



Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach
ul. Sądowa 5, 64-600 Oborniki
tel. (0-61) 653 66 36, e-mail: poob@praca.gov.pl
<http://pup.oborniki.starostwo.gov.pl/>
<http://pup.obornikiwlkp.ibip.pl>

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach za rok 2007

-Wstęp-

Na początku lipca 2007r. Eurostat oficjalnie poinformował, że Polska nie jest krajem mającym najwyższy wskaźnik bezrobocia w Unii Europejskiej. Przykładowo, w maju na Słowacji bezrobocie wyniosło 10,8%, podczas gdy w Polsce – „tylko” 10,5%. Podsumowując rok 2007 okazuje się, że w UE zanotowano 6,8%-bezrobocie, natomiast w roku 2006 8,2%, i jednocześnie był to najniższy wskaźnik od połowy lat 80 XX wieku. Ta pozytywna zmiana jest efektem reform strukturalnych, które od 2005r. wdrażają prawie wszystkie kraje UE.



W opublikowanym w lutym br. raporcie o zatrudnieniu w UE, Komisja Europejska chwali Polskę za spadek bezrobocia, ale podtrzymuje rekomendację reformowania rynku pracy. Zwraca uwagę, że co prawda bezrobocie spada, ale równocześnie mamy najwyższy w Unii Europejskiej wskaźnik ubóstwa – 21%. Polska ma też problem z najwyższym w UE wskaźnikiem bezrobocia wśród ludzi starszych, oraz jeden z najniższych przeciętnego wieku odejścia z rynku pracy. Żeby to zmienić, trzeba zachęcać pracowników do dłuższej aktywności zawodowej i podnoszenia kwalifikacji, a pracodawców do zatrudnienia osób starszych. Zmienić sytuację może też przegląd systemu rent i wcześniejszych emerytur. Z kolei podwyższanie wyjątkowo niskiego w naszym kraju poziomu infrastruktury opieki nad dziećmi, pomogłoby zmniejszyć wyjątkowo wysokie jak na warunki unijne bezrobocie wśród kobiet. W ostatnich dwóch latach stworzono w Unii 6 mln miejsc pracy, a do 2009r. przewiduje się kolejne 5 mln. Komisja Europejska przekonuje, że rezerwy to: wspomniane wcześniej kobiety i ludzie starsi – to grupy, które relatywnie wciąż są poza rynkiem. Trzeba jednak sięgnąć też po imigrantów.

Zatrudnienie osób starszych**Odsetek pracujących osób w wieku 55-64 lata**

WSKAŹNIK W POLSCE	28,1 proc.
Wskaźnik w UE	43,5 proc.
Najwyższy wskaźnik – Szwecja	69,6 proc.
Najniższy wskaźnik - Polska	28,1 proc.

Źródło: Eurostat dane za 2006 rok

Z najnowszych danych GUS wynika, że w ostatnich latach polskie firmy stworzyły 1,75 mln nowych miejsc pracy. Dzięki temu wskaźnik bezrobocia jest niemal na poziomie średniej UE. Główną bolączką nowego rynku pracy stał się brak pracowników i związana z tym konieczność aktywizacji osób, które są w wieku zdolności do pracy i pozostają bierne.

Dane GUS, które od 1992 roku prowadzi Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL), wskazuje, że nigdy dotąd tak dynamicznie nie zmieniała się sytuacja na rynku pracy. W III kwartale 2007r. pracowało 15,4 mln osób, a w II kwartale 2004r. 13,8 mln. Obecny poziom zatrudnienia jest prawie bliski rekordowi z sierpnia 1998r., kiedy pracowało 15,6 mln osób.

Wskaźnik zatrudnienia**Odsetek pracujących osób w wieku 15-64 lata**

WSKAŹNIK W POLSCE	54,5 proc.
Wskaźnik w krajach UE	64,4 proc.
Najwyższy wskaźnik – Dania	77,4 proc.
Najniższy wskaźnik - Polska	54,5 proc.

Źródło: Eurostat dane za 2006 rok

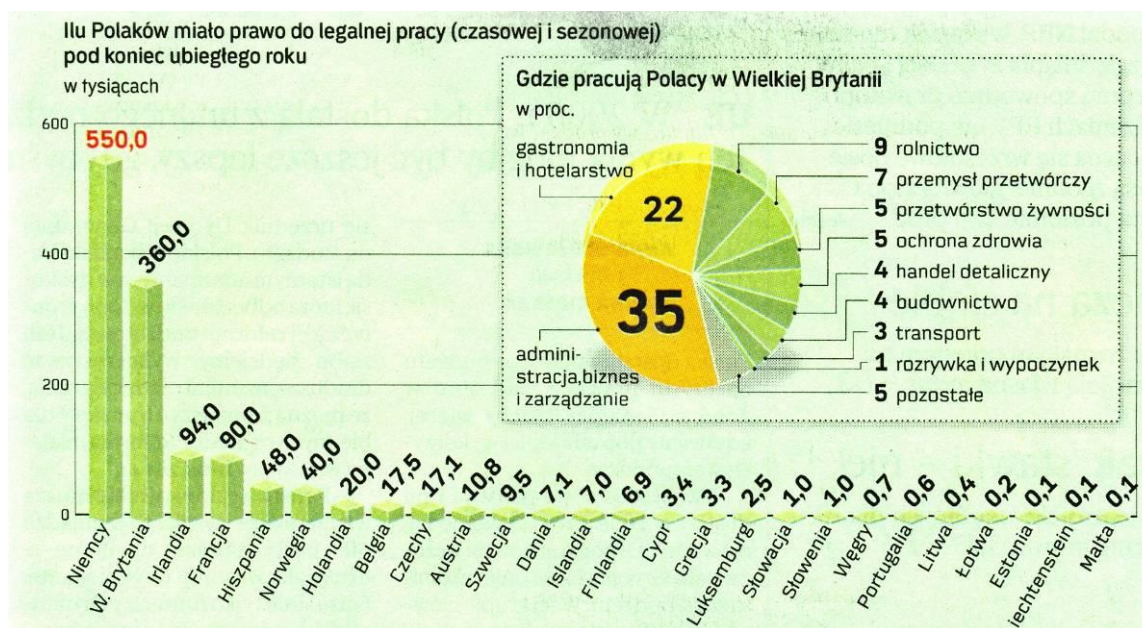
Miejsca pracy powstają w branżach najbardziej pożądanym dla nowoczesnej gospodarki. W usługach prawie 8,34 mln osób, a w przemyśle 4,79 mln. Zmniejsza się natomiast zatrudnienie w rolnictwie. Pracuje w nim ok. 2,3 mln osób.

Wiceprezes GUS Janusz Witkowski przekonuje, że za tak szybki spadek liczby osób pozostających bez pracy w głównej mierze odpowiada wzrost gospodarczy w Polsce, a nie wyjazd Polaków za granicę.

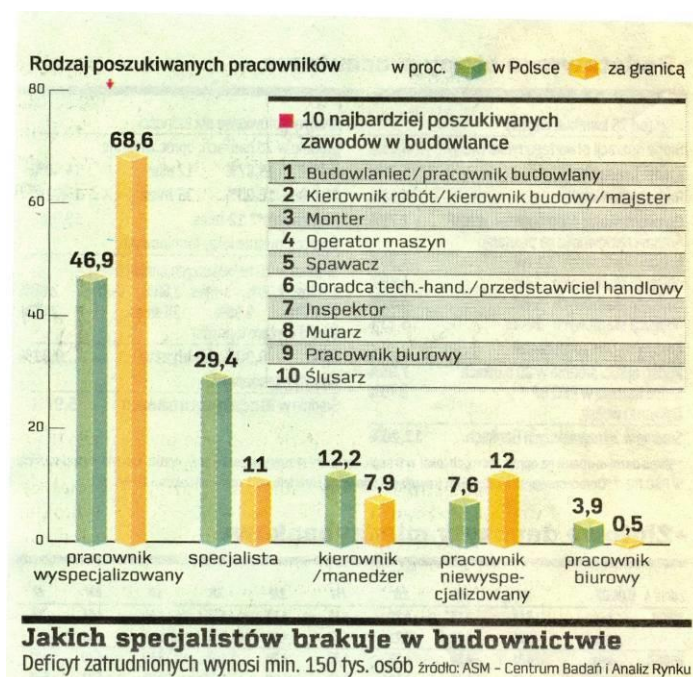
Polacy ciągle myślą o emigracji zarobkowej. 23,1% Polaków jest skłonnych wyjechać do pracy za granicę, ale nie ma takich możliwości, natomiast 10,5% to grupa chcąca i mająca możliwość wyjazdu – wynika z badania „Polacy pracujący 2007”, przeprowadzonego przez CBOS na zlecenie pracodawców zrzeszonych w PKPP Lewiatan.

Wśród robotników wykwalifikowanych, niepokojąco wysoki odsetek deklarowało chęć opuszczenia kraju. Biorąc pod uwagę koniunkturę panującą na Zachodzie, mogło to nasilać trudności na rynku pracy – ostrzegali eksperci PKPP.

Mimo, że fala emigracji opada powoli, to i tak Polacy stanowili największą grupę wśród emigrantów z nowych krajów UE. Nie ma zgody wśród ekonomistów ilu Polaków wyjechało zarobkowo za granicę. Statystyki wahają się od 600 tys do 1,5 miliona osób. Ekonomiści zastanawiają się wciąż, ilu z nich kiedy wróci do kraju, oraz czy ci, którzy obecnie wchodzą na rynek pracy zostaną.



Brak odpowiedniej liczby pracowników stał się główną barierą w rozwoju polskich firm. W 2007r. aż 60% z nich deklarowało, braki kadrowe. Konsekwencją tego były problemy w funkcjonowaniu firmy. Deficyt rąk do pracy może wkrótce osiągnąć pół miliona i utrudnić wykorzystanie funduszy z UE.



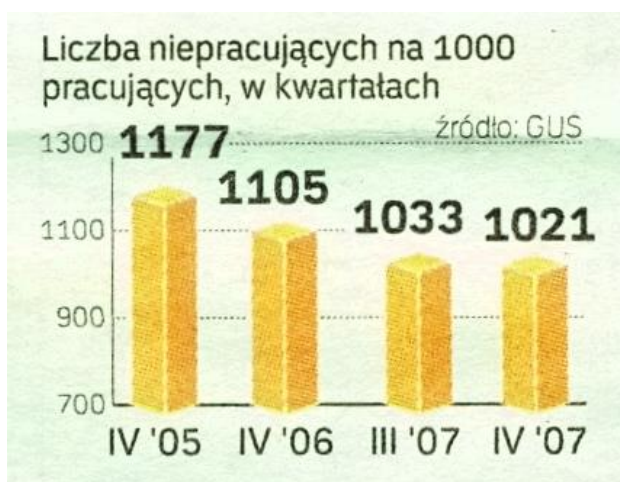
Pomimo problemów, nielegalne zatrudnienie nadal kusi pracodawców. Nawet jedna czwarta mieszkańców UE może wykonywać pracę nielegalną – szacuje Komisja Europejska. Płacenie „pod stołem” jest zjawiskiem powszechnym, szczególnie w budownictwie i usługach domowych. W 2004r. Komisja Europejska po raz pierwszy zleciła przeprowadzenie sondażu dotyczącego pracy na czarno.



