratura – 137.

IV. Kontrole

W 2012 roku przeprowadzone były 3 kontrole przez inspektora kontroli wewnętrznej Starostwa i dotyczyły:

- Dokumentacji Kontroli Zarządczej (marzec)
- rozliczenia z budżetem i ZUS, delegacje służbowe (maj)
- zgodności sprawozdania z ewidencją księgową (wrzesień)

V. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy

Liczba osób zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy – 23, w tym 2 w ramach POKL, a w niepełnym – 5 osób.

Liczba zatrudnionych osób ze stopniem niepełnosprawności – 2



Wykształcenie pracowników Powiatowego Urzędu pracy:

- wyższe – 20 osób,
- policealne i średnie zawodowe – 5 osób,
- średnie ogólnokształcące – 2 osoby,
- zawodowe – 1 osoba.

VI. Budżet, Fundusz Pracy – w tym EFS POKL

Plan wydatków na 2012 rok wynosił 1 066 913,00 zł. i został wykonany w 100%. Na wynagrodzenia i pochodne wraz z odpisem na ZFŚS przeznaczono 956 673,00 zł., tj. 8,96% planu, w tym środki z Funduszu Pracy na finansowanie kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników PUP w wysokości 150,6 tys. zł.

Od marca 2012 roku PUP realizował zadania związane z Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki plan budżetowy wynosił 58 811,00 zł., w tym 15% (tj. 8 822,00 zł.) to środki wkładu własnego finansowane przez JST, natomiast 85% (49 989,00 zł.), to kwota dofinansowania w projekcie POKL 6.1.2 „Profesjonalna kadra – skuteczne działania”. Zadania w/w projektu zostały wykonane w 100%. Środki finansowe POKL 6.1.2 zostały wydatkowane na wynagrodzenia dla dwóch osób, pośrednika pracy oraz doradcy zawodowego, zatrudnionych w PUP.

Środki na ubezpieczenie zdrowotne od bezrobotnych bez prawa do zasiłku	
Dział 851 rozdział 85156	
§4130 wg planu	1 426 667,00 zł.
Wysokość otrzymanych środków	1 426 667,00 zł.
Wykonano (100% otrzymanych środków)	1 426 667,00 zł.

Środki PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej w 2012 roku	
Plan wysokości	104 454,00 zł.
Wykonanie na dzień 31.12.2012 r. (tj. 100%)	104 454,00 zł.

Środki PFRON – na realizację programu aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych „JUNIOR”	
Plan w wysokości	27 562,00 zł.
Wykonanie na dzień 31.12.2012r. 48,61%	13 398,00 zł.



Wydatki na rehabilitację zawodową absolwentów skierowanych na staż (skierowano 2 osoby)	7 656,00 zł.
Wydatki dla doradcy zawodowego za sprawowanie opieki	1 914,00 zł.
Wydatki dla pracodawców z tytułu odbycia stażu przez absolwentów	3 828,00 zł.
	13 398,00 zł.

ROZLICZENIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY, POKL

Tabela 15. Rozliczenie środków F.P., POKL w roku 2012

Kategoria wydatków	KWOTA WYDATKÓW	PLAN	REZERWA
Wydatki nielimitowane	5 280 994,97	5 280 994,97	0,00
Wydatki na formy aktywne	2 062 965,50	2 065 400,00	2 434,50
Wydatki POKL	876 038,66	876 100,00	61,34
Pozostałe wydatki	248 565,65	294 400,00	45 834,35
RAZEM	8 468 564,78	8 516 894,97	48 330,19

ROZLICZENIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Tabela 15. Rozliczenie środków F.P. w roku 2012

Kategoria wydatków	WYDATKI NIELIMITOWANE
Zasiłki dla bezrobotnych podstawowe	1 641 549,14
Zasiłki dla bezrobotnych obniżone	733 394,52
Zasiłki dla bezrobotnych podwyższone	1 741 877,10
Składki na ubezpieczenie społeczne	1 059 292,41
Zasiłek transferowy	0,00
Dodatki aktywizacyjne	104 881,80
RAZEM WYDATKI	5 280 994,97



Tabela 16. Rozliczenie środków F.P. w roku 2012 – formy aktywne

Kategoria wydatków	WYDATKI FUNDUSZU PRACY	Wkład własny do POKL	WYDATKI PO KL
Stypendia za okres szkolenia	68 723,98	2 110,73	11 960,68
Kwoty należne instytucjom szkoleniowym	100559	2 850,00	16 150,00
Stypendium studia podyplomowe	4 158,11		
Koszty studiów podyplomowych	4 000,00		
Koszty egzaminów i uzyskania licencji	0,00		
Przygotowanie zawodowe - refundacja	15 000,00		
Roboty publiczne	139 944,62		
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	174 120,32	5 700,10	32 300,56
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	305 016,89	62 995,63	356 975,33
Stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne za okres stażu	960 605,38	77 602,13	439 745,09
Stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne za SPZ	33 944,31		
Stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne za okres nauki	18 928,10		
Koszty przejazdu, zakwaterowania	53 695,68	2 372,49	13 444,05
Koszty badań bezrobotnych	17 533,00	964,05	5 462,95
Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	12 140,98		
Pożyczka szkoleniowa	0,00		
RAZEM WYDATKI - FORMY AKTYWNE	1 908 370,37	154 595,13	876 038,66
Limit środków Funduszu Pracy na realizację zadań w 2012 r.	1 910 800,00	154 600,00	876 100,00
Kwota do wydatkowania	2 429,63	4,87	61,34

Limit środków Funduszu Pracy na realizację zadań w 2012 r.	2 941 500,00
w tym: POKL	1 030 700,00

Tabela 17. Rozliczenie środków F.P. w roku 2012 – pozostałe wydatki

Kategoria wydatków	POZOSTAŁE WYDATKI
zakup materiałów, wyposażenia, programów i licencji	135 925,13
zakup usług pozostałych, prowizje od wypłat, koszty wysyłki	66 728,17
usługi internetowe	1 473,75
opłaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	4 006,35
opłaty bankowe	720,00
pozostałe usługi, druki	1 342,50
szkolenia pracowników	34 289,75
koszty postępowania sądowego	4 080,00
RAZEM WYDATKI - zadania fakultatywne	248 565,65
Limit środków Funduszu Pracy na realizację zadań w 2012 r.	294 400,00
Kwota do wydatkowania	45 834,35

