

Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach
ul. Sądowa 5, 64-600 Oborniki
tel. (0-61) 653 66 36, e-mail: poob@praca.gov.pl
<http://pup.oborniki.starostwo.gov.pl/>
<http://pup.obornikiwlkp.ibip.pl>

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach za rok 2008

Opracował: Leszek Juraszek

W opracowaniu wykorzystano liczne artykuły oraz informacje z „Rzeczpospolitej”, „Głosu Wielkopolskiego”, „Gazety Wyborczej”, „Pulsu Biznesu”, materiały własne PUP, opracowania WUP i dane z Internetu.

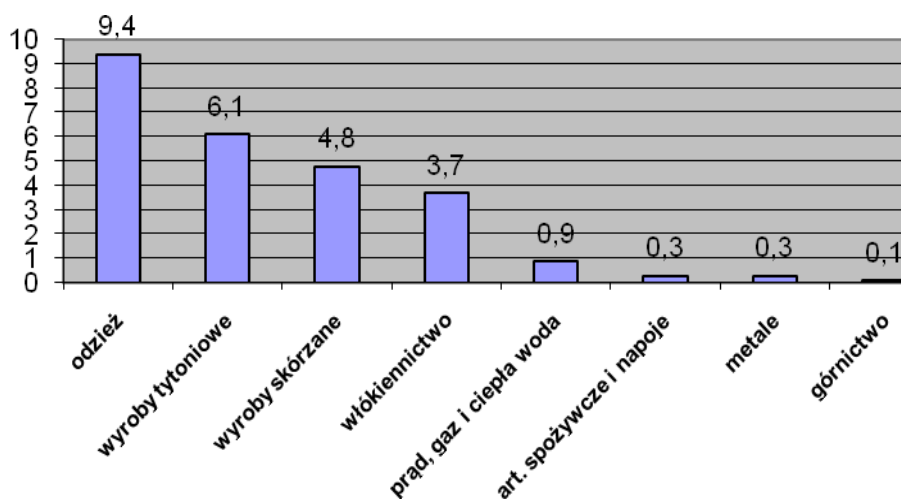
Wstęp

W 2008r. PKB Polski rósł w szybkim tempie 6,6 proc, a nadal świetnie rosnącemu eksportowi towarzyszyła coraz bardziej komfortowa sytuacja na rynku wewnętrznym. Popyt Krajowy zwiększał się w realnym tempie ponad 8 proc., rosły dochody i sprzedaż. Zachęcane dobrymi perspektywami firmy dokonywały coraz większych inwestycji, przyspieszeniu ulegał proces modernizacji polskiej gospodarki. Na horyzoncie nie było jeszcze właściwie żadnej chmurki. I na pewno tego dobrego humoru nie zepsuła wiadomość, że w odległej Ameryce, jakieś dwa fundusze inwestycyjne posiadają aktywa finansowe bazujące na kredytach hipotecznych, które mogą przynieść ogromne straty.

Rzadko się zdarza, aby nastroje gospodarcze zmieniały się tak radykalnie w tak krótkim czasie. W 2007 r. Polska była krajem zadowolonych przedsiębiorstw, które z ufnością patrzyły w przyszłość. Do listopada 2008r. nie było widać rzeczywistych problemów. Poza spadkami na giełdzie nic się właściwie nie stało. Tempo wzrostu PKB wyniosło ponad 5 proc., bezrobocie spadało, rósł popyt. Pod koniec roku zaczęło brakować tego, co w gospodarce najważniejsze – poczucia pewności co do perspektywy dalszego rozwoju. Coraz mocniej zaczęły brzmieć głosy, że idą ciężkie czasy. Rok 2008 nie wyglądał jeszcze źle, ale w roku bieżącym polskie firmy staną przed poważnymi wyzwaniami. Presja na restrukturyzację kosztów (mówiąc po ludzku, ich nieuchronne cięcie), wpłynie na wzrost bezrobocia. Ale bezrobocie będzie rosło nie tylko z powodu spowolnienia gospodarczego na naszym rynku, również z powodu powrotu rodaków z zamykanych firm w Hiszpanii, Irlandii czy Wielkiej Brytanii.

Pierwsze wyhamowania pozytywnych zjawisk na rynku pracy były widoczne już w połowie roku, co skutkowało wolniejszym spadkiem stopy bezrobocia. W 2008r. firmy zatrudniły mniej pracowników niż w roku poprzednim. Firmy zatrudniające ponad dziesięć osób, wciąż na koniec roku zatrudniały tyle samo pracowników, czyli ok. 5,39 mln osób. Branże, które ograniczały zatrudnienie to te, które większą część produkcji przeznaczały na eksport do krajów UE.

Wykres: Spadki zatrudnienia w przemyśle (w procentach)



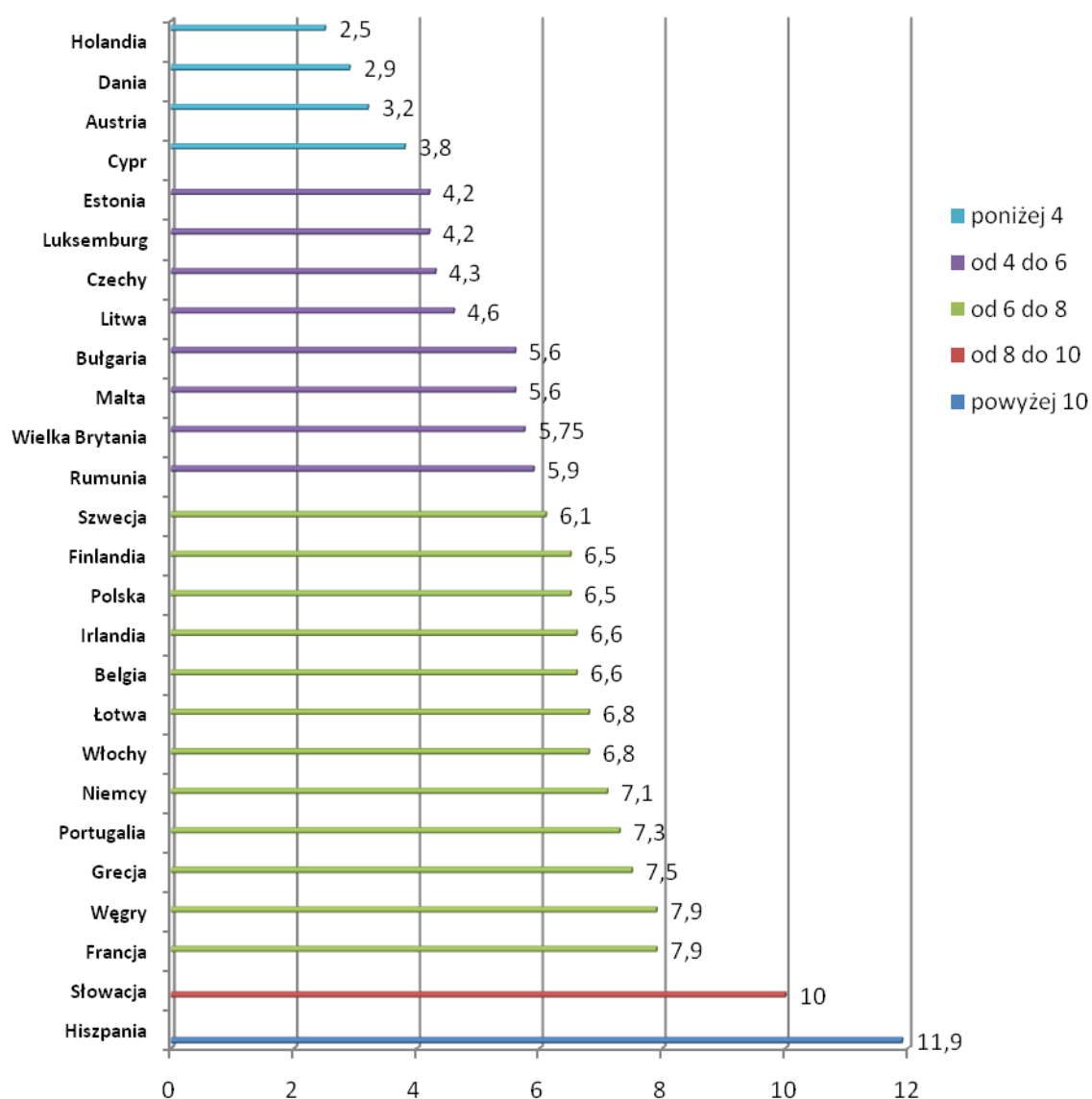
Nieco inną przyczyną kłopotów na rynku budownictwa mieszkaniowego był i jest globalny kryzys finansowy, a co za tym idzie, kredyty zaczęły być mniej dostępne i coraz droższe. A to oznaczało poważne zmniejszenie się popytu na mieszkania. Problemy zatem zaczęli mieć deweloperzy, firmy zajmujące się stawianiem budynków i wykańczaniem wnętrz.

Pierwsze oznaki pogarszania się sytuacji na rynku pracy GUS zaczął obserwować we wrześniu. Jak wynikało z badań, część przedsiębiorstw zamierzała ograniczyć zatrudnienie. Dotyczyły one takich działów produkcji, jak: wyrobów chemicznych, maszyn i aparatury elektrycznej, artykułów spożywczych, wyrobów tytoniowych i sprzętu RTV. Zapowiedzi redukcji etatów dotyczyły zarówno dużych, średnich, jak i małych firm.

Pomimo tych zapowiedzi sytuacja na rynku pracy we wrześniu nie była najgorsza. Polska była podzielona na regiony, gdzie w 20 procentach praktycznie nie było bezrobocia, a były takie, gdzie bez pracy była co czwarta osoba (30 powiatów).

Na tle Europy, Polska w październiku wyglądała nie najgorzej. Według danych Ministerstwa Pracy bezrobocie spadło do poziomu 8,8 proc. (1,4 mln osób), a według danych metodologii Eurostatu wyniosło 6,5 proc.

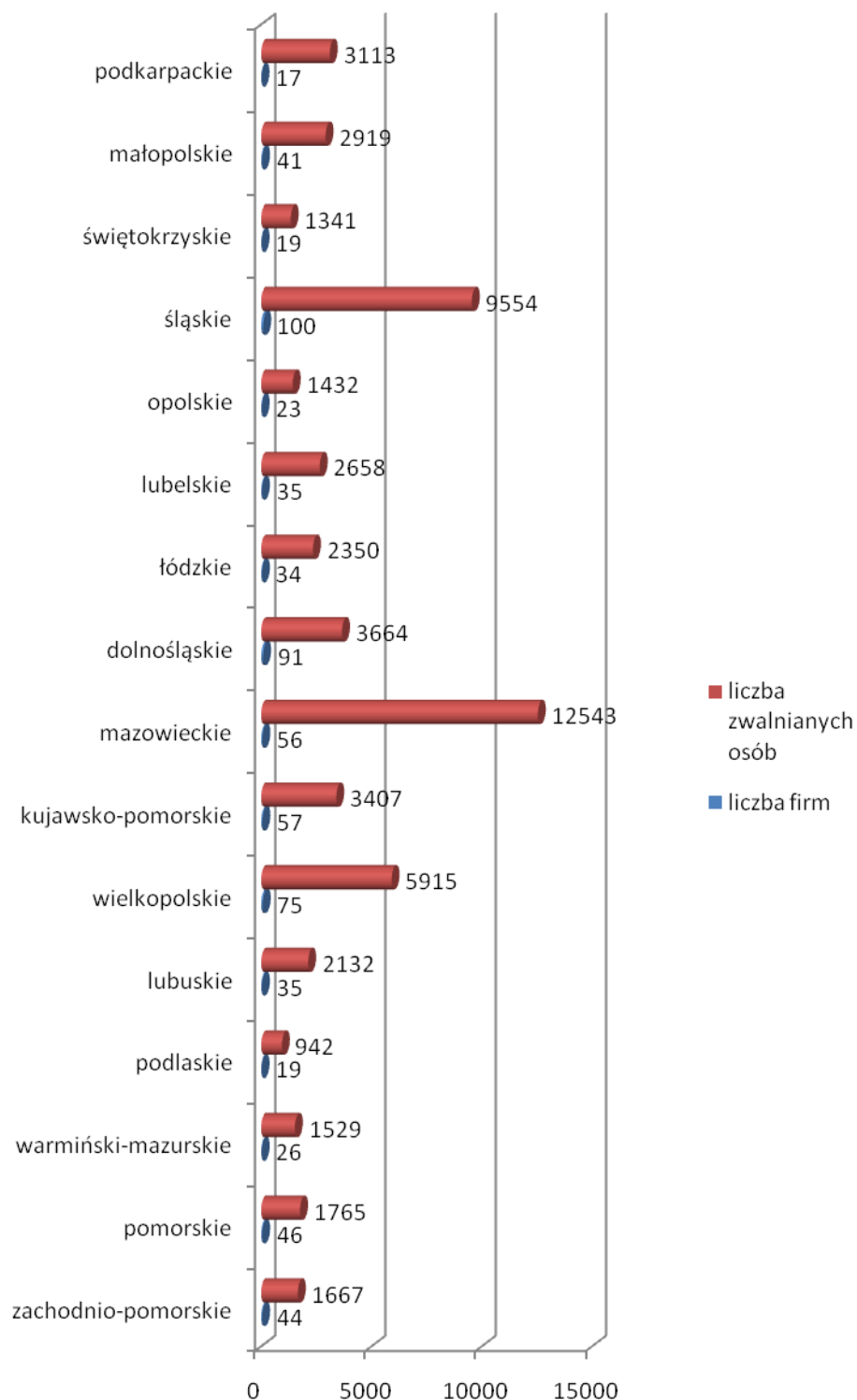
Wykres: Bezrobocie w Europie we wrześniu 2008r. – dane w procentach (źródło: Eurostat; Grecja, Rumunia i Włochy – dane za czerwiec 2008)



W Polsce spadek wskaźników bezrobocia był najszybszy w całej Unii. Triumfalny marsz Polski został przerwany w listopadzie. Spowolnienie gospodarki, spowodowane kryzysem finansowym spowodowało wzrost bezrobocia.

W 2008r. zgłoszono redukcję etatów, która dotyczyła 57 tys. osób.

Wykres: Zgłoszenia zwolnień grupowych w 2008r. – źródło: Wojewódzkie Urzędy Pracy



Największe problemy z zatrudnieniem będą mieć branże: motoryzacyjna i meblarska. Zwalniają też huty i cementownie.

Skala masowych zwolnień przybierała na sile. W listopadzie firmy zgłosiły ich ponad dwa

razy więcej niż w październiku. Eksperti twierdzili, że najgorsze przed nami.

Problem zwolnień grupowych dotknął również Wielkopolski. W grudniu do powiatowych urzędów pracy w Wielkopolsce 25 firm zgłosiło zamiar zwolnień grupowych, w ramach których pracę mogło stracić ponad 2500 osób. Głównie były to przedsiębiorstwa powiązane z branżą motoryzacyjną, odzieżową, meblową i elektroniczną. W 2008 r. żaden zakład działający na terenie naszego powiatu nie zgłosił zamiaru dokonania zwolnień grupowych.

I. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA

1. Wielkość bezrobocia

Na koniec grudnia 2008r. w Polsce zarejestrowanych było 1.473,8 tys. osób, w województwie wielkopolskim 91,4 tys. w PUP w Obornikach zarejestrowanych było 1179 osób. W stosunku do grudnia roku poprzedniego, liczba bezrobotnych zmalała o 552 osoby, tj. o 30,7% (w województwie 19%). Najmniej zarejestrowanych bezrobotnych było w m-cu listopadzie – 1133 osoby.

