

***Monitoring Zawodów Deficytowych
i Nadwyżkowych za 2017 rok
powiat obornicki***

Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach

SPIS TREŚCI:

1.	Wstęp.....	3
2.	Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie obornickim	6
2.1.	Bezrobotni i oferty pracy.....	7
2.2.	Długotrwałe bezrobocie w zawodach	11
2.3.	Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.....	13
2.4.	Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ...	15
2.5.	Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	16
3.	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	20
3.1.	Zawody deficytowe w powiecie obornickim w 2017 roku	21
3.2.	Zawody zrównoważone w powiecie obornickim w 2017 roku.....	24
3.3.	Zawody nadwyżkowe w powiecie obornickim w 2017 roku.....	24
4.	Analiza umiejętności i uprawnień.....	27
5.	Analiza rynku edukacyjnego.....	31
5.1.	Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	31
5.2.	Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	33
6.	Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego	36
7.	Prognozy rynku pracy.....	62
8.	Podsumowanie	72
	Załącznik 1. Rynek pracy	80
	Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	92
	Spis tabel:.....	100
	Spis rysunków:	102

1. Wstęp

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2017 rok w powiecie obornickim, jest dokumentem opracowanym w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Monitoring zawodów jest opracowaniem, które przedstawia diagnozę lokalnego rynku pracy w powiecie obornickim oraz szczegółową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach w całym 2017 roku i według stanu na koniec grudnia 2017 roku. Zgodnie z założeniami Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest także określenie kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy. Innymi ważnymi zadaniami opracowania jest także stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy. Dane pozyskane w ramach opracowania powinny ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2017 roku.

Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2017, poz. 1065 z późn. zm). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie obornickim

W 2017 roku na rynku pracy w powiecie obornickim ponownie odnotowano pozytywne zmiany: zmniejszeniu uległa liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, spadła stopa bezrobocia oraz wzrosła liczba ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. O bardzo korzystnej sytuacji na rynku pracy w powiecie obornickim świadczy bardzo niska stopa bezrobocia. Na koniec 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie obornickim wynosiła zaledwie 3,8%, przy stopie bezrobocia w województwie wielkopolskim kształtującej się na poziomie 3,5%, a w kraju 6,6%. Powiat obornicki od kilku lat cechuje się dynamicznym rozwojem społeczno – gospodarczym, który koreluje z coraz niższą stopą bezrobocia. Dostęp do wykwalifikowanej kadry pracowniczej, obecność terenów inwestycyjnych, bliska odległość aglomeracji poznańskiej powoduje nieustanny rozwój gospodarczy powiatu. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 2,3 punkty procentowe. Na koniec 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach zarejestrowane były 853 osoby bezrobotne. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się aż o 532 osoby. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący aż 38,4 punktów procentowych. Takie dane obrazują skalę i dynamikę zmian na lokalnym rynku pracy. Bezrobocie w powiecie obornickim jest zdecydowanie sfeminizowane. Według danych na koniec 2017 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach zarejestrowanych było 561 bezrobotnych kobiet – 65,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Wśród ogółu zarejestrowanych na koniec 2017 roku osób bezrobotnych, 449 osób bezrobotnych to mieszkańcy wsi - 52,6% ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach zarejestrowane były 374 osoby długotrwale bezrobotne zamieszkałych na terenie powiatu obornickiego tj. 43,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 222 osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 lat – 26,0% ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, 243 bezrobotnych w wieku do 30 lat – 28,5% wszystkich osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców powiatu obornickiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz zgłoszonych ofert pracy na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2017 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2017 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 243 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 155 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 129 osób, technicy i inny średni personel – 67 osób, pracownicy biurowi – 58 osób oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 44 osoby. Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 521 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 486 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 256 osób oraz technicy i inny średni personel – 221 osób, pracownicy biurowi – 151 osób oraz specjaliści – 109 osób. Odpływ osób bezrobotnych w 2017 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 650 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 621 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 333 osoby, technicy i inny średni personel – 284 osoby, pracownicy biurowi – 180 osób oraz specjaliści – 120 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	486	621	243
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	521	650	155
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	256	333	129
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	221	284	67
4	PRACOWNICY BIUROWI	151	180	58
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	84	99	44
2	SPECJALIŚCI	109	120	34
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	40	49	16

1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	22	30	8
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0

Uwzględniając zawody elementarne najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 147 osób. Pozostałe zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 61 osób, ślusarze i pokrewni – 29 osób, kucharze - 25 osób, pracownicy obsługi biurowej – 24 osoby, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 23 osoby, gospodarze budynków – 21 osób oraz rączni pakowacze i znakowacze także 21 osób.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	147
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	61
7222	Ślusarze i pokrewni	29
5120	Kucharze	25
4110	Pracownicy obsługi biurowej	24
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	23
5153	Gospodarze budynków	21
9321	Rączni pakowacze i znakowacze	21
5141	Fryzjerzy	17
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	16
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	13
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	13
7112	Murarze i pokrewni	11
4321	Magazynierzy i pokrewni	10
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	10
7131	Malarze budowlani i pokrewni	9
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	9
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	8
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	7
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	7

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 264 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 108 osób, ślusarze i pokrewni

– 93 osoby, kucharze – 65 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 59 osób, pracownicy obsługi biurowej – 58 osób oraz mechanicy pojazdów samochodowych – 54 osoby.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	264
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	108
7222	Ślusarze i pokrewni	93
5120	Kucharze	65
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	59
4110	Pracownicy obsługi biurowej	58
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	54
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	41
5141	Fryzjerzy	39
4321	Magazynierzy i pokrewni	38
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	38
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	37
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	37
5153	Gospodarze budynków	33
7112	Murarze i pokrewni	32
7131	Malarze budowlani i pokrewni	27
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	24
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	23
7534	Tapicerzy i pokrewni	20
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	19
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	19

Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w 2017 roku w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 339 osób, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 138 osób, ślusarze i pokrewni – 105 osób, kucharze – 85 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 80 osoby, pracownicy obsługi biurowej – 68 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 61 osób, fryzjerzy - 51 osób, stolarze meblowi i pokrewni - 50 osób, ręczni pakowacze i znakowacze także 50 osób.

Według danych w całym 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach złożonych zostało 2 060 ofert pracy. Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy

w znacznej części dotyczyły prac subsydiowanych. W 2017 roku w Internecie dostępnych były 475 ofert pracy. Największa liczba ofert pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 609 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy kierowana była do przedstawicieli takich dużych grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste – 541 ofert pracy, pracownicy usług i sprzedawcy – 424 oferty pracy oraz specjaliści – 268 ofert pracy.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	593	16	609
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	538	3	541
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	282	142	424
2	SPECJALIŚCI	83	185	268
4	PRACOWNICY BIUROWI	220	2	222
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	161	29	190
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	129	60	189
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	9	38	47
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	45	0	45
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Z liczby ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Obornikach oraz oferty pracy dostępne w Internecie) rozpatrywanych z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych wynika, że w 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 138 ofert pracy oraz sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 136 ofert pracy. Duża liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: rękodzielnicy i znakowacze - 116 ofert, pracownicy obsługi biurowej - 111 ofert oraz stolarze meblowi i pokrewni – 100 ofert pracy.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet	Suma
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	138	0	138
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	98	38	136
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	113	3	116
4110	Pracownicy obsługi biurowej	111	0	111
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	100	0	100
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	90	0	90
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	33	51	84
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	80	0	80
4321	Magazynierzy i pokrewni	76	0	76
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	24	51	75
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	41	25	66
7534	Tapicerzy i pokrewni	57	0	57
7222	Ślusarze i pokrewni	47	0	47
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	46	0	46
7412	Elektromechanicy i elektrycy	41	0	41
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	22	18	40
3322	Przedstawiciele handlowi	11	29	40

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie obornickim w 2017 roku. Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem. Należy jednak podkreślić, że w wymienionych elementarnych grupach zawodowych zarejestrowanych było niewielu długotrwałe bezrobotnych, często były to jedna osoba

długotrwale bezrobotna w danym zawodzie. W związku z powyższym do przedstawionych danych należy podchodzić z dużą ostrożnością.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwale bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2292	Fizjoterapeuci	100,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3251	Asystenci dentyści	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, dyrektorzy generalni i zarządzający, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), kelnerzy oraz właściciele sklepów.

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	9,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	6,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4,50
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	4,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	3,00
5131	Kelnerzy	3,00
5221	Właściciele sklepów	2,50
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2,00
2142	Inżynierowie budownictwa	2,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2,00
5152	Pracownicy usług domowych	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,00
7125	Szklarze	2,00
7213	Błacharze	2,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	2,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,00

7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	2,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki, biolodzy i pokrewni, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych, dziennikarze, filolodzy i tłumacze, kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy, kierownicy sprzedaży w marketach, hodowcy drobiu, robotnicy budowy dróg, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, operatorzy maszyn do szycia, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów oraz maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni.

