

Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach
ul. Sądowa 5, 64-600 Oborniki
tel. (0-61) 653 66 36, e-mail: poob@praca.gov.pl
<http://pup.oborniki.starostwo.gov.pl/>
<http://pup.obornikiwlkp.ibip.pl>

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach za rok 2009

Opracował: Leszek Juraszek

W opracowaniu wykorzystano liczne artykuły oraz informacje z „Rzeczpospolitej”, „Głosu Wielkopolskiego”, „Gazety Wyborczej”, „Pulsu Biznesu”, materiały własne PUP, opracowania WUP i dane z Internetu.

Wstęp

Kryzys zatrudnienia nadszedł bez względu na to cokolwiek robiłyby rządy . Swymi decyzjami mogły one jednak sprawić , że był on i będzie mniej albo bardziej dotkliwy .

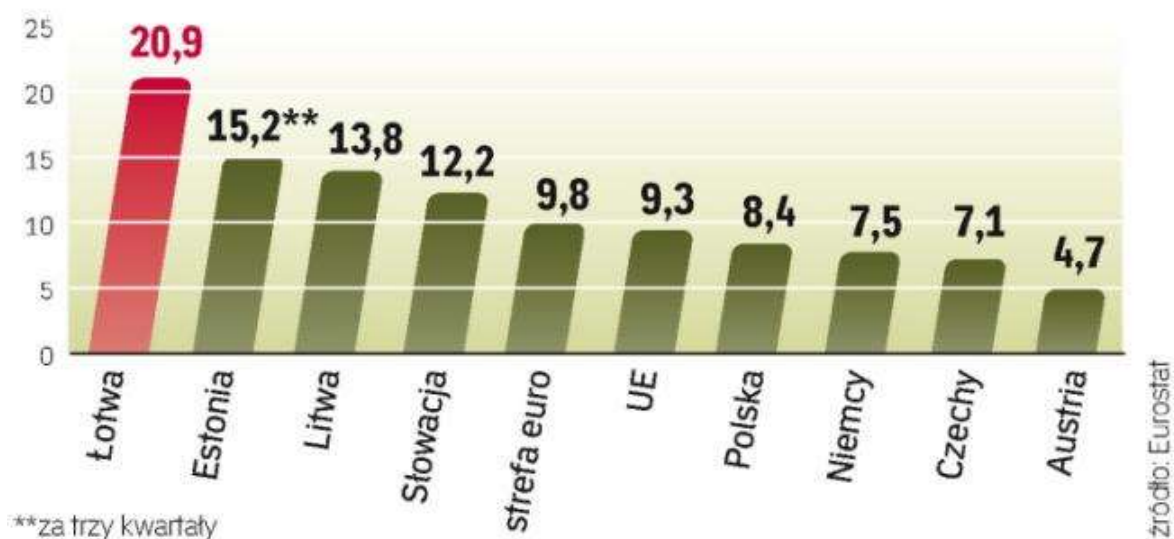
W świecie uprzemysłowionym kryzys zatrudnienia najdotkliwiej dotknął Amerykę czyli kraj od którego rozpoczęła się recesja . Z jej elastycznego rynku pracy zniknęło 4,4 miliona etatów . Stopa bezrobocia podskoczyła w lutym 2009 roku do 8,1% , poziomowi najwyższego od ćwierćwiecza . Stopa bezrobocia w wielu krajach europejskich była niższa niż w USA , ale wynikało to w dużej mierze ze sztywnych przepisów prawa pracy . Najszybciej rosło w takich krajach jak Hiszpania i Irlandia gdzie załamał się boom budowlany .

W krajach rozwijających się schemat był inny , ale konsekwencje bardziej bolesne . Wraz z kurczeniem się handlu na najniższym szczeblu światowego łańcucha dostaw pracę straciło miliony robotników . Bank Światowy szacował , że w 2009 r. poniżej pułapu ubóstwa znajdzie się 52 miliony ludzi .

Rządy inwestowały w krótkoterminową pomoc dla pracodawców . To rozsądne rozwiązania tak długo jak mają ten charakter . Niestety ten kryzys nie był i nie będzie chwilowy , każdy ma nadmierne zadłużenie , które długo będzie się kładło na gospodarce .

Programy które powstały i dziś pomagają utrzymać ludziom zatrudnienie jutro mogą stać się obciążaniem przy dokonywaniu korekt . Jakichkolwiek słusznych posunięć dokonywały rządy bezrobocie szybko rosło i będzie rosło jakiś czas . W czerwcu 2009 r. sekretarz generalny OECD (Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju) oświadczył , że pod koniec 2010 r. w 30 państwach należących do organizacji , liczba bezrobotnych wzrośnie do ponad 57 mln z 37,2 mln na koniec 2008 r. To oznacza , że stopa bezrobocia w całej strefie OECD wyniesie 9,9 i będzie najwyższa od lat 70 XX wieku . Bezrobocie będzie ciążyło na gospodarkach krajowych jeszcze przez długi czas – podkreślał w oświadczeniu Angel Gurría – poprzednie spadki koniunktury nauczyły nas , że wzrost etatów następuje długo po powrocie wzrostu gospodarczego .

WYKRES : KODYCJA GOSPODARKI A RYNEK PRACY



Pomimo , że odporność Polski na choroby światowej gospodarki była zaskakująco wysoka , to niestety prognozy dotyczące wzrostu bezrobocia były coraz gorsze . Ponad 1,22 mln ludzi zarejestrowało się od początku 2009 r. w urzędach pracy . W tym samym czasie do końca maja wyrejestrowało się 1,02 mln bezrobotnych , ale tylko 388 tysięcy podjęło pracę lub założyło firmę . Według ekspertów nie powinno się oceniać sytuacji na rynku pracy podając tylko wysokość stopy bezrobocia . Należy patrzeć też na to , co się dzieje z zatrudnieniem w sferze przedsiębiorstw . W

maju 2009 r. przeciętny spadek zatrudnienia w firmie gdzie pracowało powyżej 10 osób wyniósł 5,3 % w skali roku . Z danych GUS wynikało , że w firmach produkujących odzież w ciągu roku zlikwidowano co 6 miejsce pracy . A w przedsiębiorstwach produkujących samochody , przyczepy i naczepy co siódme . Zaś spadki w branży meblowej to 9 % .

Na koniec sierpnia 2009 r. w prawie co piątym powiecie bezrobocie w ciągu ostatnich 12 miesięcy wzrosło przynajmniej o 3,0 pkt. procentowe . Na mapie bezrobocia było już 50 powiatów rozrzuconych po całym kraju , gdzie bez pracy był przynajmniej co piąty aktywny dorosły . Były również takie miejsca gdzie roczny wzrost bezrobocia wyniósł znacznie więcej bo 5-7 pkt. procent. Według ekspertów Fundacji CASE (Centrum Analiz Społeczno - Ekonomicznych)w czasach kryzysu jest niestety tak , że najbardziej rośnie bezrobocie tam gdzie dotąd było dobrze , a na terenach gdzie było dotąd źle nie poprawia się . W pierwszym kwartale 2009 roku zbankrutowało 126 firm , w drugim – 180 , w trzecim 188 jak wynika z danych Coface Poland . Okazało się , że nasz tzw. kryzys jest płytki i „eliminuje” firmy , które nie działały na warunkach rynkowych – mówił Wojciech Warski , ekspert BCC- To , że kryzys przyszedł do nas z opóźnieniem , pozwoliło wielu firmom przygotować się do zmiany koniunktury . Najwięcej bankructw było w branży przetwórstwa przemysłowego (206) , w handlu (137) i budownictwie (54). Najbardziej wzrosła liczba upadłości firm transportowych (o 264 proc.) tych , których działalność związana jest z obsługą rynku nieruchomości (125 proc.) , oraz zajmujących się produkcją metali i wyrobów metalowych (o 113 proc.) . Trzykrotnie zwiększyła się liczba upadłości spółek akcyjnych . Potwierdza to m.in. tezę , że kryzys w coraz większym stopniu dotyka duże firmy . Wśród spółek akcyjnych znalazło się wiele takich , których kłopoty były zarówno następstwem niekorzystnych umów na opcje walutowe , jak i związane są ze spadkiem zamówień i utratą rentowności , restrukturyzacją i zmianami właścicielskimi czy złym zarządzaniem . Wzrost bezrobocia spowodowany był coraz częstszymi powrotami emigrantów z zagranicy oraz masowymi zwolnieniami . Bezrobocie rosłoby znacznie wolniej , gdyby nie metody stosowane przez przedsiębiorców zmuszonych do redukcji kosztów . Jak wynika z analiz Boston Consulting Group, polskie firmy , gdy wpadają w kryzysowe problemy , częściej niż spółki zagraniczne tną zatrudnienie , likwidują bonusy i ograniczają szkolenia . Marcin Sobczak z BCG wyjaśniał , że rodzime firmy szukają łatwych i szybkich oszczędności , a nie zastanawiały się nad tym , na co przedsiębiorcy w Europie zwracają uwagę coraz częściej : jak te działania wpłyną na motywację załogi i na jej wydajność .

Jak działania kryzysowe wpływają na efektywność firm i zaangażowanie pracowników



W czasach spowolnienia wiele firm cięło koszty zatrudnienia, zapominając, że to inwestycja i proste cięcia mogą zawieść. Jak wynika z badań firm zarządzających, każda złotówka wydana na rozwój zasobów ludzkich w 2008r. dała firmom prawie dwukrotny zwrot. Mieliśmy rok rekordowego cięcia etatów. I to mimo zapowiedzi zbliżającego się końca recesji. Tylko od stycznia do września firmy odprawiły w ten sposób 54 tys. osób. Tymczasem z informacji zebranych z wojewódzkich urzędów pracy wynikało, że zgłoszone w ciągu trzech kwartałów plany redukcji zatrudnienia były dwa razy większe – dotyczyły 96 tys. osób. To o dwie trzecie więcej niż w całym 2008 r. w którym zapowiedzi cięć etatów nie przekroczyły 56 tys. Jesienią i zimą czekały nas kolejne fazy grupowych zwolnień.



Jak zapowiadano w całym kraju nic się nie zmieniło . Nadal rosła liczba zarejestrowanych . Resort pracy tłumaczył , że w tym okresie kończyły się prace sezonowe a ponieważ pracodawcy nie zatrudniali nowych pracowników do rejestru bezrobotnych wracały osoby , które zdecydowały się na staż i szkolenia . Największą grupą nowo rejestrujących się były osoby , którym nie przedłużono umów czasowych o pracę oraz te , które zrezygnowały z prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej . Wśród rejestrujących się były także osoby zwalniane z zakładów pracy na podstawie wcześniej zgłaszanych przez pracodawców zwolnień grupowych . Od stycznia w całej Wielkopolsce zwolnienia grupowe zapowiadały 152 przedsiębiorstwa , z tego 27 w lipcu i sierpniu . W sierpniu przed rokiem zrobiła to zaledwie jedna firma . W kadrowym odchudzaniu przodowały zakłady produkcyjne . Etaty cięły również banki (GE Money , Kredyt Bank) , sektor ubezpieczeniowy (Warta) , media (TVP) czy firmy z sektora nowoczesnych technologii (Bioton) . W dalszym ciągu spora część redukcji dotyczyła firm nastawionych na eksport, nie tylko Europy Zachodniej , ale także na rynek ukraiński i rosyjski . W końcu trzeciego kwartału liczba zapowiedzi zwolnień w części regionów zaczęła rosnąć po chwilowym wakacyjnym spadku lub utrzymywała się na stałym wysokim poziomie . Źle wyglądała sytuacja w Wielkopolsce : we wrześniu 34 firmy zapowiedziały zredukowanie zatrudnienia o 1452 osoby , co było drugim tak złym wynikiem po fatalnym styczniu . Prawie połowa pracowników firm dotkniętych spowolnieniem gospodarczym uważa , że kryzys to tylko pretekst do zwolnień i cięcia kosztów –wynikało z ankiety portalu Pracuj.pl i interaktywnego Instytutu Badań Rynkowych , w której wzięło udział prawie 3,7 tys. internautów . Tylko 40 proc. ocenia , że kryzys rzeczywiście pogorszył sytuację ich pracodawcy . Za to wielu narzekało , że firmy , tnąc koszty i zwalniając ludzi , niechętnie informowały pracowników o przyczynach . tylko co trzeci ocenia , że pracodawca uzasadnił konieczność zmian . Dla zachowania pracy Polacy byli gotowi przejąć więcej obowiązków i zrezygnować z premii. Ale co czwarty nie zgodziłby się na żadne zmiany . Sytuacja ta miała odzwierciedlenie na opiniach Polaków .



Wielu osobom bez pracy zależy głównie na opiece medycznej . Prawie połowa nie szuka pracy lub nie interesuje ich otrzymanie minimalnego wynagrodzenia .

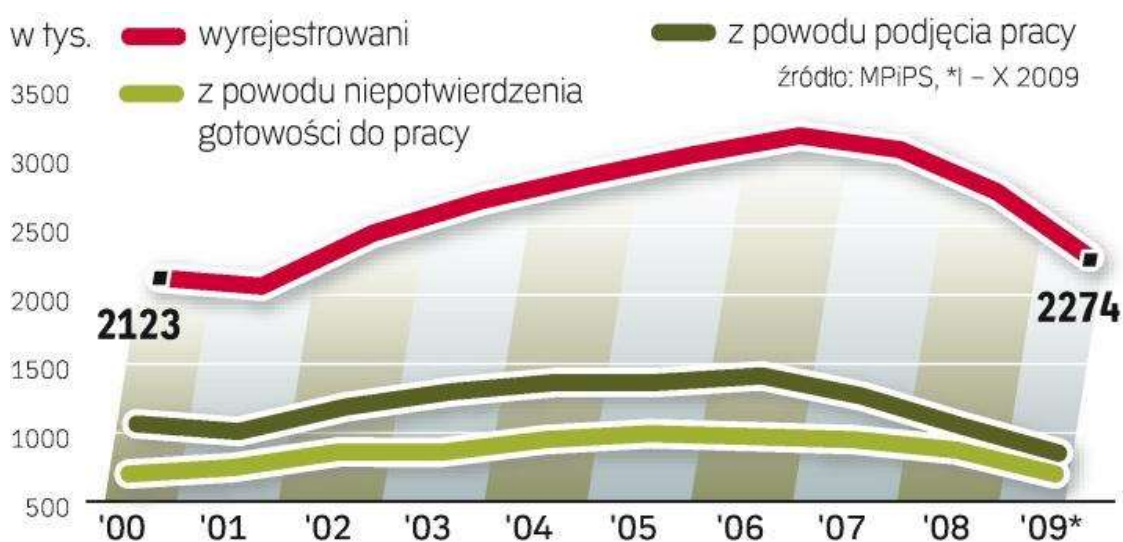


Profesor Janusz Czapliński uważa , że spora część tych osób , które zarejestrowały się w urzędach , a rzeczywiście nie są bezrobotne , zrobiła to , bo chce mieć zapewnioną bezpłatną opiekę medyczną . Czesława Ostrowska wiceminister pracy przyznaje , że od wielu lat jest to prawdziwy i poważny problem . Tłumaczy , że w roku 2009 w Funduszu Pracy na składki zdrowotne za bezrobotnych przeznaczonych było ok. 500 mln zł. A sam transfer dokumentów pomiędzy urzędami pracy , samorządami lokalnymi i pomocą socjalną o rejestracji i udzielaniu świadczeń zdrowotnych bezrobotnym kosztuje 200 mln zł . Bezrobotni nie płacą składek na ubezpieczenie zdrowotne . Robi

to za nich budżet państwa , a właściwie przedsiębiorcy , bo składki opłacane są z Funduszu Pracy . Gdy wprowadzono te ubezpieczenia na początku 1999 roku , w ciągu czterech miesięcy bezrobocie wzrosło o ok. 2,5 proc. tylko dlatego , że ok. 350 tys. ludzi nagle zarejestrowało się w urzędach pracy . Teraz mamy podobną sytuację , bo jeszcze pod koniec poprzedniej kadencji Sejmu wprowadzono przepisy rozszerzające listę tych , za których ma płacić FP. Zlikwidowano zasadę , że jedna składka za bezrobotnego pozwala na korzystanie ze świadczeń medycznych całej rodzinie . Tak więc teraz rejestrują się oboje : bezrobotny mąż i żona , która nie pracuje i nie chce, bo wychowuje dzieci . Według Ostrowskiej powiązanie prawa do leczenia w ramach Narodowego Funduszu Zdrowia z rejestracją w urzędzie pracy jest też poważnym kłopotem dla urzędów pracy . Nigdy służby zatrudnienia nie będą efektywnie pomagać ludziom szukającym i potrzebującym pracy , jeśli jednocześnie muszą wydawać dziesiątki tysięcy zaświadczeń związanych ze świadczeniami dla bezrobotnych , pośredniczyć w przekazywaniu pieniędzy do NFZ oraz rozmawiać z tymi , którzy wcale tej pomocy nie potrzebują - dodaje wiceminister Ostrowska .

