



POWIATOWY URZĄD PRACY W OBORNIKACH

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Obornickim w 2016 roku



Oborniki 2017r.

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	20
3. Analiza umiejętności i uprawnień	26
4. Analiza rynku edukacyjnego	28
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	28
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	30
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	42
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	47
7. Podsumowanie	71

Wstęp

Niniejsze opracowanie „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Obornickim w 2016 roku” jest kolejnym, cyklicznym opracowaniem, które stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach oraz według danych i stanu z dnia 31 grudnia 2016 roku. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jedną z najbardziej trafnych metod obserwacji i analizy zmian oraz tendencji zachodzących na lokalnych rynkach pracy. Ważną cechą metodologii opracowania jest jego powtarzalność i systematyczność w analizowaniu danych, dzięki czemu możliwa jest interpretacja sytuacji na przestrzeni kilku lat. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych pełni niezwykle ważną rolę zwłaszcza w sytuacji zmian zachodzących na rynku pracy w skali całego kraju, jak i w skali mikro na poziomie danego powiatu. W ostatnich latach dynamicznie zmieniały się wskaźniki bezrobocia zarówno w skali makro jak i w Powiecie Obornickim. W ostatnim roku zmiany, które wystąpiły na rynku pracy spowodowały znaczną dekonstrukcję dotychczasowych wskaźników bezrobocia, które w wielu przypadkach uległy zdecydowanej poprawie.

W określonych zawodach, dużych i elementarnych grupach zawodowych oraz w wybranych branżach jest i prawdopodobnie będzie dużo łatwiej o pracę, dlatego taką istotną rolę pełni monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Kluczowym celem prezentowanego raportu jest przede wszystkim stworzenie klasyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Obornickim, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony lokalnych pracodawców oraz zawodów, w których występuje mniejszy lub większy odsetek osób bezrobotnych, które nie mogą podjąć pracy ze względu na brak ofert pracy w danym zawodzie. Zaletą narzędzia diagnozującego strukturę bezrobocia i zmian dokonujących się na lokalnym rynku pracy, jakim jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest również możliwość uzyskania wszechstronnych i kluczowych informacji przydatnych dla wszystkich uczestników rynku pracy. Stała analiza zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach pozwala, poprzez lepsze dopasowanie kwalifikacji lub ich zmianę, spełnić oczekiwania kadrowe pracodawców.

Ranking ma istotne znaczenie również w wyznaczeniu kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnieniu poradnictwa zawodowego oraz ułatwieniu realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne w celu promowania ich zatrudnienia. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest skierowany także do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i uczących się, jak również wszelkich instytucji edukacyjnych i szkoleniowych. Opracowanie to powinno służyć przedstawicielom instytucji rynku pracy, przedstawicielom instytucji edukacyjnych do zapoznania się

ze skalą niedostosowania struktury zawodów do potrzeb rynku pracy, a tym samym wskazując konieczność prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy. Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, tablice wynikowe przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dane Głównego Urzędu Statystycznego, dane pozyskane z Systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego w październiku 2016 roku. Aplikacja Monitoring Zawodów pozwala na wykorzystanie w formie edycji zestawień zawierających wyliczone wskaźniki umożliwiające określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwala na przeprowadzenie analizy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 poz. 645 z późn. zm.) z dnia 20 kwietnia 2004 roku. Na potrzeby sporządzenia niniejszego raportu przyjęto także założenie, że analizowane będą te wskaźniki i te zmienne, które charakteryzują się najwyższym natężeniem danej cechy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytową i podażową stroną rynku pracy. W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy, w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem bądź nadwyżką, niezwykle istotna wydaje się całościowa analiza rynku pracy i rynku edukacyjnego. Mając na uwadze wykorzystanie pełnego zasobu informacji o rynku pracy i rynku edukacyjnym, zakłada się, że monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, będzie składał się z sześciu elementów. Jednakże nie tylko zakres wykorzystywanych danych ma wpływ na zwiększenie użyteczności monitoringu, ale również częstotliwość ich pozyskiwania. Im dane są częściej zbierane, tym są bardziej aktualne.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Zmienne, jakie zostały wykorzystane do budowy wymienionych wskaźników to:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik dostępności ofert pracy obliczony został według wzoru: $B / O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa jego wartość, tym niższa dostępność ofert pracy, czyli mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować, jako przeciętną liczbę osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczony został według wzoru: $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} \cdot 100$

Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej jest osób długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

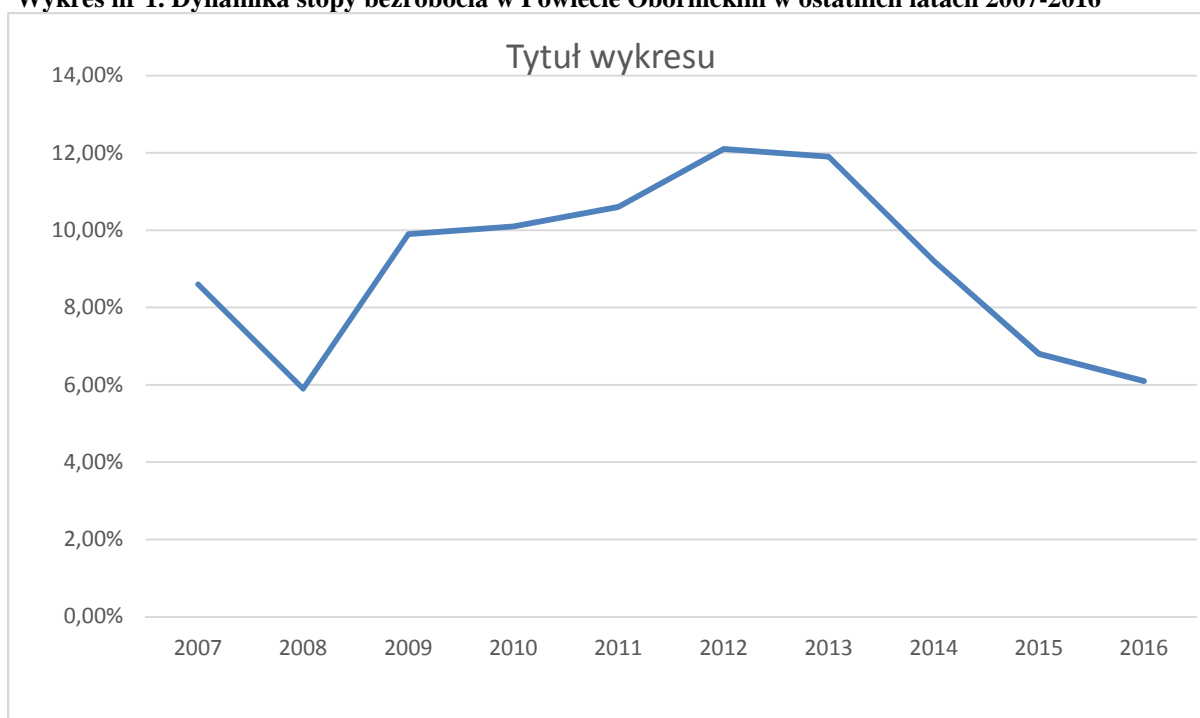
Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według wzoru: $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$

Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpił spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach na koniec grudnia 2016 roku wyniosła 1385 osoby, co stanowi o 107 osób mniej niż w analogicznym okresie 2015 roku. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016 roku wyniosła 6,1%.

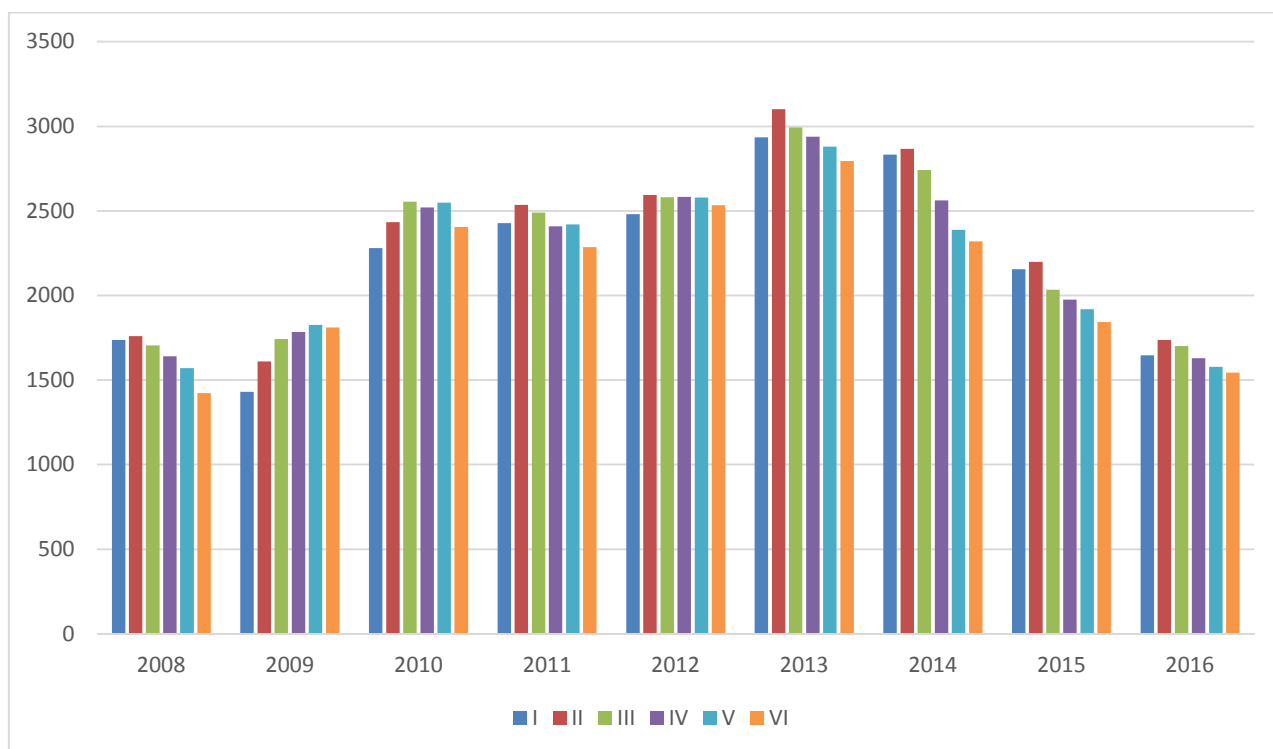
Wykres nr 1. Dynamika stopy bezrobocia w Powiecie Obornickim w ostatnich latach 2007-2016



