

Informacja Powiatowego Urzędu Pracy o stanie bezrobocia w Powiecie oraz sprawozdanie z działalności za 2004r.

Bezrobocie maleje: po raz pierwszy od trzech lat bez pracy jest mniej niż trzy miliony osób (2.999,6 tys.) Eurostat, agenda statystyczna UE potwierdziła, że Polska znalazła się wreszcie na ścieżce redukcji bezrobocia. Choć w 10 z 16 polskich województw jego poziom nadal dwukrotnie przekracza unijną średnią (9,1% w 2003r.) to równocześnie aż w 12 z nich rok temu nastąpiła redukcja.

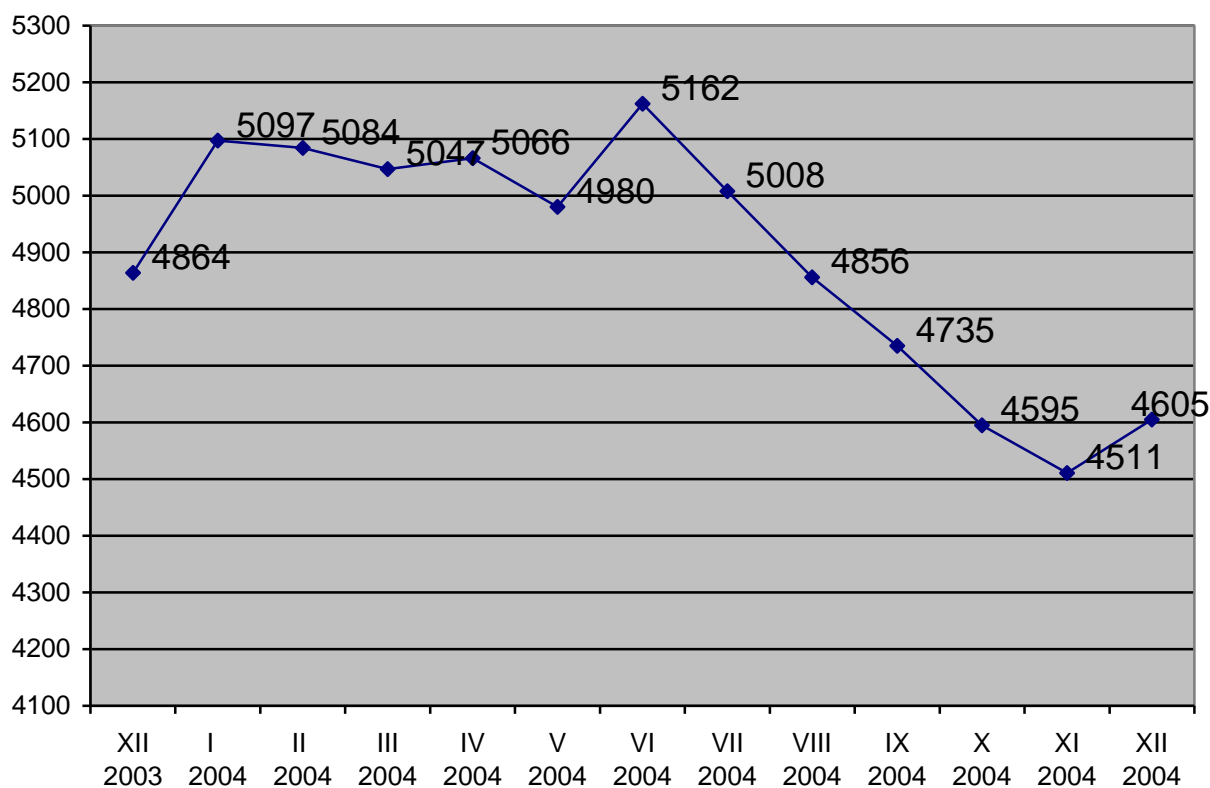
1. Wielkość bezrobocia

W województwie wielkopolskim w stosunku do grudnia 2003 liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 15.618 osób tj. o 6,3% i wynosiła na koniec grudnia 2004 232.251 osób w tym 127.938 kobiet (w kraju spadek o 5,5%). W powiecie obornickim liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2004 wynosiła 4.605 osób i zmalała w stosunku do grudnia 2003 o 259 osób tj. o 5,3%.

1.1. Struktura bezrobotnych

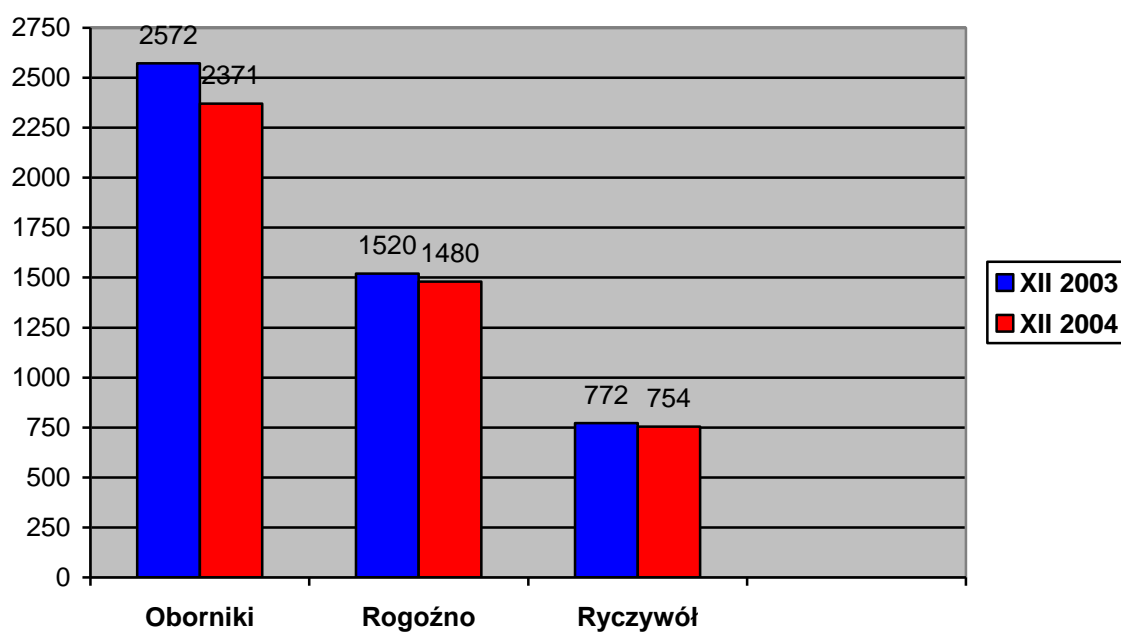
wyszczególnienie			bezrobotni zarejestrowani				
			ogółem		w tym z prawem do zasiłku		
			stan na dzień 31.12.2004				
			razem	kobiety	razem	kobiety	
ogółem		01	4605	2722	1032	497	
OSOBY	poprzednio pracujące		02	3723	2159	1015	497
	z wiersza 02	które pracowały do momentu zarejestrowania	03	1881	1057	673	326
		zwolnione z przyczyn zakładu pracy	04	32	22	4	3
	dotychczas nie pracujące		05	882	563	17	0
niepełnosprawni		06	54	29	9	3	
zamieszkali na wsi		07	2323	1373	468	213	
bezrobotni w wieku 18-24 lata		08	1280	745	714	426	

Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie w okresie XII 2003 - XII 2004



1.2.

Bezrobotni wg gmin



2. Stopa bezrobocia

Irlandia	4,4%
Luksemburg	4,4%
Austria	4,5%
Wielka Brytania	4,6%
Holandia	4,7%
Dania	5,1%
Cypr	5,5%
Słowenia	5,8%
Węgry	6,2%
Szwecja	6,4%
Portugalia	6,7%
Malta	6,9%
Włochy	7,7%
Belgia	8,0%
Czechy	8,3%
Estonia	8,3%
Finlandia	8,6%
Litwa	9,4%
Łotwa	9,6%
Francja	9,7%
Niemcy	10,0%
Hiszpania	10,4%
Grecja	10,5%
Słowacja	16,9%
Polska	18,3%

Dane: Rzeczpospolita 14 luty 2005

W kraju stopa bezrobocia w końcu grudnia wynosiła 19,1% i zmniejszyła się o 0,9 punktu w porównaniu z grudniem ubiegłego roku. W województwie stopa bezrobocia wynosiła w końcu grudnia 16,2% i w stosunku do grudnia 2003 zmniejszyła się również o 0,9%.

Z analizy wykresu wynika, że we wszystkich gminach nastąpił spadek ilości bezrobotnych i tak:

- w gminie Oborniki – o 7,8%
- w gminie Rogoźno – o 2,6%
- w gminie Ryczywół – o 2,3%

Regiony Unii z najniższym...

1. Bozano (Włochy)	2,0%
2. Salzburg (Austria)	2,3%
3. Zeeland (Holandia)	2,5%
4. Tyrol (Austria)	2,5%
5. Płn Yorkshire (W. Brytania)	2,7%

... i najwyższym bezrobociem

1. Reunion (Francja)	31,8%
2. Gwadelupa (Francja)	26,3%
3. Dolnośląskie	26,0%
4. Zachodniopomorskie	25,5%
5. Lubuskie	24,5%

Dane: Gazeta Wyborcza 10-11 Listopad 2004

W powiecie obornickim stopa bezrobocia w końcu grudnia wynosiła 21,2% i w stosunku do grudnia 2003 zmniejszyła się o 0,7%. Miesiące o najwyższej stopie bezrobocia to: styczeń, luty i kwiecień – 23,9%, najniższa stopa – listopad 20,8%.

Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami

powiat	XII 2002	XII 2003	XII 2004	wzrost / spadek 2003 / 2004
obornicki	21,8%	21,9%	21,2%	-0,7
szamotulski	14,9%	15,4%	16,4%	+1,0
czarnkowsko – trzcianecki	24,7%	24,3%	24,3%	0,0
chodzieski	23,3%	23,2%	23,7%	+0,5
wągrowiecki	26,0%	25,6%	26,1%	+0,5
poznański	8,0%	7,9%	9,9%	+2,0

3. Nowe zarejestrowania i wyłączenia z ewidencji

W 2004r zarejestrowało się 4.756 osób w tym 2.342 kobiety. Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu czerwcu 579. Po raz pierwszy zarejestrowały się 1.713 osoby po raz kolejny 3.043 osoby. Prawo do zasiłku miało 1.466 osób. Prawie połowę rejestrujących się (2.250) stanowiły osoby w wieku 18-24 lat.