Maciej Bukowski , szef Instytutu Badań Strukturalnych , przyznaje , że koszty obecnych przepisów dotyczących rejestracji w urzędach pracy i dostępu do świadczeń społecznych są ogromne . To nie jest tylko kwestia ubezpieczenia zdrowotnego . Zasiłek dla bezrobotnych jest wypłacany krótko , więc osoby bezrobotne muszą mieć alternatywne dochody , dla części jest to praca w szarej strefie , dla innych świadczenia z pomocy socjalnej . Jak twierdzi Bukowski to rodzaj zakłętego kręgu. Jego zdaniem pracodawcom i pracownikom nie opłaca się zatrudniać oficjalnie ze względu na wysokie koszty pozapłacowe , a te są wysokie , bo mamy szeroki system transferów socjalnych i wiele osób korzysta ze świadczeń , pozostając w szarej strefie . Jak wynika z danych CBOS , które na podstawie ubiegłorocznych badań wśród pracowników ocenia udział szarej strefy na 15 proc. , najczęściej można się spotykać z tym zjawiskiem w małych i średnich firmach , zwłaszcza w budownictwie , transporcie , handlu i usługach . Spowolnienie zmusza firmy do płacenia pracownikom pod stołem i ukrywania części wypłat przed fiskusem . Szara strefa w Polsce pod koniec 2009 roku może być warta 200 mld zł. Szara strefa to zwykle wybór mniejszego zła , ale wielu ludziom pomaga przetrwać najgorsze czasy . Jak podała agencja Eurofound w roku 2009 5proc. pracowników w Europie pracowało na czarno , jedna piąta w sektorze usług domowych (sprzątanie , opieka nad dziećmi , osobami starszymi) . Na południu Europy pracują tak przez 350 godzin w roku , na wschodzie 330 , a zachodzie 110 , w Skandynawii 60 . Najwięcej zatrudniają ich Duńczycy (18 proc.) , Łotysze (15 proc.) i Holendrzy (13 proc.) , najmniej Niemcy , Hiszpanie , Włosi i Portugalczycy (po 3 proc.) . Pracownicy urzędów pracy zwracają uwagę , że wśród tych którzy notorycznie nie chcą pracować czy się szkolić , a po wyrzuceniu ich z rejestrów znowu wracają , są nie tylko „wieczni bezrobotni” czy pracujący nielegalnie . To także młode kobiety ,

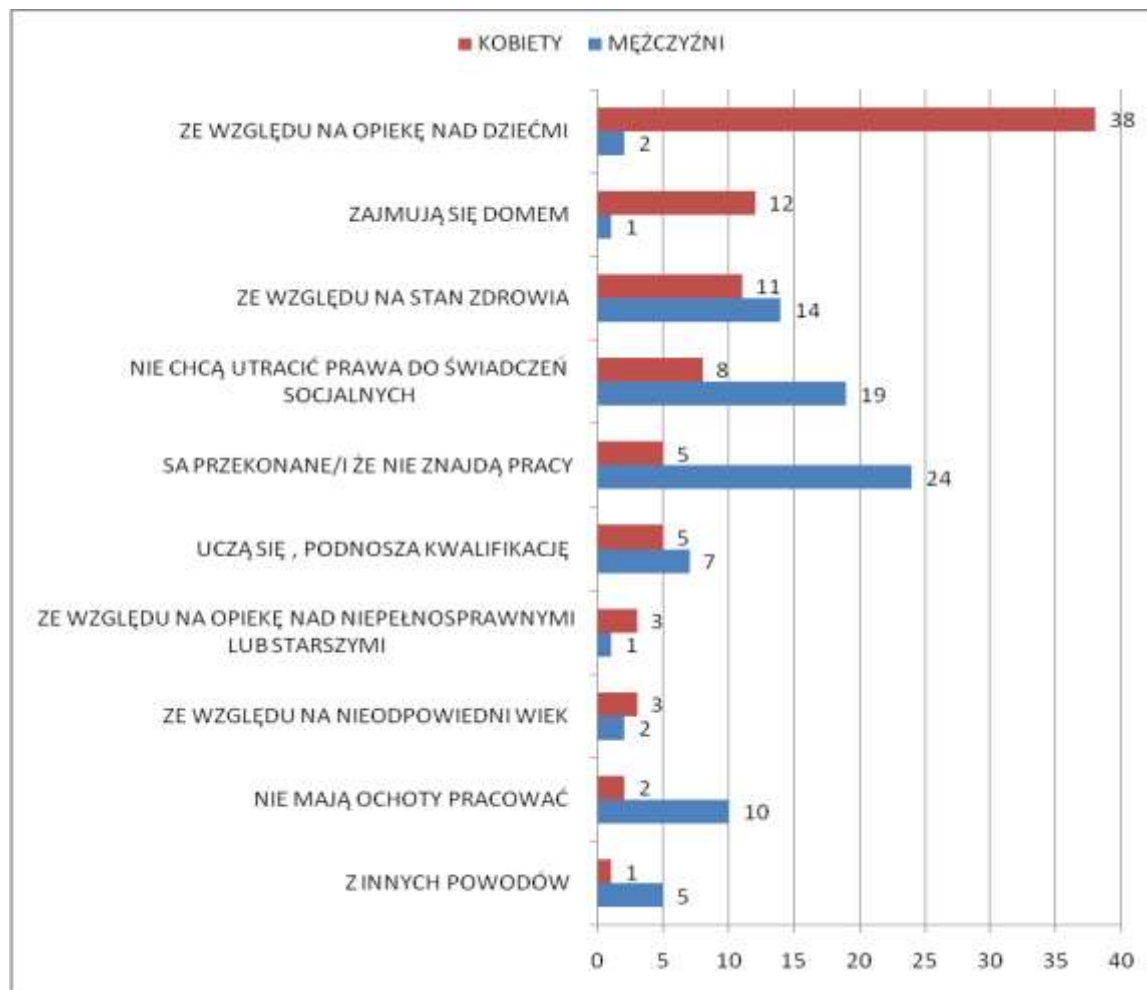
które wychowują małe dzieci . Część z nich zarejestrowała się z przyczyn ekonomicznych . Nawet gdyby poszły do pracy , nie byłoby ich stać na opłacenie żłobka czy przedszkola . Problem innych polega na tym, że nie mogą podjąć pracy na dwie zmiany , bo żłobki czy przedszkola czynne są do wczesnych godzin popołudniowych . Decydują się więc na rejestrację , tym bardziej że to daje im bezpłatną opiekę medyczną . Wiceminister pracy odpowiedzialna za rynek pracy przyznaje , że przeciętnie 30 proc. zarejestrowanych bezrobotnych nie szuka pracy i nie chce podnosić kwalifikacji , tylko zarejestrowało się po to , by skorzystać ze świadczeń pomocy socjalnej . Dzieje się tak od lat . Dodaje , że w różnych latach , w zależności od tego , jak wysoka jest stopa bezrobocia , w rejestrach rocznie pojawia się od 5 do 7 mln nazwisk .



Pod koniec listopada stopa bezrobocia rejestrowanego wynosiła w Polsce 11,4 proc. , a miesiąc wcześniej 11,1 proc. W tym samym czasie Eurostat , który stosuje inną metodę szacowania bezrobotnych (wyklucza z niej osoby pracujące na czarno oraz te które nie szukają pracy) , podał , że pod koniec października bezrobocie w Polsce wynosiło 8,4 proc.

Jak wynika z „Diagnozy społecznej 2009 „, jeśli dobrze policzyć polskich bezrobotnych , to jest ich raptem 5 proc. . „Diagnoza” to bardzo dokładne badanie polskiego społeczeństwa , Wiosną 2009r. ankieterzy Głównego Urzędu Statystycznego przepytali ponad 26 tys. osób w ponad 12 tysiącach gospodarstw domowych . Część z nich odpowiadała na te same pytania w poprzednich edycjach „Diagnozy” – w latach 2000 , 2003 , 2005 i 2007 , m.in. dlaczego nie szukają pracy .

DANE W PROC.



W roku 2010 bezrobocie nie powinno gwałtownie rosnąć ale też nie spadnie – uważała większość ekonomistów pytanych przez „Rz”. Nie uda się nam osiągnąć jednocyfrowego bezrobocia – przyznaje prof. Elżbieta Kryńska z Uniwersytetu Łódzkiego. Jej zdaniem stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec przyszłego roku będzie mniej więcej taka sama jak pod koniec 2009. Może będzie to odrobinę mniej, ale wciąż 10-11 proc. Ekonomiści uważają, że firmy co prawda nie będą zwalniały pracowników, ale też nie zaczną zatrudniać. W najgorszej sytuacji w 2010 roku będą absolwenci, osoby zatrudnione na czasowe umowy o pracę oraz już dzisiaj bezrobotni. Im będzie najtrudniej znaleźć pracę. W ciągu roku bezrobocie może nieco wzrosnąć, ale jeśli nadal będzie prowadzona aktywna polityka służb zatrudnienia, ten wzrost do połowy roku nie powinien być wysoki, a potem istnieje prawdopodobieństwo, że w części branż rozpocznie się rekrutacja nowych pracowników. Prof. Urszula Sztaderska z UW uważa, że w 2010 roku może wzrosnąć bezrobocie wśród osób w wieku przedemerytalnym. Skończyły się możliwości wcześniejszego przechodzenia na emeryturę, co w zeszłym roku wykorzystywała część firm. Wciąż nie wiadomo,

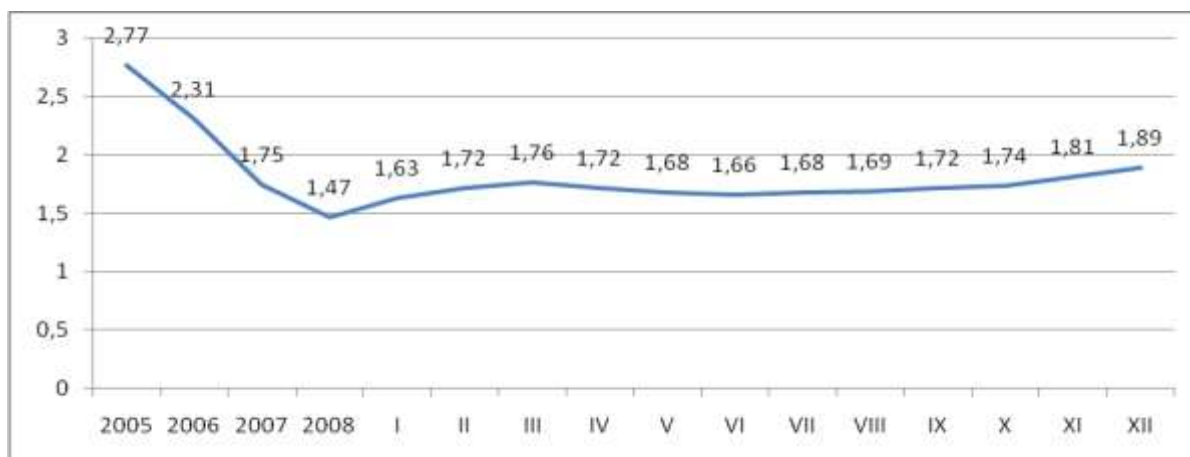
jak na wysokość bezrobocia wpłyną powroty z emigracji oraz podniesienie od stycznia wysokości zasiłku . Największym pesymistą jest tu prof. Stanisław Gomułka . Jego zdaniem bezrobocie nadal będzie rosło , bo firmy będą zwalniały , ale nie przekroczy 14 proc.



Stopa bezrobocia w 27 krajach UE wyniosła na koniec XII 9,6 % . Najwyższa Łotwa (22,8 proc.) i Hiszpania (19,5 proc) najniższa w Holandii (4 proc.)

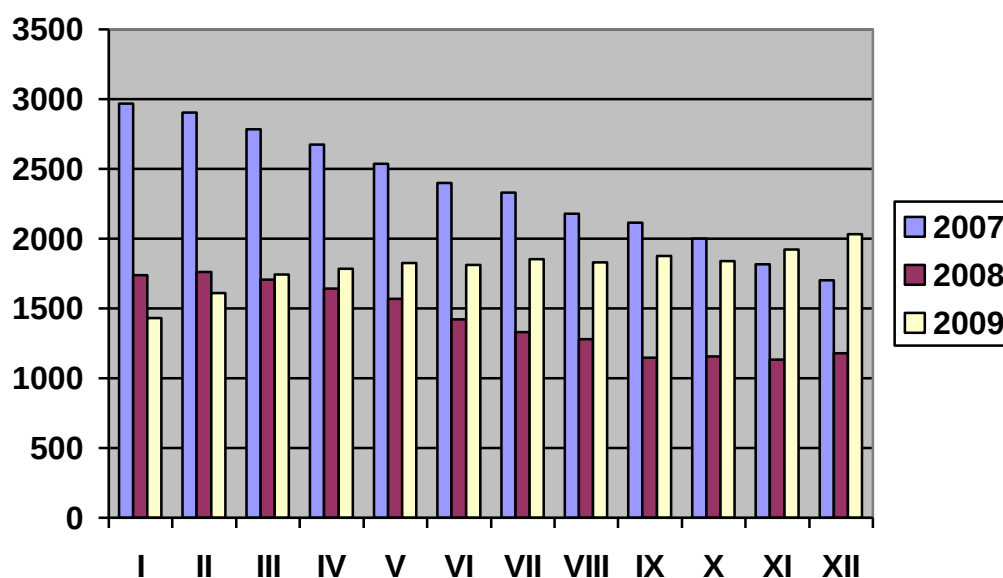
I. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA

1. Wielkość bezrobocia



Na koniec grudnia 2009r. w Polsce zarejestrowanych było 1.892,7 tys. osób, w województwie wielkopolskim 133,6 tys. w PUP w Obornikach zarejestrowane były 2034 osoby. W stosunku do grudnia roku poprzedniego, liczba bezrobotnych wzrosła o 855 osób, tj. o 72,5% (w województwie 46,1%). Najmniej zarejestrowanych bezrobotnych było w m-cu styczniu – 1430 osób.

**Tabela : Kształtowanie się liczby bezrobotnych w Powiecie Obornickim
w latach 2007 , 2008 , 2009**

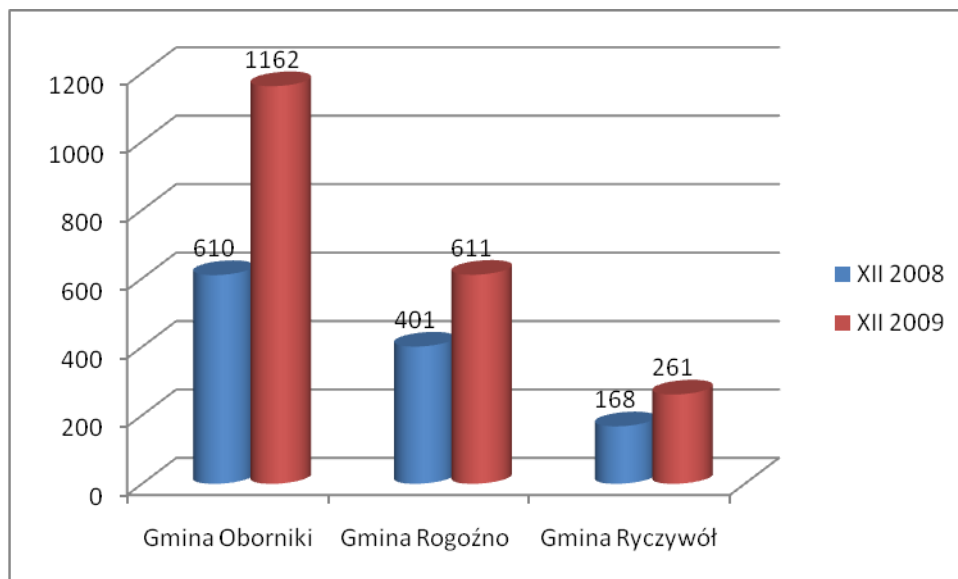


	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2007	2970	2902	2785	2676	2538	2398	2330	2181	2113	1999	1817	1701
2008	1737	1760	1705	1640	1571	1422	1328	1278	1146	1158	1133	1179
2009	1430	1610	1742	1784	1825	1811	1855	1831	1876	1840	1922	2034

1.1 Bezrobocie wg gmin

Największy wzrost bezrobocia zanotowano w gminie Oborniki.

Wykres: Porównanie liczby bezrobotnych w Gminach Powiatu Obornickiego



2. Stopa bezrobocia

W kraju stopa bezrobocia wyniosła w końcu grudnia 2009r. 11,9 proc. (w XII.2008 – 9,5%). W województwie wielkopolskim 9,1 proc. i zwiększyła się w stosunku do grudnia 2008 r. o 2,7 punktu procentowego.

W Powiecie Obornickim stopa bezrobocia w końcu grudnia wynosiła 9,9% (w listopadzie 9,4%): w stosunku do roku 2008 zwiększyła się o 4,0%.