Zdaniem Brukseli i nie tylko, zjawisko pracy nielegalnej jest negatywne. – Do budżetu trafia mniej pieniędzy, a pracownicy nie mają zabezpieczenia socjalnego. Według unijnego komisarza ds. zatrudnienia Vladimira Spidla, warto kontrolować przedsiębiorstwa, ale to nie jedyna metoda – najpierw trzeba zmniejszyć pozapodatkowe obciążenie kosztów pracy i odbiurokratyzować procedurę zatrudnienia.

Innym niebezpiecznym problemem jest narodowa bierność zawodowa Polaków. Około 6 mln z nich nie skończyło jeszcze 60 lat. Blisko połowa dorosłych Polaków nie pracuje i nie szuka pracy. I choć bezrobocie systematycznie się zmniejsza, to szybciej przybywa tych, którzy nie są zainteresowani pracą.

Systematycznie zmniejsza się obciążenie Polaków pracujących z osobami, które nie mają zatrudnienia. W IV kw. 2005r. 1000 osób pracujących utrzymywało aż 1177 niepracujących, a w IV kw. 2007 liczba ta zmniejszyła się o 156 osób.



I. Poziom i dynamika bezrobocia

1. Wielkość bezrobocia

Na koniec grudnia 2007r. w PUP zarejestrowanych było 1 701 osób. W stosunku do grudnia roku ubiegłego, liczba bezrobotnych zmalała o 1 158 osób tj. o 40,5%. (w województwie 33,3%).

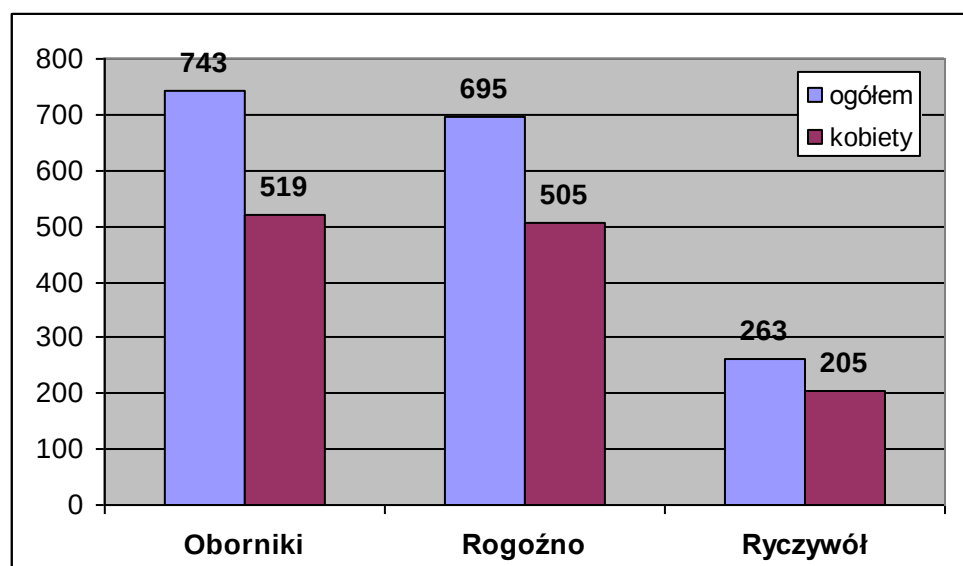
Tabela: Kształtowanie się liczby bezrobotnych w Powiecie Obornickim w okresie XII 2006 – XII 2007

XII2006	I2007	II2007	III2007	IV2007	V2007	VI2007	VII2007	VIII2007	IX2007	X2007	XI2007	XII2007
2 859	2 970	2 901	2 785	2 676	2 538	2 398	2 330	2 181	2 113	1 999	1 817	1 701

Polska – 1, 746, 6 tys, Województwo Wielkopolskie – 112,8 tys

Bezrobocie wg gmin

Największy spadek bezrobotnych zanotowano w Gminie Oborniki o 48,7%, następnie w Gminie Ryczywół o prawie 42%, i o tylko 31% w Gminie Rogoźno.



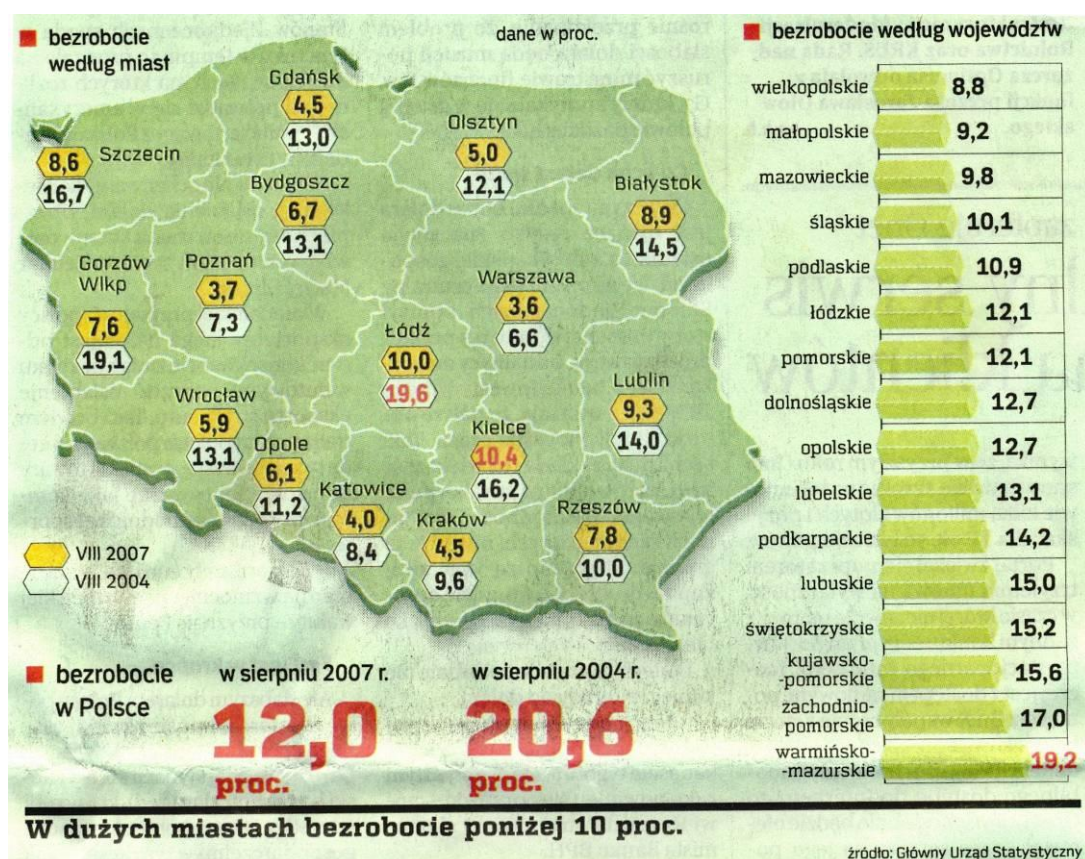
2. Stopa bezrobocia

W kraju, stopa bezrobocia wynosiła w końcu grudnia 2007r. 11,4%, a w województwie 8,9% i zmniejszała się w stosunku do grudnia 2006 o 3,7 punktu procentowego.

W Powiecie Obornickim, stopa bezrobocia w końcu grudnia wynosiła 8,6% i w stosunku do grudnia ubiegłego roku, zmniejszyła się o 5,3 punktu procentowego. Spadek ten był jednym z najwyższych w województwie.

<i>Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami</i>			
POWIAT	XII 2006	XII 2007	Spadek o
Obornicki	13,9	8,6	5,3
Szamotulski	12,5	8,4	4,1
Czarnkowsko-Trzcianecki	17,3	11,7	5,6
Chodzieski	17,1	11,8	5,3
Wągrowiecki	20,2	16,4	3,8
Poznański	5,8	3,2	2,6

W dużych miastach właściwie nie było bezrobocia.



Stopa bezrobocia w miastach wojewódzkich - z dwoma wyjątkami - spadła już poniżej 10%. W porównaniu z 2004r. sytuacja na rynku pracy najbardziej poprawiła się w Gorzowie Wielkopolskim, Łodzi i Gdańsku. Natomiast w Rzeszowie, odwrotnie – tam spadek bezrobocia jest najwolniejszy. W wielu metropoliach mamy już tzw. bezrobocie naturalne.

Bezrobocie oznacza sytuację, w której część zasobów pracy jest niewykorzystana. Różne są klasyfikacje bezrobocia. Jedną z nich jest podział na dobrowolne i przymusowe. To pierwsze obejmuje osoby, które z różnych przyczyn same zmieniają zajęcie i szukają nowego zajęcia, nie wynika to jednak z braku miejsca pracy. Bezrobocie dobrowolne jest częścią bezrobocia frykcyjnego, wywołanego przez mało doskonały przepływ informacji między pracodawcami a pracownikami i odzwierciedla naturalny proces fluktuacji pracowników. Dopasowanie do siebie umiejętności, stanowiska pracy, branży i lokalizacji zakładu, wymaga przetworzenia wielu informacji, na to potrzebny jest czas. Nie ma przecież dwóch takich samych miejsc pracy i dwóch takich samych pracowników. Bezrobocie jest tym mniejsze, im sprawniejszy jest system informacji i im więcej energii włożą w znalezienie siebie obie strony umowy o pracę.

Naturalny proces tworzenia i likwidacji miejsc pracy, prowadzi także do bezrobocia strukturalnego, wynikającego z niedopasowania potrzeb firm i umiejętności pracowników na pewnym obszarze geograficznym. Nie wynika ono z braku miejsc pracy, choć jest przymusowe. Praca bowiem jest, ale nie tam, gdzie mieszkają pracownicy, albo chętni do jej podjęcia, nie mają odpowiednich kwalifikacji. Sumę bezrobocia frykcyjnego i strukturalnego ekonomiści nazywają stopą bezrobocia równowagi, lub naturalną stopą bezrobocia, a nawet stanem pełnego zatrudnienia, gdyż takie bezrobocie jest w dużej mierze niezależne od koniunktury gospodarczej. Zależy ono głównie od rozwiązań instytucjonalnych, w tym: systemu informacji, poziomu zasiłków dla osób bez pracy, elastyczności systemu edukacji względem potrzeb firm, oraz gotowości do zmiany miejsca zamieszkania. Poprawa albo pogorszenie koniunktury, wpływają zaś na stan bezrobocia cyklicznego.

3. Nowe zarejestrowania i wyłączenia z ewidencji

Na zmiany poziomu bezrobocia wpływ mają z jednej strony ilość rejestrujących się bezrobotnych, a z drugiej, ilość bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z różnych przyczyn. W okresie 12 miesięcy 2007r. zarejestrowały się 3 302 osoby, a wyłączono z ewidencji 4 459 osób (bilans 1 157 osób). Po raz pierwszy zarejestrowało się 878 osób, a po raz kolejny aż 2 224 (niektóre osoby po 3 razy w roku). Najwięcej osób zarejestrowało się w styczniu, i było to 427 osób (średnio na miesiąc 275 osób). Główną przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy przez 1742 osoby (39%) z tego pracy niesubsydiowanej przez 1534 osoby. Prace przy udziale środków z Funduszu Pracy podjęło 208 osób.