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0,00
2642	Dziennikarze	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,00

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w 2017 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Obornikach (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Obornikach (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w Obornikach niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP w Obornikach zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy oraz technicy i inny średni personel. Do zawodów nadreprezentowanych w PUP w Obornikach zalicza się takie zawody jak: pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy biurowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs Internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,44%	8,00%	0,05
SPECJALIŚCI	4,03%	38,95%	0,1
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,26%	12,63%	0,5
PRACOWNICY BIUROWI	10,68%	0,42%	25,36
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	13,69%	29,89%	0,46
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,18%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	28,79%	3,37%	8,55
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,82%	6,11%	1,28
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	26,12%	0,63%	41,35
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zrealizowanych i niezrealizowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największe szanse na znalezienie pracy mają przedstawiciele wielkich grupach zawodowych: specjaliści, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz pracownicy biurowi. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w wielkiej grupie zawodowej: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, pracownicy usług i sprzedawcy oraz technicy i inny średni personel.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
2	SPECJALIŚCI	1,28
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1,79
4	PRACOWNICY BIUROWI	1,9
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	2,04
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	2,14
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	2,89
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,01
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	5,42
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	5,89

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, inżynierowie mechanicy, architekci, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, audiofonolodzy i logopedzi, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, programiści aplikacji, administratorzy systemów komputerowych, psychologdy i pokrewni, specjaliści do spraw społecznych, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, pośrednicy pracy i zatrudnienia, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, maszynistki i operatorzy edytorów tekstu, windykatrzy i pokrewni, pomocnicy biblioteczni, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, strażacy, formierze odlewniczy i pokrewni, sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, pomoce domowe i sprzątaczkki, pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, układacze towarów na półkach oraz pracownicy wykonujący dorywcze prace proste.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0
2161	Architekci	0
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2514	Programiści aplikacji	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
2634	Psychologdy i pokrewni	0
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0
4214	Windykatrzy i pokrewni	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0

5411	Strażacy	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08
7536	Obuwnicy i pokrewni	0,13
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,15
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,16
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,23
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,24
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0,27
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,33
3240	Technicy weterynarii	0,4
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,4
7322	Drukarze	0,42
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0,46
2165	Kartografowie i geodeci	0,5
5312	Asystenci nauczycieli	0,5
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,5

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych: piekarze, cukiernicy i pokrewni, kucharze, dietetycy i żywieniowcy, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, robotnicy leśni i pokrewni, konstruktorzy i krojczowie odzieży, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, dyrektorzy generalni i zarządzający, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, kasjerzy bankowi i pokrewni, czyściciele pojazdów, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, technicy fizjoterapii i masażyści, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, gospodarze budynków, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, technicy budownictwa,

krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, nauczyciele szkół podstawowych, sekretarki (ogólne), filolodzy i tłumacze, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni oraz blacharze.

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	47
5120	Kucharze	46,44
3220	Dietetycy i żywieniowcy	43
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	33
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	31
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	28
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	27
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	24
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	23
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	23
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	22
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	21,5
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	16
9122	Czyściciele pojazdów	15
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	14,33
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	14
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	13,5
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	13,14
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	13
5153	Gospodarze budynków	12,74
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	12,5
3112	Technicy budownictwa	12,33
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	12,17
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	11,5
4120	Sekretarki (ogólne)	11,5
2643	Filolodzy i tłumacze	11
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	11
7213	Blacharze	10

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądanym przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie obornickim - informacja sygnałowa - 2017 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	
		Inżynierowie mechanicy	
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	
		Administratorzy systemów komputerowych	
		Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	
		Układacze towarów na półkach	
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia	
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	
		Audiofonolodzy i logopedzi	
		Pomoce domowe i sprzątaczk	
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	
		Specjaliści do spraw społecznych	
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	
		Strażacy	
		Windykatorzy i pokrewni	
		zawód deficytowy	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
			Obuwnicy i pokrewni
	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych		
	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek		
	Technicy weterynarii		
	Drukarze		
	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni		
	Kartografowie i geodeci		
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani		
	Asystenci nauczycieli		
	Kasjerzy i sprzedawcy biletów		
	Przedstawiciele handlowi		
	Sprzedawcy w stacji paliw		
	Technicy technologii żywności		
	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji		
	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani		
Agenci ubezpieczeniowi			
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			
Kierowcy samochodów ciężarowych			
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	
		Doradcy finansowi i inwestycyjni	

NADWYŻKA		Inżynierowie budownictwa
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Technicy farmaceutyczni
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
	zawód nadwyżkowy	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Czyściele pojazdów
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Spedytorzy i pokrewni
		Zamiacze i pokrewni
		Pracownicy ochrony osób i mienia
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Artyści plastycy

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w powiecie obornickim w 2017 roku

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2017 roku odnotowano osiemnaście zawodów elementarnych o maksymalnym wskaźniku deficytu:** pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, inżynierowie mechanicy, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, administratorzy systemów komputerowych, sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, układacze towarów na półkach, pośrednicy pracy i zatrudnienia, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, audiofonolodzy i logopedzi, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, specjaliści do spraw społecznych, windykatrzy i pokrewni, strażacy, pomoce domowe i sprzątaczkę oraz pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem.

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+ OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	8	0,00	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1	0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	0,00	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0,00	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0,00	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	33,33	33,33
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0,00	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0,00	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0	0,00	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	100,00	66,67
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0,00	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	100,00	100,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0	0,00	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	100,00	0,00
5411	Strażacy	0	0,00	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	100,00	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	0	50,00	50,00

W 2017 roku w powiecie obornickim odnotowano dwadzieścia zawodów deficytowych.

Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, obuwnicy i pokrewni, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, technicy weterynarii, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, drukarze, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, kartografowie i geodeci, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, asystenci nauczycieli, kasjerzy i sprzedawcy biletów, przedstawiciele handlowi, sprzedawcy w stacji paliw, technicy technologii żywności, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, agenci ubezpieczeniowi, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, robotnicy przygotowujący i wnoszący konstrukcje metalowe oraz kierowcy samochodów ciężarowych.

Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	1,08	0,08	0,00	1,00	0,00	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0,17	1,25	0,13	0,00	1,00	100,00	33,33
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,83	5,50	0,15	0,00	1,50	0,00	0,00
3240	Technicy weterynarii	0,83	2,08	0,40	0,00	1,00	100,00	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,17	0,42	0,40	0,00	1,00	20,00	0,00
7322	Drukarze	0,83	2,00	0,42	0,00	0,00	0,00	0,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	3,67	7,92	0,46	0,00	1,50	4,35	4,35
2165	Kartografowie i geodeci	0,08	0,17	0,50	0,00	1,00	100,00	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,17	0,50	0,00	1,00	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,42	0,83	0,50	0,00	1,00	90,00	80,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	4,42	8,25	0,54	25,00	1,25	0,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	2,33	4,33	0,54	33,33	1,17	54,55	18,18
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2,33	3,92	0,60	33,33	1,00	0,00	0,00
3144	Technicy technologii żywności	2,25	3,50	0,64	0,00	1,67	0,00	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1,00	1,50	0,67	0,00	1,00	0,00	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	1,00	1,50	0,67	0,00	1,00	40,00	20,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,42	0,58	0,71	0,00	1,00	100,00	28,57
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	2,00	2,75	0,73	0,00	1,43	0,00	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2,58	3,17	0,82	0,00	2,00	7,69	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	6,42	7,83	0,82	28,57	1,08	6,06	0,00

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie obornickim w 2017 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. **W 2017 roku w powiecie obornickim odnotowano sześć elementarnych zawodów zrównoważonych:** specjaliści do spraw administracji i rozwoju, inżynierowie budownictwa, doradcy finansowi i inwestycyjni, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, technicy farmaceutyczni oraz kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym.

Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	1,58	1,75	0,90	0,00	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	0,08	0,08	1,00		0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	0,17	0,17	1,00	100,00	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1,17	1,08	1,08		0,00

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie obornickim w 2017 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2017 roku odnotowano dwa zawody maksymalnie nadwyżkowych:** maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni oraz artyści plastycy.

Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	0,00	0,00
2651	Artyści plastycy	1	0,00	0,00

W 2017 roku w powiecie obornickim odnotowano sześć elementarnych zawodów nadwyżkowych: pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, czyszciciele pojazdów, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, spedytorzy i pokrewni, zamiatacze i pokrewni oraz pracownicy ochrony osób i mienia.

Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1,83	0,08	22,00	50,00	0,75	0,00	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	1,25	0,08	15,00	50,00	0,67	100,00	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4,50	0,50	9,00	40,00	0,60	0,00	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	4,25	0,67	6,37	50,00	0,93	50,00	50,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,83	0,58	1,43	50,00	0,33	100,00	14,29
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	3,42	2,58	1,32	40,00	0,92	0,00	0,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania powinny zostać przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych (ze względu na niewielką ilość danych dotyczących uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne – informacji o podażowej stronie rynku pracy w ramach wielkich grup zawodowych nie przedstawiono powyższych danych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP w Obornikach pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2017 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z PUP w Obornikach oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). W tabeli przedstawiono także informacje o podażowej stronie rynku pracy - umiejętności posiadane przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów. Ze względu na duży odsetek braków danych do informacji zawartych w tabeli należy jednak podchodzić z ostrożnością.

Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00	Komunikacja ustna/ komunikatywność	47,37
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	12,50	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	47,37
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,50	Planowanie i organizacja pracy własnej	47,37
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,50	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	44,74
		Planowanie i organizacja pracy własnej	12,50	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	44,74
2	SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,88	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	57,30
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,88	Planowanie i organizacja pracy własnej	41,62
		Współpraca w zespole	5,88	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	31,89
		Wywieranie wpływu	5,88	Komunikacja ustna/ komunikatywność	30,77
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,94	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	23,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,88	Planowanie i organizacja pracy własnej	40,00
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,88	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	40,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,88	Komunikacja ustna/ komunikatywność	38,33
		Współpraca w zespole	4,41	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	36,67
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,94	Wywieranie wpływu	33,33
4	PRACOWNICY BIUROWI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,78	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,57
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,78		
		Współpraca w zespole	6,78		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,39		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,39		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	5,76	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,70

		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,53	Wywieranie wpływu	0,70
		Planowanie i organizacja pracy własnej	4,53	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,68
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,70	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,00
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,29	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	11,11		
		Współpraca w zespole	11,11		
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	11,11		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,56		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,56		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,82	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	18,75
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,18	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,50
		Komunikacja ustna/komunikatywność	2,55	Znajomość języków obcych	6,25
		Współpraca w zespole	2,55		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,55		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	4,55	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,57
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,27	Komunikacja ustna/komunikatywność	3,45
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,27	Współpraca w zespole	3,45
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,27	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,20
		Planowanie i organizacja pracy własnej	2,27	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,11	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,83
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,34	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,58		
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,58		
		Współpraca w zespole	4,58		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2017 roku w PUP w Obornikach zarejestrowanych było 155 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 11,1% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 117 osób, co stanowiło 27,2% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia.

Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 390	155	11,15%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	430	117	27,21%
zasadnicze zawodowe	454	5	1,10%
średnie ogólnokształcące	118	20	16,95%
policealne i średnie zawodowe	287	11	3,83%
wyższe	101	2	1,98%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	89	1	1,12%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	240	8	3,33%
liceum ogólnokształcące	57	15	26,32%
liceum profilowane	24	5	20,83%
technikum uzupełniające	1	1	100,00%
liceum uzupełniające	4	1	25,00%
szkoła policealna	16	0	0,00%
wyższa	69	1	1,45%
brak danych źródłowych	890	123	13,82%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Niniejsza część rankingu stanowi składową część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Dokonano analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej i wskazano, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0
2165	Kartografowie i geodeci	0
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3144	Technicy technologii żywności	0
3240	Technicy weterynarii	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
5411	Strażacy	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
7322	Drukarze	0
7536	Obuwnicy i pokrewni	0
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2651	Artyści plastycy	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	15
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0

8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2142	Inżynierowie budownictwa	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3213	Technicy farmaceutyczni	0

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2017 roku w powiecie obornickim wynosiła 238 osób, w tym 172 osoby ukończyły liceum ogólnokształcące, 148 absolwentów ukończyło technikum, 16 osób szkołę policealną, natomiast 2 osoby szkołę przysposabiającą do pracy. W 2017 roku 54 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji PUP w Obornikach zarejestrowanych było 18 bezrobotnych absolwentów. Bardzo ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca,

średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni– stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły *k* stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły *k* (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły *k* jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im wskaźnik przyjmuje niższą wartość, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów technikum. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów technikum wynosił na koniec grudnia 2017 roku 7,4%. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów szkoły policealnej wynosił – 6,2%. Najniższe wartości wskaźnik przyjmował w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego – 2,9%.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2017 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2017 roku	stan na koniec grudnia 2017 roku
zasadnicza szkoła zawodowa			1	
szkoła przysposabiająca do pracy	2		0	
technikum	148	42	11	7,43%
liceum ogólnokształcące	172		5	2,91%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	16	12	1	6,25%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji tych absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwości szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 22,2% oraz technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 16,7%

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: pomocniczy personel medyczny - 100,0%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 50,0%, elektromechanicy i elektrycy - 25,0%, tapiczerzy i pokrewni - 25,0% oraz operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych - 20,0%.

Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	22,22%	13,33%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16,67%	50,00%
Elektromechanicy i elektrycy		25,00%
Fryzjerzy		8,33%
Kucharze		11,11%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych		20,00%
Pomocniczy personel medyczny		100,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)		3,92%
Tapiczerzy i pokrewni		25,00%

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

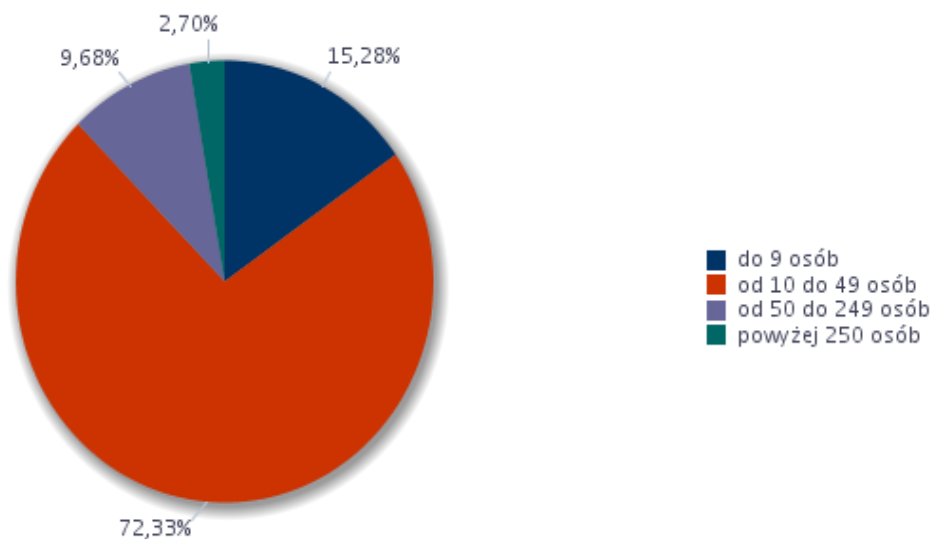
Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie obornickim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganą komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=84 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się

reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

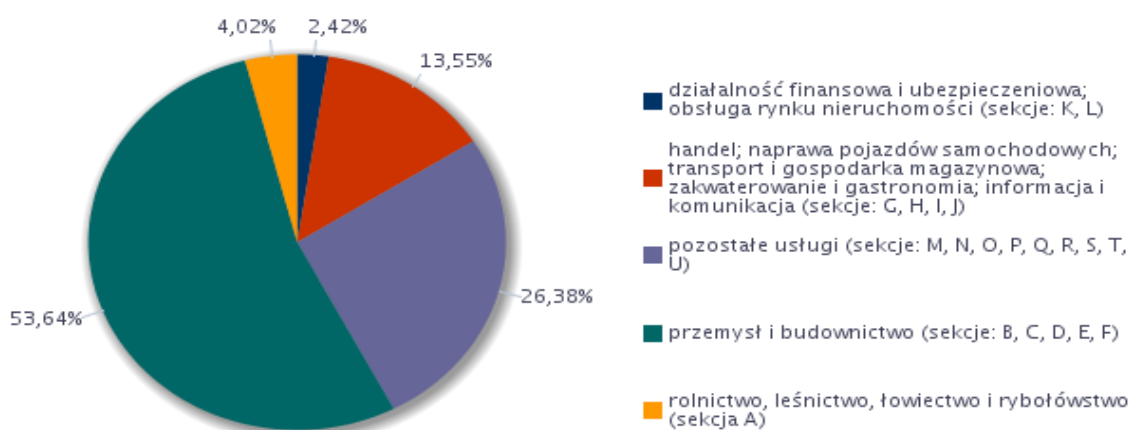
Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie ukazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. W badaniach brało udział – 72,3% firm zatrudniających od 10 do 49 pracowników, 15,3% firm zatrudniających do 9 pracowników, 9,7% przedsiębiorstw zatrudniających od 50 do 249 pracowników oraz 2,7% przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 250 pracowników.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=84, w%)



