

Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach
ul. Sądowa 5, 64-600 Oborniki
tel. (0-61) 653 66 36, e-mail: poob@praca.gov.pl
<http://pup.oborniki.starostwo.gov.pl/>
<http://pup.obornikiwlkp.ibip.pl>

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach za rok 2011

Opracował: Leszek Juraszek

W opracowaniu wykorzystano liczne artykuły oraz informacje z „Gazety Prawnej”, „Głosu Wielkopolskiego”, „Gazety Wyborczej”, „Pulsu Biznesu”, materiały własne PUP, opracowania WUP i dane z Internetu.



I. Poziom i dynamika bezrobocia

1. Wielkość bezrobocia

Na koniec grudnia 2011r. w Polsce zarejestrowanych było 1 982,7 osób (1 954,7 tys. osób na koniec grudnia 2010r.), w woj. wielkopolskim 137.355 osób (137.983 osób na koniec grudnia 2010r.). W powiecie obornickim 2.261 osób. W stosunku do grudnia roku poprzedniego liczba wzrosła o 84 osoby, tj. o 3,9%.

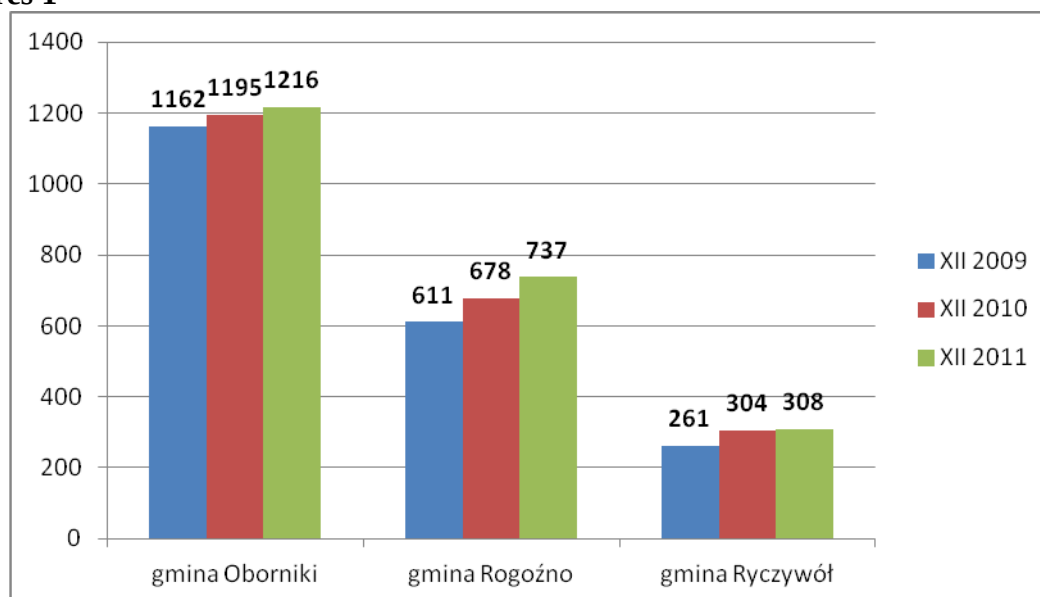
Tabela 1

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2009	1430	1610	1742	1784	1825	1811	1855	1831	1876	1840	1922	2034
2010	2280	2433	2555	2521	2549	2405	2177	2131	2133	2052	2138	2177
2011	2427	2535	2490	2409	2420	2285	2190	2156	2129	2155	2211	2261

1.1 Bezrobocie wg gmin

Największy wzrost bezrobocia zanotowano w gminie Rogoźno – o 8%. Najmniejszy wzrost nastąpił w gminie Ryczywół – tylko o 1,3%.

Wykres 1





2. Stopa bezrobocia

W kraju stopa bezrobocia wyniosła w końcówce grudnia 2011 roku 12,5% (XII.2010 – 12,3%).

W województwie wielkopolskim – 9,2% i pozostała na tym samym poziomie co w grudniu 2010r.

W powiecie obornickim 10,6 procent (w grudniu 2010 – 10,1%)

Tabela 2 Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami

Powiat	XII 2011
Obornicki	10,6
Szamotulski	10,9
Czarnkowsko – Trzcianecki	14,7
Chodzieski	15,7
Wągrowiecki	15,9
Poznański	3,7

2.1 Zatrudnienie w regionach.

Rynek pracy w regionach był i nadal jest mocno zróżnicowany. Najłatwiej o pracę było w Wielkopolsce – 9,2% (najniższa stopa bezrobocia w kraju), na Mazowszu – 9,9% i na Śląsku – 10,1%. Najgorsza sytuacja była w woj. Warmińsko – Mazurskim – 20,1% i w Zachodniopomorskim – 17,5%.

3. Nowe zarejestrowania i wyłączenia z ewidencji

Na poziom bezrobocia wpływa z jednej strony ilość rejestrujących się bezrobotnych, a z drugiej, ilość bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z różnych przyczyn. W okresie 12 m-cy 2011 roku zarejestrowało się 3667 osób, a wyłączono 3583 osoby. Po raz kolejny zarejestrowało się aż 2670 osób (73%). Najwięcej osób zarejestrowało się w m-cu styczniu - 451 (śr. na m-c – 305 osób).

Główną przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy przez 1663 osoby (46,4%). Drugą istotną przyczyną było nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy. Dotyczyło to 1163 osób (32,4%). Dobrowolnie ze statusu bezrobotnego zrezygnowały 243 osoby.



4. Zwolnienia, zwolnienia grupowe

W 2011 roku zwolnienia grupowe zgłosiły kolejne 4 zakłady pracy. Zwolnienia dotyczyły 62 osób z następujących zakładów:

- ARWOOD Sp. z o.o.
- Konstal Sp. z o.o.
- AVANS Sp. z o.o.
- PZU S.A.

Liczba osób przewidzianych do zwolnienia w 2011 roku (osoby zgłoszone przez w/w zakłady – 62 osoby oraz pozostałe osoby do zwolnienia z roku 2010 – Sanitorp Wingeroth, Wymiar Glass sp. z o.o.) wynosiła 82 osoby. W porównaniu do roku 2010 liczba osób zgłoszonych do zwolnień grupowych wzrosła ponad dwukrotnie. Zaniechano zwolnień w stosunku do 13 osób. Na koniec grudnia 2011r. pozostawało 9 osób do zwolnienia.

II. Struktura bezrobocia

1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Na koniec roku 2011 zarejestrowanych bez prawa do zasiłku było 1766 osób (78,1%). Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili – 21,9% (495 osób), w województwie – 17,7%.

Tabela 3.

XII 2008	XII 2009	XII 2010	XII 2011
21,2	26,6	22,4	21,9

2. Bezrobocie wśród kobiet

Na koniec 2011 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 1436 kobiet, co stanowiło 63,5% ogółu bezrobotnych (XII 2010 – 60,3) i jest jednym z większych w województwie – 58,1%. Kobiety zamieszkujące na wsi stanowią 21,2% ogółu osób bezrobotnych tam zamieszkujących.

Analizując sytuację w poszczególnych gminach: odsetek kobiet zamieszkałych w:

- gminie Ryczywół - 66,9% XII 2011 65,5% XII 2010
- gminie Rogoźno - 62,4% XII 2011 59,3% XII 2010
- gminie Oborniki - 63,3% XII 2011 59,5% XII 2010



Głównym problemem kobiet na rynku pracy jest zdobycie doświadczenia zawodowego, którego wymagają pracodawcy. Sytuację pań dodatkowo pogarsza występujące wciąż jeszcze przekonanie, według którego mężczyznom należy się pierwszeństwo na kurczącym się rynku pracy, gdyż bezrobocie kobietom nie przynosi ujmy, a mężczyźni degraduje. Niestety ten stereotyp ma niekiedy wpływ na decyzje pracodawców. Eksperti są przekonani, że sytuacja kobiet zacznie się poprawiać, gdy gospodarka przestanie hamować i zacznie powstawać dużo nowych miejsc pracy. Trudno jednak dzisiaj wyrokować kiedy to nastąpi.

Ponadto w opinii pracodawców kobiety są często mniej dyspozycyjne niż mężczyźni. Trudno to zakwestionować, ponieważ częściej korzystają one ze zwolnień lekarskich w związku z macierzyństwem i opieką nad dziećmi lub bliskimi im osobami starszymi. Na zwolnieniu lekarskim otrzymują co najmniej 80% wynagrodzenia. A za 33 dni w roku przebywania pracownika na chorobowym płaci pracodawca. Jest to dla niego spore obciążenie finansowe.

3. Bezrobotni wg wykształcenia (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych)

Tabela 4.

Kategoria	31.12.2010 %	31.12.2011 %	Województwo %
wyższe	6,8	7,1	11,0
policealne i średnie zawodowe	23,6	23,3	22,9
średnie ogólnokształcące	9,3	9,3	9,8
zasadnicze zawodowe	34,6	34,4	31,3
gimnazjalne i poniżej	25,7	25,9	25,0

W naszym Powiecie sytuacja bezrobotnych absolwentów szkół przedstawia się następująco (stan na dzień 31.12.2011):

- szkoły wyższe
 - ✓ UAM – 10 osób
 - ✓ Uniwersytet Przyrodniczy – 2 osoby
 - ✓ Wyższa Szkoła Bankowa – 2 osoby
 - ✓ Uniwersytet Ekonomiczny – 1 osoba
 - ✓ Uniwersytet Medyczny – 1 osoba
 - ✓ Politechnika Poznańska – 2 osoby



- policealne i średnie zawodowe
 - ✓ Technikum Ekonomiczne Oborniki – 3
 - ✓ Technikum Objezierze – 5
- licea ogólnokształcące
 - ✓ LO Oborniki – 11
 - ✓ LO Rogoźno - 1
- zasadnicze zawodowe
 - ✓ Oborniki – 10
 - ✓ Rogoźno – 10
 - ✓ Objezierze – 4
 - ✓ Szamotuły -3

Ponad 21 tys. absolwentów uczelni dołączyło w 2011r. do rzeszy bezrobotnych. Coraz większa grupa bezrobotnych z dyplomami wyższych uczelni to ogólnoeuropejskie zjawisko. Zdaniem ekspertów sytuacja w Polsce szybko się nie zmieni, bo uczelnie nie ograniczają radykalnie miejsc na kierunkach, po których nie ma pracy.