Drugą istotną przyczyną wyłączenia z ewidencji było nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy. Dotyczyło to 1534 osób. Jest to z ogółu zarejestrowanych aż 34,4%

bezrobotnych. Dobrowolnie ze statusu bezrobotnego zrezygnowało 6,7% (390 osób). Najwięcej osób z tego powodu wyłączono w miesiącu maju – 164 osoby.

Pomimo dużego tempa rozwoju gospodarczego w ciągu ostatnich lat w rejestrze naszego urzędu odnotowujemy około 2 tys. osób. Są wśród nich osoby, które rejestrują się tylko po to, by mieć prawo do pomocy społecznej (a pracować i tak nie mają zamiaru) oraz tacy, którzy wolą „fuchę” nieobciążoną podatkami.

W fałszowaniu wskaźnika bezrobocia udział ma stan prawny uzależniający przyznawanie pomocy społecznej od statusu bezrobotnego czy dający darmowe ubezpieczenie zdrowotne osobie rejestrującej się w pośredniaku. Dzisiejszy bezrobotny to taki, który jest zdeterminowany i aktywny na rynku pracy oraz taki, który deklaruje gotowość do podjęcia pracy, ale nie jest mobilny, i nie przeprowadzi się za pracę. Są i tacy, którzy kompletnie nie są zainteresowani zatrudnieniem m. in. osoby narodowości Romskiej, trudne do zaktywizowania osoby przebywające w ośrodkach Monaru i Markotu oraz osoby oczekujące na przyznanie zasiłku przedemerytalnego.

4. Zwolnienia grupowe

W 2007r. żaden zakład z naszego Powiatu nie złożył informacji o przewidywanych zwolnieniach grupowych.

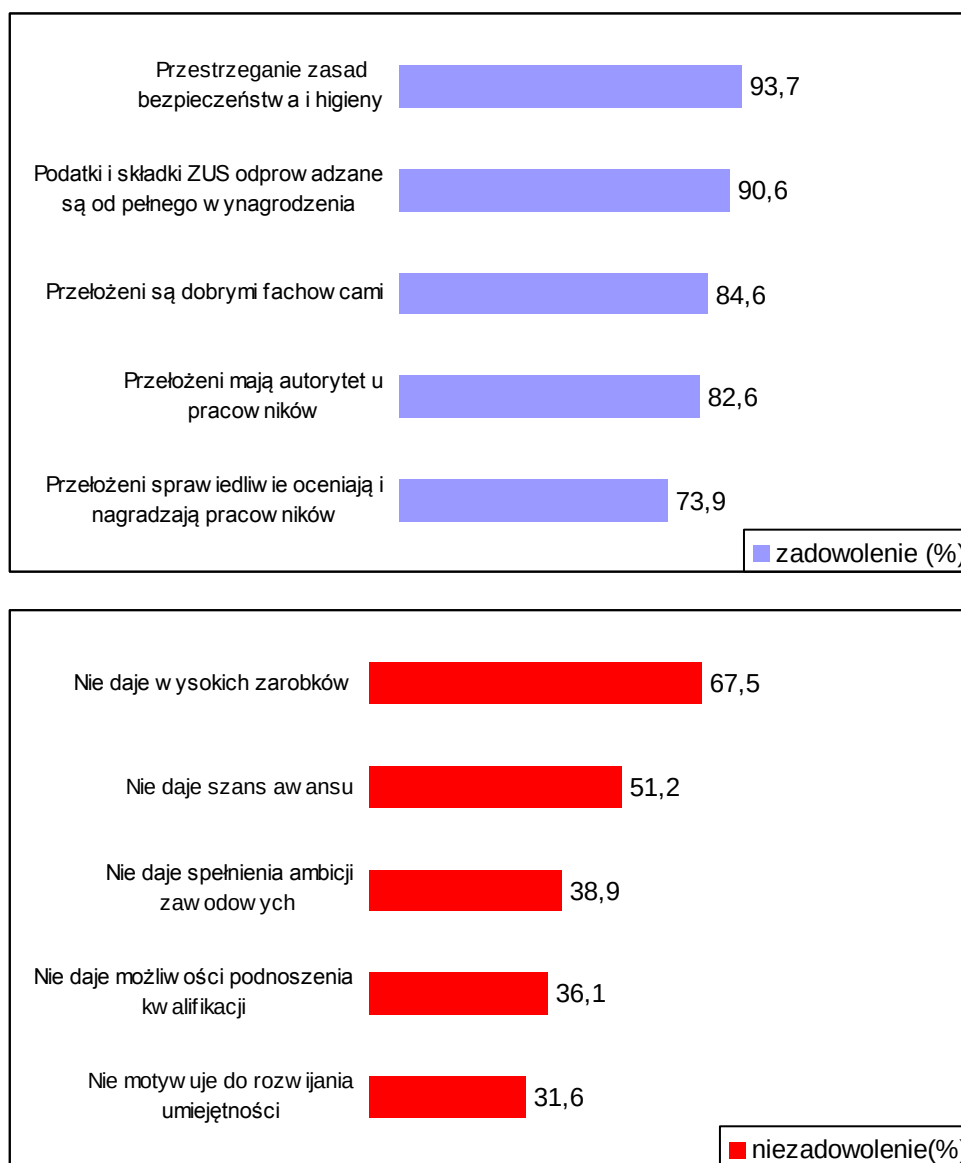
II. Struktura bezrobocia

1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Na koniec grudnia 2007 zarejestrowanych bez prawa do zasiłku było 1 485 osób (87,3%). Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 12,7% ogółu bezrobotnych (216 osób) w województwie (14,4%). Jedną z przyczyn małej ilości osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jest spadająca liczba osób rejestrujących się po ustaniu zatrudnienia.

Z badania „Pracujący Polacy 2007” przeprowadzonego na zlecenie Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych „Lewiatan” wynika, że jesteśmy społeczeństwem w większości zadowolonym ze swojej pracy i pracodawców, nie obawiamy się bezrobocia, jesteśmy mniej skłonni do migracji zarobkowej.

Wykres: Główne przyczyny zadowolenia i niezadowolenia z pracy



Źródło: PKPP Lewiatan

2. Bezrobocie wśród kobiet

Na koniec roku 2007, w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 1227 kobiet, co stanowiło 72,1% ogółu bezrobotnych (w województwie 65,8%) i jest jednym z wyższych w województwie. Analizując sytuację w poszczególnych gminach, największy odsetek bezrobotnych kobiet jest w gminie Ryczywół – 72,7% (76% w XII 2006r.), w Gminie Rogoźno – 70,1%(wzrost o 2,1% w stosunku do XII 2006r.). W Gminie Oborniki natomiast odsetek bezrobotnych kobiet wynosił 67,3%(spadek o 4,7%).

Największą grupę bo aż 62,7% stanowiły kobiety długotrwale bezrobotne, czyli będące w rejestrze osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy. 30% zarejestrowanych kobiet nie posiadało żadnych kwalifikacji zawodowych.

Struktura bezrobocia wśród kobiet w Powiecie Obornickim – wybrane kategorie (stan na 31.11.2007)			
Kategoria	Ogółem	%	Z prawem do zasiłku
Niepelnosprawne	31	2,5	2
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia	133	10,8	9
Bez kwalifikacji	361	29,4	29
Powyżej 50 roku życia	193	15,7	27
Do 25 roku życia	279	22,7	15
Zamieszkałe na wsi	615	50,1	57
Które ukończyły szkoły wyższe do 27 roku życia	5	0,4	1
W okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	60	4,9	1
Długotrwale bezrobotne	769	62,7	0
Cudzoziemcy	1	0,1	0

Diagnoza sytuacji bezrobotnych kobiet przedstawiona powyżej, pokazuje wysoką skalę problemu. W sytuacji malejącego bezrobocia, skala bezrobocia wśród kobiet, niestety nie uległa poprawie.

W 2007r. 162 kobiety długotrwale bezrobotne, wzięły udział w programie „Twoja aktywność – Twoją Szansą”. W ramach programu przeprowadzono w początkowej fazie diagnozę problemu długotrwałego bezrobocia. W tym celu 300 kobiet wypełniło ankiety, w których pytano m.in. o: sposoby poszukiwania pracy, chęć uczestnictwa w szkoleniu, przekwalifikowanie, oczekiwania w stosunku do PUP, lub innej organizacji oraz propozycji współpracy.

Do projektu zakwalifikowano 162 osoby. W wyniku przeprowadzonych rozmów okazało się, że około 50% kobiet nie było zainteresowanych podjęciem jakiejkolwiek pracy, szkoleniem, przekwalifikowaniem i nie wykazuje żadnej aktywności na rynku pracy. Jednak bardzo chętnie korzysta ze świadczeń opieki społecznej.

Podjęto wspólne działania mające na celu przeciwdziałanie negatywnym skutkom społecznym tego niepokojącego zjawiska. W wyniku wspólnych działań pośredników pracy,

doradcy zawodowego i pracowników opieki społecznej, przeprowadzono giełdę pracy skierowaną głównie do tej grupy osób.

Ponad 100 kobiet odmówiło przyjęcia skierowania do pracy bez uzasadnionej przyczyny. Około 40 kobiet złożyło wniosek o wykreślenie z ewidencji na własną prośbę, a około 35 kobiet nie stawiało się na wyznaczony przez PUP termin i zostały wykreślone z ewidencji. Reasumując, z grupy 162 kobiet; 29 podjęło pracę, 5 z nich zostało skierowanych na staż, 20 skierowano na kursy zawodowe a 2 kobiety na przygotowanie zawodowe. 136 osób utraciło status bezrobotnego.

W listopadzie 2007. w związku z tym, że w Gminie Ryczywół zanotowano najwyższy odsetek bezrobotnych kobiet, zorganizowano giełdę pracy w punkcie PUP w Ryczywole, na którą wezwano 101 osób. Udział w giełdzie wzięło 78 osób, z czego 11 zgłosiło chęć podjęcia pracy mimo, że firma zapewniała transport w obie strony. Główne przyczyny odmów podjęcia pracy to: choroby (nie było problemu z doniesieniem orzeczeń lekarskich druków L-4), opieka nad dziećmi, wnukami, osobami starszymi, osobami schorowanymi.

Okazuje się, że aktywność kobiet na rynku pracy jest nieznaczna, a kobiet powyżej 50 roku życia, bliska zeru. Część kobiet, szczególnie matki samotnie wychowujące dzieci, starsze wychowujące wnuki, kobiety pracujące „na czarno” (sprzątanie mieszkań, opiekowanie się osobami starszymi) rejestrują się po to, aby dla dzieci lub siebie mieć ubezpieczenie zdrowotne. Dla części kobiet zarejestrowanie się w urzędzie pracy jest niezbędne do uzyskania różnego rodzaju pomocy społecznej, takiej jak: dopłaty do mieszkania, otrzymanie stypendium, ect.. Rok 2008 będzie kolejnym rokiem, gdzie problem kobiet będzie priorytetem w działaniu urzędu pracy.

3. Bezrobotni wg wykształcenia

Kategoria		31.12.2006	31.12.2007	W tym kobiety
		%	%	%
Wykształcenie	Wyższe	3,6	4,3	66,2
	Policealne i średnie zawodowe	23,7	24,7	76,6
	Średnie ogólnokształcące	6,1	8,6	86,2
	Zasadnicze zawodowe	33,1	32,8	65,8
	Gimnazjalne i poniżej	33,5	29,6	72,2
	Razem	100,0	100,0	---

Dominującą grupę osób bezrobotnych stanowią jak co roku, osoby z wykształceniem gimnazjalnym i zawodowym, natomiast wśród kobiet osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz policealnym i średnim zawodowym.

