

Imię i nazwisko: _____

Pesel: _____

Przyjmuje do wiadomości że:

1. Prawo do zasiłku dla bezrobotnych ustalane jest na podstawie przedłożonych dokumentów do rejestracji, a jego wysokości uzależniona jest od udokumentowanego stażu pracy (**załącznik: Wykaz dokumentów niezbędnych do rejestracji**) W przypadku udokumentowania przez bezrobotnego okresu uprawniającego do zasiłku po upływie 7 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy, jednak w okresie posiadania statusu bezrobotnego, prawo do zasiłku przysługuje od dnia udokumentowania tego prawa.

2. Obowiązującym aktem prawnym jest ustawa z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U.2023.poz. 735 ze zm.) i jestem zobowiązany(a) do przestrzegania jej warunków jako osoba bezrobotna.

3. Bezrobotny, który **odmówił bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji odpowiedniej pracy** lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie zostaje pozbawiony(na) statusu bezrobotnego od dnia odmowy na: 120 dni w przypadku pierwszej odmowy, 180 dni w przypadku drugiej odmowy, 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.

4. Bezrobotny, który **nie stawił się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie** i nie powiadomił w terminie 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa, zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego od dnia niestawienia odpowiednio na okres: 120 , 180 , 270 dni w zależności od liczby niestawiennictwa.

5. Bezrobotny, który **odmówił lub przerwał bez uzasadnionej przyczyny udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja** realizowanych przez powiatowy urząd pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego na 120 dni w przypadku pierwszej odmowy, 180 dni w przypadku drugiej odmowy, 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.

6. Bezrobotny, który z własnej winy **przerwał szkolenie, staż, realizację Indywidualnego Planu Działania lub wykonywanie prac, społecznie użytecznych, lub inną formę pomocy** określoną w ustawie zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego od dnia ich przerwania na okres: 120 dni w przypadku pierwszej odmowy, 180 dni w przypadku drugiej odmowy, 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.

7. Bezrobotny jest obowiązany zawiadomić w ciągu 7 dni powiatowy urząd pracy o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku , zgodnie z art. 74 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 r. (t.j. Dz.U.2023.poz. 735)

8. Bezrobotny jest obowiązany do składania lub przesyłania powiatowemu urzędowi pracy pisemnego oświadczenia o przychodach pod rygorem odpowiedzialności karnej oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jego uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów, zgodnie art 75 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 oraz jest zobowiązany również **poinformować o wszelkich zmianach w danych przekazanych w trakcie rejestracji oraz w złożonych oświadczeniach zawartych w Karcie Rejestracyjnej i podpisanych oświadczeniach w terminie 7 dni od dnia ich wystąpienia.**

9. Osoba zarejestrowana jako bezrobotna zostaje zgłoszona do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego z tytułu posiadania statusu bezrobotnego przez płatnika PUP Oborniki (jeżeli nie podlega obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu).

10. Utrata statusu bezrobotnego następuje, gdy pozostaje on **niezdolny do pracy wskutek choroby** lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego **przez nieprzerwany okres 90 dni**, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie leczenia odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 90-dniowego. Bezrobotny zachowuje prawo do zasiłku i stypendium za okres udokumentowanej niezdolności do pracy, przypadający w okresie przysługiwania zasiłku lub stypendium.

11. Bezrobotny ma obowiązek zawiadomić urząd pracy o **zmianie miejsca zamieszkania** i stawić się w urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w okresie do 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania .

12. Bezrobotny powinien powiadomić urząd pracy o **uczestnictwie w szkoleniu lub stażu** organizowanym przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy.

13. Bezrobotny ma obowiązek poinformowania urząd pracy o **wyjeździe za granicę**, poza miejsce zamieszkania lub pozostawaniu w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia. Bezrobotny, który w okresie krótszym niż 10 dni przebywa za granicą lub pozostaje w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia nie zostaje pozbawiony statusu osoby bezrobotnej, jeżeli o zamierzonym pobycie lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia powiadomił urząd pracy (przed wyjazdem). Za ten okres zasiłek nie przysługuje. Całkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą oraz braku gotowości do pracy z innego powodu nie może przekroczyć łącznie 10 dni w okresie jednego roku kalendarzowego.

