

Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach
ul. Sądowa 5, 64-600 Oborniki
tel. (0-61) 653 66 36, e-mail: poob@praca.gov.pl
<http://pup.oborniki.starostwo.gov.pl/>
<http://pup.obornikiwlkp.ibip.pl>

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach za rok 2010

Opracował: Leszek Juraszek

W opracowaniu wykorzystano liczne artykuły oraz informacje z „Gazety Prawnej”, „Głosu Wielkopolskiego”, „Gazety Wyborczej”, „Pulsu Biznesu”, materiały własne PUP, opracowania WUP i dane z Internetu.

Wstęp

Tegoroczni laureaci Nagrody Nobla w dziedzinie ekonomii wnieśli fundamentalny wkład w rozwój teorii, która pomaga zrozumieć, jak działają rynki w warunkach konkurencji niedoskonałej. Przeprowadzone przez nich badania dotyczyły przede wszystkim funkcjonowania rynku pracy, w tym w szczególności przyczyn powstania i utrzymywania się bezrobocia na wysokim poziomie.

Ich teoria ma wymiar bardzo praktyczny i dlatego stanowi obecnie podstawowe narzędzie wykorzystywane w mikro- i makroekonomicznych analizach rynku pracy. W ramach jednego modelu pozwala ona analizować wpływ różnego rodzaju regulacji rynku pracy na wielkość zatrudnienia i bezrobocia. Do najważniejszych z tych regulacji należą: wysokość i dostępność zasiłków dla bezrobotnych, poziom klina podatkowego, restrykcyjność prawnej ochrony pracowników przed zwolnieniem, system negocjacji płacowych lub bariery w powstawaniu nowych przedsiębiorstw i ich wchodzeniu na rynek produktów. Wyniki badań empirycznych dowodzą, że łączny wpływ wymienionych regulacji i zewnętrznych wstrząsów oddziałujących na gospodarkę (np. spadku łącznej produktywności pracy i kapitału) wyjaśniają większość różnic w poziomie zatrudnienia pomiędzy krajami rozwiniętymi.

Modele rynku pracy stworzone i rozwinięte przez tegorocznych noblistów pokazują, że bezrobocie jest stanem równowagi, a nie skutkiem niedostatecznego popytu na pracę. Poziom zatrudnienia i wynagrodzeń jest wynikiem ciągłego tworzenia i likwidowania miejsc pracy. Dynamika przepływów pomiędzy zatrudnieniem a bezrobociem, a ostatecznie wielkość bezrobocia zależą głównie od intensywności poszukiwania pracy przez pracowników, siły bodźców pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy, siły negocjacyjnej pracowników i pracodawców, a także stopnia dopasowania kwalifikacji bezrobotnych do potrzeb pracodawców. Duże znaczenie dla sytuacji na rynku pracy mają także koszty poszukiwania ofert pracy ponoszone przez bezrobotnych oraz koszty znajdowania kandydatów do pracy ponoszone przez pracodawców. Im są one większe, tym wyższe jest bezrobocie równowagi.

Międzynarodowe badania empiryczne, których podstawą jest teoria opracowana przez

Diamonda, Mertensena i Pissaridesa, dowodzą, że kluczem do obniżenia wysokiego bezrobocia są reformy wzmacniające bodźce osób niepracujących do podejmowania zatrudnienia i bodźce pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy. Ograniczając wysokość i dostępność zasiłków, jak również obniżając klin podatkowy, osoby bezrobotne chętniej akceptują pojawiające się oferty pracy, a w efekcie szybciej powracają do zatrudnienia. Z drugiej strony, zmniejszając ochronę pracowników przed zwolnieniem, obniżając klin podatkowy i zwiększając zakres wolności gospodarczej, przedsiębiorstwa tworzą więcej nowych miejsc pracy. W efekcie bezrobotni mają większe szanse na podjęcie pracy. Doświadczenia wielu krajów, np. Holandii i Wielkiej Brytanii w latach 80 lub Irlandii w latach 90, potwierdzają, że takie kompleksowe reformy znacząco i trwale zwiększają zatrudnienie.

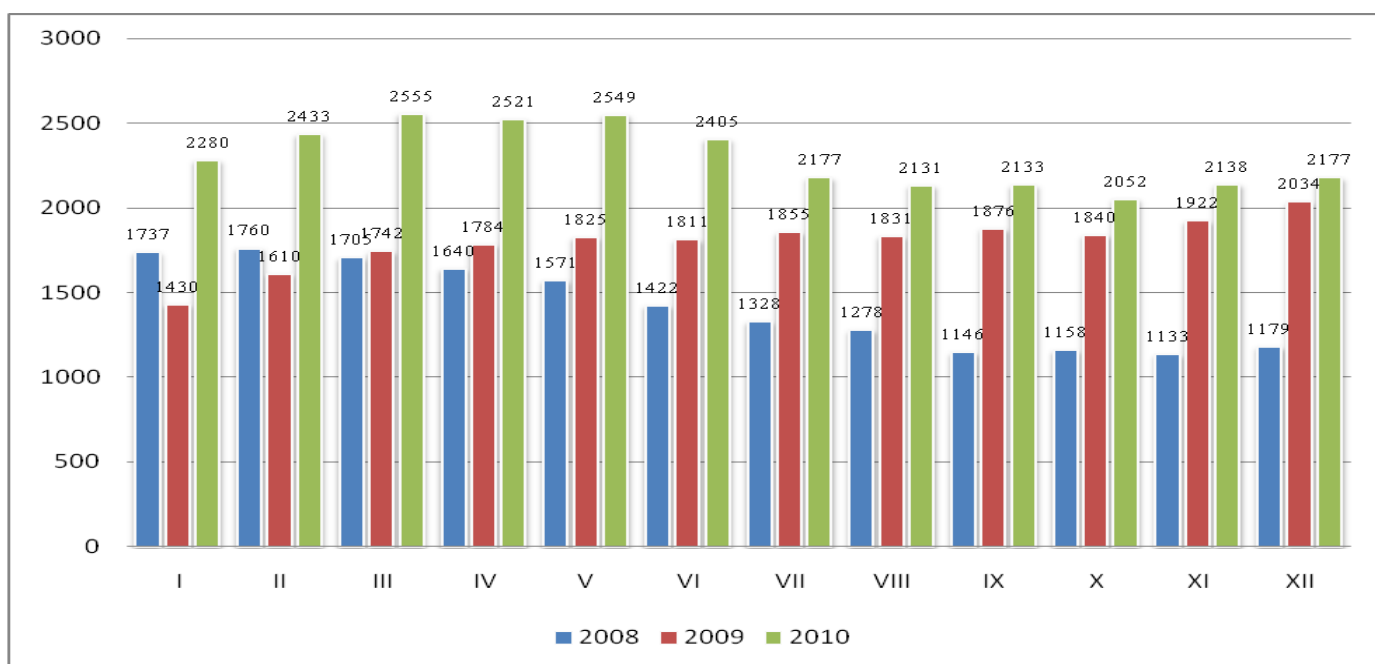
Dzięki badaniom tegorocznych laureatów Nagrody Nobla z ekonomii wiemy dzisiaj dużo więcej niż w przeszłości, jak skutecznie rozwiązywać problemy rynku pracy. Ważne, abyśmy z tej wiedzy wyciągnęli właściwe wnioski.

I. Poziom i dynamika bezrobocia

1. Wielkość bezrobocia

Na koniec grudnia 2010 r. w Polsce zarejestrowanych było 1954,7 tys.osób (1892,7 tys. na koniec grudnia 2009), w województwie wielkopolskim 137,983 osoby (133,6 tys. na koniec grudnia 2009). W Powiecie Obornickim 2177 osób. W stosunku do grudnia roku poprzedniego wzrosła o 143 osoby tj. o 7 %. Najmniej zarejestrowanych bezrobotnych było w miesiącu październiku 2052 osoby.

Wykres i tabela: Kształtowanie się liczby bezrobotnych w Powiecie Obornickim w latach 2008/2009/2010

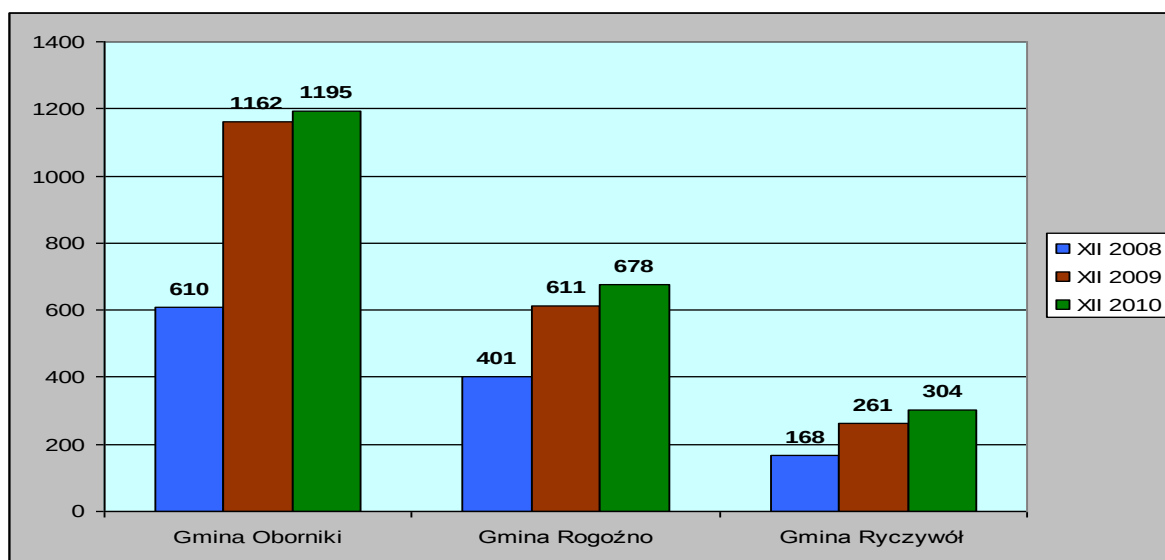


	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2008	1737	1760	1705	1640	1571	1422	1328	1278	1146	1158	1133	1179
2009	1430	1610	1742	1784	1825	1811	1855	1831	1876	1840	1922	2034
2010	2280	2433	2555	2521	2549	2405	2177	2131	2133	2052	2138	2177

1.1 Bezrobocie wg gmin

Największy wzrost bezrobocia zanotowano w gminie Ryczywół, aż o ponad 16%, najniższy w gminie Oborniki – tylko o 2,8%.

Wykres: Porównanie liczby bezrobotnych w Gminach Powiatu Obornickiego



2. Stopa bezrobocia

W kraju stopa bezrobocia wyniosła w końcu grudnia 2010 r. 12,3 procent (w XII 2009 – 11,9). Wg urzędu statystycznego UE – 9,7 % - .średnia w UE – 10.0 %.

W województwie Wielkopolskim 9,2 procent i zwiększyła się w stosunku do grudnia 2009 r. o 0,1%.

W powiecie Obornickim 10,1 procent (w grudniu 2009 - 9,9%).

Wykres: **Dynamika stopy bezrobocia w powiecie obornickim w ostatnich latach 2004-2010**

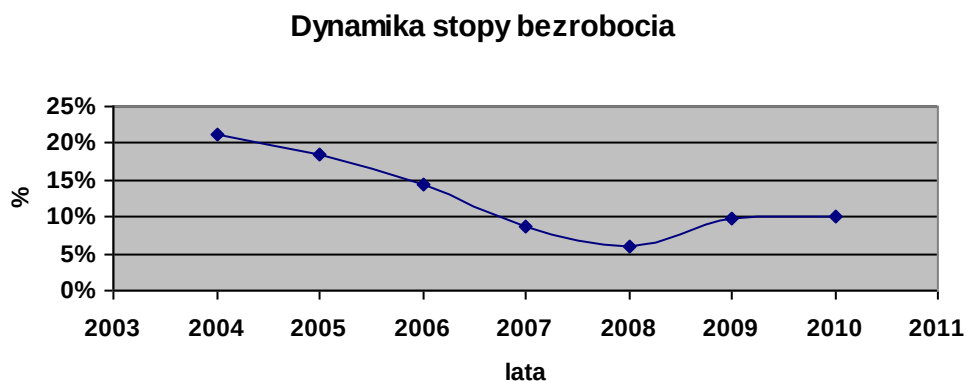


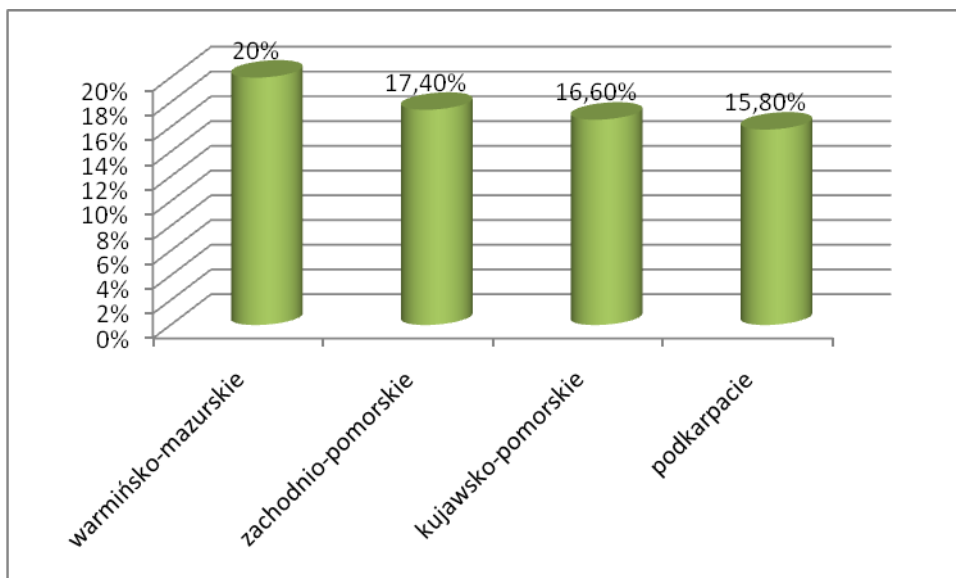
Tabela: Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami

POWIAT	XII.2009	XII 2010	wzrost (w odniesieniu do XII.2008)
Obornicki	9,9	10,1	+0,2
Szamotulski	11,1	11,3	+0,2
Czarnkowsko -Trzcianecki	15,6	15,4	-0,2
Chodzieski	15,5	16,0	+0,5
Wągrowiecki	17,0	18,9	+1,9
Poznański	3,5	3,6	+0,1
<i>Złotowski</i> (najwyższe bezrobocie w województwie)	19,8	19,2	-0,6

2.1 Zatrudnienie w regionach

Rynek pracy w regionach był i nadal jest mocno zróżnicowany. Bezrobocie, które w grudniu wyniosło w Polsce 12,3, w województwie warmińsko- mazurskim utrzymało się na poziomie 20,0%. Najłatwiej o pracę było w Wielkopolsce 9,2% (najniższa stopa bezrobocia w Polsce), na Mazowszu 9,4% i Śląsku 9,9%.

