

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat obornicki
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Inżynierowie mechanicy
		Operatorzy maszyn do szycia
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Strażacy
		Windykatorzy i pokrewni
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
	zawód deficytowy	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Obuwnicy i pokrewni
		Przedstawiciele handlowi
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Kartografowie i geodeci
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy technologii żywności
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
Kierowcy samochodów ciężarowych		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Spawacze i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Sekretarki (ogólne)
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Zaopatrzeniowcy
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kosmetyczki i pokrewni
		Monterzy izolacji
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych		

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**