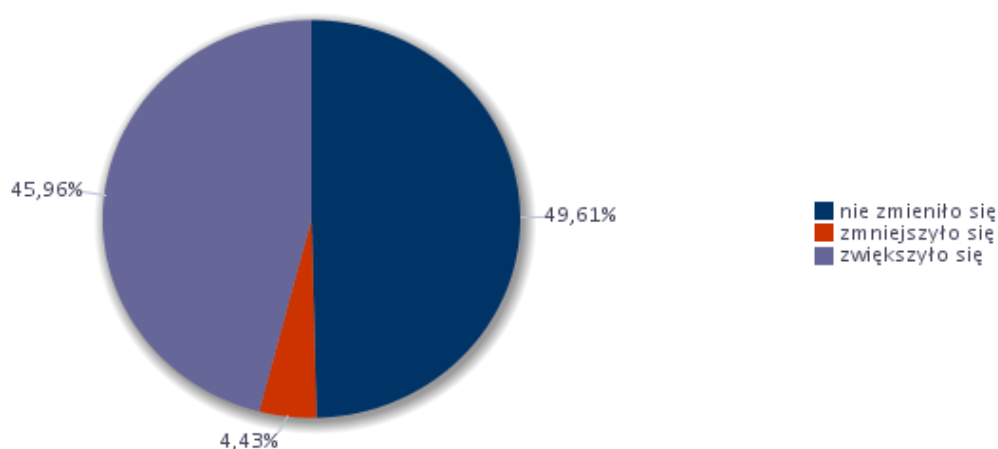
Uwzględniając rodzaj działalności wykonywanej przez badane przedsiębiorstwa wynika, że największy odsetek przedsiębiorstw – 53,6% prowadzi działalność w branży przemysł i budownictwo. Więcej niż co czwarta badana firma – 26,4% prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją). Część badanych firm – 13,5% reprezentowało branżę handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja. Najmniejszy odsetek firm działa w branży rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości odpowiednio 4,0% oraz 2,4% ogółu badanych podmiotów.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności (N=84, w %)



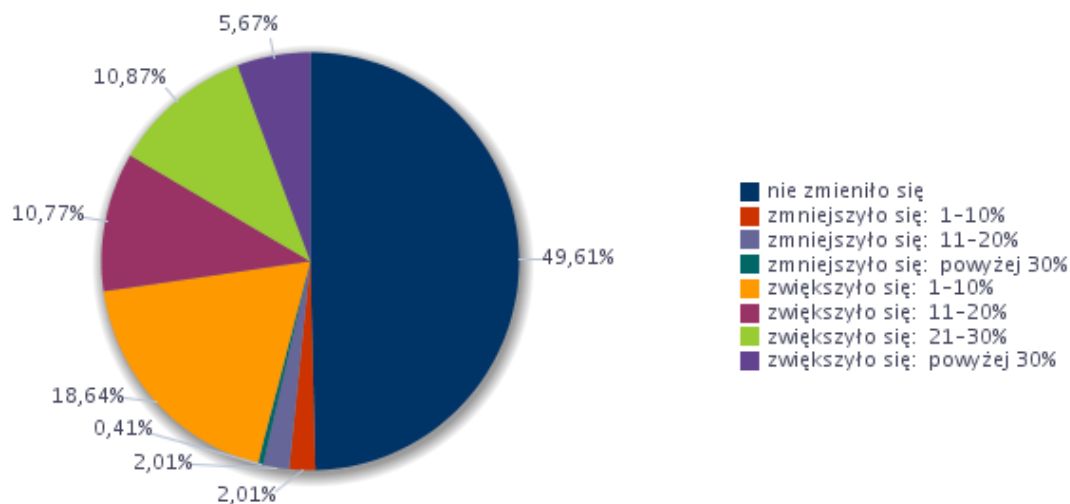
Szczegółowej analizie poddano także zmiany w strukturze zatrudniania w badanych podmiotach w 2017 roku. Okazuje się, że podmioty gospodarcze w 2017 roku w powiecie obornickim dokonały dużych zmian w tym zakresie. Zgodnie z przedstawionymi danymi wynika, że duży odsetek badanych firm – 46,0% zwiększył poziom zatrudnienia. Takie dane korespondują z ogólnymi trendami na rynku pracy w powiecie obornickim – spadkiem liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz spadkiem stopy bezrobocia. Blisko połowa badanych podmiotów – 49,6% utrzymywała identyczny poziom zatrudnienia jak w roku poprzedzającym badanie. Zdecydowanie mniejsza grupa badanych firm – 4,4% dokonała redukcji poziomu zatrudnienia. Globalnie dane są bardzo pozytywne, ponieważ oznaczają realny wzrost poziomu zatrudnienia w przedsiębiorstwach zlokalizowanych w powiecie obornickim w 2017 roku.

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych przedsiębiorstwach w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=84, w %)



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. Zmiany poziomu fluktuacji zatrudnienia - zmiany strukturze zatrudnienia (wzrost poziomu zatrudnienia lub redukcja zatrudnienia) dotyczył łącznie 50,4% badanych podmiotów.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=84, w %)



Bardzo ważnym wskaźnikiem, który powstał na potrzeby opracowania wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźnik zatrudnienia netto budowany jest w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

Obliczony wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie obornickim w 2017 roku wyniósł $WZ = 41,52$. Wskaźnik przyjął wartość dodatnią co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, zdecydowanie większy odsetek pracodawców w powiecie obornickim zwiększył niż redukował zatrudnienie w 2017 roku.

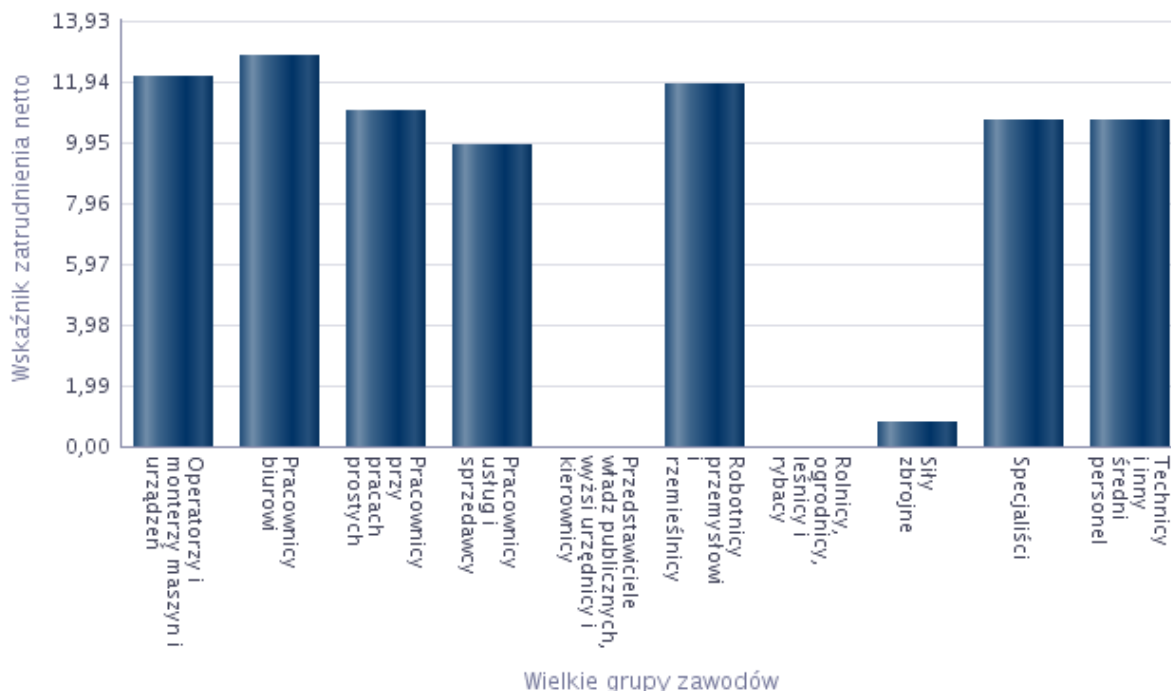
Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy przy pracach prostych, specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy oraz siły zbrojne. Brak zmian w poziomie zatrudnienia dotyczył takich wielkich grup zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy biurowi	12,77
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	12,12
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,87
Pracownicy przy pracach prostych	10,96
Specjaliści	10,65

Technicy i inny średni personel	10,65
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,87
Siły zbrojne	0,85
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=84, w %)



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2017 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Bibliotekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Elektromonter instalacji elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Fakturzystka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	0,00%	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,68%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,97%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,97%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,68%
	wykonywanie obliczeń	4,97%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,68%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,28%
	znajomość języków obcych	6,25%
Koordynator projektów unijnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	6,25%	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Malarz budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Monter konstrukcji aluminiowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	0,00%	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter konstrukcji stalowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,18%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,18%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter ociepleń budynków	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	0,00%	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	6,25%	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel muzyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel plastyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	6,25%	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Nauczyciel plastyki	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
wykonywanie obliczeń	0,00%	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	6,25%	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy do spraw transportu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	6,25%	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	6,25%	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,18%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,18%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
współpraca w zespole	6,25%	
wykonywanie obliczeń	6,25%	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzątaczką biurowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,33%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,92%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	6,25%	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,01%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szlifierz metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
Szlifierz metali	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
Szwaczka maszynowa	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
wyuczony zawód	6,25%	
wywieranie wpływu	0,00%	
Tapicer meblowy	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
Tapicer meblowy	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,30%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,77%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,48%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	4,48%
	wywieranie wpływu	1,77%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,95%
znajomość języków obcych	3,54%	
Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	6,25%	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Wulkanizator	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,18%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,18%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,11%
	dodatkowe uprawnienia	4,19%
	doświadczenie zawodowe	6,12%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,24%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,39%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,26%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,75%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,40%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,06%
	współpraca w zespole	5,04%
wykonywanie obliczeń	4,95%	

wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,98%
wyuczony zawód	5,27%
wywieranie wpływu	2,10%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,75%
znajomość języków obcych	2,20%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w Powiecie obornickim zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