Wykres nr 1. Dynamika stopy bezrobocia w powiecie obornickim w ostatnich latach 2004-2009

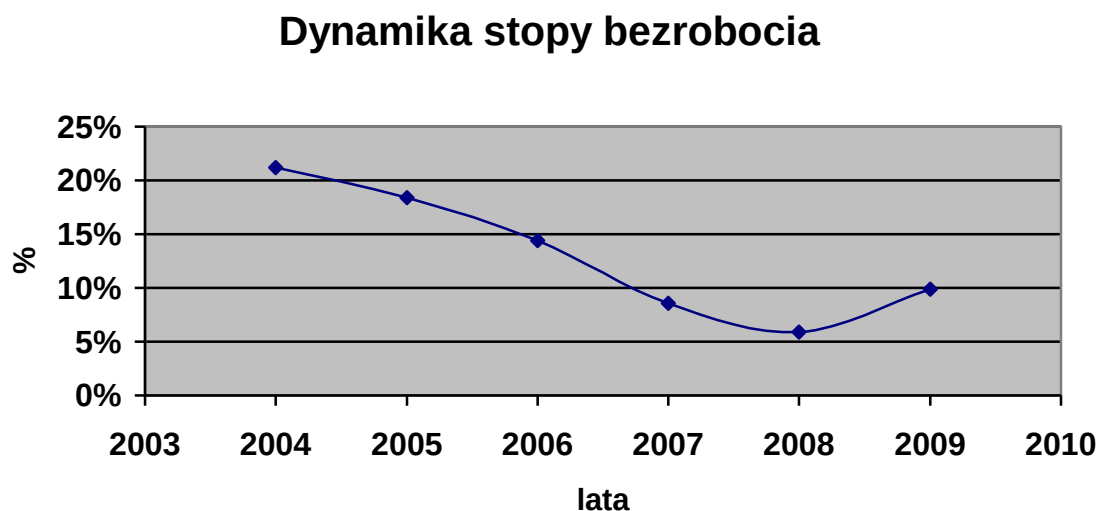


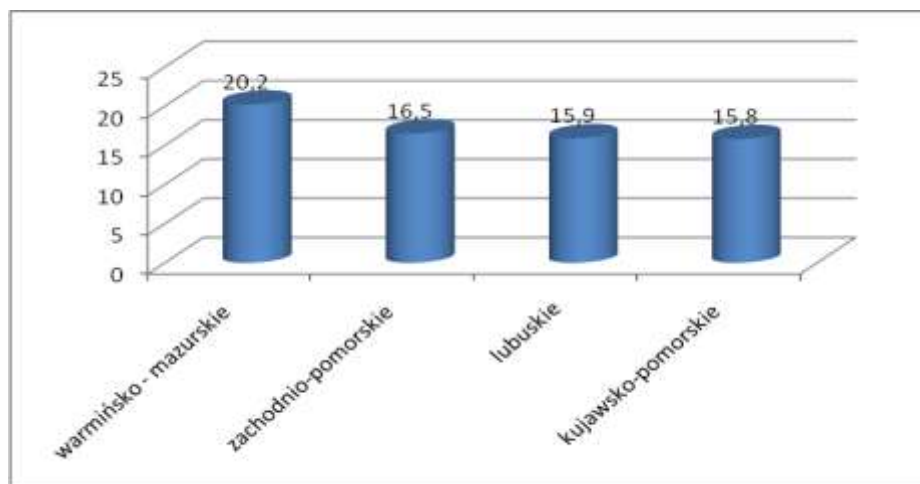
Tabela: Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami

POWIAT	XII.2009	wzrost (w odniesieniu do XII.2008)
Obornicki	9,9	+4,0
Szamotulski	11,1	+4,2
Czarnkowsko -Trzcianecki	15,6	+3,9
Chodzieski	15,5	+3,3
Wągrowiecki	17,0	+5,0
Poznański	3,5	+1,8
<i>Złotowski</i> (najwyższe bezrobocie w województwie)	19,8	+3,0

2.1 Zatrudnienie w regionach

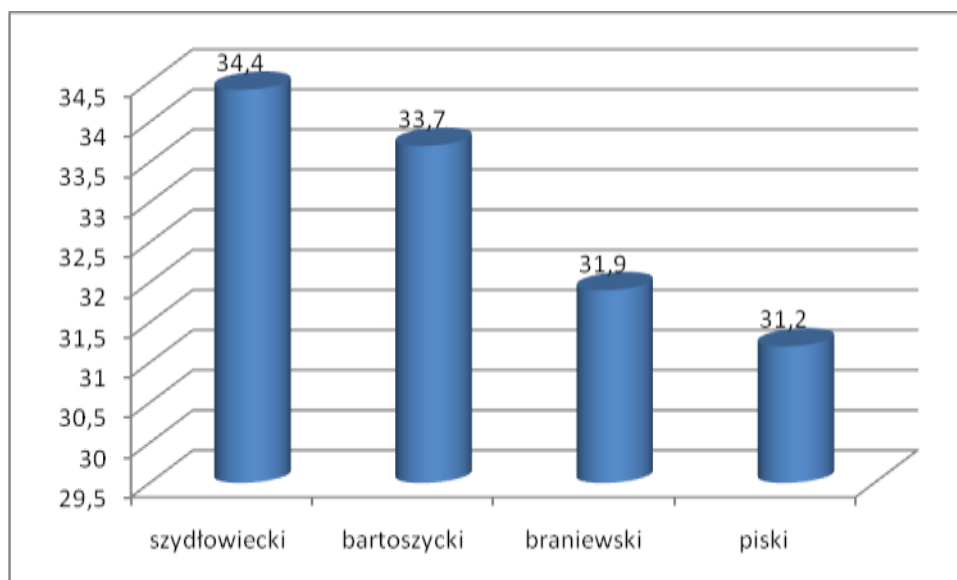
Rynek pracy w regionach był i nadal jest mocno zróżnicowany. Bezrobocie, które w grudniu wynosiło średnio w Polsce 11,9%, w województwie warmińsko-mazurskim utrzymywało się na poziomie 20,2%. Najłatwiej o pracę było na Mazowszu – 9,0% , Wielkopolsce – 9,1 % i na Śląsku – 9,2%.

Wykres: Województwa o najwyższym bezrobociu w XII.2009 roku (w procentach)



Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy w końcu grudnia była w Powiecie Szydłowieckim, gdzie 34,4% osób aktywnych zawodowo było bezrobotnych. To prawie trzy razy więcej niż wynosiło bezrobocie w kraju i kilkanaście razy więcej niż w dużych miastach.

Wykres: Powiaty o najwyższym bezrobociu w XII 2009 roku, w procentach



Miasta z najniższą stopą bezrobocia w 2009 roku to – Warszawa 2,9 , Poznań 3,2 , Sopot 3,6 , Kraków 4,7 , Gdańsk 4,9 oraz Wrocław 5,0 .

3. Nowe zarejestrowania i wyłączenia z ewidencji

Na poziom bezrobocia wpływa, z jednej strony, ilość rejestrujących się bezrobotnych, a z drugiej, ilość bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z różnych przyczyn. W okresie 12 m-cy 2009 roku zarejestrowało się 4191 osób, a wyłączono 3336 osób (bilans – 855). Po raz pierwszy zarejestrowało się 1214 osób, a po raz kolejny aż 2045. Najwięcej osób zarejestrowało się jak zwykle w m-cu marcu : 403 (średnia na miesiąc 349 osób). Główną przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy przez 1500 osób (45 %) .

Drugą istotną przyczyną wyłączenia z ewidencji było nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy. Dotyczyło to 1055 osób (31,6%). Dobrowolnie ze statusu bezrobotnych zrezygnowało 228 osób (6,8 %). Najwięcej osób z tego powodu wyłączono w miesiącu październiku (27 osób). Główną przyczyną wyłączenia z ewidencji, było wprowadzenie standardów usług , co spowodowało , że bezrobotni musieli być bardziej aktywni na rynku pracy .

4. Zwolnienia, zwolnienia grupowe

Nowa mapa bezrobocia nie pokrywała się z sytuacją sprzed kryzysu . Dużo nowych bezrobotnych przybyło w powiatach uważanych do niedawna za zamożne i rozwinięte gospodarczo . Wysypy bezrobocia pojawiły się m.in. na Śląsku , Dolnym Śląsku i Pomorzu . Nie ominęło to również Wielkopolski . Jak niebezpieczna jest monokultura zatrudnienia przekonały się takie powiaty jak Grodzisk , Wolsztyn , Ostrzeszów , Złotów i niestety Oborniki .

Przedsiębiorcy coraz bardziej oszczędzali , by przetrwać kryzys . Niemal połowa dużych firm wstrzymała rekrutację , a blisko 40 proc. zdecydowało się na zwolnienia .

Cięcia mogły być dużo skuteczniejsze , gdyby menadżerowie lepiej wyjaśniali ich potrzebę pracownikom . Tymczasem komunikacja na linii zarządy – załogi szwankowała . Zdaniem socjologa prof. Jacka Wódza pracownicy nie wiedzieli , na czym polega wychodzenie z kryzysu. Szkolenia zawodowe , rozmowa z coachem kariery , pomoc w wyszukiwaniu dostępnych ofert pracy i kursy językowe to zdaniem polskich internautów najkorzystniejsze formy wsparcia firmy dla zwalnianego pracownika wynikało z ankiety portalu Pracuj.pl serwisu doradczego ArchitekciKariery.pl . Zdecydowana większość uczestników sondażu ocenia jednak , że polscy pracodawcy zbyt rzadko pomagali zwalnianym osobom . 70 proc. ankietowanych twierdziło , że takiego wsparcia nie udzielały ani ich firmy , ani pracodawcy ich znajomych . Tymczasem byłby ono mile widziane . Zaledwie 2 na 100 ankietowanych zadeklarowało , że nie potrzebowało żadnej

pomocy ze strony pracodawcy .



Z powodu kłopotów finansowych liczba firm , które nie płaciły pensji pracownikom wzrosła o 65 proc. Kontrole Państwowej Inspekcji Pracy wykazały w 2009 roku 86,3 tys. takich przypadków . W 2008 roku było ich o 34 tysiące mniej . Wszystkiemu winny kryzys . Zdaniem inspektorów PIP wzrost liczby pracowników bez wynagrodzeń w większości wynika z sytuacji finansowej pracodawców . Niezgodne z prawem rozwiązywanie stosunku pracy często wynikało z konieczności ograniczenia zatrudnienia w celu łagodzenia trudności finansowych firm . Jednak nie zawsze takie praktyki da się usprawiliwić kryzysem . Czasami odmowa wypłaty pensji nie wynikała np. z problemów z wyegzekwowaniem od kontrahentów należności za wykonane usługi , , lecz z chęci przeznaczenia „zaoszczędzonych” kwot na inne zobowiązania firmy . W 2009 roku inspektorzy wydali 9220 decyzji nakazujących wypłatę należności . Jedna na sto dotyczyła sektora edukacji . Nałożyli też 20,2 tys. mandatów na kwotę 25 mln. zł. Skierowali do sądów ponad 1500 wniosków o ukaranie , a w 280 przypadkach zawiadomili prokuraturę . Takie przypadki zdarzały się na terenie naszego powiatu . Były przypadki nie odprowadzania składek na Fundusz Pracy przez zakłady , z którymi podpisano umowy o refundację stanowiska pracy. Zdarzył się również przypadek (opisany przez Gazetę Powiatową – Ziemia Obornicka nr 11(634)) gdzie właściciel poważnej firmy rogozińskiej nie odprowadzał żadnych składek za swoich pracowników przez 10 lat .

W 2009 roku zwolnienia grupowe w Powiecie zgłosiły n/w zakłady

Miesiąc		Nazwa zakładu	Zgłoszenia	Zwolniono
Styczeń		Ruukki Polska	155	-----
		Parkiety	80	-----
Razem	2	Razem :	235	-----
Luty	N	Family Frost	11	-----
		Ruukki Polska	-----	74
	N	Mostostal Wrocław	-----	17
Razem :	3	Rezem:	246	91
Marzec		Ruukki Polska	-----	6
		Parkiety	-----	-----
		Family Frost	-----	11
	N	Mostostal Wrocław	27	-----
Razem	4	Razem	273	108
kwiecień		Parkiety	-----	-----
		Mostostal Wrocław	-----	12
Razem	4		273	108
Maj		Parkiety	-----	-----
		Mostostal Wrocław	-----	-----
Razem	5	Razem	273	120
Czerwiec	N	<i>Cargo PKP</i>	7	-----
		Mostostal Wrocław	-----	6

		Parkiety	-----	-----
Razem	5	Razem	280	126
Lipiec		Mostostal Wrocław	-----	2
		Cargo PKP	-----	2
		Parkiety	-----	-----
Razem	5	Razem	280	130
Sierpień		Mostostal Wrocław	-----	1
Razem	5	Razem	280	131
Wrzesień		Poczta Polska	11	-----
		Mostostal Wrocław	-----	1
Razem	6	Razem	291	132
Październik		Mostostal Wrocław	-----	-----
Razem	6	Razem	291	132
Listopad		Mostostal Wrocław	-----	-----
Razem	6	Razem	291	132
Grudzień		Mostostal Wrocław	-----	1
	N	Glass Mymiar	60	10
Razem	7	Razem	351	143

II. STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Na koniec roku 2009 zarejestrowanych bez prawa do zasiłku było 1508 osób (74 %). Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 26 % (526 osób); w województwie – 21,2 % ogółu bezrobotnych.

Tabela: Procentowy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku

MIESIĄCE	XII.2007	I.2008	XI.2008	XII.2008	XII.2009
%	12,7	13,2	21,2	22,1	26,0

Odsetek osób z prawem do zasiłku zaczął rosnąć (ponad 500 osób) od miesiąca czerwca(ok. 520 osób) . Wzrost ten świadczył o tym , że wzrosła liczba osób , które straciły pracę .

2. Bezrobocie wśród kobiet

Na koniec 2009 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawały 1222 kobiety, co stanowiło 60,1% ogółu bezrobotnych (w województwie 54,7%) i było jednym z wyższych w województwie.

Analizując sytuację w poszczególnych gminach, największy odsetek bezrobotnych kobiet jest w Gminie Ryczywół – 65,1% (72,4% w XII.2008), w Gminie Oborniki – 60,4% (70,3% w XII.2008) i Gminie Rogoźno – 65,1% (spadek o 2,4%).

Tabela: Struktura bezrobocia wśród kobiet w Powiecie Obornickim – wybrane kategorie

Kategoria	Ogółem		Z prawem do zasiłku (stan na dzień 31.12.2009)
	stan na 31.12.2008	stan na 31.12.2009	
niepełnosprawni	30	47	7
samotnie wychowujący co najmniej 1	176	226	26

dziecko do 18 r. ż.			
bez kwalifikacji zawodowych	228	311	40
powyżej 50 roku życia	131	169	67
do 25 roku życia	233	371	30
zamieszkali na wsi	408	625	124
które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia	17	20	4
długotrwale bezrobotne	332	331	2
które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	173	243	7

Sytuacja kobiet na rynku pracy jest trudniejsza . Wyraźnie możemy dostrzec dominację kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP . Chociaż są one aktywniejsze w poszukiwaniu pracy i niejednokrotnie posiadają też wyższe kwalifikacje zawodowe w porównaniu z mężczyznami , częściej napotykają na bariery i w efekcie są rzadziej zatrudniane .

Problemem , jaki obserwujemy jest trudność w pozyskiwaniu ofert pracy dla kobiet . Pracodawcy przejawiają często niechęć do zatrudnienia kobiet ze względu na macierzyństwo i opiekę nad dziećmi co może być objawem dyskryminacji .Wprawdzie ustawa zabrania pracodawcom formułowania ofert , w jakikolwiek sposób dyskryminujących potencjalnych kandydatów ze względu na płeć , wiek , czy przekonania , jednak w praktyce nie oznacza to , że bariery te znikają . O wiele więcej możliwości mają przed sobą mężczyźni . otworem stoi dla nich furtka do zawodów takich jak , kierowca , informatyk , czy spawacz . Kobiety na takich stanowiskach wzbudzają powszechne zdziwienie . Zawody tego typu stoją bowiem w sprzeczności z utartym modelem kobiety , jako matki i opiekunki . Wszystkiemu winne są oczywiście stereotypowe podziały na zawody męskie i żeńskie . Stają się one społecznie akceptowane i utrwalają się w świadomości . Takie podejście do sprawy , skutkuje często ograniczeniami w wyborach zawodowych . Kobiety , bojąc się wyjścia poza granice przyjętych przez otoczenie schematów , same sobie „podcinają skrzydła” . Nie bez wpływu na taką , a nie inną sytuację , pozostają osobiste wyobrażenia i świadomości w zakresie swojej płci .

3. Bezrobotni wg wykształcenia (udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych)

Tabela: Bezrobotni wg wykształcenia

Kategoria	31.12.2008 %	31.12.2009 %	Województwo %
Wyższe	5,8	6,3	9,6
Policealne i średnie zawodowe	26,2	23,5	23,0
Średnie ogólnokształcące	8,1	9,8	10,0
Zasadnicze zawodowe	28,7	32,8	31,8
Gimnazjalne i poniżej	31,2	27,6	25,6

Dominującą grupę osób bezrobotnych stanowią, osoby z wykształceniem zawodowym i gimnazjalnym, natomiast wśród kobiet nadal osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz średnim zawodowym i policealnym. 37,4 % ogółu bezrobotnych to osoby bez kwalifikacji zawodowych. Z roku na rok obserwujemy wzrost odsetek osób z wykształceniem wyższym. Rynek pracy potrzebuje zaś wykwalifikowanych specjalistów, niekoniecznie z dyplomem szkoły wyższej. W roku szkolnym 2007/08 po raz pierwszy od 18 lat odnotowano wzrost liczby uczniów zasadniczych szkół zawodowych – takie dane ma firma Sedlak&Sedlak. Urzędy i agencje pracy coraz częściej podkreślały, że brakuje osób z konkretnym zawodowym wykształceniem. Z badań przeprowadzonych w IV kwartale 2009 roku przez firmę Manpower wynikało, że wykwalifikowani pracownicy fizyczni byli w mijającym roku na pierwszym miejscu najbardziej poszukiwanych zawodów w Polsce. Na czele listy pożądanych przez pracodawców specjalistów z zawodowym dyplomem byli: elektrycy, spawacze, murarze oraz stolarze. Według urzędów pracy brakowało takich zawodów jak: drukarz, cieśla, monter kadłubów okrętowych, monter systemów rurociągowych oraz operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej. Zdaniem Anny Chodackiej menedżerki jednej z krakowskich firm internetowych w ciągu ostatnich dziesięciu lat wykształcił się pogląd, że po szkole średniej każdy musi skończyć studia. A przecież wiele firm woli wykształconego zawodowca niż właściciela marnego dyplomu prywatnej uczelni. Dziś dużo firm, na przykład z branży usług, szuka różnych pracowników. Na najniższe szczeble nie potrzebują asów ze znajomością trzech języków, bo taki pracownik ma duże ambicje i wymagania.

