

Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach  
ul. Sądowa 5, 64-600 Oborniki  
tel. (0-61) 653 66 36, e-mail: poob@praca.gov.pl  
<http://pup.oborniki.starostwo.gov.pl/>  
<http://pup.obornikiwlpk.ibip.pl>

---

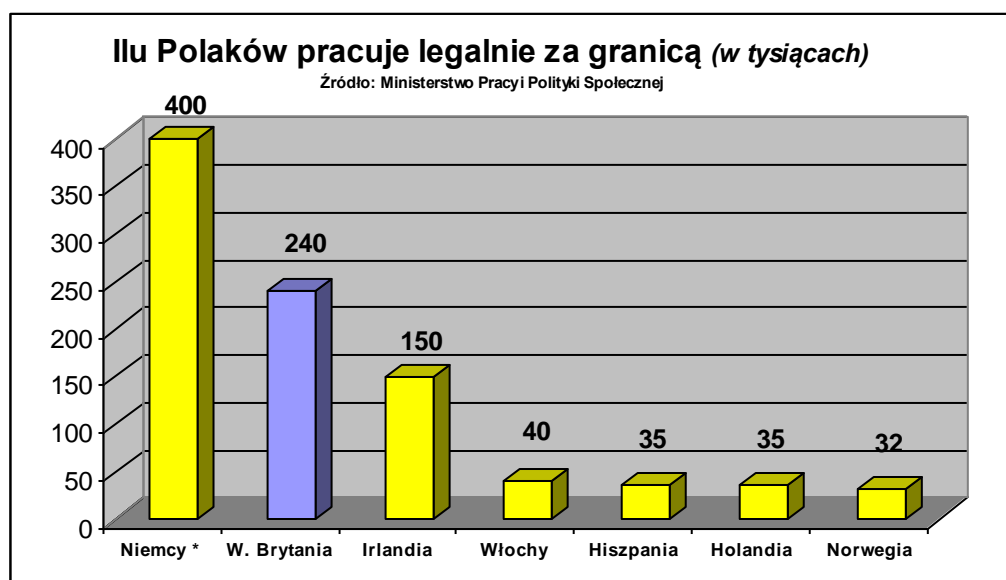
**Sprawozdanie z działalności  
Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach  
za rok 2006**

## - Wstęp-<sup>1</sup>

Z rynku pracy nadchodzą dobre i złe wieści. Bezrobocie maleje, ale nadal mamy je najwyższe w Europie (14,9% na koniec grudnia 2006 roku). W tym samym czasie wielu przedsiębiorców narzeka na brak rąk do pracy. Jak wyjaśnić ten fenomen? Według oficjalnych statystyk bez pracy pozostaje 2.309,4 tys. osób (w tym 1.305,7 tys. kobiet), to dlaczego firmy coraz częściej mają problemy ze znalezieniem pracowników?

### ❖ Bezrobocie wyjechało

Różne szacunki mówią tu o liczbie od miliona do dwóch, co przecież nie mogło wpłynąć na wielkość bezrobocia w kraju.



\* większość, to pracownicy sezonowi, którzy wyjeżdżają maksymalnie na trzy miesiące

Według szacunków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej po wejściu Polski do Unii Europejskiej za chlebem wyjechało za granicę prawie milion naszych rodaków.

### ❖ Nie wszyscy chcą pracować

Oficjalne statystyki nie podają też, ilu z bezrobotnych wykazuje zainteresowanie pracą, a jaka część wcale nie zamierza jej podjąć. Ekspert rynku pracy dr Michał Boni uważa, że 20-30 % bezrobotnych, tj. około 0,5 mln osób nie jest zainteresowanych podjęciem pracy. Potrzebują oni statusu bezrobotnego, by mieć prawo do różnych świadczeń, głównie prawa do bezpłatnej opieki lekarskiej. Status bezrobotnego potrzebny jest nie tylko ze względu na prawo do opieki zdrowotnej. Niemal wszystkie instytucje udzielające pomocy wymagają zaświadczenia o jego posiadaniu. Jest ono potrzebne, aby uzyskać świadczenia z pomocy społecznej (zasiłki) i świadczenia rodzinne. Ponadto wymagają go szkoły, gdy

<sup>1</sup> Źródło: Artykuły z Rzeczpospolitej i Gazety Prawnej – 2006r.

dziecko się dożywia, jest potrzebne, aby uzyskać dodatek mieszkaniowy, obniżyć podatek rolny, otrzymać stypendium, ubiegać się o akademik, itp.

Do naszych licznych rekordów należy bardzo niski wskaźnik aktywności zawodowej, największa w OECD (Organizacja współpracy Gospodarczej i Rozwoju) Liczba emerytów i rencistów oraz wyjątkowo duża grupa „zawsze bezrobotnych”.

---

## ***Paradoksy polskiego rynku pracy:***

**14,9%**

**Wynosi oficjalny  
wskaźnik bezrobocia**

**10-11%**

**GDYBY W REJESTRZE POZOSTAŁY  
OSOBY FAKTYCZNIE  
BEZROBOTNE**

---

**Wiele osób pozostaje w rejestrach urzędu pracy, bo dzięki temu ma prawo do:**

- bezpłatnej opieki lekarskiej – składka na ubezpieczenie zdrowotne opłacana za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku wynosi 294 zł. rocznie
- pomocy społecznej (rodzina z dwojgiem dzieci może otrzymać około 5 tys. zł. rocznie)
- świadczeń rodzinnych (rodzina z dwojgiem dzieci otrzymuje rocznie około 1500 zł.)
- dodatku mieszkaniowego
- bezpłatnego dożywiania dzieci
- obniżenia podatku rolnego
- stypendium na dzieci
- świadczeń przedemerytalnych

### **❖ Bezrobocie się ukrywa**

Oficjalne statystyki nie odnoszą się też do bezrobocia ukrytego, które w Polsce „kryje się” w co najmniej paru miejscach – choćby we wspomnianej 9 mln grupie rencistów i emerytów. Każdego roku na emeryturę przechodzi ok. 150 tys. osób. Statystyczny Polak robi to w wieku 57 lat, gdzie dla UE to prawie 60 lat.

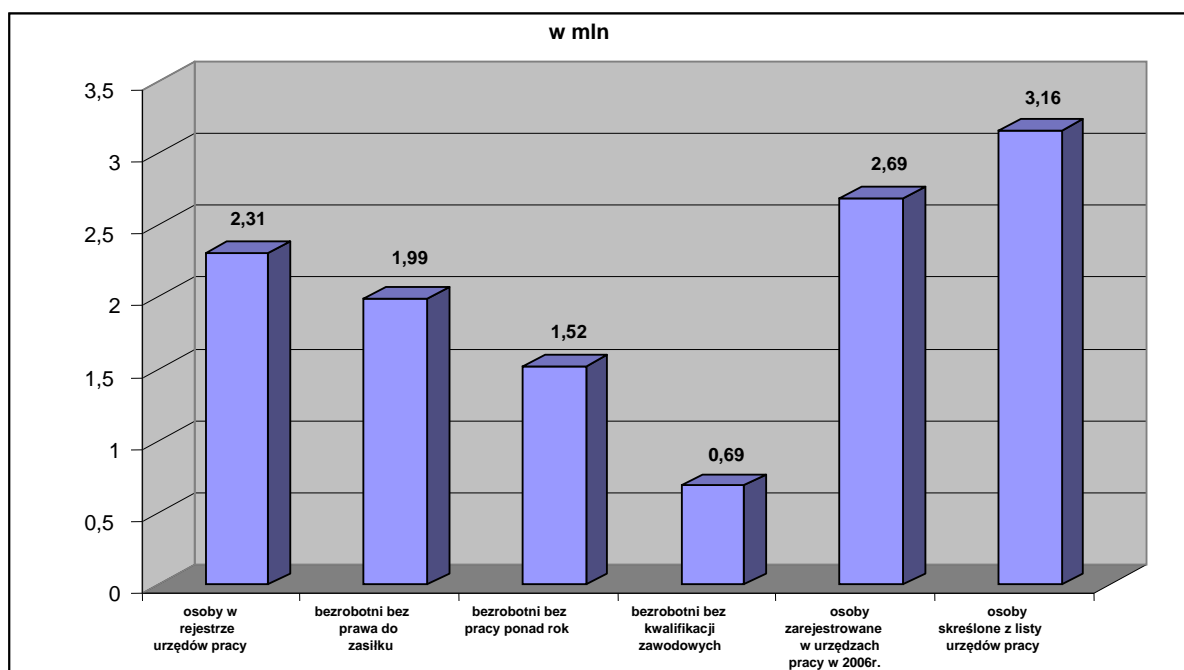
Duże zasoby ludzi pozornie czynnych zawodowo są też na wsi. Według statystyk w polskim rolnictwie pracuje ok. 19% aktywnej siły roboczej, czyli ponad 3,2 mln osób. W UE jest to średnio 6,5%, od 1,2% w Wielkiej Brytanii, do 16,3% w Grecji. Gdyby w Polsce zastosować unijną definicję rolnika (większość dochodów z rolnictwa), to wskaźnik bezrobocia zbliżyłby się do unijnej średniej. Na wsi ujawniłoby się wtedy ok. 2 mln bezrobotnych.

### ❖ Minus szara strefa

Gdybyśmy te wszystkie szacunki ze sobą zsumowali albo odpowiednie urzędy spróbowałyby to policzyć, to mogłoby się okazać, że bezrobotnych mamy nie 2,5, ale 5-6 milionów, co dawałoby stopę bezrobocia na poziomie 30-35%. Jednak przy analizie polskiego bezrobocia potrzebne jest nie tylko dodawanie. Jeśli chcielibyśmy poznać prawdziwą liczbę bezrobotnych, od oficjalnych statystyk, do których dodajemy wiarygodne szacunki, należałoby odjąć, poza tymi, którzy wyjechali za granicę, wszystkich pracujących w szarej strefie. Wiemy, że ona jest, znamy nawet osoby tak pracujące, niejeden z nas korzystał przecież z usług różnych nieformalnych rzemieślników. Nie wiadomo, jak wielu oficjalnie bezrobotnych faktycznie tam pracuje. Jeśli jednak wg GUS szara strefa wytwarza w Polsce ok. 14% PKB (jego wartość w 2006 roku przekroczy bilion złotych), a według Banku Światowego może to być nawet 27%, to prawdopodobnie tam jest wielu z tych, których bezskutecznie szukają na rynku oficjalnie działający przedsiębiorcy. Gdyby przyjąć średnią pomiędzy szacunkami GUS i BŚ, czyli 20% PKB z szarej strefy, to wychodzi, że pozostałe 80% wytwarzane jest przez 14,2 mln Polaków obecnie pracujących w oficjalnej gospodarce.

Proste, może nieco uproszczone równanie pokazuje, że na tę piątą część „szarego” PKB musi pracować jakieś 3,5 mln ludzi. Oczywiście, szara strefa miesza się z oficjalną, jest w tej grupie wielu rencistów i wczesnych emerytów, ale i tak bez wątpienia aktywna jest tam spora grupa ludzi oficjalnie niepracujących. To jeszcze zapewne daleko niepełny wykaz czynników określających rzeczywisty poziom bezrobocia w Polsce. Jeśli chcemy trapiące nasz kraj problemy gospodarcze i społeczne traktować poważnie, trzeba analizować je wszystkie, a nie tylko oficjalne statystyki obejmujące ludzi meldujących się w wyznaczonych terminach w urzędach pracy.

Sytuację na polskim rynku pracy przedstawia poniższy wykres:



## I. Poziom i dynamika bezrobocia

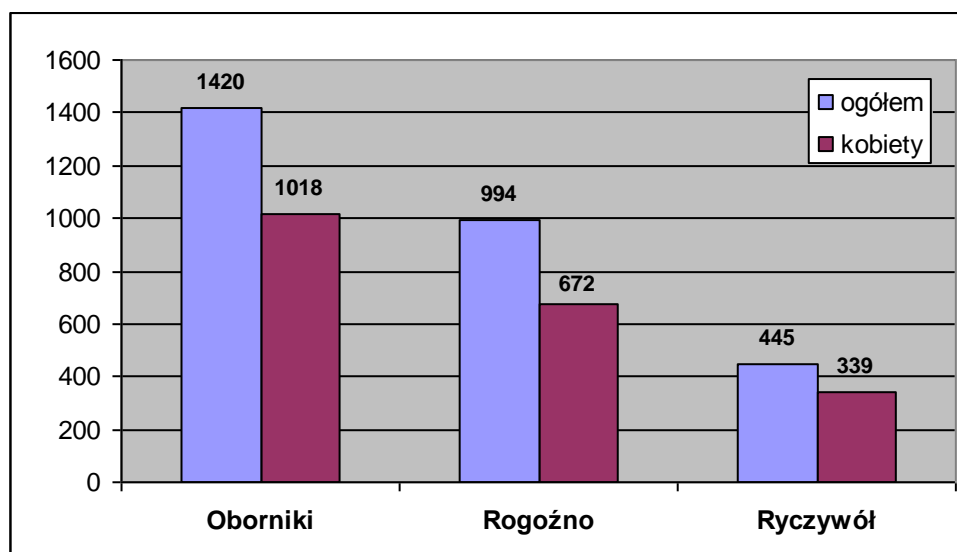
### 1. Wielkość bezrobocia

Na koniec grudnia 2006r. w PUP zarejestrowanych było 2.859osób. W odniesieniu do grudnia 2005r., liczba bezrobotnych w Powiecie zmalała o 1.063 osoby, tj. o 27,1% (w województwie 20,0%).