Przyczyną spadku w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym i gimnazjalnym był boom w budownictwie. Pracodawcy po raz pierwszy tak naprawdę „wrywali” sobie fachowców i nie tylko, chodziło im o osoby, które jak mówili „chcą pracować”.

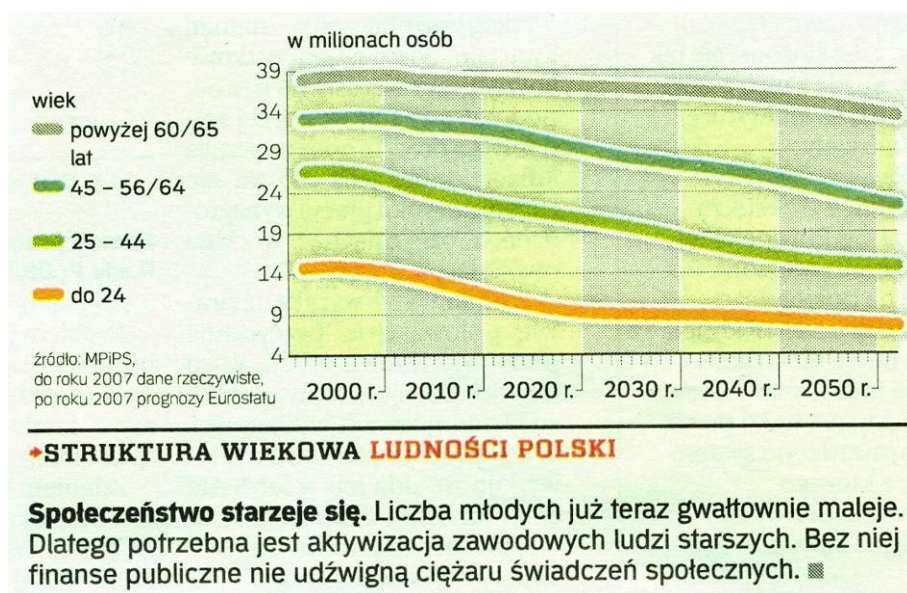
4. Bezrobotni wg wieku

Wiek	31.12.2005 %	31.12.2006 %	31.12.2007 %	W tym kobiety %
18-24	25,2	23,2	22,4	73,2
25-34	28,7	28,9	27,3	80,0
35-44	20,2	18,7	18,7	76,1
45-54	22,4	24,0	26,6	69,2
55-59	3,3	4,8	7,4	46,8
60-65	0,2	0,4	0,6	Nie dotyczy
Razem	100,0	100,0	100,0	---

Systematycznie od kilku lat spada liczba bezrobotnych w grupie wiekowej 18-24 lat. Jest to efekt działań urzędu pracy między innymi poprzez projekty zrealizowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach działania 1,2 a.

W 2007 roku realizowano 2 projekty: perspektywy dla młodzieży „Klucz do sukcesu” i „Droga do kariery”. Wsparciem objęto 109 osób w tym 55 kobiet. W ramach tych działań 60-ciu beneficjentów wzięło udział w szkoleniach, 17-stu przyznano dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 52 osoby skierowano na staż. (niektórzy beneficjenci skorzystali z 2 form pomocy np. szkolenie + dotacja).

Polska jest jak już wcześniej wspomniano niechlubnym liderem, gdy chodzi o zatrudnienie osób w wieku powyżej 50 lat. W grupie w wieku 45-65 lat (536 osób) 53,5% posiadało wykształcenie gimnazjalne lub zasadnicze zawodowe.



W lutym 2008r. rząd ujawnił program aktywności osób po pięćdziesiątce. Ulgi dla pracodawców, szkolenia dla czterdziestopięciolatka i osób starszych, likwidacja wcześniejszych emerytur, skuteczna pomoc dla bezrobotnych po pięćdziesiątce, polityka zarządzania wiekiem w firmach oraz rozwinięcie usług pozwalających na godzenie pracy i życia rodzinnego. To niektóre elementy programu MPiPS „Solidarność pokoleń 50+”.

5. Bezrobocie według czasu pozostania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy(w miesiącach)	31.12.2006 %	31.12.2007 %
0-1	5,4	7,2
1-3	17,2	18,0
3-6	14,3	14,4
6-12	16,6	14,1
12-24	14,7	16,5
24 i więcej	31,8	20,8
Razem	100,0	100,0

Z powyższej tabeli wynika, że najbardziej aktywną grupą są osoby pozostające w rejestrze bezrobotnych przez okres 3 miesięcy. Jednym z powodów to wypłacanie przez urząd pracy dodatku aktywizacyjnego przy podejmowaniu pracy w trakcie pobierania zasiłku.

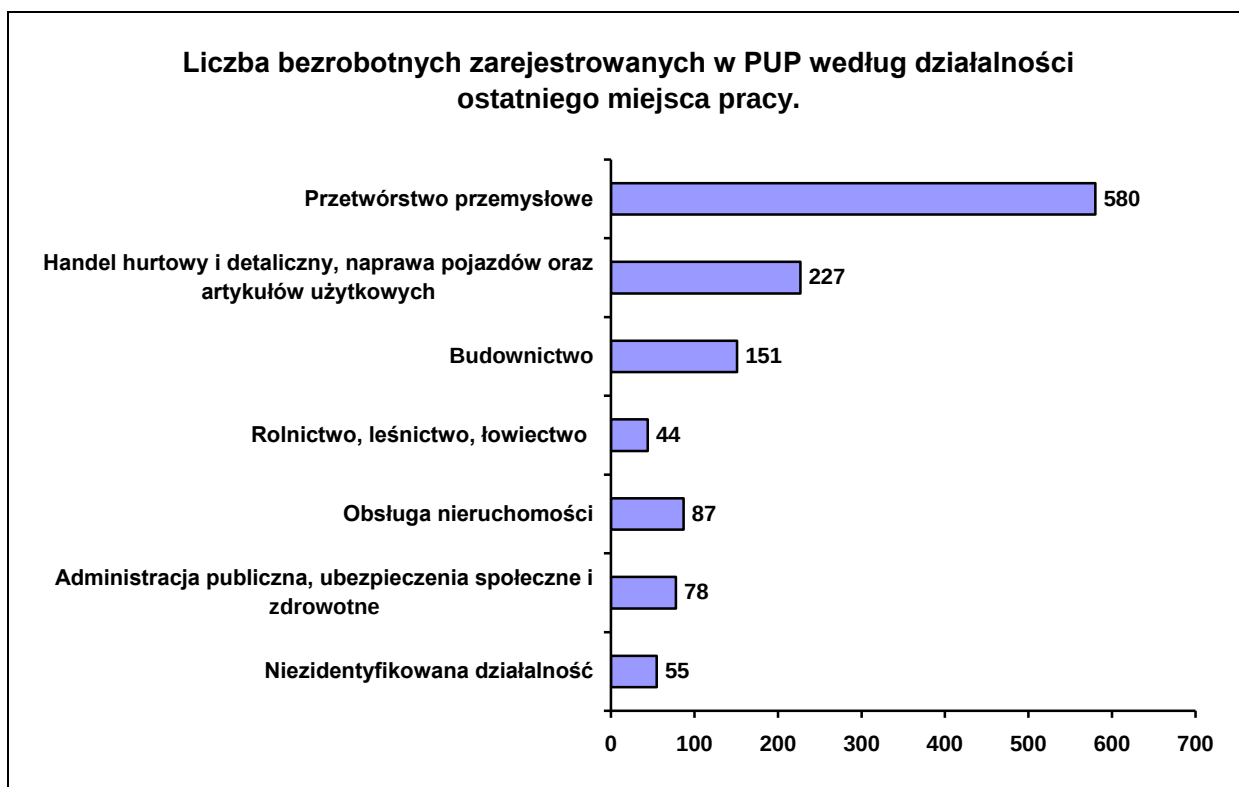
Następna grupa to osoby którym kończy się okres pobierania zasiłku lub którym ten okres się skończył.

Rok 2007 był kolejnym rokiem spadku ilości osób długotrwale bezrobotnych. Jest to również efekt działania urzędu pracy, który realizował w ramach działań 1,3a 3 projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach tych działań wsparciem objęto 121 osób z tego: 69 kobiet. W szkoleniu wzięło udział 100 osób, 28 otrzymało dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a 16 osób skierowano do odbycia przygotowania zawodowego.

W grupach osób długotrwale bezrobotnych najwięcej jest osób bez kwalifikacji zawodowych, aż 46%.

Był to kolejny rok, w którym Urząd Pracy i Samorządy Gminne miały problem z naborem pracowników do programów, m.in. „ROWY” i skierowaniem bezrobotnych do robót publicznych.

6. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy – stan na dzień 31.12.2007r.



Taka sytuacja jest podobna w całym województwie.

7. Bezrobotni według zawodów

W celu planowania systemu edukacji pod kątem dostosowania struktur kształcenia, szkolenia i przekwalifikowania dla określenia zapotrzebowania gospodarki na zasoby pracy według kwalifikacji zawodowych opracowana została metoda o nazwie – Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Metoda ta oznacza proces obserwowania zjawisk zawodowych na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz.

Analizując grupy zawodów sytuacja wśród zarejestrowanych w PUP Oborniki przedstawia się następująco:

- do największej grupy osób pozostających bez pracy należą osoby zakwalifikowane do grupy pod nazwą - **Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy**. Przystępując do bardziej szczegółowej analizy tej grupy jednoznacznie należy określić iż, najwięcej osób posiada zawód sprzedawcy – 195 (z czego 185 to kobiety).

Kolejnymi wyróżniającymi się w tej grupie zawodami są:

- kucharz – 38 osób (z czego 33 to kobiety),
- fryzjer – 17 osób (z czego 16 to kobiety)
- drugą pod względem ilości osób zarejestrowanych grupę jest grupa pod nazwą – **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**. W tej grupie sytuacja na dzień 31 grudnia przedstawiała się następująco:
 - ślusarz – 40 osób (w tym 18 kobiet),
 - szwaczka – 42 osoby,
 - krawiec – 26 osób,
 - stolarz – 23 osoby (w tym 4 kobiety)
- kolejną grupą pod względem ilości osób zarejestrowanych stanowiła grupa pod nazwą – **Pracownicy przy pracach prostych**. W tej grupie sytuacja na koniec 2007r. przedstawiała się następująco:
 - robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 42 osoby,
 - pakowacz – 25 osób w tym 24 kobiety,
 - sprzątaczką – 25 osób,
 - robotnik gospodarczy – 23 osób
- czwartą grupę pod względem ilości osób zarejestrowanych stanowi grupa – **Technicy i inny średni personel**:

- technik ekonomista – 60 osób (z czego 52 kobiety),
 - księgowy samodzielny – 22 osoby,
 - technik agrobiznesu – 18 osób (z czego 16 kobiet),
 - technik handlowiec – 17 osób (z czego 14 kobiet),
 - technik rolnik – 10 osób
- kolejną grupę pod względem ilości osób zarejestrowanych stanowi grupa pod nazwą – **Pracownicy biurowi**. Wyróżniają się tutaj następujące zawody:
- pozostali pracownicy obsługi biurowej – 18 osób (z czego 17 kobiet),
 - technik pracy biurowych – 14 osób,
 - technik administracji – 10 osób,
 - magazynier – 9 osób (z czego 3 kobiety)

Największą jednak grupę, osób stanowiły **osoby bez zawodu** – 343 osoby (z czego 261 kobiet).