2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
8,6%	5,9%	9,9%	10,1%	10,6%	12,1%	11,9%	9,2%	6,8%	6,1%

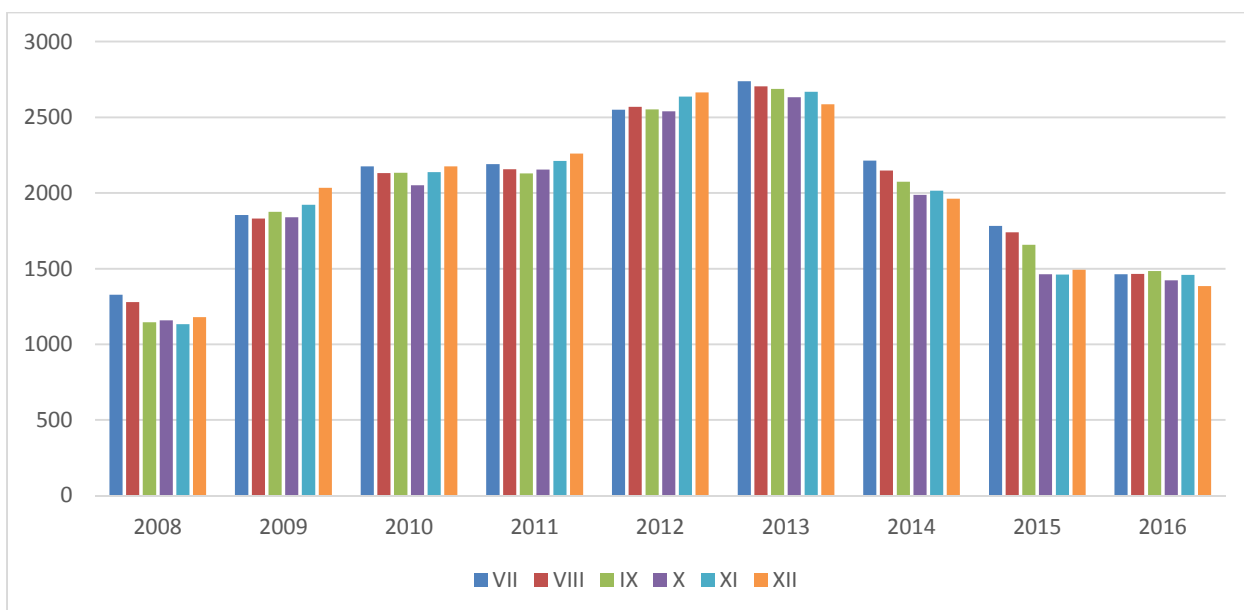
Poniższy wykres obrazuje z kolei, jak kształtował się poziom osób bezrobotnych w Powiecie Obornickim. Porównano liczbę bezrobotnych w poszczególnych miesiącach i latach 2008 – 2016

Wykres nr 2. Dynamika stopy bezrobocia w Powiecie Obornickim w ostatnich latach 2007-2016



	I	II	III	IV	V	VI
2008	1737	1760	1705	1640	1571	1422
2009	1430	1610	1742	1784	1825	1811
2010	2280	2433	2555	2521	2549	2405
2011	2427	2535	2490	2409	2420	2285
2012	2480	2595	2581	2582	2579	2533
2013	2934	3102	2993	2938	2879	2795
2014	2833	2866	2741	2561	2388	2320
2015	2155	2198	2033	1976	1919	1843
2016	1645	1737	1700	1629	1578	1543

Wykres nr 3. Dynamika stopy bezrobocia w Powiecie Obornickim w ostatnich latach 2007-2016



	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2008	1328	1278	1146	1158	1133	1179
2009	1855	1831	1876	1840	1922	2034
2010	2177	2131	2133	2052	2138	2177
2011	2190	2156	2129	2155	2211	2261
2012	2551	2570	2553	2539	2638	2664
2013	2739	2704	2688	2633	2669	2587
2014	2214	2148	2075	1987	2015	1962
2015	1782	1740	1658	1463	1460	1492
2016	1463	1466	1484	1423	1458	1385

W analizowanym okresie zauważyć można wahania sezonowe, w pierwszych miesiącach 2016 roku było zarejestrowanych więcej osób bezrobotnych, a w następnych miesiącach ilość osób sukcesywnie spadała. Widać również, że ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach była niższa niż w 2015 roku. Najmniej osób było zarejestrowanych w ostatnim kwartale 2016 roku.

Analizując liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach, według wielkich grup zawodów (stan na koniec grudnia 2016 roku), możemy zauważyć, że największa liczba osób bezrobotnych zarejestrowana była w następujących grupach: Pracownicy usług i sprzedawcy (379 osób) oraz Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (288 osób). Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku miał miejsce również w przypadku obu wskazanych grup zawodów: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (610 osób) i Pracownicy usług i sprzedawcy (606 osób). Dla porównania, według stanu na koniec grudnia 2015 roku, najliczniejsze grupy bezrobotnych odnotowano również w tych samych grupach zawodów: Pracownicy usług i sprzedawcy (379 osób) oraz Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (231 osób)

Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP	Odsetek miejsc aktywizacji zawodo	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EUR ES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	32	27	16	0	0,00	2	8	42	0,00	0,00	14,50	5,17	2,81	12,50	0,84	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	141	156	45	5	11,11	19	108	80	30,56	11,11	52,67	16,67	3,16	42,22	1,11	-	-	0,04
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI	300	297	134	13	9,70	61	111	100	44,14	34,23	147,33	25,58	5,76	45,52	0,99	nadwyżka	-	0,10
4	PRACOWNICY BIUROWI	197	200	85	5	5,88	30	194	24	59,28	50,00	90,42	25,17	3,59	35,29	1,02	-	-	0,07
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	606	654	379	10	2,64	190	312	36	40,71	26,92	418,83	41,00	10,22	50,13	1,08	-	-	0,27
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I	44	44	26	0	0,00	13	46	0	19,57	19,57	30,25	3,83	7,89	50,00	1,00	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	610	675	288	5	1,74	124	651	33	11,52	7,07	336,08	97,00	3,46	43,06	1,11	-	-	0,25
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	92	99	57	2	3,51	22	288	50	6,60	2,43	61,08	40,17	1,52	38,60	1,08	-	-	0,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	366	391	206	0	0,00	110	689	66	9,14	4,06	229,75	96,92	2,37	53,40	1,07	-	-	0,19
Razem		2388	2543	1236	40	3,24	571	2407	431	20,36	13,34	X	X	X	X	X	X	X	X

Dokonując analizy ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w 2016 roku oraz ofert pracy zamieszczonych w Internecie, należy zauważyć, że pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników wykonujących prace proste (łącznie 755 ofert pracy), robotników przemysłowych i rzemieślników (łącznie 684 oferty pracy), natomiast najrzadziej – rolników, ogrodników, leśników i rybaków (łącznie 46 ofert pracy). Ponadto nie odnotowano ani jednej oferty pracy kierowanej do grupy zawodów siły zbrojne.