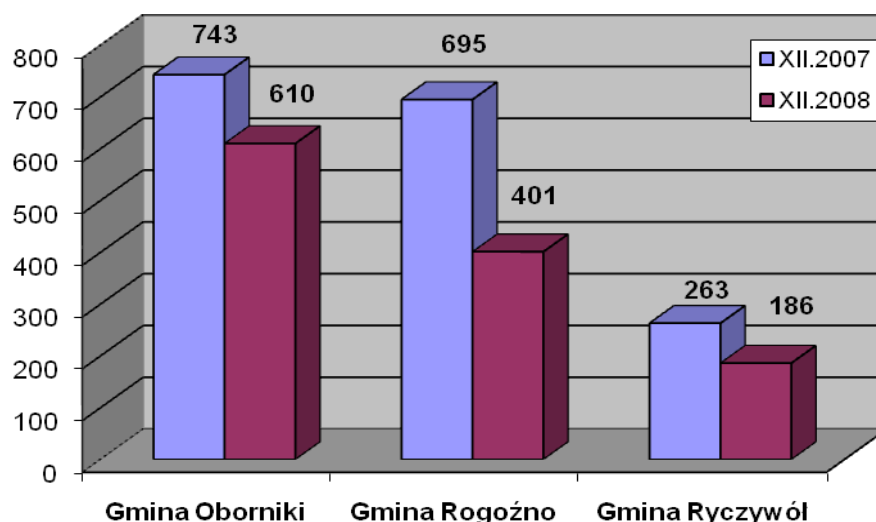
Tabela: Kształtowanie się liczby bezrobotnych w Powiecie Obornickim, w okresie XII 2007 – XII 2008

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych
12.2007	1701
01.2008	1737
02.2008	1760
03.2008	1705
04.2008	1640
05.2008	1571
06.2008	1422
07.2008	1328
08.2008	1278
09.2008	1146
10.2008	1158
11.2008	1133
12.2008	1179

1.1 Bezrobocie wg gmin

Największy spadek bezrobocia zanotowano w gminie Rogoźno, a najniższy w Gminie Oborniki.

Wykres: Porównanie liczby bezrobotnych w Gminach Powiatu Obornickiego



2. Stopa bezrobocia

W kraju stopa bezrobocia wyniosła w końcu grudnia 2008r. 9,5 proc. (w XII.2007 – 11,4%). W województwie wielkopolskim 6,4 proc. i zmniejszyła się w stosunku do grudnia 2007 r. o 2,5 punktu procentowego.

W Powiecie Obornickim stopa bezrobocia w końcu grudnia wynosiła 5,9% (w listopadzie 5,6%): w stosunku do roku 2007 zmniejszyła się o 2,4%.

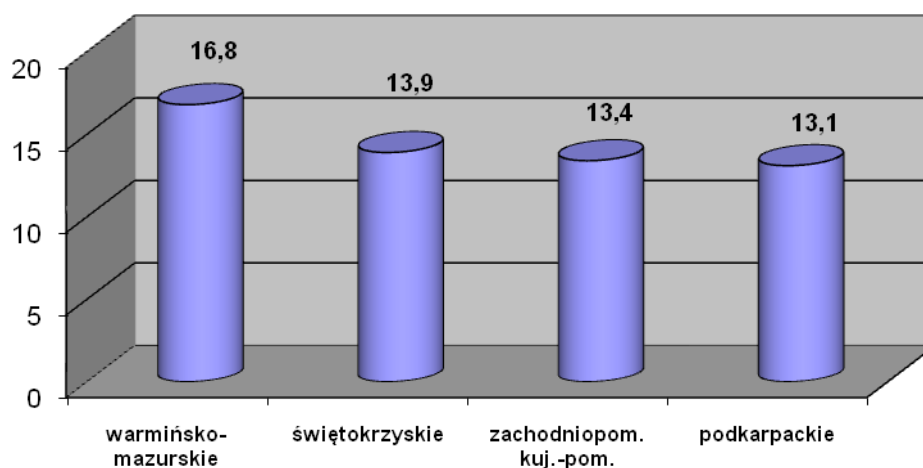
Tabela: Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami

POWIAT	XII.2008	spadek/wzrost (w odniesieniu do XII.2007)
Obornicki	5,9	-2,4
Szamotulski	7,1	-1,4
Czarnkowski-Trzcianecki	11,5	0,0
Chodzieski	12,0	+0,1
Wągrowiecki	12,6	-3,7
Poznański	1,7	-1,3
Złotowski (najwyższe bezrobocie w województwie)	17,2	+0,4

2.1 Zatrudnienie w regionach

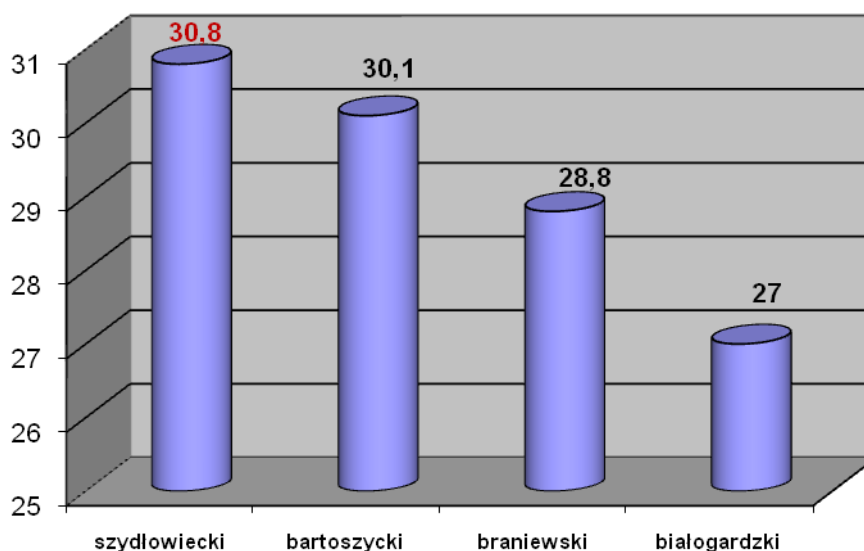
Rynek pracy w regionach był i nadal jest mocno zróżnicowany. Bezrobocie, które w grudniu ubiegłego roku wynosiło średnio w Polsce 9,5%, w województwie warmińsko-mazurskim utrzymywało się na poziomie 16,8%. Najłatwiej o pracę było w Wielkopolsce – 6,4% i na Śląsku – 6,9%.

Wykres: Województwa o najwyższym bezrobociu w XII.2008 roku (w procentach)



Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy w końcu listopada była w Powiecie Szydłowieckim, gdzie 30,8% osób aktywnych zawodowo było bezrobotnych. To trzy razy więcej niż wynosiło bezrobocie średnio w Polsce – 9,1% i kilkanaście razy więcej niż w dużych miastach.

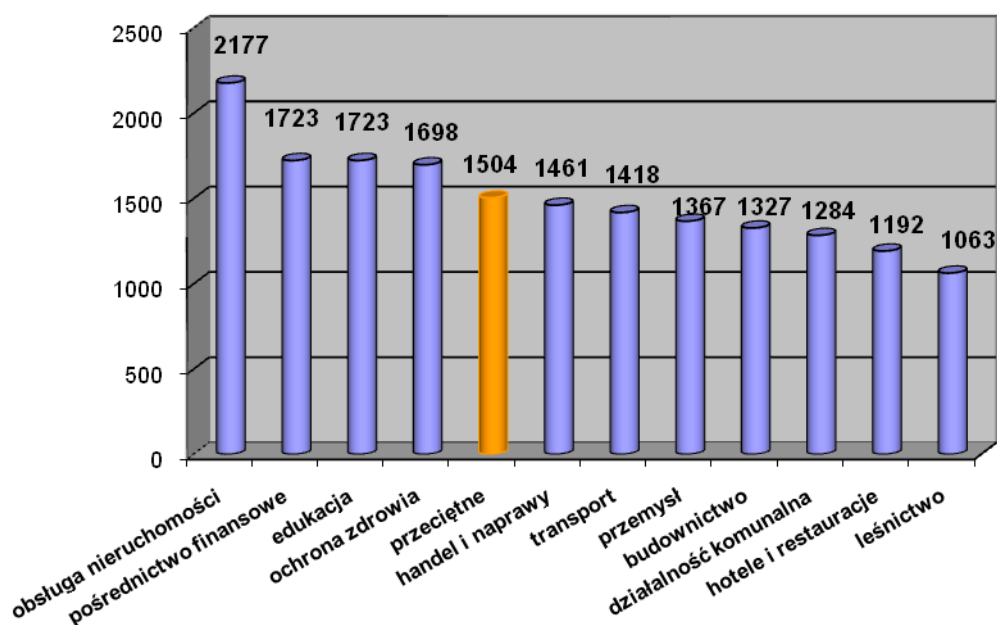
Wykres: Powiaty o najwyższym bezrobociu w XI 2008 roku, w procentach



To, że bezrobocie w listopadzie 2008 roku spadło, wynikało z kilku czynników. Wielu emigrantów nie rejestrowało się jako bezrobotni. Wyjazd z kraju ludzi odważnych i dynamicznych sprawił, że pracodawcy musieli sięgać po rezerwy, czyli pracowników „gorszych”. W ostatnich latach miał też miejsce wzrost gospodarczy, dzięki któremu zwiększała się liczba miejsc pracy. W końcu roku pojawiły się jednak tendencje niekorzystne, o których mowa była wcześniej. Powoli wkroczyliśmy w cykl rosnącego bezrobocia. Problem polega jednak na tym, że w Polsce od lat bezrobocie oscyluje znacznie poniżej higienicznej bariery 5 proc. i raczej poniżej tego poziomu nie

spadnie. Paradoks jednoczesnego braku rąk do pracy i bezrobocia utrzymującego się na względnie wysokim poziomie 8-9 proc., wynika z prostego powodu. Z jednej strony zwiększonych zasiłków dla bezrobotnych, a z drugiej podnoszonej płacy minimalnej. Stoi za tym filozofia mówiąca, że ze wzrostu gospodarczego powinni korzystać wszyscy. Jednak na dzielenie się wzrostem zdecydowaliśmy się przedwcześnie, co więcej, jednoczesne podwyższanie zasiłków i płacy minimalnej sprawiło, że lepiej być pracownikiem w szarej strefie, choć jak twierdzi jeden z ekspertów Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan – w związku ze wzrostem realnego wynagrodzenia o ponad 7% - wreszcie przestało się opłacać pracować „na czarno”. Niestety nie potwierdziło się to w mikrofirmach. Wynagrodzenia w mikrofirmach są prawie o połowę niższe niż w całej gospodarce. – Mikrofirmy zawsze płaciły swoim pracownikom gorzej niż większe przedsiębiorstwa. Wynika to z dwóch powodów – tłumaczy Małgorzata Starczewska-Krzysztozek, ekspert Lewiatana. – Po pierwsze, są to małe firmy, przede wszystkim handlowe i oferujące proste usługi, które zatrudniają pracowników o niższych kwalifikacjach. Po drugie, niestety, wciąż właściciele i pracownicy umawiają się na część wynagrodzenia wypłacanego do ręki, a nie oficjalnie.

Wykres: płaca w firmach zatrudniających do dziewięciu pracowników (w zł.)



W 2008 roku pensje w mikrofirmach wzrosły o 3,5%. Dla prawie 3 milionów osób jest to jedyne miejsce zatrudnienia.

3. Nowe zarejestrowania i wyłączenia z ewidencji

Na poziom bezrobocia wpływa, z jednej strony, ilość rejestrujących się bezrobotnych, a z drugiej, ilość bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z różnych przyczyn. W okresie 12 m-cy 2008 roku zarejestrowało się 2883 osób, a wyłączono 3385 osób (bilans – 502). Po raz pierwszy zarejestrowało się 818 osób, a po raz kolejny aż 2045. Najwięcej osób zarejestrowało się jak zwykle w m-cu styczniu : 288 (średnia na miesiąc 240 osób). Główną przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy przez 1230 osób (36,3 %), z tego pracy niesubsydiowanej: 1066 osób. Pracę subsydiowaną, czyli przy udziale środków Funduszu Pracy podjęły 164 osoby.

Drugą istotną przyczyną wyłączenia z ewidencji było nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy. Dotyczyło to 1047 osób (31%). Dobrowolnie ze statusu bezrobotnych zrezygnowało 456 osób (13,5 %). Najwięcej osób z tego powodu wyłączono w miesiącu czerwcu (73 osoby). Główną przyczyną wyłączenia z ewidencji, w tym między innymi dobrowolnej rezygnacji ze statusu, było wprowadzenie w czasie pracy standardów usług, oraz likwidacja punktu w Ryczywole.

Wprowadzenie standardów spowodowało, że bezrobotni musieli być bardziej aktywni na rynku pracy. Dość duża liczba ofert oraz ofert szkoleniowych spowodowała, że osoby, które były zarejestrowane tylko dla składek „zdrowotnych”, co wiązało się z tzw. odhaczaniem, dobrowolnie rezygnowały ze statusu. Pomimo jeszcze dużego tempa rozwoju gospodarczego w rejestrze pozostawało średnio ponad 1400 osób.

Wskaźnik bezrobocia fałszowany jest przez stan prawny, uzależniający przyznanie pomocy społecznej od statusu bezrobotnego, czy dający darmowe ubezpieczenie zdrowotne. Do tego dochodzą osoby kompletnie nie zainteresowane zatrudnieniem i najczęściej pracujące na czarno i osoby narodowości Romskiej, oraz w zasadzie nie do zaktywizowania osoby przebywające w Ośrodkach Monaru i Markotu (Rożnowice i Gościejewo). Pacjenci Monaru traktowani są jako osoby przebywające w szpitalu (NZOZ „Monar” Ośrodek Rehabilitacyjno – Readaptacyjny może wystawiać tzw. druki L-4). Problemem również były osoby zarejestrowane, które oczekiwały na przyznanie zasiłków przedemerytalnych, w związku z czym nie były zainteresowane podjęciem pracy.

4. Zwolnienia, zwolnienia grupowe

W 2008 roku, pomimo że żaden zakład z naszego Powiatu nie zgłosił informacji o przewidywanych zwolnieniach grupowych, to z dwóch zakładów zarejestrowała się dość duża ilość osób, tj. z MATKOWSKI SA, z uwagi na przeniesienie zakładu, oraz z Huty Szkła LUCYNA II, z uwagi na problemy finansowe zakładu.

W najgorszej sytuacji w trakcie zwolnień byli najpierw pracownicy, którzy zawarli z firmami umowy – zlecenia, tacy, którzy pracowali na część etatu, a potem młodzi i osoby po 50. roku życia (w obawie przed tym, iż na cztery lata przed emeryturą zaczną chronić ich przed zwolnieniem prawo pracy).

Ekonomiści szacowali, że w 2009r. stracić pracę może ok. 0,5 mln osób. Trzy firmy, które mają swoje siedziby w Powiecie Obornickim, zapowiedziały zwolnienia grupowe, tj. RUUKKI – 132 osoby, PARKIETY JANOWIAK (GORZEWO) – 80 osób, FAMILY FROST – 11 osób.

Zapowiedzi największych redukcji zatrudnienia zgłaszają eksporterzy. To oni dominują w rozwiniętych województwach, gdzie skala zwolnień zwiększyła się najbardziej. W listopadzie najmniejsze zwolnienia zapowiedziano na Warmii i Mazurach.

W ciągu najbliższych dwóch lat liczba bezrobotnych na świecie wzrośnie o 20-25mln – szacuje Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD). Zdaniem sekretarza generalnego OECD Andela Gurrii to skutek kryzysu gospodarczego na świecie. 8-10 mln bezrobotnych przybędzie w 30 krajach członkowskich OECD, wśród których jest także Polska. Organizacja szacuje, że najwięcej ludzi straci pracę w sektorze budowlanym – zwłaszcza w Hiszpanii i Irlandii. Na koniec 2009 roku liczba bezrobotnych może osiągnąć rekordowy poziom – 210 mln.

II. STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Na koniec roku 2008 zarejestrowanych bez prawa do zasiłku było 919 osób (77,9 %). Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 22,1 % (260 osób); w województwie – 20,3 % ogółu bezrobotnych.

Tabela: Procentowy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku

MIESIĄCE	XII.2007	I.2008	XI.2008	XII.2008
%	12,7	13,2	21,2	22,1

Z powyższej tabeli wyraźnie widać, że w grudniu 2008 roku zaczęły pojawiać się objawy recesji również w naszym Powiecie. Powolny wzrost udziału bezrobotnych bez prawa do zasiłku do ogółu bezrobotnych świadczy o tym, że rejestrowały się osoby po utracie pracy.