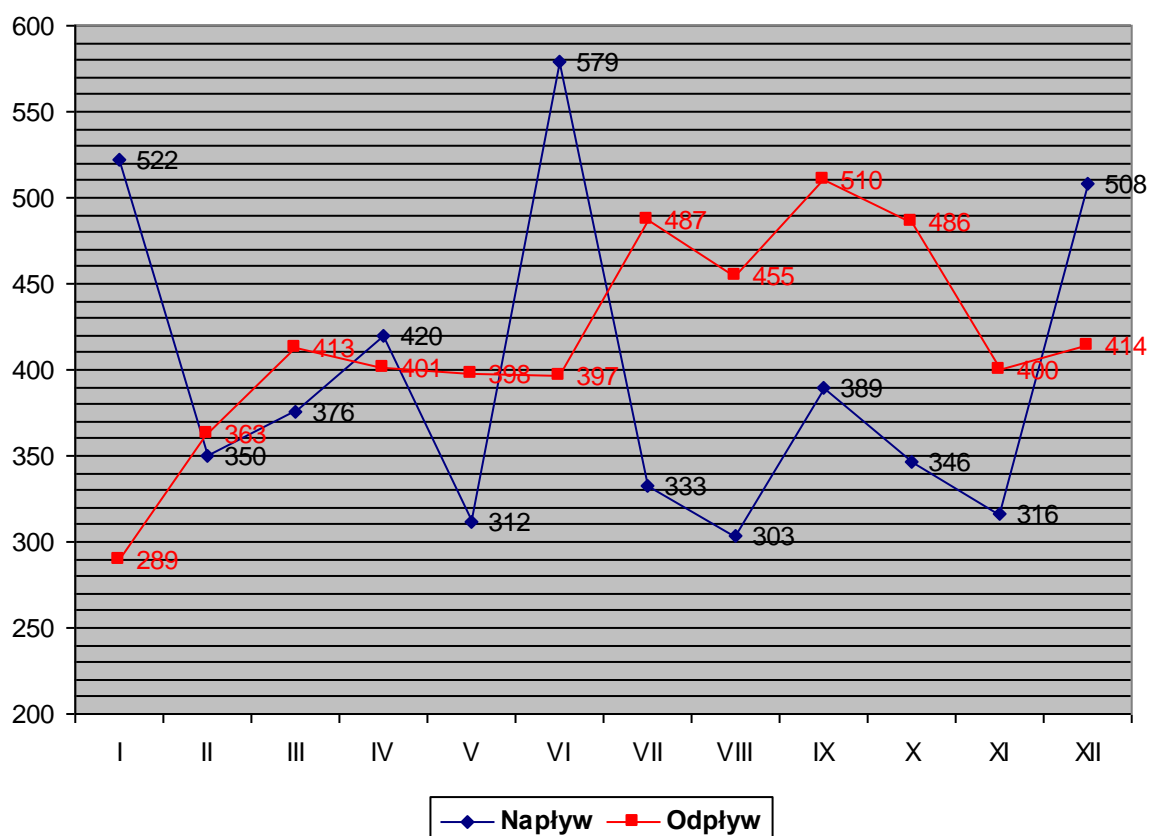
Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie obornickim w 2004 roku

miesiąc	liczba bezrobotnych zarejestrowanych ogółem	w tym	
		kobiety	Mężczyźni
styczeń	522	206	316
luty	350	138	212
marzec	376	182	194
kwiecień	420	217	203
maj	312	159	153
czerwiec	579	316	263
lipiec	333	179	154
sierpień	303	176	127
wrzesień	389	203	186
październik	346	147	199
listopad	316	141	175
grudzień	508	278	230
I - XII 2004	4.754	2.342 (49,3%)	2.412 (50,7%)

Z ewidencji wyłączono 5.013 osób w tym 2.343 kobiety. Zasadniczą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy 54,4% tj. 2.727 osób, w tym 1.219 kobiet (w województwie 50,3%), następnie nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy 26,1% tj. 1.308 osób. (w październiku aż 211 osób).

W porównaniu z analogicznym okresem roku 2003 wśród osób zarejestrowanych nastąpił wzrost o 233 osoby.

Napływ i odpływ bezrobotnych w danym miesiącu



4. Zwolnienia grupowe.

W roku 2004 4 zakłady zgłosiły zamiar zwolnienia pracowników. Były to następujące zakłady:

- Rolnicza Spółdzielnia Produkcyjna w Boguniewie - 17 osób
- Obornicki Fabryki Mebli Spółka z o.o. w Obornikach - 90 osób
- Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Obornikach - 5 osób
- Gospodarstwo Rolne Leszek Janas Dąbrówka Ludomska - 4 osoby
- i Firma JP Aves z Rogoźna, która nie zgłosiła zamiaru zwolnień pracowników - 25 osób

5. Wybrane kategorie bezrobotnych

5.1. Bezrobotni według płci, wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy i miejsca zamieszkania

Kategoria		31.12.2003	31.12.2004
PŁEĆ	Kobiety	53,3%	59,1%
	Mężczyźni	46,7%	40,9%
	Razem:	100%	100%
WIEK	15-24	29,6%	27,5%
	25-34	28,2%	27,2%
	35-44	21,0%	20,0%
	45-54	19,0%	22,6%
	55-59	2,0%	2,5%
	60-64	0,2%	0,2%
	Razem:	100%	100%
WYKSZTAŁCENIE	Wyższe	3,6%	2,3%
	Policealne i średnie zawodowe	20,7%	20,3%
	Średnie ogólnokształcące	5,5%	4,8%
	Zasadnicze zawodowe	39,3%	34,2%
	Gimnazjalne	30,9%	38,4%
	Razem:	100%	100%
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY (W MIESIĄCACH)	0-1	7,1%	7,5%
	1-3	13,3%	12,7%
	3-6	13,5%	12,1%
	6-12	16,2%	19,7%
	12-24	19,4%	18,6%
	24 i więcej	30,5%	29,4%
	Razem:	100%	100%
MIEJSCE ZAMIESZKANIA	Miasto	54,4%	49,6%
	Wieś	45,6%	50,4%
	Razem:	100%	100%

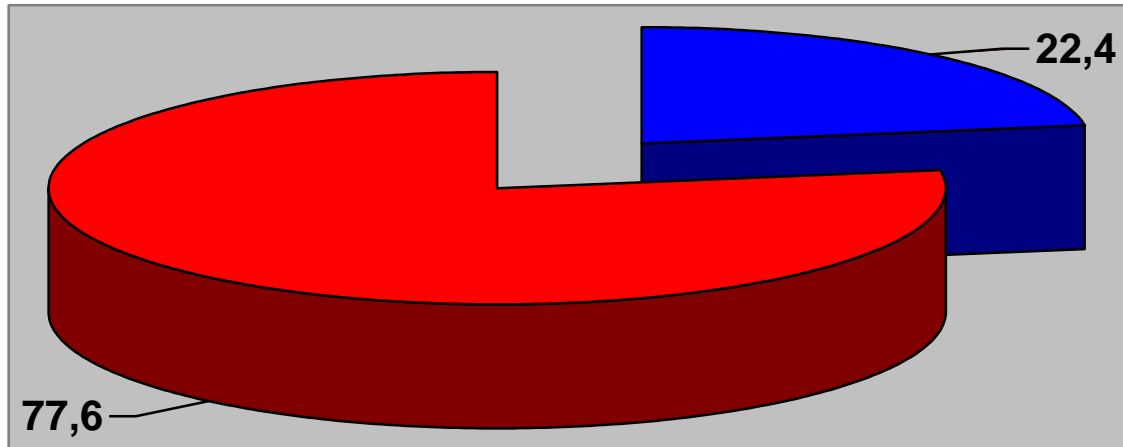
W niepokojący sposób rośnie liczba bezrobotnych kobiet, wzrost aż o 5,8% i jest jedną z najwyższych w województwie, po kępińskim 72,8% i krotoszyńskim 59,7%. Największą grupę bezrobotnych (jest to najwyższy wskaźnik w województwie) stanowią osoby do 34 roku życia – 54,7% ogółu bezrobotnych. Bez zmian pozostał odsetek bezrobotnych po 60 roku życia.