Z analizy rankingu wynika, że w naszym powiecie zawodami deficytowymi były między innymi: specjalista do spraw ubezpieczeń, doradca zawodowy, nauczyciel (chemii, języka obcego, plastyki), pielęgniarz, inspektor budowlany, kosztorysant budowlany, cieśla, brukarz, meliorant, monter okien, spawacz ręczny gazowy i łukiem elektrycznym.

Z rankingu zawodów wynika, że największą szansę na uzyskanie oferty pracy mają kierowcy i operatorzy pojazdów, robotnik i sprzedawca (duża rotacja).

8. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

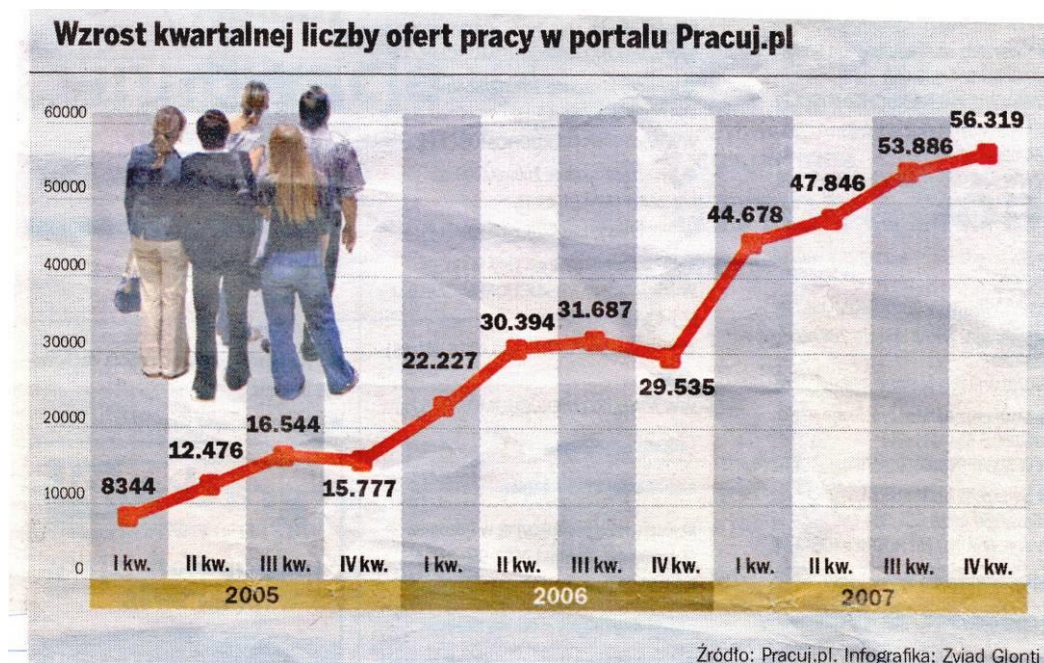
Kategoria	Ogółem	%	Oborniki	%	Rogoźno	%	Ryczywół	%
Do 25 roku życia	381	24,4	157	21,1	154	22,2	70	26,6
Długotrwale bezrobotni	1000	58,8	404	54,4	425	61,2	171	65,0

Jak już wcześniej wspomniano grupy te były w szczególnym zainteresowaniu urzędu pracy, m. in. poprzez działania współfinansowania z EFS. Zdaniem ekspertów i pracowników

urzędu osoby długotrwale bezrobotne są najtrudniejszą grupą do aktywizacji. Im dłuższa przerwa w pracy, tym mniejsza szansa na powrót na rynek pracy.

II. Działania Powiatowego Urzędu Pracy na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

1. Oferty pracy i podjęcia pracy, pośrednictwo pracy

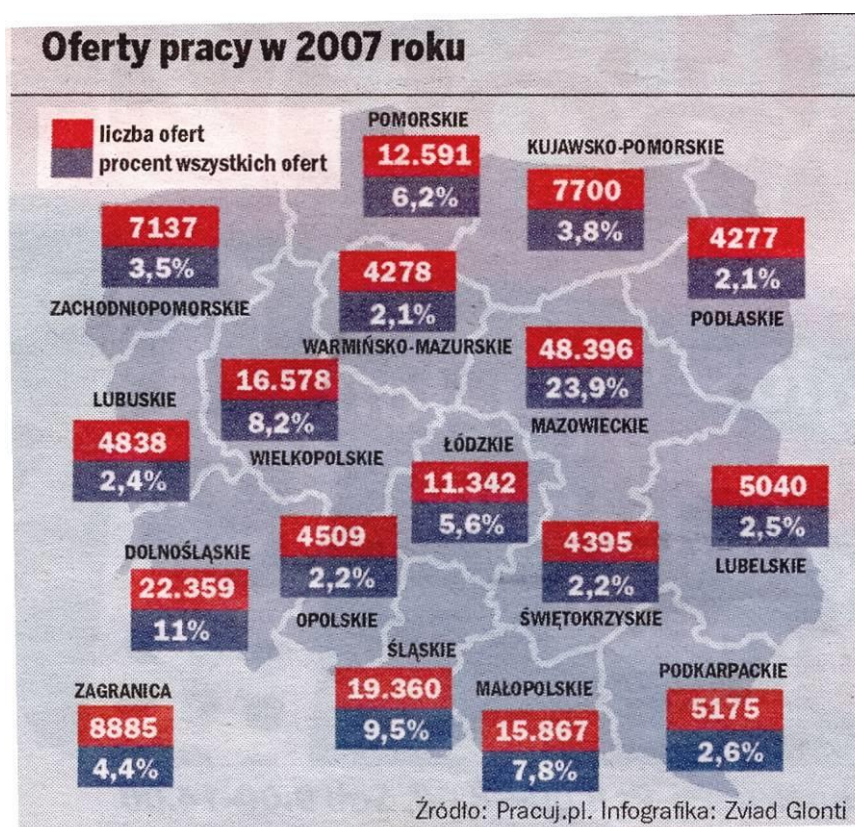
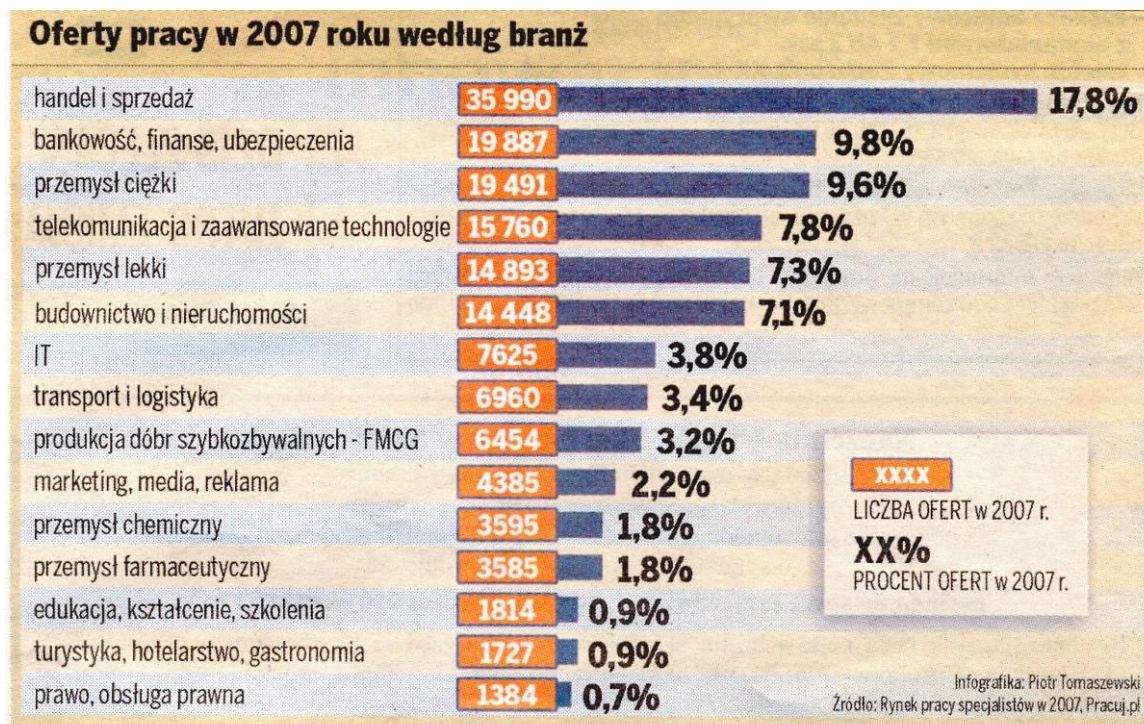


Miniony rok był idealnym okresem na szukanie lub zmianę pracy. Pracodawcy z niemal każdej branży poszukiwali pracowników, więc kandydaci nie mieli powodów do narzekania. Potwierdzają to dane z cyklicznego raportu „Rynek pracy specjalistów w 2007 roku”, przygotowanego przez konsultantów portalu rekrutacyjnego pracuj.pl. W ubiegłym roku pracodawcy zamieścili niemal 90 tysięcy więcej ofert, niż w roku 2006. Co dwunasta oferta pracy pochodziła z województwa wielkopolskiego. W ubiegłym roku najłatwiej było znaleźć zatrudnienie w handlu i sprzedaży, finansach i ubezpieczeniach oraz w przemyśle ciężkim. Propozycje z tych trzech branż stanowiły blisko 40% wszystkich ofert zamieszczonych na pracuj.pl. W 2007 roku niemal 18% wszystkich publikowanych ofert dotyczyło zatrudnienia w branży handlu i sprzedaży. Firmy szczególnie dotkliwie odczuły brak rąk do pracy w tych działach gospodarki w ostatnim kwartale minionego roku, kiedy to oferowały ponad 10 tysięcy ofert, czyli o blisko 1000 więcej niż w trzecim kwartale 2007.

Firmy z branży handlowej szczególnie dotkliwie odczuwają brak pracowników na rynku pracy. To branża, która charakteryzuje się dużą rotacją, więc pracodawcy muszą prześcigać się w pomysłach na przyciągnięcie pracowników, między innymi poprzez pozapłacowe świadczenia pracownicze czy prowizje. Wiele firm tej branży prowadzi rekrutację non-stop.