2. Bezrobocie wśród kobiet

Na koniec 2008 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 829 kobiet, co stanowiło 70,3% ogółu bezrobotnych (w województwie 61,9%) i jest jednym z najwyższych w województwie.

Analizując sytuację w poszczególnych gminach, największy odsetek bezrobotnych kobiet jest w Gminie Ryczywół – 77,4% (72,7% w XII.2007), w Gminie Oborniki – 70,3% (67,3% w XII.2007) i Gminie Rogoźno – 67,3% (spadek o 2,8%).

Tabela: Struktura bezrobocia wśród kobiet w Powiecie Obornickim – wybrane kategorie

Kategoria	Ogółem		Z prawem do zasiłku (stan na dzień 31.12.2008)
	stan na 31.12.2007	stan na 31.12.2008	
niepełnosprawni	31	30	2
samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 r. ż.	133	178	20
bez kwalifikacji zawodowych	361	228	21
powyżej 50 roku życia	193	131	37
do 25 roku życia	279	233	21
zamieszkali na wsi	615	408	72
które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia	5	17	0
długotrwale bezrobotne	769	332	0
które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	bd	173	2

Z analizy wynika, że około 50% bezrobotnych kobiet mieszka na terenach wiejskich, gdzie występują duże problemy z dojazdem do pracy (brak środków komunikacji). Inny powodem tak wysokiego bezrobocia jest brak kwalifikacji i niski poziom wykształcenia. Istotnym problemem zarejestrowanych kobiet jest mentalność. Zarejestrowane kobiety często nie były zainteresowane aktywizacją zawodową. Stanowią grupę roszczeniową. Rejestrują się głównie ze względu na ubezpieczenie zdrowotne bądź dla świadczeń z opieki społecznej.

3. Bezrobotni wg wykształcenia (udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych)

Tabela: Bezrobotni wg wykształcenia

Kategoria	31.12.2007 %	31.12.2008 %	w tym kobiety %
Wyższe	4,3	5,8	74,0
Policealne i średnie zawodowe	24,7	26,2	80,0
Średnie ogólnokształcące	8,7	8,1	77,9
Zasadnicze zawodowe	32,8	28,7	61,8
Gimnazjalne i poniżej	29,6	31,2	67,4
Razem	100,0	100,0	X

Dominującą grupę osób bezrobotnych stanowią, jak co roku, osoby z wykształceniem gimnazjalnym i zawodowym, natomiast wśród kobiet nadal osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym. Niepokojąco wzrósł odsetek kobiet z wykształceniem wyższym. Cieszy fakt, że 82% z tych kobiet pozostawało z kolei bez pracy 1-6 miesięcy. Niepokojącym zjawiskiem jest kończenie edukacji przez młodych ludzi na poziomie gimnazjum. W przedziale wieku 15-24 lat (68 osób), stanowili 21,3% ogółu.

Raport o tym, jak system edukacji nie odpowiada potrzebom rynku pracy w Polsce, opracowała Fundacja Forum Obywatelskiego Rozwoju i Fundacja im. Friedricha Eberta. Jego autorzy zwracają uwagę, że szkoły nie są oceniane na podstawie tego, jak na rynku pracy radzą sobie ich absolwenci.

Przypominają, że szkolnictwo zbyt dużo uwagi poświęca wykształceniu ogólnemu, teoretycznemu, a za mało praktycznemu.

Według raportu niewłaściwa jest współpraca między samorządami (właścicielami publicznych szkół) a kuratoriami nadzorującymi system edukacji. Pierwsze znają potrzeby lokalnych rynków, ale nie mają wystarczająco dużo pieniędzy, by inwestować w naukę praktyczną zawodu. Drugie nie zajmują się dostosowaniem programów do rynku pracy.

Zdaniem autorów opracowania rozwiązaniem jest stały monitoring potrzeb zawodowych oraz utrzymanie tylko tych szkół zawodowych czy średnich o charakterze zawodowym, które mają odpowiednią, nowoczesną bazę edukacyjną do praktycznej nauki. Potrzebne jest też podniesienie jakości edukacji w szkołach wyższych. (Źródło: artykuł Aleksandry Fandrejewskiej, Rzeczpospolita)

4. Bezrobotni wg wieku

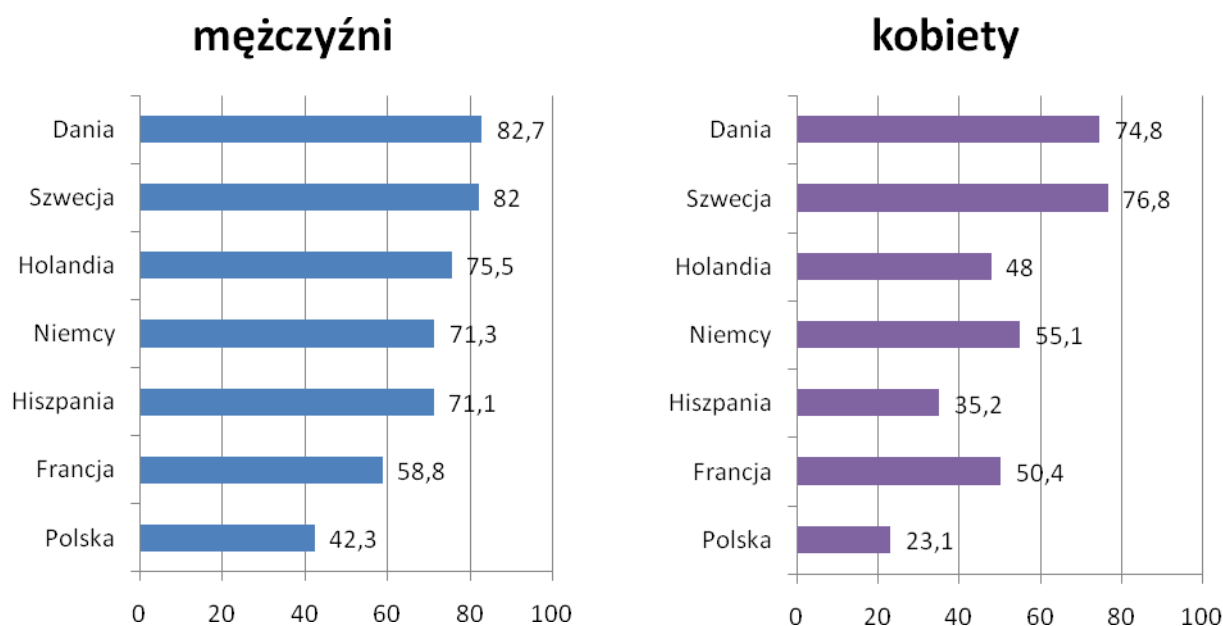
Tabela: Bezrobotni wg wieku (procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych)

Wiek	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	w tym kobiety
	%	%	%	%
18-24	23,2	22,4	27,1	73,0
25-34	28,9	27,3	28,5	74,1
35-44	18,7	18,7	15,8	79,6
45-54	24,0	26,6	21,2	66,0
55-59	4,8	7,4	6,7	43,0
60-65	0,4	0,6	0,7	nie dotyczy

Z analizy powyższej tabeli wynika, że niebezpiecznie wzrosła liczba ludzi młodych o ponad 5%. Niestety w tej grupie osób ponad 82% to osoby bez kwalifikacji zawodowych, czy doświadczenia zawodowego, które w dobie kryzysu najłatwiej zwolnić. Pocieszeniem może być spadek zwalnianych osób po 45 roku życia. Niestety w przypadku zwolnień jest to kolejna grupa osób, które idą na pierwszy ogień. W grudniu 2008r. przewidywano, że w kraju nawet 40 tys. osób po 50-tce może stracić pracę.

W najgorszej sytuacji będą jednak osoby, które zostaną zwolnione, a od przyszłego roku nie będą im przysługiwać emerytury pomostowe. One mają w zasadzie zamkniętą drogę do rynku pracy – nie dość, że nie mogą przejść na wcześniejszą emeryturę, to jeszcze żaden pracodawca nie będzie chciał ich zatrudnić. Ale wg prof. Marka Góry, współtwórcy reformy emerytalnej z 1999 roku, osoby starsze chcąc nie chcąc i tak będą jednak musiały wejść na rynek pracy, bo nasze społeczeństwo się starzeje i pracują głównie młodzi. Przekonuje, że dzięki ograniczeniu liczby osób uprawnionych do pomostówek, będzie pracowało dużo więcej osób w starszym wieku, nawet w trudnych czasach kryzysu. – To jest po prostu konieczność, bo już dziś wszyscy pracujący płacą rocznie na wczesnych emerytów 20 mld zł. Żaden system emerytalny tego nie wytrzyma – mówi prof. Góra. Rząd z powodu kryzysu będzie miał problem ze sfinansowaniem programu „Solidarność Pokoleń 50+”.

Wykres: Odsetek pracujących wśród osób w wieku 55-59 lat



5. Bezrobocie wg czasu pozostawania bez pracy

Tabela: Bezrobocie wg czasu pozostawania bez pracy

(Porównanie danych statystycznych z dnia 31.12.2007 oraz 31.12.2008)

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	31.12.2007 %	31.12.2008 %
0-1	7,2	15,1
1-3	18,0	28,2
3-6	14,4	21,1
6-12	14,1	14,2
12-24	16,5	8,7
24 i więcej	20,8	12,7

Z powyższej tabeli wynika, że wzrosła liczba osób, których czas pozostawania bez pracy wynosi do 6 miesięcy. Może to być spowodowane tym, że okres pobierania zasiłku w Powiecie Obornickim wynosił 6 miesięcy (nie dotyczy osób powyżej 50 r.ż.). Pociesza fakt, że prawie o połowę zmniejszyła się liczba osób pozostających bez pracy 12 i więcej miesięcy.

6. Bezrobotni wg ostatniego miejsca pracy

W 2008 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych zostało po pracy w sektorze przetwórstwa przemysłowego (904). Kolejnymi wyróżniającym się sektorami były: handel hurtowy i detaliczny oraz naprawa pojazdów samochodowych (369), budownictwo (318), usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej (115) oraz administracja rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo (76).

Tabela: Szczegółowa sytuacja bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w 2008 roku	Bezrobotni stan w końcu 2008 roku
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	76	84
Rybacktwo	0	0
Górnictwo	1	1
Przetwórstwo przemysłowe	904	360
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	0	0
Budownictwo	318	118
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	369	166
Hotele i restauracje	21	15
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	27	17
Pośrednictwo finansowe	10	6
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	115	32
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	60	37
Edukacja	9	8
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	39	25
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	23	14
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	126	76
Ogółem	2098	905

**Tabela: Sytuacja zarejestrowanych bezrobotnych w 2008 w zestawieniu
z dostępnymi ofertami pracy poszczególnych sektorów**

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w 2008 roku	Oferty pracy zgłoszone w 2008 roku	Oferty pracy Stan w końcu 2008 roku
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	76	41	0
Rybacktwo	0	0	0
Górnictwo	1	2	1
Przetwórstwo przemysłowe	904	385	8
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	0	0	0
Budownictwo	318	395	3
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	369	238	2
Hotele i restauracje	21	56	2
Transport, gospodarka magazynowa i łącznie	27	53	2
Pośrednictwo finansowe	10	32	0
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	115	252	9
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	60	84	1
Edukacja	9	36	0
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	39	14	1
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	23	77	2
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	126	0	0
Ogółem	2098	1666	31

7. Bezrobocie wg zawodów

W Polsce do szkół zawodowych idzie co roku najwyżej 20% każdego rocznika. W krajach Unii Europejskiej te wskaźniki są nawet dwa razy wyższe. Zabójcze dla gospodarki statystyki ma odwrócić projekt MEN, nad którym właśnie pracuje zespół ekspertów od edukacji zawodowej i rynku pracy. Ustawa ma być gotowa w przyszłym roku, zmiany wejdą w życie za trzy lata.

– Największym dramatem szkół zawodowych jest upadek ich prestiżu. Jeśli rząd tego nie zmieni, żadna reforma się nie uda – mówi Marek Pleśniar, szef Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Kadry Kierowniczej Oświaty, które zrzesza ponad trzy tysiące dyrektorów szkół. – Teraz zawodówki

uważa się za przechowalnię dla problemowych uczniów, kumulację wszelkich szkolnych patologii, wielkie fabryki bezrobotnych. Raport Centralnej Komisji Egzaminacyjnej o uczniach zawodówek pokazał, że te szkoły wybiera najsłabsza młodzież, większość na egzaminie zawodowym uzyskała mniej niż 10 punktów na 50 możliwych. Mają kłopoty z czytaniem ze zrozumieniem, samodzielnym rozumowaniem. Wybierają szkołę zawodową najbliżej domu, przyszła profesja nie ma większego znaczenia. Ponad 35% nie orientuje się, czy po zakończeniu szkoły mają szanse na zatrudnienie i jaki jest poziom bezrobocia w ich przyszłym zawodzie.

Analizując grupy zawodów, sytuacja wśród zarejestrowanych w PUP Oborniki przedstawiła się następująco:

- a) do największej grupy osób pozostających bez pracy należą osoby zakwalifikowane do grupy pod nazwą **Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy**. Przechodząc do bardziej szczegółowej analizy tej grupy jednoznacznie należy określić, iż najwięcej osób (wg danych na koniec 2008 r.) posiada zawód sprzedawcy – 123 (z czego 116, to kobiety). W 2008r. w zawodzie tym zarejestrowały się 253 osoby, z czego 236, to kobiety.

Kolejnymi wyróżniającymi się w tej grupie zawodami są:

- kucharz – 18 osób (w tym 17 kobiet), z czego 43 osoby zarejestrowały się w 2008 r. (w tym 39 kobiet),
- kucharz małej gastronomii – 17 osób (w tym 15 kobiet), z czego 32 osoby zarejestrowały się w 2008 r. (w tym 26 kobiet)

- b) drugą pod względem ilości osób zarejestrowanych grupą jest grupa pod nazwą **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**. W tej grupie sytuacja na dzień 31 grudnia przedstawiała się następująco:

- stolarz – 34 osoby (w tym 9 kobiet); 50 rejestrowanych w 2008r., (w tym 3 kobiety)
- ślusarz – 29 osób (w tym 7 kobiet); 74 rejestrowanych w 2008r., (w tym 11 kobiet),
- szwaczka – 20 osoby (w tym 20 kobiet), 40 rejestrowanych w 2008r.,
- krawiec – 18 osób (w tym 18 kobiet), 37 rejestrowanych w 2008r.,
- murarz – 7 osób, 20 rejestrowanych w 2008r.,

- c) kolejną grupę pod względem ilości osób zarejestrowanych stanowią **Pracownicy przy pracach prostych**. W tej grupie sytuacja na dzień 31 grudnia przedstawiała się następująco:

- pakowacz – 21 osób (w tym 17 kobiet); 32 rejestrowanych w 2008r., (w tym 29 kobiet),
- pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle – 21 osób (w tym 19 kobiet), 42 rejestrowanych w 2008r., (w tym 32 kobiety),
- sprzątaczką – 19 osób; 33 rejestrowanych w 2008r.,
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 16 osób (w tym 16 kobiet); 34 rejestrowanych w 2008r., (w tym 28 kobiet)
- robotnik gospodarczy – 16 osób (w tym 10 kobiet), 36 rejestrowanych w 2008r., (w tym 23 kobiety),

d) czwartą grupę pod względem ilości osób zarejestrowanych stanowiła grupa **Technicy i inny średni personel**. W tej grupie sytuacja na dzień 31 grudnia przedstawiała się następująco:

- technik ekonomista – 37 ogółem (w tym 28 kobiet i 3 absolwentów); 98 rejestrowanych w 2008r., (w tym 75 kobiet i 17 absolwentów),
- technik handlowiec – 15 ogółem (w tym 14 kobiet i 5 absolwentów); 48 rejestrowanych w 2008r., (w tym 43 kobiety i 25 absolwentów), technik agrobiznesu – 12 ogółem (w tym 6 kobiet i 5 absolwentów); 48 rejestrowanych w 2008r., (w tym 34 kobiety i 32 absolwentów)

e) kolejną grupę pod względem ilości osób zarejestrowanych stanowiła grupa pod nazwą **Pracownicy biurowi** . Wyróżniały się tu najbardziej następujące zawody:

- pozostali pracownicy obsługi biurowej – 13 osób (w tym 13 kobiet); 26 rejestrowanych w 2008r. (w tym 23 kobiety),
- technik prac biurowych – 13 osób (w tym 13 kobiet); 21 rejestrowanych w 2008r., (w tym 20 kobiet i 3 absolwentów);
- magazynier – 11 osób (w tym 5 kobiet); 18 rejestrowanych w 2008r., (w tym 6 kobiet).