Z analizy struktury wykształcenia wynika, że największy odsetek bezrobotnych bo aż 38,4% stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, wzrost o 7,5% w pozostałych grupach nastąpił spadek. Nieznacznie zmniejszył się odsetek bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy i wyżej - spadek o 1,8%, jednak nadal jest to spora grupa osób – 48% ogółu bezrobotnych. Spośród osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi zanotowano spadek o 4,8% (w województwie o 6,3%)

5.2. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

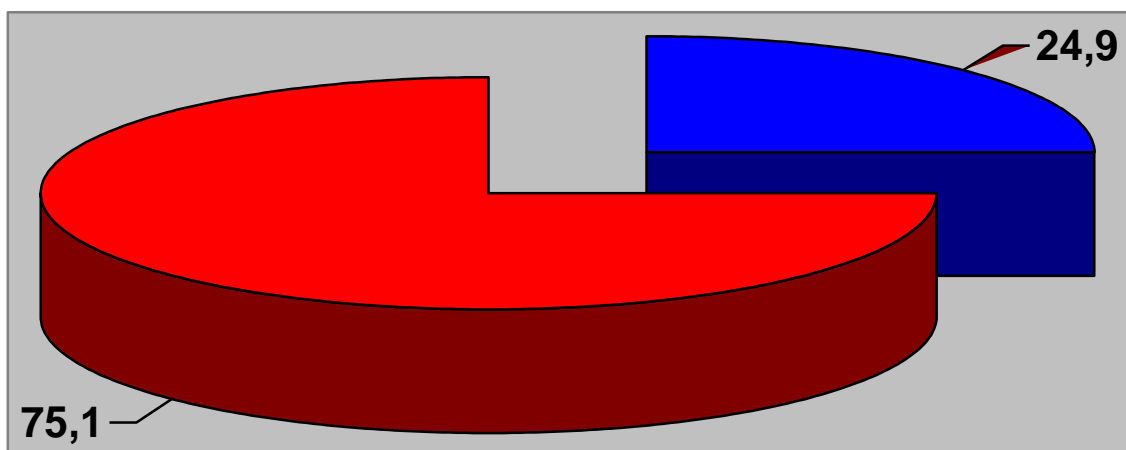
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w okresie od grudnia 2003 do grudnia 2004 zmalała o 180 osób. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 22,4% ogółu bezrobotnych tj. 1.032 osoby (w województwie 17,4%) z tego 45,3% stanowiły osoby zamieszkałe na wsi (468 osób w tym 213 kobiet).

Procentowa relacja liczby bezrobotnych zarejestrowanych z prawem do zasiłku do liczby bezrobotnych bez prawa do zasiłku
(stan na dzień 31.12.2004)



■ z prawem do zasiłku ■ bez prawa do zasiłku

Procentowa relacja liczby bezrobotnych zarejestrowanych z prawem do zasiłku do liczby bezrobotnych bez prawa do zasiłku
(stan na dzień 31.12.2003)



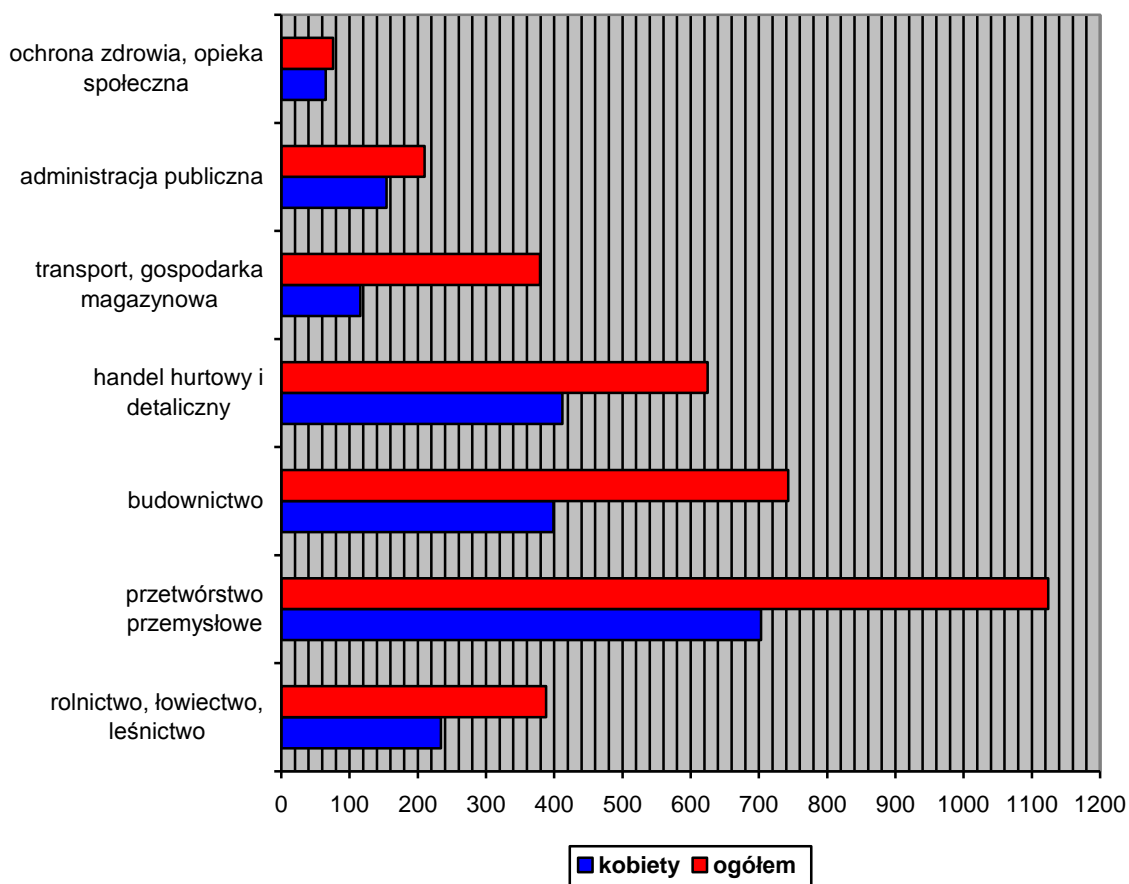
■ z prawem do zasiłku ■ bez prawa do zasiłku