Tabela 2. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	2407	431	2838
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	8	42	50
2	SPECJALIŚCI	108	80	188
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	111	100	211
4	PRACOWNICY BIUROWI	194	24	218
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	312	36	348
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	46	0	46
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	651	33	684
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	288	50	338
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	689	66	755
	wskaźnik struktury według źródeł			
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	16,00%	84,00%	100%
2	SPECJALIŚCI	57,45%	42,55%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	52,61%	47,39%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	88,99%	11,01%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	89,66%	10,34%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	95,18%	4,82%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	85,21%	14,79%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	91,26%	8,74%	100%

	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach	Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)		
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,33%	9,74%	0,03
2	SPECJALIŚCI	4,49%	18,56%	0,24
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,61%	23,20%	0,20
4	PRACOWNICY BIUROWI	8,06%	5,57%	1,45
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	12,96%	8,35%	1,55
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,91%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	27,05%	7,66%	3,53
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	11,97%	11,60%	1,03
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	28,62%	15,31%	1,87

Analizując strukturę bezrobotnych według elementarnych grup zawodów, największą liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2016 roku odnotowano w następujących grupach: Sprzedawcy sklepowi (224 osoby), Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (90 osób), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (44 osoby), Kucharze (43 osoby), Ślusarze i pokrewni (42 osoby), Ręczni pakowacze i znakowacze (34 osób), Pracownicy obsługi biurowej (34 osoby), Gospodarze budynków (32 osoby), Stolarze meblowi i pokrewni (31 osób), Fryzjerzy (29 osób), Murarze i pokrewni (24 osoby), Magazynierzy i pokrewni (21 osób), Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (21 osób), Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (19 osób), Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (19 osób), Piekarze, cukiernicy i pokrewni (17 osób), Mechanicy pojazdów samochodowych (15 osób), Malarze budowlani i pokrewni (15 osób), Szwaczki, hafciarki i pokrewni (15 osób), Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych (14 osób).

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	224
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	90
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	44
5120	Kucharze	43
7222	Ślusarze i pokrewni	42
4110	Pracownicy obsługi biurowej	34
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	34

5153	Gospodarze budynków	32
5141	Fryzjerzy	29
7112	Murarze i pokrewni	24
4321	Magazynierzy i pokrewni	21
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	21
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	19
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	19
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	19
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	17
7131	Malarze budowlani i pokrewni	15
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	15
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	15
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	14

Dla porównania, według stanu na koniec grudnia 2015 roku, najwięcej bezrobotnych odnotowano w grupach zawodów takich jak: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (253 osób), Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (98 osób), Kucharze (94 osoby), Ślusarze i pokrewni (50 osób), Ręczni pakowacze i znakowacze (35 osób), Murarze i pokrewni (35 osób), Gospodarze budynków (34 osoby), Pracownicy obsługi biurowej (31 osób), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (33 osoby), Stolarze meblowi i pokrewni (31 osób), Fryzjerzy (29 osób), Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne (28 osób), Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (21 osób), Szwaczki, hafciarki i pokrewni (20 osób), Magazynierzy (18 osób), Piekarze, cukiernicy i pokrewni (19 osób), Malarze budowlani i pokrewni (16 osób), Kelnerzy (15 osób).

Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku miał miejsce w następujących grupach zawodów: Sprzedawcy sklepowi (323 osoby), Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (156 osób), Kucharze (94 osób), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (84 osób) Ślusarze i pokrewni (81 osób), Pracownicy obsługi biurowej (79 osób), Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (61 osoby), Ręczni pakowacze i znakowacze (61 osób), Stolarze meblowi i pokrewni (58 osoby), Magazynierzy i pokrewni (50 osób), Fryzjerzy (48 osób), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (66 osób), Pracownicy obsługi biurowej (62 osoby), Mechanicy pojazdów samochodowych (38 osób), Gospodarze budynków (46 osób), Murarze i pokrewni (43 osoby), Malarze budowlani i pokrewni (37 osób), Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne (37 osób), Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych (31 osób), Technicy wsparcia informatycznego i technicznego (28 osób), Elektromechanicy i elektromonterzy (27 osób).

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	323
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	156
5120	Kucharze	94
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	84
7222	Ślusarze i pokrewni	81
4110	Pracownicy obsługi biurowej	79
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	61
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	61
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	58
4321	Magazynierzy i pokrewni	50
5141	Fryzjerzy	48
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	47
5153	Gospodarze budynków	46
7112	Murarze i pokrewni	43
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	38
7131	Malarze budowlani i pokrewni	37
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	37
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	31
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	28
7412	Elektromechanicy i elektrycy	27

W celu identyfikacji grup zawodów, w których występuje największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych, analizie poddano wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wspomniany wskaźnik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych.

W 2016 roku, w przypadku 43 elementarnych grup zawodów, wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%, co oznacza, że każdy bezrobotny w danej grupie jest długotrwale bezrobotnym. Zawody, przy których odnotowano 100% wskaźnika długotrwałego bezrobocia to: Inżynierowie gdzie indziej nie sklasyfikowani, Specjaliści ds. higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, Fizjoterapeuci, Analitycy systemów komputerowych i programiści, Projektanci i administratorzy baz danych, Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej nie sklasyfikowani, Ekonomiści, Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, Asystenci dentyści, Technicy fizjoterapii i masażyści, Zaopatrzeniowcy, Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, Sekretarki, Pracownicy ds. transportu, Kosmetyczki i pokrewni, Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, Sprzedawcy w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej, Opiekunowie dziecięcy, Pomocniczy personel medyczny, Pracownicy domowej opieki osobistej, Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani,

Rolnicy upraw mieszanych, Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów, Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, Monterzy sprzętu elektrycznego, Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, Czyściciele pojazdów, Robotnicy wykonujący proste prace polowe, Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, Sortowacze odpadów.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2292	Fizjoterapeuci	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2631	Ekonomiści	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00

7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9122	Czyszciciele pojazdów	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00
9612	Sortowacze odpadów	100,00

Analizie poddano także wskaźnik płynności bezrobotnych, który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik liczony jest jako stosunek napływu osób bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2016 roku do ich odpływu. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co wskazuje na spadek bezrobotnych w danym zawodzie. Natomiast wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, zatem dostrzega się wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Najwyższe wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w przypadku następujących grup zawodów: Asystenci nauczycieli (3,0), Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych (3,0), Technicy fizjoterapii i masażyści (2,5), Zamiatacze i pokrewni (2,5), Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej (2,33), Kierownicy ds. produkcji przemysłowej (2,0), Specjaliści ds. ochrony środowiska (2,0), Inżynierowie ds. przemysłu i produkcji(2,0), Lekarze specjaliści(ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) (2,0), Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji(2,0), Fizjoterapeuci (2,0), Analitycy systemów komputerowych i programiści (2,0), Psycholodzy i pokrewni(2,0), Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy(2,0), Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni(2,0), Technicy analityki medycznej(2,0), Technicy medyczni i dentyści(2,0), Pośrednicy pracy i zatrudnienia(2,0), Sekretarze medyczni i pokrewni(2,0), Policjanci(2,0), Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni(2,0), Konduktorzy i pokrewni(2,0), Pracownicy domowej opieki osobistej(2,0), Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów(2,0), Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni (2,0), Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych(2,0), Operatorzy maszyn do szycia (2,0), Monterzy sprzętu elektrycznego(2,0).

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
5312	Asystenci nauczycieli	3,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2,50
9613	Zamiatacze i pokrewni	2,50
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2,33
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2292	Fizjoterapeuci	2,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	2,00
3212	Technicy analityki medycznej	2,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	2,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2,00
3355	Policjanci	2,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	2,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2,00

Najmniejsze wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2016 roku odnotowano z kolei w zawodach: Kierownicy do spraw finansowych (0,00), Kierownicy w instytucjach edukacyjnych (0,00), Inżynierowie chemicy i pokrewni(0,00), Technicy farmaceutyczni (0,00), Asystenci dentystyczni(0,00), Pracownicy obsługi biur, hoteli i innych obiektów(0,00), Pracownicy usług domowych(0,00), Rybacy morscy (0,00), Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby (0,00), Drukarze(0,00), Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni(0,00), Kaletnicy, rymarze i pokrewni(0,00), Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopaliny(0,00), Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani(0,00), Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych(0,00), Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt(0,00), Uliczni sprzedawcy produktów(z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia(0,00),

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	0,00
3251	Asystenci dentyści	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
6223	Rybacy morscy	0,00
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	0,00
7322	Drukarze	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0,00

Największy napływ ofert pracy zamieszczanych w PUP i Internecie w 2016 roku, dotyczył zawodów takich jak: Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste (łącznie 755 ofert pracy), Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (łącznie 684 oferty pracy), Pracownicy usług i sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (łącznie 348 ofert pracy), Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (łącznie 338 ofert pracy), Pracownicy biurowi (łącznie 218 ofert pracy), Technicy i inny średni personel (łącznie 211 ofert pracy), Specjaliści (łącznie 188 ofert pracy), Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (łącznie 50 ofert pracy), Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (łącznie 46 ofert pracy).

W 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach zgłoszono łącznie 2838 ofert pracy. Oferty te najczęściej kierowane były do pracowników wykonujących prace proste (28,62% ogółu ofert pracy zamieszczonych w PUP) oraz do robotników przemysłowych i rzemieślników (27,05 % ogółu ofert pracy zamieszczonych w PUP). Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała natomiast, iż w 2016 roku zgłoszonych zostało łącznie 431 ofert pracy, przy czym oferty najczęściej kierowane były do techników i innego średniego personelu (23,20% ogółu ofert pracy zamieszczonych w Internecie) oraz do pracowników wykonujących prace proste (15,31% ogółu ofert pracy zamieszczonych w Internecie).

W tabeli 3 zaprezentowano wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. W pierwszej kolejności dokonano kalkulacji wskaźników struktury ofert pracy, które stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W następnej kolejności wyliczone zostały wskaźniki zróżnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy w PUP i wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie.