14. Klauzula informacyjna

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwanym dalej RODO), informuję, iż:	
Administrator danych osobowych	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy z siedzibą w Obornikach przy ul. Sądowej 5 (64-600 Oborniki)
Dane kontaktowe do inspektora ochrony danych	Administrator powołał inspektora danych osobowych Pana Jacka Krzyżaniaka i ma Pani/Pan prawo kontaktu z nim za pomocą adresu e-mail iod@synergiaconsulting.pl tel. 500-610-605
Cel przetwarzania	Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celach związanych z rejestracji osób bezrobotnych , objęcia podmiotów uprawnionych instrumentami i usługami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, prowadzenia bazy danych pracodawców, przyznawania środków pieniężnych, udzielania refundacji i doposażenia, organizacji staży, w celu zawarcia i realizacji podpisanej z Panią/Panem umowy, udzielania odpowiedzi na Pani/Pana pisma, wnioski i skargi,
Podstawa prawna przetwarzania	Podstawę prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowią będą; <ol style="list-style-type: none"> 1) Udzielona przez Panią/Pana zgoda (Art. 6 ust. 1 lit. a RODO) 2) Działania niezbędne do zawarcia z Panią/Panem umowy oraz późniejsze jej wykonywanie (Art. 6 ust. 1 lit. b RODO) 3) Obowiązki prawne ciążące na Administratorze (Art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust 2 lit b RODO w szczególności wykonywanie ustawy z 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy 4) Niezbędność przetwarzania w celu wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym (Art. 6 ust. 1 lit. e RODO)
Informacja o dobrowolności lub obowiązku podania danych osobowych	Podanie danych osobowych jest wymagane Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dobrowolne gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody lub tyczy się czynności prowadzących do zawarcia umowy lecz niezbędne by zawrzeć z Panią/Panem umowę, rozpatrzyć skargę, wydać decyzję.
Odbiorcy Pani/Pana danych osobowych	Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane podmiotom, które przetwarzają dane osobowe w imieniu Administratora na podstawie zawartej z administratorem umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych m.in. firmom informatycznym, hostingowym, prawniczym, audytorskim, firmom zajmującym się ochroną danych osobowych, oprócz tego możemy zostać zobowiązani np. na podstawie przepisu prawa do udostępnienia Pana/Pani danych osobowych podmiotom prywatnym i publicznym
Okres przechowywania danych	Pani/Pana dane osobowe po zrealizowaniu celu, dla którego zostały zebrane, będą przetwarzane w celach archiwalnych i przechowywane przez okres niezbędny wynikający z przepisów dotyczących archiwizacji w tym dokumentów oraz z tytułu przedawnienia ewentualnych roszczeń.
Prawa podmiotu danych	Posiada Pani/Pan prawo: dostępu do treści swoich danych, żądania sprostowania danych, które są nieprawidłowe, żądania usunięcia danych, gdy dane nie są już niezbędne do celów, dla których zostały zebrane, dane przetwarzane są niezgodnie z prawem; prawo do przenoszenia danych, na podstawie art. 20 Rozporządzenia RODO, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa danych osobowych na podstawie art. 21 Rozporządzenia RODO, ograniczenia przetwarzania, gdy osoba, której dane dotyczą, kwestionuje prawidłowość danych osobowych, przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a osoba, której dane dotyczą, sprzeciwia się usunięciu danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania, - administrator nie potrzebuje już danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne osobie, której dane dotyczą, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawo do odwołania zgody w dowolnym momencie wobec przetwarzania danych osobowych opartego na art. 6 pkt 1. a) bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
Zautomatyzowane przetwarzanie danych osobowych	W odniesieniu do Pani/Pana danych osobowych decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany
Prawo do wniesienia skargi do Organu Nadzorczego (PUODO)	Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.

Zapoznałem/am się z powyższymi informacjami i przyjmuję do wiadomości i stosowania .

data

czytelny podpis osoby bezrobotnej