4. Bezrobotni wg wieku

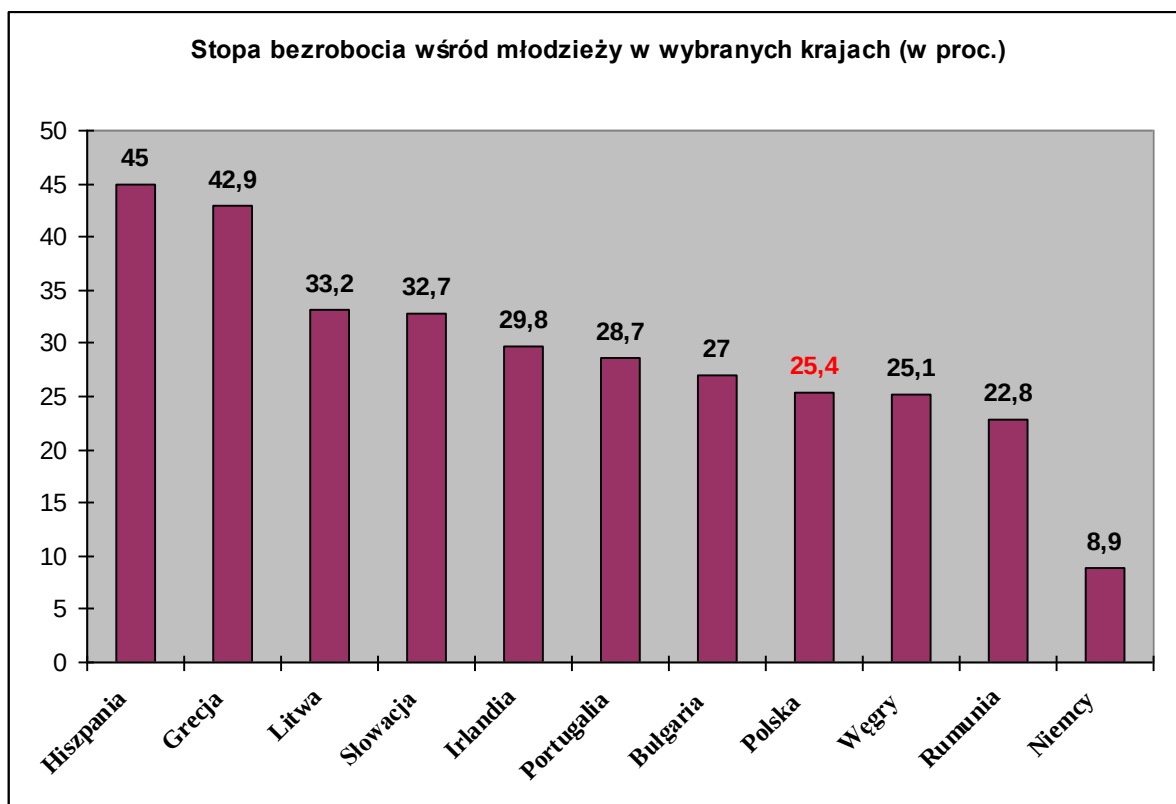
Tabela 5.

Wiek	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011	Województwo
18-24	26,4	24,7	28,9	24,8
25-34	28,2	29,2	28,3	30,1
35-44	15,6	17,5	16,3	18,1
45-54	20,2	17,3	19,3	17,7
55-59	7,4	8,8	6,1	8,7
60-64	1,3	2,5	1,2	

O tym, że najtrudniej na rynku pracy mają młodzi dopiero zaczynający karierę oraz ludzie po 50-tym roku życia, mówi się od paru lat. Pierwsi są wykształceni, ale brak im doświadczenia: drugim niełatwo znaleźć nową pracę po utracie poprzedniej.

Młodzi bezrobotni

. Wykres 2.



Ponadto dzisiejsi absolwenci nie liczą na etaty. Godzą się na umowę zlecenie, umowę o dzieło. Z badań wynika, że aż 40% ludzi młodych poniżej 25 roku życia zarejestrowanych jest w agencjach pracy tymczasowej.

Powoli zmniejsza się liczba bezrobotnych w wieku do 25 lat. Za to bez pracy jest coraz więcej osób starszych. W końcu ubiegłego roku zarejestrowanych było blisko 226 tys. bezrobotnych w wieku 55 i więcej lat – wynika z najnowszych danych resortu pracy. To o 26,4 tys. (o 13,2 proc.) więcej niż w tym samym okresie roku poprzedniego. W tym czasie liczba osób bez zajęcia w wieku do 25 lat zmniejszyła się o 12,2 tys. (o 2,9 proc.) i wyniosła ponad 416 tys. Co gorsza, aż jedna czwarta starszych bezrobotnych (58,7 tys.) jest bez pracy już ponad dwa lata. Liczba takich osób zwiększyła się w ciągu roku o 31 proc.

Zdaniem Wiktora Wojciechowskiego, głównego ekonomisty Invest-Banku, bezrobotnych w starszym wieku przybywa, ponieważ wielu pracodawców nie chce ich zatrudniać. – Głównie dlatego, że ich kwalifikacje, podobnie jak młodych osób, często nie są dostosowane do potrzeb przedsiębiorstw – ocenia Wojciechowski. Dodaje, że przeciw nim działa również nadmierna ochrona prawna. Bo zgodnie z przepisami poza wyjątkami nie można zwolnić pracownika w okresie czterech lat przed osiągnięciem wieku emerytalnego –

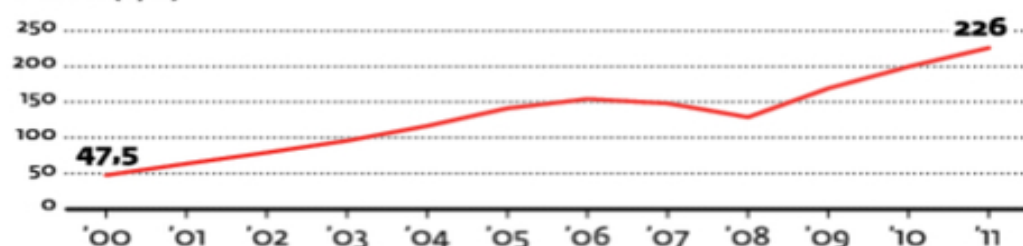


Część pracodawców pozbywa się więc osób, które zbliżają się do takiego wieku, bo w ten sposób zabezpiecza się przed problemami na wypadek, gdyby pogorszyła się ich sytuacja finansowa.

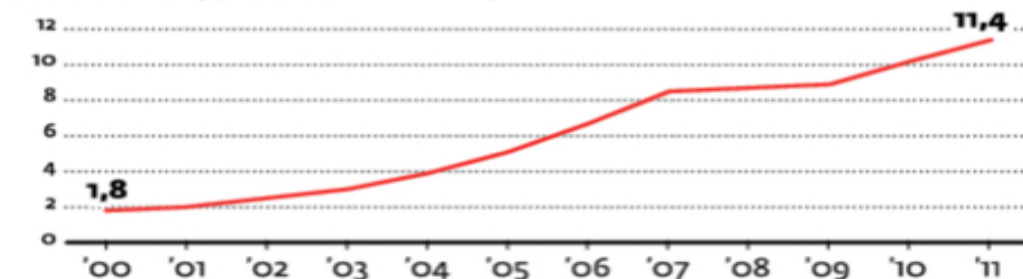
Powyższą sytuację przedstawiają wykresy:

Bezrobotni w wieku 55 lat i więcej

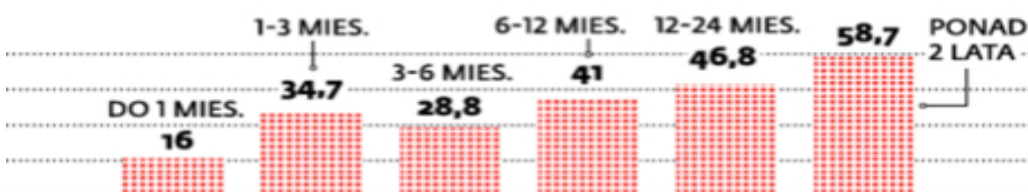
Liczba (tys.)



Jaki stanowią procent bezrobotnych



Od jak dawna pozostawali bez pracy w grudniu 2011 r. (proc.)



5. Bezrobocie wg czasu pozostawania bez pracy

Tabela 6.

Czas pozostawania bez pracy (w m-cach)	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
0-1	13,1	10,7	9,1
1-3	28,1	28,6	22,1
3-6	24,2	20,6	19,8
6-12	21,8	18,7	22,3
12-24	7,8	14,8	16,9
24 i więcej	5,0	6,6	9,8



Analizując tabelę dochodzimy do wniosku, że najszybciej pracę uzyskują osoby będące w rejestrze do 1 miesiąca. Są to osoby aktywne na rynku pracy, same poszukują pracy, gdyż za swoją aktywność otrzymują z urzędu dodatek aktywizacyjny. Taka sama tendencja (spadkowa) występuje w przypadku osób pozostających bez pracy od 1 do 6 miesięcy. Niestety najgorzej przedstawia się sytuacja bezrobotnych będących w rejestrze powyżej 6 miesięcy. Niestety w tej grupie największy odsetek stanowią ludzie w przedziale wiekowym 25-34 lat, z wykształceniem zawodowym i krótkim stażem pracy – do 5 lat. Na 1436 zarejestrowanych kobiet, połowa z nich pozostaje bez pracy ponad 6 miesięcy i dłużej. Największy odsetek w tej grupie stanowią panie między 25-34 rokiem życia (245 osób).

6. Bezrobotni wg ostatniego miejsca pracy

Tabela 7. : Szczegółowa sytuacja bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Sekcja PKD	Liczba bezrobotnych na 31.12.2011	W tym zwolnieni z sektora prywatnego
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo	75	72
Przetwórstwo przemysłowe	597	559
Budownictwo	336	319
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych i motocykli	434	416
Hotele i restauracje	28	28
Transport i gospodarka magazynowa	36	26
Działalność finansowa i magazynowa	17	15
Administracja publiczna, obrona narodowa	58	4
Edukacja	23	10
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	32	13
Pozostała działalność usługowa	70	70
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	108	106