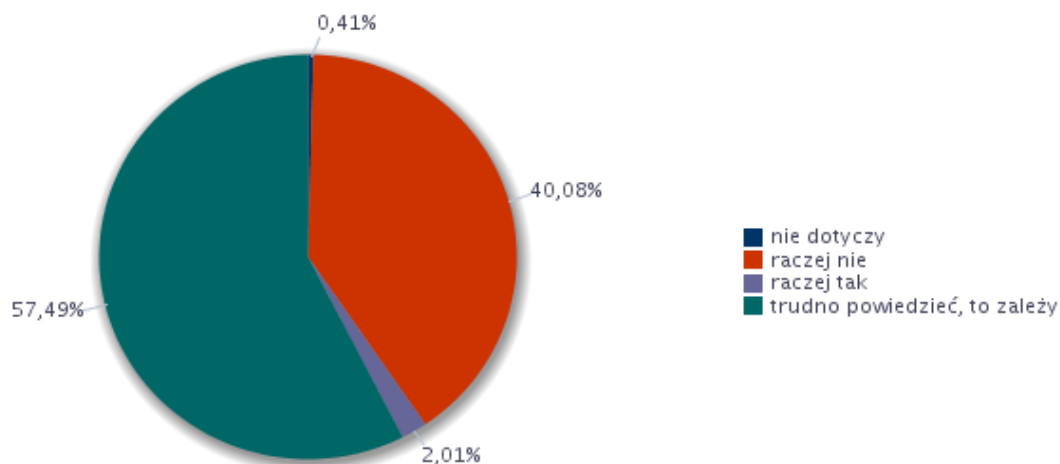
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Bibliotekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Elektromonter instalacji elektrycznych	100,00%	0,00%	100,00%
Fakturzystka	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Koordynator projektów unijnych	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	0,00%	0,00%	0,00%
Malarz budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik samochodów ciężarowych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter konstrukcji aluminiowych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter konstrukcji stalowych	82,95%	0,00%	82,95%
Monter ociepleń budynków	50,00%	0,00%	50,00%
Monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel muzyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel plastyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Pakowacz ręczny	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali kucharze	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy do spraw transportu	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi	100,00%	0,00%	100,00%

biurowej			
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	82,95%	0,00%	82,95%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	100,00%	0,00%	100,00%
Spedytor	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca*	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz*	10,95%	0,00%	10,95%
Szlifierz metali	100,00%	0,00%	100,00%
Szwaczka maszynowa	0,00%	0,00%	0,00%
Tapicer meblowy	0,00%	0,00%	0,00%
Technik farmaceutyczny*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	43,43%	0,00%	43,43%
Woźny	100,00%	0,00%	100,00%
Wulkanizator	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	82,95%	0,00%	82,95%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Kluczowe znaczenie dla całości analizy popytu na pracę w powiecie obornickim mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie obornickim nie jest ograniczona. Według danych 40,1% pracodawców nie zauważa problemów w zakresie pozyskiwania nowych pracowników na lokalnym rynku pracy. Bardzo niewielki odsetek badanych firm 2,0% ma problemy ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=84, w %)



Kolejne zagadnienie związane z analizą zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych dotyczyło wskazania deficytowych zawodów, których zdaniem pracodawców brakuje na lokalnym rynku pracy w powiecie obornickim – zawodów, w których najtrudniej znaleźć pracowników. Poniżej przedstawiono pełną listę zawodów i stanowisk. Zdaniem pracodawców na lokalnym rynku pracy najbardziej odczuwalny jest brak specjalistów w zawodach oraz posiadających określone umiejętności przedstawione w poniższej tabeli.

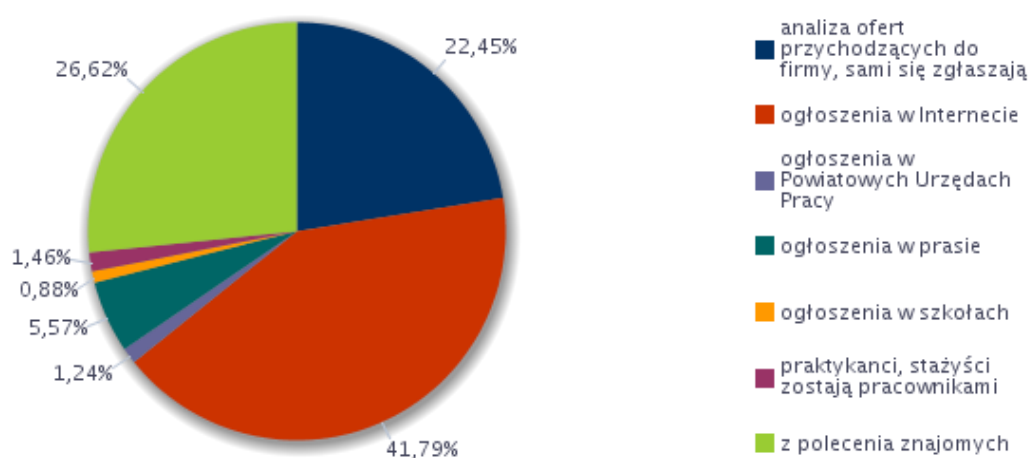
Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

znajomość języków obcych	0,00%	0
--------------------------	-------	---

Badani pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z wielu metod rekrutacyjnych. Pracodawcy najczęściej rekrutują nowych pracowników umieszczając ogłoszenia na portalach Internetowych – 41,8%, z polecenia znajomych osób – 26,6% oraz analizując oferty, które osoby zainteresowane pracą same składają do pracodawcy – 22,4% wskazań. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=84, w %)

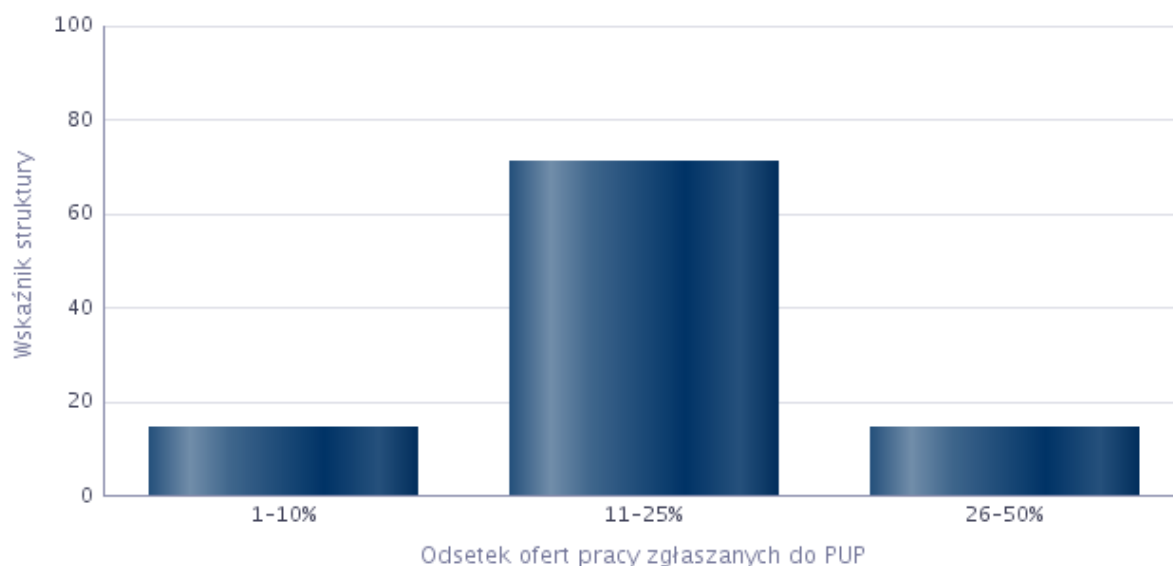


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 1,2% pracodawców. Poniżej przedstawiono strukturę zgłaszanego popytu – odsetek ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy.

Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	14,57
11-25%	70,87
26-50%	14,57

Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w powiecie obornickim.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w między innymi w takich zawodach jak: pozostali pracownicy obsługi biurowej, robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, sprzątaczką biurową, asystent nauczyciela w szkole, opiekunka środowiskowa, sprzedawca, kucharz, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali oraz hydraulik.

Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Ślusarz*	70,87%
Pracownik socjalny	14,57%
Sprzedawca*	14,57%

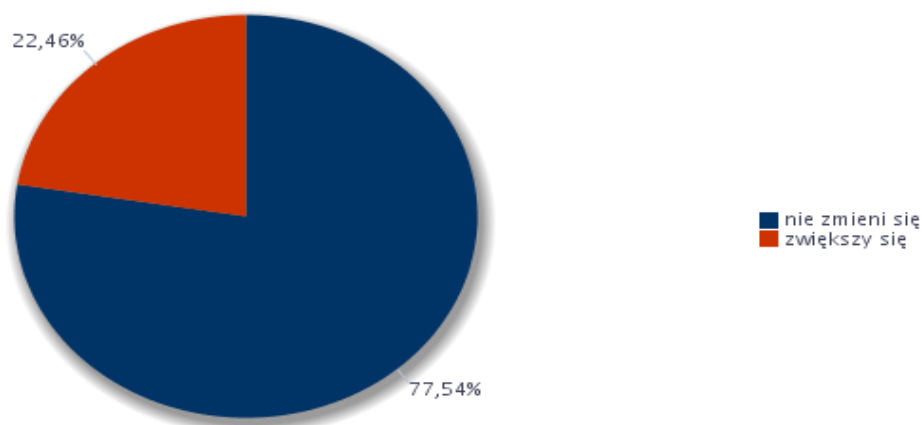
*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

7. Prognozy rynku pracy

Kolejna część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie obornickim powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością, a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie obornickim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą

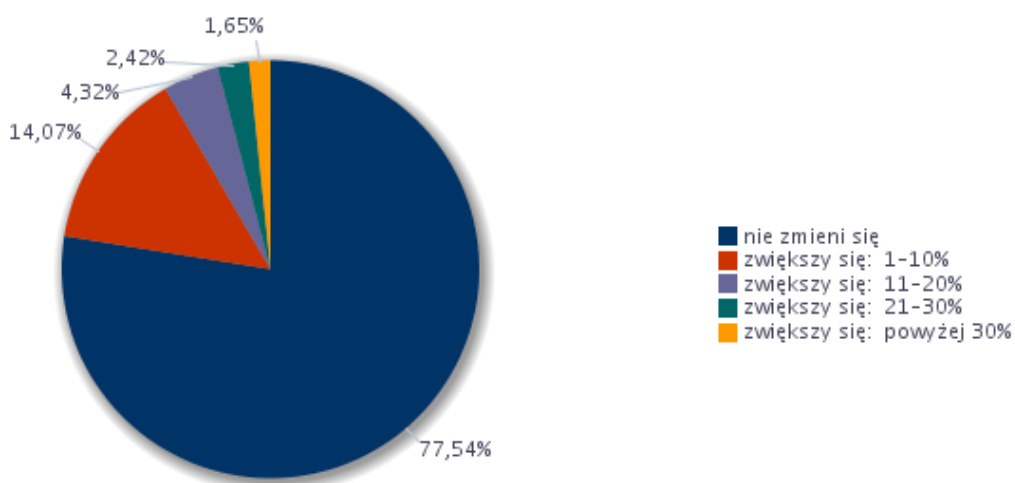
badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 77,5% w 2018 roku planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Według pozyskanych danych więcej niż co piąte badane przedsiębiorstwo – 22,5% przewiduje w 2018 roku wzrost poziomu zatrudnienia. Żadna z badanych firm nie przewiduje zmniejszenia liczby pracowników. Takie dane oznaczają, że kolejnym roku na rynku pracy w powiecie obornickim może nastąpić wzrost zatrudnienia.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=84, w %)



Poniżej przedstawiono strukturę zmian w zakresie poziomu zatrudnienia wśród badanych przedsiębiorstw. Według danych 22,5% firm przewiduje w 2018 roku zwiększyć poziom zatrudnienia. Szczegóły fluktuacji poziomu zatrudnienia prezentuje poniższy wykres.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=84, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie obornickim w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie $WZ = 22,46\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe oraz wzrost zatrudnienia w powiecie obornickim w 2018 roku.

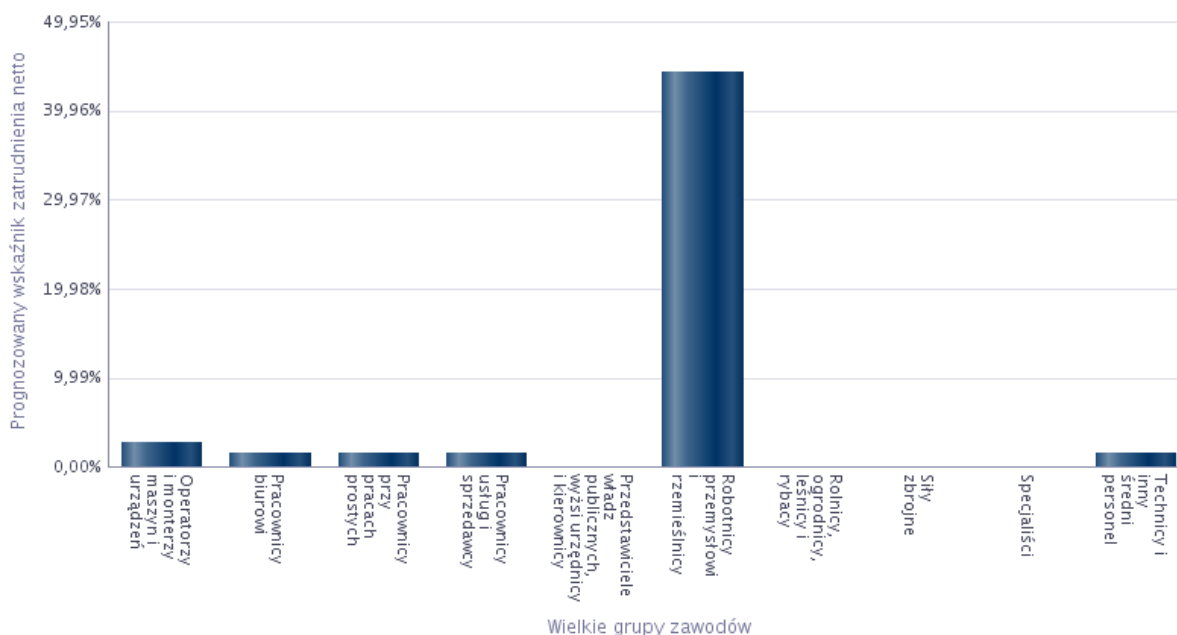
W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Zwiększenie poziomu zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy oraz technicy i inny średni personel. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, siły zbrojne oraz specjaliści.

Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=84, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	44,19%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2,76%
Pracownicy biurowi	1,62%
Pracownicy przy pracach prostych	1,62%
Pracownicy usług i sprzedawcy	1,62%

Technicy i inny średni personel	1,62%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	0,00%

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=84, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić między innymi pracowników w zawodzie - na stanowisko: ślusarz, spawacz, betoniarz, cieśla, glazurnik, malarz budowlany, modelarz odlewniczy, monter konstrukcji stalowych, rzeźnik-wędliniarz, kierowca samochodu ciężarowego oraz mechanik samochodów ciężarowych.

Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Ślusarz*	20,39%
Spawacz	7,49%
Betoniarz	6,80%
Cieśla*	6,80%
Glazurnik	6,80%
Malarz budowlany	6,80%
Modelarz odlewniczy*	6,80%
Monter konstrukcji stalowych	6,80%
Rzeźnik-wędliniarz	6,80%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,64%
Mechanik samochodów ciężarowych	3,64%
Cukiernik*	1,40%
Mechanik pojazdów samochodowych*	1,40%

Operator urządzeń oczyszczania ścieków	1,40%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,40%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,40%
Technik handlowiec*	1,40%
Technik prac biurowych*	1,40%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2018 roku.

Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Betoniarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Cieśla*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Glazurnik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Malarz budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Modelarz odlewniczy*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Monter konstrukcji stalowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Rzeźnik-wędliniarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,18%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,18%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,11%
	dodatkowe uprawnienia	4,19%
	doświadczenie zawodowe	6,12%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,24%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,39%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,26%
planowanie i organizacja pracy własnej	5,75%	

przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,40%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,06%
współpraca w zespole	5,04%
wykonywanie obliczeń	4,95%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,98%
wyuczony zawód	5,27%
wywieranie wpływu	2,10%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,75%
znajomość języków obcych	2,20%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

8. Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie obornickim w 2017 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. W 2017 roku na rynku pracy w powiecie obornickim ponownie odnotowano pozytywne zmiany: zmniejszeniu uległa liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, spadła stopa bezrobocia oraz wzrosła liczba ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. O bardzo korzystnej sytuacji na rynku pracy w powiecie obornickim świadczy bardzo niska stopa bezrobocia. Na koniec 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie obornickim wynosiła zaledwie 3,8%, przy stopie bezrobocia w województwie wielkopolskim kształtującej się na poziomie 3,5%, a w kraju 6,6%. Powiat obornicki od kilku lat cechuje się dynamicznym rozwojem społeczno – gospodarczym, który koreluje z coraz niższą stopą bezrobocia. Dostęp do wykwalifikowanej kadry pracowniczej, obecność terenów inwestycyjnych, bliska odległość aglomeracji poznańskiej powoduje nieustanny rozwój gospodarczy powiatu. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 2,3 punkty procentowe. Na koniec 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach zarejestrowane były 853 osoby bezrobotne. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się aż o 532 osoby. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący aż 38,4 punktów procentowych.