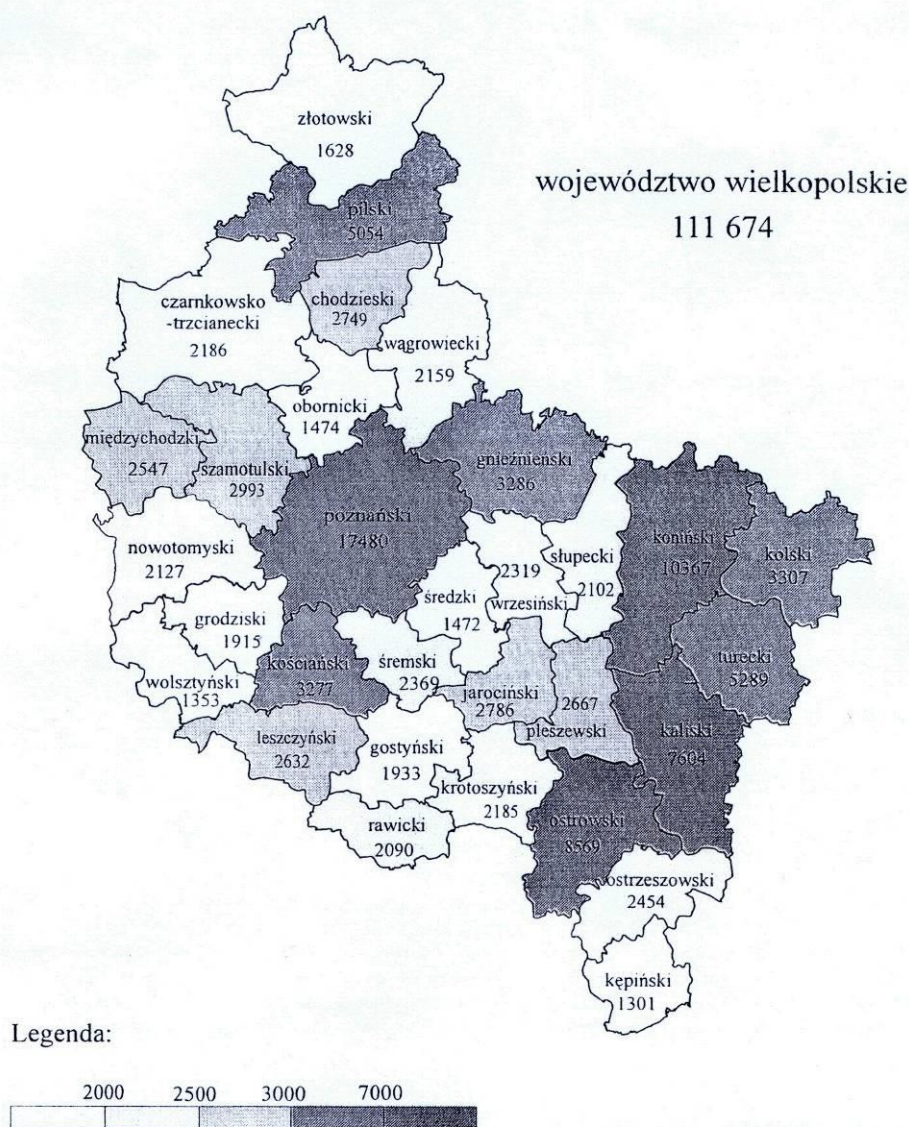
Z kolei rosnąca liczba podmiotów gospodarczych, spowodowała wzrost zapotrzebowania na księgowych.

Nieco mniej niż w 2006 roku, poszukiwano specjalistów do działu IT-internet.



W 2007r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach wpłynęły 1474 oferty pracy tj. o 71% więcej niż w roku 2006 (862 oferty), ale i tak był to jeden z najniższych wskaźników w województwie. Najwięcej ofert wpłynęło w miesiącu czerwcu – 166, a najmniej w styczniu – 79(śr. 123). Najlepsza sytuacja jeśli chodzi o liczbę bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy była w miesiącu listopadzie – 13-stu bezrobotnych oraz w miesiącach – czerwcu i październiku po 14-stu. Najgorzej sytuacja przedstawia się w miesiącu styczniu 2007 – 36 bezrobotnych przypadało na 1 ofertę pracy (śr. 20-stu).

OFERTY PRACY ZGŁOSZONE DO POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY W OKRESIE OD STYCZNIA DO GRUDNIA 2007 roku



Uwaga.
Powiaty: kaliski, koniński, leszczyński, poznański
- łącznie ziemski i grodzki

Z zarejestrowanych w 2007r. ofert pracy, 60% stanowiły oferty pracy skierowane do mężczyzn w zawodach budowlanych, oferty pracy dla kobiet skierowane były głównie na stanowisko sprzedawcy(145 ofert).

Dział pośrednictwa pracy zajmuje się przyjmowaniem i realizowaniem ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców (są to zarówno oferty subsydiowane jak i niesubsydiowane), na przygotowanie zawodowe, staże.

Każda z osób bezrobotnych na pierwszej wizycie u pośrednika kierowana jest w dniu zarejestrowania(niestety część tj. ok. 10% nie ma zamiaru z tej oferty skorzystać) w celu:

- dokładnego ustalenia kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności,
- zapoznania z aktualnymi ofertami pracy,
- uzyskania informacji na temat możliwości podnoszenia kwalifikacji, skierowania do odbycia przygotowania zawodowego bądź otrzymania dotacji.

Kolejne wizyty u pośrednika pracy są wynikiem bądź skierowania z działu ewidencji świadczeń, bądź wezwania (telefonicznego, listownego lub e-mailowego) a nawet sms-em!

Pośrednicy pracy na bieżąco informują każdą osobę zainteresowaną o aktualnych ofertach pracy oraz udzielają informacji pracodawcom o kwalifikacjach osób zarejestrowanych, o formach zatrudnienia, warunkach jakie muszą spełniać gdy zatrudniają pracowników (dotyczy spraw formalnych np. sposobu zawarcia umowy o pracę, wymiaru czasu pracy, a w przypadku osób które po raz pierwszy zatrudniają pracownika informują o wszelkich wymogach stawianych im przez przepisy prawa pracy).

W przypadku, gdy dział pośrednictwa dysponuje ofertą pracy zgodną z kwalifikacjami bądź umiejętnościami osoby zarejestrowanej, zostaje ona skierowana do pracodawcy w celu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

➤ **Pośrednictwo pracy w Obornikach:**

Pośrednicy pracy wydali 1140 kart referencyjnych – skierowali na rozmowę kwalifikacyjną do pracodawcy (w tym 361 kobietom). Wydano 251 skierowań do prac subsydiowanych – robót publicznych, odbycia stażu lub przygotowania zawodowego (w tym 192 kobietom).

Zorganizowano 6 giełd pracy, w których brało udział 180 osób. W większości giełdy były skierowane dla osób bez kwalifikacji i w wyniku giełd pracy 32 osoby podjęły pracę, 69 osób odmówiło przyjęcia propozycji pracy (w tym 67 kobiet). 79 osób nie zgłosiło się w wyznaczonym terminie (w tym 75 kobiet).

W wyniku prac pośredników wydano następujące decyzje:

- 165 osób utraciło status osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy,
- 170 osób utraciło status z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym terminie (na 3 miesiące),

- 110 osób utraciło status z powodu odmowy przyjęcia oferty odpowiedniej pracy, przygotowania zawodowego, stażu i robót publicznych (na 3 miesiące)

➤ **Pośrednictwo w Punkcie PUP w Ryczywole:**

W 2007r. wydano 128 skierowań, w tym 94 skierowania do pracy, 13 do odbycia stażu i 21 skierowań do pracy w ramach robót publicznych. W ramach tych działań 21 osób podjęło pracę, a 7 osób staż. Niestety aż 31 osób odmówiło, podjęcia pracy, a 10 osób nie zwróciło skierowań do pracy, a 1 na staż. 5 osób, które dostały ofertę uczestnictwa w robotach publicznych zgłosiło podjęcie pracy. W listopadzie 2007r. w Punkcie PUP w Ryczywole zorganizowano dla osób bezrobotnych giełdy pracy skierowane głównie dla kobiet (72,7% bezrobotnych kobiet w Gminie Ryczywół). Poinformowano 101 osób, udział wzięło 78 osób, a chęć podjęcia pracy zgłosiło „aż” 11 osób.

W Gminie Ryczywół, gdzie na końcu grudnia 2007r. były zarejestrowane 263 osoby, w ciągu roku wydano 93 decyzje pozbawiające status osoby bezrobotnej. Osoby te odmówiły bez uzasadnionej przyczyny podjęcia pracy, robót publicznych, stażu, przygotowania zawodowego lub szkolenia.

➤ **Pośrednictwo w Punkcie PUP w Rogoźnie:**

W 2007r. wydano 166 kart referencyjnych. Z tego do prac niesubstydiovanych – 63 skierowania, pozostałe skierowania to:

- staż – 22,
- przygotowanie zawodowe – 4,
- prace interwencyjne – 3,
- roboty publiczne – 41,
- oraz na refundowane miejsca pracy – 33 skierowania.

Wydano 1472 decyzje w sprawach:

- 486 osób utraciło status osoby bezrobotnej z powodu nie stawienia się w wyznaczonym terminie,
- 438 osób utraciło status z powodu podjęcia pracy,
- 53 osób utraciło status z powodu odmowy podjęcia pracy (19 osób) lub odrzucenia skorzystania z pozostałych form aktywizacji.

Z dużym zainteresowaniem spotkała się zorganizowana 19 maja ubiegłego roku przez nasz urząd Giełda Pracy. Dla bezrobotnych i pracodawców m.in. VOLKSWAGEN GROUP, MATKOWSKI MEBLE, TOP SOFA, Firma Pana Jana Bierły była otwartą do bezpośredniego kontaktu na

neutralnym gruncie. Na giełdę zaproszono również dwie agencje pracy tymczasowej z siedzibami w Poznaniu. Zainteresowanie było spore – ponad 200 osób.

Ponadto pośrednik pracy – asystent EURES zarejestrował 612 ofert pracy (najwięcej z Anglii i Irlandii). 194 osoby skorzystały w 2007r. z usług asystenta EURES w tym m.in. 10 osób pytało o warunki życia w krajach EOG, a pozostali o konkretne oferty pracy. Przyjęto 16 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom – wszyscy – narodowości ukraińskiej.

2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

W 2007 roku doradca zawodowy przeprowadził:

- 804 porady zawodowe /dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz niepełnosprawnych/
- 450 osobom udzielono informacji zawodowej
- dla 3 grup bezrobotnych przeprowadzono zajęcia z zakresu aktywizacji zawodowej /28 osób/

W wyniku działań poradnictwa 46 osób skierowano na szkolenia a 208 podjęło pracę.

W 2007 roku 162 kobiety długotrwale bezrobotne wzięły udział w programie Twoja aktywność – Twoją szansą (str. 10 sprawozdania).

Doradca zawodowy w swojej pracy zajmuje się również osobami niepełnosprawnymi. Oprócz porad zawodowych udziela również różnego typu informacji.

W 2007 skierowano na szkolenia indywidualne ze środków PFRON 9 osób niepełnosprawnych.

W programie aktywizacji osób niepełnosprawnych JUNIOR wzięło udział 6 osób.

Doradca współpracuje z zakładami pracy na terenie powiatu i poza nim pozyskując miejsca pracy dla osób poszukujących jak i bezrobotnych /np. Huta Szkła, BGW Mikrotech S.A., EL-CAB/

Podjęto współpracę z firmą WYG International w wyniku której, osoby niepełnosprawne z umiarkowanym i znacznym stopniem wzięły udział w programie Gotowi do pracy – wsparcie osób niepełnosprawnych w podejmowaniu zatrudnienia. Siedem osób uczestniczyło całkowicie bezpłatnie w 12-dniowych warsztatach w Rudnie. W ramach warsztatów organizowano indywidualne sesje z doradcą zawodowym i psychologiem. Przeprowadzono konsultacje medyczne i prawne oraz zorganizowano bezpośredni transport.