5.3. Bezrobotni wg zawodów

zawód	stan na 31.12.2003	stan na 31.12.2004	spadek / wzrost
sprzedawca	533	546	+13
ślusarz	212	177	-35
technik ekonomista (referent ekonomiczny)	89	154	+65
stolarz	101	127	+26
robotnik w przemyśle przetwórczym	123	112	-11
murarz	142	134	-8
kucharz	109	111	+2
robotnik budowlany	117	105	-12
krawiec odzieży lekkiej	100	85	-15
technik prac biurowych (referent administracji biurowej)	122	134	+12

W następnej kolejności to: szwaczka 73, sprzątaczką 66, mechanik pojazdów samochodowych 62, księgowy 56, rolnik 55, pakowacz 50, fryzjer 47, wędliniarz 43, pracownik obsługi biurowej 43, technik rolnik 42 osoby.
Na koniec grudnia 2004 bez zawodu zarejestrowane były 562 osoby (spadek o 329 osób).

5.4. Bezrobotni wg ostatniego miejsca pracy



6. Bilans absolwentów

Wykształcenie	31.12.2003		31.12.2004	
	liczba	%	liczba	%
wyższe	20	7,4	46	16,0
policealne i średnie zawodowe	80	29,5	161	56,2
średnie ogólnokształcące	42	15,5	34	11,8
zasadnicze zawodowe i podstawowe	110 19	40,6 7,0	46	16,0
ogółem	271	100,0	287	100,0

Absolwenci szkół ponadpodstawowych rocznika 2003/2004 (wybrane szkoły)

nazwa szkoły	ogółem	kobiety	
Akademia Rolnicza	7	6	Szkoly publiczne
Akademia Ekonomiczna	4	4	
Akademia Sztuk Pięknych	1	0	
Politechnika Poznańska	6	4	
Uniwersytet im. Adama Mickiewicza	11	6	
Wyższa Szkoła Bankowa	4	3	Szkoly niepubliczne
Wyższa Szkoła Handlu i Rachunkowości	1	1	
Wyższa Szkoła Komunikacji i Zarządzania	1	0	
Wyższa Szkoła Nauk Humanistycznych i Dziennikarstwa	3	1	
Wyższa Szkoła Zarządzania i Bankowości	6	4	
Wyższa Szkoła Biznesu – Piła	1	1	
Wyższa Szkoła Umiejętności Społecznych	1	1	
Liceum Ogólnokształcące Oborniki	29	25	Szkoly publiczne
Technikum Handlowe Oborniki	11	6	
Technikum Mechaniczne Oborniki	4	0	
Technikum Mechaniczne dla dorosłych Oborniki	2	0	
Policealne Studium Zawodowe Oborniki	1	0	
Technikum Ekonomiczne Oborniki	42	37	
Liceum Handlowe Rogoźno	8	8	
Liceum Techniczne Rogoźno	11	9	
Liceum Ekonomiczne Rogoźno	2	2	
Liceum Zawodowe Rogoźno	4	4	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Oborniki			
kierunki: sprzedawca	24	22	
stolarz	1	0	
elektromechanik	3	0	
kucharz	3	2	
cukiernik	1	1	
fryzjer	2	2	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Rogoźno			
kierunki: kucharz	2	1	
sprzedawca	4	4	
Policealne Studium Zawodowe dla dorosłych w Rogoźnie			
kierunek: technik administracji	3	3	

W 2004 roku skierowano na programy aktywizujące 20-stu absolwentów szkół wyższych i 116 szkół średnich i zawodowych rocznika 2003/2004

7. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych

7.1. Oferty pracy i podjęcia pracy, pośrednictwo pracy

W 2004 roku do powiatowego urzędu pracy wpłynęło 770 ofert pracy tj. o 15% mniej niż w 2003 roku. W miesiącu grudniu wpłynęły tylko 3 oferty pracy. Oferty pracy subsydiowanej stanowiły 45% ogólnej liczby ofert pracy (prace interwencyjne, roboty publiczne). Ponadto 46 ofert pracy wpłynęło od pracodawców zagranicznych w ramach sieci EURES (system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego).

Zapotrzebowanie na pracowników składali pracodawcy z Francji, Hiszpanii, Niemiec, Wielkiej Brytanii, Słowenii, Irlandii i Cypru. Głównie w zawodach branży hotelarsko – gastronomicznej, opiekuńczej do osób starszych, spawaczy, stolarzy, cieśli, monterów oraz lekarzy i dentystów.

Jednym z ważniejszych warunków określonych przez pracodawcę była znajomość języka obcego oraz posiadanie kierunkowego wykształcenia.

W 2004 roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu wpłynęło łącznie 35.540 umów o prace sezonową w Niemczech. Z Powiatu Obornickiego podpisało umowę 116 osób.

Urząd również dysponuje ofertami pracy u pracodawców zagranicznych proponowanymi przez agencje zatrudnienia, które ze względu na to, że niektóre z nich pobierają opłaty (nawet do 2.000zł), nie są oferowane bezrobotnym. Udostępniane są tylko na wniosek osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Najczęstsze oferty to oferty Au - Pair (opiekunki do dzieci).