7.2 Bezrobotni wg zawodu

Tabela 8: Analiza wpływu bezrobotnych wg poszczególnych zawodów i specjalności

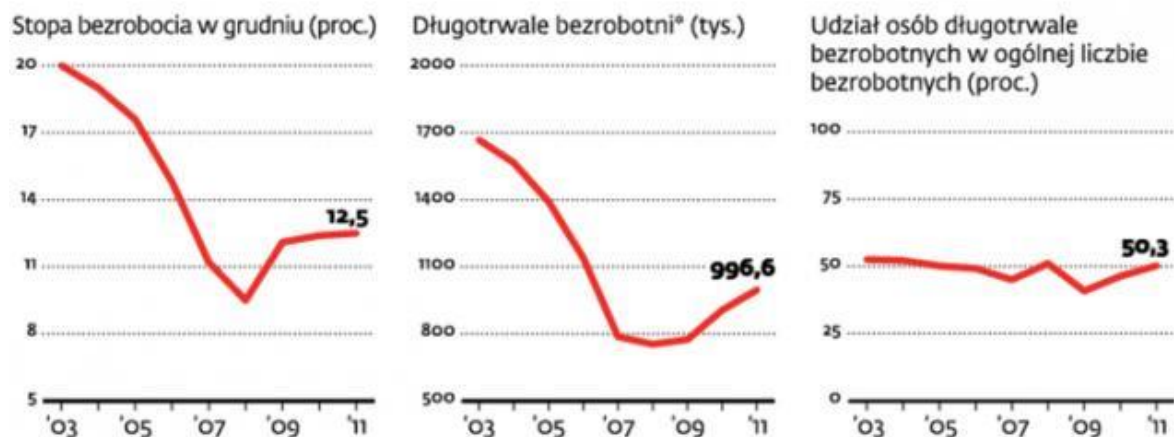
Nazwa zawodu	bezrobocie ogółem	w tym		
		kobiety	do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy
Bez zawodu	255	195	24	19
Technik rolnik	12	10	2	3
Technik żywienia i gospodarstwa rolnego	7	6	0	0
Księgowy	12	12	1	1
Technik agrobiznesu	19	16	5	1
Technik ekonomista	56	45	5	12
Technik informatyk	18	5	13	1
Technik prac biurowych	30	26	0	12
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	17	14	3	12
Magazynier	35	11	0	9
Kucharz	40	31	2	11
Kucharz małej gastronomii	36	28	10	3
Kelner	23	23	2	3
Fryzjer + fryzjer damski	29	27	3	7
Robotnik gospodarczy	29	13	0	12
Sprzedawca	343	313	22	86
Technik handlowiec	39	37	11	4
Kasjer handlowy	10	10	0	3
Murarz	32	0	0	3
Malarz – tapeciarz	11	0	1	3
Ślusarz	67	10	0	20
Blacharz samochodowy	9	0	5	0
Mechanik samochodów osobowych	18	0	2	3
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	7	0	0	3
Rzeźnik-wędliniarz	13	10	0	3
Cukiernik	11	9	1	2
Piekarz	10	1	0	1
Stolarz	32	5	1	8
Stolarz meblowy	16	8	0	2
Krawiec	33	32	0	6
Tapicer	11	1	0	0
Kierowcy	35	0	0	7
Sprzątaczką	26	26	0	6
Salowa	9	9	0	4
Robotnik budowlany	38	1	0	10
Pakowacz	52	49	0	12
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	29	27	0	5
Pozostali robotnicy przy pracach prostyh w przemyśle	123	66	0	23
Szwaczka	32	32	0	7



7.3 Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Prawie milion osób bez pracy przez ponad rok, z czego połowa z powodu zbyt niskich kwalifikacji.

Odsetek osób trwale bezrobotnych znów rośnie



Źródło: MPIPS, GUS

MC

*osoby pozostające w rejestrach urzędów pracy ponad rok, od 2008 r. w okresie ostatnich dwóch lat

Wydłuża się czas poszukiwania zatrudnienia przez bezrobotnych. Już ponad połowa z nich nie może znaleźć zajęcia przez ponad dwanaście miesięcy. Jest to naturalne następstwo zmniejszania się ofert pracy. W okresie spowolnienia gospodarczego firmy wstrzymują rekrutację pracowników, bądź zatrudniają przez Agencje Pracy Tymczasowej, gdyż nie mają potem problemu z rozwiązaniem stosunku pracy. Duża część bezrobotnych długo nie może znaleźć pracy również dlatego, że ma bardzo niskie kwalifikacje albo ich nie ma w ogóle – potwierdza to tabela. Wśród długotrwale bezrobotnych jest też pewna grupa osób, która nie jest zainteresowana podjęciem legalnej pracy. Rejestruje się tylko po to, aby uzyskać na przykład ubezpieczenie zdrowotne, a zarabia w szarej strefie.

Niestety wśród długotrwale bezrobotnych coraz więcej jest młodych ludzi, bo nie mają oni doświadczenia zawodowego.



Tabela 9: Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2011r.

wyszczególnienie	bezrobotni zarejestrowani			
	ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
	razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety
ogółem	2261	1436	495	277
będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2054	1301	405	219
W tym:				
- do 25 roku życia	559	389	45	25
- długotrwale bezrobotne	811	586	2	1
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	334	X	17
- powyżej 50 roku życia	488	221	191	85
- bez kwalifikacji zawodowych	528	377	65	48
- bez doświadczenia zawodowego	519	372	1	0
- bez wykształcenia średniego	1364	796	303	156
- samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	352	292	41	30
- które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	28	3	1	0
- niepełnosprawni	112	50	17	9

Tabela 10: Wg gmin – stan na dzień 31.12.2011r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych				Zgłoszone oferty pracy w miesiącu grudniu 2011	Liczba mieszkańców
	Ogółem	Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotny	Powyżej 50 roku życia		
Gmina Oborniki	1216	307	452	257	20	32.542
%	53,8	25,2	37,2	21,1	-	-
Gmina Rogoźno	737	161	251	180	1	18.361
%	32,6	21,8	34,1	24,4	-	-
Gmina Ryczywół	308	91	108	51	0	7.387
%	13,6	29,5	35,1	16,6	-	-

Powyższa tabela wykazuje jaka jest skala problemu. 57,5% bezrobotnych, to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, 45% to osoby długotrwale bezrobotne i aż 61,2% nie ma wykształcenia średniego. Z powyższej tabeli wynika również, że najlepsza



sytuacja, jeżeli chodzi o długotrwale bezrobotnych i bezrobotnych osób do 25 roku życia przedstawia się w Gminie Rogoźno.

8. Osoby niepełnosprawne

Na koniec grudnia 2011r. w PUP Oborniki zarejestrowanych było 112 osób niepełnosprawnych (wzrost o 45%), w tym 50 kobiet. W grupie tej przeważały osoby w wieku 55-59 lat (27 osób). Zasiłek pobierało 15,02% osób. Są to osoby głównie z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 51 osób i z zasadniczym zawodowym 36 osób. Z wykształceniem wyższym zarejestrowane były 2 osoby.

III. Działalność Powiatowego Urzędu Pracy Na Rzecz Aktywizacji Zawodowej Bezrobotnych

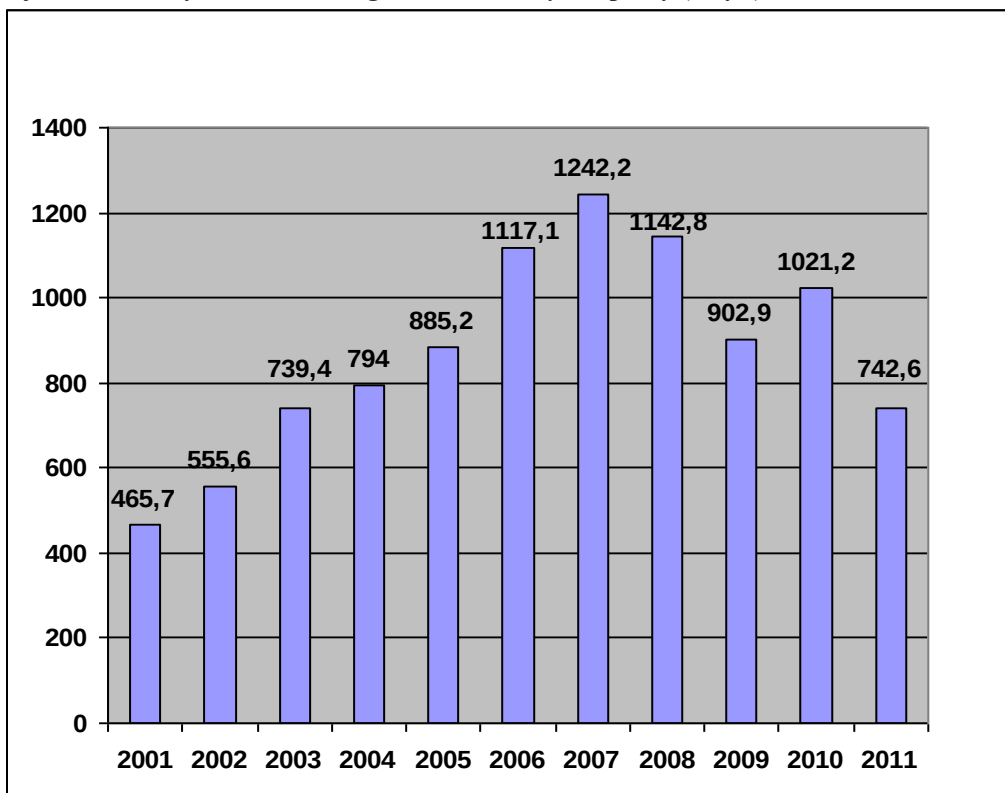
1. Oferty pracy

Tak źle jak w 2011 roku z ofertami zatrudnienia nie było od ośmiu lat. Będzie jeszcze gorzej.

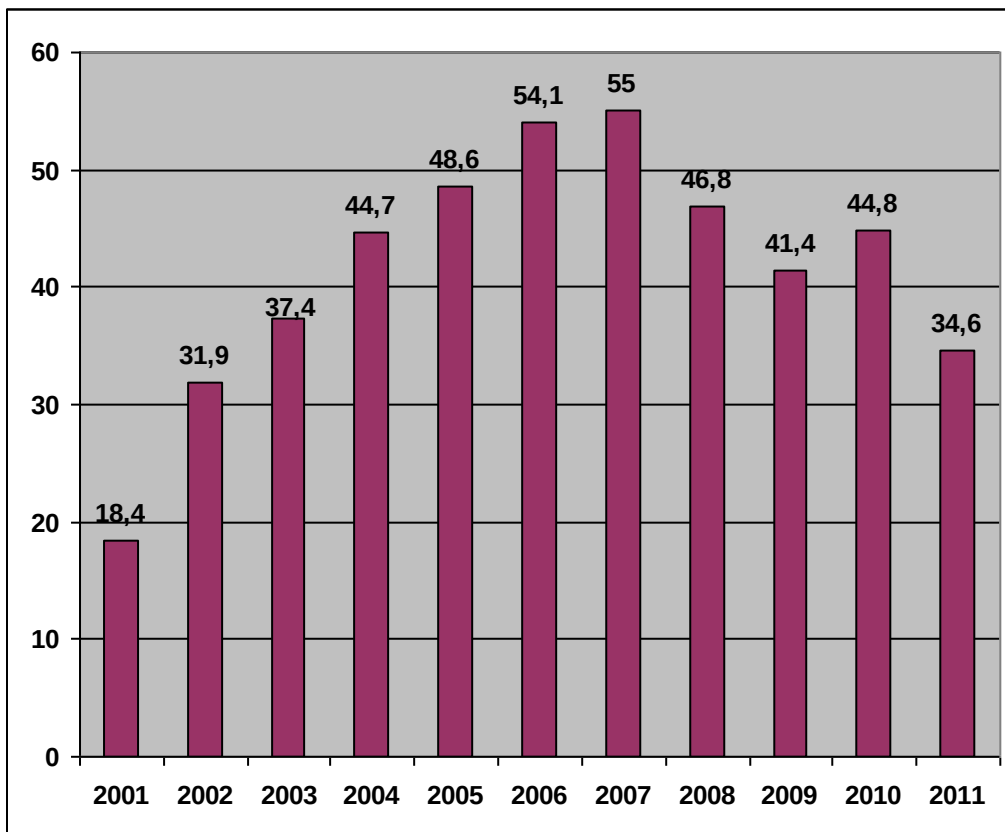
Blisko 743 tys. ofert zatrudnienia zgłosili pracodawcy do urzędów pracy w ubiegłym roku – wynika z wstępnych danych resortu pracy. To o 27,3 proc. mniej niż w 2010 r. i najmniej od ośmiu lat. Jeszcze gorzej było w grudniu. Do urzędów pracy trafiło zaledwie 34,6 tys. ofert zatrudnienia – najmniej od dziewięciu lat. Eksperti nie mają wątpliwości – to między innymi skutek radykalnie obniżonych – o 54 proc. – środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. W efekcie na staże skierowano tylko 110 tys. absolwentów różnego typu szkół – prawie trzykrotnie mniej niż w 2010 roku. Ponadto z ewidencji bezrobotnych wykreślono tylko 25 tys. osób, którym przyznano pieniądze na na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Rok wcześniej było ich dwuipółkrotnie więcej – blisko 77 tysięcy (art. Janusza Kowalskiego).