Wykres: Województwa o najwyższym bezrobociu w XII.2010 roku (w procentach)



Największy wzrost stopy bezrobocia nastąpił w województwie małopolskim o 0,7%.

Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy w końcu grudnia była w powiecie szedłowieckim gdzie ponad 35% osób aktywnych zawodowo było bezrobotnych. Powiaty gdzie stopa bezrobocia przekroczyła 30% to powiaty: bartoszycki, braniewski, piski, białogardzki, łobeski. Miasta z najniższą stopą bezrobocia w styczniu 2011 to: Warszawa 3,5, Poznań 3,6, Katowice, Sopot po 4,1 oraz Kraków ze stopą bezrobocia 4,9.

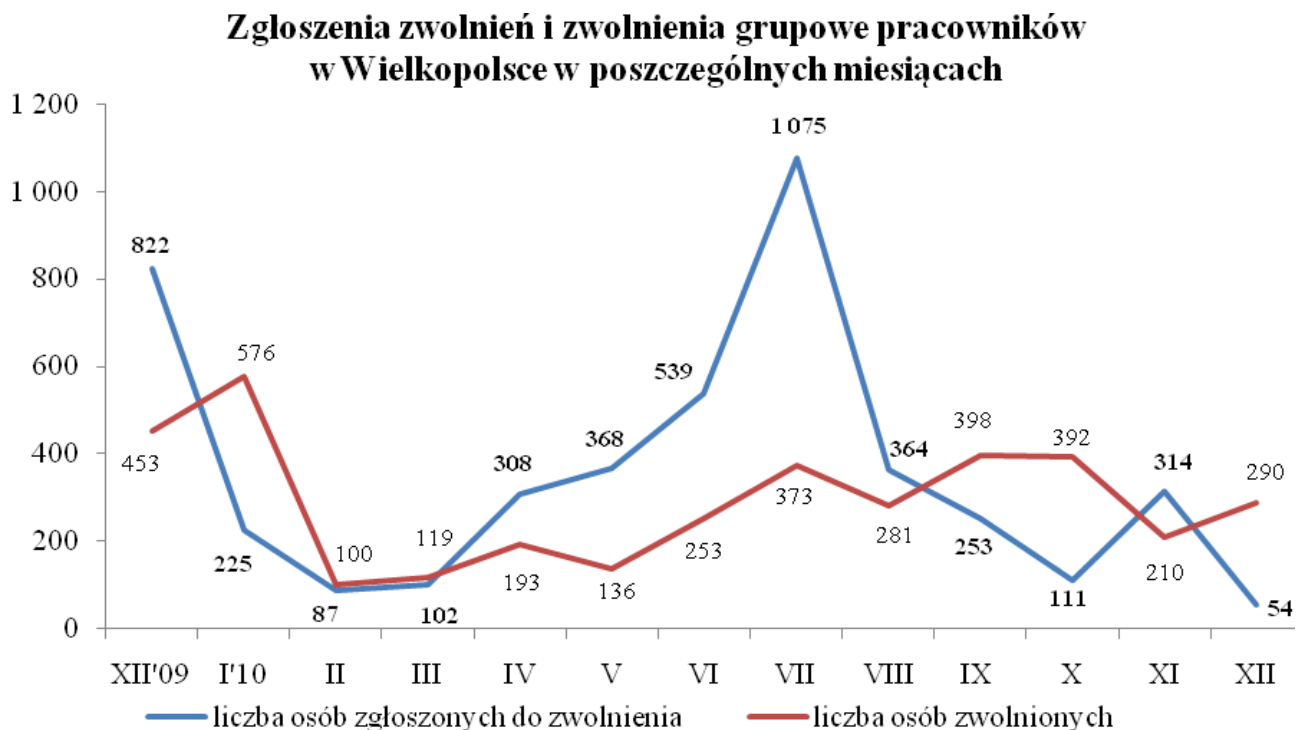
3. Nowe zarejestrowania i wyłączenia z ewidencji

Na poziom bezrobocia wpływa, z jednej strony, ilość rejestrujących się bezrobotnych, a z drugiej, ilość bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z różnych przyczyn. W okresie 12 m-cy 2010 roku zarejestrowało się 4221 osób, a wyłączono 4078 osób (bilans – 143 osoby). Po raz pierwszy zarejestrowały się 1152 osoby, a po raz kolejny aż 3069. Najwięcej osób zarejestrowało się w m-cu października : 445 (średnia na miesiąc 351 osób). Główną przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy przez 1691 osób (41,5 %).

Drugą istotną przyczyną wyłączenia z ewidencji było nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy. Dotyczyło to 1341 osób (32,9%). Dobrowolnie ze statusu bezrobotnych zrezygnowało 212 osób (5,2 %). Najwięcej osób z ewidencji wyłączono w miesiącu lipcu (551 osób). Główną przyczyną wyłączenia z ewidencji, było wprowadzenie standardów usług , co spowodowało , że bezrobotni musieli być bardziej aktywni na rynku pracy . Dotyczyło to szczególnie osób, które rejestrowały się po raz pierwszy, bowiem w ciągu 7 dni powinni być aktywizowani przez pracownika CAZ.

4. Zwolnienia, zwolnienia grupowe

W zwolnieniach grupowych w trzech kwartałach 2010 r. pracę straciło 25 tys. osób – to ponad połowa mniej niż w 2009 r. Najlepiej było w województwach śląskim i wielkopolskim.



W roku 2010 do Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach wpłynęło 15 informacji od pracodawców o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych. Z powiatu obornickiego zwolnienia zgłaszały 2 kolejne zakłady pracy: Sanitop - Wingenroth i PZU S.A. Liczba osób przewidywanych do zwolnienia wynosiła 82 osoby – zwolniono 25 osób. Na koniec grudnia do zwolnienia pozostało 20 osób (m.in. z firm: Sanitop, Wymiar Glass i Mostostal Wrocław). Niestety niektóre firmy pomimo, że dokonały zwolnień grupowych nie informowały o tym Urzędu, chodzi tu głównie o firmę Mostostal Słupca (dawnej ANSTAL) z Uścikowa, oraz firmy budowlane, które w zasadzie w ogóle nie informują Urzędu o zwolnieniach. Dlatego w całym 2010 r. w Urzędzie zarejestrowało się tylko 30 osób, które w świadectwach pracy jako przyczyny zakończenia stosunku pracy miały wpis – zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

II. STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Na koniec roku 2010 zarejestrowanych bez prawa do zasiłku było 1690 osób (77,6%).

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 22,4% (487 osób); w województwie 17,1% ogółu bezrobotnych.

Tabela: procenty udziału bezrobotnych z prawem do zasiłku

Miesiące	XII 2007	XII 2008	XII 2009	XII 2010
Procenty	12,7	21,2	26,6	22,4

2. Bezrobocie wśród kobiet

Na koniec 2010 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 1312 kobiet, co stanowiło 60,3% ogółu bezrobotnych (XII 2009 – 60,1%), w województwie 56,0%. Kobiety zamieszkałe na wsi stanowiły 49,3% zarejestrowanych kobiet.

Analizując sytuacje w poszczególnych gminach, największy odsetek kobiet bezrobotnych mieszka w gminie Ryczywół 65,5%(XII 2009 – 65,1%), w gminie Oborniki 59,5%(XII 2009 – 60,4%) i gminie Rogoźno 59,3%(XII 2009 – 65,1% , spadek aż o 5,8%).

Choć równouprawnienia mężczyzn i kobiet w zakresie pracy gwarantuje prawo, w praktyce bywa z tym różnie. Niestety to głównie kobiety borykają się z bezrobociem i są to niezaprzeczalne fakty. Jednak, jak wynika z badania przeprowadzonego w ramach projektu „Godzenie ról rodzinnych i zawodowych kobiet i mężczyzn” jedynie 28 procent pracodawców oraz 29 procent pracowników uważa, że na rynku pracy nie ma równości kobiet i mężczyzn.

Źródła problemu (szansa na sukces, wynagrodzenie itd.) nie leżą w nieprecyzyjnych przepisach, lecz głównie w przyjętych w społeczeństwie stereotypach i tradycyjnym podejściu do ról przypisanych kobietom i mężczyznom.

W Polsce nadal dominuje, choć żyjemy w XXI wieku – tradycyjny model rodziny. Eksperci przekonują, że to właśnie wyjście poza kulturową rolę daje szansę na zmiany ogólnej sytuacji na rynku pracy, ale również na jakość relacji w rodzinie.

Kobiety mimo, że są aktywniejsze w poszukiwaniu pracy i niejednokrotnie posiadają

wyższe kwalifikacje zawodowe w porównaniu z mężczyznami, częściej napotykają na bariery i w efekcie są rzadziej zatrudniane. Inne przyczyny, które mają wpływ na problemy z zatrudnieniem kobiet to likwidacja połączeń autobusowych i kolejowych a w związku z tym utrudniona możliwość dojazdu do miejsca pracy. Kolejnym problem jest brak miejsc w przedszkolach i żłobkach. W powiecie obornickim jest najwyższy odsetek kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 13,6% do ogółu bezrobotnych, oraz odsetek kobiet wychowujących co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia – 12,8% do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (dane na końcu grudnia 2010r.). Problemy możemy oczywiście mnożyć, jednak główny problem to zmiana mentalności kobiet, szczególnie w wieku powyżej 40 roku życia.

3. Bezrobotni wg wykształcenia (udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych)

Tabela: Bezrobotni wg wykształcenia

Kategoria	31.12.2009 %	31.12.2010 %	Województwo %
Wyższe	6,3	6,8	10,5
Policealne i średnie zawodowe	23,5	23,6	22,8
Średnie ogólnokształcące	9,8	9,3	10,2
Zasadnicze zawodowe	32,8	34,6	31,3
Gimnazjalne i poniżej	27,6	25,7	25,2

Wyższe wykształcenie nie chroni już przed bezrobociem. W ciągu ostatniego roku kolejne 30 tys. osób po studiach dołączyło do rzeszy bezrobotnych z dyplomem w kieszeni. To skok o blisko 15 proc., podczas gdy średni wzrost bezrobocia wyniósł w 2010 roku nieco ponad 3 proc.

W 1997 r. bezrobotnych wykształciuchów było 25 tys. i stanowili zaledwie 1,4 proc. bezrobotnych. W 2010 roku – już 10,5 proc. A to oznacza, że co dziesiąty bezrobotny

skończył wyższe studia.

Jak na ironię, po części odpowiedzialna za to jest rosnąca liczba studentów. Jak twierdzi prof. Elżbieta Kryńska z Uniwersytetu Łódzkiego, mamy do czynienia z jednym z najszybszych rozwojów edukacji w Europie. Według GUS w ubiegłym roku było 461 szkół wyższych – o niemal jedną trzecią więcej niż w 2000 r. W tym czasie liczba studentów wzrosła o 18 proc., do ponad 1,9 mln.

Ale szybkiemu rozwojowi nie towarzyszy jakość kształcenia. – Absolwenci nie mają praktycznych umiejętności. Brakuje im też odpowiedzialności, kreatywności, lojalności oraz umiejętności radzenia sobie ze stresem .

Do niskiego poziomu nauczania dochodzi zła struktura kształcenia. Wciąż uczelnie opuszczają humaniści czy specje od marketingu i zarządzania, choć rynek od lat jest nimi nasycony. Potrzeba nam inżynierów, ale jak mówi prof. Zenon Wiśniewski z Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, ich kształcenie jest kosztowne i większości niepublicznych szkół się nie opłaca.

Coraz większa grupa bezrobotnych z dyplomami to ogólnoeuropejski trend. W Estonii bez pracy pozostaje aż 15 proc. absolwentów studiów, 12 proc. – na Litwie, 6 proc. – w Irlandii. To więcej niż 5,2 proc. w Polsce.