Poddając szczegółowej analizie zawody, w których w 2008 r. napłynęło najwięcej osób bezrobotnych, sytuacja przedstawia się następująco:

Tabela: Analiza napływu bezrobotnych wg poszczególnych zawodów

<i>Nazwa zawodu</i>	<i>Bezrobotni ogółem</i>	<i>W tym kobiety</i>
Bez zawodu	817	543
Sprzedawca	253	236

Asystent ekonomiczny	98	75
Ślusarz	74	11
Stolarz	50	3
Handlowiec	48	43
Organizator agrobiznesu	48	34
Stolarz meblowy	46	12
Kucharz	43	39
Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	42	32
Szwaczka	40	40
Krawiec	37	37
Robotnik gospodarczy	36	23
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	34	28
Sprzątaczką	33	33
Pakowacz	32	29
Kucharz małej gastronomii	32	26
Mechanik samochodów osobowych	28	0
Robotnik budowlany	28	1
Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	26	23
Fryzjer	24	24
Piekarz	23	5
Tapicer	22	0
Pracownik biurowy [zawód szkolny: Technik prac biurowych]	21	20
Murarz	20	0

Po raz kolejny, wiodącym zawodem w tym rankingu jest zawód sprzedawcy, i to zarówno ze względu na największą ilość osób zarejestrowanych na koniec 2008 roku, jak i ze względu na liczbę osób zaliczanych do grupy osób długotrwale bezrobotnych. Bardzo podobnie wygląda sytuacja z osobami w zawodzie technika ekonomisty (98 osób rejestrujących się w PUP w 2008 r. i 37 aktywnych na koniec analizowanego roku).

Pozostałe zawody, które wyróżniają się w powyższym zestawieniu, czyli: ślusarz, stolarz oraz robotnik budowlany są zawodami, w których w 2008 roku panowała bardzo duża rotacja w zatrudnieniu i napływ tych osób do naszego urzędu spowodowany prawdopodobnie był nie brakiem pracy dla takich osób, a próbą znalezienia przez nich najbardziej dogodnej oferty pracy.

8. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – według gmin

Tabela: Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Kategorie	Ogółem	%	Oborniki	%	Rogoźno	%	Ryczywół	%
do 25 roku życia	319	27,1	161	26,4	113	28,2	45	26,8
długotrwale bezrobotni	427	36,2	216	35,4	130	32,4	81	48,2

Z analizy powyższej tabeli wynika, że w kategorii osób do 25 roku życia sytuacja jest podobna w każdej gminie, niestety w Gminie Ryczywół występuje prawie 50% wskaźnik bezrobocia wśród osób długotrwale bezrobotnych. Dotyczy to przeważnie kobiet, które stanowią 77,4% ogółu bezrobotnych w Gminie Ryczywół.

**Tabela: Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
(stan na dzień 31.12.2008r.)**

wyszczególnienie	bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca sprawozdawczego			
	ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
do 25 roku życia	319	233	44	21
które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	21	17	0	0
długotrwale bezrobotne	427	332	2	0
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	173	X	2
powyżej 50 roku życia	236	131	67	37
bez kwalifikacji zawodowych	307	228	28	21
bez doświadczenia zawodowego	344	251	3	0
bez wykształcenia średniego	706	457	153	88
samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	194	178	23	20
które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	14	0	0	0
niepełnosprawni	49	30	5	2

9. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

9.1 Zawody deficytowe w Powiecie Obornickim

Poprzez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Wskaźnik intensywności deficytu danego zawodu wynika z porównania średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w 2008 r. ze średnią miesięczną liczbą osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2008 roku.

Najwyższy wskaźnik deficytu pomiędzy liczbą zgłoszonych ofert pracy, a niedoborem osób bezrobotnych będących w ewidencji i mogących podjąć pracę wystąpił w następujących zawodach:

Tabela: Zestawienie zawodów deficytowych od najwyższego do najmniejszego

L.p	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności (deficytu)	Rodzaj zawodu
1	515902	Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia]	24,5000	Zawód deficytowy
2	713101	Dekarz	24,0000	Zawód deficytowy
3	721202	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	10,0000	Zawód deficytowy
4	833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	9,0000	Zawód deficytowy
5	714101	Malarz budowlany	8,9091	Zawód deficytowy
6	832101	Kierowca samochodu osobowego	7,500	Zawód deficytowy
7	932106	Sortowacz	6,6667	Zawód deficytowy
8	931301	Robotnik budowlany	6,2143	Zawód deficytowy
9	343101	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	5,2500	Zawód deficytowy
10	712102	Murarz	5,1000	Zawód deficytowy

9.2 Zawody nadwyżkowe w Powiecie Obornickim

Przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów określa stosunek między liczbą zgłoszonych ofert pracy, a liczbą zarejestrowanych w tym zawodzie bezrobotnych. Do zawodów nadwyżkowych

należą te zawody, w których zgłoszono mniej ofert pracy, natomiast dużo więcej zarejestrowanych w tych zawodach było bezrobotnych. Najwyższy wskaźnik nadwyżki pomiędzy liczbą zgłoszonych ofert pracy, a nadmiarem osób bezrobotnych będących w ewidencji i mogących podjąć pracę wystąpił w następujących zawodach:

Tabela: Zestawienie zawodów nadwyżkowych od najwyższego do najmniejszego

L.p	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki	Rodzaj zawodu
1	411101	Sekretarka	0,8571	Zawód nadwyżkowy
2	914202	Operator myjni	0,8333	Zawód nadwyżkowy
3	722204	Ślusarz	0,8243	Zawód nadwyżkowy
4	723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,7500	Zawód nadwyżkowy
5	341601	Zaopatrzeniowiec	0,7500	Zawód nadwyżkowy
6	742204	Stolarz	0,7200	Zawód nadwyżkowy
7	514102	Fryzjer [zawody szkolny: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	0,6667	Zawód nadwyżkowy
8	713604	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	0,6000	Zawód nadwyżkowy
9	931203	Robotnik drogowy	0,6000	Zawód nadwyżkowy
10	743304	Krawiec	0,5946	Zawód nadwyżkowy

Pojawienie się zawodów nadwyżkowych związane jest z między innymi z małą ilością ofert zgłaszanych do tut. Urzędu w stosunku do zapotrzebowania osób bezrobotnych, ale niejednokrotnie z brakiem kwalifikacji zawodowych lub odpowiednich uprawnień do wykonywania zawodu.

Występowanie powyższych zawodów związane jest w znacznej mierze z różnicą w nazewnictwie stanowisk oferowanych przez pracodawcę w stosunku do przyszłego pracownika oraz z wymaganiami co do poziomu wykształcenia potencjalnego kandydata.

9.3 Zawody zrównoważone w Powiecie Obornickim

Poprzez zawody zrównoważone należy rozumieć zawody, w których występuje równowaga pomiędzy liczbą osób poszukujących pracy w danym zawodzie, a liczbą pojawiających się ofert pracy dotyczących tego zawodu. Równowagę odnotowano w następujących zawodach:

Tabela: Zestawienie zawodów zrównoważonych

<i>L.p</i>	<i>Kod zawodu</i>	<i>Nazwa zawodu</i>	<i>Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu)</i>	<i>Rodzaj zawodu</i>
1	123301	Kierownik działu marketingu i sprzedaży	1,0000	Równowaga
2	213990	Pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,0000	Równowaga
3	214209	Inżynier inżynierii środowiska - melioracje	1,0000	Równowaga
4	214503	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia przemysłowe	1,0000	Równowaga
5	222107	Inżynier zootechniki	1,0000	Równowaga
6	223903	Fizjoterapeuta	1,0000	Równowaga
7	244303	Filolog – filologia polska	1,0000	Równowaga
8	311101	Laborant chemiczny	1,0000	Równowaga
9	342301	Pośrednik pracy	1,0000	Równowaga
10	346103	Opiekunka środowiskowa	1,0000	Równowaga

III. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH

1. Oferty pracy i podjęcia pracy, pośrednictwo pracy

1.1 Oferty pracy

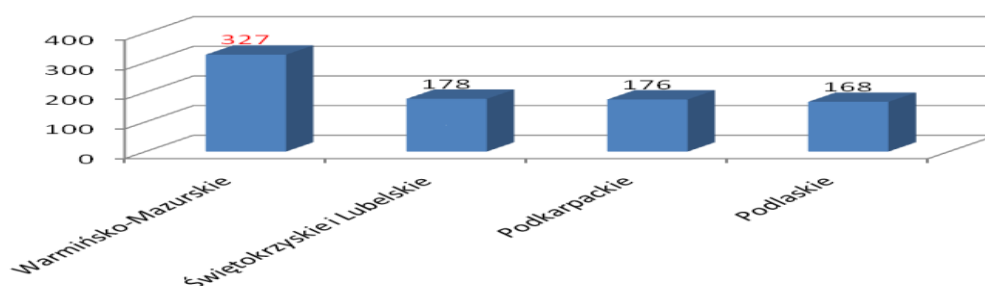
W trzecim kwartale 2008 roku – po raz pierwszy od kilku lat – spadła ogólna liczba ofert pracy, publikowanych w serwisach internetowych. Mimo tego spadku, znów wzrosło zapotrzebowanie na pracowników branży handel i sprzedaż. Na więcej propozycji niż w poprzednim kwartale mogły również liczyć osoby zainteresowane pracą w branży finansowej. Dla przykładu w trzecim kwartale na portalu Pracuj.pl publikowano łącznie 54.858 ofert pracy, co oznacza nieznaczny spadek w stosunku do drugiego kwartału. Spadek liczby ofert wynikał prawdopodobnie ze specyfiki okresu wakacyjnego, ale może też był pierwszą oznaką czekających nas zmian na rynku pracy, wynikających ze światowego kryzysu gospodarczego.

W okresie letnim i wczesnojesiennym najczęściej osób poszukiwano do działów handlowych – aż cztery na dziesięć ofert stanowiły propozycje dla handlowców i sprzedawców. Na drugim miejscu znalazły się oferty pracy z działów technologicznych, na trzecim z działów IT. Nieznacznie spadła też liczba ofert pracy w działach księgowości, obsługi klienta i logistyki. Najmniej ofert, oprócz działów tłumaczeń, miały do zaoferowania działy kontroli jakości i działy prawne. Podobnie było w przypadku działów personalnych, gdzie ofert było najmniej od początku 2008 roku.

W minionym kwartale największe problemy z rekrutacją odnotowały firmy poszukujące specjalistów do działów technologicznych, IT, handlowych oraz produkcyjnych. W przypadku tych kategorii liczba propozycji zatrudnienia była bardzo duża, a zainteresowanie kandydatów stosunkowo niewielkie. (Źródło: artykuł Elżbiety Sobańskiej, Rzeczpospolita)

Aż 327 zarejestrowanych bezrobotnych przypadało w XII. 2008 r. na jedną ofertę pracy w województwie Warmińsko-Mazurskim; rok wcześniej było to 341 osób. Średnio w Polsce liczba ta w ubiegłym roku wynosiła 49 osób. Najlepiej było na Śląsku – 16 bezrobotnych na ofertę.

Wykres: Największa liczba bezrobotnych na ofertę pracy XII.2008 (źródło –GUS)

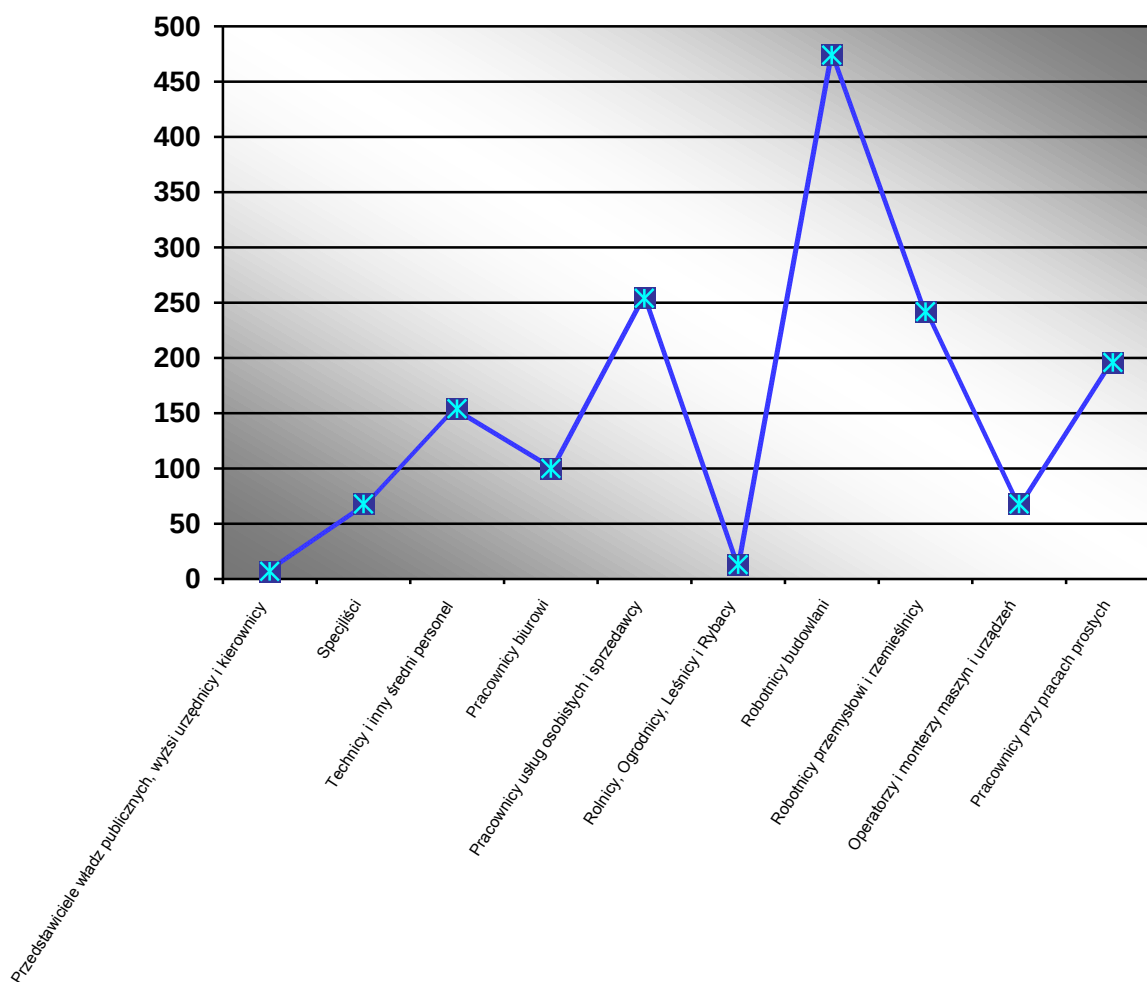


1.2 Analiza ofert pracy wg zawodów (grupa zawodów)

W 2008 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach wpłynęło ogółem 1666 ofert pracy. Najwięcej ofert pracy pochodziło z sektora budowlanego (479), handlu (166), administracji publicznej (141) oraz przetwórstwa przemysłowego (113) i transportu + naprawa pojazdów (83). Nie odnotowano natomiast ofert pracy w sektorach: rybactwa, leśnictwa, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę gospodarstw domowych.