Wykres 3: Oferty zatrudnienia zgłoszone do urzędów pracy (w tys.)



Wykres 4. Oferty zatrudnienia zgłoszone w grudniu (w tys.)





Panuje przekonanie, że do urzędów pracy trafia tylko 25-30% ofert zatrudnienia pojawiających się na rynku. Jedno jest pewne – na rynku pracy wygrywali ci, którzy mieli znajomości.

Z badań przeprowadzonych przez Katedrę Socjologii Ekonomicznej SGH wynika, że w małych i średnich firmach dominuje zatrudnienie po znajomości. W ten sposób przyjmuje do pracy 63,3% małych i 57,6% średnich firm. Większość tych pierwszych to przedsiębiorstwa rodzinne, więc jeśli jest wakat na stanowisku, pracownika szuka się przede wszystkim wewnątrz przedsiębiorstwa.

Ponadto zakłady szukają pracowników w sieci. Co piąty rekrutujący w sieci zatrudnił w tym roku pracownika dzięki aktywności w serwisach społecznościowych – wynika z badania „Wyzwania HR w 2012 roku”, przeprowadzonego przez portal Pracuj.pl i Interaktywny Instytut Badań Rynkowych. Jedna trzecia ceni biznesowe serwisy społecznościowe, a zaledwie 6% wysoko ocenia potencjał takich serwisów, jak Nasza Klasa czy Facebook. Jednak na ponad 75% badanych dotychczas nie szukało pracowników za ich pośrednictwem. 17% prowadziło kampanie informacyjne (profil firmy jako pracodawcy), 5% akcje rekrutacyjne, a tylko 2 % do rekrutacji poprzez Facebook wykorzystało specjalne aplikacje.

W wyniku aktywnych działań pośrednictwa pracy Urząd nawiązał i utrzymywał kontakty z 338 pracodawcami, w wyniku których pozyskano 635 ofert pracy (683 w 2010 roku) na 1340 stanowisk pracy (1641 w 2010r.), spośród których najwięcej dotyczyło zawodów:

- robotnik budowlany – 117 miejsc pracy,
- pozostali robotnicy przy pracach prostych – 99,
- ślusarz/ pozostali ślusarze i pokrewni – 69,
- spawacz MIG-MAG-TIG – 66,
- kierowca samochodu ciężarowego – 65,
- murarz – 48,
- sprzedawca – 46,
- pracownik ochrony – 38,
- tapicer/ tapicer meblowy – 36,
- hydraulik – 31,
- robotnik gospodarczy – 26.



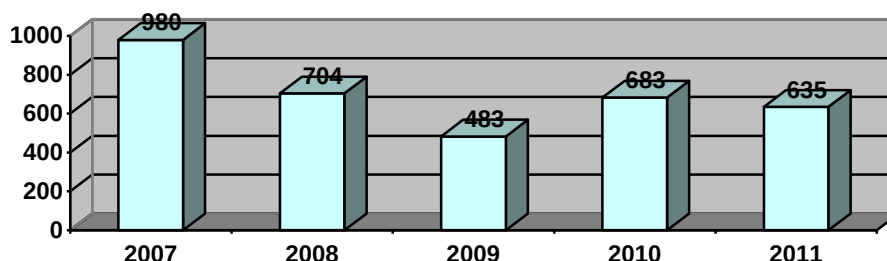
Struktura najbardziej pożądaných zawodůw pozostała stabilna. Najwięcej pracodawców chciało zatrudniać pracowników fizycznych oraz fachowców. Najmniej ofert pracy przeznaczonych było dla osób pracujących w administracji i edukacji.

W 2011 roku odnotowaliśmy spadek ilości wpływających ofert pracy w porównaniu z rokiem ubiegłym o 48 ofert, co oznaczało zmniejszenie ilości zgłoszonych wolnych miejsc zatrudnienia o 301.

Ilość zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach ofert pracy w ostatnich latach obrazuje poniższy wykres:

Wykres 5.

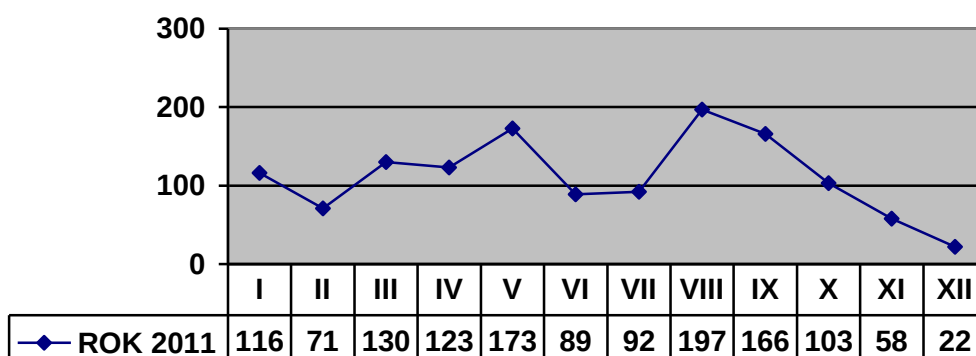
Liczba zgłoszonych i pozyskanych ofert pracy w latach 2007-2011



Szczegółową analizę napływu wolnych miejsc pracy w poszczególnych miesiącach 2011 roku zamieszczono poniżej.

Wykres 6.

**OFERTY WOLNYCH MIEJSC PRACY
napływ w miesiącu**





Jak wynika z wykresu, najmniejszą ilość napływu nowych miejsc pracy odnotowaliśmy w listopadzie i grudniu, natomiast widoczny wzrost zauważalny był w maju, sierpniu i wrześniu (z gwałtownym skokiem w miesiącu sierpniu).

Ilość wpływających ofert była niewspółmierna w stosunku do liczby osób bezrobotnych.

2. Pośrednictwo pracy

2.1 Skierowania do pracy

Pośrednicy pracy zajmujący się aktywizacją zawodową odnotowali w roku 2011 – **9647** wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które zgłosiły się do Urzędu w związku z wyznaczonymi terminami, wezwaniami w celu przedłożenia oferty pracy czy innej formy aktywizacji zawodowej lub chęcią zapoznania się z propozycjami Urzędu.

W efekcie powyższych wizyt wydano **1438** skierowań do pracy, udzielono klientom informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, a także o prawach i obowiązkach osób znajdujących się w ewidencji PUP. Zaproponowano im również możliwość skorzystania z innych usług, oferowanych przez Urząd w celu zwiększenia efektywności poszukiwania pracy.

Osobom bezrobotnym i poszukującym pracy udostępniono ponadto korzystanie z bezpłatnego dostępu do Internetu w celach związanych z poszukiwaniem zatrudnienia. Z usługi tej skorzystało w 2011 roku **189** osób.

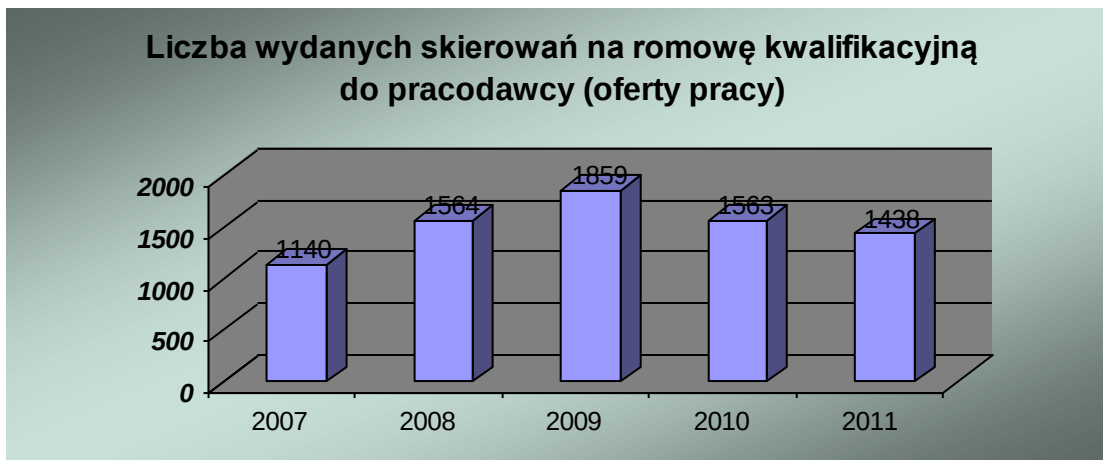
Klienci mogli również nieodpłatnie nawiązać kontakt telefoniczny się z pracodawcą, zgłaszającym ofertę pracy, w celu ustalenia terminu rozmowy kwalifikacyjnej, czy warunków pracy zawartych w zgłoszeniu. Z możliwości tej skorzystało w 2011 roku **116** bezrobotnych.

Realizując zadania pośrednictwa pracy, wydano łącznie **1438** skierowań na rozmowy kwalifikacyjne w związku z zamieszczonymi ofertami pracy (w tym skierowań na roboty publiczne – 45, doposażone miejsca pracy - 60) oraz **404** skierowania na rozmowy kwalifikacyjne w związku ze zgłoszonymi ofertami stażowymi.

Na przestrzeni lat sytuacja wyglądała następująco: w 2007 roku wydano – 1140 skierowań do pracy, w 2008 – 1564 skierowania, w 2008 – 1564, w 2009 – 1859 skierowań, w 2010 – 1563.



Wykres 7.



W wyniku skierowania przez Urząd **145** osób podjęło zatrudnienie (w tym 19 osób w ramach robót publicznych, 23 – na doposażonym stanowisku pracy).

W wyniku otrzymanych od pośredników pracy skierowań (404) **237** osób przyjęło propozycję odbycia stażu u pracodawcy. Większość przyszłych stażystów skorzystała przed podjęciem stażu z porady zawodowej, w wyniku której zostały opracowane Indywidualne Plany Działań.

Niekorzystny odsetek podjęć pracy należy łączyć ze sposobem realizacji ofert. Zdecydowana większość zgłaszanych do PUP ofert realizowana jest jako oferta z pełnym dostępem do danych pracodawcy. Powoduje to, że wiele osób bezrobotnych dowiaduje się o ofercie pracy za pośrednictwem Urzędu (tablica ogłoszeń, strona internetowa PUP), ale dociera do pracodawców bezpośrednio, w ramach indywidualnie podejmowanych działań, bez wydania skierowania. Niewątpliwie duży wpływ na zaistniałą sytuację ma wzrost dostępności usług informatycznych.