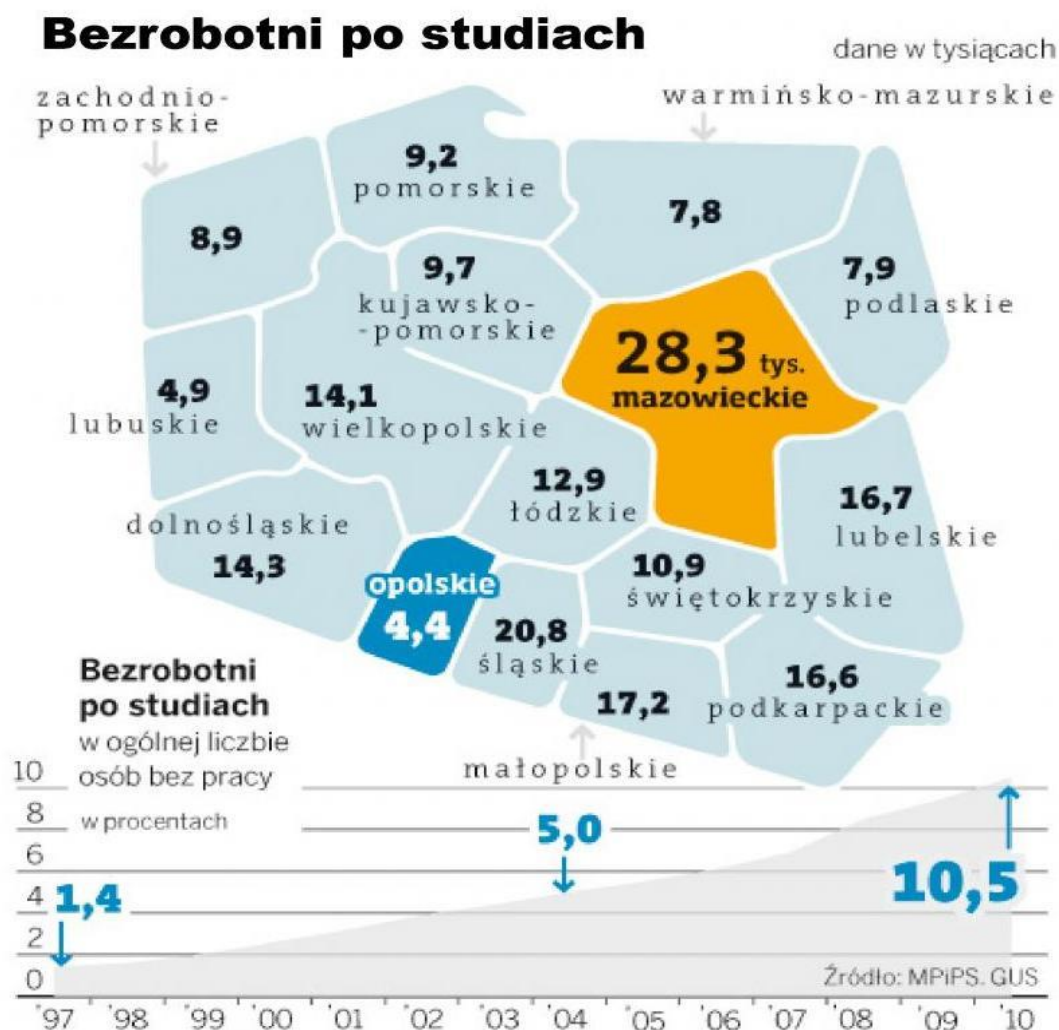
Wyższe wykształcenie coraz bardziej się dewaluuje. Zdaniem psychologa społecznego prof. Janusza Czapińskiego głównym powodem jest to, że nasza gospodarka nie jest oparta na wiedzy. Największe jest zapotrzebowanie na tych, którzy przykręcają śrubki, a nie na pracujących „głową”.

Sukcesami kolejnych rządów było sprowadzanie do Polski fabryk z bardziej rozwiniętych krajów. Naszym atutem stała się wykwalifikowana i tania siła robocza. Nie chodziło jednak nigdy o konstruktorów, ale o wykonawców. Nawet jeżeli zagraniczne firmy projektowe otwierały w Polsce swoje biura, nasi inżynierowie traktowani byli jak tania siła robocza. Za Niemców czy Francuzów odwalali najcięższą obliczeniową robotę, ale pod projektami podpisani byli inżynierowie o obco brzmiących nazwiskach.

Przez 20 lat funkcjonowania w Polsce wolnego rynku nie znaleźliśmy się w czołówce żadnej nowoczesnej gałęzi przemysłu. Niemcy czy Francuzi z nauki zrobili przemysł.

W Polsce absolwent szuka pracy średnio przez dwa lata. W krajach starej UE – trzy miesiące. Uczelnie nie wiedzą, po co i dlaczego kształcą. W dodatku nie współpracują z pracodawcami i nie śledzą losów swoich byłych studentów. Oferowane przez uczelnie wykształcenie coraz mniej odpowiada wymogom rynku pracy. Jak zauważyła Pani Izabela Koryś, dyrektor Obserwatorium Regionalnych Rynków Pracy i specjalista

Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej, już w zeszłym roku pojawiały się sygnały, że niepokojąco zaczyna przybywać bezrobotnych wśród absolwentów. Podobne obserwacje mają urzędy pracy.



Na wszystkich renomowanych uczelniach pożądani pracownicy są wyłuskiwani przez pracodawców jeszcze na etapie studiów. Są to: technicy, informatycy, inżynierowie budownictwa, mechatronicy, analitycy wyspecjalizowani w bankowości i finansach. Do poszukiwanych należą też absolwenci kierunków zamawianych: biotechnologii, matematyki stosowanej i kierunków związanych z telekomunikacją. Jednak wśród wszystkich absolwentów ci po kierunkach ścisłych stanowią zaledwie 10 proc.

W 2010 roku edukację na poziomie wyższym zakończyło niemal 440 tys. absolwentów szkół wyższych – rynek nie był w stanie ich wchłonąć. Wina leży w systemie, ale to studenci powinni wiedzieć, że po kulturoznawstwie, archeologii czy socjologii na AGH nie znajdą pracy. I inwestycja w studia się nie zwróci. Dla 47% absolwentów szkół

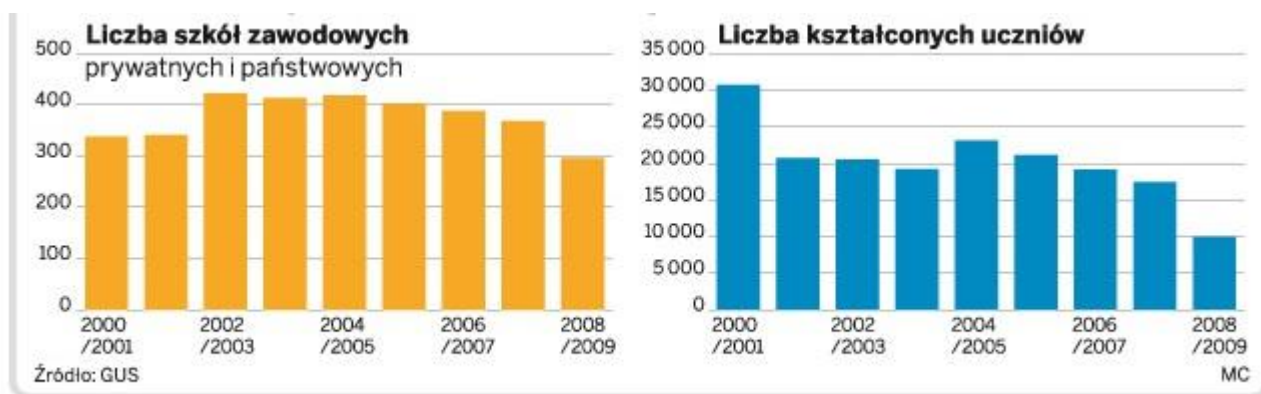
średnich i zawodowych wiedza i umiejętności zdobyte w szkole okazały się całkowicie nieprzydatne w pracy zawodowej.

Pracodawcy większy nacisk kładą na współpracę z polskimi zawodówkami, ponieważ na rynku coraz bardziej brakuje wykwalifikowanych pracowników. Z danych Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan wynika, że już dziś ponad 48 proc. firm ma problemy ze znalezieniem odpowiednich fachowców. Najbardziej potrzebni są elektrycy, mechanicy, spawacze i monterzy.

Ten deficyt to efekt emigracji zarobkowej, która ruszyła po otwarciu unijnego rynku pracy, lecz także niechęci polskich nastolatków do nauki zawodów. Podobny problem ma większość państw zachodnich – Niemcy, Francja czy Włochy. Jak wynika z raportu międzynarodowej firmy badawczej Menpower, tylko 10 proc. młodych Europejczyków chce dziś uczyć się fachu. Reszta woli studiować. Ekspersi od rynku pracy obawiają się, że deficyt wykwalifikowanych pracowników będzie się pogłębiał. A to, zdaniem ekonomistów, może oznaczać spowolnienie wzrostu ekonomicznego.

Poziom nauki w zawodówkach od lat budzi wiele zastrzeżeń. Pracodawcy narzekają na słaby poziom przygotowania do zawodu, uczniowie na niedostosowane do wymagań rynku pracy programy.

Od przyszłego roku ma się to zmienić. MEN przygotowało reformę szkolnictwa zawodowego, która ma polegać m.in. na zwiększeniu liczby godzin praktyk zawodowych. Szkoły mają też być bardziej powiązane z firmami działającymi na lokalnym rynku. To oznacza, że przedsiębiorcy będą uczestniczyli w tworzeniu programów edukacyjnych. Koordynowaniem edukacji i biznesu mają się zająć samorządy lokalne. Według danych GUS 52 proc. absolwentów w Polsce rejestruje się w urzędach pracy.



4. Bezrobotni wg wieku

Tabela: Bezrobotni wg wieku (procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych)

Wiek	31.12.2008 %	31.12.2009 %	31.12.2010 %	Województwo %
18-24	27,1	28,9	26,4	25,3
25-34	28,5	28,3	28,2	29,5
35-44	15,8	16,3	15,6	17,6
45-54	21,2	19,3	20,2	18,8
55-59	6,7	6,1	7,4	67,1
60-65	0,7	1,2	1,3	1,5

Z analizy powyższej tabeli wynika, że po 2 latach wzrostu liczby ludzi młodych, nastąpił niewielki spadek o 2,5% (w województwie o 1,0%).

Mamy jeden z największych w Unii Europejskiej odsetków bezrobotnych do 25. roku życia. Stopa bezrobocia wśród młodzieży wynosi dziś 23 proc., a to oznacza 1,2 mln osób.

Rosnąca armia bezrobotnych dwudziestolatków to efekt kryzysu gospodarczego. Nastawione na cięcie kosztów i maksymalizację efektów pracy firmy nie chcą zatrudniać młodych bez doświadczenia. Wolą 30-, 40-latków z bogatym CV, którzy nie wymagają kosztownych szkoleń.

Do trudnej sytuacji przyczynił się nasz system kształcenia. – Uczelnie, które dostosowują programy do potrzeb rynku pracy, to w Polsce rzadkość – mówi prof. Mieczysław Kabaj z Instytutu Pracy i Polityki Socjalnej. Inaczej jest np. w Niemczech, gdzie szkoły ściśle współpracują z firmami. Studenci mają tam np. co trzeci dzień praktyki w przedsiębiorstwach. Gdy kończą szkoły, są już fachowcami. Nasze uczelnie produkują bezrobotnych.

W najgorszej sytuacji są studenci kierunków humanistycznych. Z badań Interaktywnego Instytutu Badań Rynkowych Campus wynika, że aż 71 proc. z nich ma poczucie nieprzydatności, a 50 proc. z nich nie widzi szans na zrobienie kariery w Polsce.

Lepiej radzą sobie absolwenci kierunków technicznych i ekonomicznych. Część z nich już podczas studiów zaczyna współpracę z dużymi korporacjami, które mają swoje programy kształcenia, staży i rekrutacji.

Stosunkowo najłatwiej mają absolwenci w woj. mazowieckim, śląskim, zachodniopomorskim – tam, gdzie powstają nowoczesne centra usług. Najgorzej – w podlaskim, lubelskim, podkarpackim i

małopolskim.

Nowym zjawiskiem jest rosnąca niechęć do migracji zarobkowej. Z danych firmy Adeco wynika, że gotowość zmiany miasta ze względu na pracę wyraża 15 – 20 proc. młodych. To prawie dwa razy mniej niż 10 lat temu.

Z badań Instytutu Pracy i Polityki Socjalnej wynika, że rzesza bezrobotnych absolwentów w latach 2011 – 2015 może przekroczyć nawet 3 miliony. Na rynek pracy wkroczy wówczas ok. 2 mln obecnych uczniów szkół średnich i wyższych.

Jedynym rozwiązaniem, według ekspertów jest rewolucja w systemie kształcenia. – Trzeba uelastyczyć oświatę, tak by szybko reagowała na zmiany rynku pracy będące efektem rozwoju gospodarczego.

Inaczej w wyniku marnotrawstwa potencjału, jakim są młodzi ludzie, stracimy miliardy. Gdyby milion bezrobotnych absolwentów znalazło stałą pracę, to wartość polskiego PKB zwiększyłaby się o 80 – 90 mld rocznie.

Prognoza rynku pracy nie jest pocieszająca

Trend spadkowy może pojawić się dopiero w 2011 roku



Czynnikiem wpływającym na średni wiek wchodzenia młodych na rynek pracy jest też oczywiście koniunktura gospodarcza i wysokość stopy bezrobocia. Z opracowania rządowego departamentu analiz strategicznych wynika, że w 2007 roku, gdy bezrobocie spadło poniżej 9,5 proc., średni wiek wejścia na rynek pracy obniżył się prawie o rok. Najgorzej zaś było w czasach spowolnienia gospodarczego w latach 2000 – 2001. Wtedy statystyczny Polak zaczynał pierwszą legalną pracę w

wieku 23,5 roku.

Polskie firmy, choć powoli wychodzą z kryzysu i zaczynają zatrudniać, w dalszym ciągu nie chcą przyjmować absolwentów. Wolą 30-, 40-latków z bogatym CV, którzy nie wymagają dodatkowych i kosztownych szkoleń. Kryzys na rynku pracy powoduje, że nawet osoby z doświadczeniem nie zgłaszają wygórowanych żądań płacowych, są więc dziś relatywnie tani.

Jeśli już przedsiębiorstwa przyjmują absolwentów, to z reguły na staże dofinansowywane z funduszu pracy. Młody człowiek dostaje wówczas na rękę po 765,45 zł, czyli znacznie poniżej stawki minimalnej. Bardziej opłaca mu się więc pracować na czarno i zarabiać 2 – 3 razy więcej. Z oficjalnych danych resortu pracy wynika, że o ile pracownik zatrudniony legalnie dostaje średnio ok. 6 – 7 zł za godzinę, to na czarno 12 – 15 zł. Najczęściej znajdują zatrudnienie w handlu, gastronomii, rzemiośle albo przy pracach sezonowych.

Bezrobocie wg czasu pozostawania bez pracy

Tabela: Bezrobocie wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	31.12.2008 %	31.12.2009 %	31.12.2010 %
0-1	15,1	13,1	10,7
1-3	28,2	28,1	28,6
3-6	21,1	24,2	20,6
6-12	14,2	21,8	18,7
12-24	8,7	7,8	14,8
24 i więcej	12,7	5,0	6,6

Z powyższej tabeli wynika, że najszybciej pracę znajdują bezrobotni będący w rejestrze bezrobotnych do 1 miesiąca. Są to osoby aktywne na rynku pracy, jeżeli posiadają prawo do zasiłku, otrzymują za swoją aktywność dodatek aktywizacyjny w przypadku podjęcia pracy. Spadek można również zauważyć w przypadku osób będących bez pracy od 3-6 miesięcy, 6-12 spadek o ponad 3 procent. Niestety najgorzej przedstawia się sytuacja w gronie bezrobotnych długotrwale, będących w rejestrze 12 miesięcy i dłużej. Sytuacja jest bardzo nieciekawa – wzrost o 9,6%.