Wolą specjalistów , których firma może wyszkolić , solidnych , niekoniecznie z dyplomem uczelni wyższej . W Polsce prawie co drugi dwudziestolatek jest studentem szkoły wyższej . Dla porównania w lepiej rozwiniętej gospodarczo Irlandii - co czwarty , a w Wielkiej Brytanii – jedynie co piąty. Szybkie i spektakularne kariery młodych po studiach z początków przemian gospodarczych stworzyły trwałe przekonanie , że wykształcenie wyższe gwarantuje dobrą posadę i wysokie wynagrodzenie . Etos tytułu magistra trwa do dziś , co skrupulatnie wykorzystują szkoły wyższe . A tych w Polsce nie brakuje . Poza uczelniami państwowymi od 1999 roku powstało prawie 200 prywatnych szkół wyższych . Gwałtownie rośnie też liczba studentów . Dziś jest ich pięć razy więcej niż na początku lat 90 – studiuje ok. 1,8 mln osób.

Dyplom uczelni , jak wielu młodych przekonało się na własnej skórze , nie jest gwarantem dobrej pracy . A coraz częściej – pracy w ogóle . Dziś najważniejsze są kompetencje uniwersalne i elastyczność .W przypadku rekrutacji na część wakatów tytuł magistra powinien być opcjonalny , ale niekonieczny . Bazą winny być predyspozycje kandydata i kwalifikacje uniwersalne umożliwiające adaptację do wymagań stanowiskowych . Mimo , że nadal w wielu profesjach brakuje osób do pracy , wzrost zainteresowania młodych ludzi zawodówkami eksperci traktują jako dobry i trwały sygnał zmian na rynku edukacji . W wyborze szkoły ważnym kryterium dla każdego ucznia jest perspektywa podjęcia pracy zawodowej po jej zakończeniu . Zawody jakich uczą się słuchacze (często bezrobotni , poszukujący pracy) w szkołach dla dorosłych ,nie są dostosowane do potrzeb rynku . W minionym roku szkolnym ponad połowa ze słuchaczy tych szkół kształciła się w 20 zawodach , w których panuje największe bezrobocie (pracownik administracyjny , asystent ekonomiczny, technik handlowiec , technik mechanik , kucharz małej gastronomii) . Po ukończeniu szkoły , nadal bardzo często bezrobotni słuchacze muszą się przekwalifikowywać lub podejmować pracę w zawodzie innym niż wyuczony . Dyrektorzy szkół nie dysponują aktualnymi prognozami potrzeb na rynku pracy . Rodzaj zawodów , których uczono w skontrolowanych szkołach , był bardziej wynikiem zainteresowania uczniów nauką w poszczególnych profesjach , a przede wszystkim wynikał z kwalifikacji zatrudnionych nauczycieli . Ponad połowa absolwentów szkół dla dorosłych nie uzyskuje dyplomu potwierdzającego nabycie kwalifikacji zawodowych . W dwóch ostatnich rocznikach egzaminy zawodowe zdało jedynie 56 proc. przystępujących do egzaminu , zaś 18 proc. słuchaczy w ogóle do nich nie podeszło . Najwyższa Izba Kontroli ocenia , że ogranicza to ich możliwości na rynku pracy.

4. Bezrobotni wg wieku

Tabela: Bezrobotni wg wieku (procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych)

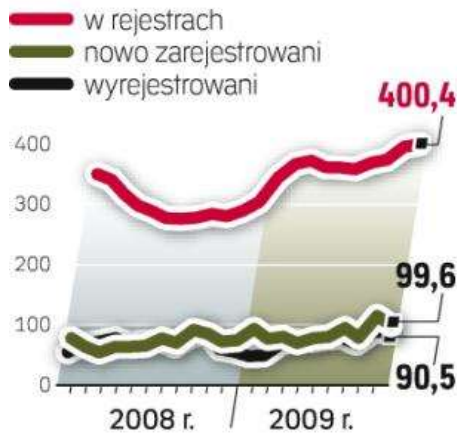
Wiek	31.12.2007 %	31.12.2008 %	31.12.2009 %	Województwo %
18-24	22,4	27,1	28,9	26,3
25-34	27,3	28,5	28,3	29,3
35-44	18,7	15,8	16,3	17,6
45-54	26,6	21,2	19,3	19,5
55-59	7,4	6,7	6,1	6,2
60-65	0,6	0,7	1,2	1,1

Z analizy powyższej tabeli wynika, że nadal wzrastała liczba ludzi młodych o 1,8 %. Co piąty bezrobotny w Polsce nie skończył 25 lat . W żadnej innej grupie bezrobocie nie rośnie w takim tempie . W Polsce jest zarejestrowanych 396 tys. bezrobotnych Polaków w wieku do 25 lat. W 2006 roku bez pracy było 19 proc. młodych Polaków . We wrześniu tego roku już 23 proc. Jak przyznaje Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w żadnej innej grupie wiekowej liczba bezrobotnych nie wzrosła tak gwałtownie . Liczba młodych bez pracy w Polsce rośnie , choć nie w całym kraju w takim samym tempie . Problem mniej dotknął biedniejsze województwa : kujawsko-pomorskie , świętokrzyskie . Najgorzej jest w Wielkopolsce , gdzie w urzędach pracy zarejestrowanych jest 32 tys. osób . Tu co czwarty bezrobotny nie ukończył 25 lat. Powodów jest kilka . W Wielkopolsce dynamika bezrobocia rośnie , bo firmy , które w czasach koniunktury hurtowo zatrudniały ludzi , teraz redukują etaty . A kogo zwalnia się najłatwiej ? Młodych . W Polsce obowiązuje wciąż senioralny system wynagrodzeń . Z wiekiem pracownik zyskuje na pensji i przywilejach .Prof. Józef Orczyk przewodniczący prezydium Komitetu Nauk o Pracy i Polityce społecznej uważa , że rzadko bywa , by związki zawodowe broniły przed zwolnieniami młodych . Kolejny problem to efekt niedopasowania wykształcenia do rynku . Mamy nadmiar w zawodach i specjalnościach „miękkich” (pedagogika , socjologia) . Brakuje specjalistów z kierunków technicznych . Największe problemy mają ci , którzy nie mają dyplomu żadnej szkoły i nie nauczyli się żadnego zawodu . Z badań OECD wynika , że grupa ta stanowi 12 proc. młodych każdego kraju . Jednak trudności mają też absolwenci szkół wyższych , zwłaszcza uniwersytetów , które nie dostosowują swoich programów kształcenia do zmian na rynku pracy .

Ostatnie lata przyniosły znaczący wzrost liczby szkół prywatnych nad Wisłą . Oczywiście to jeden z sukcesów polskich przemian . Ale także i tu można dodać łyżkę dziegciu . Szkoda , że większość tych szkół to szkoły zarządzania i marketingu . Można je spotkać (także jako oddziały) w wielu

małych miastach . Oczywiście dobrze , że młodzi Polacy pogłębiają w nich swoją wiedzę ,ale jak pokazują dane , ten rodzaj edukacji nie ułatwia potem odnalezienia się na rynku pracy . Gospodarcze spowolnienie wyraźnie uwidacznia , że łatwiej znaleźć zatrudnienie , gdy ma się konkretny fach w ręku . Widać to i w budownictwie , i w informatyce . W tych branżach cały czas można znaleźć zajęcie , jeśli ma się odpowiednie kwalifikacje . Dlatego szkoda , że w odstawkę poszły np. technika budowlane , bo przecież nie każdy budujący drogi musi kończyć studia . O tkwiącym w młodych Polakach potencjale najlepiej świadczą liczne wygrywane przez nich światowe konkursy informatyczne . Doceniają to firmy informatyczne , oferując pracę już w trakcie studiów . Obecna trudna sytuacja na rynku pracy pokazuje coś jeszcze . W czasie gospodarczej recesji , gdy na Zachodzie zdecydowanie spadł popyt na młodych niewykwalifikowanych pracowników , zameldowali się oni w polskich urzędach pracy . Dlatego zamiast tracić tyle czasu choćby na to , czy posłać do I klasy sześcioletki , rząd powinien przygotować strategię edukacyjną dla młodych Polaków i zachęcać do zdobycia dobrego zawodu . Z danych GUS wynika , że w ciągu roku liczba młodych bezrobotnych wzrosła o 42,7 proc. a absolwentów o 47,5 proc. Jak tłumaczy Irena Wóycicka z Instytutu Badań nad Gospodarką Rynkową młodzi ludzie są bardziej narażeni na bezrobocie , ale też trwa ono krócej . Są bowiem bardziej mobilni niż starsi pracownicy . Dla nich jednak konsekwencje bezrobocia mogą być znacznie poważniejsze . Jeśli nie znajdą pracy w ciągu maksimum roku , mają gorszy start, wolniej osiągają stabilizację zawodową i materialną . Trudniej im dogonić rówieśników . Dlatego tak ważne jest , by szczególnie młodych ludzi nie pozostawiać w czasie bezrobocia samych , by służby pracy oferowały im staże , szkolenia i inne działania , nawet takie jak wolontariat .

Młodzi bezrobotni do 25. lat
w tys.



Praca, staże i szkolenia
dla młodych bezrobotnych w tys.



Liczba bezrobotnych w wieku 18 – 24 lata
w tys.



źródło: MPiPS

Prof. Waldemar Łazuga, rektor poznańskiej WSNHiD, twierdził, że wina leży też po stronie samej młodzieży. Chodzi o niedopasowanie mentalne. Tak wynika przynajmniej z badań przeprowadzonych ostatnio w Wielkopolsce na pracodawcach i absolwentach szkół wyższych. Zdaniem pracodawców młodzi ludzie nie wiedzą, na czym polega praca. Mają nikłe pojęcie o dyscyplinie, nie potrafią sformułować pytań dotyczących własnej roli w firmie ani zdefiniować zadania, które im powierzono. Mają ograniczony zasób słów, trudno z nimi nawiązać kontakt, są pasywni, bierni, niesamodzielnymi. Czekają aż ktoś zorganizuje im pracę albo za nich pomyśli. Urzędy pracy w Wielkopolsce szacują, że tylko co 20 oferta pracy jest skierowana do absolwenta bez doświadczenia zawodowego. Choć studentów nadal chętnie zatrudniają. Sytuację młodych bezrobotnych od kilku lat mają poprawić fundusze unijne. Istnieją specjalne programy staży i szkoleń. Nikogo bowiem nie trzeba przekonywać, że stażysta z pośredniaka to doskonały sposób na łatanie dziur w firmowym budżecie. Za stażystę płaci bowiem urząd pracy. Pracodawca nie musi dawać mu pensji ani odprowadzać składek na ubezpieczenie społeczne. Co więcej, bezrobotnego przyjmuje się do pracy na 12 albo sześć miesięcy, nie podpisując z nim żadnej umowy (ani o pracę ani cywilnoprawnej). To urząd wypłacał pieniądze stażyście – stypendium

stażowe w wysokości 791 zł. PUP od tej kwoty odprowadzał także składki :emerytalną , rentową i wypadkową . Zapłacił za badania lekarskie oraz zwrot kosztów dojazdu . Jeśli taka osoba zachoruje , przedsiębiorca nie musi jej płacić ani wynagrodzenia chorobowego , ani zasiłku chorobowego za okres nieobecności .

Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach w 2009 roku skierował na staże 233 osoby w tym w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 80 osób . Pracę w trakcie lub po zakończeniu programu podjęły aż 142 osoby czyli 61% . To bardzo dobry rezultat .

Podsumowując realizację powyższych umów stwierdza się , że były przypadki gdzie pracodawcy nie do końca wywiązali się z warunków zawartych w umowie np. osoba skierowana na staż pracowała więcej godzin niż wynikało to z umowy , jeżeli chodzi o sklepy to często stażyści pracowali w soboty i niedziele , ponadto nie zawsze pracodawca był chętny do udzielania dni wolnych od pracy , które należą się zgodnie z umową (2 dni za każde 30 dni kalendarzowe odbywania stażu).

Były też przypadki gdzie stażysta nie pojawiał się w pracy , nie podając przyczyny swojego niestawiennictwa , występowały też konflikty między pracodawcą a stażystą często na podłożu wzajemnej współpracy. W takich przypadkach po szczegółowej analizie dochodziło do zerwania umowy . Również najliczniejszą grupą wśród osób przeszkolonych w 2009 roku 26,4% stanowiły osoby między 18-24 rokiem życia .

W 2009 roku przeciętna osoba , która dostała swoją pierwszą emeryturę , nie miała skończonych 58 lat . Pod względem aktywności zawodowej seniorów Polska jest na ostatnim miejscu w UE. Stopa zatrudnienia osób od 55 do 64 lat w Polsce jest półtora razy mniejsza niż średnia unijna . Oznacza to potencjalne kłopoty dla systemu emerytalnego czy ochrony zdrowia . Dodatkowo bierność zawodowej towarzyszy bierność społeczna . Tylko co piąta osoba , która skończyła 55 lat , korzysta w Polsce z Internetu , podczas gdy w całej UE jest to dwa razy więcej . Także pod względem edukacji czy zdobywania nowych umiejętności jesteśmy na szarym końcu . W Polsce uczy się nowych umiejętności , przydatnych w życiu zawodowym , tylko 16 proc. osób , które skończyły 50 lat , gdy w krajach Europy Zachodniej jest to dwa razy więcej . Po to , by sobie poradzić z problemami demograficznymi , rynku pracy oraz transferów socjalnych za dziesięć lat , powinien być aktywny co drugi , a nie co czwarty pięćdziesięciolatek .

5. Bezrobocie wg czasu pozostawania bez pracy

Tabela: Bezrobocie wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	31.12.2007 %	31.12.2008 %	31.12.2009 %	w tym kobiety %
0-1	7,2	15,1	13,1	8,3
1-3	18,0	28,2	28,1	25,9
3-6	14,4	21,1	24,2	25,9
6-12	14,1	14,2	21,8	23,6
12-24	16,5	8,7	7,8	10,3
24 i więcej	20,8	12,7	5,0	6,0

Z powyższej tabeli wynika, że niebezpiecznie wzrosła liczba osób, których czas pozostawania bez pracy wynosił od 6 do 12 miesięcy, aż o 7,6% . Jest to sytuacja bardzo niebezpieczna . Jeśli czas pozostawania bez pracy się wydłuża , to znaczy , że bezrobotny staje się mniej aktywny . Często pracuje na czarno pobierając przy tym zasiłek dla bezrobotnych .

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych Razem	Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy								
				Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Pow. 50 roku życia	Bez kwalifikacji zawodowych	Bez doświadczenia zawodowego	Bez wykształcenia średniego	Samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	Którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	Niepełnosprawni
0			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Czas pozostawania bez pracy w	Od 1	26	264	87	9	32	53	59	168	27	6	5
	1-3	27	572	190	38	103	126	148	342	55	12	20
	3-6	28	493	159	46	70	99	130	271	64	4	15
	6-12	29	444	107	81	97	89	84	267	73	2	15
	12-34	30	159	36	157	37	52	44	113	39	1	13
	Pow.24	32	102	8	95	36	39	43	68	19	0	19

Z tabeli wynika , że w najgorszej sytuacji biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy są osoby bez wykształcenia średniego , a następnie osoby do 25 r. życia .

6. Bezrobotni wg ostatniego miejsca pracy

W 2009 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych zostało po pracy w sektorze przetwórstwa przemysłowego (1087). Kolejnymi wyróżniającym się sektorami były: handel hurtowy i detaliczny oraz naprawa pojazdów samochodowych (756), budownictwo (559) oraz transport i gospodarka magazynowa (179) .