Pomimo mniejszej ilości ofert pracy, w 2004 roku pracę podjęło ogółem 2.727 osób tj. o 226 osób więcej w porównaniu z rokiem ubiegłym. Z tego 82,9% to osoby w wieku 18-24 lata (2.262 osoby). Jest to między innymi efekt programu „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy @lternatywa”, dotowany z funduszy PHARE 2001.

7.2. Poradnictwo zawodowe

W 2004 roku 818 osób skorzystało z usług poradnictwa zawodowego w tym 523 kobiety. Doradca zawodowy przeprowadził 618 rozmów doradczych, 600 osób skorzystało z pomocy indywidualnej, a 259 osób objęto badaniami testowymi.

Z informacji zawodowej skorzystały 92 osoby, w tym 61 kobiet.

Głównymi beneficjentami tych usług była młodzież do 24 roku życia, z wykształceniem zawodowym.

Wyniki działań poradnictwa zawodowego to: podjęcia pracy przez 88 osób (52 kobiety), 161 osób zostało skierowanych na szkolenia, 9 osób uczestniczyło w cyklu zajęć Klubu Pracy,.

Jeden cykl spotkań trwał co najmniej 3 tygodnie. Efekty działania Klubu Pracy: podjęcie pracy przez 1 osobę, a 5 osób po zakończeniu zajęć w klubie rozpoczęło szkolenia.

7.3. Inne aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu

7.3.1. Środki na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu

1.592,4 tys. zł	finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu oraz refundacje wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego (środki przyznane algorytmem)
14,2 tys. zł	program partnerski z Agencją Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – program krajowy – prace interwencyjne
86,9 tys. zł	program wojewódzki „ROWY” – Realizowały Gminy Oborniki i Ryczywół, 15 osób zatrudnionych na 6 miesięcy – roboty publiczne
0 tys. zł	program wojewódzki „Lepsza droga” (14 powiatów). Wielkopolski Zarząd Dróg Wojewódzkich nie przewidywał na terenie powiatu prac remontowych – roboty publiczne
11.2 tys. zł	program wojewódzki „Zielone wakacje” 6 osób miało być skierowanych na staż, skorzystała z tego programu Gmina Oborniki – 1

stażystka, Gmina Ryczywół wycofała się – pozostałe środki na wniosek PUP przeniesiono na inne formy – aktywizacja bezrobotnych

42,2 tys. zł	program specjalny PUP – „Szansa na lepszy start” – zatrudnienie w ramach robót publicznych
453,2 tys. zł	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich (SPORZL) działanie 1,2 – pomoc dla młodzieży.
186,5 tys. zł	działanie 1,3 pomoc osobom długotrwale bezrobotnym. działanie 1,2 finansowane jest w 72,6% ze środków UE, natomiast działanie 1,3 w 73,7%. Program jest finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS). Trwa od czerwca 2004 do końca maja 2005. Wyżej wymienione środki to środki do wykorzystania w 2004 roku. Ogółem przyznana kwota dla powiatu – 887 tys. zł – projekt PUP.
19,6 tys. zł	środki na pomoc rolnikom w poszukiwaniu środków z funduszy UE (porozumienie między Ministrem Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej a Ministrem Rolnictwa i Rozwoju Wsi) – projekt krajowy.
100,0 tys. zł	wniosek PUP na dofinansowanie programu @lternatywa.
80,8 tys. zł	wniosek PUP o zwiększenie środków na zadania na rzecz przeciwdziałaniu bezrobociu.
110 tys. zł	wniosek PUP zwiększenie środków na zadania na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.
35 tys. zł	SPORZL – działania 1,3, wniosek PUP o zwiększenie środków
11,3 tys. zł	działanie 1,2 (SPORZL) – wniosek PUP o zwiększenie środków

Razem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu 2.743,3 tys. zł.

7.3.2. Liczba uczestników programu (oprócz pośrednictwa pracy)

Lp	Rodzaj programu	Liczba uczestników programów w 2004r.	Zakończyło uczestnictwo w 2004r.
1	Szkolenia w tym: SPORZL – działanie 1,2 SPORZL – działanie 1,3 Fundusz Pracy szkoleni indywidualne Fundusz Pracy szkolenia grupowe Program @lternatywa Klub Pracy – umiejętność poszukiwania pracy	93 70 18 10 149 9	
	Razem:	349	331
2	Staże, w tym: - SPORZL – działanie 1,2 - Zielone wakacje - Program JUNIOR - Program pomocy rolnikom w pozyskiwaniu funduszy unijnych Program Leśny Staże w zakładach pracy i instytucjach	100 1 3 4 5 204	
	Razem:	317	280
3	Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	3	3
4	Prace interwencyjne	77	77
5	Roboty publiczne, w tym: - program ROWY - program Szansa na lepszy start - roboty publiczne – samorządy, powiatowy urząd pracy	15 14 257	
	Razem:	286	250
6	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym: - SPORZL działanie 1,2 - SPORZL działanie 1,3 Fundusz pracy	3 9 1	należy prowadzić działalność gospodarczą co najmniej 12 miesięcy
	Razem:	13	0
7	Umowy absolwenckie	11	11
8	RAZEM:	1056	621

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w 2004 roku (w kraju – 50 urzędów pracy, w województwie wielkopolskim 3 urzędy pracy – powiaty: koniński, kolski, obornicki) realizowały projekt „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy - @lternatywa” w ramach programu PHARE 2001 Spójność Społeczno – Gospodarcza Rozwój Zasobów Ludzkich. Przygotowany został przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości i w 75% finansowany był z europejskiego funduszu PHARE, a w 25% z FP. Program realizował Powiatowy Urząd Pracy i Konsorcjum Doradczco – Szkoleniowe pod przewodnictwem firmy IMC Consulting Ltd i skierowany był do grupy 50 osób, które nie przekroczyły 26 roku życia. W związku z tym, że cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem, program ukończyły 222 osoby (niektóre powiaty rezygnowały z braku chętnych).