Dotyczy to głównie kobiet (74,4%), w szczególności po 50 roku życia, samotnie wychowujące dzieci, bez kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Osoby takie trudno się aktywizuje. Najważniejsze jest wczesne właściwe rozpoznanie symptomów bezradności oraz indywidualizacja sytuacji zaradczych i pomocowych. Dlatego tak ważne jest opracowanie przez doradców Indywidualnych Planów Działania.

6. Bezrobotni wg ostatniego miejsca pracy

W 2010 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych zostało po pracy w sektorze przetwórstwa przemysłowego (576). Kolejnymi wyróżniającym się sektorami były: handel hurtowy i detaliczny oraz naprawa pojazdów samochodowych (396), budownictwo (363) oraz pozostała działalność usługowa (63).

Tabela: Szczegółowa sytuacja bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca

Sekcja PKD	<i>Bezrobotni zarejestrowani na 31 XII 2010</i>	<i>W tym zwolnieni z sektora prywatnego</i>
Rolnictwo, łowiectwo , leśnictwo i rybołówstwo	28	28
Przetwórstwo przemysłowe	576	552
Budownictwo	363	363
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	396	392
Hotele i restauracje	28	28
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	23	23
Pośrednictwo finansowe i ubezpieczenia	6	5
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	3	2
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	48	8
Edukacja	20	10

Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	25	10
Pozostała działalność usługowa	63	63

7.1 Bezrobotni według zawodu

Tabela. Analiza napływu bezrobotnych wg. poszczególnych zawodów.

Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym kobiety
Bez zawodu	318	238
Technik rolnik	16	13
Technik ekonomista	54	43
Technik agrobiznesu	12	9
Technik informatyk	14	7
Technik prac biurowych	32	30
Magazynier	25	11
Kucharz	38	31
Kucharz małej gastronomii	36	28
Kelner	13	13
Fryzjer	16	15
Robotnik gospodarczy	30	12
Sprzedawca	255	238
Technik handlowiec	46	42
Murarz	29	0
Robotnik produkcyjny	17	12
Ślusarz	79	13
Mechanik samochodowców osobowych	23	0
Elektromonter	13	0
Stolarz	27	7
Krawiec	23	22
Szwaczka	24	24
Robotnik budowlany	57	1
Pakowacz	34	32
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	25	23

Pozostali robotnicy przy prostych pracach w przemyśle	107	55
---	-----	----

7.2 ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.

Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są dane gromadzone w powiatowych urzędach pracy. Dotyczą one osób bezrobotnych oraz zgłaszanych ofert pracy według zawodów i specjalizacji, a także zgłaszanych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).

Poprzez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Wskaźnik intensywności deficytu danego zawodu wynika z porównania średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w II-półroczu 2010 roku z średnią miesięczną liczbą osób bezrobotnych zarejestrowanych w II-półroczu 2010 roku.

Najwyższy wskaźnik deficytu pomiędzy liczbą zgłoszonych ofert pracy, a niedoborem osób bezrobotnych będących w ewidencji i mogących podjąć prace wystąpił w następujących zawodach:

Tabela nr 9. Zestawienie zawodów deficytowych od najwyższego do najniższego.

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności (deficytu)	Rodzaj zawodu
1	8711102	Monter konstrukcji budowlanych	9,0000	Zawód deficytowy
2	721204	Spawacz metodą MAG	9,0000	Zawód deficytowy
3	931205	Robotnik drogowy	7,0000	Zawód deficytowy
4	611306	Ogrodnik terenów zieleni	6,0000	Zawód deficytowy
5	932101	Pakowacz	5,2778	Zawód deficytowy

Przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów określa stosunek między liczbą zgłoszonych ofert a liczbą zarejestrowanych w tym zawodzie bezrobotnych. Do zawodów nadwyżkowych należą te zawody w których zgłoszono mniej ofert pracy natomiast dużo więcej zarejestrowanych w tych zawodach było bezrobotnych. Najwyższy wskaźnik nadwyżki pomiędzy liczbą zgłoszonych ofert pracy, a nadmiarem osób bezrobotnych będących w ewidencji i mogących podjąć pracę wystąpił w następujących zawodach:

Tabela nr 10. Zestawienie zawodów nadwyżkowych od najwyższego do najniższego.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności Nadwyżki	Rodzaj zawodu
1	721207	Spawacz ręczny gazowy	0,8000	Zawód nadwyżkowy
2	411090	Pozostali Pracownicy obsługi biurowej	0,7500	Zawód nadwyżkowy
3	524404	Telemarketer	0,7500	Zawód nadwyżkowy
4	713103	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	0,7500	Zawód nadwyżkowy
5	832203	Kierowca samochodu osobowego	0,7500	Zawód nadwyżkowy
6	712602	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	0,6667	Zawód nadwyżkowy
7	752206	Stolarz galanterii drzewnej	0,667	Zawód nadwyżkowy
8	818204	Palacz kotłów centralnego ogrzewania	0,6667	Zawód nadwyżkowy
9	515303	Robotnik gospodarczy	0,6087	Zawód nadwyżkowy
10	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,6000	Zawód nadwyżkowy

Poprzez zawody zrównoważone należy rozumieć zawód, w którym występuje równowaga pomiędzy liczbą osób poszukujących pracy w danym zawodzie, a liczba pojawiających się ofert pracy dotyczących tego zawodu. Równowagę odnotowano w następujących zawodach:

Tabela nr 9. Zestawienie zawodów zrównoważonych.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu)	Rodzaj zawodu
1	122102	Kierownik działu sprzedaży	1,0000	Równowaga
2	132102	Kierownik do spraw kontroli jakości	1,0000	Równowaga
3	211301	Chemik	1,0000	Równowaga
4	214202	Inżynier budownictwa-budownictwo ogólne	1,0000	Równowaga
5	233007	Nauczyciel informatyki/technologii informacyjnej	1,0000	Równowaga

Poniżej zamieszczamy ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie obornickim w 2010 roku, który znacznie lepiej określa w jakich zawodach istnieje największa szansa uzyskania pracy. Grupy zawodów zostały tu uszeregowane od najniższego do najwyższego wskaźnika szansy uzyskania oferty.

Tabela nr 10. Ranking szansy uzyskania oferty pracy.

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
1	92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,0000
2	26	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,0345
3	35	Technicy informatycy	0,0833
4	32	Średni personel do spraw zdrowia	0,1154
5	34	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,13333
6	42	Pracownicy obsługi klienta	0,1429

7	25	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,1667
8	75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,2376
9	33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,3426
10	52	Sprzedawcy i pokrewni	0,3623
11	91	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,3846
12	41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,4242
13	13	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,5000
14	94	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,5000
15	43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,7273
16	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,8667
17	71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,8931
18	72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,9837
19	24	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	1,3571
20	82	Monterzy	2,0000
21	54	Pracownicy usług ochrony	2,0000
22	14	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	MAX

Największe szanse na zatrudnienie mają osoby posiadające kwalifikacje zawodowe, dlatego osoby bezrobotne należy mobilizować do nieustannego kształcenia i zdobywania dodatkowych kwalifikacji i uprawnień w celu zwiększenia ich możliwości na rynku pracy. Należy rozważyć możliwość kształcenia osób (zwłaszcza nie posiadających żadnych kwalifikacji) w zawodach, na które pracodawcy składają zapotrzebowanie.

Dokonując analizy rynku pracy nie należy opierać się wyłącznie na danych statystycznych. Nie odzwierciedlają one bowiem dokładnie sytuacji w zakresie ofert pracy i wymaganych przez przyszłych pracodawców predyspozycji zawodowych. W dyspozycji urzędu pracy, pozostają oferty pracy, których nie można zrealizować. Powodem trudności w realizacji ofert pracy, pomimo iż w ewidencji urzędu figurują osoby o wskazanych kwalifikacjach jest najczęściej zbyt długa przerwa w zatrudnieniu, wiek, problemy zdrowotne, a także brak dyspozycji i chęci

do pracy zarejestrowanych osób. Zawodami deficytowymi często są zawody, w których zgłoszono niewiele ofert pracy albo też wymagające posiadania wysokich kwalifikacji. Występowanie zawodów deficytowych spowodowane jest również innymi czynnikami, m.in. niskimi zarobkami proponowanymi osobom z wysokimi kwalifikacjami czy też brakiem chęci podnoszenia kwalifikacji przez osoby bezrobotne. Należy zauważyć również inną prawidłowość, że w części zawodów, w których występuje największa liczba osób bezrobotnych, pracodawcy zaoferowali też największą liczbę ofert pracy.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzona w niniejszym raporcie ma charakter diagnostyczny. Należy zwrócić uwagę na fakt, że na zjawisko zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy mają wpływ rozbieżności między nazwami zawodów używanych w zgłaszanych ofertach pracy, a zawodami posiadanymi przez osoby bezrobotne.

8 Osoby niepełnosprawne

Na koniec analizowanego okresu, czyli grudnia 2010 w PUP Oborniki zarejestrowanych było 77 osób niepełnosprawnych (spadek o 11,5%), w tym 35 kobiet. Z całej tej populacji zasiłek pobierało jedynie 19 osób (24,6%). W grupie tej przeważały osoby w wieku – 45 – 54 lata – 32 (w tym kobiet 20).

Wiek	Ilość osób	W tym kobiety
60 – 64 lata	2	0
55 – 59 lata	15	5
45-54 lata	32	20
35-44 lata	14	4
25-34 lata	9	5
18 – 24 lata	5	1

Są to osoby głównie z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 34 oraz z podstawowym – 26 osób. Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym liczą w tej kategorii 10 osób, ze średnim ogólnokształcącym – 4 oraz wyższym – 1 osoba. Głównie są to osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności 68 osób i umiarkowanych 9 osób. Wieś zamieszkuje 52% osób niepełnosprawnych.

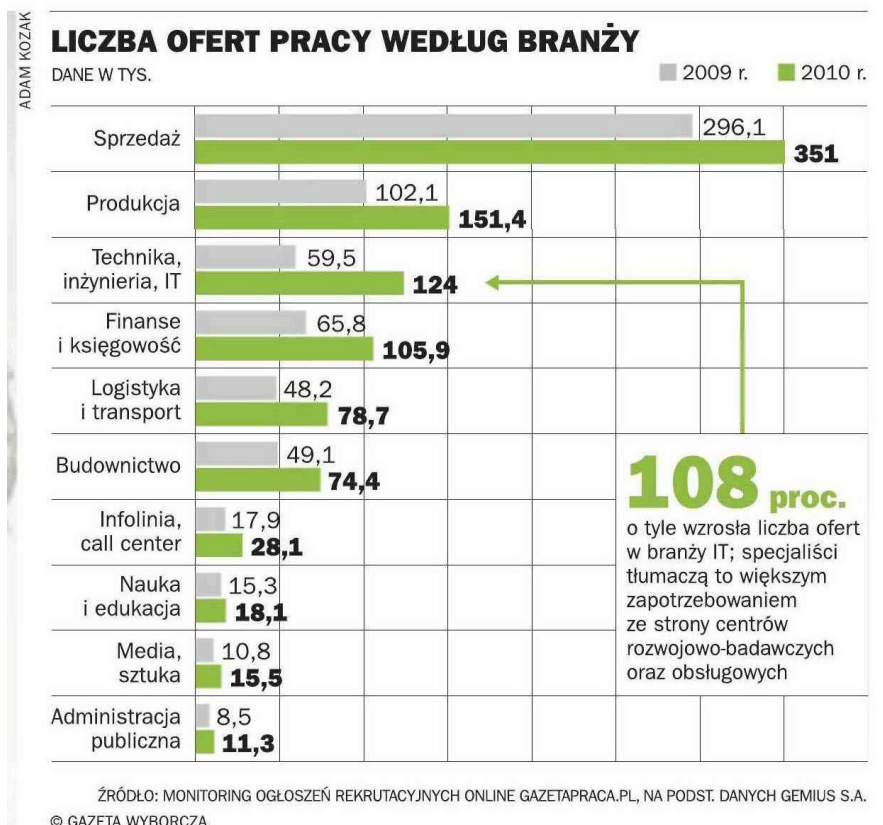
III DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH

1. Oferty pracy

W 2010 roku odnotowano poprawę na rynku pracy. Pojawiło się o 50 procent więcej ofert niż w roku 2009.



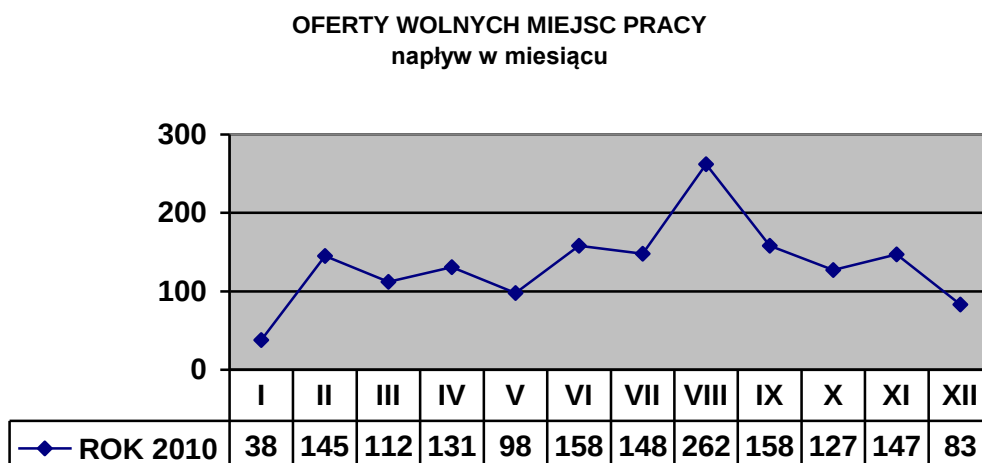
Jak wynikało z raportu „Rekrutacja w Internecie” przeprowadzonego przez GazetaPraca.pl liczba ogłoszeń rekrutacyjnych zamieszczonych w Internecie w 2010r. wzrosło o 35 procent w stosunku do roku poprzedniego. Najczęściej szukano: sprzedawców, pracowników branży IT, logistyki i finansów.