Tabela: Szczegółowa sytuacja bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca

Sekcja PKD	<i>Bezrobotni zarejestrowani w 2009 roku</i>	<i>Bezrobotni stan w końcu 2009 roku</i>
Rolnictwo, łowiectwo , leśnictwo i rybołówstwo	81	14
Przetwórstwo przemysłowe	1087	531
Budownictwo	559	406
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	756	442
Hotele i restauracje	22	11
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	179	8
Pośrednictwo finansowe i ubezpieczenia	9	5
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	2	2
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	48	41
Edukacja	21	10
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	34	25
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	72	46

7.1 Bezrobotni według zawodu

Analizując grupy zawodów (2-cyfrowe) sytuacja wśród zarejestrowanych w PUP Oborniki przedstawiała się następująco:

- Do największej grupy osób pozostających bez pracy należały osoby zakwalifikowane do grupy pod nazwą **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**.
 - ślusarz – 66 osób (w tym 10 kobiet), 139 osób zarejestrowało się w 2009 roku (w tym 15 kobiet)
 - krawiec – 29 osób (w tym 28 kobiet), 49 osób zarejestrowało się w 2009 roku (w tym 48 kobiet)
 - murarz – 28 osób (brak kobiet), 59 osób zarejestrowało się w 2009 roku
 - szwaczka – 19 osób (w tym 19 kobiet), 43 osoby zarejestrowały się w 2009 roku (w tym 43 kobiety)
 - malarz budowlany – 17 osób(w tym brak kobiet), 28 osób zarejestrowało się w 2009 roku (brak kobiet)
 - stolarz – 17 osób (w tym 3 kobiety), 55 osób zarejestrowało się w 2009 roku (w tym 8 kobiet)
 - mechanik samochodów osobowych – 16 osób, w 2009 roku zarejestrowało się 44 osoby
 - stolarz meblowy – 14 osób (w tym 6 kobiet), 30 osób zarejestrowało się w 2009 (w tym 8 kobiet)
 - monter konstrukcji stalowych – 13 osób (w tym 2 kobiety), 21 osób zarejestrowało się w 2009 roku (w tym 4 kobiety)
 - mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych – 11 osób, 23 osoby zarejestrowały się w 2009 roku
 - rzeźnik wędliniarz – 11 osób (w tym 6 kobiet), 20 osób zarejestrowało się w 2009 roku (w tym 9 kobiet)
- Kolejną grupą pod względem ilości osób zarejestrowanych stanowiła grupa pod nazwa **Pracownicy przy pracach prostych**. W tej grupie sytuacja przedstawiała się następująco:
 - pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle – 59 osób(w tym 31 kobiet), 110 osób zarejestrowało się w 2009 roku (w tym 57 kobiet)

- pakowacz – 31 osób (w tym 28 kobiet), 46 osób zarejestrowało się w 2009 roku (w tym 37 kobiet)
 - robotnik budowlany – 30 osób (w tym 1 kobieta), 52 osoby zarejestrowały się w 2009 roku (w tym 1 kobieta)
 - robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 28 osób (w tym 26 kobiet), 39 osób zarejestrowało się w 2009 roku (w tym 36 kobiet)
 - robotnik gospodarczy – 25 osób (w tym 9 kobiet), 44 osoby zarejestrowały się w 2009 roku (w tym 17 kobiet)
 - sprzątaczką – 23 osoby (w tym 23 kobiety), 32 kobiety zarejestrowały się w 2009 roku
 - pozostali robotnicy pomocniczy w rolnictwie i pokrewni – 13 osób (w tym 8 kobiet), 16 osób zarejestrowało się w 2009 (w tym 8 kobiet)
 - salowa – 11 kobiet, 11 kobiet zarejestrowało się w 2009
- Trzecią pod względem ilości osób zarejestrowanych grupą byli **Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy**. Przechodząc do bardziej szczegółowej analizy tej grupy jednoznacznie należało określić iż, najwięcej osób posiada tu zawód sprzedawcy – 205 (z czego 189 to kobiety). W 2009 roku w tym zawodzie zarejestrowało się 355 osób, z czego 189 to kobiety. Kolejnymi wyróżniającymi się zawodami w tej grupie są:
- kucharz – 30 osób (w tym 26 kobiet), 49 osób zarejestrowało się w 2009 roku (w tym 34 kobiety)
 - kucharz małej gastronomii – 28 osób (w tym 20 kobiet), 53 osoby zarejestrowały się w 2009 roku (w tym 31 kobiet)
 - kelner – 7 osób (w tym 6 kobiet), 8 osób zarejestrowało się w 2009 roku (w tym 7 kobiet)
 - fryzjer – 10 osób (w tym 9 kobiet), 29 osób zarejestrowało się w 2009 roku (w tym 28 kobiet)
- Czwartą grupą pod względem ilości osób zarejestrowanych stanowiła grupa **Technicy i inny średni personel**.
- asystent ekonomiczny[zawód szkolny: technik ekonomista] – 54 osoby (w tym 44 kobiety), 82 osoby zarejestrowały się w 2009 roku (w tym 68 kobiet)
 - handlowiec [zawód szkolny: technik handlowiec] – 29 osób (w tym 24 kobiety), 72 osoby zarejestrowały się w 2009 (w tym 55 kobiet)
 - organizator agrobiznesu [zawód szkolny: technik agrobiznesu] – 17 osób (w tym 14

- kobiet), 39 osób zarejestrowało się w 2009 (w tym 31 kobiet)
- technik mechanik – 14 osób (w tym brak kobiet), 35 mężczyzn zarejestrowało się w 2009
 - technik rolnik – 12 osób (w tym 9 kobiet), 26 osób zarejestrowało się w 2009 (w tym 15 kobiet)
- Kolejną grupą byli **Pracownicy biurowi**.
- pracownik biurowy [zawód szkolny: technik prac biurowych] – 37 osób (w tym 30 kobiet), 54 osoby zarejestrowały się w 2009 (w tym 40 kobiet)
 - magazynier – 15 osób (w tym 5 kobiet), 35 osób zarejestrowało się w 2009 (w tym 8 kobiet)
 - pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani – 14 kobiet, 19 osób zarejestrowało się w 2009 (w tym 18 kobiet)

Poddając szczegółowej analizie zawody, w których w 2009 roku napłynęło najwięcej osób bezrobotnych, sytuacja przedstawia się następująco:

Tabela. Analiza napływu bezrobotnych wg. poszczególnych zawodów.

Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym kobiety
Bez zawodu	1328	779
Sprzedawcy	355	322
Ślusarz	139	15
Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	110	57
Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	82	68
Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	72	55
Murarz	59	0
Stolarz	55	8

Pracownik biurowy [zawód szkolny: Technik prac biurowych]	54	40
Kucharz małej gastronomii	53	31
Robotnik budowlany	52	1
Kucharz	49	34
Krawiec	49	48
Pakowacz	46	37
Mechanik samochodów osobowych	44	0
Robotnik gospodarczy	44	17
Szwaczka	43	43
Organizator agrobiznesu [zawód szkolny: Technik agrobiznesu]	39	31
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	39	36
Technik mechanik	35	0
Magazynier	35	8
Sprzątaczką	32	32
Stolarz meblowy	30	8
Fryzjer [zawody szkolne: fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	29	28
Malarz budowlany	28	0
Technik rolnik	26	15
Rolnik pracujący na własne potrzeby	23	14
Mechanik- operator pojazdów i maszyn rolniczych	23	0
Cukiernik	22	13
Monter konstrukcji	21	4

stalowych		
Piekarz	21	3
Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	21	0
Rzeźnik wędliniarz	20	9
Księgowy [samodzielny]	19	13
Pozostali Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	19	18
Malarz-tapeciarz	18	0
Tapicer	17	0
Elektromonter [elektryk] zakładowy	16	0
Pozostali robotnicy pomocniczy w rolnictwie i pokrewni	16	7
Ekonomista	15	8
Lakiernik samochodowy	15	0
Elektromonter instalacji elektrycznych	15	0

7.2 ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.

Poprzez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Wskaźnik intensywności deficytu danego zawodu wynika z porównania średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w 2009 roku z średnią miesięczną liczbą osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2009 roku.

Najwyższy wskaźnik deficytu pomiędzy liczbą zgłoszonych ofert pracy, a niedoborem osób bezrobotnych będących w ewidencji i mogących podjąć prace wystąpił w następujących zawodach:

Tabela. Zestawienie zawodów deficytowych od najwyższego do najniższego.

LP	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności (deficytu)	Rodzaj zawodu
1	343101	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	10,2000	Zawód deficytowy
2	233201	Nauczyciel przedszkola	7,0000	Zawód deficytowy
3	712401	Brukarz	5,0000	Zawód deficytowy
4	828290	Pozostali monterzy aparatury, maszyn i sprzętu elektrycznego	5,0000	Zawód deficytowy
5	712301	Cieśla	3,0000	Zawód deficytowy
6	931301	Robotnik budowlany	2,9615	Zawód deficytowy
7	232108	Nauczyciel języka obcego	2,5000	Zawód deficytowy
8	713101	Dekarz	2,5000	Zawód deficytowy
9	721202	Spawacz ręczny gazowy	2,4444	Zawód deficytowy
10	713302	Tynkarz	2,3333	Zawód deficytowy

Przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów określa stosunek między liczbą zgłoszonych ofert a liczbą zarejestrowanych w tym zawodzie bezrobotnych. Do zawodów nadwyżkowych należą te zawody w których zgłoszono mniej ofert pracy natomiast dużo więcej zarejestrowanych w tych zawodach było bezrobotnych. Najwyższy wskaźnik nadwyżki pomiędzy liczbą zgłoszonych ofert pracy, a nadmiarem osób bezrobotnych będących w ewidencji i mogących podjąć pracę wystąpił w następujących zawodach:

Tabela Zestawienie zawodów nadwyżkowych od najwyższego do najniższego.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności Nadwyżki	Rodzaj zawodu
1	341503	Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]	0,8333	Zawód nadwyżkowy
2	712102	Murarz	0,7797	Zawód nadwyżkowy
3	413190	Magazynier	0,7141	Zawód nadwyżkowy
4	241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	0,7000	Zawód nadwyżkowy
5	343201	Księgowy [samodzielny]	0,6842	Zawód nadwyżkowy

6	932104	Pakowacz	0,6739	Zawód nadwyżkowy
7	123901	Kierownik wewnętrznej jednostki organizacyjnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,6667	Zawód nadwyżkowy
8	411101	Sekretarka	0,6000	Zawód nadwyżkowy
9	743702	Tapicer	0,5882	Zawód nadwyżkowy
10	741203	Piekarz	0,5238	Zawód nadwyżkowy

Pojawienie się zawodów nadwyżkowych związane jest m.in. z małą ilością ofert zgłaszanych do tutejszego Urzędu w stosunku do zapotrzebowania osób bezrobotnych, ale niejednokrotnie z brakiem kwalifikacji zawodowych lub odpowiednich uprawnień do wykonywania zawodu.

Występowanie powyższych zawodów związane jest w znacznej mierze z różnicą w nazewnictwie stanowisk oferowanych przez pracodawcę w stosunku do przyszłego pracownika oraz wymaganiami co do poziomu wykształcenia potencjalnego kandydata.

Poprzez zawody zrównoważone należy rozumieć zawód, w którym występuje równowaga pomiędzy liczbą osób poszukujących pracy w danym zawodzie, a liczbą pojawiających się ofert pracy dotyczących tego zawodu. Równowagę odnotowano w następujących zawodach:

Tabela Zestawienie zawodów zrównoważonych.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu)	Rodzaj zawodu
1	131301	Kierownik małego przedsiębiorstwa w budownictwie	1,0000	Równowaga
2	213102	Administrator systemów komputerowych	1,0000	Równowaga
3	214203	Inżynier budownictwa-	1,0000	Równowaga

		budownictwo ogólne		
4	223903	Fizjoterapeuta	1,0000	Równowaga
5	224101	Pielęgniarka	1,0000	Równowaga
6	232110	Nauczyciel matematyki	1,0000	Równowaga
7	331102	Instruktor nauki jazdy	1,0000	Równowaga
8	341105	Doradca inwestycyjny	1,0000	Równowaga
9	341901	Asystent bankowości	1,0000	Równowaga
10	342205	Technik logistik	1,0000	Równowaga

Poniżej zamieszczamy ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie obornickim w 2009 roku, który znacznie lepiej określa w jakich zawodach istnieje największa szansa uzyskania pracy. Grupy zawodów zostały tu uszeregowane od najniższego do najwyższego wskaźnika szansy uzyskania oferty.

Tabela. Ranking szansy uzyskania oferty pracy.

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
1	63	Leśnicy i rybacy	0,0000
2	61	Rolnicy	0,0000
4	62	Ogrodnicy	0,0077
6	31	Średni personel techniczny	0,0130
7	42	Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	0,0256
8	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,0414
9	13	Kierownicy małych przedsiębiorstw	0,0444
10	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	0,0501
12	23	Specjaliści szkolnictwa	0,2451
13	33	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	1,0000

Największe szanse na zatrudnienie mają osoby posiadające kwalifikacje zawodowe, dlatego osoby bezrobotne należy mobilizować do nieustannego kształcenia i zdobywania dodatkowych

kwalifikacji i uprawnień w celu zwiększenia ich możliwości na rynku pracy. Należy rozważyć możliwość kształcenia osób (zwłaszcza nie posiadających żadnych kwalifikacji) w zawodach, na które pracodawcy składają zapotrzebowanie.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzona przez PUP ma charakter diagnostyczny. Należy zwrócić uwagę na fakt, że na zjawisko zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy mają wpływ rozbieżności między nazwami zawodów używanych w zgłaszanych ofertach pracy, a zawodami posiadanymi przez osoby bezrobotne.

8. Osoby niepełnosprawne

Na koniec analizowanego okresu , czyli grudnia 2009 w PUP Oborniki zarejestrowanych było 87 osób niepełnosprawnych , w tym 47 kobiet . Z całej tej populacji zasiłek pobierało jedynie 14 osób . W grupie tej przeważały osoby w wieku – 45 – 54 lata – 39 (w tym kobiety 22).

Wiek	Ilość osób	W tym kobiety
60 – 64 lata	2	0
55 – 59 lata	11	7
45-54 lata	39	22
35-44 lata	13	8
25-34 lata	13	6
18 – 24 lata	9	4

Są to osoby głównie z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 34 (w tym 19 kobiet) oraz z zasadniczym zawodowym – 33 (14) . Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym liczą w tej kategorii 12(8) osób , ze średnim ogólnokształcącym – 7(5) oraz wyższym – 1(1)

III DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH

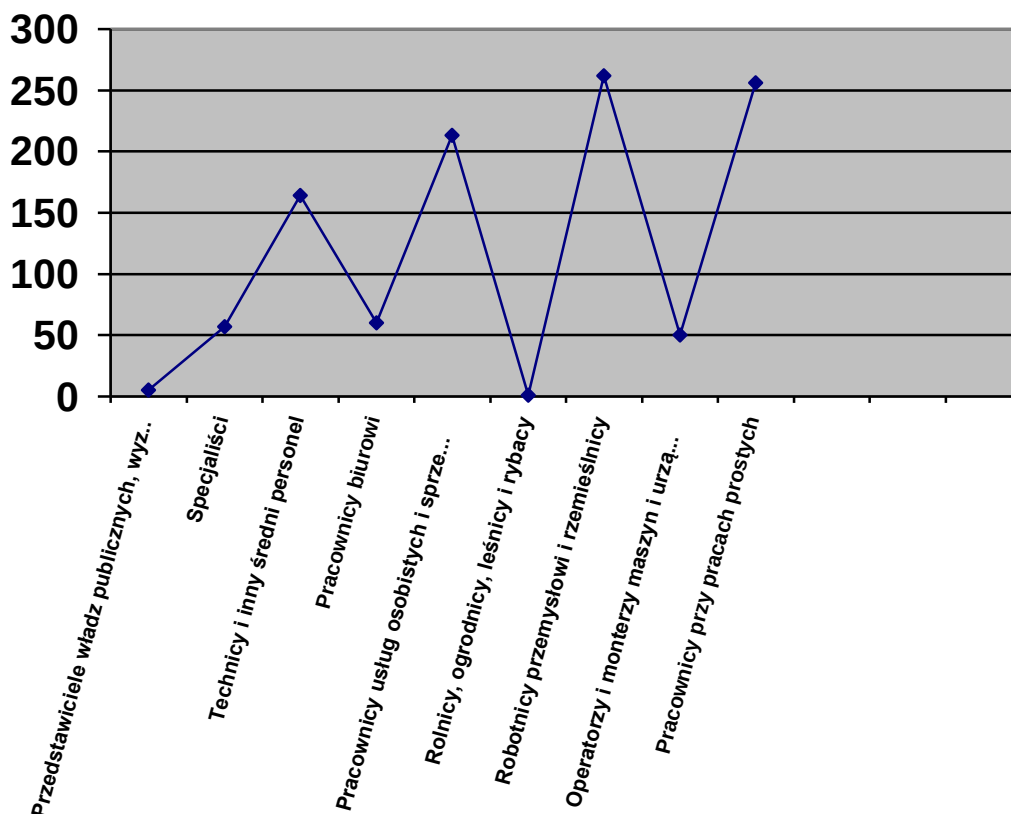
1. Oferty pracy

Skutki spowolnienia gospodarczego najszybciej odczuły regiony , w których zlokalizowane były największe przedsiębiorstwa . To one w pierwszej kolejności podejmowały decyzje o redukcji i restrukturyzacjach , co natychmiast przekładało się na lokalny rynek pracy . Na portalu Pracuj.pl w 2009 r. nastąpił spadek ofert pracy w województwie wielkopolskim w stosunku do 2008 r. o 20,46% . W 2009 roku odnotowaliśmy spadek ofert pracy w porównaniu z poprzednimi latami . Na sytuację wpłynął niewątpliwie kryzys gospodarczy .

W 2009 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach wpłynęło ogółem 1068 ofert pracy czyli o 598 ofert pracy mniej niż w 2008 roku.

Wyróżniającymi się pod względem ilości ofert pracy były zawody: sprzedawca (174), robotnik budowlany (154), technik administracji (102), murarz (46), ślusarz (41), robotnik gospodarczy (41).

Wykres. Napływ ofert pracy w poszczególnych wielkich grupach



Grupa wielka pod nazwą Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, była najliczniejszą grupą. Dla zawodów tej grupy odnotowano 262 oferty pracy.

Drugą pod względem ilości ofert pracy była grupa Pracownicy przy pracach prostych – ogółem 256 ofert pracy. Następną grupą pod względem ilości ofert pracy była grupa Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy 213 ofert.

Najmniejszą grupą zawodów okazała się być grupa Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – zgłoszono tu 1 ofertę pracy.

2. Pośrednictwo Pracy

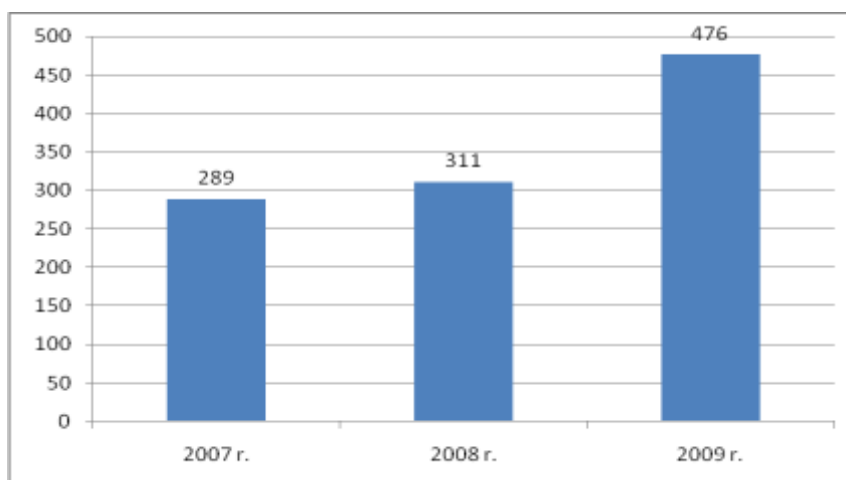
2.1 Skierowanie do pracy

Realizując zadania pośrednictwa pracy, wydano łącznie **1859** (w tym Rogoźno - 269) skierowań na rozmowę kwalifikacyjną do pracodawcy, w tym skierowań na roboty publiczne – **39** (w tym Rogoźno – 18).