W statystykach, podjęcia pracy za pośrednictwem urzędu ujmowane są jednak jedynie podjęcia pracy za wydanym skierowaniem. Należy również zwrócić uwagę na fakt, że na jedno zgłoszone miejsce pracy Urząd, na życzenie pracodawcy kieruje kilka, a nawet kilkanaście osób, z których tylko jedna może być ujęta w statystyce jako podjęcie pracy za pośrednictwem Urzędu. Ponadto pracodawcy coraz częściej zatrudniają pracowników tymczasowych za pośrednictwem agencji zatrudnienia. Ich liczba w porównaniu do 2010 r. wzrosła o 54 tysiące. Dotyczy to głównie w naszym Powiecie pakowaczy.

Ponadto dużym problemem pośredników pracy w realizacji ofert jest fakt, że duża grupa osób bezrobotnych nie jest zainteresowana podjęciem zatrudnienia. Osoby te w



kontaktach z pracodawcą zaniżają swoje kwalifikacje i posiadane umiejętności w wyniku czego pracodawcy nie są zainteresowani ich zatrudnieniem.

Częstokroć są to też osoby, które pracują „na czarno”. Rejestracja w Urzędzie jest dla nich sposobem na pozyskanie ubezpieczenia zdrowotnego. Przypuszcza się, że likwidacja darmowych ubezpieczeń zdrowotnych osób zarejestrowanych w urzędach pracy spowodowałaby spadek bezrobocia nawet o połowę. Pracownicy godzą się pracować na czarno z dwóch podstawowych powodów: nie mogą znaleźć legalnego zatrudnienia albo chcą więcej zarobić. Pracodawcy często w ten sposób przekonują pracowników do podjęcia pracy bez zatrudnienia w oparciu o umowę – proponują na czarno wyższe stawki.

Inna grupa bezrobotnych to osoby dla których bezrobocie jest rodzajem sposobu „na życie”. Ich pracą staje się egzekwowanie od instytucji i urzędów wszelkich związanych z tym świadczeń i korzyści lub unikanie płacenia alimentów, spłaty kredytu, czynszu, itp.

Niemal połowa Polaków poszukując pracy nie zamierza podejmować jej w większej odległości niż 15 km od miejsca zamieszkania – wynika z najnowszych danych Work Service. Badani wskazali, że ich miejsce pracy nie powinno znajdować się dalej niż we własnym mieście, aglomeracji miejskiej lub sąsiedniej miejscowości. Niespełna 26% osób zadeklarowało, że zdecydowałoby się na podjęcie nowego zatrudnienia w miejscu oddalonym od miejsca zamieszkania o 15 do 50 km. Jednocześnie co ósma osoba jest gotowa wyjechać do pracy za granicę. Najchętniej Polacy zatrudniliby się w Wielkiej Brytanii i w Niemczech, zwłaszcza, jeżeli w nowej firmie zaoferowałoby im pensję w wysokości ok. 1 tys. euro.

Według prof. Mieczysława Kabaja z Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych, „znalezienie pracy jest dziś trudne niemal jak wygrana w lotto. Rośnie bezrobocie, a ofert pracy jest bardzo mało. W grudniu na jedną propozycję zatrudnienia przypadało 90 bezrobotnych. A powinno 2 – 4 bezrobotnych – wynika z doświadczeń krajów, w których bezrobocie jest bardzo małe. To obrazuje skalę problemu. To skutek tego, że przy spowolnieniu gospodarczym przedsiębiorcy tworzą mało miejsc pracy, ale też z polityki państwa, które w 2011 r. aż o połowę ograniczyło środki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Stało się tak mimo pozytywnych doświadczeń. Bo gdy w 2010 r. państwo nie skąpiło pieniędzy, pół miliona osób wyrwało się z bezrobocia dzięki stażom, robotom publicznym czy wsparciu finansowemu przy tworzeniu biznesu. W 2011 r. takich osób było o połowę mniej, bo urzędowi pracy obcięto fundusze. Tę politykę trudno usprawiedliwić. Są pieniądze uzbierane ze składek pracodawców, które



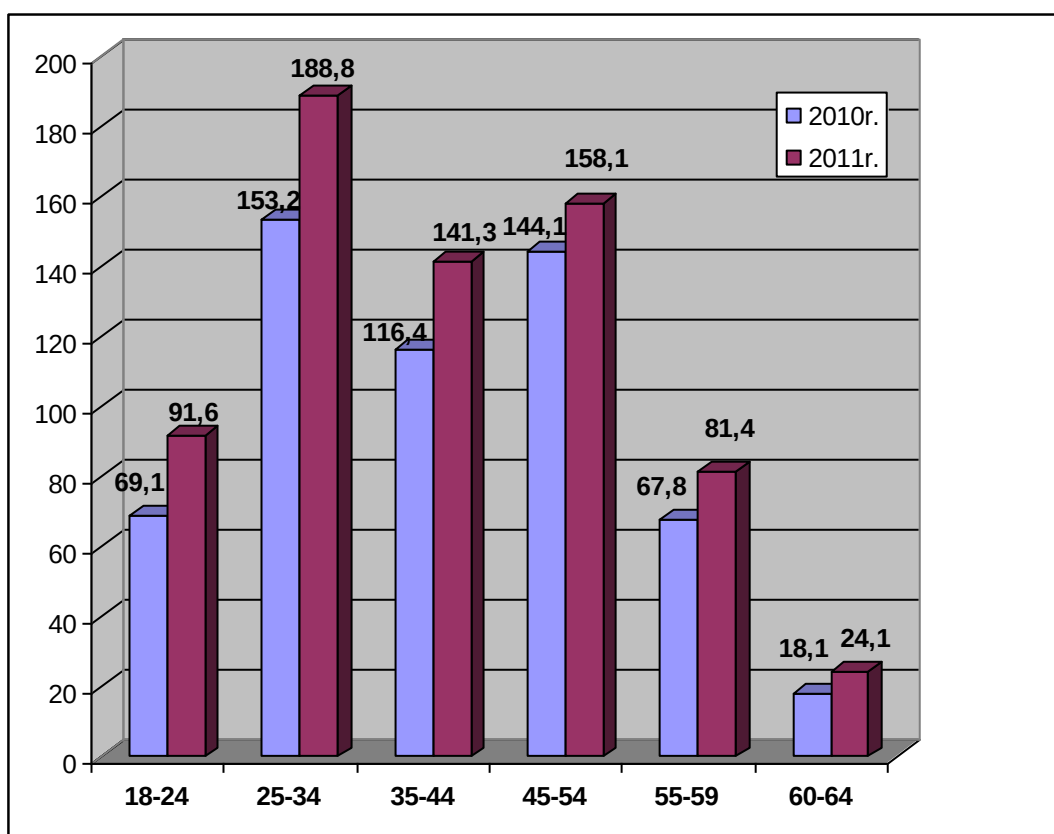
powinny być przeznaczone na ograniczanie bezrobocia. Wykorzystuje się tylko ich część, a aż 5 mld zł państwo zamroziło na koncie”.

Tabela11: Ile miesięcy poszukiwaliśmy pracy. Źródło – BAEL, GUS

Przeciętny czas poszukiwań zatrudnienia (liczba miesięcy)	
IV kwartał 2008r.	11,2
IV kwartał 2009r.	11,2
IV kwartał 2010r.	10,2
IV kwartał 2011r.	11,1

Wykres 7: Zarejestrowani bezrobotni pozostający bez pracy rok i dłużej w tys. (stan na koniec grudnia).

Źródło - MPiPS



2.2 Giełdy pracy

W ramach działań aktywizacyjnych osób bezrobotnych oraz realizując potrzeby pracodawców Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach zorganizował również giełdy pracy, czyli spotkania z pracodawcami zgłaszającymi ofertę pracy z wyselekcjonowaną przez pośredników grupą bezrobotnych.



Osoby uczestniczące w takich spotkaniach miały możliwość uzyskania szczegółowych informacji, dotyczących oferowanego stanowiska pracy takich jak: wynagrodzenie, czas pracy, zasady funkcjonowania danego zakładu pracy, koszty dojazdu, itp.

Pracodawcy natomiast mieli możliwość bezpośredniej rozmowy z osobami bezrobotnymi. Służyli konkretnymi radami i fachową pomocą. W rozmowach pracodawcy przedstawiali swoje firmy oraz zbierali od zainteresowanych podjęciem zatrudnienia CV, co w przyszłości umożliwi bezpośredni kontakt: pracodawca – osoba bezrobotna.

W roku 2011 zorganizowano 2 giełdy pracy, na które stawilo się łącznie 36 osób, spośród których 2 osoby podjęły zatrudnienie.

Spotkania odbyły się z następującymi firmami:

- 1). APEXIM BIS SP. z o.o. (19.05.2011r).
- 2) AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ „WORKCRAFT” s. c. (22.09.2011)

Tabela 12. Giełdy pracy zorganizowane przez PUP Oborniki w 2010 roku

Liczba giełd pracy	Liczba zaproszonych osób	Liczba uczestników giełdy	Liczba podjęć pracy
2	53	36	2

Oprócz giełd pracy PUP Oborniki zorganizował w dniu 14 maja 2011r. „Dzień Otwarty”. Przedsięwzięcie to miało na celu umożliwienie osobom, które z różnych powodów nie mogą odwiedzić naszej placówki w godzinach jej urzędowania, skorzystanie z oferowanych przez Urząd Pracy usług.

Zainteresowane osoby miały możliwość zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy w kraju i za granicą, skorzystania z konsultacji i porad doradcy zawodowego w zakresie predyspozycji zawodowych, planowania ścieżki kariery zawodowej oraz umiejętności potrzebnych w skutecznym poszukiwaniu pracy.

Ponadto mogły również uzyskać informacje na temat innych form wsparcia oferowanych osobom bezrobotnym, takich jak: staże, szkolenia czy dotacje.

Osobom planującym uzyskać status osoby bezrobotnej udostępniono pobranie dokumentów potrzebnych do rejestracji w Urzędzie Pracy.



W trakcie „Drzwi Otwartych” swoją ofertę pracy na stanowisko: przedstawiciel prezentowało Europejskie Centrum Odszkodowań S.A. z Legnicy.

Celem organizacji wszystkich ww. przedsięwzięć jest wspieranie rozwoju nowych miejsc pracy oraz stworzenie płaszczyzny wspólnej komunikacji pomiędzy osobami poszukującymi pracy a pracodawcami

2.3 Usługi sieci EURES

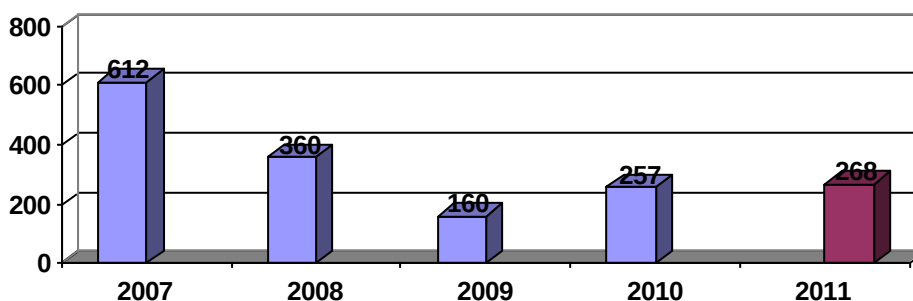
W ramach sieci EURES pośrednicy pracy dysponowali **2811** miejscami pracy.