Koszty:

Projekt SSGRZL – Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy @lternatywa z funduszy PHARE 2001 43.322,26 euro i 15.358,01 zł.

Efektywność programu na 31.12.2004:

- podjęcia pracy – 107 osób (48,20% ogółu uczestników programu)

w tym 81 kobiet

- podjęcia pracy po kursach – 63 osoby (42% ogółu uczestników programu)

w tym 46 kobiet

W 9 różnych kursach uczestniczyło 149 osób w tym 114 kobiet.

W 2004r. Urząd Pracy skierował kolejne 56 osób na szkolenia w ramach programu PHARE 2001. Promocja Zatrudnienia i Rozwój Zasobów Ludzkich – Województwo Wielkopolskie. Program był realizowany przez firmę Doradztwo Gospodarcze DGA S.A. i finansowany ze środków programu UE PHARE oraz ze środków budżetu państwa pod nadzorem Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości i Wojewódzkiego Urzędu Pracy – min projekt 1. Aktywne Działania na Rynku Pracy. W ramach tych działań:

20 osób ukończyło kurs „krawiectwo ciężkie” – były to osoby, które miały utracić prace w firmie Aves w Rogoźnie (16 osób znalazło zatrudnienie w firmie Dendro Poland Ltd), 5 osób ukończyło kurs „założenie własnej firmy”, 13 osób kurs „obsługa kas fiskalnych”, 15 osób kurs „obsługa wózków widłowych”, 4 osoby kurs „nowe technologie w budownictwie”.

Ośrodek Doskonalenia Zawodowego I. W. Kaczmarek z Gostynia oferował pomoc pracownikom na wypowiedzeniach warunków pracy (dane o przewidywanych zwolnieniach pracowników przekazywały i kierowały na szkolenia powiatowe urzędy pracy) poprzez organizację darmowych szkoleń zawodowych przyuczających do nowych zawodów i podnoszących kwalifikacje zawodowe. Z tej oferty skorzystali między innymi pracownicy

wspomnianej firmy Aves z Rogoźna, Rolniczej Spółdzielni Produkcyjnej z Boguniewa (10 osób), Gospodarstwa rolnego p. Janasa z Dąbrówki Ludomskiej. W 2004 zaktywizowano (bez pośrednictwa pracy) 1.112 osób, w 2003 – 920 osób.

7.4. Inne działania PUP na rzecz promocji zatrudnienia

Urząd pracy w 2004 opracował i wydał 5 informatorów, które przekazywały bezrobotnym, poszukującym pracy i pracodawcom informacje o usługach rynku pracy:

- opracowano i wydrukowano informator skierowany tylko dla pracodawców oraz ankietę, których dystrybucją zajęli się oddelegowani stażyści

- przystąpiono do kolejnego projektu finansowanego ze środków PHARE 2002 i budżetu państwa – „Moje wejście na rynek pracy” realizowany w 2005 roku (60% środki PARP – ok.36 tys. euro, 40% środki Funduszu Pracy). W województwie wielkopolskim w projekcie uczestniczy 9 powiatów:

- urząd sfinansował ze środków Funduszu Pracy ulotki i rozpowszechnił ulotki opracowane przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy – informator o usługach rynku pracy.

- urząd wprowadzając standardy usług zreorganizował i reorganizuje pracę między innymi poprzez oddzielenie pośrednictwa pracy od stanowisk pracy, które zajmują się potwierdzaniem gotowości.

- przystąpiono do opracowania własnej strony internetowej, na której będą widoczne informacje o usługach urzędu, o przetargach, wzory wniosków, itp.

- zorganizowano 6 giełd pracy na potrzeby zakładów pracy

- w przypadku zwolnień z Obornickiej Fabryki Mebli sp. z o.o. zorganizowano spotkanie pracownika urzędu i specjalisty z WUP od spraw outplacementu, na którym informowano min o możliwościach zatrudnienia w innych zakładach (po wcześniejszych rozmowach dyrektora PUP z p. J. Twarogiem – Ludwik Styl, p. Krzemieniewskim – Stocznia Yachtowa i p. Poznańskim – Firma Lanta i innymi z branży stolarskiej) o możliwości przeszkoleń, o zasadach rejestracji, itp.

- w przypadku Rolniczej Spółdzielni Produkcyjnej wizyta dyrektora PUP w Boguniewie, rozmowa na temat możliwości podniesienia kwalifikacji w ramach programu PHARE. Zainteresowanie zerowe, dopiero po informacji pośrednika, że odmowa przeszkolenia skutkuje utratą zasiłku na 90 dni – 10 osób zdecydowało się na uczestnictwo w kursach, pomimo, że ośrodek szkolenia zawodowego zwracał wszystkie koszty (dojazd, badania lekarskie, hotel, wyżywienie)

- i wiele innych działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu

8. Struktura wydatków Funduszu Pracy i EFS za okres od stycznia do grudnia 2004r.

8.1. Ogółem **16.428,5 tys. zł**

Z tego: na zasiłki i świadczenia dla bezrobotnych: 13.581,4 tys. zł

- zasiłki dla bezrobotnych 8.893,1 tys. zł

- zasiłki przedemerytalne 2.055,6 tys. zł

- świadczenia przedemerytalne 2.632,7 tys. zł

8.2. Formy aktywne ogółem (FP+EFS) **2.406,4 tys. zł**

z tego: Fundusz Pracy 1.720,4 tys. zł

na działania z Europejskiego Funduszu Społecznego 686,0 tys. zł

z tego aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:

- szkolenia 301,7 tys. zł

- prace interwencyjne 181,2 tys. zł

- roboty publiczne 760,3 tys. zł

- dofinansowanie do kredytów dla bezrobotnych 25,7 tys. zł

- refundacja wynagrodzeń i składki na ubezpieczenie społeczne za absolwentów 32,7 tys. zł

- stypendia i nadzór nad stażami 965,1 tys. zł

- dotacja dla bezrobotnych rozpoczynających własną działalność gospodarczą 139,7 tys. zł

8.3. Przygotowanie zawodowe młodocianych **303,0 tys. zł**

8.4. Środki Funduszu Pracy wykorzystane w 2004 roku na finansowanie zadań określonych w art. 57 ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu i art. 108 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (od 01 czerwca 2004). **184,9 tys. zł**

9. Struktura wykorzystania budżetu w 2004 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach zrealizował plan budżetowy w 100%

Ogólny plan budżetowy wynosił	442.100 zł
-------------------------------	------------

Z tego:

- na wynagrodzenia i pochodne	359.600 zł
-------------------------------	------------

- na ZFŚS	11.480 zł
-----------	-----------

- pozostałe wydatki	71.020 zł
---------------------	-----------

Wykonanie budżetu (składki zdrowotne za osoby bezrobotne).