Wskaźnik różnicowania ofert pracy został obliczony według poniższego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}, \text{gdzie:}$$

$WSO_{t,PUP}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w PUP,

$WSO_{t,inter}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie.

Wartość wskaźnika różnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów.

Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie. Na podstawie danych zawartych w tabeli 3, do grupy zawodów, które w większości zgłaszane są poza PUP zalicza się: Przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, Specjalistów oraz Techników i inny średni personel.

Tabela 3. Oferty pracy w 2016 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	2407	431	2838
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY SPECJALIŚCI	8	42	50
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	108	80	188
PRACOWNICY BIUROWI	111	100	211
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	194	24	218
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	312	36	348
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	46	0	46
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	651	33	684
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	288	50	338
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	689	66	755

wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY SPECJALIŚCI	16,00%	84,00%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	57,45%	42,55%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	52,61%	47,39%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	88,99%	11,01%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	89,66%	10,34%	100%
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	95,18%	4,82%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	85,21%	14,79%	100%
	91,26%	8,74%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY SPECJALIŚCI	0,33%	9,74%	0,03
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,49%	18,56%	0,24
PRACOWNICY BIUROWI	4,61%	23,20%	0,20
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	8,06%	5,57%	1,45
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	12,96%	8,35%	1,55
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1,91%	0,00%	
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	27,05%	7,66%	3,53
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	11,97%	11,97%	1,03
	28,62%	15,31%	1,87

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W niniejszym podrozdziale zaprezentowano ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Obornickim w 2016 roku. Zawody deficytowe zostały zdefiniowane jako te, dla których liczba ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych, odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w 2016 roku.

Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zaliczono następujące grupy zawodów: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, agenci ubezpieczeniowi, tynkarze i pokrewni, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, technicy weterynarii, kierownicy do spraw biznesu i zarządzania, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, ładowacze nieczystości, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, inżynierowie mechanicy, audiofonolodzy i logopedzi, lektorzy języków obcych, operatorzy urządzeń do spalania odpadów uzdatniania wody i pokrewni, sekretarze prawni.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	10	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	5	66,67	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	5	10,53	5,26
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	0,00	0,00
3240	Technicy weterynarii	1		0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1	83,33	83,33
9611	Ładowacze nieczystości	0	100,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	100,00	50,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0	0,00	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0		0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	66,67	66,67
3342	Sekretarze prawni	0	50,00	50,00

Do grupy zawodów deficytowych zaliczono z kolei: obuwnicy i pokrewni, pracownicy działów kadr, kierownicy ds. produkcji przemysłowej, operatorzy maszyn do szycia, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, inżynierowie ds. przemysłu i produkcji, kierownicy ds. marketingu i sprzedaży, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, specjaliści ds. sprzedaży, kierowcy samochodów ciężarowych, projektanci grafiki i multimediiów, specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni. W tabeli 5 zaprezentowano listę zawodów deficytowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (B/O_t^k).

Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert p acy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7536	Obuwnicy i pokrewni	0,08	2,58	0,03		1,00	57,14	42,86
4415	Pracownicy działów kadr	0,08	1,00	0,08				0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,17	1,42	0,12		2,00		0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,42	3,33	0,13		2,00	10,00	7,50
8183	Operatorzy maszyn pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,25	1,50	0,15		1,00	0,00	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,25	1,67	0,17		2,00	0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,33	2,92	0,20		1,50		0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,58	2,75	0,20	0,00	1,00	18,18	9,09
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,83	2,75	0,30		1,00	100,00	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży	2,08	6,17	0,34	0,00	1,40	18,75	3,13
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	6,33	17,08	0,37	0,00	1,00	3,26	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	0,17	0,42	0,40		1,00	60,00	40,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	5,58	9,17	0,61	25,00	1,25	2,63	2,63

Wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę, bowiem liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych.

Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w analizowanym okresie. Zawody nadwyżkowe w 2016 roku w Powiecie Obornickim to: technicy wsparcia informatycznego i technicznego, monterzy izolacji, asystenci dentystyczni, nauczyciele szkół podstawowych, ogrodnicy, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, drukarze.

Tabela 6. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	7,08	0,33	21,25	50,00	0,86	33,33	33,33
7124	Monterzy izolacji	2,75	0,17	16,50	66,67	0,75	100,00	100,00
3251	Asystenci dentyści	0,92	0,08	11,00	100,00	0,00	100,00	100,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	1,83	0,33	5,50	50,00	0,67	0,00	0,00
6113	Ogrodnicy	5,00	1,08	4,62	50,00	0,67	46,15	46,15
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	4,58	1,00	4,58	100,00	0,90		0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,42	0,58	2,43	50,00	0,00	0,00	0,00
7322	Drukarze	1,33	0,92	1,45	50,00	0,00	18,18	18,18

W tabeli 7 zaprezentowano listę zawodów nadwyżkowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (B/O_t^k). Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7533	Szwaczki hafciarki i pokrewni	14
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	8
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	2
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2016 roku, zaliczono: szwaczki, hafciarki i pokrewni, rolników produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia), operatorzy centrali telefonicznej, operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W niniejszym rozdziale zaprezentowano analizę osób bezrobotnych bez zawodu. Spośród tej grupy osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach (według stanu na koniec grudnia 2016 roku), największa liczba osób bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej (117 osób). Następną grupę reprezentowały osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (20 osób), bądź policealnym i średnim zawodowym (11 osób). Uwzględniając strukturę osób bezrobotnych według poziomu ich wykształcenia, największy udział bezrobotnych bez zawodu dostrzega się w przypadku osób o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej (27,21%) oraz wśród osób o wykształceniu średnim ogólnokształcącym (16,95%). Analizując strukturę bezrobotnych według typu ukończonej szkoły, największy udział bezrobotnych bez zawodu stanowi grupa osób, które ukończyły liceum ogólnokształcące (26,32%).

Tabela 8. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 390	155	11,15%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	430	117	27,21%
zasadnicze zawodowe	454	5	1,10%
średnie ogólnokształcące	118	20	16,95%
policealne i średnie zawodowe	287	11	3,83%
wyższe	101	2	1,98%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	89	1	1,12%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	240	8	3,33%
liceum ogólnokształcące	57	15	26,32%
liceum profilowane	24	5	20,83%
technikum uzupełniające	1	1	100,00%
liceum uzupełniające	4	1	25,00%
szkoła policealna	16	0	0,00%
wyższa	69	1	1,45%
brak danych źródłowych	890	123	13,82%

4. Analiza rynku edukacyjnego

W niniejszej analizie rynku edukacyjnego zaprezentowano dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz dane dotyczące absolwentów szkół. Prezentowana analiza powinna zostać wykorzystana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródłem danych prezentowanych w niniejszej analizie jest System Informacji Oświatowej MEN.

W celu identyfikacji typów szkół, których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy, w analizie zaprezentowano wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony na podstawie poniższego wzoru:

$$WBA_t^k = BA_t^k / A_{t-1}^k \cdot 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli 9 zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w Powiecie Obornickim w 2016 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, że 2 osoby kształcą się w zawodach deficytowych, a 38 osób uczy się w zawodach nadwyżkowych w tym: - Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni - 2 osoby, Technicy wsparcia informatycznego i technicznego – 38 osób.

Tabela 9. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3240	Technicy weterynarii	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3342	Sekretarze prawni	0
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	2
7536	Obuwnicy i pokrewni	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
9611	Ładowacze nieczystości	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0
3251	Asystenci dentystyczni	0
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	38
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0

6113	Ogrodnicy	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
7124	Monterzy izolacji	0
7322	Drukarze	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopaliny	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W roku szkolnym 2015/2016, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (240 osób). Liczba absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wyniosła 147 osób, z czego 80 osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Liczba absolwentów technikum wyniosła z kolei 112 osób, z czego egzamin zdało 67 osób. Porównując wskaźnik bezrobotnych wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2015 roku i koniec maja 2016 roku dostrzega się znaczny spadek udziału bezrobotnych wśród ogółu absolwentów zasadniczych szkół zawodowych i techników i znaczny wzrost wśród absolwentów liceów ogólnokształcących.

Tabela 10. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	147	80	7	2	4,76%	1,36%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	112	67	21	20	18,75%	17,86%

liceum ogólnokształcące	240	0	13	18	5,42%	7,50%
liceum profilowane	0	0	1	0	0,00%	0,00%
liceum uzupełniające	0	0	1	0	0,00%	0,00%
szkoła policealna	49	49	5	2	10,20%	4,08%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W 2016 roku, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (240 osób). Na podstawie wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów można wnioskować, iż typem szkoły najbardziej dostosowanym do potrzeb lokalnego rynku pracy jest liceum ogólnokształcące.