Asystent EURES udzielił pomocy, porady **361** osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dotyczących ofert pracy EURES.

W 2011 roku w PUP Oborniki zarejestrowano **268** ofert pracy EURES oraz **38** informacji dotyczących pracy zagranicą.

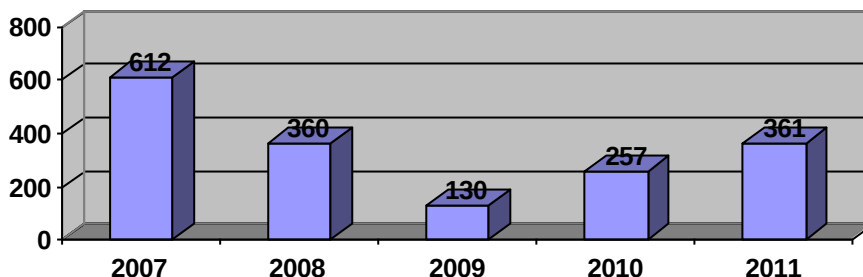
Wykres 8.

Liczba ofert pracy za granicą



Wykres 9.

Liczba bezrobotnych/poszukujących pracy zainteresowanych pracą za granicą





Napływ ofert pracy za granicą w porównaniu z rokiem poprzednim pozostał na porównywalnym poziomie, zauważalny natomiast był wzrost zainteresowania nimi wśród osób bezrobotnych.

W ciągu ostatnich 10 lat co dziewiąty dorosły Polak pracował za granicą. Głównym miejscem czasowych migracji zarobkowych Polaków są Niemcy i Wielka Brytania – wynika z sondażu CBOS. Odsetek osób deklarujących, że w ostatnich 10 latach pracowały za granicą, jest zbliżony do notowanego w ubiegłych latach. Wcześniejsze badania wskazywały, że mężczyźni dwukrotnie częściej niż kobiety podejmują zatrudnienie poza krajem. A z tegorocznych wynika, że te liczby są bardziej zbliżone: wyjazd do pracy w ciągu ostatniej dekady lub obecne zatrudnienie za granicą deklaruje 14% mężczyzn i 11% kobiet. Najnowsze badanie pokazało, że poza Polską pracowało (lub pracuje tam obecnie) 15% osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, 13% z wykształceniem średnim i 16% z dyplomem wyższej uczelni.

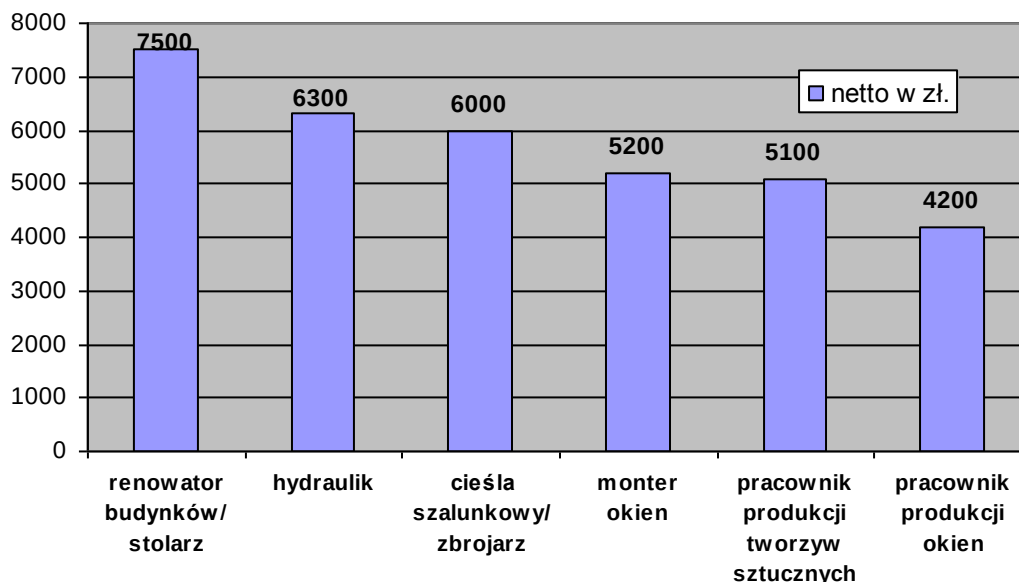
W połowie 2011 roku w W. Brytanii pracowało około 390 tys. Polaków. Wśród nich jest wyższy wskaźnik zatrudnienia (82%) niż wśród miejscowych (70,7%). Niższa jest też stopa bezrobocia (o 2 pkt proc.). Podczas gdy po 2004 roku większość skłonna była pracować fizycznie, po kryzysie szukają wysoko opłacanej pracy. Są dobrze wykształceni.

Nie sprawdziły się alarmistyczne prognozy o exodusie polskich pracowników po otwarciu niemieckiego rynku pracy. Niemcy otworzyli swój rynek pracy dla polskich obywateli 1 maja 2011 roku. Co oznacza, że w ciągu około 2 miesięcy z Polski do Niemiec wyjechało 70 tysięcy polskich obywateli z prognozowanych na początku roku 400 tysięcy. Dane te nie uwzględniają osób, które pracują w Niemczech na podstawie delegacji i dotyczą tylko pierwszej połowy roku. Łącznie szacujemy, że w 2011 roku pracę w Niemczech podjęło około 150 tysięcy Polaków pomimo, że 38% wynosi średnia płaca w Polsce w porównaniu ze średnią niemiecką, dla przykładu :



Wykres 10.

**Ile może zarobić fachowiec w Niemczech bez znajomości języka
(netto w zł.)**



Według OECD (Organizacja Współpracy Gospodarki i Rozwoju) obywatele Polski wciąż stanowią największą grupę imigrantów z Norwegii i Wielkiej Brytanii.

2.4 Powroty z emigracji

Prawie 5 tys. Polaków, którzy wrócili do kraju z emigracji, pobiera zasiłki dla bezrobotnych przysyłane z zagranicy. Minimum otrzymują 1 tys. zł, najwięcej – 9 tys. zł. W ubiegłym roku o tysiąc skurczyła się liczba rodaków, którzy korzystali z zagranicznych zasiłków. W rekordowym 2009 roku, gdy nasiliły się powroty spowodowane kryzysem na Zachodzie, było ich ponad 5,7 tys. Tak wynika z danych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, do których dotarł „DGP”.

Ten, kto już otrzymuje taki zasiłek, ma powody do zadowolenia. W Polsce wynosi on za pierwsze trzy miesiące nieco ponad 700 zł, później maleje do niespełna 600 zł, a na przykład w Wielkiej Brytanii jest to kwota 1000 – 1500 zł, w Irlandii – 2500 – 3000 zł, w Niemczech 2000 – 5000 zł, a w Norwegii od 2000 zł do nawet 9000 zł.



Prawo do zasiłku nabywają osoby, które w krajach UE lub EFTA (Norwegia, Szwajcaria, Liechtenstein, Islandia) przepracowały zwykle 12 miesięcy i opłacały tam składki na ubezpieczenia społeczne. – Osoby zainteresowane transferem zasiłków do kraju muszą najpierw zarejestrować się jako bezrobotne tam, gdzie straciły pracę. Ponadto pozostawać w dyspozycji tamtejszych urzędów pracy przez co najmniej cztery tygodnie. Później otrzymują odpowiedni dokument poświadczający prawo do zasiłku.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach po powrocie z zagranicy zarejestrowało się 41 osób, z czego 23 złożyły wnioski PD 01 – 20 osób – polski zasiłek i PDU– 3 osoby transfer zasiłku przez instytucje z zagranicy na konto bankowe (przez 3 miesiące).

2.5 Zatrudnienie cudzoziemców

W 2011 roku w Polsce pracowało najwięcej obcokrajowców. Jak wynika z najnowszych danych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, w 2011 roku przedsiębiorcy zadeklarowali w powiatowych urzędach pracy chęć zatrudnienia 259 777 pracowników zza wschodniej granicy na podstawie tzw. oświadczeń, w tym 239 646 Ukraińców, 13 024 Mołdawian, 4370 Białorusinów, 1774 Gruzinów i 963 Rosjan. Najwięcej pracowników przyjeżdża z Ukrainy, bo sprzyjają temu podobieństwo kulturowe i bliskość geograficzna. Liczba oświadczeń systematycznie rośnie od 2007 roku, od kiedy Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej monitoruje obcokrajowców. Dla porównania w 2010 roku było 189 tys. oświadczeń, a w 2007 roku zaledwie 27,3 tys. Tendencja wzrostowa utrzymuje się, mimo że od pięciu lat roku stopa bezrobocia jest przecież stosunkowo wysoka. O popycie na zagraniczną siłę roboczą decyduje jednak głównie interes ekonomiczny przedsiębiorców, którzy chcą zatrudnić tańszych od Polaków pracowników zza wschodniej granicy. Cudzoziemcy często świadczą dla nich pracę na czarno. Z danych ZUS wynika, że tylko 88,4 tys. obcokrajowców w 2011 roku zgłosili polscy pracodawcy do ubezpieczeń emerytalnych i rentowych. To oznacza, że ponad 100 tys. cudzoziemców pozostaje w szarej strefie. Firmom sprzyja też łatwa i tania procedura pozyskiwania obcokrajowców do pracy. Wystarczy, że uzyskają oświadczenie ze swojego powiatowego urzędu pracy o zamiarze ich zatrudnienia.



Powiatowy Urząd Pracy w 2011 roku zarejestrował 70 oświadczeń pracodawców o zamiarze wykonywania pracy cudzoziemcom, obywatelom Ukrainy, Białorusi, Gruzji, Rosji i Mołdawii głównie w rolnictwie i budownictwie.

3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Kluczowym działaniem z zakresu poradnictwa zawodowego realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach w roku 2011 było przeprowadzanie indywidualnych porad zawodowych z których skorzystało około 1300 osób. Pozwala to na trafną identyfikację i wnikliwą analizę problemów zawodowych poszczególnych osób. Klient wspierany przez doradcę rozwija świadomość swoich słabych oraz mocnych stron, uczy się wykorzystywania dostępnych metod i nowoczesnych narzędzi szukania pracy. W procesie tym stawia się nacisk na wytwarzanie poczucia samostereowności oraz odpowiedzialności za rozwijanie swojej kariery zawodowej. Na podstawie osobistych konsultacji opracowano Indywidualne Plany Działania dla ponad 1000 osób. Narzędzie to pozwala na zorganizowanie dalszej współpracy klienta z Powiatowym Urzędem Pracy w sposób adekwatny do jednostkowych potrzeb.

Istotne znaczenie ma również udzielanie informacji zawodowych. Pozytywna opinia Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach wśród społeczności lokalnej sprawia, że z informacji indywidualnych korzystają często osoby niezarejestrowane w Urzędzie tj. okoliczni pracodawcy oraz osoby zagrożone bezrobociem. W ten sposób promuje się wiadomości z zakresu obowiązujących norm prawnych, aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz nowoczesnych metod poszukiwania pracy i przeprowadzania rekrutacji zarówno bezpośrednio, jak i telefonicznie. Z tej formy pomocy skorzystało 219 osób.