Warto w tym miejscu nadmienić, że większość zgłaszanych do PUP ofert realizowana była jako oferty otwarte tzn. z pełnym dostępem do danych pracodawcy. Powodowało to, że wiele osób bezrobotnych dowiadując się o ofercie pracy za pośrednictwem Urzędu (tablica ogłoszeń, strona internetowa PUP) i docierało do pracodawców bezpośrednio, w ramach indywidualnie podejmowanych działań, bez wydania skierowań i bez udziału pośredników.



Wykres : Liczba podjęć pracy ze skierowania



W wyniku skierowań odnotowano 476 podjęć pracy , wskaźnik ten wzrósł w porównaniu z ubiegłym rokiem o 35 % (w 2008 r. – 8%).

Dobre oferty pracy nie trafiają do urzędów pracy . Ludzie z wysokimi kwalifikacjami , gdy tracą pracę , nie szukają jej potem w pośredniakach , tylko na wolnym rynku . Od lat postulujemy , by inaczej prowadzić statystyki na tym rynku pracy przypomniał Adam Ambrozik ekspert Konfederacji Pracodawców Polskich przyznając , że możliwość organizowania staży dla wszystkich pracowników , jaką wprowadzono od tego roku , jest sztucznym sposobem pobudzania apetytu na pracę .

2.2 Giełdy pracy

W ramach działań aktywizacyjnych realizowanych w dziale pośrednictwa pracy zostały zorganizowane spotkania z pracodawcami – giełdy pracy . Osoby uczestniczące w tych spotkaniach miały możliwość uzyskania szczegółowych informacji , dotyczących oferowanego stanowiska pracy , wynagrodzenia , czasu pracy , zasad funkcjonowania danego zakładu pracy .

W roku 2009 zorganizowano 3 giełdy pracy , na które stawiły się łącznie 193 osoby , spośród których 32 osoby podjęły pracę .

Spotkania odbyły się z następującymi firmami :

- 1). AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ „OLIMPIA” na stanowisko : Pracownik produkcyjny
- 2). GIEŁDA PRACY Z FIRMĄ „ARES” stanowisko : Przedstawiciel handlowy
- 3). GIEŁDA PRACY Z FIRMĄ „NETTO” na stanowisko : Kasjer – sprzedawca

W dniu 20.07.2009 w Starostwie Powiatowym odbyło się spotkanie ze specjalistą ds. rekrutacji projektu „Potwierdź swoje kwalifikacje zawodowe” z Poznańskiego Centrum Edukacji Ustawicznej i Praktycznej ,w którym uczestniczył pośrednik pracy i doradca zawodowy . Celem spotkania było zachęcenie osób bezrobotnych do wzięcia udziału w/w projekcie ,a tym samym umożliwienie im podniesienia kwalifikacji zawodowych , bez ponoszenia nakładów finansowych , gdyż projekt był finansowany ze środków EFS .

Oprócz spotkań w ramach Gield Pracy w 2009 roku zorganizowane zostały w maju Targi Pracy dla bezrobotnych z udziałem pracodawców .

W trakcie w/w spotkań zarówno bezrobotni jak i pracodawcy mogli uzyskać informacje , nie tylko na temat przedstawianych ofert pracy , ale również o formach pomocy oferowanych przez Urząd Pracy .

2.3 Usługi sieci EURES

Jak wskazuje raport Eurostatu w roku 2009 Polskę mogło opóścić o 15,4 tys. osób więcej niż do niej wróciło . Mieliśmy więc ujemne saldo migracji , które wytłumaczyć można właściwie w jeden sposób . Polacy nadal wyjeżdżali do pracy , choć na znacznie mniejszą skalę niż w pierwszych latach po akcesji . Podobnie jest m.in. na Litwie i Łotwie , w Rumunii i Bułgarii .



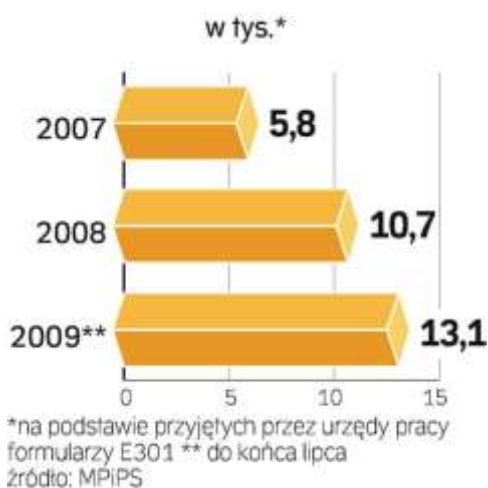
Co trzeci rodak na zagranicznych saksach zarabia przy prostych pracach w przemyśle i rolnictwie . Coraz częściej jednak nasi specjaliści mogą już pracować na Zachodzie w wyuczonych zawodach . Przykładowe zarobki przeliczone na złote : spawacz (Francja 63-72 zł/godz.) , farmaceuta (Norwegia 72 zł/godz.) , pielęgniarka (Norwegia 56-72 zł/godz.)

2.4 Zatrudnienie cudzoziemców

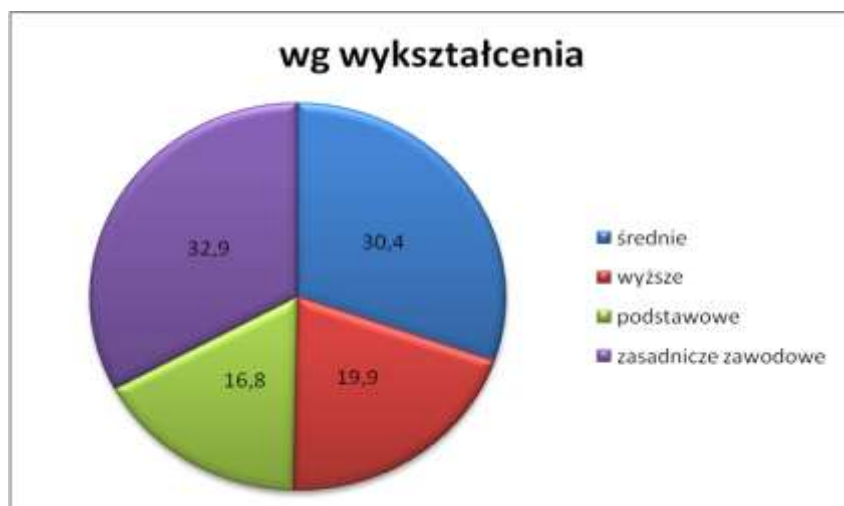
W 2009 r. zarejestrowano 65 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom , obywatelom Białorusi , Gruzji , Mołdawii , Rosji i Ukrainy. W województwie zarejestrowano 320 takich oświadczeń .

2.5 Bezrobotni migranci

Sporo byłych migrantów stawało się bezrobotnymi . Ale radzili sobie na rynku pracy lepiej niż Polacy , którzy nie wyjeżdżali . Liczbę osób powracających z zagranicy i rejestrujących się jako bezrobotne określa się na podstawie formularzy E301 , potwierdzających zatrudnienie za granicą . W tych statystykach nie mieszczą się ci , którzy pracowali sezonowo lub nielegalnie . Resort pracy przygotowywał raport , ile osób wracających z zagranicy rejestrowało się jako bezrobotne .



Wykres : Polacy wracający z migracji wg wykształcenia



Wykres : Polacy wracający z migracji wg wieku



W PUP w 2009 r. na podstawie formularza E301 zarejestrowało się 26 osób , natomiast na podstawie formularza E303 zasiłek transferowy wypłacono 6 osobom bezrobotnym (przez 3 miesiące – dot. osób , które były zarejestrowane w urzędach pracy w państwach w których utracili pracę).

2.6 Inne formy pomocy

Pośrednictwo pracy realizując standardy usług pracy w sytuacji braku odpowiedniej propozycji pracy , przedstawiało również osobom zarejestrowanym inny rodzaj pomocy w formie : skierowania do doradcy , skierowania do referenta ds. szkoleń , czy propozycji udziału w zajęciach aktywizacyjnych w Klubie Pracy .

- Liczba osób skierowanych do doradcy zawodowego – 117
- Liczba osób skierowanych do referenta ds. szkoleń – 237

3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

W 2009 roku na stanowisku doradcy pracowały 3 osoby . Jedna osoba – doradca zawodowy II stopnia , pozostali dwaj doradcy pracowali w wymiarze ½ etatu .

Jeden z doradców od września przebywał na zwolnieniu lekarskim , w związku z tym na cały etat na zastępstwo został zatrudniony doradca zawodowy zatrudniony wcześniej w wymiarze połowy etatu .

Działania doradców głównie polegały na przeprowadzaniu rozmów indywidualnych , gdzie analizowany był problem zawodowy i możliwości jego rozwiązania pod kątem wzmocnienia aktywności klienta i zastosowania instrumentów rynku pracy . Takich rozmów doradczych przeprowadzono 213. Rozmów wstępnych poprzedzających porady indywidualne przeprowadzono 314 .

W ramach udzielania pomocy bezrobotnemu lub poszukującemu pracy doradcy przygotowują Indywidualne Plany Działania . Mają one na celu doprowadzenia do podjęcia przez bezrobotnego lub poszukującego odpowiedniej pracy, zmiany zawodu lub uzupełnienia wiadomości i umiejętności zawodowych . W 2009 roku doradcy zawodowi przygotowali 292 Indywidualne Plany Działania .

Inną formą udzielania pomocy dla osób zainteresowanych lub skierowanych jest udzielenie informacji zawodowych indywidualnych zarówno osobiście jak i odpowiadając na e-maile czy też podczas rozmów telefonicznych . Udzielono 119 takich informacji z zakresu zawodoznawstwa , prawa pracy , praw i obowiązków w PUP dla bezrobotnych, poszukujących pracy i niepełnosprawnych .

Informacje zawodowe udzielane są wszystkim klientom, którzy zgłaszają się do doradcy bez

względu na to czy są zarejestrowani w PUP czy pracują, czy też się uczą.

Doradcy opiniują również celowość skierowania na kursy zawodowe bądź aktywnego poszukiwania pracy. Dla 177 bezrobotnych, poszukujących i niepełnosprawnych wydano takie opinie.

Doradcy przeprowadzili również zajęcia grupowe z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

W swojej pracy doradczej często doradcy wspierają swoje działania przeprowadzając testy predyspozycji, zainteresowań zawodowych, kompetencji czy też wykonując test KZZ /kwestionariusz zainteresowań zawodowych/.

W lutym i marcu 2009 roku w Firmie Ruukki odbyły się spotkania pracowników PUP z osobami , które były w trakcie zwolnienia grupowego . Główne problemy poruszane w trakcie spotkania to :

- zasady rejestracji w PUP ,
- pomoc w wypełnieniu dokumentów do rejestracji ,
- aktywne formy – dotacje , szkolenia , aktywne poszukiwanie pracy
- odpowiedzi na pytania zainteresowanych .

W Starostwie Powiatowym w związku z projektem „Potwierdź swoje kwalifikacje” doradcy zorganizowali spotkanie osób zainteresowanych zdobyciem tytułu czeladniczego lub mistrzowskiego . W spotkaniu udział wzięły 32 osoby .

Od 2003 roku doradca zawodowy aktywnie uczestniczy w programie dla osób niepełnosprawnych JUNIOR finansowanego ze środków PFRON /dla osób poszukujących niepełnosprawnych / oraz częściowo ze środków PFRON i Funduszu Pracy dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych. Doradca sprawuje opiekę zarówno w PUP jak i w miejscu odbywania stażu, będąc w ciągłym kontakcie z pracodawcą służąc pomocą w różnych sytuacjach. W 2009 roku sprawował opiekę nad siedmioma uczestnikami programu JUNIOR.

Aby proces doradczy przebiegał efektywnie i miał symptomy wiarygodności doradca często kontaktuje się z Ośrodkiem Pomocy w danej gminie jak i z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie.

Pracodawcy z terenu Powiatu chętnie kontaktują się z doradcą w celu uzyskania informacji dotyczących możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w tym również niepełnosprawnych.

W miesiącu marcu 2009 r. z inicjatywy Dyrektora Zespołu Szkół im. H. Cegielskiego w Rogoźnie odbyło się spotkanie pośrednika pracy z uczniami klas maturalnych , w których uczestniczyły dwie klasy – łącznie 47 osób . Kolejne spotkanie odbyło się w Zespole Szkół Agrobiznesu w Rogoźnie , wówczas w spotkaniu wzięli udział uczniowie klas III i IV – łącznie 47

osób . Wizyta była zorganizowana z inicjatywy Dyrekcji i pedagoga szkolnego .

4. Działania Klubu Pracy

Klub Pracy jest formą poradnictwa zawodowego przeznaczoną dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy . To miejsce , w którym prowadzone są szkolenia z zakresu aktywizacji zawodowej . których celem jest zdobycie umiejętności i wiedzy niezbędnej do poszukiwania i uzyskania zatrudnienia , w szczególności przez :

- uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności i poszukiwania pracy
- uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych
- dostęp do informacji i elektronicznych baz danych
- porady indywidualne

4.1 Szkolenia Klubu Pracy

Szkolenia w ramach Klubu Pracy przeznaczone są dla osób , które nie mają doświadczenia w poszukiwaniu odpowiedniego zatrudnienia , utraciły motywację do poszukiwania pracy oraz chcą powrócić na rynek pracy po długim braku aktywizacji zawodowej .

Szkolenie trwa trzy tygodnie – przez dwa tygodnie osoby bezrobotne i poszukujące pracy uczą się , a następnie przez tydzień praktycznie stosują nabyte umiejętności poszukiwania i podejmowania zatrudnienia .

Szkolenie odbywa się w oparciu o „Program Klubu Pracy” i składa się z 20 sesji :

- witaj w Klubie Pracy
- metody pracy w Klubie Pracy
- reakcje na utratę pracy
- analiza niepowodzeń w poszukiwaniu pracy
- uczenie się a siła twórczego i pozytywnego myślenia
- odkrywanie własnych umiejętności i możliwości
- bilans umiejętności , możliwości i predyspozycji zawodowych
- rynek pracy
- własna firma ; czy ja się do tego nadaje
- twój plan działania
- dokumenty aplikacyjne
- umiejętności interpersonalne

- asertywność w poszukiwaniu pracy
- znajdowanie ofert pracy
- przygotowanie do rozmów z pracodawcą
- rozmowa kwalifikacyjna
- realizacja planów
- nowa praca
- zakończenie szkolenia

4.2 Zajęcia aktywizacyjne

Zajęcia aktywizacyjne to realizowane w formie warsztatów (ćwiczeń) jedno-, dwu- lub trzydniowe zajęcia dla osób, które chcą uzupełnić wiedzę i nabyć umiejętności potrzebne w aktywnym poruszaniu się na rynku pracy. Warsztaty przeznaczone są dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które chcą zwiększyć efektywność w zakresie poszukiwania pracy.

Celem warsztatów jest pomoc uczestnikom w nauce twórczego i aktywnego działania w czasie poszukiwania odpowiedniego zatrudnienia. Uczestnicy warsztatów odkrywają swoje mocne strony, określają swoje predyspozycje zawodowe i psychologiczne oraz zdobywają wiedzę na temat technik poszukiwania pracy.

Osoby korzystające z usług Klubu Pracy mają również możliwość skorzystania z telefonu i komputera w celu skontaktowania się z pracodawcą oraz napisania dokumentów aplikacyjnych.

W 2009 r. w Klubie Pracy zorganizowano :

- 4 szkolenia Klubu Pracy (3-tygodniowe), w których uczestniczyły 33 osoby
- 21 zajęć aktywizacyjnych (3 dniowych), w których uczestniczyło 186 osób (w tym 6 zajęć aktywizacyjnych w Rogoźnie)

Przeprowadzono 239 rozmów indywidualnych z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, przedstawiono 219 propozycji uczestnictwa w zajęciach aktywizacyjnych.

Wydano 219 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia i warsztatów aktywizacyjnych i skierowań do pośrednika pracy.

5. Projekt z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz z rezerwy Ministra MPiPS .

W 2009 roku specjalista ds. programów i projektów przygotował do realizacji cztery projekty mające na celu aktywizowanie jak największej liczby osób bezrobotnych, będących w szczególności

trudnej sytuacji na rynku pracy , wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy „ w stosunku do „ bezrobotnych do 25 roku życia , bezrobotnych długotrwale lub kobiet , które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka , bezrobotnych powyżej 50 roku życia , bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych , bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego , bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej 1 dziecko ; bezrobotnych , którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia ; bezrobotnych niepełnosprawnych”.

PUP w Obornikach złożył wniosek do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu o dofinansowanie realizacji projektu „Aktywni na rynku pracy” , którego realizacja obejmuje lata 2008 – 2013 , w podziale na roczne etapy realizacji . Projekt został przygotowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki , Priorytet VI , Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej” . Budżet projektu w 2009 roku wynosił 1.401.542,40 zł . Ogólnym celem projektu było dążenie do poprawy zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych z Powiatu Obornickiego . W 2009 roku wsparciem w ramach projektu objęto 220 osób : szkolenia (100 osób) , staż (114 osób) , przygotowanie zawodowe (6 osób) , jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (34 osoby) z udziałem w szkoleniu przygotowującym do prowadzenia firmy .

