

Projekt „STOP bierności zawodowej”

Celem projektu jest wyższa aktywność zawodowa 96 osób bezrobotnych, poszukujących pracy i biernych zawodowo, defaworyzowanych na rynku pracy.

Rekrutacja do projektu prowadzona będzie zgodnie z zasadą równości szans płci niedyskryminacji. W projekcie mogą uczestniczyć wszyscy bez względu na płeć, niepełnosprawność, itp. Rekrutacja będzie otwarta, ciągła, bezpośrednia prowadzona na terenie województwa wielkopolskiego, w okresie od września do listopada 2018. Warunkiem ukończenia rekrutacji jest :

- zapoznanie się z regulaminem projektu oraz złożenie wszystkich wymaganych dokumentów,
- spełnienie wymogów formalnych,
- pozytywne przejście rozmowy kwalifikacyjnej
- pozytywne zakwalifikowanie przez Komisję Rekrutacyjną.

Złożenie dokumentów nie jest jednoznaczne z zakwalifikowaniem do projektu.

O zakwalifikowaniu decyduje Komisja Rekrutacyjna.

Szczegółowe informacje dotyczące rekrutacji znajdują się w Regulaminie projektu.

Projekt skierowany jest powiecie obornickim dla obszaru:

- Rogoźno
- Ryczywół - gmina wiejska

W ramach projektu Uczestnicy/czki Projektu wezmą udział w następujących formach wsparcia:

1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym diagnozowanie potrzeb szkoleniowych i możliwości doskonalenia zawodowego oraz opracowanie lub aktualizacja IPD dla każdego UP
2. Wsparcie psychologiczno-doradcze
3. Szkolenie zawodowe prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych i egzamin certyfikujący
4. Staż zawodowy
5. Pośrednictwo pracy

Planowane efekty realizacji projektu

1. Wskaźniki specyficzne dla projektu:
 - Liczba osób które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 21 osób
 - Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób 50+ – 33%
 - Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla kobiet – 39%
 - Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnościami – 33%
 - Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych - 30%
 - Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach - 38%
2. Wskaźniki kluczowe dla projektu:
 - Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie – 79
 - Liczba osób długotrwale bezrobotnych obojętnych wsparciem w programie – 20
 - Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie – 17
 - Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 17
 - Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 42
 - Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 5

Formy wsparcia:

W ramach projektu Uczestnicy/czki Projektu (UP) wezmą udział w następujących formach wsparcia:

Zadanie 1 – Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym diagnozowanie potrzeb szkoleniowych i możliwości doskonalenia zawodowego oraz opracowanie lub aktualizacja Indywidualnego Planu Działania (IPD) dla każdego UP:

- wymiar: 1 spotkanie indywidualne 2h zegarowe
- zakres: identyfikacja potrzeb i oczekiwań UP wobec udziału w projekcie, diagnoza możliwości UP w zakresie doskonalenia zawodowego i stopnia oddalenia od rynku pracy, opracowanie IPD dla każdego /każdej UP

Zadanie 2 – Wsparcie psychologiczno-doradcze:

- warunek rozpoczęcia – aktywny udział w zad. 1, opracowanie/zaktualizowanie IPD
- wymiar: 1 spotkanie indywidualne 2h zegarowe
- zakres: odkrywanie oraz rozwijanie potencjału UP i jego wewnętrznej motywacji, identyfikacja oraz analiza mocnych i słabych stron UP, wsparcie przy podejmowanych przez UP wyzwaniach, stymulowanie kreatywności, rozwijanie samoświadomości, dążenie do samorealizacji

Zadanie 3 – Szkolenie zawodowe prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych i egzamin certyfikujący:

- warunek rozpoczęcia – aktywny udział w zad. 1, opracowanie/zaktualizowanie IPD
- wymiar: 120h, 15 spotkań każde po 8h, średnio 4 razy w tygodniu, w grupach max. 12os.

Szkolenia zostaną dostosowane do potrzeb UP na podstawie opracowanego w ramach projektu IPD i diagnozy potrzeb oraz będą uwzględniały sytuację na regionalnym rynku pracy. Efektem szkoleń będzie uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem) w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-20. Szkolenia będą prowadziły do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach wskazanych jako deficytowe w województwie wielkopolskim i/lub w powiatach, z których pochodzą UP w oparciu o dane wynikające z badania Barometr zawodów, będą potwierdzone odpowiednią na potrzeby konkretnych pracodawców: będzie posiadał akceptację przez pracodawców dotyczące zarówno programu szkolenia jak i zakresu efektów kształcenia, które zostaną osiągnięte przez UP. Na początku i na zakończenie szkoleń UP napiszą testy wiedzy.

Zadanie 4 – staż zawodowy dla 50%UP:

- warunek rozpoczęcia: pozytywne ukończenie udziału w szkoleniu zawodowym
- wymiar: 3miesiące, 40godzin tygodniowo po 8h dziennie (osoby niepełnosprawne 35h tygodniowo po 7h dziennie)

Program stażu zostanie indywidualnie ustalony dla każdego UP i uwzględni predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia i dotychczasowe kwalifikacje. Program zostanie przygotowany przez podmiot przyjmujący na staż we współpracy z Zespołem Projektu i zostanie przedłożony do podpisu UP. Celem zadania jest nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy. Staż odbywa się na podstawie umowy trójstronnej (Stażysta/ka, podmiot przyjmujący, organizator stażu). UP wykona obowiązki pod nadzorem opiekuna stażu. Po zakończeniu stażu pracodawca opracuje pisemną ocenę dotyczącą osiągniętych rezultatów i efektów stażu. UP sporządzi sprawozdanie z przebiegu stażu zawierające informacje o wykonywanych zadaniach. Organizator stażu wyda zaświadczenie o odbyciu stażu.

Zadanie 5 – Pośrednictwo pracy:

- warunek rozpoczęcia - ukończenie udziału w zad. 1
- wymiar: 1 spotkanie indywidualne 2h zegarowe
- zakres: pomoc UP w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, pozyskanie ofert pracy (min. 2) oraz ich upowszechnienie, inicjowanie i organizacja kontaktu z pracodawcami, informowanie UP o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, informowanie UP o przysługujących im prawach i obowiązkach.

<http://www.mcdk-szkolenia.pl/stop-biernosci-zawodowej/>