Plan	Wykonanie
520.700zł	424.422,67

10. Kadra Powiatowego Urzędu Pracy

Z dniem 1 czerwca 2004 roku weszła w życie Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001). Rozdział 10 – Usługi rynku pracy (w tym art. Od 35 do 43) określa wykonywanie na podstawie przepisów ustawy przez publiczne służby zatrudnienia (Powiatowe Urzędy Pracy) zadań zgodnie ze standardami usług rynku pracy są to:

1. pośrednictwo pracy
2. usługi EURES
3. poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa
4. pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy
5. organizacja szkoleń

Natomiast rozdział 17 określa wykaz pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz zadań przez nich realizowanych. Pracownikami publicznych służb zatrudnienia są pracownicy zatrudnieni w tych służbach, w tym:

1. pośrednictwo pracy
2. doradcy zawodowi
3. specjaliści do spraw rozwoju zawodowego
4. specjaliści do spraw programów
5. liderzy klubów pracy
6. asystent ds. EURES oraz pozostałe stanowiska pracy nie związane bezpośrednio z usługami rynku pracy tj. dyrektor jednostki i jego zastępca, księgowość, kadry i płace, ewidencja świadczeń, rejestracja, informacja i obsługa (sprzątaczką i palacz).

Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach wraz z oddziałem w Rogoźnie zatrudniał na etacie ze środków budżetowych 16 osób, plus osoby zatrudnione w ramach robót publicznych tj. 11 osób.

Aby w sposób prawidłowy realizować zadania wynikające z ustawy oraz standardów dla publicznych dostaw usług rynku pracy które wchodzi w życie w 2005 roku i utrzymać punkt w Rogoźnie i Ryczywole konieczne jest zatrudnienie 24 osób oraz dwie osoby do obsługi (palacz i sprzątaczką). Możliwość zatrudnienia pracowników w ramach robót publicznych kończy się w dniu 31 grudnia 2005r. (art. 140 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Zatrudnienie w tej formie pracowników powoduje, że kadra jest niestabilna (zatrudnienie na 12 miesięcy z przerwą jedno dniową na zarejestrowanie się po sześciu miesiącach) i kiepsko opłacana (do 50% średniej krajowej). Nie mając pewności dalszego zatrudnienia nie kontynuują nauki, a i pracodawca nie inwestuje w rozwój kadry, gdyż koszty szkoleń są bardzo wysokie.

Mimo to zostało przeszkolonych 19 osób, w tym 11 osób ze środków Funduszu Pracy, 2 osoby ze środków PHARE 2001 i 6 osób z EFS-u. Niektóre osoby nawet po 3-5 krotnie. Trzech pracowników (dyrektor, doradca zawodowy, pośrednik pracy) podjęło podyplomowe studia w Wyższej Szkole Humanistycznej w Lesznie na kierunku poradnictwo zawodowe.

Na 26 osób zatrudnionych w urzędzie pracy:

8 osób ma wykształcenie wyższe

9 osób podjęło studia

7 osób ma wykształcenie średnie i policealne

2 osoby mają wykształcenie zasadnicze zawodowe (obsługa urzędu)

Rozdział 17 poświęcony jest pracownikom publicznych służb zatrudnienia; w art. 90-101 określa zadania pracowników, warunki jakie musi spełniać, kwalifikacje.

11. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001)

Ustawa weszła w życie 1 czerwca 2004 roku a wraz z nią kilkanaście rozporządzeń m.in. Komisji Wspólnoty Europejskiej i określa zadania powiatu w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Ważniejsze zmiany to:

- ustawa ma zastosowanie do obywateli polskich i cudzoziemców

- z dniem 1 sierpnia 2004 sprawy dotyczące zasiłków i świadczeń przedemerytalnych przejęły ZUS-y (zmiana ustawy o świadczeniach przedemerytalnych – zaostrożono kryteria) - PUP przekazał 870 teczek do oddziału ZUS w Obornikach
- w 2005 roku OHP przejmuje sprawy związane z refundacją wynagrodzeń i pochodnych młodocianych pracowników zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.
- wprowadzenie nowych instrumentów rynku pracy (art. 44), m.in.:
 - dofinansowanie wyposażenia miejsc pracy
 - dofinansowanie podejmowanie działalności gospodarczej, koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa.
 - finansowanie dodatków aktywizacyjnych (art. 48)
 - refundowanie kosztów poniesionych z tytułu poniesionych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.
- art. 49 określa „osoby będące w nienajlepszej sytuacji na rynku pracy” wobec których mogą być dodatkowo stosowane działania określone w art. 50-61.

- Są to:
1. bezrobotni do 25 roku życia
 2. bezrobotni długotrwale
 3. bezrobotni powyżej 50 roku życia
 4. bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych
 5. bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia
 6. bezrobotni niepełnosprawni

działania to min:

- staż lub przygotowanie zawodowe w miejscu pracy
- prace interwencyjne
- roboty publiczne
- szkolenia – dotyczy wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych
- stypendia (40% zasiłku) dla podejmujących naukę w systemie zaocznym
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7.
- zmiana zasad okresów pobierania zasiłku, decyduje stopa bezrobocia na obszarze działania powiatowego urzędu pracy w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku (jeżeli nie przekracza 125% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju (powiat obornicki) – okres pobierania zasiłku – 6 miesięcy, 12 miesięcy jeśli przekracza 125%).

Załączniki