Tabela 11. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	35	35	5	14,29%
szkoła przysposabiająca do pracy	4		0	
technikum	54	54	17	31,48%
liceum ogólnokształcące	188		6	3,19%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna	11	11	3	27,27%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 12. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WĄGROWCU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SOCRATES	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OBORNIKACH	15	0	0	1	0,00%	6,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PRZEMYSŁAWA II W ROGOŹNIE	70	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W OBORNIKACH	118	0	4	10	3,39%	8,47%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. PCK W POZNANIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PLUS EDUKACJA - NIEPUBLICZNA ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OBORNIKACH	10	10	0	0	0,00%	0,00%
PLUS EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OBORNIKACH	4	0	1	0	25,00%	0,00%
PLUS EDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W POZNANIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PLUS EDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W OBORNIKACH	39	39	1	0	2,56%	0,00%
PRESTIGE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ROGOŹNIE	19	0	6	5	31,58%	26,32%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	2	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA "PROGRES"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	3	0	0	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. STANISŁAWA MIKOŁAJCZYKA W WĄGROWCU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY MŁODZIEŻOWYM OŚRODEKU WYCHOWAWCZYM W ŁOBŻENICY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ AGROBIZNESU IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO - TECHNIKUM	0	0	3	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ AGROBIZNESU IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W ROGOŹNIE SZKOŁA POLICEALNA W ROGOŹNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. ADAMA MICKIEWICZA W OBJEZIERZU	25	14	2	3	8,00%	12,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. ADAMA MICKIEWICZA W OBJEZIERZU ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI	18	10	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. TADEUSZA KUTRZEBY W OBORNIKACH ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OBORNIKACH	76	22	0	2	0,00%	2,63%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. TADEUSZA KUTRZEBY W OBORNIKACH LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OBORNIKACH	14	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. TADEUSZA KUTRZEBY W OBORNIKACH SZKOŁA POLICEALNA W OBORNIKACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. TADEUSZA KUTRZEBY W OBORNIKACH TECHNIKUM W OBORNIKACH	49	33	12	8	24,49%	16,33%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W ROGOŹNIE LICEUM PROFILOWANE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W ROGOŹNIE TECHNIKUM	38	20	2	8	5,26%	21,05%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W ROGOŹNIE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	53	48	7	0	13,21%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADPODSTAWOWYCH IM. WINCENEGO WITOSA W SAMOSTRZELU - TECHNIKUM ROLNICZE	0	0	0	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WĄGROWCU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SOCRATES	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PRZY PRYWATNYM ZESPOLE SZKÓŁ W CZARNKOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OBORNIKACH	8	0	1	12,50%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PRZEMYSŁAWA II W ROGOŹNIE	36	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W OBORNIKACH	108	0	1	0,93%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. PCK W POZNANIU	0	0	2	0,00%
PLUS EDUKACJA - NIEPUBLICZNA ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OBORNIKACH	0	0	0	0,00%
PLUS EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OBORNIKACH	11	0	0	0,00%
PLUS EDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W OBORNIKACH	34	11	0	0,00%
PRESTIGE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ROGOŹNIE	9	0	1	11,11%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	1	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	4	0	0	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM IM. STANISŁAWA MIKOŁAJCZYKA W WĄGROWCU	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. ADAMA MICKIEWICZA W OBJEZIERZU	42	18	5	11,90%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. ADAMA MICKIEWICZA W OBJEZIERZU TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. ADAMA MICKIEWICZA W OBJEZIERZU ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI	22	14	0	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. TADEUSZA KUTRZEBY W OBORNIKACH ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OBORNIKACH	75	15	1	1,33%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. TADEUSZA KUTRZEBY W OBORNIKACH LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROŚŁYCH W OBORNIKACH	16	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. TADEUSZA KUTRZEBY W OBORNIKACH TECHNIKUM W OBORNIKACH	50	17	6	12,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W ROGOŹNIE TECHNIKUM	59	19	3	5,08%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W ROGOŹNIE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	47	6	4	8,51%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Dietetycy i żywieniowcy			0	4		0,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	8		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy			1	19		5,26%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	4		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	3	3	0	1	0,00%	0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	5		0,00%
Kucharze	10	10	5	27	50,00%	18,52%
Lakiernicy			0	5		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	10		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	5		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	2		0,00%

Mechanicy pojazdów samochodowych			3	13		23,08%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			1	3		33,33%
Ogrodnicy			0	3		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			1	1		100,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	11		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	4	4	2	4	50,00%	50,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	11		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	2	2	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3	3	0	0		
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%

Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	11	11	2	7	18,18%	28,57%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	2		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Ręczni pakowacze i znakowacze			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	2		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	8	8	0	2	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	13	13	2	90	15,38%	2,22%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	17		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	5	5	0	3	0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	2		0,00%

Tapicerzy i pokrewni	8	8	0	2	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	10	10	1	3	10,00%	33,33%
Technicy elektrycy			1	1		100,00%
Technicy farmaceutyczni			1	1		100,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	3	3	0	0		
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	4	4	0	3	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	3	3	4	6	133,33%	66,67%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	3		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	18		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	10	10	3	20	30,00%	15,00%

Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	3	0	0		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Niniejszy podrozdział zawiera analizę wyników badania przeprowadzonego wśród przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie Powiatu Obornickiego. Zakres przedmiotowy badania dotyczył przede wszystkim sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2016 roku, jak również planowanych zmian w strukturze i wielkości zatrudnienia w roku 2017.

Operatem losowania, jaki zastosowano w celu wytypowania jednostek do badania, jest Baza Jednostek Statystycznych (BJS), będąca bazą danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{z^2} + \frac{P(1-P)}{N}},$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z=1,96).

Parametr P umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. Zgodnie z zaleceniami, parametr został przyjęty na poziomie 0,5, co umożliwia określenie tzw. maksymalnego błędu badania. W przypadku dopuszczalnego błędu badania (e), należało przyjąć wartość od 0 do 1, jako procent zakładanego błędu. Przykładowo, błąd w wysokości 0,1, czyli 10% informuje, że gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o +/- 10 pkt. proc.

Badaniem kwestionariuszowym objęto łącznie **83** przedsiębiorstwa, w tym:

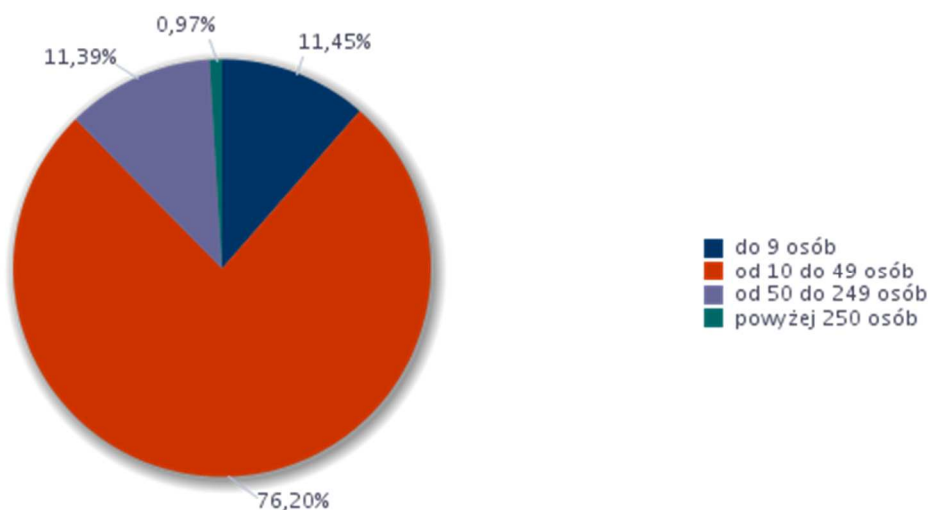
- **33** mikroprzedsiębiorstwa, zatrudniające do 9 pracowników,
- **40** małych przedsiębiorstw, zatrudniające od 10 do 49 pracowników,
- **9** średnich przedsiębiorstw, zatrudniających od 50 do 249 pracowników,
- **1** duże przedsiębiorstwo, zatrudniające 250 i więcej pracowników.

Poniższa tabela oraz wykres obrazują klasy wielkości ankietowanych przedsiębiorstw. Jak widać, największą liczbę ankietowanych przedsiębiorstw stanowiły te, które średnio zatrudniały 10 do 49 osób, a więc **małe przedsiębiorstwa**, zaś najmniejszą liczbę stanowiło tylko jedno przedsiębiorstwo zatrudniające ponad 250 osób.