Doradca zawodowy udziela również informacji dla osób uczących się i pracujących z zakresu orientacji zawodowej oraz interpretacji Kodeksu Pracy zarówno bezpośrednio jak i telefonicznie.

Ponadto prowadzi zajęcia informacyjne w szkołach na temat ścieżki kariery zawodowej jak i ogólnej sytuacji na rynku pracy.

3. Pozostałe formy aktywności zawodowej bezrobotnych.

3.1 Szkolenia:

❖ W 2007 roku wszczęto 18 postępowań o udzielenie zamówienia publicznego na usługi szkoleniowe, zorganizowano 17 kursów grupowych:

- Podstaw księgowości w małych firmach
- SEP-kurs elektroenergetyczny w zakresie eksploatacji, pomiaru, dozoru do 1 kV
- Kurs prawa jazdy kat. C
- Operator koparko-ładowarki x 2
- Kadry, płace, ZUS
- Kurs języka angielskiego w stopniu podstawowym,
- Sprzedawca z prawem jazdy kat. B
- Obsługa komputera w stopniu podstawowym
- Kurs prawa jazdy kat. C, C+E
- Magazynier
- Moja Firma x 2
- AutoCad
- Kurs obsługi kasy fiskalnej z obsługą komputera i psychologia obsługi klienta
- Kurs spawacza met. MAG – podstawy
- Bukieciarstwo z florystyką

Na szkolenia skierowano 226 osób, w tym 113 kobiet. Podpisano 24 umowy dotyczące szkoleń indywidualnych. Niestety 2 osoby przerwały szkolenie bez uzasadnionej przyczyny w związku z tym, że nie spłacili kosztów kursu, przekazano do Urzędu Skarbowego 2 tytuły wykonawcze stosowane w egzekucji należności pieniężnych. 33 osoby zarejestrowane w urzędzie pracy ukończyły kursy zorganizowane przez firmę szkoleniową „Szkoleniowiec” z Poznania, ze środków EFS.

3.2 Przygotowanie zawodowe:

❖ Wpłynęło 46 wniosków na zorganizowanie przygotowania zawodowego w miejscu pracy, w tym:

- 35 wniosków rozpatrzonych pozytywnie,
- 10 wniosków rozpatrzonych negatywnie,
- 1 wniosek wycofano
- ❖ Podpisano 34 umowy na zorganizowanie przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
- ❖ Wydano 39 skierowań na przygotowanie zawodowe, w tym 23 kobietom,

Aby znaleźć chętnych na przygotowanie zawodowe urząd wysłał 185 wezwań.

3.3 Staż , roboty publiczne, program „ROWY”, prace interwencyjne

W 2007r. podpisano następujące umowy:

1. Umowy stażowe:

- Podpisano **162** umowy stażowe, w ramach których skierowano **209** bezrobotnych,
- Rozpatrzono i przekazano do realizacji **585** wniosków w sprawie refundacji kosztów dojazdu na staż,
- Wydano **138** zaświadczeń o ukończeniu przez beneficjenta stażu,

2. Umowy w ramach robót publicznych:

- Podpisano **3** umowy w ramach których skierowano **25** osób bezrobotnych,
- Wydano **16** decyzji w sprawie refundacji kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za skierowanych bezrobotnych w ramach powyższych umów,

3. Umowy w ramach robót publicznych „ROWY 2007”

- Podpisano **3** umowy, w ramach których skierowano **10** osób bezrobotnych,
- Wydano **8** decyzji w sprawie refundacji kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za skierowanych bezrobotnych a ramach powyższych umów,

4. Umowy w ramach prac interwencyjnych.

- Podpisano **1** umowę w ramach prac interwencyjnych, w ramach których skierowano **1** osobę bezrobotną,
- Wydano **2** decyzje w sprawie refundacji kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za skierowanych bezrobotnych w ramach powyższej umowy,

3.4 Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów utworzenia miejsca pracy

W 2007r. przyjęto 108 wniosków o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej i 71 wniosków o przyznanie refundacji kosztów utworzenia stanowisk pracy. Po akceptacji kolejno Komisji, Starosty i dyrektora PUP (podpisuje umowy z upoważnienia Starosty) podpisano 67 umów dotyczących dotacji, i 54 umowy dotyczące refundacji. Dotacje głównie skierowane były na usługi i handel. Najniższa dotacja – 8.772,00 - najwyższa 13.500,00. W ramach podpisanych umów utworzono 145 miejsc pracy. Komisja ds. rozpatrywania wniosków na rozpatrzenie naszych dotacji odbyła w 2007r. 34 posiedzenia.

3.5 Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2007 w urzędzie pracy realizowano 5 projektów:

- ❖ Projekt w ramach Działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży „Klucz do sukcesu”
 - termin realizacji projektu 01.05.2006-30.11.2007r.
 - wydatki projektu w 2007r. wyniosły 233.100,92 zł
 - ogólna liczba beneficjentów objętych wsparciem w 2007r. 49 osób bezrobotnych,
 - w tym 23 mężczyzn, 26 kobiet
 - w tym 27 beneficjentów wzięło udział w szkoleniach
 - w tym przyznano 7 beneficjentom dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej
 - w tym 27 beneficjentów zostało skierowanych do odbycia stażu
 - zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie i podpisaną umową o dofinansowanie projekt zrealizowano w 99,06%

- ❖ Projekt w ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia „Bądź aktywny – uwierz w siebie”
 - termin realizacji projektu 01.05.2006-30.11.2007r.
 - wydatki projektu w 2007r. wyniosły 68.195,65 zł
 - ogólna liczba beneficjentów objętych wsparciem w 2007r. 22 osób bezrobotnych,
 - w tym 12 mężczyzn, 10 kobiet
 - w tym 19 beneficjentów wzięło udział w szkoleniach
 - w tym przyznano 3 beneficjentom dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej
 - zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie i podpisaną umową o dofinansowanie projekt zrealizowano w 97,42%

- ❖ Projekt w ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia „Powrót na rynek pracy”
 - termin realizacji projektu 01.03.2007-30.11.2007r.

- wydatki projektu w 2007r. wyniosły 193.937,33 zł
 - ogólna liczba beneficjentów objętych wsparciem w 2007r. 63 osób bezrobotnych,
 - w tym 24 mężczyzn, 39 kobiet
 - w tym 50 beneficjentów wzięło udział w szkoleniach
 - w tym przyznano 6 beneficjentom dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej
 - w tym 12 beneficjentów zostało skierowanych do odbycia przygotowania zawodowego
 - zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie i podpisaną umową o dofinansowanie projekt zrealizowano w 96,97%
- ❖ Projekt w ramach Działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży „Droga do kariery”
- termin realizacji projektu 01.04.2006-30.11.2007r.
 - wydatki projektu w 2007r. wyniosły 272.865,33 zł
 - ogólna liczba beneficjentów objętych wsparciem w 2007r. 60 osób bezrobotnych,
 - w tym 31 mężczyzn, 29 kobiet
 - w tym 33 beneficjentów wzięło udział w szkoleniach
 - w tym przyznano 10 beneficjentom dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej
 - w tym 25 beneficjentów zostało skierowanych do odbycia stażu
 - zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie i podpisaną umową o dofinansowanie projekt zrealizowano w 99,04%
- ❖ Projekt w ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia „Inwestuj w siebie”
- termin realizacji projektu 01.04.2007-30.11.2007r.
 - wydatki projektu w 2007r. wyniosły 297.627,93 zł
 - ogólna liczba beneficjentów objętych wsparciem w 2007r. 36 osób bezrobotnych,
 - w tym 16 mężczyzn, 20 kobiet
 - w tym 31 beneficjentów wzięło udział w szkoleniach
 - w tym przyznano 19 beneficjentom dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej
 - w tym 4 beneficjentów zostało skierowanych do odbycia przygotowania zawodowego
 - zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie i podpisaną umową o dofinansowanie projekt zrealizowano w 99,21%

Razem wydatki na realizację 5 projektów wyniosły 1.065.727,16

3.6 Dodatki aktywacyjne, stypendium na kontynuowanie nauki, opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną.

W 2007r. przyznano 137 osobom dodatki aktywizacyjne , a odmówiono 16 osobom (dodatek w wys. 20% zasiłku). Jest to forma motywowania bezrobotnego z prawem do zasiłku.

Wydano 2 decyzje w sprawie stypendium na kontynuowanie nauki: jedna o końcu przyznawana stypendium, druga o odmowie przyznania stypendium (przekroczono dochód na 1 osobę w rodzinie - 351 zł).

Również dwie decyzje wydano w sprawie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 – obie odmowne.

4. Pozostałe działania

W 2007r. z uprawnienia Starosty, zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt. 14 a-d wydano ponad 10 tysięcy decyzji.

Ponadto wydano 4.989 zaświadczeń, z tego:

- 323 do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,
- 3350 o zarejestrowaniu w urzędzie pracy, z czego 1206 do Ośrodka Pomocy Społecznej,
- 56 dla osób niezarejestrowanych,
- 1260 do Zakładu Opieki Zdrowotnej

oraz 1494 druki PIT-11.

Pozostała korespondencja (187 pism) to odpowiedzi na zapytania: Policji, Sądów, Prokuratury, Komorników, ZUS, PCPR, OPS, GOPS, Urzędów Skarbowych. Średnio miesięcznie wydaje się 540 różnego rodzaju zaświadczeń i druków.

Wydano 23 decyzje w sprawie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy (FP), 2 decyzje (po pozytywnej opinii Powiatowej Rady Zatrudnienia) w sprawie umorzenia nienależnie pobranych świadczeń z FP, i 5 decyzji w sprawie rozłożenia na raty nienależnie pobranych świadczeń.

Pośredniak Obornicki - bezpłatny biuletyn informacyjny PUP ukazał się trzykrotnie.



Nowe numery telefonów

Poniżej podajemy Państwu uaktualnioną listę bezpośrednich numerów telefonów do poszczególnych komórek Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach.

SEKRETARIAT, CENTRALA
(0-61) 653-66-36
FAX
(0-61) 653-66-31
DYREKTOR
(0-61) 653-66-40 lub 0-665 330 042
Z-CIA DYREKTORA
(0-61) 653-66-41 lub 0-665 330 048
GŁÓWNA KSIĘGOWA
(0-61) 653-66-42 lub 0-665 330 043
SZKOLENIA
(0-61) 653 66 47 lub 0-665 330 047
DOTACJE, REFUNDACJE
(0-61) 653-66-46 lub 0-665 330 045
PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE
(0-61) 653-66-47 lub 0-665 330 047
PROJEKTY EFS
(0-61) 653-66-45 lub 0-665 330 045
e-mail: pup-efs@oborniki.starostwo.gov.pl
STAŻE, PRACE INTERWENCYJNE
(0-61) 653-66-41 lub 0-665 330 048
ZAŚWIADCZENIA
(0-61) 653-66-39 lub 0-665 330 049
DORADZTWO ZAWODOWE
(0-61) 653-66-48 lub 0-665 330 046
e-mail: doradcy@oborniki.starostwo.gov.pl
POŚREDNICTWO PRACY
(0-61) 653-66-32 lub 0-665 330 052
e-mail: praca@oborniki.starostwo.gov.pl
REJESTRACJA
(0-61) 653-66-37 lub (0-61) 653-66-38
lub 0-665 330 054
EWIDENCJA ŚWIADCZEŃ
(0-61) 653-66-35 lub (0-61) 653-66-33
lub 0-665 330 051
KSIĘGOWOŚĆ
(0-61) 653-66-44 lub 0-665 330 043

Bezrobotnych mniej

Zdecydowanie maleje poziom bezrobocia w powiecie obornickim. W czasie ostatnich 12 miesięcy największy spadek zanotowaliśmy w gminie Oborniki - o 37 procent. 1579 jej bezrobotnych mieszkańców zarejestrowanych było w naszym urzędzie 31 sierpnia 2006 roku. Dwanaście miesięcy później jest 1009. O 27 procent zmniejszyła się liczba bezrobotnych w gminie Rogoźno (z 1079 do 783), a o 26 procent w gminie Ryczywół (z 529 do 389).