Następnie również w 2009 roku przygotowano 3 wnioski zgłoszeniowe o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra – na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia , łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej . Termin realizacji projektu od kwietnia do 31.12.2009 . Projekty zostały zaakceptowane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej , na realizację jego założeń otrzymaliśmy ogółem 723,7 tys. zł :

- kwiecień 398,4 tys. – dotacje , staże , szkolenia , refundacje stanowisk pracy
- maj i lipiec 62,5 tys. – aktywizacja bezrobotnych powyżej 45 roku życia
- wrzesień 262,8 tys. – dotacje , szkolenia i staże

Wynika z tego , że w 2009 roku PUP pozyskał 2.125,2 tys.

W trakcie realizacji projektów prowadzono akcję promocyjną . Informowano lokalną społeczność o możliwości udziału w projekcie np. tablica informacyjna , strona internetowa , giełda pracy , warsztaty . Prowadzono monitoring realizacji projektów realizowanych w 2009 roku . Dokonano oceny efektów realizowanych projektów.

W 2009 roku PUP podpisał trzy porozumienia partnerskie dotyczące realizacji projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki , Priorytet VII Promocja integracji społecznej , Działanie 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji społecznej .

Pierwszy projekt „Rozwój aktywnej integracji w Obornikach” , skierowano do grupy 15 osób z

terenu powiatu obornickiego . Uczestnicy wzięli udział w szkoleniu na przedstawicieli handlowych pn. „Trening umiejętności sprzedawcy” oraz w kursie na prawo jazdy kat. B . Celem głównym projektu było zwiększenie aktywności zawodowej bezrobotnych mieszkańców powiatu obornickiego zagrożonych marginalizacją . Cele szczegółowe : wzrost/podniesienie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych , podniesienie oceny własnej wartości oraz mobilizacja do podjęcia pracy , przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego .

Drugi projekt „W drogę do sukcesu – rozwój aktywnej integracji w powiecie obornickim” , skierowano do 30 osób z powiatu obornickiego . Uczestnicy projektu wzięli udział w szkoleniu pn. „Kurs obsługi wózków widłowych” oraz udzielaniu im wsparcia psychologiczno-doradczego . Celem głównym projektu była integracja społeczna mieszkańców powiatu obornickiego . Cele szczegółowe : podniesienie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych i zwiększenie aktywności uczestników projektu .

Trzeci projekt „pracuj-oborniki.pl – portal społecznościowy powiatu obornickiego” jest ukierunkowany na aktywizację mieszkańców powiatu obornickiego , w szczególności osób młodych , stojących przed wyborem zawodu lub wkraczających na rynek pracy . Głównym celem projektu jest wzrost aktywności zawodowej oraz integracja lokalnej społeczności . Cele szczegółowe : wzrost świadomości i wiedzy w zakresie zapotrzebowania lokalnego rynku pracy , identyfikacja własnych celów zawodowych i zwiększenie motywacji do podjęcia zatrudnienia wśród osób młodych , integracja społeczności poprzez stworzenie interaktywnego portalu o zasięgu lokalnym , wzrost świadomości i wiedzy w zakresie stosowania Internetu jako instrumentu rynku pracy . Internet jest w tej chwili najpopularniejszą formą komunikacji oraz poszukiwania i wymiany informacji . Zapewnia anonimowość i dodaje odwagi do zadawania pytań . Portal został zainstalowany w Urzędzie Miasta w Rogoźnie .

6. Szkolenia

W 2009 roku na szkolenia zawodowe skierowano 183 osoby, w tym 92 kobiety, z czego 64 osoby skorzystały ze szkolenia w trybie indywidualnym oraz na szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy skierowano 33 osoby, w tym 30 kobiet. Szkolenia zawodowe zakończyły 184 osoby, w tym 92 kobiety.

Tabela nr 1 - Obszary zawodowe szkoleń, w których najwięcej osób ukończyło szkolenia

Wyszczególnienie	Osoby które ukończyły szkolenie w 2009 r.	
	Razem	Kobiety
Ogółem osoby szkolone (w. 22 do 55)	184	92
Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	50	26
Języki obce	2	1
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	30	30
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	3	3
Informatyka i wykorzystanie komputerów	4	1
Architektura i budownictwo	10	0
Ochrona własności i osób	2	0
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	2	0
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	8	7
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	41	0
Usługi krawieckie, obuwnicze	5	5
Prace sekretarskie i biurowe	10	10
Pozostałe usługi	14	6
Inne obszary szkoleń	3	3

W ramach szkoleń indywidualnych zostały skierowane 64 osoby, w tym 9 kobiet. Wszyscy uczestnicy szkoleń indywidualnych ukończyli je z wynikiem pozytywnym co stanowi 34,78 % z wszystkich osób, które ukończyły kurs w 2009 roku. Skierowano na szkolenia 3 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy, w tym 1 kobieta. Spośród osób niepełnosprawnych

poszukujących pracy szkolenie z wynikiem pozytywnym ukończyły 3 osoby, osoby niepełnosprawne poszukujące pracy stanowią – 1,63 % ogółu. Pozostałe 63,59 % to osoby przeszkolone w ramach szkoleń grupowych.

Tabela nr 2 – Podział ze względu na płeć osób, które ukończyły szkolenie

Lp.	Płeć	Liczba	%
1.	Mężczyźni	92	50,00%
2.	Kobiety	92	50,00%
3.	Razem	184	100%

Wykres nr 1 – Struktura osób które ukończyły szkolenia, podział ze względu na płeć



Wykres nr 2 – Struktura osób, które ukończyły szkolenia, podział ze względu na miejsce zamieszkania

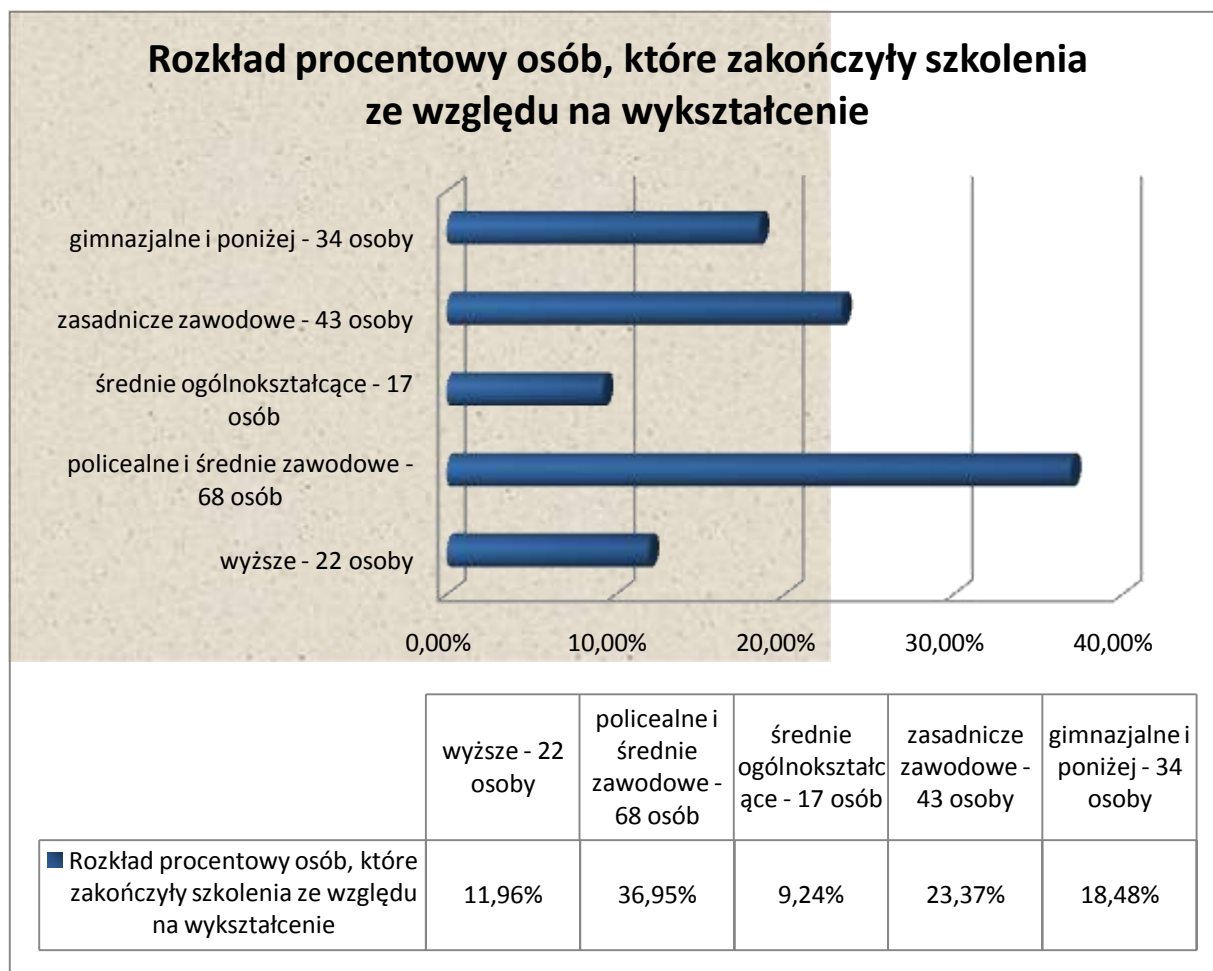


Wykres nr 3 – Struktura osób, które ukończyły szkolenia, podział ze względu na wiek



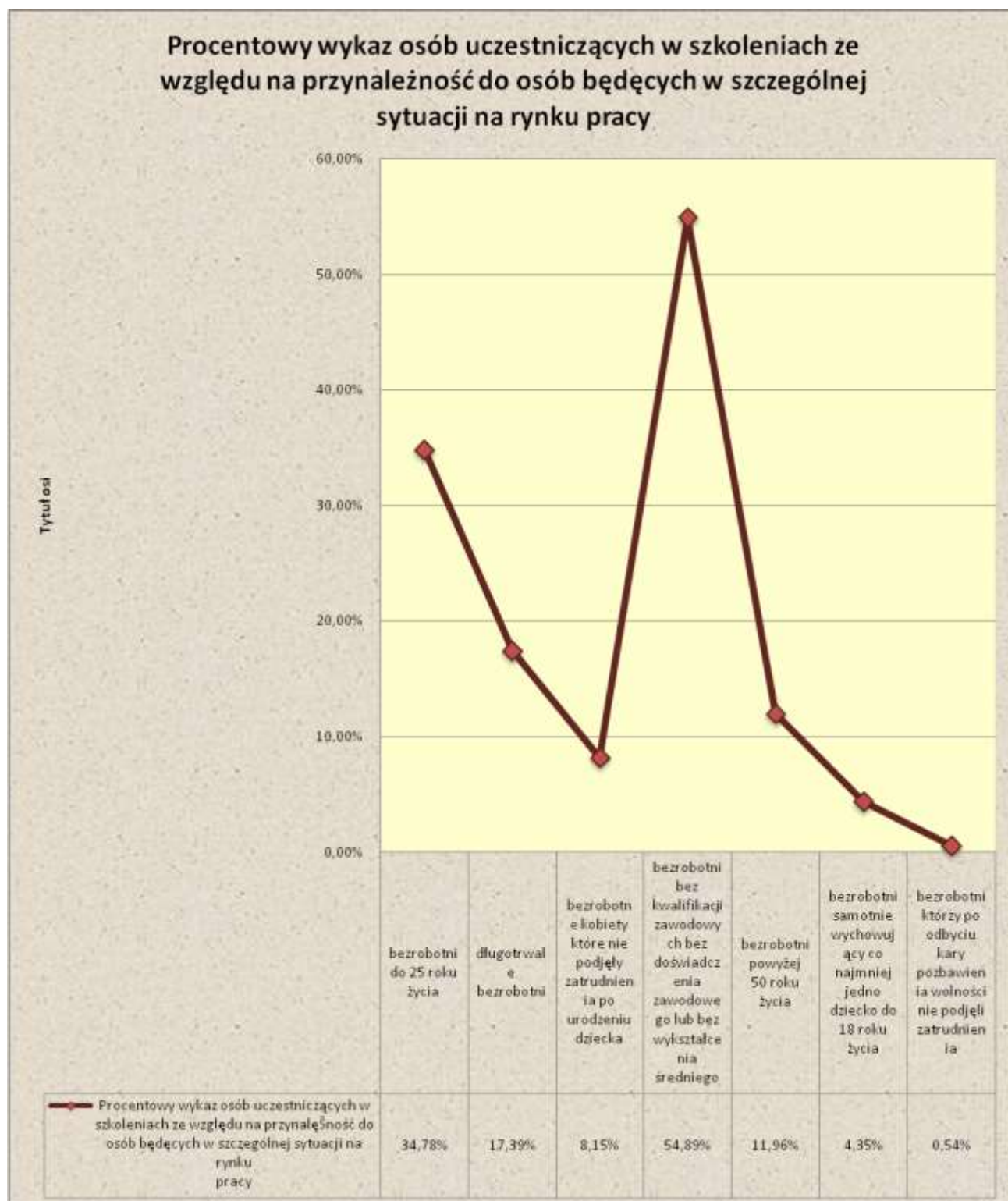
Najliczniejszą grupę wśród osób przeszkolonych – 36,41 % stanowiły osoby między 18 a 24 rokiem życia. Następną w kolejności grupa to osoby między 25 a 34 rokiem życia – 28,26 % oraz osoby powyżej 45 rokiem życia stanowiły – 22,29 %. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby między 35 a 44 rokiem życia – 13,04 % z ogółu osób, które ukończyły szkolenia.

Wykres nr 4 – Struktura osób które ukończyły szkolenie w 2009 r., podział ze względu na wykształcenie



Największą grupę wśród osób, które ukończyły szkolenie w 2009 – prawie 37,00 % stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Następna grupa to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 23,37 %. Ponad 18,00 % to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, najmniej liczną grupę blisko 12,00 % stanowiły osoby z wykształceniem wyższym oraz osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – stanowiąc 9,24 %.

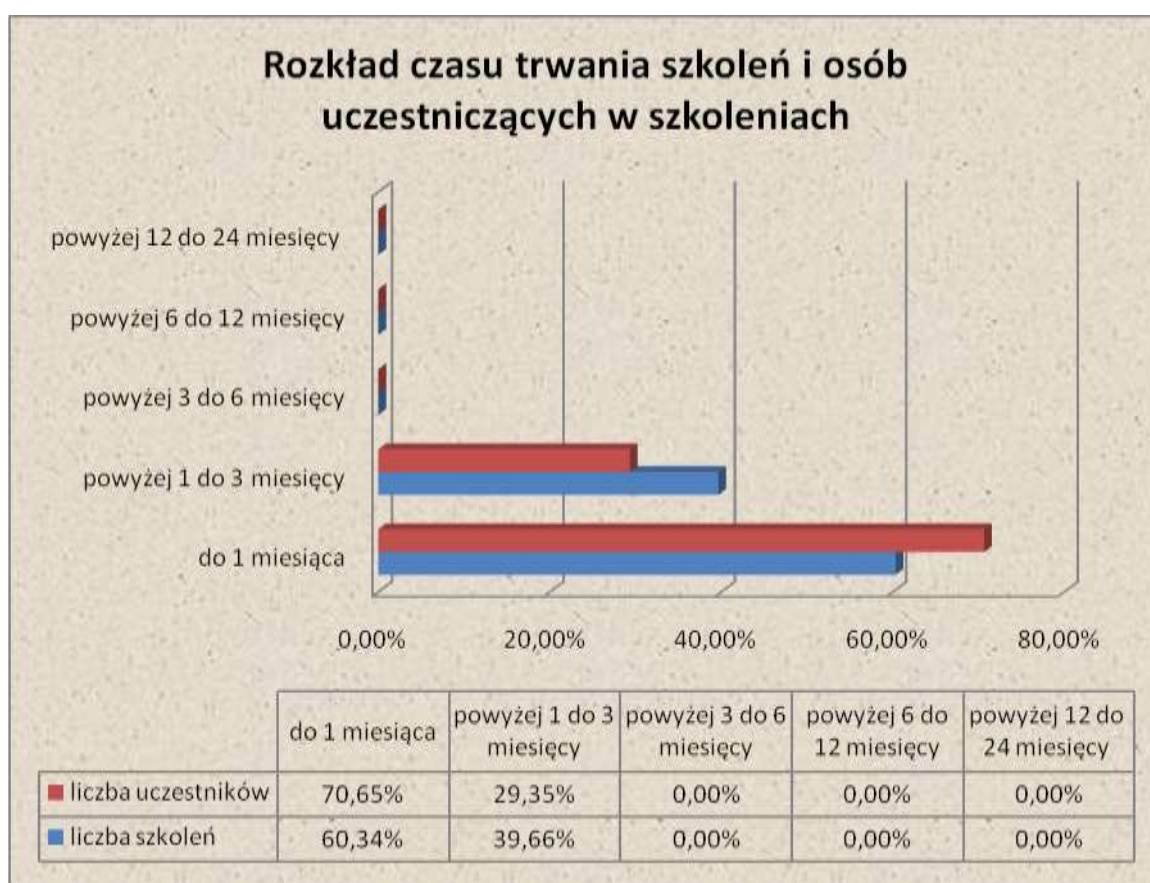
Wykres nr 5 – Struktura osób przeszkolonych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Suma przekracza 100% , ponieważ osoby kończące szkolenie mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Największą grupę spośród osób przeszkolonych w 2009 roku stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego – udział ten wynosi prawie 55,00 %. Następna w kolejności grupa będąca w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby bezrobotne do 25 roku życia – ponad 34,00 % oraz osoby długotrwale zarejestrowane stanowiące 17,39 % i bezrobotni powyżej 50 roku życia prawie 12,00 %. Najmniej liczną grupę bo prawie 1,00 % stanowią osoby bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia oraz bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia co stanowi 4,35 % oraz kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły pracy – ponad 8,00 %.