Za pomocą strony Internetowej udostępnia się informacje dotyczące różnych projektów oraz możliwości podnoszenia kwalifikacji z których mogą korzystać osoby zarejestrowane. Ponadto drogą mailową można uzyskać pomoc w stworzeniu dokumentów niezbędnych do ubiegania się o pracę (CV i listu motywacyjnego).

Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach regularnie organizują grupowe porady zawodowe w celu rozwijania praktycznych umiejętności niezbędnych do aktywnego szukania pracy. Klienci mają okazję do przećwiczenia kolejnych etapów procesu rekrutacyjnego oraz uzupełnienia informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy. Duży nacisk kładziony był na samodzielne działanie oraz



posługiwanie się nowoczesnymi drogami zdobywania wiadomości. Terminy zajęć i zapisów na zajęcia udostępniane były na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach oraz na tablicy ogłoszeń w Urzędzie. Przeprowadzono 10 spotkań w ramach poradnictwa grupowego w których wzięły udział 104 osoby.

Doradcy zawodowi opiniują celowość skierowania na kursy zawodowe, bądź aktywnego poszukiwania pracy zarówno dla osób bezrobotnych, jak i poszukujących.

Od 2003 roku wyznaczony doradca zawodowy aktywnie uczestniczy w programie dla osób niepełnosprawnych JUNIOR. Pomoc w ramach tego działania dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy finansowana była ze środków PFRON a dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne była współfinansowana ze środków PFRON i Funduszu Pracy. Doradca sprawuje opiekę nad klientem zarówno w obrębie Powiatowego Urzędu Pracy, jak i w miejscu odbywania stażu. Pozostaje w ciągłym kontakcie z pracodawcą, służy pomocą w różnych sytuacjach i rozwiązuje doraźne trudności. W roku 2011 objęto programem osiem osób.

Podpisane porozumienia o współpracy z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Obornikach oraz Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu pozwoliło na usprawnienie udostępniania informacji o klientach oraz dostępnych formach pomocy. Jest to korzystne zwłaszcza dla osób w szczególnej sytuacji życiowej, które wymagają kompleksowej pomocy różnych instytucji.

Doradcy zawodowi w swojej pracy szczególną uwagę zwracają na dogłębną analizę sytuacji klienta i wypracowanie optymalnego rozwiązania, które pomoże w rozwiązaniu problemu zawodowego.



4. Działania Klubu Pracy

Klub Pracy jest jedną z form pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Uczestnicy Klubu mogą nauczyć się poszukiwania pracy w sposób systematyczny i zorganizowany. Celem Klubu Pracy jest pomoc w znalezieniu najlepszej możliwej do znalezienia pracy w jak najkrótszym czasie. Wydłużający się okres pozostawania bez pracy powoduje często spadek aktywności, utratę wiary w siebie i w swoje możliwości, a także nadziei na znalezienie zatrudnienia. Zadaniem Klubu jest odwrócenie tej sytuacji poprzez zdobycie przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy umiejętności i wiedzy pozwalających na efektywne i systematyczne poszukiwanie zatrudnienia.

W Klubie Pracy prowadzone są szkolenia i zajęcia z zakresu aktywizacji zawodowej, których celem jest zdobycie umiejętności i wiedzy niezbędnej do poszukiwania i uzyskania zatrudnienia, w szczególności przez:

- uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych,
- dostęp do informacji i elektronicznych baz danych,
- porady indywidualne.

Szkolenia Klubu Pracy

Szkolenia w ramach Klubu Pracy przeznaczone są dla osób, które nie mają doświadczenia w poszukiwaniu odpowiedniego zatrudnienia, utraciły motywację do poszukiwania pracy oraz chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. Szkolenie trwa trzy tygodnie - przez dwa tygodnie osoby bezrobotne i poszukujące pracy zdobywają wiedzę teoretyczną i rozwijają umiejętności poszukiwania pracy, a następnie przez tydzień praktycznie stosują nabyte umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Zajęcia aktywizacyjne

Zajęcia aktywizacyjne są realizowane w formie warsztatów jednodniowych dla osób, które chcą uzupełnić wiedzę i nabyć umiejętności potrzebne w aktywnym poruszaniu się na rynku pracy. Warsztaty przeznaczone są dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które



chcą zwiększyć swoją efektywność w zakresie poszukiwania pracy. Celem warsztatów jest pomoc uczestnikom w nauce twórczego i aktywnego działania w czasie poszukiwania odpowiedniego zatrudnienia. Uczestnicy warsztatów odkrywają swoje mocne strony, określają swoje predyspozycje zawodowe i psychologiczne oraz zdobywają wiedzę na temat technik poszukiwania pracy.

W 2011 w Klubie Pracy

- zorganizowano 4 szkolenia 3-tygodniowe, w których uczestniczyło 37 osób,
- przeprowadzono 45 zajęć aktywizacyjnych, w których uczestniczyło 309 osób,
- przedstawiono 469 propozycji uczestnictwa w zajęciach aktywizacyjnych,
- wydano 109 zaświadczeń,
- wydano 276 skierowań do pośredników pracy i doradców zawodowych,
- udzielono 346 osobom informacji i indywidualnych porad związanych z poszukiwaniem pracy.

5. Szkolenia i refundacje kosztów egzaminów

W 2011 roku Urząd skierował 93 osoby na szkolenia, w tym 50 kobiet. Szkolenia ukończyło 90 osób, w tym 48 kobiet. Ponadto Urząd skierował na szkolenie 3 osoby poszukujące pracy. Główny obszar zawodowy szkoleń, to usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy. Na szkolenie wskazane przez osoby uprawnione Urząd skierował 47 osób, w tym 8 kobiet. Zorganizowano również 1 szkolenie grupowe PN. „Przedsiębiorczość – jak założyć własną działalność gospodarczą”, w którym uczestniczyło 12 osób, w tym 8 kobiet. Wszystkie osoby ukończyły szkolenie, po którym otrzymały jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

6. Projekt z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz z Rezerwy Ministra MPiPS

Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach w latach 2010 - 2012 realizuje projekt konkursowy „Inwestycja w kadry”. Projekt został przygotowany w ramach **Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**, Priorytet VI, Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałanie 6.1.2 *Wsparcie powiatowych*



i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Budżet projektu wynosi 100.000,00 zł (w tym 15 % wkładu własnego).

W 2011 r. złożyliśmy do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu wniosek o dofinansowanie realizacji projektu „Aktywni na rynku pracy”, którego realizacja obejmuje lata 2008-2013, w podziale na roczne etapy realizacji. Projekt został przygotowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI, Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej* Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*. Budżet projektu w 2011 roku wynosił 752 791,20 zł (zrealizowano 751 933,00 zł). Ogólnym celem projektu było dążenie do poprawy zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych z Powiatu Obornickiego. W 2011 roku wsparciem w ramach projektu objęto 97 osób (w tym 7 kobiet kontynuujących staż z 2010 roku): szkolenie pn. „Przedsiębiorczość – jak założyć własną działalność gospodarczą” poprzedzające podpisanie umowy o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (12 osób), staż (75 osób nowych plus 7 osób kontynuujących), jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (15 osób) z udziałem w szkoleniu przygotowującym do prowadzenia firmy.

Później w 2011 roku złożyliśmy wniosek o dofinansowanie realizacji projektu konkursowego „Profesjonalna kadra – skuteczne działania”, którego realizacja obejmuje lata 2012 - 2013. Projekt został przygotowany w ramach **Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**, Priorytet VI, Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałanie 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie*. Budżet projektu wynosi 49 371,00 zł (w tym 15 % wkładu własnego).

Rodzaj wsparcia:

finansowanie wynagrodzenia licencjonowanego pośrednika pracy i doradcy zawodowego w okresie od 01.03.2012 r. do 28.02.2013 r. – 2 osoby.

Projekt został zaakceptowany i przyjęty do realizacji.

Ponadto w 2011 roku przygotowano 2 wnioski o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra – na realizację programu zwiększającego aktywność zawodową bezrobotnych w wieku 45/50 plus (wnioskowana kwota ze środków Funduszu



Pracy – 301 800,00 zł.) i o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra – na realizację Programu specjalnego (wnioskowana kwota ze środków Funduszu Pracy – 1.566.300,00 zł.) Wniosek został rozpatrzony negatywnie z uwagi na rozdysponowanie w całości przeznaczonych środków na ww. program.

Również w 2011 roku przygotowano wniosek zgłoszeniowy o dofinansowanie realizacji projektu innowacyjnego dla osób powyżej 45 roku życia. Projekt został przygotowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI, Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej* Poddziałanie 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*. Wnioskowana kwota 508 500,12 zł. Wniosek został rozpatrzony negatywnie z uwagi na zaistniałe błędy formalne.

7. Pozostałe formy aktywizacji bezrobotnych

W 2011 roku podpisano następujące umowy:

7.1 Umowy stażowe

W 2011 r. wpłynęły 333 wnioski o organizację stażu. Podpisano 210 umów, z tego 67 umów zostało zawartych w ramach Projektu „Aktywni na rynku pracy” finansowanego z EFS. Skierowano na staż 234 osoby. W trakcie stażu lub w okresie do 3 miesięcy po jego ukończeniu 145 osób podjęło pracę, w tym 110 kobiet. Z PFRON –u skierowano 2 osoby na staże.

7.2 Umowy w ramach robót publicznych

Podpisano 3 umowy z Samorządami, w ramach których skierowano 14 osób bezrobotnych:

- Urząd Miejski Oborniki – 6,
- Urząd Miejski Rogoźno – 6,
- Urząd Gminy Ryczywół – 2.



7.3 Umowy w ramach dotacji i refundacji

W 2011 roku wpłynęły 83 wnioski o dotację. Po rozpatrzeniu wniosków podpisano 15 umów w ramach projektu „Aktywni na rynku pracy” finansowanego z EFS, 2 umowy zostały sfinansowane z Funduszu Pracy, ze środków PFRON udzielono 1 dotację.