W wyniku działań pośrednictwa pracy PUP nawiązał i utrzymywał kontakty z **338** pracodawcami, w wyniku których pozyskano **683** oferty pracy (1641 miejsc pracy), spośród których najwięcej dotyczyło zawodów:

- 1) Pakowacz (247 miejsc pracy),
- 2) Pracownik ogólnobudowlany (208),
- 3) Ślusarz (64)
- 4) Stolarz/ pomocnik stolarza (54),
- 5) Murarz (53),
- 6) Spawacz MIG-MAG-TIG (51),
- 7) Robotnik gospodarczy (38),
- 8) Pracownik ochrony (38),
- 9) Sprzedawca (31).

Szczegółową analizę napływu ofert pracy zamieszczono poniżej.



Jak wynika z wykresu, najmniejszą ilość napływu miejsc pracy odnotowaliśmy w styczniu oraz grudniu, natomiast widoczny wzrost zauważalny był od czerwca do listopada (z gwałtownym skokiem w miesiącu sierpniu – dotyczyło to głównie prac sezonowych).

2. Pośrednictwo Pracy

2.1 Skierowanie do pracy

Realizując zadania pośrednictwa pracy, wydano łącznie **2364** skierowań na rozmowy kwalifikacyjne (w związku z zamieszczonymi ofertami pracy), w tym skierowań na roboty publiczne – **51** oraz **374** skierowania na rozmowy kwalifikacyjne w związku z ofertami stażowymi.

Na przestrzeni lat sytuacja wyglądała następująco: w 2007 roku wydano – 1140 skierowań do pracy, w 2008 – 1564 skierowania, w 2009 – 1859 skierowań.



W wyniku skierowania przez urząd **180** osób podjęło zatrudnienie.

Ten niekorzystny odsetek podjęć pracy należy łączyć ze sposobem realizacji ofert. Większość zgłaszanych do PUP ofert realizowana jest jako oferta z pełnym dostępem do danych pracodawcy. Powoduje to, że wiele osób bezrobotnych dowiadując się o ofercie pracy

za pośrednictwem Urzędu (tablica ogłoszeń, strona internetowa PUP), ale dociera do pracodawców bezpośrednio, w ramach indywidualnie podejmowanych działań, bez wydania skierowania. Niewątpliwie duży wpływ na zaistniałą sytuację ma wzrost dostępności usług informatycznych.

W statystykach, podjęcia pracy za pośrednictwem urzędu ujmowane są jednak jedynie podjęcia pracy za wydanym skierowaniem. Należy również zwrócić uwagę na fakt, że na jedno zgłoszone miejsce pracy Urząd, na życzenie pracodawcy kieruje kilka, a nawet kilkanaście osób, z których tylko jedna może być ujęta w statystyce jako podjęcie pracy za pośrednictwem Urzędu.

Ponadto dużym problemem pośredników pracy w realizacji ofert jest fakt, że duża grupa osób bezrobotnych nie jest zainteresowana podjęciem zatrudnienia. Osoby te w kontaktach z pracodawcą obniżają swoje kwalifikacje i posiadane umiejętności w wyniku czego pracodawcy nie są zainteresowani ich zatrudnieniem.

Również przez pośredników pracy opracowywane były dla osób bezrobotnych indywidualne plany działania, których celem jest wsparcie klientów w podejmowanych przez nich działaniach prowadzących do zatrudnienia.

Indywidualne plany działania zostały przygotowane przy udziale osób zarejestrowanych w urzędzie i zawierały w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego w celu podjęcia pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań.

2.2 Giełdy pracy

W ramach działań aktywizacyjnych realizowanych w dziale pośrednictwa pracy zorganizowano również giełdy pracy, czyli spotkania z pracodawcami zgłaszającymi ofertę pracy z wyselekcjonowaną przez pośredników grupą bezrobotnych. Osoby uczestniczące w takich spotkaniach miały możliwość uzyskania szczegółowych informacji, dotyczących oferowanego stanowiska pracy takich jak: wynagrodzenie, czas pracy, zasady funkcjonowania danego zakładu pracy.

W roku 2010 zorganizowano 7 giełd pracy, na które stawiło się łącznie 214 osób, spośród których 41 osób podjęło zatrudnienie.

Spotkania odbyły się z następującymi firmami:

- 1). AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ „OLIMPIA” na stanowisko: Pracownik Produkcyjny (23.02.2010r).
- 2) AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ „MANPOWER” na stanowisko: Spawacz (22.03.2010r).
- 3). AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ „NEW HORIZON” na stanowisko: Pracownik produkcyjny (18.06.2010r.).
- 4). „CLAR SYSTEM” na stanowiska: sprzątaczką, pracownik gospodarczy (23.06.2010r).
- 5). AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ „MANPOWER” na stanowisko: Pakowacz (01.09.2010r.).
- 6). AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ „MANPOWER” na stanowisko: Pakowacz (24.11.2010r.).
- 7). AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ „JOB IMPULSE” na stanowisko: Pakowacz (29.11.2010r.).

Tabela 1. Giełdy pracy zorganizowane przez PUP Oborniki w 2010 roku

Liczba giełd pracy	Liczba zaproszonych osób	Liczba uczestników giełdy	Liczba podjęć pracy
7	250	214	41

Oprócz spotkań w ramach giełd pracy w dniu 22 maja 2010r. odbyły się **Targi Pracy**, dla bezrobotnych i pracodawców.

Ponadto w dniu 13.04.2010r. w Starostwie Powiatowym w Obornikach odbyło się zorganizowane przez PUP spotkanie osób niepełnosprawnych z przedstawicielem Fundacji ds. Rozwoju Nauki i Przedsiębiorczości, dotyczące przygotowywanego przez w/w fundację projektu dla osób niepełnosprawnych. W spotkaniu wzięło udział 21 osób (bezrobotnych i poszukujących pracy) z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

W trakcie wszystkich w/w spotkań zarówno bezrobotni, jak i pracodawcy mogli uzyskać informacje, nie tylko na temat przedstawianych ofert pracy, ale również o możliwych formach wsparcia oferowanych przez Urząd Pracy pracodawcom, bezrobotnym oraz poszukującym pracy.

2.3 Usługi sieci EURES

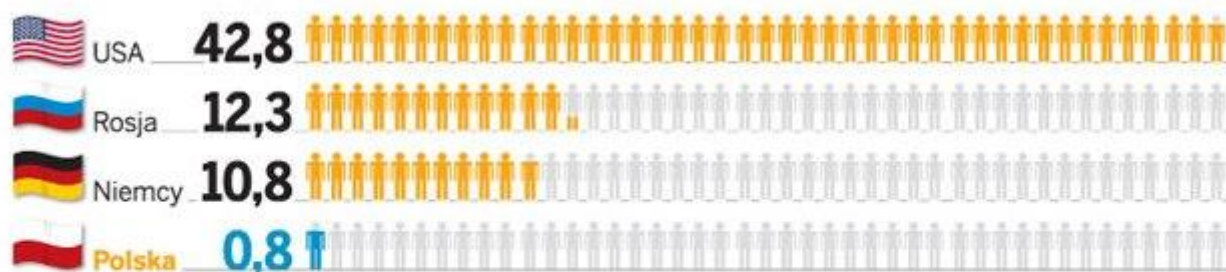
Gastarbeiterzy są dla swoich ojczyzn źródłem dochodów i rozwoju. Raport Banku Światowego zadaje kłam pogładowi, w myśl którego ucieczka za pracę przynosi państwu jedynie straty.

Wysyłane do ojczyzny pieniądze pomagają na miejscu drobnej przedsiębiorczości, służbie zdrowia i systemowi edukacji. Polskie rodziny od swoich krewnych otrzymały w 2010 roku 9,1 mld dol. Tym samym zajęliśmy 12. miejsce wśród państw, które najbardziej korzystają z emigracji.

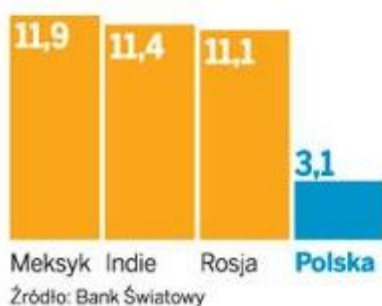
Najwyraźniej świat poradził sobie już ze skutkami kryzysu. Wartość pieniędzy przetransferowanych za granicę przez imigrantów wzrosła przez rok o 6 proc. i osiągnęła gigantyczną wartość 440 mld dol. To kwota zbliżona do PKB takich państw, jak Belgia, Polska i Szwecja. Suma będzie rosła, by w 2012 r. zbliżyć się do okrągłych 500 mld dol. – przewidują analitycy Banku Światowego.

Emigracja za chlebem to świetnie prosperujący biznes

Dokąd ludzie emigrują? (dane w mln)



Skąd ludzie emigrują? (w mln)



Dokąd dociera najwięcej pieniędzy? (mld dol.)



Jaki procent ludzi z wyższym wykształceniem wyemigrował?



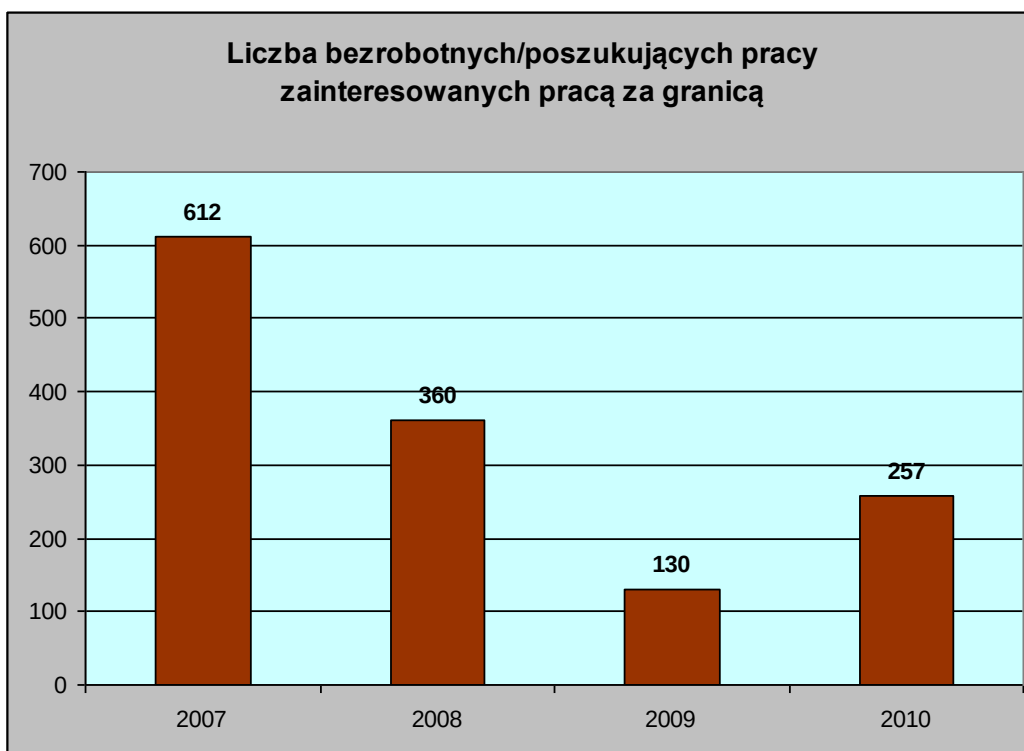
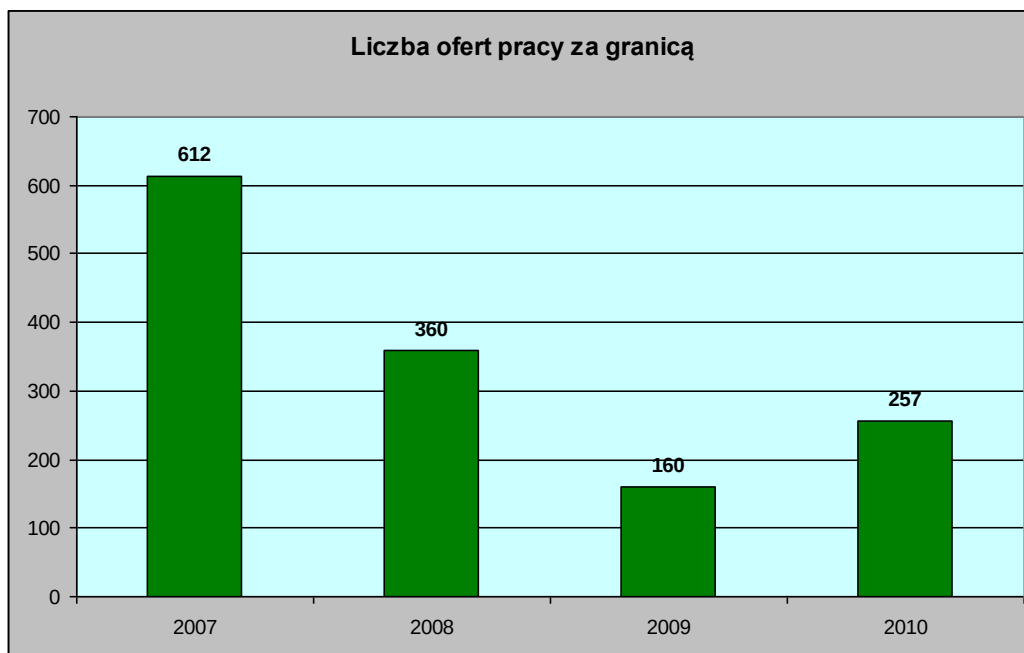
LR

Co dziesiąty dorosły Polak, co oznacza ponad 3,1 mln obywateli, w ciągu ostatnich 10 lat pracował za granicą - wynika z sondażu CBOS. Polacy w celach zarobkowych najczęściej udawali się do Niemiec (39 proc.) i Wielkiej Brytanii (22 proc.). Popularne były także podróże do Włoch (11 proc.), Holandii (9 proc.) i Hiszpanii (7 proc.).

W ramach sieci EURES pośrednicy pracy dysponowali **2542** miejscami pracy.

Asystent EURES udzielił pomocy, porady **241** osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dotyczących ofert pracy EURES.

W 2010 roku w PUP Oborniki zarejestrowano **257** ofert pracy za granicą.