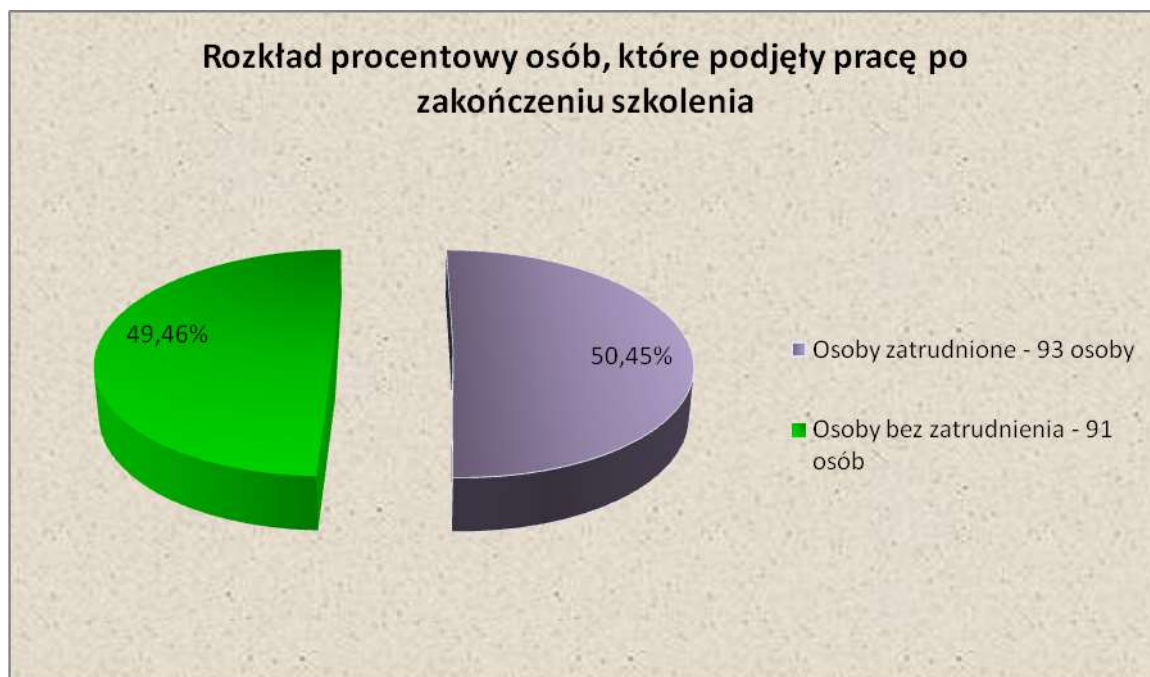
Wykres nr 6 – Czas trwania zakończonych szkoleń w 2009 r.



Ponad 60,00 % wszystkich szkoleń, które zakończyły się w 2009 roku to szkolenia trwające nie dłużej niż jeden miesiąc. Szkolenia trwające od 1 miesiąca do 3 miesięcy stanowiły 39,66 % wszystkich zakończonych szkoleń. Krótkie szkolenia cieszą się największą popularnością wśród osób bezrobotnych, dłuższe szkolenia wydłużają perspektywę szybkiego podjęcia zatrudnienia. Na bardzo długie szkolenia decydują się osoby, którym niezbędne są specjalistyczne kwalifikacje (np. szkolenie przygotowujące do egzaminu na: prawo jazdy, pracownika ochrony fizycznej pierwszego

lub drugiego stopnia, kursy spawacza).

Wykres nr 7 – Struktura osób, które podjęły pracę po zakończonym szkoleniu



7. Pozostałe formy aktywizacji bezrobotnych

W 2009 roku podpisano następujące umowy :

7.1 Umowy stażowe :

➤ podpisano 168 umów stażowych (EFS – 163 umowy) , w ramach których skierowano 233 bezrobotnych (po zakończeniu stażu 142 osoby podjęły pracę) .

7.2 Umowy w ramach prac interwencyjnych

➤ kontynuowano 1 umowę z 2008 roku (1 osoba)

7.3 Umowy w ramach robót publicznych

➤ podpisano 4 umowy z samorządami , w ramach których skierowano 32 osoby bezrobotne

➤ Urząd Miejski Oborniki – 13 osób

- Urząd Miejski Rogoźno – 13 osób
- Urząd Gminy Ryczywół – 6 osób

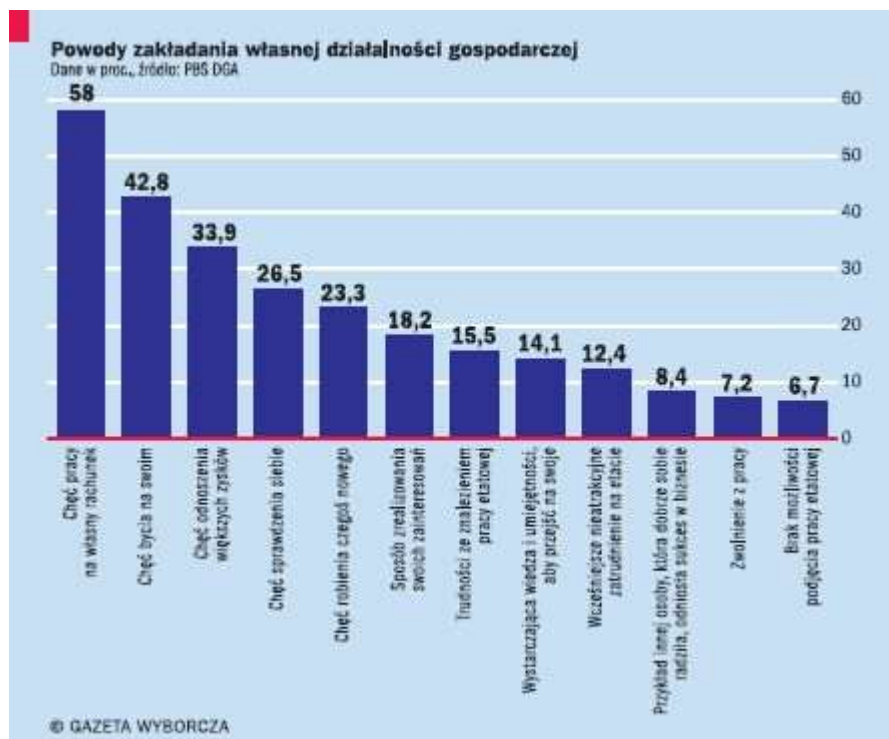
7.4 Umowy w ramach dotacji i refundacji

W 2009 roku do PUP w Obornikach wpłynęło 147 wniosków o dotację i 35 o refundację . Podpisano 68 umów z osobami bezrobotnymi o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej , z tego 34 umowy zostały zawarte w ramach projektu „Aktywni na rynku pracy” finansowanego z EFS . Z pracodawcami podpisano 22 umowy o refundację kosztów poniesionych na stworzenie nowego stanowiska pracy dla osób bezrobotnych . Na nowo powstałe stanowiska pracy skierowano 22 osoby .

Tabela : Dotację udzielone w 2009 r. wg wieku , płci , gmin i miejsca zamieszkania

	Ilość osób	%
Do 25 r. ż.	20	29,4
Powyżej 45 r. ż.	9	13,2
Kobiety	31	45,6
Oborniki	52	76,5
Rogoźno	10	14,7
Ryczywół	6	8,8
Z terenów wiejskich	29	42,6

O tym , że w Polsce widać pęd do przedsiębiorczości , mówi się co roku . Ale nikt do tej pory młodych firm nie badał . „Gazeta” i instytut PBS DGA stworzyły pierwszy w Polsce kompleksowy raport o kondycji początkujących biznesów . Z roku na rok powstaje ich coraz więcej – w 2009 r. aż o 70 proc. więcej niż w 2004 r. Od jesieni 2008 , czyli od początku kryzysu , zarejestrowało się w Polsce prawie 400 tys firm .



7.5 Zwrot kosztów dojazdu

W 2009 roku ze zwrotów kosztów dojazdu do miejsca pracy skorzystało 41 osób . Osób , które skorzystały ze zwrotów za dojazd do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy było 17 osób .

7.6 Dodatki aktywizacyjne

Dodatki aktywizacyjne wypłaca się osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku , które podjęły pracę. W 2009 roku rozpatrzono 308 wniosków . Przyznano dodatki aktywizacyjne 264 osobom , a odmowy przyznania otrzymały 44 osoby .

7.7 Studia podyplomowe i kontynuacja nauki

W 2009 roku 5 osobom dofinansowano koszty studiów podyplomowych w wysokości 1 tys. zł. Jednej osobie przyznano stypendium z tytułu kontynuacji nauki .

7.8 Umowy ze środków PFRON

Podpisano jedną umowę na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla 1 osoby niepełnosprawnej . W ramach Programu „Junior” 3 osoby skierowano na staż .

7.9 Kredyt mieszkaniowy

Pomoc w spłacie kredytów hipotecznych udzielana jest osobom , które utraciły pracę po 1 lipca 2009 roku i zarejestrowały się w urzędzie pracy jako bezrobotne . Rząd nie udzieli wsparcia tym , którzy sami się zwolnili lub zostali dyscyplinarnie pozbawieni pracy , a także tym , którzy posiadają więcej niż jedno mieszkanie lub dom . Żeby skorzystać z rządowego programu , trzeba dostać od banku zaświadczenie o wysokości kredytu i harmonogramu spłat . Następnie ten dokument i wniosek o udzielenie pomocy należy złożyć w urzędzie pracy . Wsparcie trwa maksymalnie 12 miesięcy . Bank ustala na podstawie danych z banku kwotę raty (nie może być wyższa niż 1200 zł) i jej wysokość nie zmienia się przez cały okres pomocy danej osoby . BGK przestaje spłacać raty, gdy klient banku znajduje pracę . Założenia tego programu są dość łagodne . W przypadku małżeństw mających wspólnotę majątkową pomoc może otrzymać osoba , która straciła pracę , nawet jeśli to nie ona brała kredyt. Rządowa pomoc nie jest bezzwrotna . Po dwuletniej karencji osoba , która skorzystała z programu , będzie miała osiem lat na zwrot pieniędzy .

W 2009 roku 4 osoby zarejestrowane w urzędzie otrzymały pomoc w spłacie kredytu .

8 Pozostałe działania Urzędu

Z upoważnienia Starosty wystawiono 4822 zaświadczenia w tym : 221 zaświadczeń do ZUS , 3097 zaświadczeń o zarejestrowaniu w PUP , z tego 1496 do GOPS i OPS , 1470 zaświadczeń do ZOZ (dotyczyło ubezpieczenia zdrowotnego) . Pozostała korespondencja (333 pism) , to odpowiedzi na zapytania Policji , Prokuratury , Komorników , PCPR , OPS , GOPS , Państwowej Inspekcji Pracy , itd.

Wystawiono 1108 druków PIT-11 .

IV . KONTROLE

W 2009 roku przeprowadzone były 2 kontrole :

- PFRON – kontrola środków przekazanych wg. algorytmu
- Starostwo Powiatowe – kontrola realizacji wydatków

V. PRACOWNICY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

W 2008 roku od lipca zaczęły obowiązywać standardy usług rynku pracy stosowane przez publiczne służby zatrudnienia .

Aby im sprostać , zatrudniono na następujących stanowiskach :

- ✓ Pośrednik pracy – 4 etaty
- ✓ Doradca zawodowy – 2 etaty
- ✓ Lider Klubu Pracy – 1 etat
- ✓ Specjalista ds. rozwoju zawodowego – 1 etat
- ✓ Specjalista ds. programów – 1 etat

VI. FUNDUSZ PRACY , EFS I BUDŻET

Rozliczenie środków w Funduszu Pracy na dzień 31.12.2009 r.

Kategoria wydatków	Kwota wydatków	Plan	Rezerwa
Wydatki nielimitowane	3 483 474,27	3 483 474,27	0,00
Wydatki na formy aktywne	2 523 600,00	2 523 600,00	0,00
Wydatki pozostałe	268 503,98	300 000,00	31 469,02
Wydatki POKL	1 400 650,25	1 401 542,40	892,15
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
RAZEM	7 676 228,50	7 708 616,67	32 388,17

Kategoria wydatków	Wydatki nielimitowane
Zasiłki dla bezrobotnych podstawowe 100%	1 116 148,54
Zasiłki dla bezrobotnych obniżone 80 %	611 996,88
Zasiłki dla bezrobotnych podwyższone 120 %	939 340,01
Składki na ubezpieczenie społeczne	656 108,49
Świadczenia za poszukujących pracy za granicą – zasiłki transferowe	57 797,49
Dodatki aktywizacyjne	100 245,00
Stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne za okres nauki	1 837,86
RAZEM WYDATKI	3 483 474,27
PLAN	3 483 474,27
REZERWA	0,00

Kategoria wydatków	Wydatki funduszu	Wydatki PO KL
Dodatki szkoleniowe	410,90	11,10
Stypendia za okres szkolenia	39 822,12	62 206,82
Kwoty należne instytucjom szkoleniowym	144 119,00	148 517,00
Pożyczki szkoleniowe	0,00	
Koszty studiów podyplomowych (koszt + stypendium)	6 725,27	
Koszty egzaminów i uzyskania licencji	3 861,00	
Prace interwencyjne	7 169,21	
Roboty publiczne	224 203,94	
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	394 001,31	
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	612 999,12	614 401,56
Stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne za okres stażu	908 608,38	522 380,93
Stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne od stypendiów za przygotowanie zawodowe	58 861,45	11 737,66
Koszty przejazdów	110 358,80	36 626,18
Koszty badań bezrobotnych	12 459,50	4 769,00
RAZEM WYDATKI – FORMY AKTYWNE	2 523 600,00	1 400 650,25

Limit środków Funduszu Pracy na realizację zadań w 2009 r.	2 523 600,00	1 401 542,40
Kwota do wydatkowania	0,00	892,15

Kategoria wydatków	Pozostałe wydatki
Informacje o usługach i partnerach rynku pracy (72)	
Koszty wezwań , zawiadomień , przekazywania świadczeń (73)	61 519,76
Koszty systemu informatycznego (75)	107 654,88
Koszty materiałów informacyjnych i szkoleniowych (77)	
Koszty audytu zewnętrznego (78)	
Koszty wyposażenia i działalności klubów pracy (79)	1 104,24
Szkolenia pracowników (81)	37 670,10
Koszty obsługi rachunku Funduszu Pracy (89)	555,00
Centrum Aktywizacji Zawodowej	60 000,00
RAZEM POZOSTAŁE WYDATKI	268 503,98
LIMIT ŚRODKÓW NA POZOSTAŁE WYDATKI W 2009 R.	300 000,00
Kwota do wydatkowania	31 469,02

W listopadzie PUP wystąpił z wnioskiem do MPiPS o przyznanie kwoty 75 tys. zł. (60 tys. MPiPS + 15 tys. Powiat) na utworzenie Centrum Aktywizacji Zawodowej , które zostało otwarte w miesiącu styczniu 2010 roku .

W grudniu PUP złożył wniosek do WUP z EFS POKL działanie 6.1.2 na kwotę 100 tys. (85 tys. EFS i 15 tys. Powiat) na zatrudnienie 2 pracowników do Centrum Aktywizacji Zawodowej na 24 miesiące – na stanowiska doradca zawodowy – stażysta i pośrednik pracy – stażysta . Projekt rozpocznie się 1 marca 2010 r.

BUDŻET

1. PLAN DLA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY NA 2009 ROK :

PLAN NA 2009 ROK	1 043 897,00
WYKONANIE na dzień 31.12.2009 100%	1 043 897,00
Wynagrodzenia i pochodne wraz z odpisem z FŚS z MIPS (tj. 7% FP))	927 286,00 (w tym 208.6 tys.
Wydatki rzeczowe (w tym środki na wyposażenie CAZ w kwocie 15 000,00)	116 611,00

Razem : 1 043 897,00

2. UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE DLA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU DZIAŁ 851156§4130

PLAN : 873 900,00

WYKONANIE : 873 900,00

3. JUNIOR – środki na rehabilitację osób niepełnosprawnych

Umowa nr JUR/000026/15/D na realizację przez powiat programu „JUNIOR” – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych .

ŚRODKI OTRZYMANE : 43 802,40

WYKONANIE : 32 233,20

	Plan	Wykonanie
- świadczenia na rehabilitację zawodową absolwentów skierowanych na staż przez Powiatowy Urząd Pracy (6 osób)	23 887,20	17 320,00
- premie dla doradców zawodowych za sprawowanie opieki(1 osoba)	6 592,80	4 678,80
- premie dla pracodawców z tytułu odbycia staży przez absolwentów (3 pracodawców)	13 322,40	10 234,40

Pomimo rozpropagowanej informacji dotyczącej programu JUNIOR nie został on wykonany w 100% . Powodem zaistniałej sytuacji był brak osób zarejestrowanych w naszym Urzędzie spełniających wymogi programu .

4. PFRON – szkolenia , refundacje i staże

- środki otrzymane	63 981,58
- środki wydatkowane (100%)	63 981,58

Art. 40 – ze szkoleń skorzystały 4 osoby na kwotę 13 181,00 zł

Art. 26e – zrefundowano koszty stworzenia stanowiska pracy dla jednej osoby niepełnosprawnej w kwocie 30 000,00 zł.

Art. 11 – na finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (skierowanych na staż zostały 3 osoby) na kwotę 20 800,58 zł.