XII.2005	I.2006	II.2006	III.2006	IV.2006	V.2006	VI.2006	VII.2006	VIII.2006	IX.2006	X.2006	XI.2006	XII.2006
3.922	4.121	4.101	3.924	3.866	3.755	3.582	3.340	3.199	3.135	2.981	2.915	2.859

### Bezrobocie wg gmin

Największy spadek liczby bezrobotnych zanotowano w Gminie Ryczywół – o 29,2%, następnie w Gminie Oborniki o 28,4%. W Gminie Rogoźno liczba bezrobotnych kształtowała się na poziomie 24,3%, co przedstawia poniższy wykres. Średnio w Powiecie – 27,1% (6 miejsce w województwie).

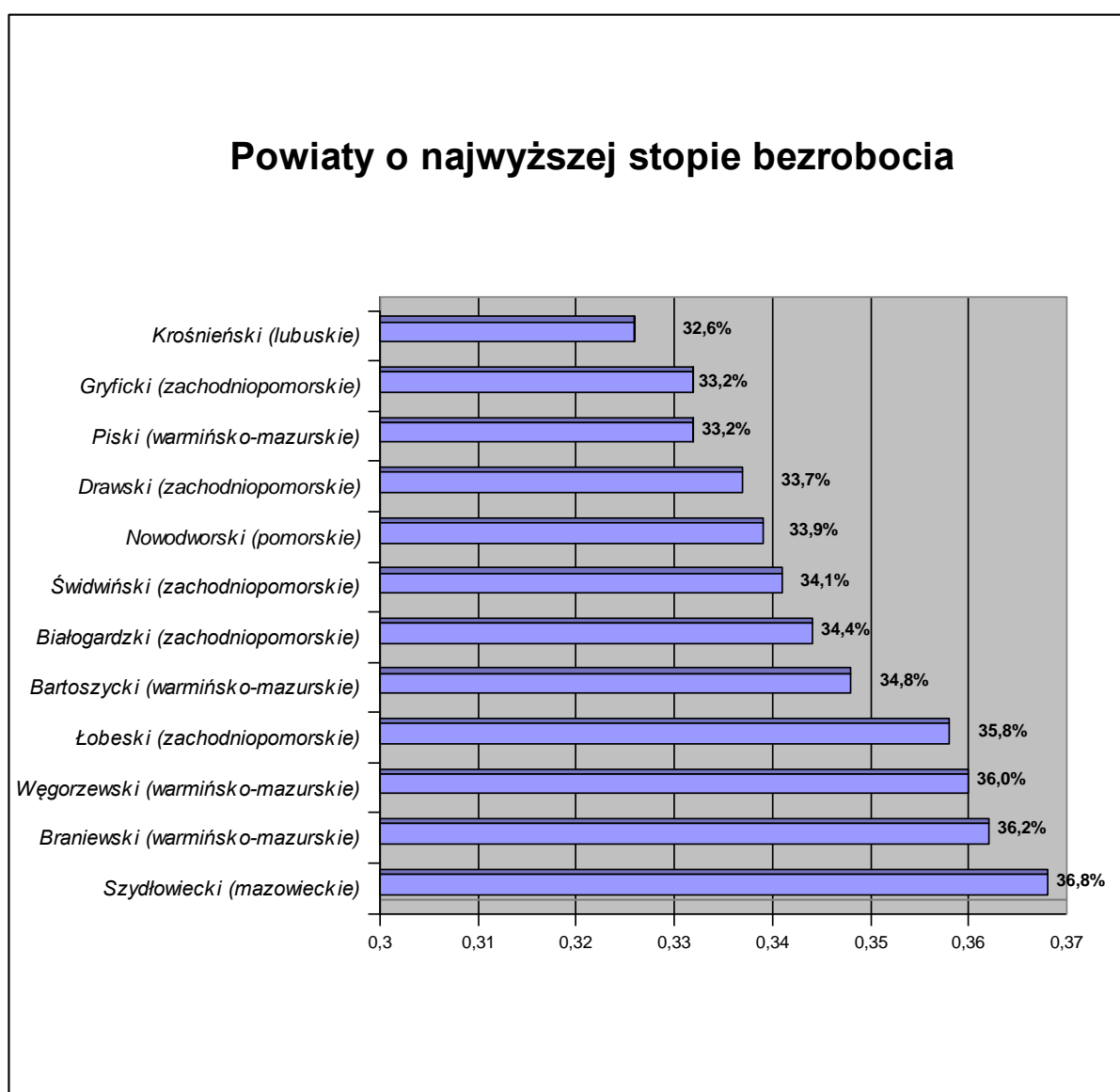


### 2. Stopa bezrobocia

W województwie stopa bezrobocia wynosiła w końcu grudnia 11,8% i zmniejszyła się w stosunku do grudnia 2005r. o 2,8 punktu procentowego.

W Powiecie Obornickim stopa bezrobocia w końcu grudnia wynosiła 14,4% i w stosunku do grudnia ubiegłego roku zmniejszyła się o 4,6 punktu procentowego. Miesiącem o najwyższej stopie bezrobocia był styczeń – 19,0% a o najniższej grudzień – 14,4%.

<i>Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami</i>			
<b>POWIAT</b>	<b>Stopa bezrobocia XII.2005</b>	<b>Stopa bezrobocia XII.2006</b>	<b>Wzrost/ Spadek (2005/2006)</b>
<b>Obornicki</b>	18,4	14,4	-4,6
<b>Szamotulski</b>	15,7	12,6	-3,2
<b>Czarnkowsko-Trzcianecki</b>	21,7	17,5	-3,7
<b>Chodzieski</b>	22,2	17,5	-4,9
<b>Wągrowiecki</b>	23,9	20,1	-3,7
<b>Poznański</b>	6,9	5,4	-1,5



### 3. Nowe zarejestrowania i wyłączenia z ewidencji

Na zmiany poziomu bezrobocia wpływ mają z jednej strony ilość rejestrujących się bezrobotnych, z drugiej ilość bezrobotnych wyłączonych z ewidencji. W okresie 12 miesięcy 2006r. zarejestrowano 4132 osoby, a wyłączono z ewidencji 5195 osób (bilans – 1063 osoby).

Po raz pierwszy zarejestrowało się 1261 osób, a po raz kolejny aż 2871 osób. Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu styczniu - 505 osób. Średnio w miesiącu rejestrowało się ponad 300 osób. Główną przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy 2316 osób (44,6% wyłączonych z ewidencji). Drugą istotną przyczyną wyłączenia z ewidencji było nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 1775 osób (34%). Najwięcej osób z tego powodu wyłączono w miesiącu lipcu (234 osoby). Główne przyczyny nie potwierdzania gotowości, to prace sezonowe „na czarno”, nie zgłaszanie wyjazdów za granicę, sezon urlopowy, rejestrowanie się tylko po to, aby otrzymać zaświadczenie.

Z w/w danych wynika, że średnio miesiącu Urząd wyrejestrowuje aż 148 osób tylko z powodu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

### 4. Zwolnienia grupowe

W 2006r. żaden zakład z naszego Powiatu nie złożył informacji o przewidywanych zwolnieniach grupowych. Zarejestrowały się tylko osoby (ok. 10) zgłoszone do zwolnienia przez Obornicka Fabrykę Mebli (zgłoszono w 2005r.). Z informacji PUP wynika, że dwa średnie zakłady zostały zlikwidowane (dot. Zakładu P. Ptaszyńskiego z Rogoźna i Zakładu Krawieckiego P. Izabeli Sierszuły z Obornik) lecz szefowie firm nie poinformowali wcześniej o tym fakcie urzędu pracy.

## II. Struktura bezrobocia

### 1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

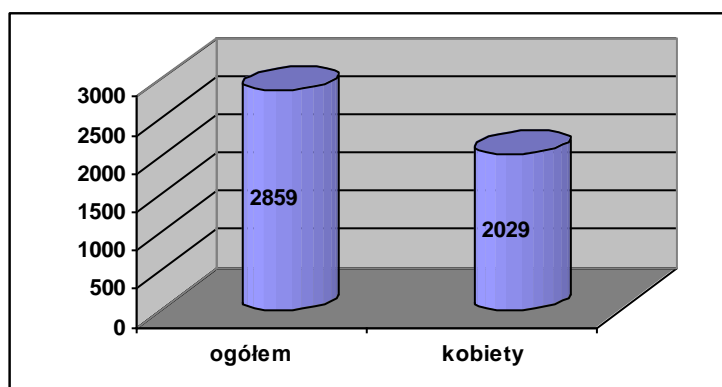
Na koniec grudnia 2006r. zarejestrowanych bez prawa do zasiłku było 2029 osób (87,7%). Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 12,3% ogółu bezrobotnych, tj. 352 osoby (w województwie 14,7%).



Przyczyną małej ilości osób bezrobotnych z prawem do zasiłku jest krótki okres przysługiwania zasiłku – 6 miesięcy dla osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, 3 miesiące dla osób zwolnionych za porozumieniem stron.

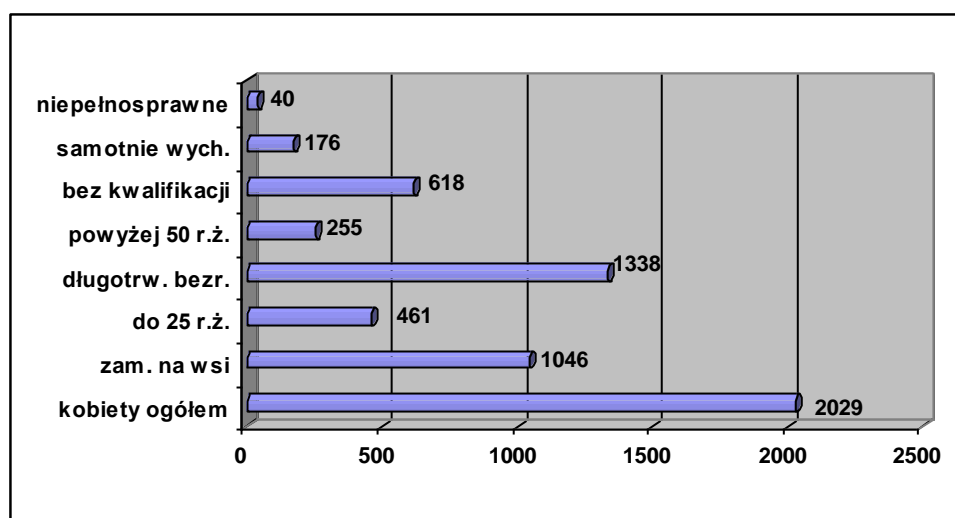
## 2. Bezrobotne kobiety

Na koniec grudnia 2006r. w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 2029 kobiet, co stanowi 71% ogółu bezrobotnych (w województwie 62,6%). Analizując sytuację w poszczególnych gminach, największy odsetek bezrobotnych kobiet jest w Gminie Ryczywół – aż 76%, następnie w Gminie Oborniki – 72%. Minimalnie mniejszy odsetek odnotowano w Rogoźnie – 68% bezrobotnych kobiet.



Wykres: Bezrobotne kobiety w Powiecie Obornickim (stan na dzień 31.12.2006)

Największą grupę (dwie trzecie) stanowią kobiety długotrwale bezrobotne, czyli będące w rejestrze osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy. Ponad 600 kobiet z 2029 zarejestrowanych nie posiada żadnych kwalifikacji, połowa mieszka na wsi, a około 500 nie przekroczyło 25 roku życia.



Wykres: Struktura bezrobocia wśród kobiet w Powiecie Obornickim – wybrane kategorie (stan na dzień 31.12.2006)

Diagnoza sytuacji bezrobotnych kobiet przedstawiona powyżej pokazuje skalę problemu. W sytuacji malejącego bezrobocia, skala bezrobocia wśród kobiet niestety nie uległa poprawie. Powiatowy



Urząd Pracy w Obornikach stara się wychodzić naprzeciw tej trudnej sytuacji i gromadzić propozycje pracy dla kobiet, a także indywidualnie podchodzić do każdej z nich. Jednak z przeprowadzonych badań ankietowych wynika, iż przyczyną bezrobocia kobiet nie zawsze jest brak ofert.