Na koniec 2017 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 243 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 155 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 129 osób, technicy i inny średni personel – 67 osób, pracownicy biurowi – 58 osób oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 44 osoby.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 521 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 486 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 256 osób oraz technicy i inny średni personel – 221 osób, pracownicy biurowi – 151 osób oraz specjaliści – 109 osób.

Odływ osób bezrobotnych w 2017 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 650 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 621 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 333 osoby, technicy i inny średni personel – 284 osoby, pracownicy biurowi – 180 osób oraz specjaliści – 120 osób.

Uwzględniając zawody elementarne najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 147 osób. Pozostałe zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 61 osób, ślusarze i pokrewni – 29 osób, kucharze - 25 osób, pracownicy obsługi biurowej – 24 osoby, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 23 osoby, gospodarze budynków – 21 osób oraz ręczni pakowacze i znakowacze także 21 osób.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 264 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 108 osób, ślusarze i pokrewni – 93 osoby, kucharze – 65 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 59 osób, pracownicy obsługi biurowej – 58 osób oraz mechanicy pojazdów samochodowych – 54 osoby.

Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w 2017 roku w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 339 osób, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 138 osób, ślusarze i pokrewni – 105 osób, kucharze – 85 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 80 osoby, pracownicy obsługi biurowej – 68 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 61 osób, fryzjerzy - 51 osób, stolarze meblowi i pokrewni - 50 osób, ręczni pakowacze i znakowacze także 50 osób.

Według danych w całym 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach złożonych zostało 2 060 ofert pracy. Należy jednak zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy w znacznej części dotyczyły prac subsydiowanych. W 2017 roku w Internecie dostępnych były 475 ofert pracy. Największa liczba ofert pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 609 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy kierowana była do przedstawicieli takich dużych grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste – 541 ofert pracy, pracownicy usług i sprzedawcy – 424 oferty pracy oraz specjaliści– 268 ofert pracy.

Z liczby ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Obornikach oraz oferty pracy dostępne w Internecie) rozpatrywanych z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych wynika, że w 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 138 ofert pracy oraz sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 136 ofert pracy. Duża liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: ręczni pakowacze i znakowacze- 116 ofert, pracownicy obsługi biurowej- 111 ofert oraz stolarze meblowi i pokrewni – 100 ofert pracy.

Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, dyrektorzy generalni i zarządzający, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), kelnerzy oraz właściciele sklepów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki, biolodzy i pokrewni, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych, dziennikarze, filolodzy i tłumacze, kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy, kierownicy sprzedaży w marketach, hodowcy drobiu, robotnicy budowy dróg, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, operatorzy maszyn do szycia, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów oraz maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, inżynierowie mechanicy, architekci, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, audiofonolodzy i logopedzi, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, programiści aplikacji, administratorzy systemów komputerowych, psychologzy i pokrewni, specjaliści do spraw społecznych, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, pośrednicy pracy i zatrudnienia, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, maszynistki i operatorzy edytorów tekstu, windykatorzy i pokrewni, pomocnicy biblioteczni, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, strażacy, formierze odlewniczy i pokrewni, sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, pomoce domowe i sprzątaczkę, pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, układacze towarów na półkach oraz pracownicy wykonujący dorywcze prace proste.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych: piekarze, cukiernicy i pokrewni, kucharze, dietetycy i żywieniowcy, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, robotnicy leśni i pokrewni, konstruktorzy i krojczowie odzieży, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, dyrektorzy generalni i zarządzający, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, średni

personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, kasjerzy bankowi i pokrewni, czyściciele pojazdów, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, technicy fizjoterapii i masażyści, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, gospodarze budynków, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, technicy budownictwa, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, nauczyciele szkół podstawowych, sekretarki (ogólne), filolodzy i tłumacze, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni oraz blacharze.

W 2017 roku odnotowano osiemnaście zawodów elementarnych o maksymalnym wskaźniku deficytu: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, inżynierowie mechanicy, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, administratorzy systemów komputerowych, sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, układacze towarów na półkach, pośrednicy pracy i zatrudnienia, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, audiofonolodzy i logopedzi, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, specjaliści do spraw społecznych, windykatrzy i pokrewni, strażacy, pomoce domowe i sprzątaczkę oraz pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem.

W 2017 roku w powiecie obornickim odnotowano dwadzieścia zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, obuwnicy i pokrewni, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, technicy weterynarii, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, drukarze, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, kartografowie i geodeci, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, asystenci nauczycieli, kasjerzy i sprzedawcy biletów, przedstawiciele handlowi, sprzedawcy w stacji paliw, technicy technologii żywności, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, agenci ubezpieczeniowi, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe oraz kierowcy samochodów ciężarowych.

W 2017 roku w powiecie obornickim odnotowano sześć elementarnych zawodów zrównoważonych: specjaliści do spraw administracji i rozwoju, inżynierowie budownictwa, doradcy finansowi i inwestycyjni, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, technicy farmaceutyczni oraz kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym.

W 2017 roku odnotowano dwa zawody maksymalnie nadwyżkowych: maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni oraz artyści plastycy.

W 2017 roku w powiecie obornickim odnotowano sześć elementarnych zawodów nadwyżkowych: pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, czyściciele pojazdów, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, spedytorzy i pokrewni, zamiatacze i pokrewni oraz pracownicy ochrony osób i mienia.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 22,2% oraz technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 16,7%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: pomocniczy personel medyczny - 100,0%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 50,0%, elektromechanicy i elektromonterzy - 25,0%, tapiczerzy i pokrewni - 25,0% oraz operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych - 20,0%.

Szczegółowej analizie poddano także zmiany w strukturze zatrudniania w badanych podmiotach w 2017 roku. Okazuje się, że podmioty gospodarcze w 2017 roku w powiecie obornickim dokonały dużych zmian w tym zakresie. Zgodnie z przedstawionymi danymi wynika, że duży odsetek badanych firm – 46,0% zwiększył poziom zatrudnienia. Takie dane korespondują z ogólnymi trendami na rynku pracy w powiecie obornickim – spadkiem liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz spadkiem stopy bezrobocia. Blisko połowa badanych podmiotów – 49,6% utrzymywała identyczny poziom zatrudnienia jak w roku poprzedzającym badanie. Zdecydowanie mniejsza grupa badanych firm – 4,4% dokonała

redukcji poziomu zatrudnienia. Globalnie dane są bardzo pozytywne, ponieważ oznaczają realny wzrost poziomu zatrudnienia w przedsiębiorstwach zlokalizowanych w powiecie obornickim w 2017 roku.

Obliczony wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie obornickim w 2017 roku wyniósł $WZ = 41,52$. Wskaźnik przyjął wartość dodatnią co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, zdecydowanie większy odsetek pracodawców w powiecie obornickim zwiększył niż redukował zatrudnienie w 2017 roku.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy przy pracach prostych, specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy oraz siły zbrojne. Brak zmian w poziomie zatrudnienia dotyczył takich wielkich grup zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Kluczowe znaczenie dla całości analizy popytu na pracę w powiecie obornickim mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie obornickim nie jest ograniczona. Według danych 40,1% pracodawców nie zauważa problemów w zakresie pozyskiwania nowych pracowników na lokalnym rynku pracy. Bardzo niewielki odsetek badanych firm 2,0% ma problemy ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy.

Badani pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z wielu metod rekrutacyjnych. Pracodawcy najczęściej rekrutują nowych pracowników umieszczając ogłoszenia na portalach Internetowych – 41,8%, z polecenia znajomych osób – 26,6% oraz analizując oferty, które osoby zainteresowane pracą same składają do pracodawcy – 22,4% wskazań.