Zauważalny jest wzrost napływu ofert pracy za granicą w porównaniu z rokiem poprzednim, jak również wzrost zainteresowania nimi wśród osób bezrobotnych

2.4 Zatrudnienie cudzoziemców

W 2010 r. zarejestrowano 70 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom , obywatelom Białorusi , Gruzji , Mołdawii , Rosji i Ukrainy.

2.5 Bezrobotni migranci

W 2010 roku 46 osób zarejestrowało się po pracy za granicą. 22 osoby złożyły dokument PD U1 (dawne E-301) i decyzją Marszałka Województwa otrzymywały zasiłek dla bezrobotnych wypłacany przez Urząd Pracy. 6 osób zarejestrowało się w celu pobierania zasiłku transferowego, z czego 4 osoby pobierały ten zasiłek w Urzędzie Pracy w Obornikach, a 2 osoby miały przelewany zasiłek na konta osobiste przez instytucje w których się zarejestrowały. W tym czasie były zarejestrowane w Urzędzie jako osoby poszukujące pracy.

2.6 Inne formy pomocy

Pośrednictwo pracy realizując standardy usług rynku pracy w sytuacji braku odpowiedniej propozycji pracy, przedstawiało również osobom zarejestrowanym inny rodzaj wsparcia w formie:

- skierowania do doradców zawodowych w tutejszym urzędzie w celu udzielenia porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie zatrudnienia lub opracowanie indywidualnego planu działania (**117 osób**), oraz inne formy wsparcia wynikające z ustawy.
- skierowania do referenta ds. szkoleń w celu zapisu na szkolenia zawodowe (**237 osób**);
- skierowania do lidera Klubu Pracy w celu przedłożenia propozycji udziału w zajęciach aktywizacyjnych .

3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

W 2010 roku na stanowisku doradcy pracowały 3 osoby . W tym – doradca zawodowy II stopnia , doradca zawodowy I stopnia i doradca zawodowy- stażysta zatrudniony w ramach POKL działanie 6.1.2.

Działania doradców głównie polegały na przeprowadzaniu rozmów indywidualnych, w trakcie których określany był problem zawodowy oraz możliwości jego rozwiązania pod kątem wzmocnienia aktywności klienta i zastosowania instrumentów rynku pracy. W 2010 roku przeprowadzono 475 rozmów doradczych. Rozmów wstępnych poprzedzających porady

indywidualne przeprowadzono 1100.

Doradcy również przygotowują Indywidualne Plany Działania będące zindywidualizowaną formą pomocy która ma na celu udzielenie pomocy i doprowadzenie do podjęcia przez bezrobotnego lub poszukującego odpowiedniej pracy, zmiany zawodu lub uzupełnienia wiadomości i umiejętności zawodowych. W 2010 roku doradcy zawodowi przygotowali 927 Indywidualnych Planów Działania.

Inną formą udzielania pomocy świadczoną przez doradców dla osób zainteresowanych lub skierowanych jest udzielenie informacji zawodowych indywidualnych zarówno osobiście jak i odpowiadając na e-maile czy też podczas rozmów telefonicznych. Udzielono 103 takich informacji z zakresu zawodoznawstwa, prawa pracy, praw i obowiązków w PUP dla bezrobotnych, poszukujących pracy i niepełnosprawnych. Informacje zawodowe udzielane są wszystkim klientom, którzy zgłaszają się do doradcy bez względu na to czy są zarejestrowani w PUP czy pracują, czy też się uczą.

Doradcy zaopiniowali również celowość skierowania na szkolenia zawodowe bądź aktywnego poszukiwania pracy dla 89 bezrobotnych, poszukujących i niepełnosprawnych.

Przeprowadzili zajęcia grupowe z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Zorganizowano 7 grup w których uczestniczyło łącznie 60 osób.

Od 2003 roku doradca zawodowy aktywnie uczestniczy w programie dla osób niepełnosprawnych JUNIOR finansowanego ze środków PFRON /dla osób poszukujących niepełnosprawnych / oraz częściowo ze środków PFRON i Funduszu Pracy dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych. Doradca sprawuje opiekę zarówno w PUP jak i w miejscu odbywania stażu, będąc w ciągłym kontakcie z pracodawcą służąc pomocą w różnych sytuacjach. W 2010 roku sprawował opiekę nad sześcioma uczestnikami programu JUNIOR.

Doradca w procesie doradczym współpracuje z Ośrodkiem Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie i innymi instytucjami mogącymi pomóc w rozwiązywaniu problemów zawodowych klientów PUP.

Doradcy zawodowi zdiagnozowali problemy zawodowe społeczności romskiej wskazując jednocześnie alternatywne rozwiązanie w postaci projektu edukacyjnego dla 14 osób.

4. Działania Klubu Pracy

Klub Pracy jest formą poradnictwa zawodowego przeznaczoną dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy . To miejsce , w którym prowadzone są szkolenia z zakresu aktywizacji zawodowej . których celem jest zdobycie umiejętności i wiedzy niezbędnej do poszukiwania i

uzyskania zatrudnienia , w szczególności przez :

- uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności i poszukiwania pracy
- uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych
- dostęp do informacji i elektronicznych baz danych
- porady indywidualne

4.1 Szkolenia Klubu Pracy

Szkolenia w ramach Klubu Pracy przeznaczone są dla osób , które nie mają doświadczenia w poszukiwaniu odpowiedniego zatrudnienia , utraciły motywację do poszukiwania pracy oraz chcą powrócić na rynek pracy po długim braku aktywizacji zawodowej .

Szkolenie trwa trzy tygodnie – przez dwa tygodnie osoby bezrobotne i poszukujące pracy uczą się , a następnie przez tydzień praktycznie stosują nabyte umiejętności poszukiwania i podejmowania zatrudnienia .

Szkolenie odbywa się w oparciu o „Program Klubu Pracy” i składa się z 20 sesji :

- ✓ witaj w Klubie Pracy
- ✓ metody pracy w Klubie Pracy
- ✓ reakcje na utratę pracy
- ✓ analiza niepowodzeń w poszukiwaniu pracy
- ✓ uczenie się a siła twórczego i pozytywnego myślenia
- ✓ odkrywanie własnych umiejętności i możliwości
- ✓ bilans umiejętności , możliwości i predyspozycji zawodowych
- ✓ rynek pracy
- ✓ własna firma ; czy ja się do tego nadaje
- ✓ twój plan działania
- ✓ dokumenty aplikacyjne
- ✓ umiejętności interpersonalne
- ✓ asertywność w poszukiwaniu pracy
- ✓ znajdowanie ofert pracy
- ✓ przygotowanie do rozmów z pracodawcą
- ✓ rozmowa kwalifikacyjna
- ✓ realizacja planów
- ✓ nowa praca
- ✓ zakończenie szkolenia

4.2 Zajęcia aktywizacyjne

Zajęcia aktywizacyjne to realizowane w formie warsztatów (ćwiczeń) jedno-, dwu- lub trzydniowe zajęcia dla osób , które chcą uzupełnić wiedzę i nabyć umiejętności potrzebne w aktywnym poruszaniu się na rynku pracy . Warsztaty przeznaczone są dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy , które chcą zwiększyć efektywność w zakresie poszukiwania pracy .

Celem warsztatów jest pomoc uczestnikom w nauce twórczego i aktywnego działania w czasie poszukiwania odpowiedniego zatrudnienia . Uczestnicy warsztatów odkrywają swoje mocne strony , określają swoje predyspozycje zawodowe i psychologiczne oraz zdobywają wiedzę na temat technik poszukiwania pracy .

Osoby korzystające z usług Klubu Pracy mają również możliwość skorzystania z telefonu i komputera w celu skontaktowania się z pracodawcą oraz napisania dokumentów aplikacyjnych.

W okresie 01.01.2010 – 31.12.2010r. w Klubie Pracy zorganizowano:

- 5 szkoleń Klubu Pracy (3-tygodniowe), w których uczestniczyło 47 osób
- 40 zajęć aktywizacyjnych, w których uczestniczyło 339 osób (w tym 6 zajęć aktywizacyjnych w Rogoźnie).

Przeprowadzono 485 rozmów indywidualnych z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, przedstawiono 477 propozycji uczestnictwa w zajęciach aktywizacyjnych.

Wydano 376 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia i warsztatów aktywizacyjnych i 380 skierowań do pośrednika pracy.

5. Projekt z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz z rezerwy Ministra MPiPS .

W 2010 roku specjalista ds. programów i projektów przygotował do realizacji projekt mający na celu aktywizowanie jak największej liczby osób bezrobotnych , będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy , wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy „, w stosunku do „ bezrobotnych do 25 roku życia , bezrobotnych długotrwale lub kobiet , które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka , bezrobotnych powyżej 50 roku życia , bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych , bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego , bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej 1 dziecko ; bezrobotnych , którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia ; bezrobotnych niepełnosprawnych”.

PUP w Obornikach złożył wniosek do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu o dofinansowanie realizacji projektu „Aktywni na rynku pracy”, którego realizacja obejmuje lata 2008 – 2013, w podziale na roczne etapy realizacji. Projekt został przygotowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI, Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej”. Budżet projektu w 2010 roku wynosił 1.705,020,20 zł. Ogólnym celem projektu było dążenie do poprawy zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych z Powiatu Obornickiego. W 2010 roku wsparciem w ramach projektu objęto 209 osób: szkolenia (77 osób), staż (85 osób), jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (47 osoby) z udziałem w szkoleniu przygotowującym do prowadzenia firmy.

Następnie również w 2010 roku przygotowano 3 wnioski zgłoszeniowe o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra – na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Termin realizacji projektu od maja do 31.03.2011. Projekty zostały zaakceptowane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, na realizację jego założeń otrzymaliśmy ogółem 956 tys. zł:

- ✓ maj 843 tys. – dotacje, staże, szkolenia dla 122 osób
- ✓ październik 37 tys. – 2 refundacje (wniosek na 67 tys. – 4 refundacje)
- ✓ listopad 76 tys.- aktywizacja bezrobotnych art. 49 ust. – 4 refundacje

Wynika z tego, że w 2010 roku PUP pozyskał 2.661.020,20 tys.

W trakcie realizacji projektów prowadzono akcję promocyjną. Informowano lokalną społeczność o możliwości udziału w projekcie np. tablica informacyjna, strona internetowa, giełda pracy, warsztaty. Prowadzono monitoring realizacji projektów realizowanych w 2010 roku.

6. Szkolenia, refundacja kosztów egzaminów

W 2010 roku na szkolenia zawodowe skierowano 333 osoby, w tym 139 kobiety, z czego 122 osoby skorzystały ze szkolenia w trybie indywidualnym (47 kobiet). Ze szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy skorzystało - 44 osoby, w tym 43 kobiety. Szkolenia zawodowe zakończyło 331 osób, w tym 137 kobiet.

Tabela nr 1 - Obszary zawodowe szkoleń, w których najwięcej osób ukończyło szkolenia

Wyszczególnienie	Osoby które ukończyły szkolenie w 2010 r.	
	Razem	Kobiety
Ogółem osoby szkolone (w. 22 do 55)	331	137
Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	97	35
Języki obce	6	5
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	29	23
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	10	9
Informatyka i wykorzystanie komputerów	1	0
Architektura i budownictwo	17	1
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	6	6
Ochrona własności i osób	2	0
Ochrona środowiska	6	3
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	42	17
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	43	0
Pozostałe usługi	18	14
Inne obszary szkoleń	54	24

W ramach szkoleń indywidualnych zostały skierowane 122 osoby, w tym 47 kobiet. Wszyscy uczestnicy szkoleń indywidualnych ukończyli je z wynikiem pozytywnym co stanowi 36,86 % z wszystkich osób, które ukończyły kurs w 2010 roku. Skierowano na szkolenia 4 osoby

niepełnosprawne poszukujące pracy, w tym 2 kobiety. Spośród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy szkolenie z wynikiem pozytywnym ukończyły 4 osoby, osoby niepełnosprawne poszukujące pracy stanowią – 1,21 % ogółu osób, które ukończyły szkolenia. Pozostałe 61,93 % to osoby przeszkolone w ramach szkoleń grupowych.

Tabela nr 2 – Podział ze względu na płeć osób, które ukończyły szkolenie

Lp.	Płeć	Liczba	%
1.	Mężczyźni	194	58,61 %
2.	Kobiety	137	41,39 %
3.	Razem	331	100%

Wykres nr 1 – Struktura osób które ukończyły szkolenia, podział ze względu na płeć



Wykres nr 2 – Struktura osób, które ukończyły szkolenia, podział ze względu na miejsce zamieszkania