Wyróżniającym się pod względem ilości ofert pracy były zawody: robotnika budowlanego (174), sprzedawcy (117), murarza (102), malarza budowlanego (98), technika administracji (63), ślusarza (61), pracownika biurowego (42).

Wykres: Napływ ofert pracy w poszczególnych w wielkich grupach

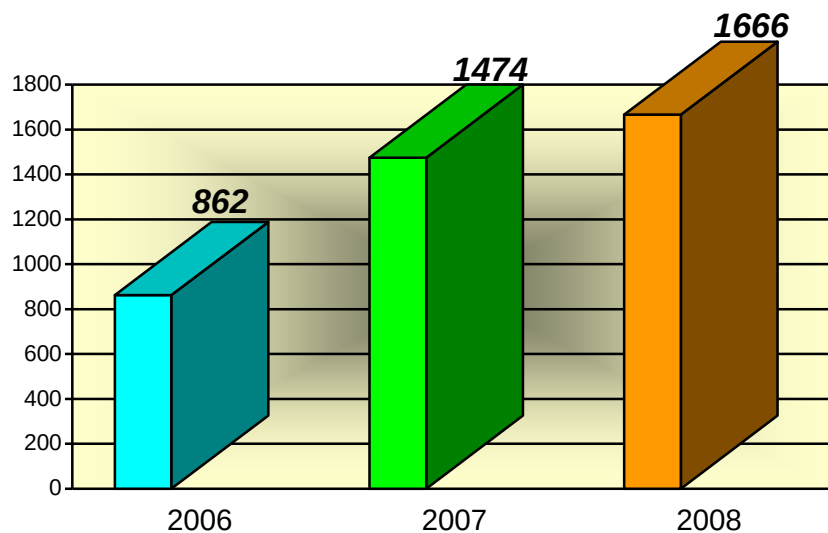


Grupa wielka pod nazwą *Górnicy i Robotnicy budowlani*, była najliczniejszą grupą. Dla zawodów tej grupy odnotowano 474 ofert pracy.

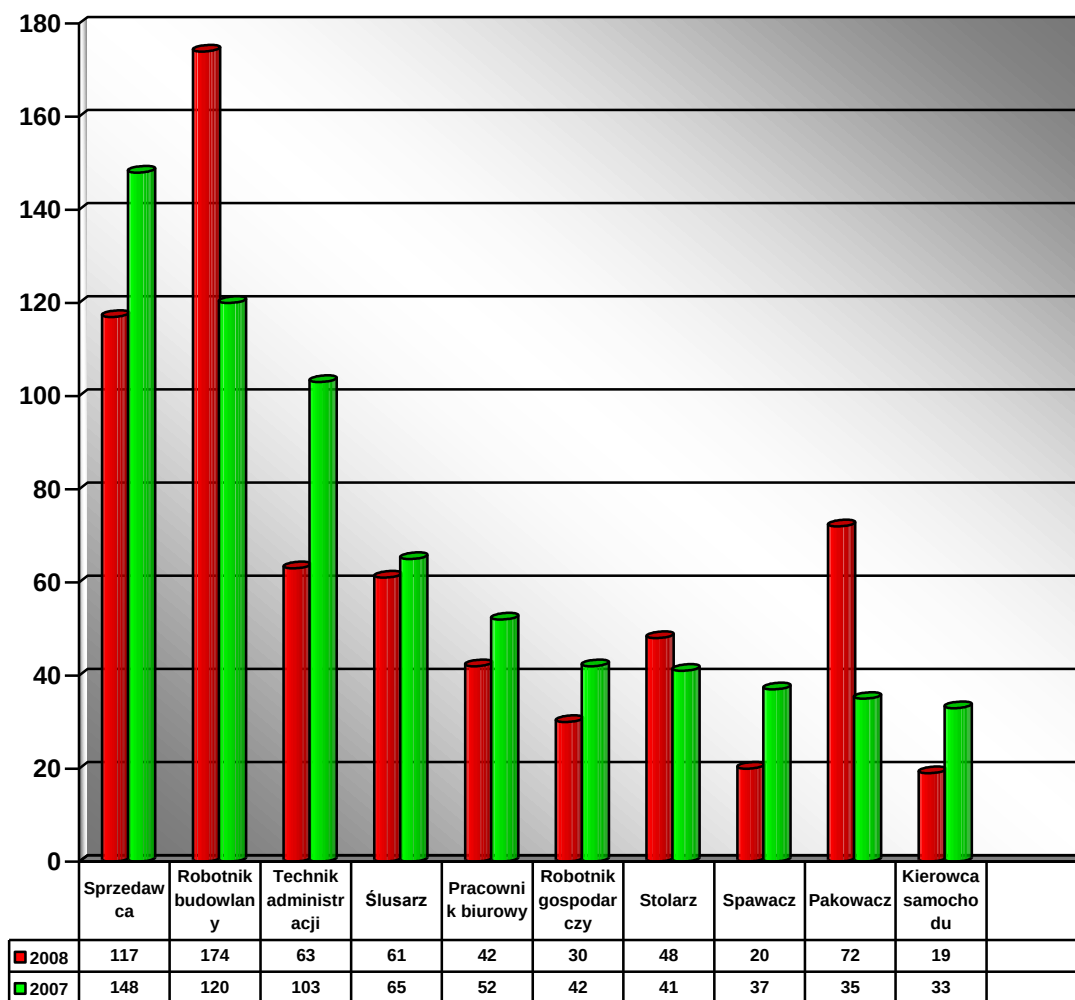
Drugą pod względem ilości ofert pracy była grupa *Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy* – ogółem 254 oferty pracy. Podobną ilością ofert pracy cechowała się również grupa *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* - 242 oferty.

Najmniejszą grupą zawodów okazała się być grupa *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* – zgłoszono tu 13 ofert pracy dla ogrodników i pracowników leśnych.

Wykres: Ogólna liczba zgłoszonych ofert pracy w latach 2006 – 2008



Wykres: Porównanie napływu ofert pracy dla wybranych zawodów w latach 2006 - 2008



Warto zauważyć, iż w trzech zawodach w podsumowaniu ostatnich lat nastąpił znaczny wzrost w zgłaszanych zapotrzebowaniu. W odniesieniu do roku 2007 odnotowano wzrost następujących ofert pracy dla zawodów:

- Robotnik budowlany - wzrost o 54 nowe miejsca pracy
- Pakowacz - nastąpił wzrost o 37 nowych miejsc pracy
- Stolarz – wzrost o 7 nowych miejsc pracy

Znaczący spadek w odniesieniu do roku 2007 odnotowano w następujących zawodach:

- Technik administracji – spadek o 40 miejsc pracy
- Sprzedawca – spadek o 31 miejsc pracy

2. Pośrednictwo pracy

Wraz z wdrożeniem od dnia 01.06.2008r. standardów usług rynku pracy pośrednictwo pracy skupiło się szczegółowo nad aktywizacją osób bezrobotnych. Zadaniem pośrednictwa jest pozyskiwanie ofert pracy oraz nawiązywanie kontaktu z pracodawcami. To tutaj zgłaszane są przez pracodawców oferty pracy, ustalane wymagania co do kandydatów na wolne stanowiska pracy oraz koordynowane są działania z zakresu realizacji ofert pracy.

2.1 Obsługa klientów pośrednictwa pracy

W roku 2008 pośrednicy pracy przeprowadzili łącznie 8912 rozmów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, z tego: 6052 osobom w PUP w Obornikach i 2860 osobom w Punkcie w Rogoźnie udzielono informacji o ofertach pracy, formach pomocy, zmianach organizacyjnych, prawach i obowiązkach.

W związku z wejściem w życie standardu usług rynku pracy, każda osoba zarejestrowana w PUP musiała otrzymać przynajmniej raz na 3 miesiące odpowiednią propozycję aktywizacji zawodowej.

Łącznie wysłano 1744 wezwania, z czego 35% bezrobotnych osób nie stawiało się w wyznaczonym przez pośrednictwo terminie.

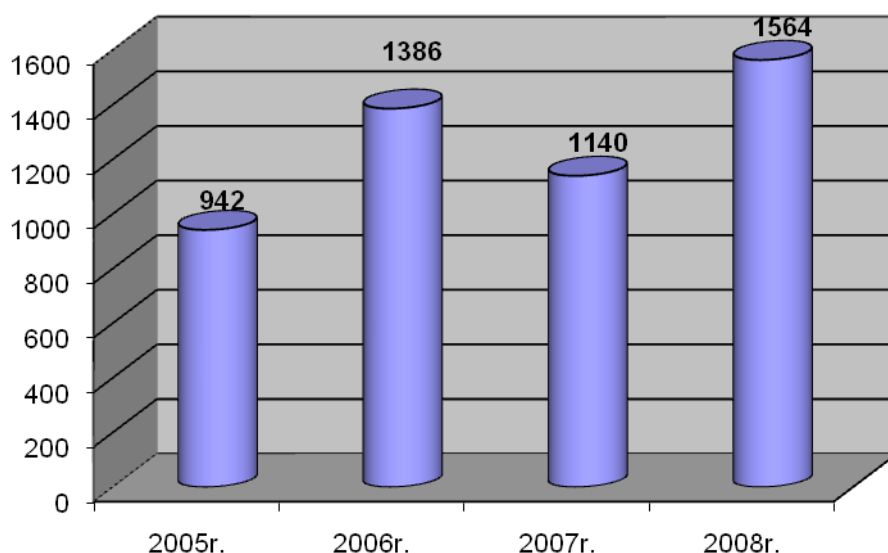
2.2 Skierowania do pracy

Większość zgłaszanych ofert realizowana jest jako oferta otwarta, tzn. z dostępem do pełnych danych pracodawcy. Powoduje to, że wiele osób bezrobotnych dowiaduje się o ofercie pracy za pośrednictwem Urzędu (tablica ogłoszeń, Internet), ale dociera do pracodawców bez

wydania skierowania. W rzeczywistości każde podjęcie pracy przez osoby zarejestrowane w urzędzie na stanowisku zgłoszonym jako oferta pracy i rozpowszechnianym przez urząd winne być klasyfikowane jako podjęcie pracy za pośrednictwem urzędu. W statystyce jako podjęcie pracy za pośrednictwem urzędu ujmowane są jedynie podjęcia pracy za wydanym skierowaniem. Należy zwrócić również uwagę na ilość odmów podjęcia pracy przez osoby bezrobotne z ogólnej liczby wydanych skierowań oraz liczbę osób, które zostały wyrejestrowane z powodu nie zgłoszenia się w terminie, w jakim miały się rozliczyć z wydanego skierowania.

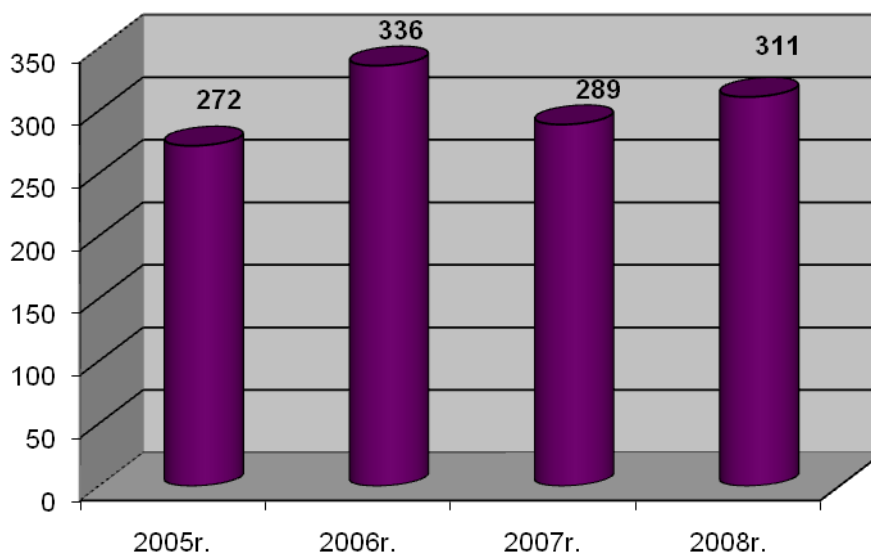
Realizując zadania pośrednictwa pracy, wydano łącznie 1564 skierowania do pracy niesubsydiowanej - skierowania na rozmowę kwalifikacyjną. Na przestrzeni lat sytuacja wyglądała następująco: w 2005 roku wydano 942 skierowania, w 2006 roku wydano 1386 skierowań, w 2007 roku – 1140. Niewątpliwie, największy wpływ na wzrost wydanych skierowań mają standardy usług rynku pracy, które określają dokładnie, aby każda osoba zarejestrowana w PUP z prawem do zasiłku otrzymała w ciągu 7 dni propozycję pracy lub innej formy aktywizacji.

Wykres: Liczba wydanych skierowań na rozmowę kwalifikacyjną do pracodawcy



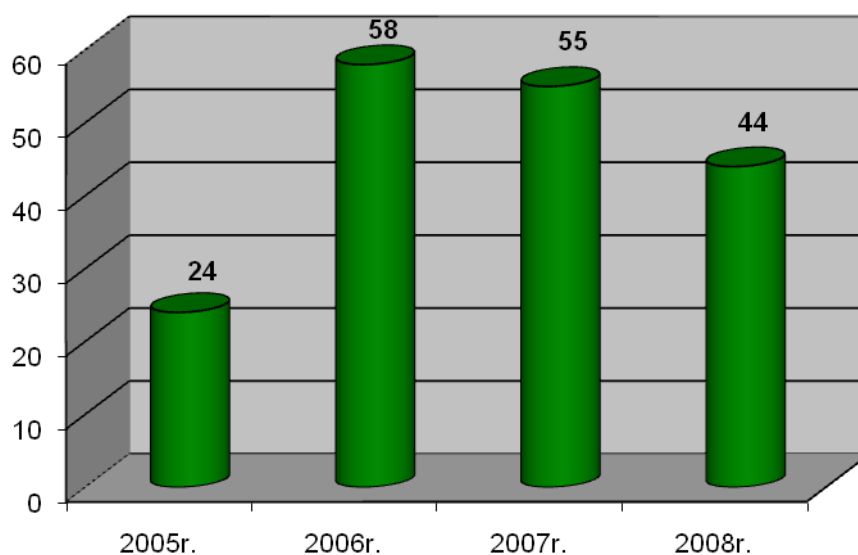
Analizując wyniki osób skierowanych na rozmowę kwalifikacyjną, przedstawiają się one następująco:

Wykres: Liczba podjęć pracy ze skierowania



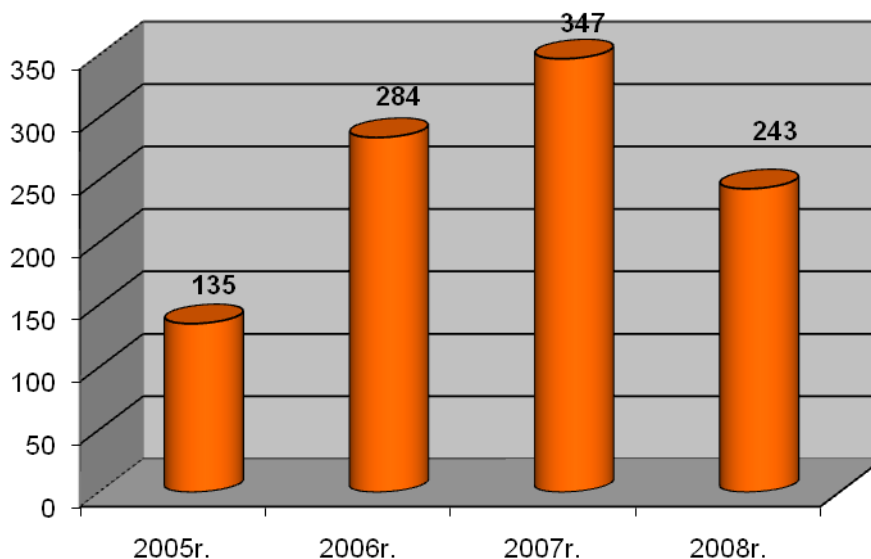
W wyniku skierowania z PUP odnotowano 311 podjęć pracy, wskaźnik ten wzrósł w porównaniu z ubiegłym rokiem o 8%. W ramach pośrednictwa pracy wydawane były również skierowania do prac subsydiowanych. W 2008 roku wydano łącznie 293 skierowania na staż i przygotowanie zawodowe, z czego 63% osób rozpoczęło staż i przygotowanie zawodowe.