Ogółem w Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach zarejestrowanych jest 2181 osób bezrobotnych - rok wcześniej było ich o ponad tysiąc więcej. Spada liczba pozostających bez pracy mężczyzn, jak i kobiet, przy czym nadal większym problemem jest bezrobocie wśród pań. W ubiegłym roku stanowiły one 69 procent ogólnej liczby, obecnie już 74 procent.

Ofert pracy jest coraz więcej - zarówno dla mężczyzn, jak i dla kobiet. Niestety, nie wszystkie spotykają się z oczekiwanym przez pracodawców zainteresowaniem.



Udział w projekcie
współfinansowanym
przez EFS



Twoją szansą na zdobycie kwalifikacji zawodowych
Twoją szansą na otwarcie własnego biznesu

REKRUTACJA!!!!!!!!!!

Weź los w swoje ręce!!!

Zapisz się do udziału w szkoleniach lub złóż wniosek o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

PROJEKTY:

Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży
„Klucz do sukcesu” i „Droga do kariery”

Beneficjentami mogą być:

- ◆ młodzież do 25 roku życia bezrobotna przez okres do dwunastu miesięcy
- ◆ bezrobotni absolwenci wszystkich typów szkół
- ◆ osoby do 25 lat, zarejestrowane jako bezrobotne przez okres do 24 miesięcy, chcące rozpocząć działalność gospodarczą

SZKOLENIA:

- ◆ Kurs prawa jazdy kat. C+E
- ◆ Kurs prawa jazdy kat. C
- ◆ AUTO-CAD
- ◆ Operator koparko-ładowarki
- ◆ „Moja firma”

DOTACJA na rozpoczęcie własnej
działalności gospodarczej

PROJEKTY:

Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie
długotrwałego bezrobocia
„Powrót na rynek pracy” i „Inwestuj w siebie”

Beneficjentami mogą być:

- ◆ osoby pow. 25 roku życia bezrobotne przez okres od 12 do 24 miesięcy z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów

SZKOLENIA:

- ◆ Kurs obsługi kasy fiskalnej z obsługą komputera i psychologią obsługi klienta
- ◆ Bukieciarstwo z florystyką
- ◆ Kurs spawania metodą MAG
- ◆ Kurs prawa jazdy kat. C+E
- ◆ Kurs prawa jazdy kat. C
- ◆ „Moja firma”

DOTACJA na rozpoczęcie własnej
działalności gospodarczej

POŚREDNIAK OBORNICKI

Biuletyn Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach, ul. Sądowa 5, tel: 061 653-66-36, e-mail: poob@praca.gov.pl, strona: <http://pup.obornikwlp.obip.pl>

Opracowanie: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach. Redakcja i korekta: Maciej Fliger

III. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy

1. Liczba osób zatrudnionych stan na 31.12.2007 r. – 30 pracowników w tym:
 - a) urlop wychowawczy -1
 - b) świadczenie rehabilitacyjne – 1
 - c) urlop macierzyński – 2.
2. Liczba osób nowo zatrudnionych – 6 osób w tym:
 - a) stanowisko urzędnicze -2 osoby,
 - b) stanowisko pracownicze – 4 osoby.
3. Liczba osób z którymi został rozwiązany stosunek pracy – 3 osoby:
 - a) stanowisko urzędnicze – 2 (pośrednik pracy, referent),
 - b) stanowisko pomocnicze – 1 (sprzątaczką).
4. Liczba osób zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy – 27.
5. Liczba osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy – 3 w tym:
 - a) $\frac{1}{4}$ etatu – 1 (informatyk)
 - b) $\frac{5}{8}$ etatu – 1 (sprzątaczką)
 - c) $\frac{5}{7}$ etatu – 1 (sprzątaczką).
6. Liczba zatrudnionych osób ze stopniem niepełnosprawności – 2 (pomoc administracyjna, sprzątaczką).
7. Liczba pracowników wg wykształcenia:
 - a) wyższe – 19, w tym 4 osoby ukończyły studia podyplomowe
 - b) średnie – 9,
 - c) zawodowe – 2.
8. Pracownicy publicznych służb zatrudnienia:
 - a) pośrednik pracy -3,
 - b) pośrednik stażysta -2,
 - c) doradca zawodowy – 1.
9. Ilość ogłoszonych naborów – 2 w tym:
 - a) pośrednik pracy (zatrudnione 2 osoby; w tym 1 – umowa w zastępstwie),
 - b) informatyk (nabór nie został rozstrzygnięty – brak kandydatów).

IV. Kontrole i audyty

W 2007r. urząd pracy był kontrolowany 12- krotnie tj. 5 razy przez Wojewódzki Urząd Pracy – kontrole pozytywne, 5 audytów przez firmę audytową z Poznania (5 projektów) i 2 razy przez inspektora ds. Kontroli Wewnętrznej Starostwa Powiatowego.

V. Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny oraz środki budżetowe.

1. Łączna kwota środków FP i EFS na formy aktywne 3.586.000,00

w tym:

- | | |
|--|--------------|
| ➤ środki przyznane algorytmem | 2.205.800,00 |
| ➤ środki o które wystąpił urząd pracy z rezerwy MPiPS (2 razy) | 401.100,00 |
| ➤ środki funduszu Pracy na działanie EFS 1.2 – wniosek PUP | 411.400,00 |
| ➤ środki funduszu Pracy na działanie EFS 1.3 – wniosek PUP | 464.400,00 |
| ➤ środki na realizację programu regionalnego – ROWY 2007 | 36.600,00 |
| ➤ środki na realizację – Praca dla młodych – Dobry Start - wniosek PUP | 66.700,00 |

Wydatki w 2007 roku

- | | |
|--|--------------|
| ➤ środki wydatkowane na formy aktywne Funduszu Pracy | 2 568 520,85 |
| ➤ środki na formy aktywne EFS 1.2 „Droga do kariery” | 262 248,71 |
| ➤ środki na formy aktywne EFS 1.2 „Klucz do sukcesu” | 216 940,56 |
| ➤ środki na formy aktywne EFS 1.3 „Bądź aktywny – uwierz w siebie” | 62 751,65 |
| ➤ środki na formy aktywne EFS 1.3 „Inwestuj w siebie” | 287 880,73 |
| ➤ środki na formy aktywne EFS 1.3 „Powrót na rynek Pracy” | 177 985,18 |

RAZEM WYDATKI W RAMACH FORM AKTYWNYCH 3 576 327,68

2. Środki wydatkowane na świadczenia dla bezrobotnych nie limitowane 2 394 780,15

3. Plan na finansowanie innych fakultatywnych zadań 276 100,00

Wydatki w 2007 roku:

- | | |
|--|------------|
| ➤ pozostałe wydatki dotyczące Funduszu Pracy | 194 631,60 |
| ➤ pozostałe wydatki w ramach projektów | |
| ➤ EFS 1.2 „Droga do kariery” | 10 616,62 |
| ➤ EFS 1.2 „Klucz do sukcesu” | 16 160,36 |
| ➤ EFS 1.3 „Bądź aktywny – uwierz w siebie” | 5 444,00 |

➤ EFS 1.3 „Inwestuj w siebie”	9 747,20
➤ EFS 1.3 „Powrót na rynek Pracy”	15 952,15
RAZEM WYDATKI POZOSTAŁE	<u>252 551,93</u>
Wydatki Funduszu Pracy w 2007 roku -	5157932,60
Wydatki nie limitowane - świadczenia dla bezrobotnych :	2394780,15
➤ zasiłki dla bezrobotnych	2357768,05
➤ zasiłki transferowe	11422,51
➤ dodatki aktywizacyjne	25589,
<u>Plan formy aktywne - 2568520,85</u>	
Formy aktywne wykonanie:	2568520,85
z tego:	
➤ szkolenia	102007,41
➤ prace interwencyjne	41502,23
➤ roboty publiczne	155237,59
➤ roboty publiczne ROWY	35928,33
➤ stypendia szkoła dla dorosłych	2718,40
➤ stypendia stażowe	896900,03
➤ stypendia stażowe Junior	13685,89
➤ stypendia przygotowanie zawodowe	88871,14
➤ dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gosp.	278061,40
➤ refundacja doposażenia stanowiska pracy	952330,35
➤ dofinansowanie do kredytów - działalność gosp. i tworzenie miejsc pracy	1278,08
<u>Plan pozostałe wydatki - 217580,23</u>	
Pozostałe wydatki wykonanie:	194631,60
z tego:	
➤ Zakup materiałów i wyposażenia	34068,07
➤ Zakup usług zdrowotnych – staże, styp. przyg. zaw., szkolenia	5517,00
➤ Zakup usług pozostałych	83406,12
➤ Opłaty za usługi internetowe	4555,75

➤ Opłaty z tyt. zakupu usług telefonii komórkowej	2021,62
➤ Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń ksero.	8100,00
➤ Zakup akcesoriów komputerowych w tym programów i licencji	18079,75
➤ Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych-środki trwałe	23397,45
➤ Podróże służbowe krajowe	5925,20
➤ Zwrot kwoty wsparcia PHARE 2002	1,20
➤ Dodatki do wynagrodzeń pracowników PUP	9559,44

BUDŻET

1. PLAN DLA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY NA 2007 ROK :

PLAN NA 2007 ROK	781 335,00
WYKONANIE 100 %	7 81 335,00

Wynagrodzenia i pochodne wraz z odpisem na FŚS	670 446,00
Wydatki rzeczowe	110 889,00
Razem :	<u>781 335,00</u>

2. UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE DLA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU DZIAŁ 851156 § 4130

PLAN :	465 000,00,00	WYKONANIE :	465 000,00
--------	----------------------	-------------	-------------------

3. JUNIOR - środki na rehabilitację osób niepełnosprawnych

Umowa nr JUR/000011/15/D na realizację przez powiat programu „JUNIOR” – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych

ŚRODKI OTRZYMANE	17 661,90
WYKONANIE	16 672,89

	Plan	Wykonanie
- świadczenia na rehabilitację zawodową dla absolwentów skierowanych na staż przez Powiatowy Urząd Pracy (6 osób)	11 248,50	11 248,50
- premie dla doradców zawodowych za sprawowanie opieki (1 osoba)	3 036,90	2 946,99
- premie dla pracodawców z tytułu odbycia staży przez absolwentów (3 pracodawców)	3 376,50	2 477,40

4. PFRON – szkolenia osób niepełnosprawnych

- środki otrzymane z PCPR	17 068,00
- środki wydatkowane na szkolenia (dla 9 osób)	17 050,03