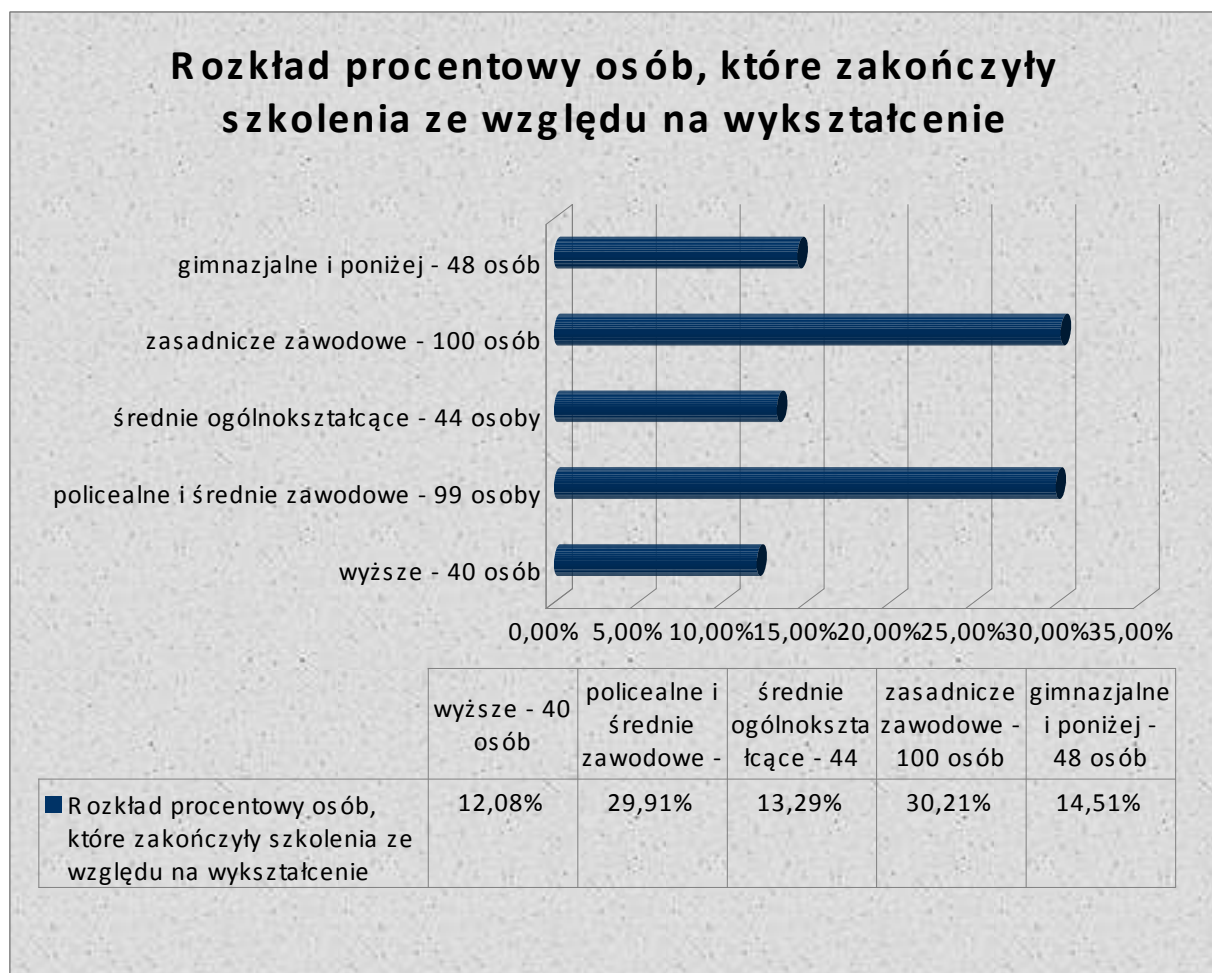


Wykres nr 3 – Struktura osób, które ukończyły szkolenia, podział ze względu na wiek



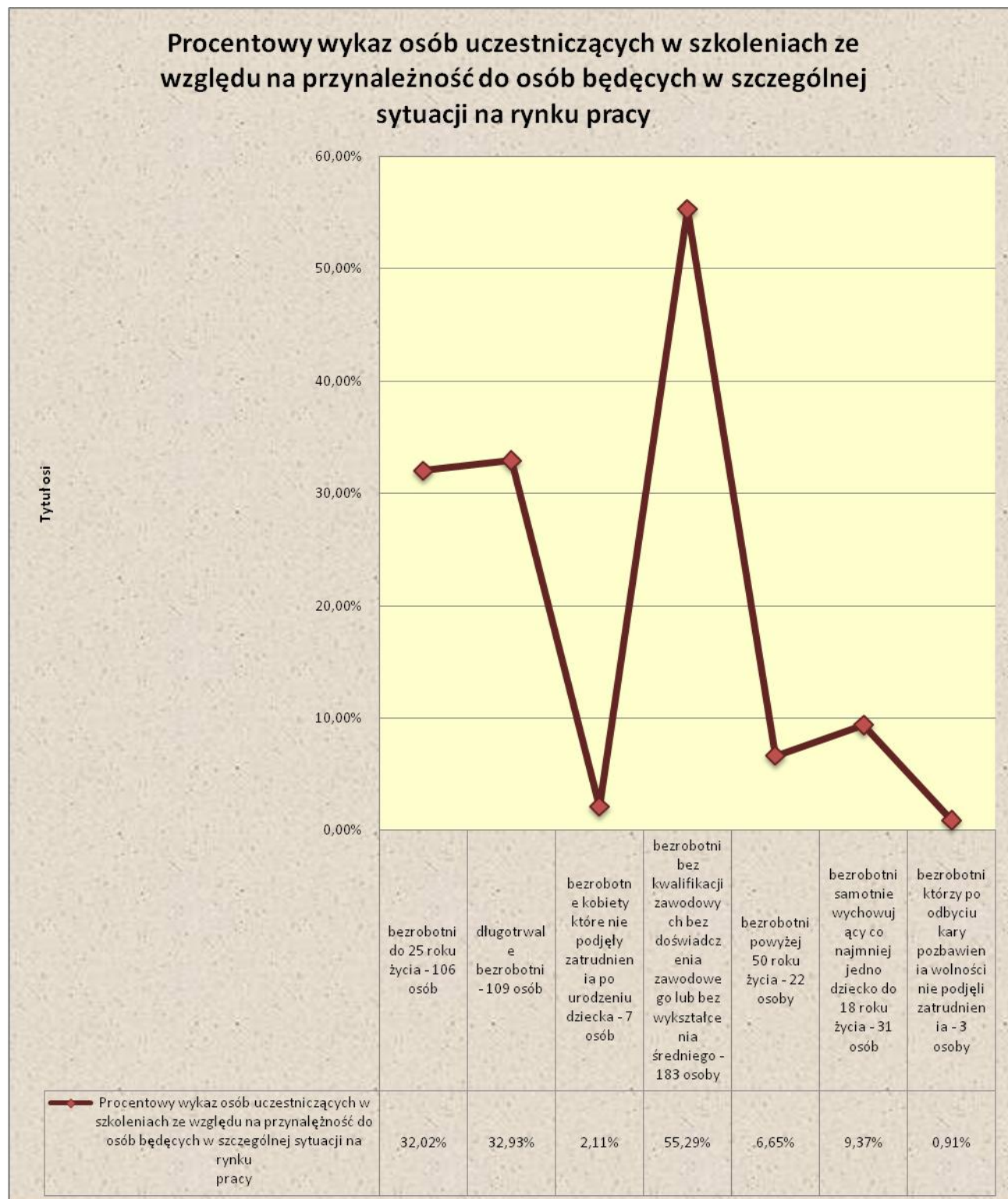
Najliczniejszą grupę wśród osób przeszkolonych – 36,56 % stanowią osoby między 25 a 34 rokiem życia. Następną w kolejności grupa to osoby między 18 a 24 rokiem życia – 31,72 %. Najmniej liczną grupę stanowią osoby między 35 a 44 rokiem życia – 15,71 % oraz osoby powyżej 45 roku życia – 16,01 % z ogółu osób, które ukończyły szkolenia.

Wykres nr 4 – Struktura osób które ukończyły szkolenie w 2010 r., podział ze względu na wykształcenie



Największą grupę wśród osób, które ukończyły szkolenie w 2010 – ponad 30,21 % stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Następną grupą to prawie 30,00 %, stanowią ją osoby z wykształceniem policealnym i średnio zawodowym. Prawie 15,00 % to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Najmniej liczną grupę blisko 14,00 % stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz osoby z wykształceniem wyższym – stanowiąc 12,08 %.

Wykres nr 5 – Struktura osób przeszkolonych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Suma przekracza 100% , ponieważ osoby kończące szkolenie mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Największą grupę spośród osób przeszkolonych w 2010 roku stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego – udział ten wynosi ponad 55,00 %. Następna w kolejności grupa będąca w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby bezrobotne do 25 roku życia – ponad 32,00 % oraz osoby długotrwale zarejestrowane stanowiące 32,93 %. Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia sięgają progu prawie 10,00 %. Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowią prawie 7,00 %. Najmniej liczną grupę stanowią kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły pracy – ponad 2,00 % oraz osoby bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia stanowią 1,00 %.

Wykres nr 6 – Struktura osób, które podjęły pracę po zakończonym szkoleniu



155 osób po ukończeniu szkolenia zostały zatrudnione, co stanowi – 46,83% ogółu osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym, 4 osoby podjęły pracę w trakcie szkolenia, co stanowi – 1,21%.

W 2010 roku zrefundowano 22 osobom w tym 1 kobiecie koszty egzaminów (głównie prawo jazdy kat. C). Pracę podjęło 11 osób. Udzielono jednej osobie pożyczkę szkoleniową.

7. Pozostałe formy aktywizacji bezrobotnych

W 2010 roku podpisano następujące umowy :

7.1 Umowy stażowe :

Podpisano 262 umowy stażowe, w ramach których skierowano 300 bezrobotnych osób. W tym, 241 kobiet. Staż ukończyło 277 osób w tym 226 kobiet. 110 osób w tym 94 kobiety podjęło po ukończeniu stażu pracę , to dało 40% efektywności.

Podsumowując realizację powyższych umów stwierdza się, że były przypadki gdzie pracodawcy nie do końca wywiązali się z warunków zawartych w umowie np. osoba skierowana na staż pracowała więcej godzin niż wynikało to z umowy, jeżeli chodzi o sklepy to często stażyści pracowali w soboty i niedziele, ponadto nie zawsze pracodawca był chętny do udzielania dni wolnych od pracy, które należą się zgodnie z umową (2 dni za każde 30 dni kalendarzowe odbywania stażu). Odnotowaliśmy przypadek, kiedy stażysta odbył prawie cały staż na L-4 dzięki „uprzejmości” Pani lekarz, mimo, że orzecznik ZUS stwierdził brak przeciwwskazań do pracy.

7.2 Umowy w ramach robót publicznych

- ✓ podpisano 8 umów z samorządami , w ramach których skierowano 36 osób bezrobotnych
- ✓ Urząd Miejski Oborniki – 14 osób
- ✓ Urząd Miejski Rogoźno – 18 osób
- ✓ Urząd Gminy Ryczywół – 4 osób

7.3 Umowy w ramach dotacji i refundacji

W 2010 roku do PUP w Obornikach wpłynęło 198 wniosków o dotację i 73 wnioski o refundację. Podpisano 101 umów z osobami bezrobotnymi o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 38 umów z kobietami. Z tego 56 umów zostało zawartych w ramach projektu „Aktywni na rynku pracy” finansowanego z EFS. Spośród 101 osób, którzy otrzymali dotację, 25 – to osoby do 25 roku życia, a 12 – to osoby powyżej 45 roku życia. Dotację otrzymało 57 osób z Gminy Oborniki, 31 z Gminy Rogoźno a 13 z Gminy Ryczywół.

Z pracodawcami podpisano 38 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Na nowo powstałe stanowiska skierowano 40

osób, w tym 15 kobiet.

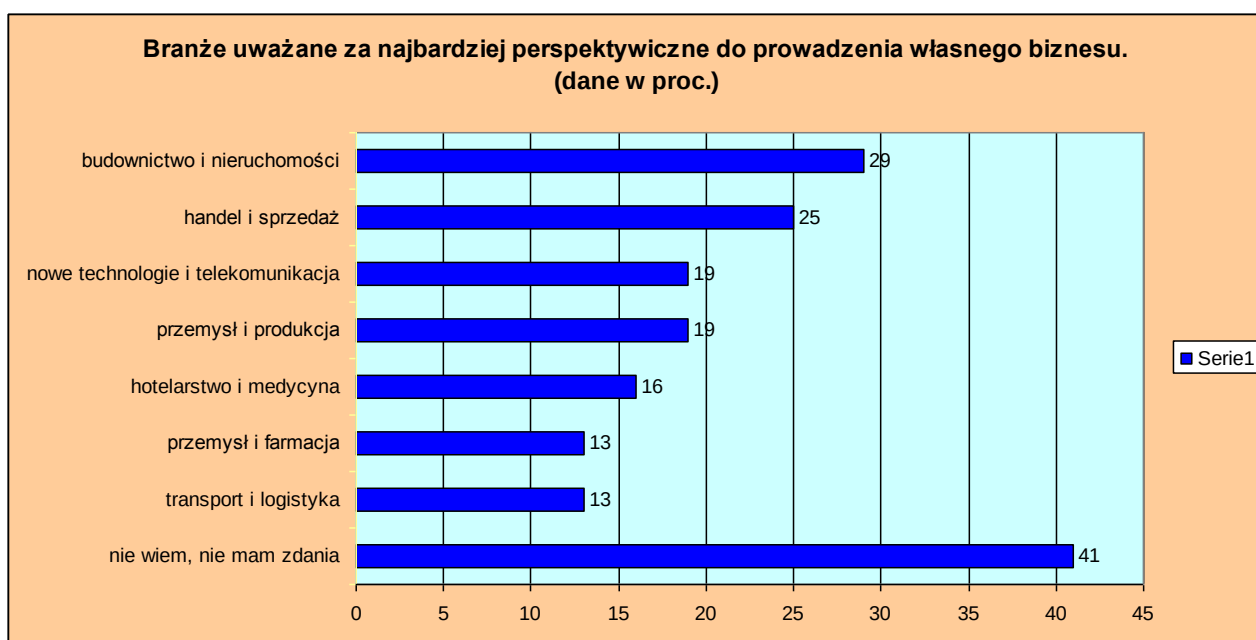
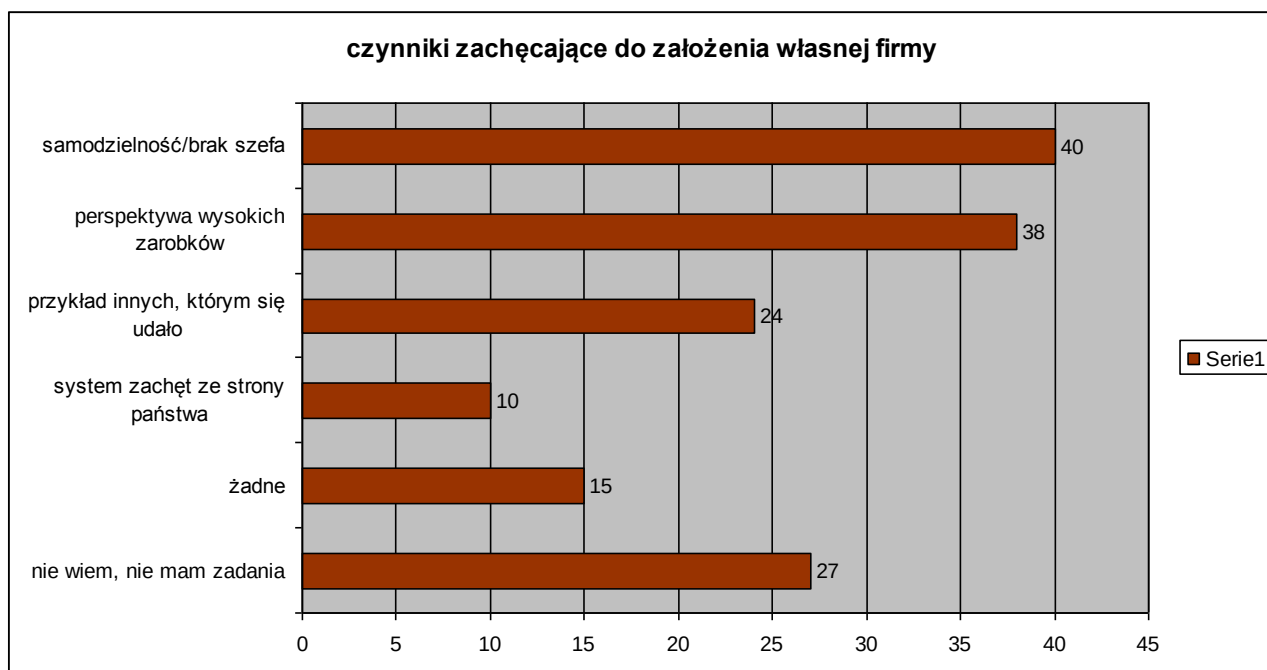
Tabela: Dotacje udzielone w 2010 roku wg wieku, płci, gmin, i miejsca zamieszkania

	Ilość osób		%	
	2009	2010	2009	2010
Do 25 roku życia	20	25	29,4	24,75
Powyżej 45 r. ż.	9	12	13,2	11,88
Kobiety	31	38	45,6	37,62
Mężczyźni	37	63	54,4	62,38
Oborniki	52	57 (w tym 19 kobiet)	76,5	56,44 (18,81)
Rogoźno	10	31 (w tym 16 kobiet)	14,7	30,69 (15,84)
Ryczywół	6	13 (w tym 3 kobiety)	8,8	12,87 (2,97)
Z terenów wiejskich	29	33 (w tym 13 kobiet)	42,6	32,67 (12,87

Umowy ze środków PFRON

Podpisano jedną umowę na dotację o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 1 osoby niepełnosprawnej.