Wykres: Liczba odmów podjęcia pracy



Odmów podjęcia pracy z wydanego skierowania odnotowano 44, tutaj również odnotowano spadek w porównaniu z ubiegłymi latami. Wynika to w znacznej mierze z dobrze przeprowadzonej rekrutacji. Zaobserwowano, że odmowy wynikały zazwyczaj z braku opieki nad dzieckiem lub zbyt niskim wynagrodzeniem. Często osoby bezrobotne oświadczały, że zapewniane przez pracodawców ustawowe minimalne wynagrodzenie nie jest wystarczające.

Wykres: Liczba nie rozliczonych skierowań do pracodawcy



Odnutowano 243 nierozliczone skierowania do pracy, w takiej sytuacji osoby te traciły status osoby bezrobotnej na okres 90 dni. Liczba ta zmniejszyła się w porównaniu z ubiegłym rokiem o 30%.

2.3 Giełdy pracy

W ramach działań aktywizacyjnych zostały zorganizowane w PUP grupowe spotkania z pracodawcami, tzw. giełdy pracy. Osoby uczestniczące w takim spotkaniu mają szansę uzyskania szczegółowych informacji dotyczących oferowanego stanowiska pracy, wynagrodzenia, czasu pracy, zasad funkcjonowania danego zakładu pracy. Jest to niewątpliwie szansa dla osób, które mają problemy z dojazdem do pracy, ponieważ pracodawca – firma agencyjna – taki dojazd zapewnia.

W 2008 roku zorganizowano łącznie 8 giełd pracy, na które zaproszono łącznie 263 osoby. Na spotkanie stawili się łącznie 226 osób, z czego 12 podjęło pracę. Szczegółowe grupowe spotkania z pracodawcami przedstawiają się następująco:

1. 28.01.2008 – giełda z firmą LAMA GOLD na stanowisko: przedstawiciel handlowy,
2. 29.02.2008 – giełda z firmą LAMA GOLD – spotkania indywidualne,
3. 03.03.2008 – giełda z firmą PROGRES na stanowisko: pracownik produkcyjny,
4. 07.04.2008 – giełda z firmą RANSTAD na stanowiska: pracownik produkcyjny i magazynier
5. 14.04.2008 – giełda z firmą RANSTAD – spotkania indywidualne,
6. 26.05.2008 – giełda z firmą WORK SERVICE – pracownicy magazynowi,
7. 27.05.2008 – giełda z firmą ALLBECON – pracownik produkcji,
8. 25.08.2008 – giełda z firmą EFEKT SERWIS – pakowacz.

Tabela: Giełdy pracy zorganizowane w PUP Oborniki w latach 2007-2008

Rok	liczba zorganizowanych giełd pracy	liczba zaproszonych osób	liczba uczestników giełdy	liczba odmów podjęcia pracy	liczba podjęć pracy po spotkaniu
2007	4	182	128	77	27
2008	8	263	226	74	12

Oprócz spotkań w formie giełd pracy, zorganizowane zostały targi pracy dla bezrobotnych i pracodawców. Na to spotkanie zaproszono 12 firm: Rembudex, Ludwik Styl, Tappol Sp. z o.o., Rogstol, Hilding Polska, Z.P.H. „Global”, Eltex, Work Service, El-Cab, Faber Polska, Horti Plast i Ruukki. Na spotkaniu zarówno bezrobotni jak i pracodawcy mogli zaczerpnąć wiele informacji nie tylko odnośnie zatrudnienia, ale również o programach i formach pomocy ze strony PUP.

Współpracując i podtrzymując kontakt z pracodawcami wydano 59 opinii dotyczących ogłoszonych naborów na specjalistyczne stanowiska.

2.3 Inne formy pomocy

Pośrednictwo pracy realizując standardy usług rynku pracy, w sytuacji braku propozycji odpowiedniej pracy, przedstawiało inną formę pomocy (skierowanie do doradcy zawodowego, referenta ds. szkoleń lub udział w zajęciach aktywizacyjnych w klubie pracy).

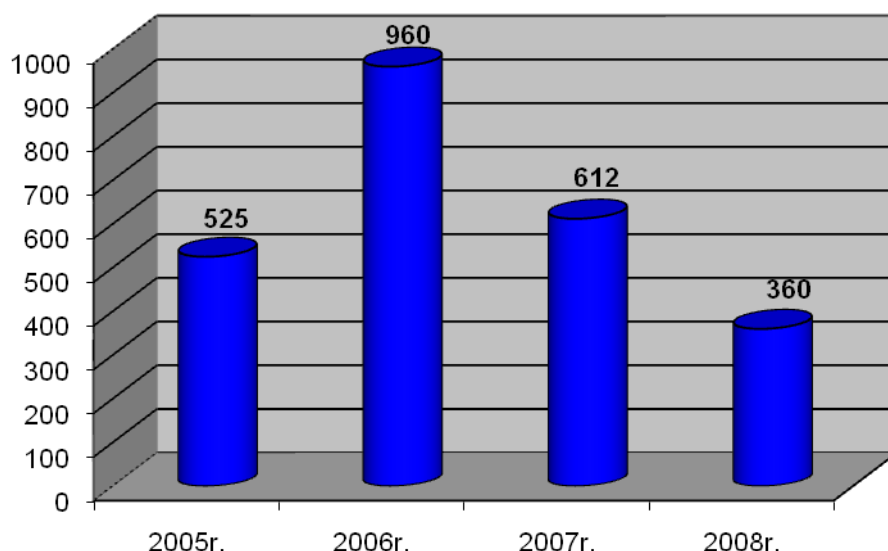
Tabela: Formy pomocy przedstawione bezrobotnym / poszukującym pracy w 2008r.

L.p.	FORMA POMOCY	LICZBA SKIEROWANYCH
1.	skierowanie do doradcy zawodowego	66
2.	skierowanie do referenta ds. szkoleń	194
3.	skierowanie na zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy	37

2.4 Usługi sieci EURES

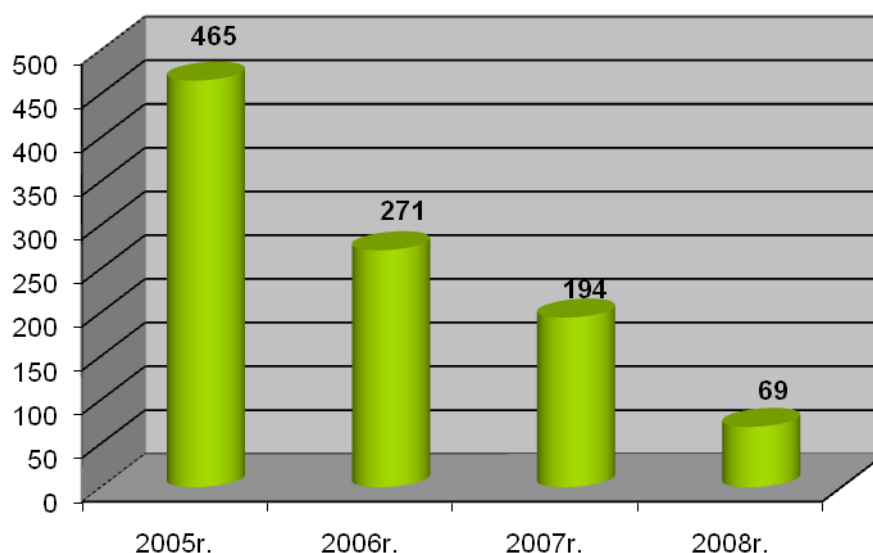
EURES (European Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwić swobodny przepływ pracowników na terenie EOG poprzez prowadzone przez asystenta EURES międzynarodowe pośrednictwo pracy, przekazywanie informacji na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich oraz pomoc w przekraczaniu granic mobilności. Sieć EURES nastawiona jest na doradztwo i wspomaganie poszukujących pracy, chcących pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców poszukujących pracowników zza granicy. W PUP jest również przekazywana informacja z zakresu zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy poprzez portal Komisji Europejskiej www.eures.europa.eu. W ramach działań sieci odnotowano 360 ofert pracy w krajach EOG.

Wykres: Liczba ofert pracy za granicą



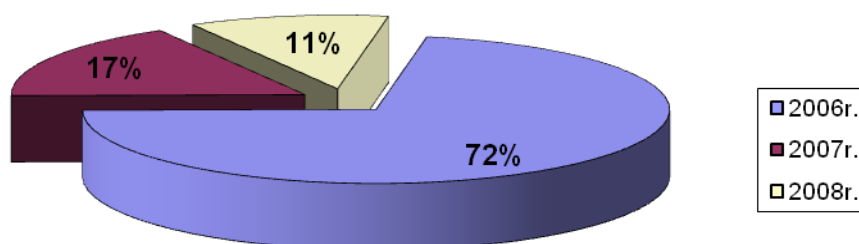
Powyższy wykres obrazuje liczbę udzielonych informacji odnośnie ofert pracy za granicą i życia w krajach EOG. W 2008 roku udzielono niewiele, bo jedynie 69 takich informacji. Zainteresowanie pracą za granicą znacznie zmalało. Osoby, które wyjechały chętniej wracają i poszukują pracy w kraju lub zakładają własne firmy.

Wykres: Liczba bezrobotnych poszukujących pracy, zainteresowanych pracą za granicą

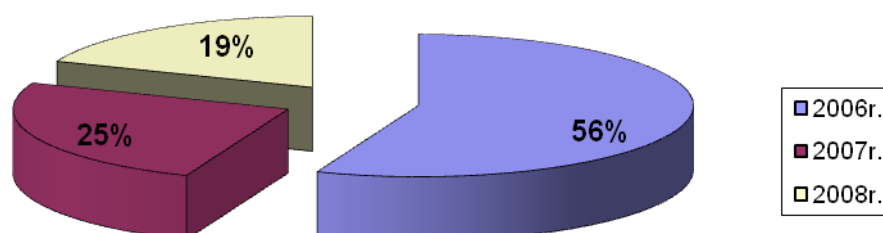


Zjawisko spadku ofert pracy wewnątrz sieci EURES najlepiej obrazuje sytuacja w krajach, do których najczęściej wyjeżdżały osoby w poszukiwaniu pracy oraz w których odnotowano największe zapotrzebowanie na rynku pracy. Sytuacja w Wielkiej Brytanii zmieniła się diametralnie od 2006 roku, gdzie zapotrzebowanie na pracowników było ponad 70% wyższe niż teraz.

Wykres: Liczba ofert pracy z Wielkiej Brytanii



Wykres: Liczba ofert pracy z Irlandii



Asystent EURES z PUP wraz z doradcą EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu zorganizował spotkanie w PUP w Obornikach dla osób zainteresowanych tematyką zatrudnienia w krajach europejskich. W spotkaniu uczestniczyło 15 osób bezrobotnych i 6 osób nie będących w rejestrze PUP.

Wielka Brytania

Z uwagi na kryzys gospodarczy nawet 100 tysięcy pracowników opuściło Wielką Brytanię w ciągu ostatniego roku – wynika z szacunków brytyjskiego ministra imigracji Phila Woolasa. Polakom coraz mniej opłacało się pozostawać na Wyspach, gdyż z powodu kryzysu gospodarczego trudniej było znaleźć tam pracę. Spadła też wartość funta w stosunku do innych walut europejskich. Według resortu imigracji kraj opuściła już połowa pracowników, którzy przybyli tam w wielkiej fali imigracyjnej po 2004 roku, gdy Londyn otworzył rynek pracy. Z Wielkiej Brytanii wyjeżdżali przede wszystkim ci, którzy pojawili się tam niedawno i którym trudno obecnie znaleźć pracę. Imigranci z wcześniejszego okresu nie są tak skłonni do wyjazdu – zdążyli się już zadomowić na rynku pracy. (Źródło: artykuł Marcina Szymaniaka, „Głos Wielkopolski”)

Irlandia

W ciągu roku liczba obcokrajowców ubiegających się w Irlandii o zasiłek dla bezrobotnych i zarejestrowanych w urzędach pomocy socjalnej wzrosła o 92%. Takie dane przytacza dziennik „Irish Times”, powołując się na centralny urząd statystyczny. Cudzoziemcy stanowią 17,2% ogółu bezrobotnych, którzy we wrześniu wystąpili o zasiłek. Najliczniejszą grupą wśród bezrobotnych obcokrajowców są imigranci z nowych krajów UE, z których 60%, to Polacy.

(Źródło: dane z Rzeczypospolitej i Głosu Wielkopolskiego)

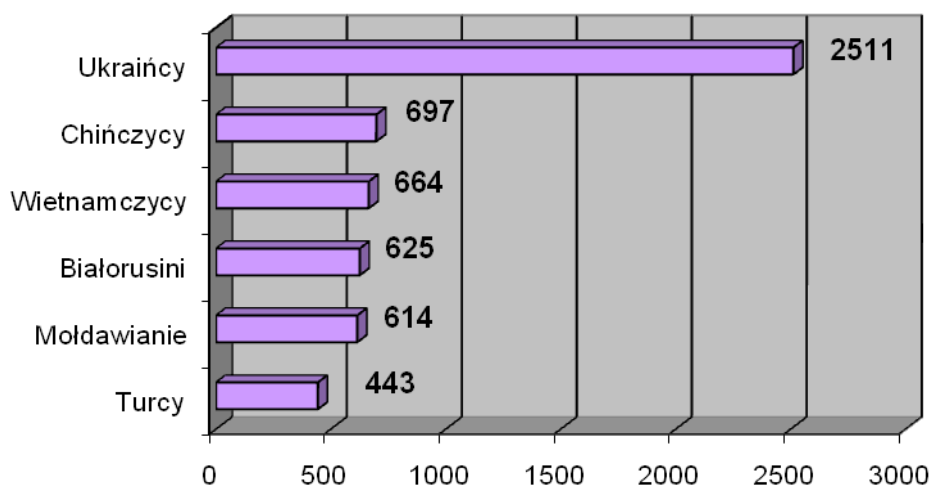
2.5 Zatrudnienie cudzoziemców

Z ułatwień w podejmowaniu pracy sezonowej korzystają i inni sąsiedzi Polski spoza UE: Białorusini i Rosjanie. Ale ukraińska fala jest najliczniejsza. Tylko w I półroczu polscy przedsiębiorcy poświadczyli w urzędach pracy 90 tys. imiennych zaproszeń dla cudzoziemców ze Wschodu. Niemal wszystkie dotyczyły Ukraińców. Na ich podstawie konsulaty RP na Ukrainie wystawiły 45 tys. wiz z pozwoleniem na pracę sezonową.

Przedsiębiorcy wystawili 90 tys. zaproszeń do pracy sezonowej, natomiast wojewodowie wydali cudzoziemcom 8,2 tys. zezwoleń na stałą pracę.

W PUP zarejestrowano w 2008 roku 74 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom, obywatelom Rosji, Białorusi, Ukrainy. Jest to o ponad 82% więcej zarejestrowanych oświadczeń niż w 2007 roku.

Wykres: Zatrudnienie cudzoziemców (źródło: MPiPS, dane za I półrocze 2008)



3. Poradnictwo zawodowe, informacja zawodowa

W 2008 roku na stanowisku doradcy zawodowego pracowała jedna osoba – doradca zawodowy I stopnia. Drugi doradca przebywał na urlopie macierzyńskim. W maju została zatrudniona osoba na zastępstwo w charakterze doradcy zawodowego – stażysty, która była i będzie pod opieką doradcy przez okres 1 roku.

Działania doradcy głównie polegały na przeprowadzaniu rozmów indywidualnych, gdzie analizowany był problem zawodowy i możliwości jego rozwiązania pod kątem wzmocnienia

aktywności klienta i zastosowania instrumentów rynku pracy. Takich rozmów doradczych doradca przeprowadził 375.