Okazuje się, że aktywność kobiet na rynku pracy jest nieznaczna. Około 90 procent kobiet praktycznie pracy nie szuka (w ciągu 6 miesięcy odwiedziły od 1 do 3 zakładów pracy), połowa nie jest zainteresowana szkoleniem, także połowa nie zna swoich praw jako bezrobotne. Część kobiet, szczególnie matek samotnie wychowujących dzieci, rejestruje się dlatego, aby mieć dla nich i dla siebie ubezpieczenie zdrowotne. Dla części kobiet rejestracja w PUP jest niezbędna do uzyskania różnego rodzaju pomocy finansowej, takiej jak dopłata do mieszkania, pomoc z OPS lub stypendium.

Znaczna część, bo około 30-40%, pracuje „na czarno”, opiekując się dziećmi, dorosłymi czy sprząając mieszkania. Ta grupa kobiet jest negatywnie nastawiona do pomocy ze strony PUP oraz jakiegokolwiek aktywizacji. Problemy bezrobotnych kobiet będą w 2007 roku priorytetem w działaniu Urzędu Pracy.

### 3. Bezrobotni według wykształcenia

<b>KATEGORIA</b>		<b>31.12.2005</b> (%)	<b>31.12.2006</b> (%)
<b>WYKSZTAŁCENIE</b>	<b>Wyższe</b>	3,2	3,6
	<b>Policealne i średnie zawodowe</b>	21,9	23,7
	<b>Średnie ogólnokształcące</b>	5,8	6,1
	<b>Zasadnicze zawodowe</b>	34,1	33,1
	<b>Gimnazjalne i poniżej</b>	35,0	33,5
	<b>Razem</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Dominującą grupę osób bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i zasadniczym zawodowym. Nieznacznie wzrosła Liczba osób w pozostałych kategoriach. Z obserwacji PUP wynika, że za pracą najczęściej wyjeżdżają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Pomimo, że wzrosła liczba osób z wykształceniem wyższym, jest to kategoria osób bezrobotnych, która najlepiej znajduje się na rynku pracy. Główna przyczyna braku pracy tych osób, to brak znajomości języków obcych. Problem ten dotyczy ponad 95% ogółu bezrobotnych (dotyczy osób, które kończyły studia do 1990r.).

#### 4. Bezrobotni według wieku

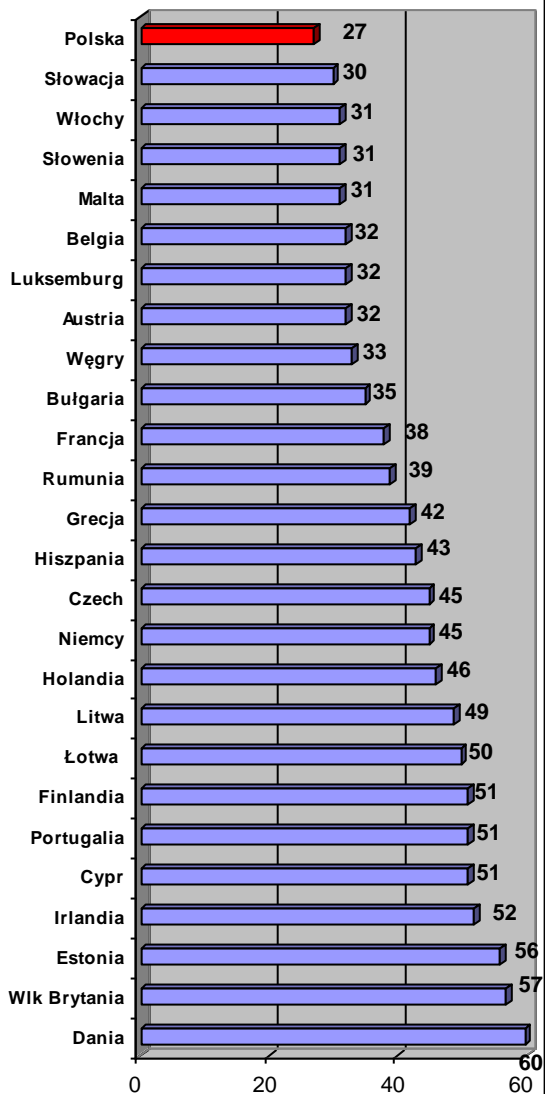
<b>WIEK</b>	<b>31.12.2004</b> (%)	<b>31.12.2005</b> (%)	<b>31.12.2006</b> (%)
<b>18 – 24</b>	27,5	25,2	23,2
<b>25 – 34</b>	27,2	28,7	28,9
<b>35 – 44</b>	20,0	20,2	18,7
<b>45 – 54</b>	22,6	22,4	24,0
<b>55 – 59</b>	2,5	3,3	4,8
<b>60 - 64</b>	0,2	0,2	0,4
<b>Razem</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Od kilku lat spada liczba osób bezrobotnych w grupie wiekowej 18 – 24 lat. Jest to efekt działania PUP między innymi poprzez projekty takie jak PHARE 200: Projekt „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy – Alternatywa II” oraz działanie 1.2a z Europejskiego Funduszu Społecznego. Niestety nadal młode osoby stanowią spory odsetek bezrobotnych (w województwie 22,7%).

Polska jest niechlubnym liderem, gdy chodzi o zatrudnianie osób w wieku 55 – 64 lat. Tylko 27 procent rodaków (i ten wskaźnik właściwie od lat się nie zmienia, średnia dla całego społeczeństwa, to blisko 53 procent) w tej grupie wiekowej ma u nas pracę, a tymczasem Dania, Wielka Brytania, Estonia, Finlandia, Irlandia i Cypr mogą się pochwalić 50 procentowym wskaźnikiem, w Czechach pracę ma 45 procent 50- i 60- latków.

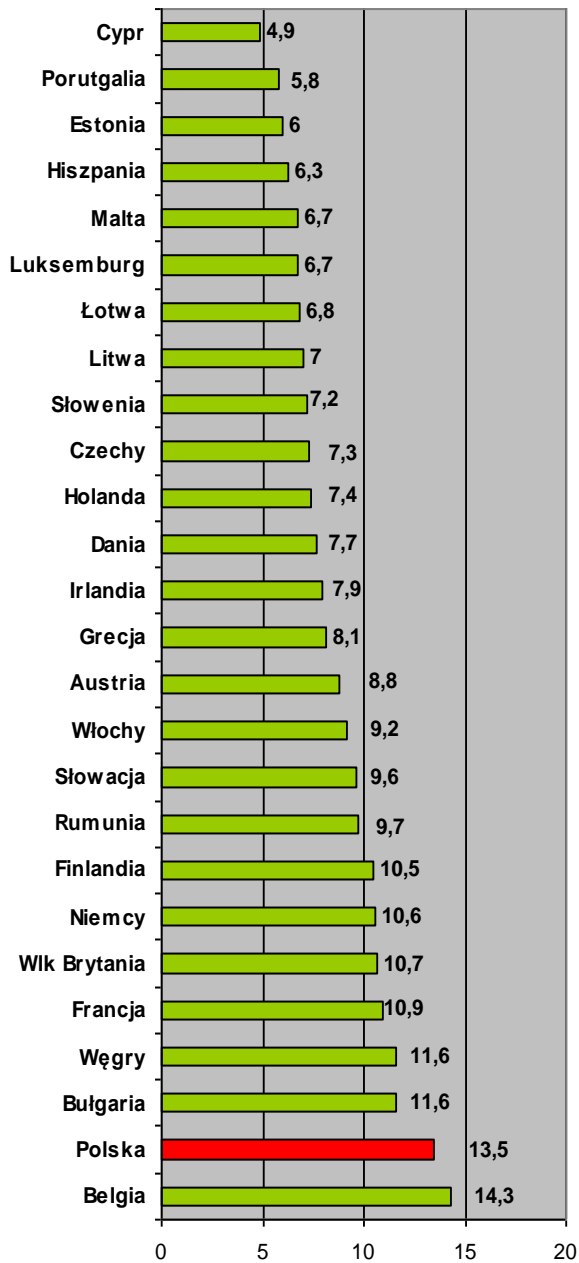
### ZATRUDNIENIE OSÓB STARSZYCH

Dane w procentach osób w wieku 55 - 64 lat,  
które mają pracę



### RODZINY BEZ PRACY

Proc. osób dorosłych, które mieszkają w rodzinach,  
w których nikt nie ma pracy



Źródło: Komisja Europejska, EUROSTAT / Studio Gazeta/

## 5. Bezrobocie według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	31.12.2005 (%)	31.12.2006 (%)	Województwo 31.12.2006 (%)
0 - 1	7,6	5,4	8,1
1 - 3	17,5	17,2	16,5
3 - 6	13,3	14,3	14,0
6 - 12	14,1	16,6	14,5
12 - 24	17,9	14,7	15,1
24 i więcej	29,6	31,8	31,8
<b>Razem:</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

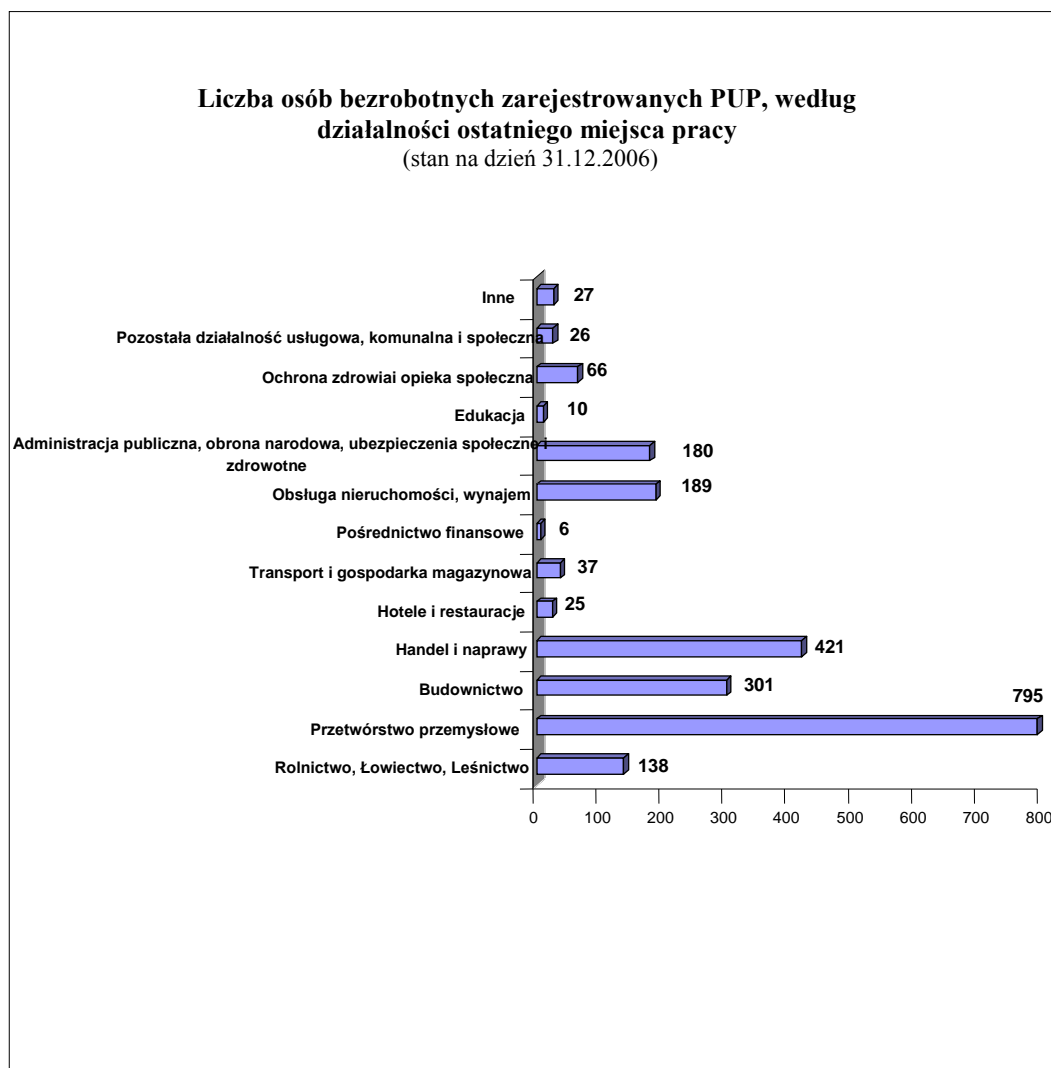
Z powyższej tabeli wynika, że najbardziej aktywną grupą są osoby pozostające w rejestrze bezrobotnych przez okres do 3 miesięcy. Później już ta aktywność spada. Powodem jest między innymi chęć pobrania „należnego” zasiłku. Nieznacznie, choć bardzo wolno, spada ilość długotrwale bezrobotnych powyżej 12 miesięcy. Jest to efekt działania PUP w ramach projektu 1.3a z EFS i współpracy z samorządami (roboty publiczne).

Był to rok (po raz pierwszy), w którym PUP i Samorzady Gminne miały problem z naborem pracowników do programów, m.in. „ROWY”, a Urząd ze skierowaniem bezrobotnych na szkolenia i przyuczenie do zawodu, a nawet staże.