Liczba przebadanych przedsiębiorstw

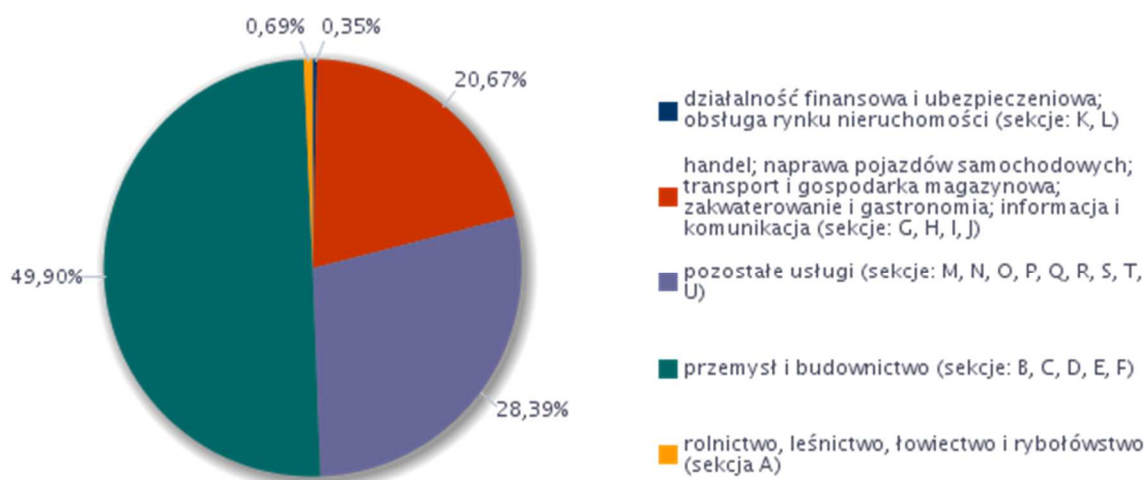
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	33
10-49	40
50-249	9
250 i więcej	1
Podsumowanie	83

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



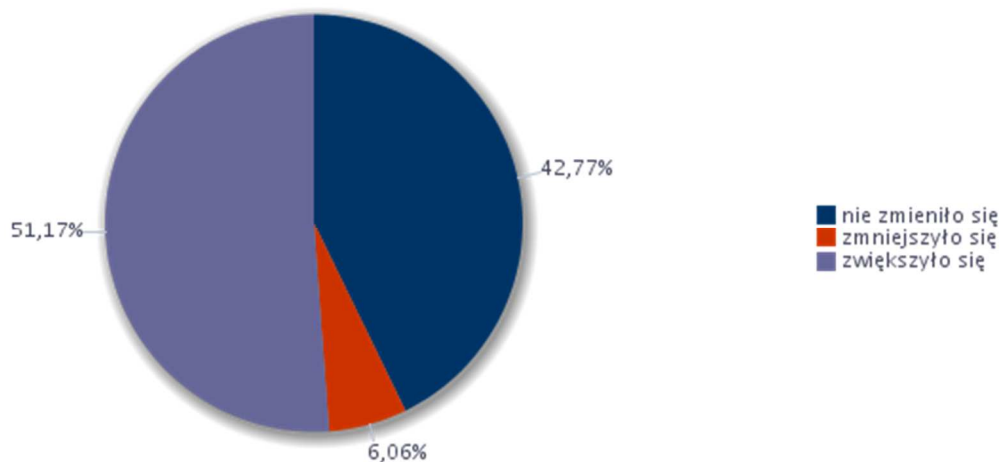
Z kolei poniższy wykres obrazuje jak kształtowała się struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności. Z wykresu wynika, iż największy odsetek przedsiębiorstw to te z sektora przemysłu i budownictwa, z pozostałych usług oraz obejmujące handel, naprawę pojazdów samochodowych, transport i gospodarkę magazynową, gastronomię i zakwaterowanie, informację i komunikację.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



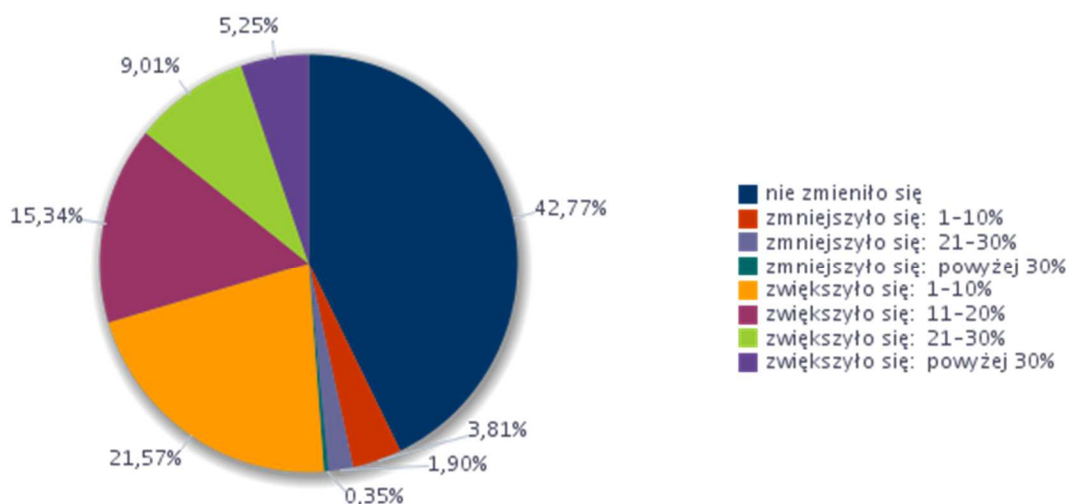
Na poniższym wykresie zobrazowano odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. Z badania ankietowego wynika, że ponad połowa przedsiębiorstw zwiększyła zatrudnienie, co jest bardzo pozytywnym zjawiskiem, a mniej niż połowa przedsiębiorstw zadeklarowała, iż poziom zatrudnienia nie zmienił się. Ponadto, co bardzo ważne, tylko 6,06 % ankietowanych przedsiębiorstw dokonała zmniejszenia zatrudnienia. Zatem widać wyraźny trend wzrostu zatrudnienia związany z ożywieniem gospodarczym. Dziś śmiało można stwierdzić, że rynek pracy jest rynkiem pracownika.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



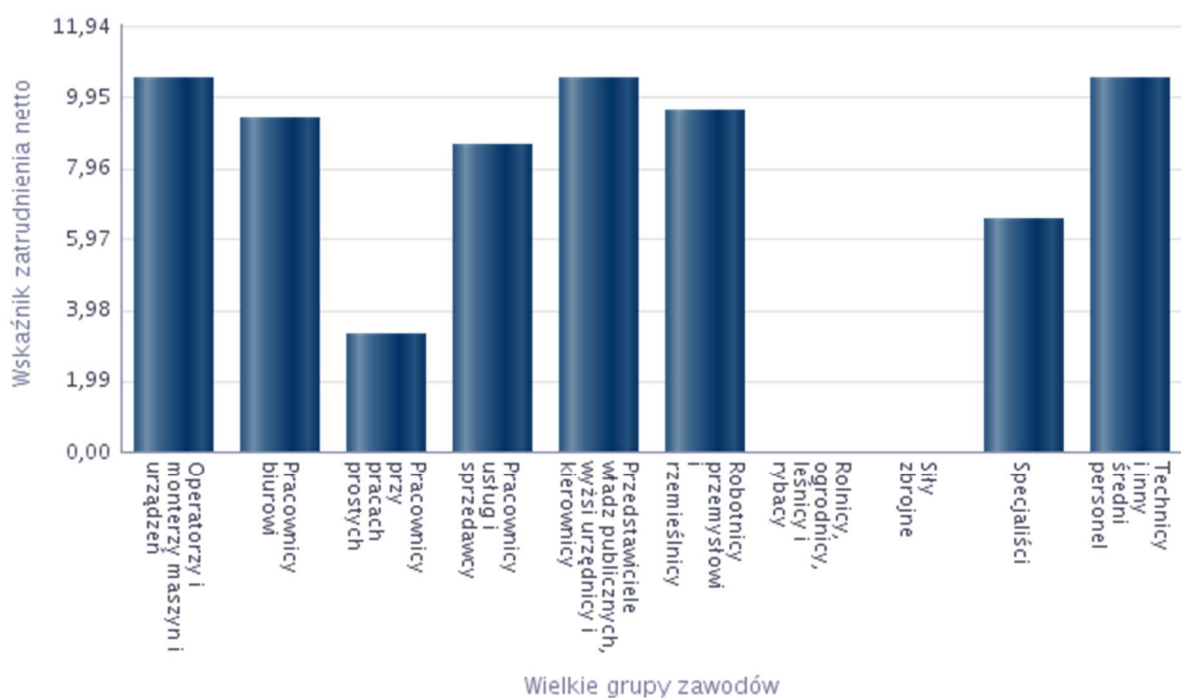
Z kolei poniższy wykres pokazuje nam w sposób bardziej precyzyjny odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.