Inną formą udzielania pomocy dla osób zainteresowanych lub skierowanych jest udzielanie informacji zawodowych indywidualnych zarówno osobiście, jak i odpowiadając na e-maile, czy też podczas rozmów telefonicznych. Udzielono 208 takich informacji z zakresu zawodoznawstwa, prawa pracy, praw i obowiązków w PUP dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niepełnosprawnych.

Informacje zawodowe udzielane były wszystkim klientom, którzy zgłosili się do doradcy bez względu na to, czy są zarejestrowani w PUP, pracują, czy też się uczą.

Doradca opiniował również celowość skierowań na kursy zawodowe, bądź aktywnego poszukiwania pracy. Dla 106 osób bezrobotnych, poszukujących pracy i niepełnosprawnych wydano takie opinie.

Doradca przeprowadził również zajęcia grupowe z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Odbyły się trzy takie spotkania, w których wzięło udział 30 osób.

W swojej pracy doradca często wspierał swoje działania przeprowadzając testy predyspozycji, zainteresowań zawodowych, kompetencji, czy też wykonując test KZZ (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych), na wykonywanie którego jeden doradca posiada licencję.

W roku 2008 doradca uczestniczył w spotkaniach informacyjnych w szkołach gimnazjalnych i średnich. W ramach takich wizyt odbyły się spotkania w LO w Obornikach (klasy drugie i trzecie), w zespole szkół w Obornikach (klasy czwarte technikum oraz trzecie klasy liceum i drugie szkoły zawodowej), w Zespole Szkół Cegielskiego w Rogoźnie (dwie klasy) oraz w Gimnazjum nr 2 w Obornikach (wszystkie klasy trzecie).

Od 2003 roku doradca zawodowy aktywnie uczestniczył w programie dla osób niepełnosprawnych JUNIOR, finansowanym ze środków PFRON (dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy) oraz częściowo ze środków PFRON i Funduszu Pracy dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych. Doradca sprawował opiekę zarówno w PUP jak i w miejscu odbywania stażu, będąc w ciągłym kontakcie z pracodawcą, służąc pomocą w różnych sytuacjach. W 2008 roku sprawował opiekę nad sześcioma uczestnikami programu JUNIOR.

Aby proces doradczy przebiegał efektywnie i miał symptomy wiarygodności, doradca często kontaktował się z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w danej gminie, jak i z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie.

Pracodawcy z terenu Powiatu chętnie kontaktowali się z doradcą w celu uzyskania informacji dotyczących możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, jak również niepełnosprawnych.

4. Działalność Klubu Pracy

Działalność Klubu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach została wznowiona od dnia 01.07.2008r.

Klub Pracy

Klub Pracy, to forma pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz innym zainteresowanym. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy w Klubie Pracy jest realizowana przez organizowanie i prowadzenie szkoleń Klubu Pracy i zajęć aktywizacyjnych z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Szkolenia przeznaczone są przede wszystkim dla osób, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy lub nie osiągają pozytywnych efektów swoich działań w tym zakresie oraz dla osób, które powracają na rynek pracy po długim okresie braku aktywności, tj. powyżej 12 miesięcy. Zajęcia aktywizacyjne przeznaczone są dla osób krótkotrwale bezrobotnych, tj. do 12 miesięcy.

Podczas szkolenia uczestnicy Klubu Pracy mogą:

- poznać procesy i tendencje zachodzące na rynku pracy,
- poznać swoje mocne strony i ocenić ich przydatność na rynku pracy,
- odkryć własne umiejętności, możliwości i predyspozycje zawodowe oraz dopasować je do ofert rynku pracy,
- poznać sztukę autoprezentacji, skutecznej komunikacji podczas rozmowy z pracodawcą,
- nabyć umiejętność prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą,
- opracować strategie pokonywania barier w zatrudnieniu,
- nawiązać nowe kontakty pomocne w zatrudnieniu,
- poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nimi rządzą,
- dokonać analizy lokalnego rynku pracy,
- nabyć wiedzę z zakresu metod i technik poszukiwania pracy,
- nauczyć się sporządzania niezbędnych dokumentów: CV i listu motywacyjnego,

- zapoznać się z aktualnymi działaniami PUP w Obornikach, w zakresie zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia (programy, szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe, dotacje),
- zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy znajdującymi się w PUP.

Program szkolenia Klubu Pracy realizowany jest przez 3 tygodnie. Pierwsze dwa tygodnie, to sesje szkoleniowe (obejmują 10 kolejnych dni roboczych, zajęcia trwają przez kilka godzin dziennie, ich łączny czas wynosi 40 godzin). Trzeci tydzień, to czas na aktywne poszukiwanie pracy przez uczestników, na wypróbowanie przez nich w praktyce nowych zachowań, metod i technik poznanych podczas szkolenia (obejmuje łącznie 15 godzin). Zajęcia odbywają się w grupie maksymalnie 8-osobowej, prowadzone są przez Lidera Klubu Pracy, zatrudnionego w PUP w Obornikach.

Klub Pracy działa w oparciu o ramowy program zajęć, składający się z 20 sesji.

Zajęcia aktywizacyjne

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy w Klubie Pracy jest realizowana przez organizowanie i prowadzenie 3-dniowych zajęć aktywizacyjnych z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Zajęcia te przeznaczone są przede wszystkim dla osób, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy i nie osiągają pozytywnych efektów swoich działań w tym zakresie. Zajęcia aktywizacyjne przeznaczone są dla osób krótkotrwale bezrobotnych, tj. do 12 miesięcy.

Podczas zajęć aktywizacyjnych uczestnicy mogą:

- odkryć własne umiejętności, możliwości i predyspozycje zawodowe oraz dopasować je do ofert rynku pracy,
- nawiązać nowe kontakty pomocne w zatrudnieniu,
- poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nimi rządzą,
- dokonać analizy lokalnego rynku pracy,
- poznać procesy i tendencje zachodzące na rynku pracy,
- poznać swoje mocne strony i ocenić ich przydatność na rynku pracy,
- nabyć umiejętność prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą,
- nauczyć się sporządzania niezbędnych dokumentów: CV i listu motywacyjnego,
- zapoznać się z aktualnymi działaniami PUP w Obornikach, w zakresie zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia (programy, szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe, dotacje),

- zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy znajdującymi się w PUP.

Warsztaty aktywizacyjne oparte są o 3-dniowy program zajęć. W Klubie Pracy, w okresie od 01.07.2008r. do 31.12.2008.r przeprowadzono następujące rodzaje zajęć:

- 3 szkolenia Klubu Pracy (21 uczestników),
- 6 warsztatów aktywizacyjnych (43 uczestników).

5. Projekt z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz Projekt z rezerwy Ministra

W 2008 roku przygotowano do realizacji dwa projekty mające na celu aktywizowanie jak największej liczby osób bezrobotnych, będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (z póź. zm.) *„w stosunku do: bezrobotnych do 25 roku życia, bezrobotnych długotrwale lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej 1 dziecko; bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia; bezrobotnych niepełnosprawnych”*.

W maju 2008r. złożyliśmy do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu wniosek o dofinansowanie realizacji projektu „Aktywni na rynku pracy”, którego realizacja obejmować będzie lata 2008-2013, w podziale na roczne etapy realizacji. Projekt został przygotowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI, Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej*. Budżet projektu w 2008 roku wynosił 965.066,00 zł. Ogólnym celem projektu było dążenie do poprawy zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych z Powiatu Obornickiego. W 2008 roku wsparciem w ramach projektu objęto 208 osób: szkolenia z poradnictwem zawodowym (149 osób), staż (30 osób), przygotowanie zawodowe z pośrednictwem pracy (26 osób), jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (32 osoby) z udziałem w szkoleniu przygotowującym do prowadzenia firmy.

Następnie również w maju 2008 przygotowano wniosek zgłoszeniowy o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra – na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Zaplanowano, że projekt obejmie aktywizacją 100 osób bezrobotnych w okresie od 01.06.2008 do 31.12.2008.

Budżet projektu – 758.200,00 zł. Projekt został zaakceptowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, na realizację jego założeń otrzymaliśmy 750.000,00 zł.

W trakcie realizacji projektów prowadzono akcję promocyjną, zaprojektowano materiały promocyjne. Informowano lokalną społeczność o możliwości udziału w projekcie, np. tablica informacyjna, strona internetowa, giełda pracy, warsztaty. Prowadzono monitoring realizacji projektów realizowanych w 2008 roku. Dokonano oceny efektów realizowanych w roku budżetowym projektów.

6. Szkolenia

W 2008 roku na szkolenia skierowano 228 osób, w tym 136 kobiet. Szkolenia ukończyły 203 osoby, w tym 117 kobiet. Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających szkolenia stanowi 89%.

Tabela: Obszary zawodowe szkoleń, w których najwięcej osób ukończyło szkolenia

Wyszczególnienie	Osoby, które ukończyły szkolenie w 2008 r.	
	Razem	Kobiety
Ogółem osoby szkolone	203	117
Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	50	22
Języki obce	27	21
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	14	14
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	14	14
Zarządzanie i administrowanie	1	1
Informatyka i wykorzystanie komputerów	15	10
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	6	0

Architektura i budownictwo	6	3
Ochrona własności i osób	2	1
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	11	11
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	39	10
Pozostałe usługi	16	10
Inne obszary szkoleń	2	0

W ramach szkoleń indywidualnych za uprawdopodobnieniem zatrudnienia, szkolenia ukończyło 36 osób, co stanowi 17% z wszystkich osób, które ukończyły kurs w 2008 roku, osoby niepełnosprawne poszukujące pracy stanowiły 5% ogółu. Pozostałe 77%, to osoby przeszkolone w ramach szkoleń grupowych.

Tabela: Podział ze względu na płeć osób, które ukończyły szkolenie

Lp.	Płeć	Liczba	%
1.	Mężczyźni	86	42,4%
2.	Kobiety	117	57,6%
3.	Razem	203	100%

Wykres: Struktura osób, które ukończyły szkolenia, podział ze względu na miejsce zamieszkania



Wykres: Struktura osób, które ukończyły szkolenia, podział ze względu na wiek



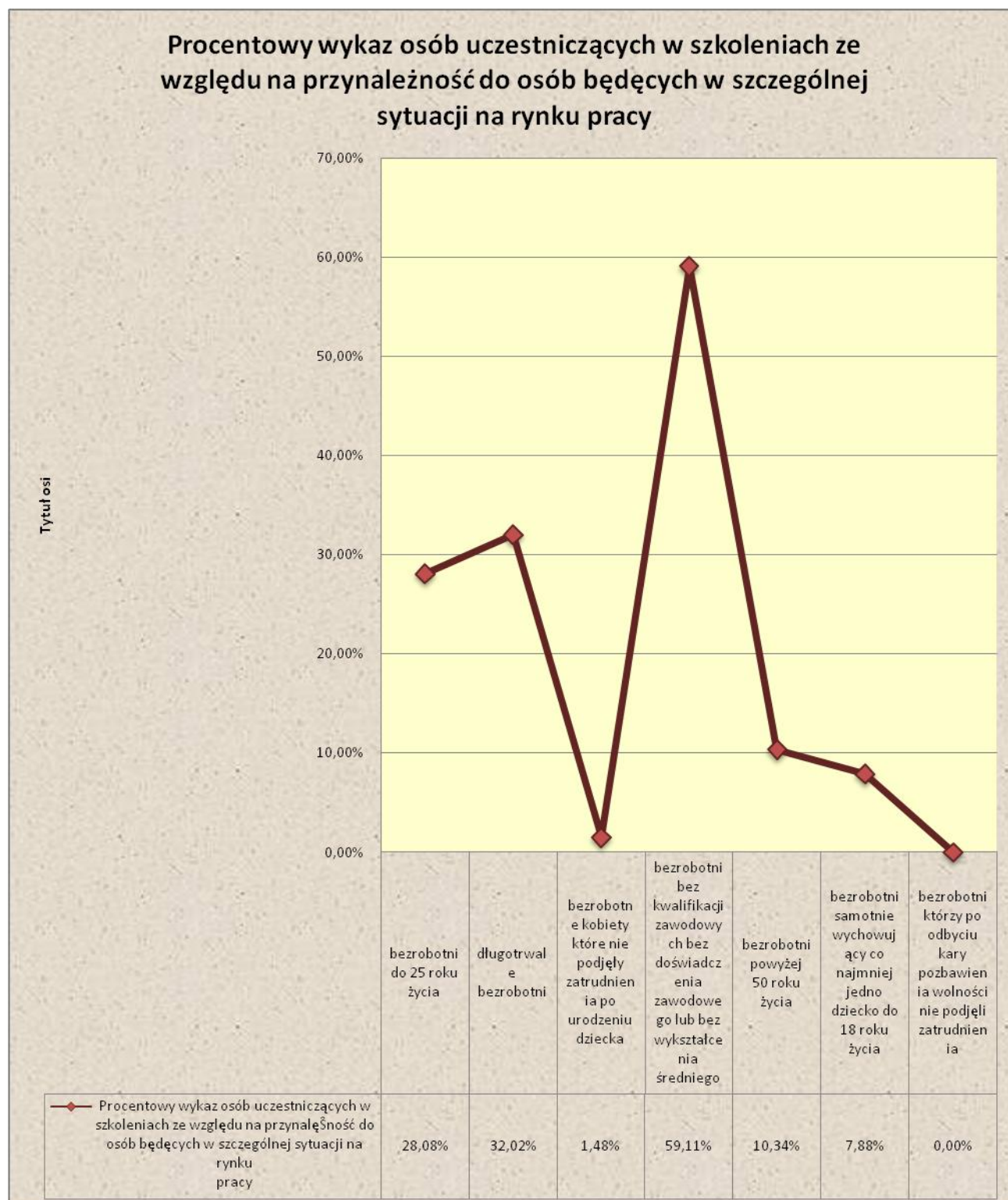
Najliczniejszą grupę wśród osób przeszkolonych – 38% stanowiły osoby między 25 a 34 rokiem życia. Następną w kolejności grupa to osoby między 18 a 24 rokiem życia – 26,1% oraz osoby między 35 a 44 rokiem życia stanowią – 22,7%. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby powyżej 45 roku życia - 12,8% z ogółu.

Wykres: Struktura osób, które ukończyły szkolenie w 2008r., podział ze względu na wykształcenie



Największą grupę wśród osób, które ukończyły szkolenie w 2008 – ponad 53% stanowią osoby z wykształceniem zawodowym. Następna grupa to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – ponad 17%. Ponad 11% to osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, a blisko 10% osoby z wykształceniem wyższym oraz gimnazjalnym i poniżej.