## 6. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Według stanu na dzień 31 grudnia 2006r. w PUP zarejestrowanych było 1409 osób zamieszkałych na wsi, co stanowi 49,2% ogółu zarejestrowanych. W analogicznym okresie roku ubiegłego mieszkańcy wsi stanowili 49,0% ogółu bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadały na dzień 31 grudnia 2006r. 142 osoby, tj. 10,1% zarejestrowanych.

## 7. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy – stan na dzień 31.12.2006r.



Ta sytuacja jest podobna w całym województwie wielkopolskim. W stosunku do roku ubiegłego pozycjami zamieniły się budownictwo z handlem i naprawami.

## 8. Bezrobotni według zawodów

ZAWÓD	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	31.12.2006 (%)	31.12.2005 (%)
Sprzedawca	360	12,6	12,6
Technik ekonomista, asystent ekonomiczny	106	3,7	4,1
Ślusarz	77	2,7	3,3
Kucharz, kucharz malej gastronomii	79	2,8	2,8
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	67	2,3	2,7
Krawiec	60	2,1	2,3
Szwaczka	59	2,1	1,8
Sprzątaczką	49	1,7	1,8
Robotnik budowlany	42	1,5	2,1
Robotnik gospodarczy	42	1,5	1,8
Pakowacz	37	1,3	2,2
Murarz	33	1,1	2,5
Stolarz	33	1,1	3,0

Na koniec grudnia 2006r. bez zawodu zarejestrowanych było 514 osób (18% ogółu bezrobotnych) i poziom ten pozostał bez zmian w stosunku do grudnia 2005r. Dotyczy to również sprzedawców.

Powyższe dane bierze pod uwagę Powiatowa Rada Zatrudnienia przy wydawaniu opinii na temat nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych.

## 9. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

KATEGORIA	Ogółem	w tym kobiety	w % do ogółu bezrobotnych
do 25 roku życia	663	461	23,2
powyżej 50 roku życia	481	255	16,8
długotrwale bezrobotni	1730	1338	60,5

Tabela: Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

GMINA	Liczba bezrobotnych ogółem (XII.2006)	kobiety	osoby do 25 r. ż.	długotrwale bezrobotni
Oborniki	1420	1018	303	848
Rogoźno	994	672	244	569
Ryczywół	445	339	116	313

Tabela: Wybrane kategorie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy według gmin

Zdaniem nie tylko ekspertów, ale również doradców zawodowych i pośredników pracy, w rejestrze bezrobotnych pozostała grupa osób najtrudniejszych do aktywizacji. Z tabeli wynika, że 60,5%, to osoby długotrwale bezrobotne (bez pracy ponad 12 miesięcy), a żadnych kwalifikacji nie posiada 18% osób. Im dłuższa przerwa w pracy, tym niższa szansa na aktywizację. Z kolei osoby bez kwalifikacji są mało atrakcyjne dla pracodawców.

## **II Działania PUP na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych**

### **1. Oferty pracy i podjęcia pracy, pośrednictwo pracy**

W 2006r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach wpłynęły 862 oferty pracy, tj. o 12,6% więcej niż w 2005r. (754), z czego 328 (38%), to oferty pracy subsydiowanej. Do tej liczby nie wliczone są tzw. oferty otwarte – zgłoszone przez firmy z całego kraju jak i oferty pracy proponowane przez agencje zatrudnienia (dostępne również bezrobotnym).

W 2006r. dział pośrednictwa wydał 1507- iu osobom bezrobotnym karty referencyjne do zakładów pracy oraz 288 skierowań do odbycia stażu i przygotowania zawodowego. Pośrednicy z Obornik wydali 1184 skierowania, z Rogoźna – 202, z Ryczywołu – 101. Pracę podjęły 333 osoby.

Najczęściej jednak osoby skierowane na rozmowy kwalifikacyjne nie wracają do urzędu pracy i zostają z tego powodu wyrejestrowane (nie docierają do pracodawcy z powodu fikcyjnej rejestracji).

Pośrednictwo pracy w PUP w Obornikach jest praktycznie w pełni pośrednictwem otwartym, do którego bezpośredni dostęp mają zarówno osoby bezrobotne, poszukujące pracy, jak i pracodawcy. Pośrednicy pracy codziennie udzielają niezbędnych porad i informują osoby zainteresowane bezpośrednio, telefonicznie i za pośrednictwem Internetu.

W ostatnim okresie pracodawcy znacznie częściej zgłaszają wolne etaty, które najczęściej obwarowane są jednym warunkiem: chęcią do pracy, której bardzo często brakuje osobom zarejestrowanym w Urzędzie Pracy. Problem ten dotyczy najczęściej mężczyzn, ale spotykamy się z nimi również w grupie kobiet.

Skierowanie do pracy osoby bezrobotnej nie jest czynnością wbrew pozorom łatwą. Potencjalni pracownicy bardzo często odmawiają skierowania do pracy, bądź podjęcia pracy. Do najczęściej spotykanych odmów przyjęcia ofert pracy bądź podjęcia pracy zaliczyć można:

- względy zdrowotne (lęki wysokości, rzekome rehabilitacje, rejestracje w PUP w trakcie złożonych odwołań od utraty prawa do renty, itp.),
- trudności z dojazdem do pracy i powrotem do miejsca zamieszkania (brak połączeń środkami transportu zbiorowego),
- brak możliwości pracy dwuzmianowej (chodzi tu głównie o kobiety, które zapewniają opiekę dzieciom) lub w delegacjach,
- względy finansowe (zbyt niskie wynagrodzenie),

- brak podstawowych umiejętności związanych z danym zawodem,
- chęć podjęcia pracy wyłącznie na tzw. „własny rachunek”.

Pracodawcy, którzy kontaktują się z pośrednikami pracy zgłaszają jednak głównie problem wysokich oczekiwań co do warunków i wynagrodzenia za pracę. Tłumaczą, że nie mogą w okresie próbnym zapewniać wysokich wynagrodzeń, głównie z powodu braku podstawowych informacji o umiejętnościach pracowników. Największym jednak problemem jest dla nich wyżej wspomniana chęć do podjęcia pracy, której nie wykazują osoby rzekomo bezrobotne.

Właśnie z tych powodów pośrednictwo pracy w naszym Powiecie jest pośrednictwem otwartym, tzn. do którego nieograniczony dostęp mają wszyscy mieszkańcy naszego Powiatu, nie tylko osoby bezrobotne. Organizowane przez Urząd Pracy kursy podnoszące kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych też nie zawsze spotykają się z zainteresowaniem osób zarejestrowanych mimo, że tematy kursów są opracowywane zgodnie ze zgłaszanymi wymogami w ofertach pracy. Powody odmów w tym przypadku są bardzo podobne do wyżej wymienionych (konieczność dojazdów na szkolenie, brak możliwości zapewnienia opieki dzieciom, brak gwarancji uzyskania zatrudnienia po odbyciu kursu, szkolenia).

Niestety nie wszyscy bezrobotni przyjęli oferty proponowane przez nasz Urząd. W 2006r. 56 osób zostało wyrejestrowanych z powodu nieuzasadnionej odmowy propozycji pracy oraz kolejne 56 osób zostało wyrejestrowanych z powodu nieuzasadnionej odmowy propozycji udziału w szkoleniu, przygotowaniu zawodowym lub stażu. Powody odmów są najróżniejsze: niskie stawki proponowane przez potencjalnych pracodawców, trudności z dojazdem do miejsca pracy, a głównie to praca „na czarno”.

Pomimo niewielkiej ilości ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy, aż 2316 osób podjęło pracę, z czego ok.15%, to prace sezonowe, organizowane często przez agencje pracy tymczasowej w takich firmach, jak BOLS, RUUKKI, LISNER.

Urząd dysponuje również ofertami z krajów UE, m.in. z Wlk Brytanii, Irlandii, Hiszpanii, Danii, Cypru, Islandii, Norwegii, a nawet spoza UE, Np. Gujany Francuskiej. Są to oferty proponowane przez agencje zatrudnienia i w związku z tym, że mogą występować opłaty manipulacyjne, udostępniane są tylko na prośbę osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Asystent EURES zatrudniony w PUP udzielił 265 informacji, m.in. w sprawie pracy – 237, a 7 informacji na temat warunków życia i pracy.

Pomimo dużej liczby bezrobotnych nadal jest brak rąk do pracy. Z niedoborami pracowników borykają się takie firmy, jak – RUUKKI, Anstal, Matkowski S.A., ALPIN, ELTEX oraz firmy budowlane, które zaczynają pozyskiwać do pracy cudzoziemców. Z uwagi jednak na długie procedury, tylko kilka zakładów złożyło wnioski do wojewody o pozwolenie na pracę.

Niestety dużym problemem jest emigracja zarobkowa. Z Powiatu Obornickiego w 2006r. wyjechało kilkadziesiąt osób bezrobotnych, jednak nie wszystkie deklarowały cel wyjazdu, dlatego trudno określić, ilu z nich podjęło pracę. Wyjeżdżają nie tylko bezrobotni. Pracodawcy alarmują, że wyjeżdżają fachowcy, pracownicy ich firm i zaczynają się problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników.



Urząd Pracy wychodzi naprzeciw pracodawcom proponując szkolenia pracowników pod ich potrzeby. Niechęć niektórych bezrobotnych do nauki i szkoleń sprawia, że kursy nie dochodzą do skutku. W naszym Urzędzie jest to bardzo duży problem.

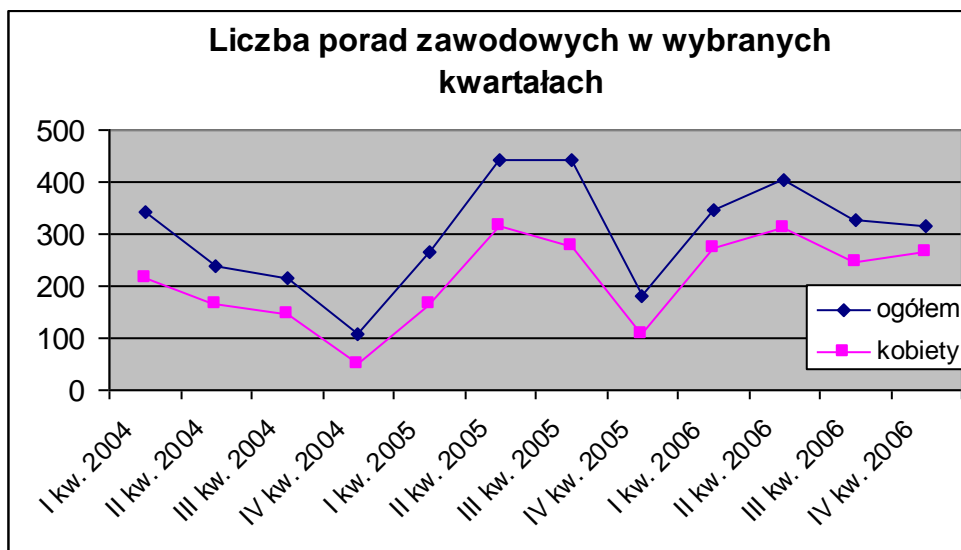
## 2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

W 2006r. 876 osób skorzystało z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego oraz 123 osoby (17 grup) z usług poradnictwa grupowego. Z tej formy pomocy korzystała głównie młodzież do 25 roku życia. Ponadto udzielono 479-u osobom informacji zawodowej oraz zorganizowano 4 spotkania informacyjne. Najczęściej z usług poradnictwa zawodowego korzystały osoby zarejestrowane w PUP do 6 miesięcy, najczęściej też do działu poradnictwa zawodowego zgłaszały się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (331 osób), następnie średnim ogólnokształcącym (201 osób), zasadniczym zawodowym (160 osób), gimnazjalnym i poniżej (117 osób). Najmniej osób korzystających z porad zawodowych posiada wykształcenie wyższe (67 osób).