Rysunek 4.. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



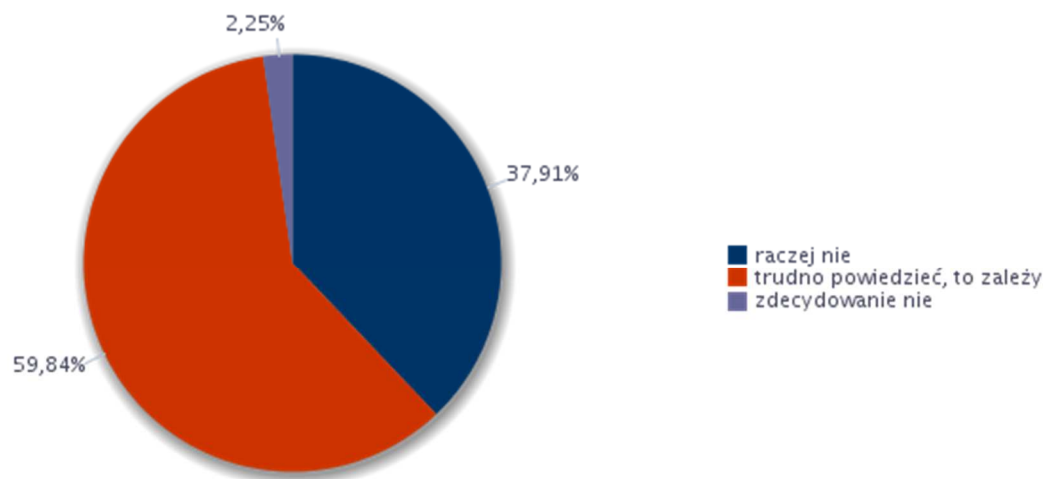
W poniższej tabeli ujęto wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. Wynika z niego, że wzrost zatrudnienia netto odnotowano w sektorze operatorów i monterów maszyn i urządzeń, oraz wśród techników i przedstawicieli władz publicznych, urzędników i kierowników.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,47
Pracownicy biurowi	9,37
Pracownicy przy pracach prostych	3,30
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,63
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	10,47
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,60
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	6,54
Technicy i inny średni personel	10,47



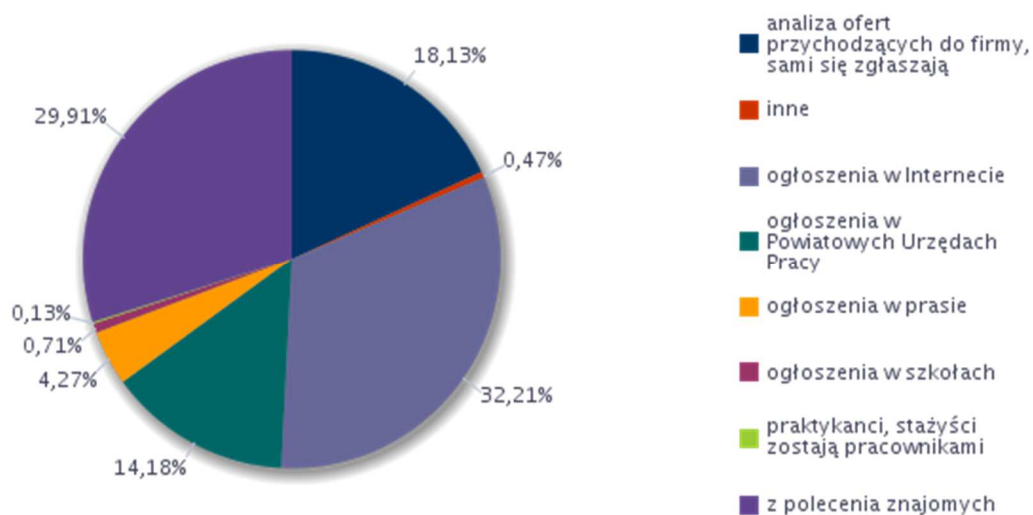
Na poniższym wykresie ujęto strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. Z zawartych danych na wykresie wynika, że 37,91% badanych przedsiębiorstw raczej nie odczuwa problemów z pozyskiwaniem pracowników. Natomiast pozostała część przedsiębiorstw ma mniejsze lub większe problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Z kolejnego wykresu, na którym ujęto strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników wynika, że poszukiwanie pracowników jest bardzo zróżnicowane i odbywa się poprzez ogłoszenia w Internecie, z polecenia znajomych, poprzez analizę ofert przychodzących do firmy, zgłaszanych przez same zainteresowane osoby, oraz co bardzo ważne poprzez ogłoszenia w powiatowych urzędach pracy.

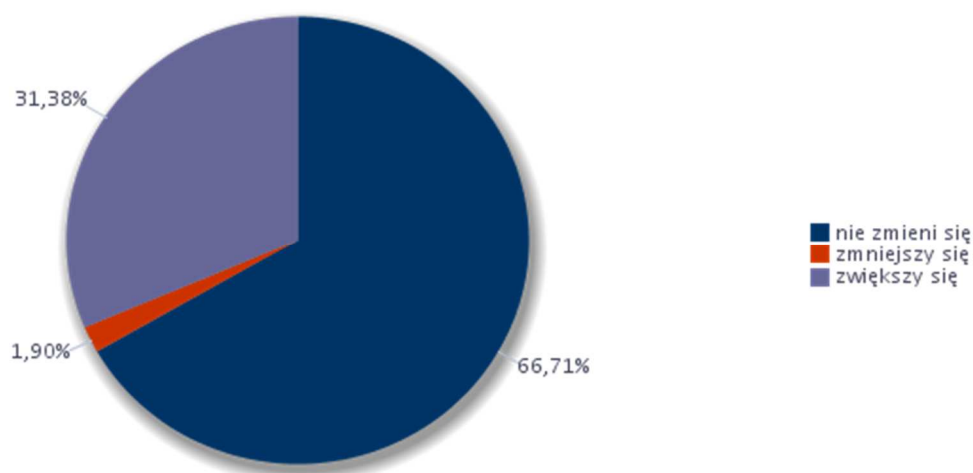
Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



6. Prognoza lokalnego rynku pracy

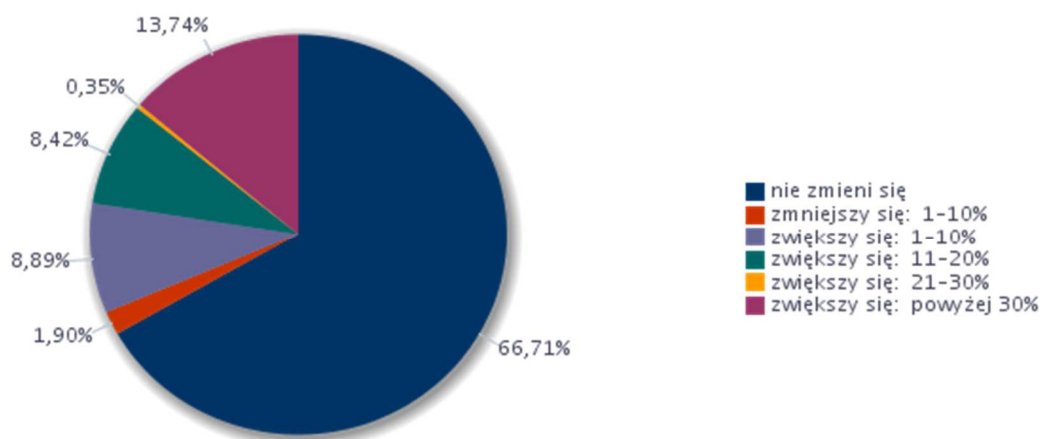
Niniejsza część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Obornickim została przygotowana na rok 2017 w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach współpracy z przedsiębiorstwami. Wykonane rozmowy dostarczają informacji o prognozowanych kierunkach zmian. Zdecydowana większość pracodawców z terenu Powiatu Obornickiego zadeklarowała, iż w najbliższym czasie nie dokona zmian w liczbie zatrudnionych (66,71%) natomiast 1,9% zamierza dokonać zmniejszenia zatrudnienia. Co bardzo ważne dla rynku pracy Powiatu Obornickiego ponad 31% przedsiębiorstw zadeklarowało wzrost zatrudnienia, co wpisuje się w ogólną sytuację gospodarczą w kraju, gdzie z miesiąca na miesiąc odnotowuje się wzrost zatrudnienia związany z pobudzeniem gospodarki.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Następny wykres bardziej precyzyjnie pokazuje nam odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. Z uzyskanych od przedsiębiorców danych wynika, że ponad 13% ankietowanych przedsiębiorstw zamierza zwiększyć zatrudnienie o ponad 30%, zaś 8,42% przedsiębiorstw planuje zwiększyć zatrudnienie w przedziale 11% do 20%.

Rysunek 7.1. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

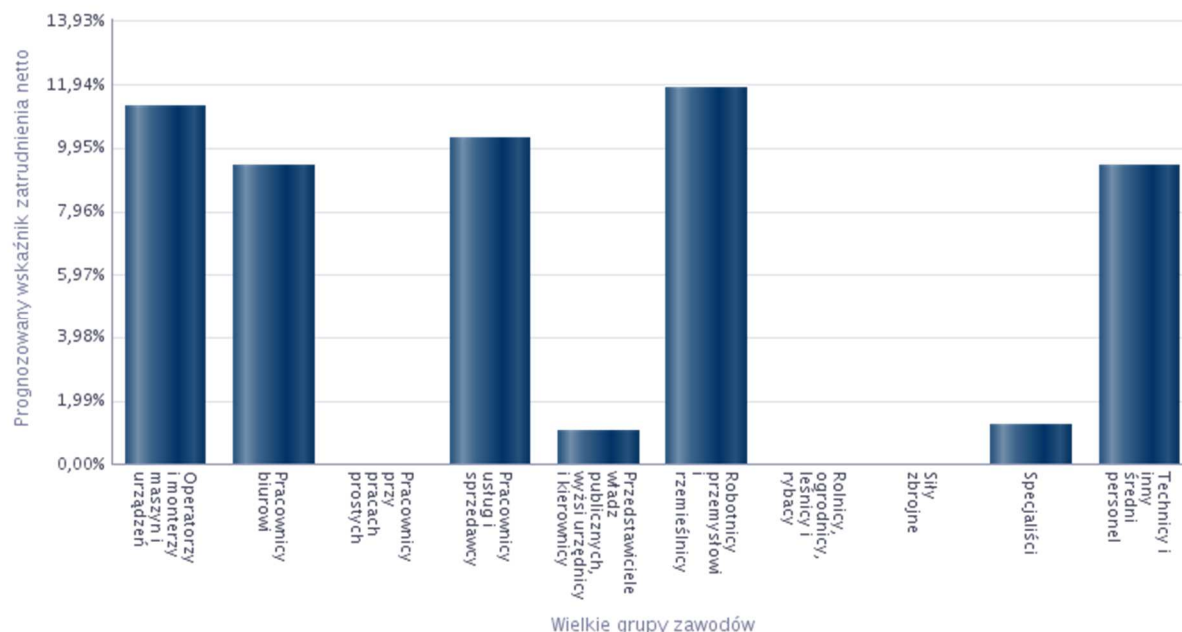


Na poniższym wykresie ujęto te zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2017 roku. Jak widać w poniższej tabeli, pracodawcy zainteresowani są zatrudnianiem przede wszystkim osób wykształconych w określonym zawodzie. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku wynosi WZ=29,48%

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,27%
Pracownicy biurowi	9,38%
Pracownicy przy pracach prostych	0,00%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,24%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,05%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,83%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	1,27%
Technicy i inny średni personel	9,38%

Na poniższym wykresie ujęto te zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2017 roku.