Wykres: Struktura osób przeszkolonych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

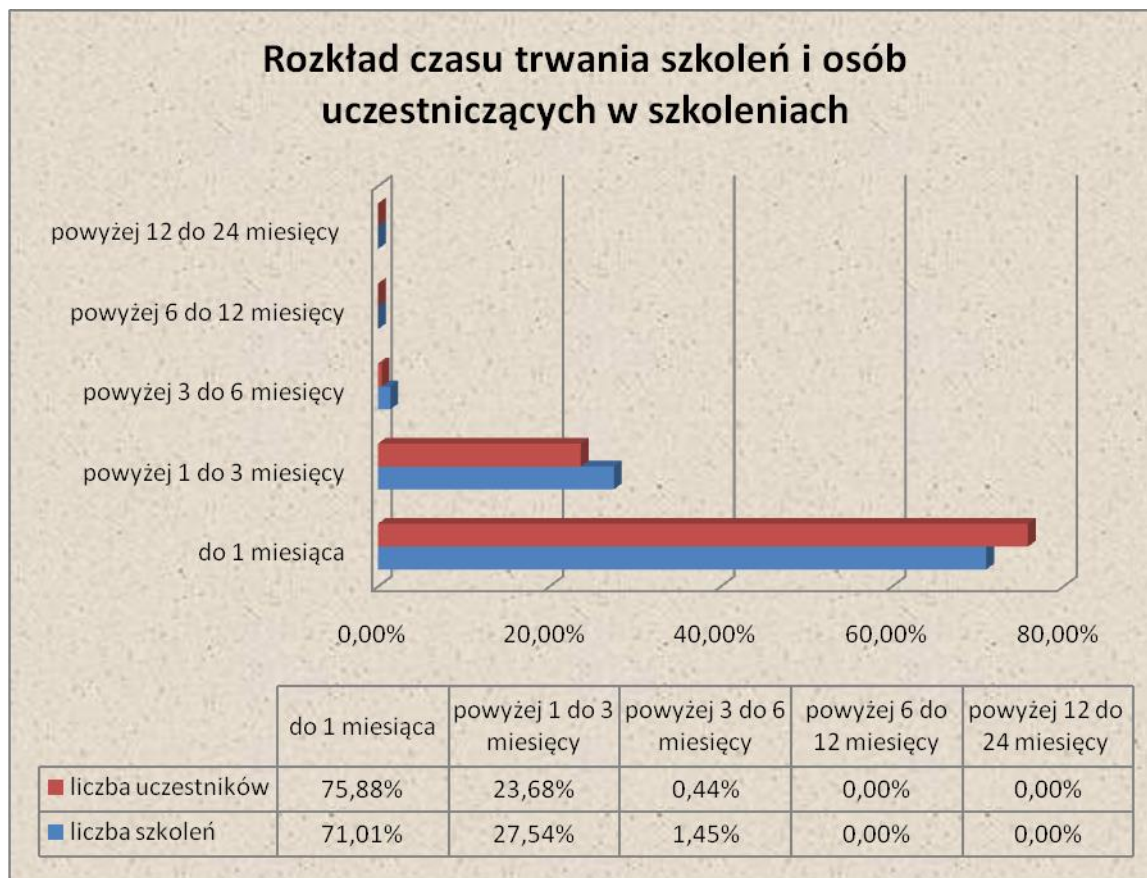


Suma przekracza 100% , ponieważ osoby kończące szkolenie mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Największą grupę spośród osób przeszkolonych w 2008 roku stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego – udział ten wynosi prawie 60%. Następną w kolejności grupa będąca w szczególnej sytuacji na

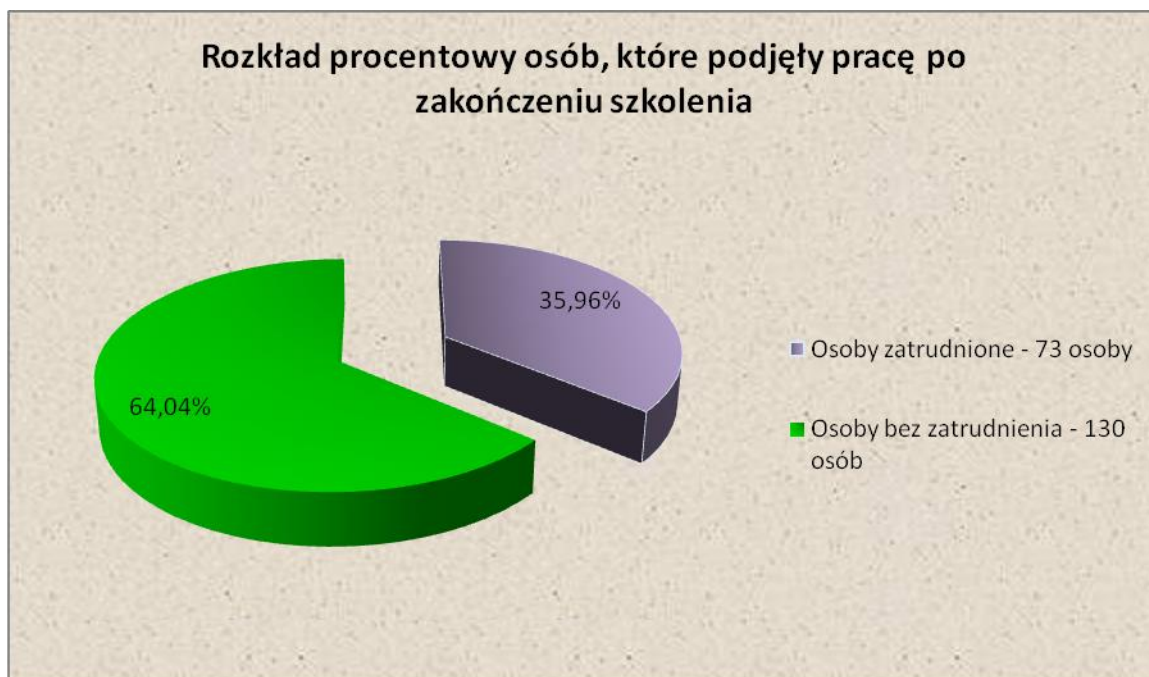
rynku pracy to osoby długotrwale bezrobotne – ponad 32%, oraz osoby bezrobotne do 25 roku życia – nieco ponad 28%. Najmniej liczną grupę bo ponad 1% stanowią kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka oraz bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, co stanowi 7,9% oraz osoby powyżej 50 roku życia – ponad 10%. W 2008 roku nie przeszkolono żadnej osoby bezrobotnej, która po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęła zatrudnienia.

Wykres: Czas trwania zakończonych szkoleń w 2008 r.



Ponad 71% wszystkich szkoleń, które zakończyły się w 2008 roku to szkolenia trwające nie dłużej niż jeden miesiąc. Szkolenia trwające do 3 miesięcy stanowią 27,5% wszystkich zakończonych szkoleń. Najrzadziej osoby bezrobotne szkolą się na szkoleniach trwających od 6 do 24 miesięcy – 1,4%. Krótkie szkolenia cieszą się największą popularnością wśród osób bezrobotnych. Dłuższe szkolenia wydłużają perspektywę szybkiego podjęcia zatrudnienia. Na bardzo długie szkolenia decydują się osoby, którym niezbędne są specjalistyczne kwalifikacje (np. szkolenie przygotowujące do egzaminu na: prawo jazdy, pracownika ochrony fizycznej pierwszego lub drugiego stopnia).

Wykres: Struktura osób, które podjęły pracę w ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia



Tematyka szkoleń indywidualnych:

- operator koparko – ładowarki,
- zadania, uprawnienia i odpowiedzialność Administratora Bezpieczeństwa Informacji,
- drwal – operator pilarki,
- kurs prawa jazdy kat. C, C+E, D,
- pracownik ochrony,
- instruktor nauki jazdy,
- skuteczna obsługa klienta specjalisty ds. rozwoju zawodowego,
- spawanie met. MIG, MAG,
- grafika komputerowa I i II stopnia,
- kurs dokształcający kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy, operator maszyn CNC,
- specjalista ds. handlu i marketingu z prawem jazdy kat. B,
- kurs fryzjerski,
- specjalista ds. kadrowo – płacowych,
- tynkowanie maszynowe,
- uprawnienia SEP.

7. Pozostałe formy aktywizacji bezrobotnych

W 2008 roku podpisano następujące umowy:

7.1 Umowy stażowe:

- podpisano 152 umowy stażowe, w ramach których skierowano 181 bezrobotnych (po zakończeniu stażu 113 osób podjęło pracę),
- rozpatrzono i przekazano do realizacji 477 wniosków w sprawie refundacji kosztów dojazdu na staż,
- wydano 197 zaświadczeń o ukończeniu przez beneficjenta stażu.

7.2 Umowy w ramach robót publicznych

- podpisano 3 umowy z samorządami, w ramach których skierowano 19 osób bezrobotnych,
- wydano 15 decyzji w sprawie refundacji kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za skierowanych bezrobotnych w ramach powyższych umów.

7.3 Umowy w ramach robót publicznych „Rowy 2008”

- podpisano 3 umowy, w ramach których skierowano 15 osób bezrobotnych (liczba osób, którym zaproponowano udział w programie – 47 osób),
- wydano 19 decyzji w sprawie refundacji kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za skierowanych bezrobotnych w ramach powyższych umów.

7.4 Umowy w ramach prac interwencyjnych

- podpisano 1 umowę w ramach prac interwencyjnych, w ramach której skierowano 1 osobę bezrobotną,
- wydano 4 decyzje w sprawie refundacji kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za skierowanych bezrobotnych w ramach powyższej umowy.

7.5 Umowy w ramach dotacji i refundacji

W roku 2008 przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 65 osobom, w tym 20 kobietom, z tego 32 umowy zostały zawarte w ramach projektu „Aktywni na

rynku pracy”, współfinansowanego przez Unię Europejską za środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Spośród tych osób – 11, to osoby powyżej 45 roku życia. Dotację otrzymało 39 osób z Gminy Oborniki, 20 z Gminy Rogoźno i 6 z Gminy Ryczywół. Najbardziej popularne były branże: budowlana, kosmetyczna, instalatorsko-sanitarna oraz mechanika pojazdowa.

W 2008 roku podpisano 35 umów o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych. Na utworzone stanowiska zostały skierowane 53 osoby bezrobotne, w tym 11 kobiet.

7.6 Umowy w ramach przygotowania zawodowego

Podpisano 56 umów, w ramach których skierowano 57 osób w celu odbycia przygotowania zawodowego. 32 osoby po odbyciu tej formy aktywizacji zostały zatrudnione (56%).

7.7 Dodatki aktywizacyjne

W 2008 roku wydano 146 osobom decyzje przyznające dodatki aktywizacyjne (40% zasiłku), dotyczyły osób, które podjęły pracę podczas pobierania zasiłku dla bezrobotnych. 15 osobom odmówiono przyznania dodatku.

7.8 Studia podyplomowe

W ubiegłym roku 2 osobom sfinansowano koszty studiów podyplomowych na kierunkach: Techniki komputerowe w produkcji i Psychologia zarządzania.

7.9 Umowy ze środków PFRON

Podpisano 2 umowy na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych. Podpisano 2 umowy na zorganizowanie stażu.

8. Pozostałe działania Urzędu

W 2008 roku z upoważnienia Starosty wystawiono 3921 zaświadczeń, w tym: 281 zaświadczeń do ZUS, 2517 zaświadczeń o zarejestrowaniu w PUP, z tego 765 do GOPS i OPS, 1092 zaświadczeń do ZOZ (dotyczy ubezpieczenia zdrowotnego). Pozostała korespondencja (319

pism), to odpowiedzi na zapytania Policji, Prokuratury, Komorników, PCPR, OPS, GOPS, Państwowej Inspekcji Pracy, itp.

Wystawiono 856 druków PIT-11. 19 osobom zwrócono koszty przejazdu do miejsca pracy, 4 osobom zwrócono koszty przejazdu do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy.

IV. KONTROLE

W 2008 roku przeprowadzone były 2 kontrole:

- Wielkopolski Urząd Wojewódzki – kontrola realizacji standardów usług rynku pracy,
- Wojewódzki Urząd Pracy – kontrola projektu PO KL „Aktywni na rynku pracy”.

V. PRACOWNICY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

W 2008 roku od 1 lipca zaczęły obowiązywać standardy usług rynku pracy stosowane przez publiczne służby zatrudnienia.

Aby im sprostać, zatrudniono na następujących stanowiskach:

- ✓ pośrednik pracy – 4 etaty,
- ✓ doradca zawodowy – 2 etaty,
- ✓ lider klubu pracy – 1 etat,
- ✓ asystent EURES – ¼ etatu,
- ✓ specjalista ds. rozwoju zawodowego – 1 etat.

VI. FUNDUSZ PRACY, EFS I BUDŻET

1. Wydatki Funduszu Pracy w 2008 roku -	4 841 074,55
--	---------------------

Świadczenia dla bezrobotnych nielimitowane :	1 884 600,92
---	---------------------

-zasiłki dla bezrobotnych	1 829 901,42
---------------------------	--------------

-zasiłki transferowe	7 828,23
----------------------	----------

-dodatki aktywizacyjne	46 871,27
------------------------	-----------

Plan formy aktywne - 2 765 300,00

Formy aktywne wykonanie:	2 765 300,00
---------------------------------	---------------------

z tego:

- szkolenia	95 046,15
-------------	-----------

- prace interwencyjne	5 213,82
-----------------------	----------

- roboty publiczne	117 112,01
--------------------	------------

- roboty publiczne ROWY	111 364,05
-------------------------	------------

- studia podyplomowe dla bezrobotnych	6 500,00
---------------------------------------	----------

- stypendia stażowe	1 076 641,13
---------------------	--------------

- stypendia przygotowanie zawodowe	148 414,36
- dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gosp.	488 168,93
- refundacja doposażenia stanowiska pracy	707 648,40
- dofinansowanie do kredytów - działalność gosp. i tworzenie miejsc pracy	42,61
- dojazdy do pracy (osoby skierowane przez urząd)	8 789,14
- dojazdy do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy	91,40
- badania dot. skierowań bezrobotnego do podj. pracy	260,00
- dojazdy na badania dot. podj. pracy	8,00

Plan pozostałe wydatki - 313 200,00

Pozostałe wydatki wykonanie: 191 173,63

z tego:

- zakup materiałów, wyposażenia, programów i licencji, usługi - informatyka	41 921,26
- audyt komputerowy	11 956,00
- zakup usług pozostałych (prowizje od wypłat, koszty wysyłki)	45 649,32
- opłaty za usługi internetowe	3 941,16
- opłaty z tyt. zakupu usług telefonii komórkowej	4 107,74
- zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń ksero	4 880,00
- poradnictwo zawodowe - zakup materiałów i usług	3 919,28
- klub pracy - wyposażenie	621,00
- szkolenia pracowników PUP	64 565,34
- informacje o usługach organów zatrudnienia - ogłoszenia, druki itp.	5 637,30
- zakup materiałów - koperty, przelewy	1 375,64
- dodatki do wynagrodzeń pracowników PUP	2 599,59

2. Wydatki EFS – 2008r. - projekt „Aktywni na rynku Pracy”

Plan formy aktywne: 965.066,00 zł.

Formy aktywne wykonanie: 961.935,37 zł.

W tym na :

- szkolenia	205.873,96 zł.
- przygotowanie zawodowe	151.668,92 zł.
- stypendia stażowe	159.558,57 zł.
- dotacje na podjecie działalności gospodarczej	444.833,92 zł.

Razem wydatki: 5.803.009,92 zł.

z tego formy aktywne - 3.727.235,37 zł.

2008 rok był pierwszym rokiem, kiedy środki przeznaczone na formy aktywne przewyższały (i to znacznie, bo o ponad 100%) środki przeznaczone na świadczenia dla bezrobotnych.

3. Budżet 2008 r.

3.1 Środki otrzymane i wykonane na dzień 31.12.2008r.

Plan na 2008r.	906.228,00
Dotacje otrzymane	906.228,00
Wykonanie na dzień 31.12.2008r. (100%)	906.228,00

3.2 Środki na ubezpieczenie zdrowotne od bezrobotnych bez prawa do zasiłku

Dział 851 rozdział 85156

§ 4130 wg planu	509.500,00
Wysokość otrzymanych środków	509.499,00
Wykonano (100% otrzymanych środków)	509.499,00

3.3 Środki PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej w 2008 roku

Plan w wysokości	107.140,00
-------------------------	-------------------

Wykonanie na dzień 31.12.2008r. (tj. 91,62% - wycofanie wniosków złożonych przez osoby zainteresowane szkoleniem oraz nieuzyskanie zdolności do uczestnictwa w szkoleniu)

98.160,00

Wydatki dla osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych jako poszukujące pracy:

• stypendia stażowe	14.560,00
• dodatki szkoleniowe	1.205,00
• zwrot kosztów wyposażenia stanowiska osoby niep.	65.140,00

- finansowanie kosztów szkoleń i przekwalifikowanie zawodowe 17.255,00

98.160,00

3.4 Środki PFRON na realizację programu aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych „JUNIOR”

Plan w wysokości 40.799,00

Wykonanie na dzień 31.12.2008r. (tj. 63,53% - brak odpowiedniej liczby osób spełniających wymagania pracodawców i warunków programu) **25.910,00**

- wydatki na rehabilitację zawodową absolwentów skierowanych na staż (skierowano 6 osób) 14.931,00
- wydatki dla doradcy zawodowego za sprawowanie opieki 4.454,00
- wydatki dla pracodawców z tytułu odbycia stażu przez absolwentów 6.525,00

25.910,00