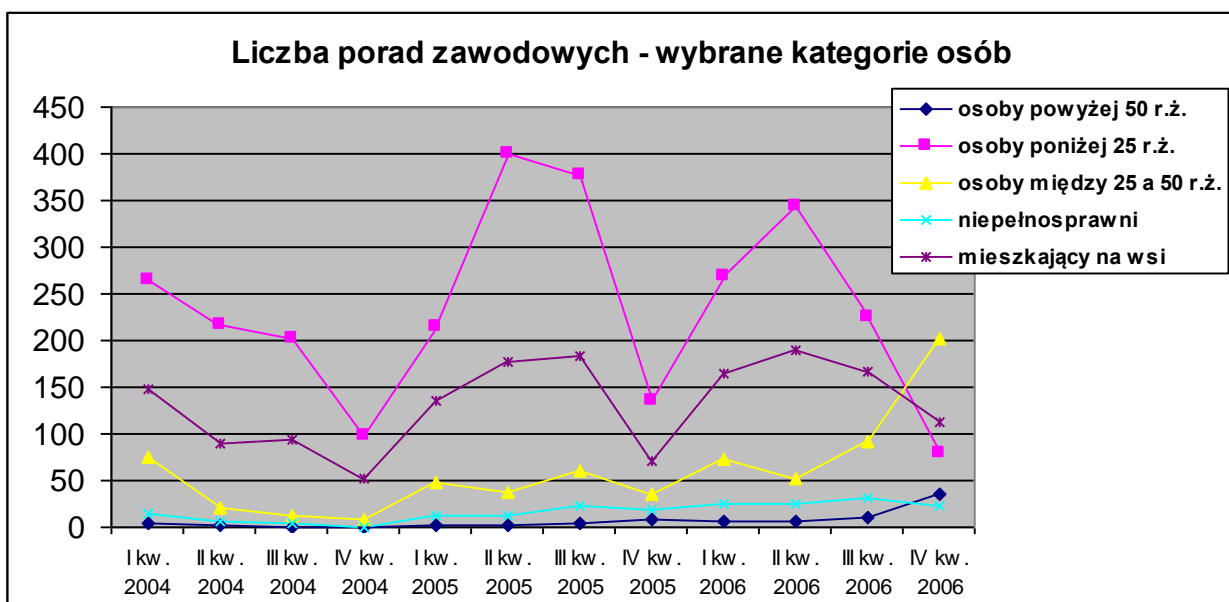
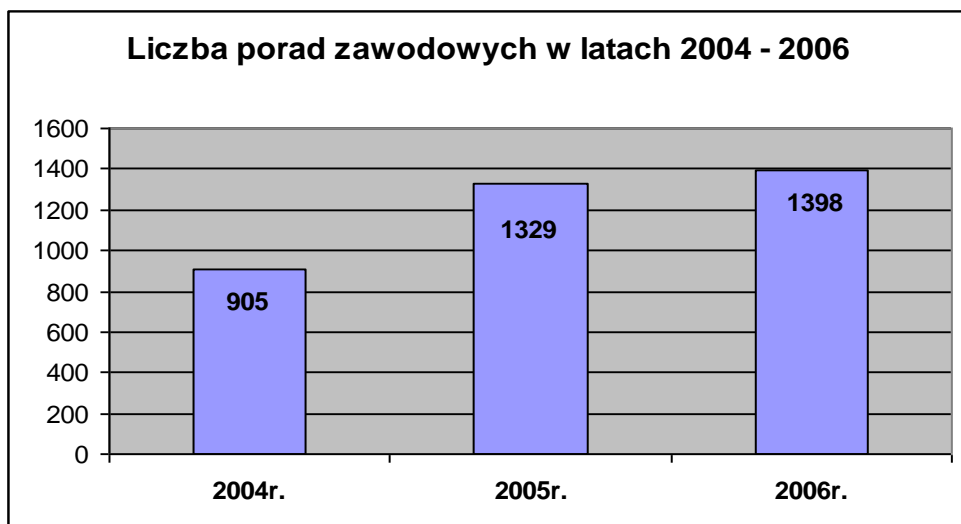
Efektem działań Poradnictwa zawodowego jest uzyskanie zatrudnienia przez 97 osób oraz opracowanie przez 102 osoby indywidualnej ścieżki kariery zawodowej, z których 53 osoby podjęły pracę, 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą, a 3 osoby podjęły naukę w szkole w systemie dziennym.

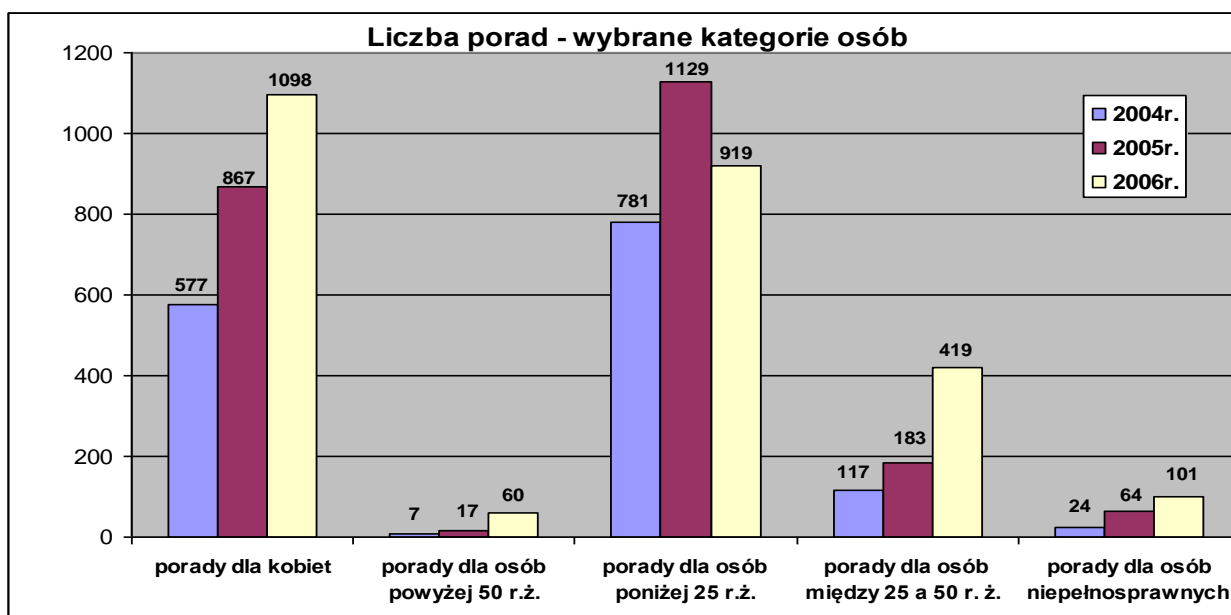
Tabela: Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego według poziomu wykształcenia, efekty działań poradnictwa

Wyszczególnienie		Osoby korzystające z usług poradnictwa zawodowego		Podjęcia pracy		Szkolenia zawodowe		Kluby pracy	
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Ogółem		876	683	97	71	55	36	10	10
Bezrobotni		828	645	97	71	51	34	10	10
Bezrobotni wg wykształcenia	wyższe	66	52	11	9	3	3	0	0
	policeal. i średnie zaw.	311	229	38	24	21	16	3	3
	średnie og.	191	144	20	13	10	8	3	3
	zasadnicze zawodowe	152	123	19	17	11	4	2	2
	gimnazjalne i poniżej	108	97	9	8	6	3	2	2
Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	596	430	85	60	38	22	2	2
	6-12 miesięcy	46	39	3	3	8	8	2	2
	pow.12 miesięcy	186	176	9	8	5	4	6	6



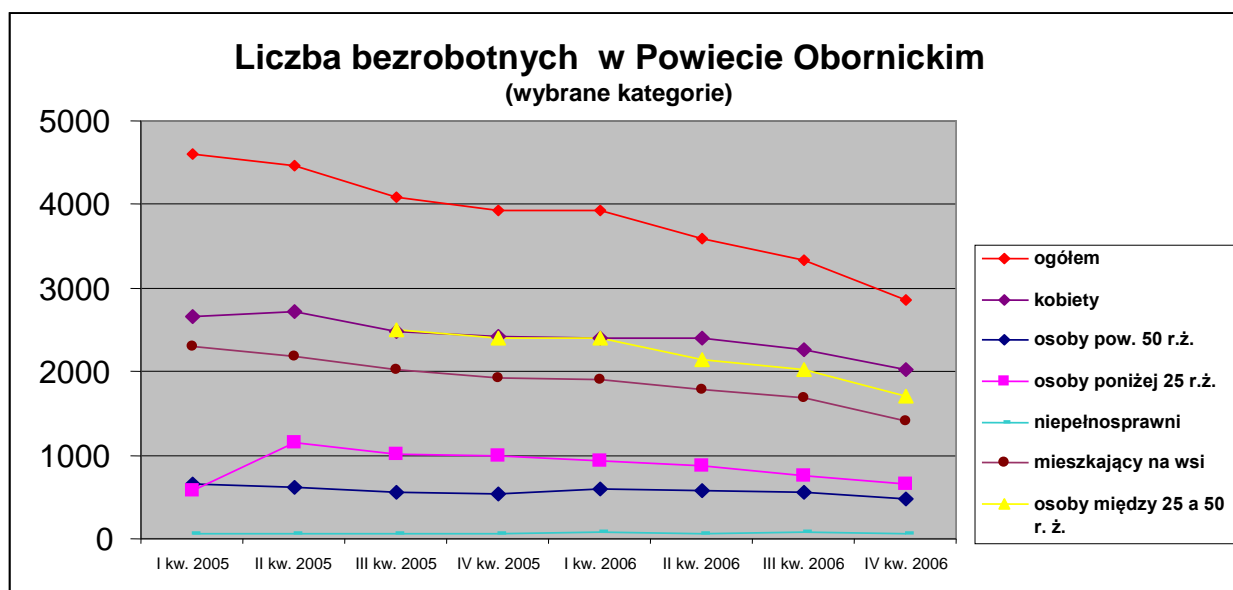
Wykres: Liczba porad zawodowych w poszczególnych kwartałach, w latach 2004 – 2005





Na podstawie powyższych wykresów można zaobserwować, iż z roku na rok wzrasta liczba udzielanych porad, w szczególności liczba porad dla kobiet. Zwiększa się liczba porad dla osób niepełnosprawnych. Największy wzrost porad nastąpił dla osób powyżej 50 r. ż. oraz osób między 25 a 50 r. ż.

W roku 2006 zmniejszyła się nieco liczba porad dla osób w wieku do 25 r. ż., jednakże jest to nadal grupa, która najczęściej korzysta z usług poradnictwa.



Powyższy wykres przedstawia zmiany liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych PUP w poszczególnych kwartałach, w latach 2004 – 2006 oraz zmieniającą się liczbę osób w wybranych kategoriach. Wykres pokazuje wyraźny spadek ogólnej liczby bezrobotnych oraz spadek liczby bezrobotnych w każdej z kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Problem bezrobocia w największym stopniu dotyczy kobiet oraz osób w wieku między 25 a 50 rokiem życia.

Najmniejszy odsetek osób bezrobotnych stanowią osoby niepełnosprawne, osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby do 25 roku życia.

W 2007 roku Dział Poradnictwa zawodowego zamierza w szczególną uwagę poświęcić kobietom, zwłaszcza długotrwale bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych oraz osobom w wieku między 25 a 50 rokiem życia

### ***Ważniejsze inicjatywy w zakresie poradnictwa zawodowego w 2006r.***

1.) Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach w 2006r. realizował Projekt „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy - @lternatywa 2”, w ramach Programu Phare 2003 SSG RZL.

Głównym celem Projektu było zaktywizowanie grupy młodzieży będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz uzyskanie zatrudnienia przez przynajmniej 40% uczestników Projektu. W Projekcie wykorzystano intensywne poradnictwo zawodowe - porady indywidualne i grupowe związane z opracowaniem IPD, dodatkowe poradnictwo dla osób mających długotrwały problem z uzyskaniem zatrudnienia - analiza przyczyn niepowodzenia w poszukiwaniu pracy.

2.) W 2006r. zorganizowano dla 10 osób bezrobotnych zajęcia w Klubie Pracy, z których trzy uzyskały zatrudnienie.

3.) Przeprowadzono kilkadziesiąt indywidualnych rozmów doradczych z kobietami długotrwale bezrobotnymi, w celu zdiagnozowania potrzeb i problemów tej grupy osób i opracowania skutecznych form pomocy.

Ze statystyk Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach wynika, że poziom bezrobocia wykazuje tendencję spadkową w każdej z grup osób bezrobotnych, jednakże największą grupę stanowią bezrobotne kobiety, w szczególności długotrwale bezrobotne oraz bez kwalifikacji zawodowych. W związku z powyższym, Dział Poradnictwa zawodowego podjął działania zmierzające do objęcia jak największej liczby kobiet wsparciem, poprzez identyfikację i analizę potrzeb bezrobotnych kobiet, identyfikację deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy, a następnie indywidualną pomoc poszczególnym jednostkom w nabywaniu umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia. Ze statystyk Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach wynika, że tylko jedna trzecia osób bezrobotnych korzysta z usług poradnictwa zawodowego.

Dział Poradnictwa zawodowego opracował anonimową ankietę dla bezrobotnych kobiet, celem zdiagnozowania aktywności bezrobotnych kobiet na rynku pracy oraz deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy. Pytania ankietowe dotyczyły m.in. wieku, liczby dzieci na utrzymaniu, chęci uczestnictwa w kursach, zainteresowania pracą, aktywności w poszukiwaniu pracy, stopnia umiejętności poszukiwania pracy, znajomości praw i obowiązków osoby bezrobotnej, usług świadczonych przez PUP, itp. Do chwili obecnej zebraliśmy już ponad 100 ankiet ze wszystkich gmin Powiatu.

Badania ankietowe wykazały następujące kwestie:

- zdecydowana większość ankietowanych w ciągu ostatnich 6 miesięcy nie wykazywała żadnej aktywności w poszukiwaniu pracy – nie odwiedziła ani jednego zakładu pracy, ewentualnie lub była maksymalnie na trzech rozmowach kwalifikacyjnych.