WYKAZ OSÓB BEZROBOTNYCH, KTÓRE OTRZYMAŁY DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2011 ROKU

L.p.	IMIĘ I NAZWISKO	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI	KWOTA DOFINANSOWANIA
1.	Cymbalista Karolina	EFS	Grawerowanie grafiki na różnych podłożach	19.000,05
2.	Byczyński Dariusz	EFS	Instalacje elektryczne	19.000,00
3.	Kierończyk Alicja	EFS	Gabinet kosmetyczny, poprawa kondycji fizycznej	19.000,05
4.	Gazecki Wiktor	EFS	Usługi cateringowe	19.000,05
5.	Zubowicz Maria	EFS	Agencja reklamowa	19.000,00
6.	Szpot Monika	EFS	Usługi fryzjersko-kosmetyczne	19.000,05
7.	Mysiak Jacek	EFS	Produkcja brykietów ze słomy	19.000,05
8.	Osińska Natalia	EFS	Pracownia artystyczna	19.000,00
9.	Tadla Ilona	EFS	Nauka tańca, klub fitness	19.000,05
10.	Turkot Małgorzata	EFS	Kompleksowa opieka medyczna nad chorym w domu	19.000,05
11.	Gronostaj Małgorzata	EFS	Mobilne usługi fryzjersko-kosmetyczne dla psów i kotów	19.000,00
12.	Michalak Artur	EFS	Nieruchomości-wycena-pośrednictwo-doradztwo	19.000,25
13.	Teclaw Leszek	EFS	Pokrycia dachowe, ciesielstwo zdobnicze	17.203,00
14.	Głuchy Anna	EFS	Pozycjonowanie stron www, materiały reklamowe	9.970,00
15.	Ormańczyk Mateusz	EFS	Elektroinstalacje systemy p.poż, alarmowe	17.203,00
16.	Teclaw Bartłomiej	FP	Oprawa muzyczna imprez okolicznościowych	18.000,00
17.	Kowalczak Robert	FP	Serwis komputerowy	18.500,00
18.	Kotyk Józef	PFRON	Ślusarstwo usługowe	40.000,00



Z przeprowadzonych badań na zlecenie MPiPS nt. formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych, jaką jest przyznanie środków FP na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2008 – 2011 (XII 2011) wynika, że wśród firm, które zostały założone przez bezrobotnych przy pomocy środków przyznanych z Funduszu Pracy na dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej w latach 2008 – 2011, 85% nadal funkcjonuje, natomiast zakończyło swoją działalność 15% z nich. Wśród klientów powiatowych urzędów pracy, którzy zakończyli swoją działalność gospodarczą 58,1% osób znowu posiada status osób bezrobotnych. Zaledwie 1,2% zmieniło swoją sytuację zawodową na rzecz innych świadczeń z tytułu renty lub emerytury, natomiast 2,9% założyło nową działalność gospodarczą. 37,8% pracuje w oparciu o jeden z rodzajów umowy.

Najczęstszymi powodami zakończenia działalności w percepcji właścicieli była niekorzystna zmiana sytuacji na rynku (32%) oraz zbyt duża konkurencja (27,3%). Pracownicy PUP natomiast najczęściej wskazywali takie przyczyny jak: niższą od oczekiwanej rentowność firmy (53,5%), nieuczciwość niektórych bezrobotnych (35,1%) oraz powody osobiste (32,1%).

7.4. Przygotowanie zawodowe i studia podyplomowe

W 2011 roku do odbycia przygotowania zawodowego skierowano 7 osób (w tym 2 kobiety). Po jego ukończeniu 4 osoby podjęły pracę. Jednej osobie sfinansowano studia podyplomowe – kontynuacja z 2010 roku.

7.5 Zwrot kosztów dojazdu

W 2011 roku ze zwrotu kosztów dojazdu do miejsca pracy skorzystało 31 osób. Osób, które skorzystały ze zwrotu kosztów za dojazdy do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy było 16.

7.6 Dodatki aktywizacyjne

Dodatki aktywizacyjne wypłacane są osobom z prawem do zasiłku, które podjęły pracę. W 2011 roku rozpatrzono 260 wniosków. Przyznano dodatki 249 osobom. Odmowy przyznania otrzymało 11 osób.



7.7 Kontynuacja nauki. Opieka nad dzieckiem.

Trzem osobom przyznano stypendium z tytułu kontynuacji nauki. Dwie osoby złożyły wniosek i otrzymały refundację za opiekę nad dziećmi do lat 7.

7.8 Kredyt mieszkaniowy

W 2011 roku 4 osoby zarejestrowane w urzędzie (w 2009r.) otrzymały pomoc w spłacie kredytu.

8. Pozostałe działania urzędu

W 2011 roku z upoważnienia Starosty wydano **8.298** decyzji, w tym:

- 3.667** – decyzje przyznające status osoby bezrobotnej,
- 3.286** – decyzje o wyłączeniu z ewidencji,
- 1.345** – inne decyzje (dot. staży, szkoleń, przygotowania zawodowego, przyznania dodatku aktywizacyjnego, zwrotu nienależnie pobranego świadczenia oraz decyzje uchylające i zmieniające).

Wydano **7.136** zaświadczeń z upoważnienia Starosty, w tym:

- 359** – zaświadczenia do ZUS,
- 1.451** – zaświadczenia o zarejestrowaniu w PUP,
- 2.439** – zaświadczenia do OPS, GOPS,
- 31** – zaświadczenia o niezarejestrowaniu,
- 2.856** – zaświadczenia do ZOZ, opieka zdrowotna.

Wystawiono 1.877 druków PIT-11. Sporządzono 115 wniosków do ZUS o uporządkowanie okresów ubezpieczenia na koncie ubezpieczonego.

Wysłano **440** pism: **96** – komornicy, **190** – ZUS, **154** – korespondencja różna (OPS, GOPS, Policja i inne instytucje).



IV. Kontrole

W 2011 roku przeprowadzone były 2 kontrole:

- Najwyższa Izba Kontroli: 21.02 – 28.03.2011 – udzielanie zamówień publicznych w okresie od 1.01.2009 do 30.09.2010,
- Starosta Obornicki: 14.04.2011 – rozliczanie delegacji, terminowość przelewów do ZUS, budżet.

V. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy

1. Liczba osób zatrudnionych stan na dzień 31.12.2011r. – 31 pracowników, w tym:

- a) urlop wychowawczy – 2
- b) umowy w zastępstwie – 3
- c) umowy w ramach projektu 6.1.2.- 2

2. Liczba osób zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy – 28

3. Liczba osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy – 3, w tym:

- a) 6/8 etatu – 1 (sprzątaczką, pracownik gospodarczy)
- b) ½ etatu – 1 (sprzątaczką)
- c) 4/7 etatu – 1 (archiwista)

4. Liczba zatrudnionych osób ze stopniem niepełnosprawności – 2

- a) archiwista – stopień niepełnosprawności umiarkowany – ½ etatu
- b) inspektor – stopień niepełnosprawności lekki – pełen etat

W 2011 roku z 3 osobami rozwiązano umowę o pracę z dniem 30 listopada z 3-miesięcznym wypowiedzeniem, a 1 osobie nie przedłużono umowy o pracę.



IV. Fundusz Pracy, EFS Budżet

1. PLAN DLA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY NA 2011 ROK :

PLAN BUDŻETU 2011 r.	1 114 858,00
WYKONANIE na dzień 31.12.2011 r. 100%	1 114 858,00
Wynagrodzenia i pochodne wraz z odpisem na FŚS	1 015 296,00 zł
Wydatki rzeczowe	99 562,00 zł
Projekt PO KL 6.1.2 „Inwestycja w Kadry” - PLAN	50 400,00
W tym : - środki wkładu własnego Jst 15 % (tj. 7560,00)	
- kwota dofinansowania 85% (tj. 42 840,00)	
Wykonanie na dzień 31.12.2011 r. 100 %.	

2. UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE DLA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU DZIAŁ 851 ROZDZIAŁ 85156 § 4130

PLAN : 1 235 279,00 zł

WYKONANIE : 1 235 279,00 zł

3. JUNIOR – środki na rehabilitację osób niepełnosprawnych

Umowa nr JUR/000048/15/D na realizację przez powiat programu „JUNIOR” – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych

ŚRODKI OTRZYMANE	44 150,00 zł		
WYKONANIE	32 793,20 zł	PLAN	WYKONANIE
- świadczenia na rehabilitację zawodową dla absolwentów skierowanych na staż (6 osób)		26 285,00	19 267,60
- premie dla doradców zawodowych za sprawowanie opieki (1 osoba)		6 763,00	5 104,00
- premie dla pracodawców z tytułu odbycia staży przez absolwentów (6 pracodawców)		11 102,00	8 421,60

Program JUNIOR został wydatkowany w 74,3%

4. Środki PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej w 2011 r.

Środki otrzymane z PCPR 74 445,00 zł

Wykonanie na dzień 31.12.2011 r. (tj. 100 %) 74 444,30 zł

Wydatki dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy :

Stypendia stażowe	26 974,30 zł
Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej	40 000,00 zł
Finansowanie kosztów szkoleń i przekwalifikowanie zawodowe	7 470,00 zł

	74 444,30 zł



FUNDUSZ PRACY

Łączna kwota środków Funduszu Pracy w 2011 roku

na realizację zadań	2 187 391,20
- Formy aktywne Funduszu Pracy	1 434 600,00
- PO KL 'Aktywni na rynku Pracy'	752 791,20
Wydatki w 2011 roku – Formy aktywne	2 187 391,20
- środki wydatkowane na formy aktywne	1 434 600,00
- środki na formy aktywne PO KL 6.1.3 „aktywni na rynku Pracy”	751 933,00
Wydatki na świadczenia dla bezrobotnych nie limitowane	4 658 691,13
Plan na finansowanie innych fakultatywnych zadań	276 200,00
Wydatki w 2011 roku :	240 055,80
- pozostałe wydatki dotyczące Funduszu Pracy	240 055,80

ROZLICZENIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Kategoria wydatków	WYDATKI FUNDUSZU PRACY		WYDATKI PO KL
Stypendia za okres szkolenia	55 985,77		5 266,20
Kwoty należne instytucjom szkoleniowym	93216,4		5 400,00
Stypendium studia podyplomowe	2 131,26		
Koszty studiów podyplomowych			
Koszty egzaminów i uzyskania licencji	910,00		
Przygotowanie zawodowe dorosłych - refundacja	17 890,00		
Roboty publiczne	104 983,06		
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy			
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	18 000,00		272 376,60
Stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne za okres stażu	1 006 588,34		445 512,25
Stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne za SPZ	44 770,49		
Stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne za okres nauki	14 050,40		
Koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia	59 122,92		19 142,95
Koszty badań bezrobotnych	13 881,00		4 235,00
Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	1 740,91		
Pożyczka szkoleniowa	1 329,45		
RAZEM WYDATKI - FORMY AKTYWNE	1 434 600,00	0,00	751 933,00
Limit środków Funduszu Pracy na realizację zadań w 2011 r.	1 434 600,00	0,00	752 791,20
Kwota do wydatkowania	0,00	0,00	858,20

Limit środków Funduszu Pracy na realizację zadań w 2011 r.	2 187 391,20
w tym: POKL	752 791,20



Kategoria wydatków	POZOSTAŁE WYDATKI
Informacje o usługach i partnerach rynku pracy (78)	250,01
Koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń (76)	77 016,25
Koszty systemu informatycznego (78)	106 913,65
Koszty materiałów informacyjnych i szkoleniowych (80)	
Koszty audytu zewnętrznego (81)	
Koszty wyposażenia i działalności klubów pracy (82)	
Koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia (84)	53 940,89
Koszty obsługi rachunku Funduszu Pracy (96)	735,00
Promocja - POKL 6.1.2	1 200,00
RAZEM WYDATKI - zadania fakultatywne	240 055,80
Limit środków Funduszu Pracy na realizację zadań w 2011 r.	276 200,00
Kwota do wydatkowania	36 144,20

Kategoria wydatków	WYDATKI NIELIMITOWANE
Zasiłki dla bezrobotnych podstawowe	1 551 843,46
Zasiłki dla bezrobotnych obniżone	644 439,19
Zasiłki dla bezrobotnych podwyższone	1 484 170,11
Składki na ubezpieczenie społeczne	861 624,67
Zasiłek transferowy	
Dodatki aktywizacyjne	116 613,70
RAZEM WYDATKI	4 658 691,13