Jak widać w poniższej tabeli, pracodawcy zainteresowani są zatrudnianiem osób wykształconych w konkretnym zawodzie.

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	4,82%
Brukarz	4,42%
Elektromonter instalacji elektrycznych	4,42%
Lakiernik*	4,42%
Murarz	4,42%
Murarz-tynkarz*	4,42%
Spedytor	4,42%
Sprzedawca w branży przemysłowej	4,42%
Sprzedawca*	4,42%
Stolarz budowlany	4,42%
Stolarz meblowy	4,42%
Technik handlowiec*	4,42%
Technik prac biurowych*	4,42%
Tokarz w metalu	4,42%
Zbrojarz	4,42%
Spawacz	3,01%
Przedstawiciel handlowy	2,93%
Ślusarz*	2,61%
Szwaczka maszynowa	2,59%
Tapicer meblowy	2,59%
Dyrektor do spraw administracyjnych	0,80%
Hydraulik	0,80%
Kelner*	0,80%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,80%
Sprzedawca w branży spożywczej	0,80%

Z kolei, w następnej tabeli dokonano analizy zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Betoniarz-zbrojarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Brukarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,08%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,17%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,08%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	4,17%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	2,08%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Elektromonter instalacji elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,39%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,86%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,52%
Frezer	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Grafik komputerowy multimedialny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Inkasent	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,96%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,96%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,54%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,96%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,96%
	wykonywanie obliczeń	3,96%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,25%
	wyuczony zawód	5,83%
	wywieranie wpływu	2,71%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	1,67%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lakiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	3,13%
Malarz budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Murarz-tylnik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Naczelnik / kierownik wydziału	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator sprzętu komputerowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	Operator sprzętu komputerowego	wyuczony zawód
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		6,25%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator urządzeń uzdatniania i demineralizacji wody	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pokojowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pozostali hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Pozostali kartografowie i geodeci		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		0,00%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Rzeźnik-wędliniarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,49%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,54%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,71%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,71%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Tapicer meblowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,54%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,71%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,71%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik logistyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,85%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	5,46%
	wywieranie wpływu	1,44%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,85%
	znajomość języków obcych	4,41%
Ślusarz narzędziowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
Ślusarz narzędziowy	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,15%
	doświadczenie zawodowe	4,47%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	1,51%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,29%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	4,47%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	4,47%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,77%
	dodatkowe uprawnienia	4,48%
	doświadczenie zawodowe	6,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,88%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,91%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,86%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,74%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,91%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,41%
	wykonywanie obliczeń	5,78%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,72%
	wyuczony zawód	5,19%
	wywieranie wpływu	1,60%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,51%
	znajomość języków obcych	2,08%

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Dyrektor do spraw administracyjnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Hydraulik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

Sprzedawca w branży przemysłowej	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w branży spożywczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Stolarz budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz meblowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Tokarz w metalu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Zbrojarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,77%
	dodatkowe uprawnienia	4,48%
	doświadczenie zawodowe	6,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,88%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,91%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,86%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,74%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,91%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,41%
	wykonywanie obliczeń	5,78%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,72%
	wyuczony zawód	5,19%
	wywieranie wpływu	1,60%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,51%
	znajomość języków obcych	2,08%

Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Betoniarz-zbrojarz*	0,00%	0,00%	0,00%
Brukarz	0,00%	0,00%	0,00%
Elektromonter instalacji elektrycznych	100,00%	0,00%	100,00%
Frezer	100,00%	0,00%	100,00%
Grafik komputerowy multimediiów	100,00%	0,00%	100,00%
Inkasent	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	0,00%	0,00%	0,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Lakiernik*	0,00%	0,00%	0,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Malarz budowlany	0,00%	0,00%	0,00%
Monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych	0,00%	0,00%	0,00%
Murarz-tylnkarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Naczelnik / kierownik wydziału	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Operator sprzętu komputerowego	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	0,00%	0,00%	0,00%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	0,00%	0,00%	0,00%
Operator urządzeń uzdatniania i demineralizacji wody	0,00%	0,00%	0,00%
Pakowacz ręczny	100,00%	0,00%	100,00%
Pokojowa	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,00%	0,00%	0,00%

Pozostali kartografowie i geodeci	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,00%	0,00%	0,00%
Przedstawiciel handlowy	0,00%	0,00%	0,00%
Rzeźnik-wędliniarz	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Spedytor	0,00%	0,00%	0,00%
Szwaczka maszynowa	56,69%	0,00%	56,69%
Tapicer meblowy	56,69%	0,00%	56,69%
Technik handlowiec*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik logistyk*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz narzędziowy	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	71,52%	0,00%	71,52%

7. Podsumowanie

Na koniec grudnia 2016 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach wyniosła 1385 osób. Dokonując porównania z analogicznym okresem roku poprzedzającego, obserwuje się spadek liczby bezrobotnych o 107 osób.

Analiza struktury bezrobotnych wykazała, że najliczniejszą grupę według stanu na koniec grudnia 2016 roku, reprezentowali pracownicy usług i sprzedawcy (379 osób) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (288 osób). Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku miał miejsce również w przypadku obu wskazanych grup zawodów.

Analiza ofert pracy zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2016 roku największy napływ ofert pracy dotyczył grup zawodów takich jak: Pracownicy wykonujący prace proste (łącznie 755 ofert pracy) i Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (łącznie 684 ofert pracy), natomiast najmniejszy – Rolników, ogrodników, leśników i rybaków (łącznie 46 ofert pracy). Ponadto nie odnotowano ani jednej oferty pracy kierowanej do grupy zawodów siły zbrojne.

Zawody maksymalnie deficytowe to: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, agenci ubezpieczeniowi, tynkarze i pokrewni, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, technicy weterynarii, kierownicy do spraw biznesu i zarządzania, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, ładowacze nieczystości, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, inżynierowie mechanicy, audiofonolodzy i logopedzi, lektorzy języków obcych, operatorzy urządzeń do spalania odpadów uzdatniania wody i pokrewni, sekretarze prawni.

Do zawodów deficytowych zaliczono natomiast: obuwnicy i pokrewni, pracownicy działów kadr, kierownicy ds. produkcji przemysłowej, operatorzy maszyn do szycia, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, inżynierowie ds. przemysłu i produkcji, kierownicy ds. marketingu i sprzedaży, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, specjaliści ds. sprzedaży, kierowcy samochodów ciężarowych, projektanci grafiki i multimediiów, specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to: szwaczki, hafciarki i pokrewni, rolników produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia), operatorzy centrali telefonicznej, operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalnin.

Spośród osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach (według stanu na koniec grudnia 2016) największa grupa posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej (117 osób). Przeprowadzona analiza dowiodła, że w roku szkolnym 2015/2016 najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili

absolwenci liceum ogólnokształcącego (188 osób). Liczba absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wyniosła 144 osoby. Porównując wskaźnik osób bezrobotnych wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2015 roku i koniec maja 2016 roku obserwuje się spadek udziału bezrobotnych wśród ogółu absolwentów technikum, oraz nieznaczny wzrost bezrobotnych absolwentów liceum.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowani poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat Obornicki
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Agenci ubezpieczeniowi
		Tynkarze i pokrewni
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Technicy weterynarii
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Ładowacze nieczystości
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Inżynierowie mechanicy
		Lektorzy języków obcych
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Sekretarze prawni
	zawód deficytowy	Obuwnicy i pokrewni
		Pracownicy działów kadr
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Operatorzy maszyn do szycia
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Kierowcy samochodów ciężarowych
Projektanci grafiki i multimediiów		
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani		
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Przedstawiciele handlowi
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Specjaliści do spraw ochrony środowiska
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego
		Monterzy izolacji
		Asystenci dentystyczni
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Ogrodnicy
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Drukarze

zawód
maksymalnie
nadwyżkowy

Szwaczki, hafciarki i pokrewni
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)
Operatorzy centrali telefonicznych
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**