Jako przyczynę tej sytuacji kobiety najczęściej wskazują:

- konieczność opiekowania się dzieckiem lub inną osobą zależną,
  - brak doświadczenia zawodowego, wykształcenia,
  - nieprzyjemne doświadczenia związane z poszukiwaniem pracy (dyskryminacja ze względu na wiek, płeć, itp.),
  - brak umiejętności wyboru dla siebie odpowiedniego zawodu,
  - brak umiejętności poszukiwania pracy,
  - brak dojazdu (brak dogodnych środków komunikacji publicznej, brak własnego środka transportu, brak prawa jazdy).
- większość ankietowanych wykazała potrzebę skorzystania z poradnictwa zawodowego.

Do najczęściej wymienianych potrzeb należą:

- uzyskanie pomocy w wyborze szkolenia, zawodu
- uzyskanie pomocy w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz pomoc w sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych

Około  $\frac{1}{4}$  ankietowanych kobiet uważa, że jest w pełni kompetentna, jeżeli chodzi o poszukiwanie pracy.

- większość ankietowanych nie brała udziału w szkoleniach, kursach
  - ankietowane kobiety najchętniej uczestniczyłyby w następujących kursach:
    - kurs komputerowy dla początkujących
    - kurs obsługi kas fiskalnych
    - kurs opiekunki dziecięcej / opiekuna osób starszych
- w dalszej kolejności:
- kurs nauki języka obcego
  - prowadzenia działalności gospodarczej
  - księgowości komputerowej

- bukieciarstwa
- zdecydowana większość ankietowanych deklaruje chęć podjęcia pracy
- kobiety najbardziej zainteresowane są pracą jednozmianową, na pełnym etacie
- ankietowane kobiety najchętniej podjęłyby pracę w zawodzie:
  - pracownik biurowy
  - sprzedawca
  - pracownik fizyczny
  - opiekunka dziecięca
  - opiekun osoby starszej
  - sprzątaczką
 Najmniej spośród ankietowanych wybrałoby dla siebie pracę jako:
  - księgowy
  - przedstawiciel handlowy
  - praca na własny rachunek - działalność gospodarcza
- tylko połowa ankietowanych zna swoje prawa wynikające z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz tylko połowa wie, jakie usługi dla osób bezrobotnych są świadczone przez powiatowe urzędy pracy
- większość ankietowanych uważa, że najskuteczniejszą formą przekazywania przez PUP informacji osobom bezrobotnym na temat usług świadczonych przez Urząd Pracy jest zamieszczanie informacji na tablicy ogłoszeń lub udzielanie informacji osobom bezrobotnym bezpośrednio przez pracownika PUP. Najmniej osób opowiada się za skutecznością informacji zamieszczanych w Internecie, na plakatach, czy w prasie
- ankietowane kobiety najbardziej zainteresowane są następującymi formami:
  - szkolenia
  - pośrednictwo pracy
  - przygotowanie zawodowe
  - poradnictwo zawodowe
  - prace interwencyjne
  - staże
 w najmniejszym stopniu są zainteresowane:
  - usługami EURES
  - stypendium na kontynuowanie nauki
  - dotacjami na działalność gospodarczą
  - robotami publicznymi

Równocześnie z badaniami ankietowymi przeprowadzono z kilkudziesięcioma kobietami rozmowy doradcze.

Problem bezrobocia wśród kobiet jest wynikiem przede wszystkim roli, jaką kobiety pełnią w rodzinie. Wiąże się to z faktem, iż kobiety wcześniej niż mężczyźni wycofują się z rynku pracy lub też na rynek pracy nigdy nie wstępują, gdyż zakładają rodziny i wychowują dzieci. Długotrwała przerwa w pracy powoduje dezaktualizację posiadanych kwalifikacji zawodowych, co dyskwalifikuje je na rynku pracy.

Częstą przyczyną bezrobocia wśród kobiet są utrudnienia komunikacyjne – brak środków transportu zbiorowego w wielu miejscach na terenie Powiatu. Są kobiety, które chętnie podjęłyby pracę, ale często nie mają jak wydostać się ze swojej miejscowości lub też nie mają jak wrócić z pracy do domu.

Innym problemem są bariery psychologiczne. Kobiety, które od dawna pozostają na bezrobociu tracą wiarę we własne siły, możliwości, tracą poczucie własnej wartości. Wymagają wsparcia psychologicznego, by możliwy był ich powrót na rynek pracy.

Jest też część kobiet, która nie chce podjąć pracy z innych powodów.

### ***Dominujące formy pracy z klientami***

Najczęściej stosowaną formą pracy z klientem są rozmowy indywidualne, które pozwalają na bliższe rozpoznanie problemu klienta i skuteczną pomoc w rozwiązywaniu tych problemów.

Inną często stosowaną formą aktywizacji klientów PUP są zajęcia grupowe (grupy jednorodne i mieszane - w których uczestniczą również osoby niepełnosprawne).

### ***Najczęściej stosowane metody w pracy indywidualnej i grupowej***

Najczęściej stosowaną metodą w pracy indywidualnej są rozmowy doradcze, obserwacja.

W pracy grupowej najczęściej wykorzystywana jest metoda pozwalająca na określenie problemu zawodowego, dostosowana do potrzeb danej grupy. Ważnym elementem jest tu opracowanie Indywidualnego Planu Działania.

### ***Ciekawe tematy zajęć warsztatowych***

- \* praktyczne ćwiczenie rozmów kwalifikacyjnych
- \* zasygnalizowanie różnych typów osobowości pracodawców
- \* w krótkim czasie praktyczne wcielenie w życie poznanych technik przeprowadzania rozmów
- \* kwalifikacje zawodowe

***Przykłady działań, które wg PUP oraz klientów przyniosły najlepsze rezultaty związane z efektywnym poszukiwaniem pracy***

- *W długofalowym procesie związanym z poszukiwaniem pracy istotną rolę odgrywają wizyty doradcy zawodowego w ostatnich klasach szkół ponadpodstawowych.*

Uczniowie otrzymują podstawowe informacje z zakresu rynku pracy oraz funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy i świadczonych przez niego usług. Z chwilą rejestracji osoby te lepiej znają swoje prawa i potrafią sprecyzować swoje oczekiwania, a tym samym pomagają pracownikom Urzędu w lepszym dostosowaniu instrumentów rynku pracy do konkretnych osób.

- *Zindywidualizowana praca doradcy poprzez realizację projektu Phare.*

Doszlśmy do wniosku, iż najlepsze rezultaty w pracy z osobami bezrobotnymi uzyskuje się w trakcie indywidualnych spotkań, kiedy można poświęcić danej osobie tyle czasu, ile wymaga rozwiązanie jej problemu zawodowego i wypracowanie stosownego rozwiązania. Bezrobocia nie zwalczy się wyłącznie metodami grupowymi lecz poprzez analizę problemów jednostki i wypracowaniu partnerstwa z klientem, a nie relację: bezrobotny - urzędnik.

- *Aktywizacja bezpośrednio po zarejestrowaniu się w PUP osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.*

Problem długotrwałego bezrobocia bierze się w większości przypadków stąd, iż osoby bezrobotne w chwili rejestracji w urzędach pracy nie otrzymują dostatecznej pomocy w zakresie możliwości rozwiązania problemu w uzyskaniu zatrudnienia poprzez uzyskanie informacji o rynku pracy oraz usługach świadczonych przez PUP.

PUP w Obornikach wypracował metodę aktywizacji osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy bezpośrednio po zarejestrowaniu się w Urzędzie - w szczególności bezrobotna młodzież kierowana jest tuż po zarejestrowaniu się do działu poradnictwa zawodowego celem zdiagnozowania problemu zawodowego i udzielenia informacji na temat możliwych do zastosowania instrumentów rynku pracy.

- *Udzielanie pomocy przy pisaniu dokumentów aplikacyjnych.*

Prozaicznym problemem wydaje się w chwili obecnej brak umiejętności napisania CV i listu motywacyjnego, jednak zdecydowana większość osób bezrobotnych nie potrafi tego napisać samodzielnie, w związku z czym staramy się dopytywać, a jednocześnie służymy pomocą w sporządzeniu tych dokumentów. Jest to jedna z dróg wiodących do efektywnego poszukiwania pracy.



### **Podsumowując:**

Najlepsze rezultaty związane z orientacją klienta na rynku pracy wynikają z indywidualnej pracy z klientem w przyjaznej atmosferze, z fachowym doradztwem z takim wypracowaniem pomocy, która ma swoje przełożenie na rynku pracy. Klient musi mieć świadomość, że ktoś chce mu pomóc i zawsze na taką pomoc może liczyć. Istotne jest też, aby klient współpracował z tym samym doradcą, gdyż wtedy tylko można rozpoznać problem dogłębnie. Osoba bezrobotna czuje się wtedy bezpieczna i jest gotowa do współpracy.

## **IV. Pozostałe formy promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy**

1. Głównym celem Powiatowego Urzędu Pracy w 2006r. (podobnie jak w 2005r.) było zwiększenie szans zatrudnienia grup będących w najgorszej sytuacji na rynku pracy, tj. ludzi młodych do 25 roku życia oraz osób długotrwale bezrobotnych.

### **1.1 Zwiększenie zatrudnienia ludzi młodych do 25 roku życia**

Dla realizacji tego celu podjęto następujące działania:

- 632 osoby objęto usługami poradnictwa zawodowego, a 76 osób objęto badaniami testowymi mającymi na celu określenie preferencji i predyspozycji zawodowych osób bezrobotnych
- 577 osób objęto instrumentami rynku pracy, w tym:
  - 251 osób skierowano na staże
  - 183 osoby skorzystały z kursów i szkoleń
  - 21 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 2 osoby w ramach programu e- Sołtys
  - 26 osób skierowano na nowe miejsca pracy utworzone przez pracodawców w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
  - 15 osób skierowano na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy
  - 2 osoby objęto stypendiami z tytułu podjęcia dalszej nauki
  - 19 osób skierowano do odbycia prac interwencyjnych
  - 60 osób skorzystało z kursów w ramach programu „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy – Alternatywa 2”

Dla tej grupy zrealizowane były w 2006r. roku dwa projekty z Europejskiego Funduszu Społecznego. Pierwszy rozpoczęto w 2005r. – objęto aktywizacją 218 osób, drugi projekt realizowany w latach 2006/2007. W 2006r. wsparcie otrzymało 99 osób.

## **Projekt „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy – Alternatywa 2”**

Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach przystąpił do Projektu „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy - @lternatywa 2” na mocy Porozumienia z dnia 12 stycznia 2006, zawartego pomiędzy Powiatem Obornickim, a Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości. Projekt „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy - @lternatywa 2” realizowany był w ramach Programu PHARE 2003 Spójność Społeczna i Gospodarcza – Rozwój Zasobów Ludzkich. Projekt zakończył się z dniem 31.10.2006.

Jest to już trzeci projekt dla bezrobotnej młodzieży, realizowany przez nasz Urząd w ciągu ostatnich 3 lat, współfinansowany ze środków Phare oraz środków własnych Powiatu. Jesteśmy jednym z Powiatów, w którym osiągnięto najwyższe efekty – najwyższy poziom zatrudnienia wśród młodzieży (ponad 50%).

Cele Projektu obejmowały:

- zapobieganie bezrobociu młodzieży dzięki zwiększeniu potencjału do bycia zatrudnionym poprzez:
  - a) dostosowywanie umiejętności i kwalifikacji zawodowych młodych ludzi do zmieniających się potrzeb rynku pracy - dotyczy to zwłaszcza umiejętności związanych z technologiami informatycznymi
  - b) umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego poprzez praktyczne szkolenia (staże poza powiatem) w miejscu pracy - w celu promowania mobilności geograficznej, szkolenia te zorganizowane zostały w przedsiębiorstwach zlokalizowanych poza powiatem, w którym zarejestrowany jest bezrobotny
- upowszechnianie stosowania metodologii Indywidualnych Planów Działania przez doradców zawodowych w powiatowych urzędach pracy.

Projekt „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy - @lternatywa2” odpowiada na szereg potrzeb polskiej gospodarki. Wśród tych potrzeb należy wymienić następujące:

- promowanie idei szkolenia ustawicznego, w tym również osób młodych opuszczających szkoły bez umiejętności i kwalifikacji poszukiwanych aktualnie na rynku pracy,
- podniesienie stopy zatrudnienia wśród młodzieży, a tym samym zwiększenie konkurencyjności polskiej gospodarki w stosunku do innych państw UE,
- posiadania odpowiednich umiejętności i doświadczenia zawodowego celem wykonywania powierzonych zadań bez konieczności dodatkowych szkoleń.

Projekt był kontynuacją pierwszej edycji projektu o tej samej nazwie. Wdrażany był na terenie 59 wybranych powiatów, wyznaczonych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w wyniku

zastosowania następujących kryteriów: stopa bezrobocia przekracza 20% oraz udział bezrobotnej młodzieży w ogóle bezrobotnych przekracza 18%.