Jak wynika z badań przeprowadzonych przez SMG/KRC dotyczących nastawienia do prowadzenia własnej działalności gospodarczej, coraz więcej Polaków prowadzi własne firmy lub ma taki zamiar. Odsetek ankietowanych podejmujących się prowadzenia własnego biznesu wzrósł z 5 proc. w 2009 r. do 13 proc. w 2010 r. W porównaniu z ubiegłym rokiem Polacy częściej wyrażają też potrzebę pogłębiania wiedzy ekonomicznej. Niemniej ciągle jeszcze 76 proc. ankietowanych stwierdza, że nie jest im potrzebna żadna edukacja biznesowa. To jednak ogromny postęp w stosunku do roku ubiegłego, kiedy 90 proc. respondentów wyraziło brak potrzeby edukacji ekonomicznej.



7.4 Przygotowanie zawodowe i studia podyplomowe

W 2010 roku 11 osób skierowano na przygotowanie zawodowe z czego 8 osób podjęło po jego zakończeniu pracę.

3 osobom – kobietom – zrefundowano koszty studiów podyplomowych (w wysokości 1 tys. na osobę) z czego 2 osoby podjęły pracę.

7.5 Zwrot kosztów dojazdu

W 2010 roku ze zwrotów kosztów dojazdu do miejsca pracy skorzystały 52 osoby . Osób , które skorzystały ze zwrotów za dojazdy do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy było 7 osób .

7.6 Dodatki aktywizacyjne

Dodatki aktywizacyjne wypłaca się osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku , które podjęły pracę. W 2010 roku rozpatrzono 282 wnioski . Przyznano dodatki aktywizacyjne 267 osobom , a odmowę przyznania otrzymało 15 osób.

7.7 Kontynuacja nauki. Opieka nad dzieckiem.

Jednej osobie przyznano stypendium z tytułu kontynuacji nauki – 1 wniosek.

Dwie osoby złożyły wniosek i otrzymały refundację za opiekę nad dziećmi do lat 7.

7.8 Kredyt mieszkaniowy

Pomoc w spłacie kredytów hipotecznych udzielana jest osobom , które utraciły pracę po 1 lipca 2009 roku i zarejestrowały się w urzędzie pracy jako bezrobotne . Rząd nie udzieli wsparcia tym , którzy sami się zwolnili lub zostali dyscyplinarnie pozbawieni pracy , a także tym , którzy posiadają więcej niż jedno mieszkanie lub dom . Żeby skorzystać z rządowego programu , trzeba dostać od banku zaświadczenie o wysokości kredytu i harmonogramu spłat . Następnie ten dokument i wniosek o udzielenie pomocy należy złożyć w urzędzie pracy . Wsparcie trwa maksymalnie 12 miesięcy . Bank ustala na podstawie danych z banku kwotę raty (nie może być wyższa niż 1200 zł) i jej wysokość nie zmienia się przez cały okres pomocy danej osoby . BGK przestaje spłacać raty, gdy klient banku znajduje pracę . Założenia tego programu są dość łagodne . W przypadku małżeństw mających wspólnotę majątkową pomoc może otrzymać osoba , która straciła pracę , nawet jeśli to nie ona brała kredyt. Rządowa pomoc nie jest bezzwrotna . Po dwuletniej karencji osoba , która skorzystała z programu , będzie miała osiem lat na zwrot pieniędzy .

W 2010 roku 4 osoby zarejestrowane w urzędzie otrzymały pomoc w spłacie kredytu .

8 Pozostałe działania Urzędu

Z upoważnienia Starosty wystawiono ponad 8 tys. decyzji i 6154 zaświadczenia w tym : 271 zaświadczeń do ZUS , 3730 zaświadczeń o zarejestrowaniu w PUP , z tego 2170 do GOPS i OPS , 2117 zaświadczeń do ZOZ (dotyczyło ubezpieczenia zdrowotnego) . Pozostała korespondencja (301 pism) , to odpowiedzi na zapytania Policji , Prokuratury , Komorników , PCPR , OPS , GOPS , Państwowej Inspekcji Pracy , Sądów itd..

W ramach Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach z dniem **1 stycznia 2010 r.** wyodrębnione zostało Centrum Aktywizacji Zawodowej, które realizuje zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy (w listopadzie 2009 roku PUP wystąpiło do MPiPS z wnioskiem o przyznanie 75 tys. zł /60 tys. MPiPS + 15 tys. Powiat/ na utworzenie CAZ).

Dzięki wydzieleniu organizacyjnemu CAZ-u, skupiającemu pośredników pracy, doradców zawodowych, lidera Klubu Pracy oraz ref. ds. szkoleń, klienci obsługiwani są kompleksowo. Stanowi to niewątpliwie duże ułatwienie dla często zdezorientowanych bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i dla pracowników zajmujących się aktywizacją zawodową wyżej wymienionych. Dzięki scentralizowaniu działań aktywizacyjnych następuje efektywniejsza współpraca między działami oraz szybszy i sprawniejszy przepływ informacji między poszczególnymi komórkami.

Dział pośrednictwa pracy stanowi kluczową część Centrum. Jego głównym zadaniem jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Pozostałe działania w ramach pośrednictwa pracy, takie jak pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy, organizowanie spotkań bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami, mają służyć najlepszej i najszybszej realizacji zadania, jakim jest podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Wraz z wdrożeniem standardów usług rynku pośrednictwo pracy położyło szczególny nacisk na aktywizację osób bezrobotnych.

IV . KONTROLE

W 2010 roku przeprowadzone były 2 kontrole, 1 audyt, 1 badanie.

- ✓ Wojewoda Wielkopolski – kontrola spełniania standardów usług rynku pracy
- ✓ Starostwo Powiatowe – kontrola realizacji wydatków z Funduszu pracy – plan kont
- ✓ Starostwo Powiatowe – audyt Fundusz Pracy, zamówienia publiczne
- ✓ Badanie ewaluacyjne projektu POKL – 6.1.3 – Firma zewnętrzna

V. PRACOWNICY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Liczba osób zatrudnionych: 34 osoby w tym 32 osoby w pełnym wymiarze czasu pracy (26 etatów).
2 osoby w ramach projektu POKL 6.1.2 do końca lutego 2012 r.

Liczba pracowników wg wykształcenia:

- ✓ Wyższe – 25
- ✓ Średnie – 7
- ✓ Zawodowe – 2

Pracownicy publicznych służb zatrudnienia:

- ✓ Pośrednik pracy - 5 (w tym 1 w ramach projektu POKL 6.1.2)
- ✓ Doradca zawodowy – stażysta - 1 (w tym 1 w ramach projektu POKL 6.1.2)
- ✓ Doradca zawodowy I stopnia - 1
- ✓ Doradca zawodowy II stopnia - 1
- ✓ Starszy lider Klubu Pracy - 1
- ✓ Specjalista ds. programów - 1
- ✓ Specjalista ds. rozwoju zawodowego – 1

Pracownicy wg gmin (etaty – 26):

- ✓ Gmina Oborniki -14
- ✓ Gmina Rogoźno - 8
- ✓ Gmina Ryczywół - 3
- ✓ Miasto Poznań - 1

VI. FUNDUSZ PRACY, EFS I BUDŻET

BUDŻET

1. PLAN DLA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY NA 2010 ROK :

PLAN 2010 r.	1 073 396,00
WYKONANIE na dzień 31.12.2010 r. 100%	1 073 396,00
Wynagrodzenia i pochodne wraz z odpisem na FŚS	962 544,00 zł
Wydatki rzeczowe (w tym środki na wyposażenie CAZ w kwocie 5000,00 zł oraz środki na wykonanie badania ewaluacyjnego projektu POKL w kwocie 9 745,00 zł)	110 852,00 zł
Projekt PO KL 6.1.2 „Inwestycja w Kadry” - PLAN	41 000 ,00
W tym : - środki wkładu własnego Jst 15 % (tj. 6.150,00)	
- kwota dofinansowania 85% (tj. 34 850,00)	
Wykonanie na dzień 31.12.2010 r. 100 %.	

2. UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE DLA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU DZIAŁ 851 ROZDZIAŁ 85156 § 4130

PLAN : 1 150 400,00 zł

WYKONANIE : 1 150 400,00 zł

3. JUNIOR – środki na rehabilitację osób niepełnosprawnych

Umowa nr JUR/000038/15/D na realizację przez powiat programu „JUNIOR” – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych

ŚRODKI OTRZYMANE	40 225,80 zł		
WYKONANIE	40 201,20 zł	PLAN	WYKONANIE
- świadczenia na rehabilitację zawodową dla absolwentów skierowanych na staż (6 osób)		24 116,40	24 116,40
- premie dla doradców zawodowych za sprawowanie opieki (1 osoba)		6 124,80	6 124,80
- premie dla pracodawców z tytułu odbycia staży przez absolwentów (6 pracodawców)		9 984,60	9 960,00

Program JUNIOR został wydatkowany w 99,93 %

4. Środki PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej w 2010 r.

Środki otrzymane z PCPR	61 827,94 zł
Wykonanie na dzień 31.12.2010 r. (tj. 100 %)	61 827,94 zł
Wydatki dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy :	
Stypendia stażowe	18 863,35 zł
Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej	30 000,00 zł
Finansowanie kosztów szkoleń i przekwalifikowanie zawodowe	12 964,59 zł

	61 827,94 zł

FUNDUSZ PRACY

Łączna kwota środków Funduszu Pracy w 2010 roku

na realizację zadań	5 827 522,20
- Formy aktywne Funduszu Pracy	4 122 500,00
- PO KL 'Aktywni na rynku Pracy'	1 705 022,20

Wydatki w 2010 roku – Formy aktywne	5 815 167,97
- środki wydatkowane na formy aktywne	4 122 262,28
- środki na formy aktywne PO KL 6.1.3 „aktywni na rynku Pracy”	1 692 905,69

Wydatki na świadczenia dla bezrobotnych nie limitowane	5 121 200,32
---	---------------------

Plan na finansowanie innych fakultatywnych zadań	338 600,00
---	-------------------

Wydatki w 2010 roku :	310 737,38
------------------------------	-------------------

- pozostałe wydatki dotyczące Funduszu Pracy	
W tym środki na wyposażenie CAZ	20000,00
	310 737,38

Kategoria wydatków	WYDATKI FUNDUSZU PRACY		WYDATKI PO KL
Stypendia za okres szkolenia	196 297,62		50 815,00
Kwoty należne instytucjom szkoleniowym	365087,97		73 642,75
Stypendium studia podyplomowe	5 589,49		
Koszty studiów podyplomowych	3 000,00		
Koszty egzaminów i uzyskania licencji	3 813,00		
Prace interwencyjne			
Roboty publiczne	239 610,31		
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	698 769,23		
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	775 440,39		1 041 149,20
Stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne za okres stażu	1 549 015,93		493 182,14
Przygotowanie zawodowe - refundacja	29 100,00		
Stypendia i składki na ubezp. Społ. za przygotowanie zawodowe	62 596,79		0,00
Stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne za okres nauki	1 775,80		
Koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia	158 947,05		29 501,60
Koszty badań bezrobotnych	30 717,63		4 615,00
Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	1 901,07		
Pożyczka szkoleniowa	600,00		
RAZEM WYDATKI - FORMY AKTYWNE	4 122 262,28		1 692 905,69
Limit środków Funduszu Pracy na realizację zadań w 2010 r.	4 122 500,00		1 705 022,20
Kwota do wydatkowania	237,72		12 116,51

Kategoria wydatków	POZOSTAŁE WYDATKI
Informacje o usługach i partnerach rynku pracy	244,00
Koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	104 556,06
Koszty systemu informatycznego	122 061,22
Koszty materiałów informacyjnych i szkoleniowych	56,00
Koszty audytu zewnętrznego	
Koszty wyposażenia i działalności klubów pracy	0,00
Koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	53 355,10
Koszty obsługi rachunku Funduszu Pracy	720,00
CAZ materiały biurowe	20 000,00
Badanie ewaluacyjne	9 745,00
RAZEM WYDATKI - zadania fakultatywne	310 737,38
Limit środków Funduszu Pracy na realizację zadań w 2010 r.	338 600,00
Kwota do wydatkowania	27 862,62