Realizacja Projektu odbywała się z udziałem Powiatowych Urzędów Pracy oraz firmy WYG International Sp. z o.o., nad całością nadzór sprawowała Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości.

Projekt „@lternatywa 2” był finansowany ze środków Unii Europejskiej Phare, oraz częściowo przez Powiatowe Urzędy Pracy. Wymagane dofinansowanie ze strony Powiatu wynosiło 1000 zł. na każdego z beneficjentów.

Do obowiązków Powiatu w ramach realizacji Projektu należały:

- rekrutacja i rejestracja beneficjentów programu,
- zindywidualizowana praca doradców zawodowych z beneficjentami programu przy opracowaniu ich ścieżki kariery zawodowej na podstawie metodologii Indywidualnych Planów Działania,
- kierowanie beneficjentów programu na szkolenia finansowane przez PARP,
- współfinansowanie Projektu (min.: wypłata dodatków / stypendiów szkoleniowych beneficjentom programu skierowanym na szkolenia w ramach Projektu, zarejestrowanym w PUP jako osoby bezrobotne; finansowanie subsydiowanych form zatrudnienia beneficjentów).

Adresatami Projektu były osoby bezrobotne, które nie przekroczyły 25 roku życia lub nie ukończyły 27 roku życia i ukończyły studia wyższe w okresie ostatnich 12 m.-cy przed dokonaniem rejestracji w PUP.

Projekt zawierał dwa etapy postępowania:

*I etap:* Tworzenie przez klienta IPD (Indywidualnego Planu Działania) we współpracy z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy według przyjętego harmonogramu,

*II etap:* Realizacja IPD przez klienta.

Etap tworzenia IPD obejmował proces doradczy, w wyniku którego następuje: identyfikacja oczekiwań klienta i wstępnych celów zawodowych, poznanie mocnych i słabych stron, wyznaczenie celów i podjęcie decyzji zawodowej przez klienta.

Sam przebieg procesu doradczego miał formę pięciu spotkań – sesji indywidualnych i grupowych:

- „Analiza potrzeb klienta” (sesja indywidualna – 1 godz.),
- „Rynek pracy i warsztat edukacyjny”(sesja grupowa – od 2 do 4 godz.)
- „Warsztat samopoznania” (sesja grupowa – od 2 do 4 godz.)
- „Indywidualna ocena zawodowa” (sesja indywidualna – 1 godz.),
- „Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania” (sesja indywidualna – 1 godz.).

W trakcie uczestnictwa w Projekcie każda osoba realizująca Indywidualny Plan Działania została wyposażona w „Osobisty Planer Kariery”, czyli teczkę z materiałami wspierającymi proces przygotowania, a następnie aktywnego poszukiwania pracy. Zawartość „Osobistego Planera Kariery” tworzył przede wszystkim sam zainteresowany. Zbierając świadectwa, dyplomy, CV, listy motywacyjne, rekomendacje, czy dokumenty potwierdzające zdobyte kwalifikacje, beneficjent tworzył część teczki, która ma charakter otwarty – do prezentacji na zewnątrz. Natomiast wyniki przeprowadzonych ćwiczeń, zebrane materiały informacyjne o zawodach, kursach szkoleniowych, możliwościach uruchomienia własnej firmy, a także informacje o możliwościach zatrudnienia lub zdobycia praktyki zawodowej stanowią część prywatną, dostępną tylko dla właściciela.

Integralną częścią Osobistego Planera Kariery jest płyta CD z oprogramowaniem komputerowym o nazwie „Komputerowy Planer Kariery”. Jest to prosty w obsłudze program wspomagający proces tworzenia IPD i wspierający planowanie kariery. Na płycie można znaleźć 6 modułów. Moduł „Auto Testy” zawiera cztery następujące testy: „Preferencje zawodowe”, „Samoocena”, „Worek z wartościami” oraz „Poczucie akceptacji”. Moduł „Oczekiwania pracodawców” daje możliwość analizy posiadanych kompetencji, a także okazję do zaplanowania indywidualnej ścieżki rozwoju kompetencji. Moduł „Indywidualny Plan Działania” zawiera schemat IPD. Moduł „Informacja zawodowa” zawiera aktualnie obowiązującą klasyfikację zawodów i specjalności, a także ponad 500 syntetycznych opisów zawodów. Moduł - „Informatorium” - stanowi bardzo bogaty zbiór informacji, przepisów prawnych i definicji dotyczących rynku pracy. Można za jego pomocą również połączyć się przez Internet ze specjalistycznymi serwisami ogłoszeniowymi posiadającymi oferty pracy. Ostatni moduł jest zatytułowany „Czy własna firma to miejsce dla ciebie”, można w nim znaleźć wiele przydatnych informacji na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej.

Etap realizacji IPD przez klienta (etap II) obejmował:

- szkolenia,
- pośrednictwo pracy (staże, przygotowanie zawodowe),
- aktywne poszukiwanie pracy,
- możliwość odbycia stażu poza powiatem oraz
- możliwość skorzystania z dodatkowego 8-godzinnego doradztwa (coaching) - dotyczy osób , które w wyniku udziału w Projekcie podjęły działalność gospodarczą

W ramach Projektu odbyły się 3 specjalistyczne szkolenia dla beneficjentów:

- „Sekretarka - asystentka szefa” (20 osób)
- „Handlowiec z obsługą kas fiskalnych oraz zasady GHP/GMP - 20 osób
- „Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych - ECDL” – 20 osób

W związku z dużym zainteresowaniem Programem „@lternatywa 2” pomimo, że początkowym założeniem było przystąpienie maksymalnie 100 beneficjentów, do projektu włączono 121 osób (w tym 2 osoby niepełnosprawne).

Do realizacji Projektu ze strony PUP oddelegowane zostały dwie osoby: doradca zawodowy i pośrednik pracy, które uczestniczyły w szkoleniach z zakresu tworzenia i wdrażania Indywidualnych Planów Działania, selekcji kandydatów do udziału w Projekcie i do szkoleń informatycznych, obsługi oprogramowania wspierającego pracę w tym Projekcie i realizacji innych zadań przewidzianych w ramach całego przedsięwzięcia. Uzyskanie Certyfikatu ukończenia kursu w zakresie tworzenia i wdrażania IPD zastosowanych w Projekcie Phare 2003 „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy - @lternatywa 2” było niezbędnym warunkiem przystąpienia do realizacji.

W efekcie przystąpienia do Projektu, 102 osoby opracowały ścieżkę kariery zawodowej, a także osiągnięto wskaźnik efektywności (wskaźnik liczony jest jako *stosunek liczby osób, które zostały zatrudnione lub podjęły naukę w systemie dziennym po opracowaniu IPD, do liczby beneficjentów, którzy opracowali IPD*) przekraczający 50% - 53 beneficjentów podjęło pracę, 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą, 3 osoby podjęły naukę w szkole w systemie dziennym. Ponadto 15 osób skorzystało ze stażu, 1 osoba odbyła przygotowanie zawodowe w ramach środków Projektu, a 2 osoby odbyły staż poza powiatem. Jednocześnie 6 osób podjęło pracę, zanim opracowało Indywidualny Plan Działania (ta liczba nie wchodzi w skład w/w wskaźnika).

60 osób skierowano na kursy zawodowe, z których 19 osób (32%) podjęło pracę po ukończeniu szkolenia.

Z powyższych danych wynika, że aktywizacja młodzieży daje efekty w postaci nabycia umiejętności uzyskiwania zatrudnienia oraz radzenia sobie na dzisiejszym wymagającym rynku pracy. W wyniku uczestnictwa w tego typu programie beneficjenci zyskują pewność siebie, nabierają poczucia własnej wartości, nabywają umiejętność aktywnego poszukiwania pracy, odkrywają swoje mocne i słabe strony, potrafią zaplanować swoją karierę zawodową, wykazują chęć kształcenia ustawicznego, przez co stają się bardziej atrakcyjni na rynku pracy.

Projekt „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy - @lternatywa 2” zakładał zmianę mentalności Polaków z dotychczasowego postrzegania urzędów pracy jako instytucji wypłacających świadczenia oraz instytucji, które jako jedyne dają pracę. Zaobserwowaliśmy, że zmiana nastawienia do poszukiwania pracy osób młodych, wkraczających dopiero na rynek pracy sprawiła, że pracodawcy coraz częściej zgłaszają chęć ich zatrudnienia.

Na dzisiejszym rynku pracy liczy się szybkość, z jaką reagujemy na sygnały o wolnych miejscach pracy, dlatego warto być przygotowanym, mieć opracowaną ścieżkę kariery zawodowej, plan działania, znać siebie, mieć wiedzę na temat wymagań zawodowych na stanowisku, o które się ubiegamy.

Z doświadczeń Urzędu Pracy wynika, że nie tylko młodzież, ale często także osoby starsze borykają się z problemami w uzyskaniu zatrudnienia. Czasem wystarczy drobna informacja, porada zawodowa, aby znaleźć trafne rozwiązanie.

## **1.2 Ograniczanie zjawiska długotrwałego bezrobocia**

Dla realizacji tego celu podjęto następujące działania:

- objęto usługami poradnictwa zawodowego 186 osób, 53 osoby skorzystały z porad w formie grupowej, a 35 osób objęto badaniami testowymi
- w ramach instrumentów rynku pracy zaktywizowano 254 osoby, z tego:
  - 109 osób objęto szkoleniami i przekwalifikowaniem
  - 39 osób skierowano do robót publicznych, w tym 9 do programu „ROWY”
  - 22 osoby podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych
  - 39 osób zostało skierowanych na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy
  - 23 osoby otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej
  - 22 osoby podjęły zatrudnienie u pracodawców, którzy otrzymali refundację
- dla tej grupy bezrobotnych Urząd zrealizował 2 projekty współfinansowane z EFS- u w ramach działania 1.3a, pierwszy rozpoczęto w 2005r. – objęto aktywizacją 46 osób, drugi projekt realizowany w latach 2006/2007 – wsparcie w 2006r. otrzymało 10 osób.

Jak wcześniej wspomniano, był to rok, w którym po raz pierwszy Burmistrzowie i Wójt mieli problemy z pozyskaniem bezrobotnych do robót publicznych i do programu „ROWY”, realizowanego również w formie robót publicznych (odmowa pracy lub nie stawianie się na rozmowy). Problemem jest również znalezienie pracodawców do podpisania umowy o prace interwencyjne. Główną przyczyną jest tu zobowiązanie pracodawcy do utrzymania stanowiska pracy przez 24 miesiące (wytyczne WE).

Również problemem był nabór osób na szkolenie. Przyszli beneficjenci potrafili przerywać szkolenie, rezygnować na dzień przed rozpoczęciem lub przynosić L-4.

## **1.3 Wspieranie procesu integracji i adaptacji zawodowej osób w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy**

Na podstawie analizy danych statystycznych, do grupy znajdującej się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w naszym Powiecie należy zaliczyć osoby niepełnosprawne. Ich liczba w grudniu 2006r. w stosunku do grudnia 2005r. wzrosła o 0,4%. Na koniec grudnia 2006r. zarejestrowane były 63 osoby niepełnosprawne (31.12.2005r. – 60 osób).

W ramach pomocy bezrobotnym niepełnosprawnym 4 osoby skierowano na szkolenie i 4 osoby skierowano na staż w ramach Programu JUNIOR.

Kilkanaście osób zostało skierowanych do pracy do Zakładów Pracy Chronionej.

#### 1.4 Pozostałe formy aktywizacji osób bezrobotnych

168 osobom, które podjęły prace z własnej inicjatywy wypłacono dodatki aktywizacyjne (20% zasiłku). Celem tego instrumentu rynku pracy jest wzmocnienie aktywności i samodzielności w poszukiwaniu pracy w okresie przysługiwania zasiłku i zapobieganiu długotrwałemu pozostawaniu bez pracy.

Osobom, które miały na utrzymaniu dzieci w wieku do 7 lat, a które kierowano na kursy lub do pracy, proponowano zwrot kosztów za opiekę nad dziećmi, niestety żadna z osób nie skorzystała z tej pomocy. Efektem odmowy było pozbawienie statusu osoby bezrobotnej.

#### 1.5 Liczba osób objętych instrumentami rynku pracy

Ogółem w 2006r.:	osoby
• Staże	251
w tym	
➤ Fundusz Pracy	214
➤ EFS działanie 1.2a	33
➤ JUNIOR	4
• Prace interwencyjne	43
• Roboty publiczne	42
w tym	
➤ Program ROWY	15
• Dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej	76
w tym	
➤ Fundusz Pracy	45
➤ EFS 1.2a i 1.3a	7
➤ E- Soltys	2
• Szkolenia grupowe	358
w tym	
➤ EFS 1.2a	105
➤ EFS 1.3a	77
➤ Fundusz Pracy	81
➤ PHARE	60
➤ niepełnosprawni	4
➤ EFS (firmy szkoleniowe)-SZKOLENIEWIEC	5
➤ osoby poszukujące pracy z rentą szkoleniową	1

• kursy indywidualne	30
• refundacje na utworzenie miejsc pracy	73
• dodatki aktywizacyjne	168
• stypendium na kontynuowanie nauki	2

W 2006r. 1043 osoby zostały objęte instrumentami rynku pracy, co stanowi ponad 36% ogółu bezrobotnych.

## **2. Inne działania i zadania wynikające z Ustawy**

W 2006r. z upoważnienia Starosty, zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 14 a-d wydano ponad 12 tysięcy decyzji. Dyrektor PUP z upoważnienia Starosty podpisał 438 umów + aneksy, między innymi umowy na zorganizowanie robót publicznych przez Samorządy Gminne, prac interwencyjnych, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, umowy na odbycie stażu u pracodawcy, umowy z firmami szkoleniowymi na zorganizowanie kursów i szkoleń oraz z bezrobotnymi o udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a z pracodawcami o refundację kosztów utworzenia miejsca pracy.

Ponadto wystawiono z upoważnienia Starosty zaświadczenia, w tym:

- 246 – zaświadczenia do ZUS (między innymi Rp7),
- 5123 – zaświadczenia o zarejestrowaniu w PUP, z tego 1684 do OPS
- 92 – zaświadczenia dla osób, które nie figurują w rejestrze osób bezrobotnych
- 1234 – zaświadczenia do ZOZ
- 218 – korespondencja – Policja, Prokuratura, Komornicy, Sądy, PCPR, OPS, GOPS, Urzędy Skarbowe, Szkoły, itp.

Wystawiono 2201 sztuk druków PIT-11.

Wynika z tego, że PUP wystawia dziennie około 35 różnego rodzaju zaświadczeń i druków. Odpowiedzialne za te działania są trzy osoby, które posiadają odpowiednie upoważnienia Starosty, w tym: zaświadczenia – 3 osoby, decyzje + zaświadczenia - 2 osoby, dyrektor dodatkowo jest upoważniony do podpisywania umów.

W 2006r. PUP ogłosił 15 przetargów nieograniczonych na organizację szkoleń (z czego 5 unieważniono) oraz jeden przetarg nieograniczony na zakup zestawów komputerowych i drukarek (uzgodniono z Departamentem Informatyki MPiPS).



Ogłoszono 6 naborów na następujące oferty:

- referent ds. dotacji i refundacji
- księgowy (2 –krotnie przeprowadzono nabór)
- referent
- informatyk
- referent (1/2 etatu) osoba niepełnosprawna

W 2006r. PUP wydał bezpłatny biuletyn informacyjny. Ukazywać się będzie co 2 miesiące pod nazwą „POŚREDNIAK OBORNICKI”.

#### **IV. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy**

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy oraz standardami usług, w 2005 i 2006r. uruchomiono 3 stanowiska pośrednictwa pracy, 1 stanowisko asystenta usług EURES, 1 stanowisko pośrednik/ doradca zawodowy oraz 1 stanowisko doradca zawodowy/ lider klubu pracy, 1 stanowisko do spraw rozwoju zawodowego oraz stanowisko do spraw programów. 6 osób posiada licencję zawodowa nadaną przez Wojewodę.

Na koniec grudnia 2006r. w PUP zatrudnione były 24 osoby w Obornikach, 2 osoby w Punkcie w Rogoźnie i 1 osoba w Punkcie w Ryczywole.

11 osób ma wykształcenie wyższe (w tym 3 osoby ukończyły studia podyplomowe, a 2 rozpoczęły studia podyplomowe zrefundowane w całości przez EFS w ramach działania 1.1 schemat b), 16 osób ma wykształcenie średnie, z tego 9 osób kontynuuje naukę na studiach wyższych.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministerstwa Gospodarki i Polityki Społecznej, w PUP wprowadzono motywacyjny system wypłacania dodatków dla pracowników zajmujących się usługami rynku pracy, spełniających jednocześnie warunki określone w Ustawie (posiadanie licencji). Wysokość dodatku uzależniona jest od wartości uzyskanych wskaźników ilościowych i jakościowych. W 2006r. dodatek w wysokości od 0 do 500 zł na kwartał pobierało 5 osób. Dodatki finansowane są ze środków Funduszu Pracy (ZUS z budżetu Urzędu).

Ponadto prawie każdy pracownik przynajmniej jeden raz uczestniczył w różnego rodzaju kursach, szkoleniach organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy oraz przez instytucje szkoleniowe, dotyczących rynku pracy.

W PUP 11 osób (41%) de facto zajmuje się aktywizacją osób bezrobotnych, z tego pięć osób - pośrednictwem pracy.

Nadmiar prac administracyjnych powoduje, że urzędy pracy w Polsce zajmują się zadaniami urzędniczo – administracyjnymi, takimi jak: rejestracja bezrobotnych, ewidencja świadczeń – potwierdzanie gotowości, różnego rodzaju sprawozdania statystyczne, wydawanie przeróżnych

zaświadczeń, itp., zamiast zająć się bezrobotnymi, którzy rzeczywiście poszukują pracy. Niestety w związku z przystąpieniem do UE biurokracja jeszcze bardziej wzrosła.

W 2006r. w PUP usprawniono pracę poprzez dostęp do Internetu wszystkich pracowników zajmujących się formami aktywnymi, a poprzez to bezpośredni dostęp klientów Urzędu do informacji drogą elektroniczną. Również wymiana ofert i wszelkich informacji z firmami odbywa się tą drogą, jak również istnieje możliwość rozmowy przez skype`a (dotyczy filii Urzędu).

## **V. Kontrole i audyty**

W 2006r. PUP w Obornikach był kontrolowany 4- krotnie, tj. przez Wielkopolski Urząd Wojewódzki – kontrola dokumentów: stosowanie KPA, Wojewódzki Urząd Pracy – 2 kontrole projektów realizowanych w ramach SPO RZL Działania 1.2, 1.3 i przez Regionalną Izbę Obrachunkową – kontrola kompleksowa gospodarki finansowej oraz 1 kontrola (styczeń/ luty 2007) inspektora ds. kontroli wewnętrznej Starostwa Powiatowego.

Ponadto w 2006r. Firma Audytorska przeprowadziła 2 audyty projektów z SPO RZL Działania 1.2 i 1.3.

## **VI. Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny**

<b>Świadczenia dla bezrobotnych nielimitowane</b>	<b>3.970.635,33</b>
➤ zasiłki dla bezrobotnych	3.902.320,28
➤ świadczenia przedemerytalne	28.276,44
➤ dodatki aktywizacyjne	40.038,61
<b>Środki na formy aktywne z algorytmu</b>	<b>2.502,9 tys.</b>
Środki przyznane algorytmem:	
➤ EFS Działanie 1.2	338,8 tys.
➤ EFS Działanie 1.3	213,6 tys.
➤ PUP wystąpił z wnioskiem o dodatkowe środki z rezerwy Ministra w wysokości 400 tys. (otrzymał dotację)	267,5 tys.
➤ Program e- Softys	41,0 tys.
➤ PUP wystąpił o kolejne dodatkowe środki z Rezerwy Ministra (otrzymał m.in. na program @lternatywa)	150,0 tys.
➤ Program ROWY	47,4 tys.
	<b><u>Razem: 3.561,2 tys.</u></b>

## Plan finansowy na rok 2006

<b>Formy aktywne</b>	<b>3.561.200,00</b>
➤ wkład własny z FP na EFS 1.2 „Szansa dla młodych” 2005/2006	35.690,68
➤ kwota dofinansowania EFS 1.2 „Szansa dla młodych” 2005/2006	92.100,00
➤ wkład własny z FP na EFS 1.2 „Klucz do sukcesu” 2006/2007	89.212,00
➤ kwota dofinansowania EFS 1.2 „Klucz do sukcesu” 2006/2007	246.700,00
➤ wkład własny z FP na EFS 1.3 „Bezrobociu nie” 2005/2006	26.228,07
➤ kwota dofinansowania EFS 1.3 „Bezrobociu nie” 2005/2006	73.500,00
➤ wkład własny z FP na EFS 1.3 „Bądź aktywny – uwierz w siebie” 2006/2007	45.094,00
➤ kwota dofinansowania EFS 1.3 „Bądź aktywny uwierz w siebie” 2006/2007	140.100,00

**Pozostało na Fundusz Pracy** **2.812.575,25**

### PLAN / formy aktywne/ - 2.812.575,25: z Funduszu Pracy

Formy aktywne – wykonanie: 2.812.092,62

Z tego:

➤ szkolenia	80.972,28
➤ szkolenia @	15.181,18
➤ szkolenia e-Sołtys	628,30
➤ prace interwencyjne	130.678,50
➤ roboty publiczne	163.290,31
➤ roboty publiczne ROWY	32.901,61
➤ stypendia – szkoła dla dorosłych	7.261,96
➤ stypendia – szkoła dla dorosłych	630,80
➤ stypendia stażowe	806.444,08
➤ stypendia stażowe @	72.992,86
➤ stypendia stażowe JUNIOR	18.991,82
➤ stypendia – przygotowanie zawodowe	123.423,27
➤ stypendia – przygotowanie zawodowe @	3.526,42
➤ dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	502.087,45
➤ dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej - e-Sołtys	24.646,60
➤ refundacja wyposażenia stanowiska pracy	824.241,59
➤ dofinansowanie do kredytów – działalność gosp. i twor. miejsc pracy	4.193,59

**PLAN Fundusz Pracy / pozostałe wydatki/ - (przyznawane algorytmem)****231.500,00****WYDATKI**

- |   |          |
|---|----------|
| ➤ wkład własny z FP na EFS 1.2 „Szansa dla młodych” 2005/2006             | 3.631,32 |
| ➤ wkład własny z FP na EFS 1.2 „Klucz do sukcesu” 2006/2007               | 4.050,00 |
| ➤ wkład własny z FP na EFS 1.3 „Bezrobociu nie” 2005/2006                 | 2.073,12 |
| ➤ wkład własny z FP na EFS 1.3 „Bądź aktywny – uwierz w siebie” 2006/2007 | 4.800,00 |

**Pozostało na Fundusz Pracy 216.945,56**

Pozostałe wydatki – wykonanie: 176.702,84

z tego:

- |   |           |
|---|-----------|
| ➤ zakup materiałów i wyposażenia                                  | 26.753,54 |
| ➤ zakup usług zdrowotnych – staże, styp. przyg. zawod., szkolenia | 4.378,00  |
| ➤ zakup usług pozostałych   | 76.159,97 |
| ➤ podróże służbowe krajowe  | 4.666,44  |
| ➤ wydatki na zakup gotowych środków trwałych                      | 43.711,38 |
| ➤ zwrot kwoty wsparcia PHARE 2002                                 | 10.460,68 |
| ➤ dodatki do wynagrodzeń pracowników PUP                          | 10.572,83 |

**Wydatki z EFS za rok 2006**

/EFS + FP jako wkład własny/

**Wydatki –EFS 1.2 „Szansa dla młodych” 2005/2006 125.961,35**

Stypendium stażowe	29.772,12
Stypendium szkoleniowe	14.640,26
Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	42.186,65
Szkolenia, kursy	35.731,00
Materiały promocyjne	2.631,32
Ogłoszenia informacyjne	1.000,00

**Wydatki –EFS 1.3 „Bezrobociu – nie” 2005/2006 83.540,20**

Przygotowanie zawodowe	4.8065,58
Dodatki szkoleniowe	10.208,10
Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	41.118,90
Kursy, szkolenia	25.333,50
Materiały promocyjne	2.073,12

<b>Wydatki –EFS 1.2 „Klucz do sukcesu” 2006/2007</b>	<b>339.947,72</b>
Stypendia stażowe	103.158,09
Stypendia szkoleniowe	34.964,24
Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	113.074,52
Szkolenia, kursy	85.063,50
Materiały promocyjne	2.662,45
Wyposażenie biura projektowego	1.024,92
<b>Wydatki –EFS 1.3 „Bądź aktywny – uwierz w siebie” 2006/2007</b>	<b>187.944,27</b>
Przygotowanie zawodowe	14.916,12
Dodatki szkoleniowe	8.696,70
Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	115.512,53
Kursy, szkolenia	44.500,60
Materiały promocyjne	1.221,75
Wyposażenie biura projektowego	3.096,57
Ponadto wkład PHARE 2003 do projektu @lternatywa 2 wyniósł	145.464,00

#### **Budżet 2006r.**

#### **Środki otrzymane i wykonanie na dzień 31.12.2006**

PLAN na 2006r.	728.256,00
Dotacje otrzymane	728.256,00
	<hr/>
Wykonanie na dzień 31.12.2006	<b>728.256,00 (tj. 100% planu)</b>

#### **Środki na ubezpieczenie zdrowotne od bezrobotnych bez prawa do zasiłku**

Dział 851 rozdział 85156	
§ 4130 wg planu	574.700,00
Wysokość otrzymanych środków	527.159,00
	<hr/>
Wykonano (100% otrzymanych środków)	<b>527.159,00</b>