Zdecydowana większość pracodawców – 77,5% w 2018 roku planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Według pozyskanych danych więcej niż co piąte

badane przedsiębiorstwo – 22,5% przewiduje w 2018 roku wzrost poziomu zatrudnienia. Żadna z badanych firm nie przewiduje zmniejszenia liczby pracowników. Takie dane oznaczają, że kolejnym roku na rynku pracy w powiecie obornickim może nastąpić wzrost zatrudnienia.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie obornickim w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie $WZ = 22,46\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe oraz wzrost zatrudnienia w powiecie obornickim w 2018 roku.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Zwiększenie poziomu zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy oraz technicy i inny średni personel. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, siły zbrojne oraz specjaliści.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić między innymi pracowników w zawodzie - na stanowisko: ślusarz, spawacz, betoniarz, cieśla, glazurnik, malarz budowlany, modelarz odlewniczy, monter konstrukcji stalowych, rzeźnik-wędliniarz, kierowca samochodu ciężarowego oraz mechanik samochodów ciężarowych.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	22	30	8	1	12,50	1	9	38	0,00	0,00	10,58	5,92	1,79	12,50	1,36	-	-
2	SPECJALIŚCI	109	120	34	0	0,00	12	83	185	22,89	8,43	41,25	32,33	1,28	35,29	1,10	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	221	284	67	5	7,46	26	129	60	48,84	37,98	99,25	24,75	4,01	38,81	1,29	-	nadwyżka
4	PRACOWNICY BIUROWI	151	180	58	3	5,17	15	220	2	53,18	45,00	71,08	37,50	1,90	25,86	1,19	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	486	621	243	6	2,47	121	282	142	40,43	25,18	305,42	56,33	5,42	49,79	1,28	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	40	49	16	0	0,00	6	45	0	6,67	4,44	22,08	3,75	5,89	37,50	1,23	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	521	650	155	3	1,94	57	593	16	13,32	4,72	227,67	78,75	2,89	36,77	1,25	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	84	99	44	1	2,27	16	161	29	5,59	1,24	46,67	22,83	2,04	36,36	1,18	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	256	333	129	0	0,00	59	538	3	8,74	5,02	158,33	74,08	2,14	45,74	1,30	-	-
Razem		1891	2367	754	19	2,52	313	2060	475	21,89	13,83	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	4	1	0	0,00	1	0	1		0,00	2,00	0,08	24,00	100,00	4,00	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		2,00	-	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,50	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	5	3	2	0	0,00	0	1	2	0,00	0,00	1,25	0,25	5,00	0,00	0,60	-	max deficyt
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	4	9	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	deficyt
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	deficyt
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3	3	1	1	100,00	0	1	1	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50	0,00	1,00	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	1	1	0	0,00	0	0	9		0,00	0,25	0,75	0,33	0,00	0,50	-	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-

1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3	5	0	0		0	0	13		0,00	1,17	1,08	1,08		1,67	równowaga	-
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	6	0	0		0	0	0		0,00	2,67	1,00	2,67		6,00	-	-
2111	Fizycy i astronomowie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2113	Chemicy	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	5	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,80	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,67	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska																-	równowaga
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3	3	0	0		0	4	2	0,00	0,00	1,00	1,50	0,67		1,00	deficyt	deficyt
2142	Inżynierowie budownictwa	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		2,00	równowaga	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,50	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	0	0	0	0		0	1	16	0,00	0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	max deficyt
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,33	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	0,83	0,17	5,00	100,00	1,00	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy																-	-
2161	Architekci	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2165	Kartografowie i geodeci	1	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	deficyt
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	0	13		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści																-	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	max deficyt

2282	Farmaceuci specjaliści	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-
2292	Fizjoterapeuci	2	2	1	0	0,00	1	4	0	75,00	25,00	1,08	0,33	3,25	100,00	1,00	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	13		0,00	0,08	1,08	0,08		1,00	deficyt	deficyt
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	5	7	0	0		0	12	0	0,00	0,00	1,58	1,00	1,58		1,40	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	3	4	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,92	0,17	11,50	100,00	1,33	-	nadwyżka
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1	1	2	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,25	2,25	0,56	50,00	1,00	-	-
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	0	0		0	5	13	40,00	20,00	1,00	1,50	0,67		1,00	deficyt	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	4	0	0		0	3	1	0,00	0,00	0,33	0,33	1,00		1,33	równowaga	-
2413	Analitycy finansowi	5	6	1	0	0,00	0	0	13		0,00	1,33	1,08	1,23	0,00	1,20	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	7	10	0	0		0	1	32	0,00	0,00	2,00	2,75	0,73		1,43	deficyt	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	3	5	1	0	0,00	0	1	20	0,00	0,00	1,58	1,75	0,90	0,00	1,67	równowaga	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	4	2	0	0,00	2	4	2	0,00	0,00	2,17	0,50	4,33	100,00	2,00	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	7	7	4	0	0,00	2	1	33	100,00	0,00	4,17	2,83	1,47	50,00	1,00	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	11	7	5	0	0,00	0	22	18	22,73	9,09	2,25	9,33	0,24	0,00	0,64	-	deficyt
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych																-	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów																-	-
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,08	0,25	4,33	100,00	1,50	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	3	1	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych																-	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-

2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00		3,00	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
2631	Ekonomiści	4	5	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,25	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	3	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		33,33	1,00	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
2642	Dziennikarze	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	0,00	-	-
2651	Artyści plastycy	3	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			0,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	6	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,58	0,17	3,50		1,20	-	-
3112	Technicy budownictwa	11	12	2	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	3,08	0,25	12,33	0,00	1,09	-	-
3113	Technicy elektrycy	4	2	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,50	-	-
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
3115	Technicy mechanicy	11	14	2	0	0,00	0	1	14	0,00	0,00	4,33	3,25	1,33	0,00	1,27	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
3118	Kreślarze																-	max deficyt
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	1	14	0	35,71	35,71	1,25	2,17	0,58	100,00	2,00	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	0	0		0	6	0	33,33	33,33	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	14	20	3	0	0,00	0	0	0		0,00	6,00	0,00		0,00	1,43	-	-
3143	Technicy leśnictwa	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
3144	Technicy technologii żywności	3	5	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	2,25	3,50	0,64	0,00	1,67	deficyt	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
3212	Technicy analityki medycznej																-	-

3213	Technicy farmaceutyczni	1	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,17	0,17	1,00		2,00	równowaga	-
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	5	8	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	3,58	0,08	43,00	0,00	1,60	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii																-	równowaga
3240	Technicy weterynarii	3	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,83	2,08	0,40		1,00	deficyt	max deficyt
3251	Asystenci dentystyczni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	nadwyżka
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	9	3	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	3,58	0,17	21,50	66,67	1,13	-	max nadwyżka
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2	9	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	3,83	0,17	23,00	100,00	4,50	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	0	13		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	5	5	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	deficyt
3313	Księgowi	5	7	3	0	0,00	1	8	1	25,00	0,00	4,83	0,75	6,44	33,33	1,40	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	59	80	23	2	8,70	10	0	0		0,00	29,25	0,00		43,48	1,36	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	2	0	0		0	7	0	100,00	28,57	0,42	0,58	0,71		1,00	deficyt	max deficyt
3322	Przedstawiciele handlowi	6	7	3	0	0,00	1	11	29	54,55	18,18	2,33	4,33	0,54	33,33	1,17	deficyt	równowaga
3323	Zaopatrzeniowcy	5	5	1	0	0,00	0	2	1	50,00	50,00	1,33	0,25	5,33	0,00	1,00	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	14	13	4	1	25,00	2	8	0	50,00	50,00	4,25	0,67	6,37	50,00	0,93	nadwyżka	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez																-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-
3341	Kierownicy biura																-	-
3342	Sekretarze prawni																-	max deficyt
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	8	12	5	0	0,00	4	7	0	100,00	100,00	7,67	0,58	13,14	80,00	1,50	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,92	0,17	5,50	0,00	0,50	-	-
3352	Urzędnicy do spraw podatków																-	-
3355	Policjanci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	max deficyt

3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0	2	1	0	0,00	1	14	0	57,14	57,14	1,00	1,17	0,86	100,00		-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi																-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
3431	Fotografowie	2	1	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,67	0,00		0,00	0,50	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	7	5	1	1	100,00	0	9	0	88,89	88,89	1,08	0,75	1,44	0,00	0,71	-	max deficyt
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	5	7	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	3,50	0,00		0,00	1,40	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	19	25	2	1	50,00	0	13	0	15,38	15,38	4,42	1,08	4,08	0,00	1,32	-	nadwyżka
3514	Technicy sieci internetowych																-	max deficyt
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku																-	max deficyt
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	58	68	24	2	8,33	5	111	0	73,87	67,57	27,58	14,25	1,94	20,83	1,17	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	6	5	4	0	0,00	1	4	0	25,00	25,00	3,83	0,33	11,50	25,00	0,83	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,50	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	4	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	max deficyt
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00				-	max nadwyżka
4224	Recepcjoniści hotelowi	11	12	6	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	5,67	0,00		33,33	1,09	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1	3	0	0		0	8	0	100,00	50,00	0,75	0,67	1,12		3,00	-	-
4227	Ankieterzy																-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7	5	6	0	0,00	1	11	0	45,45	45,45	4,33	2,92	1,49	16,67	0,71	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	6	5	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	2,08	0,00		0,00	0,83	-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	38	48	10	1	10,00	4	76	0	23,68	17,11	17,00	18,33	0,93	40,00	1,26	-	-
4322	Planiści produkcyjni	3	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,67	0,17	4,00		1,00	-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	5	7	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,92	0,00			1,40	-	-
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-

4412	Listonosze i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,50	-	-
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00		-	deficyt
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	7	11	2	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	4,50	0,33	13,50	50,00	1,57	-	-
5112	Konduktorzy i pokrewni																-	-
5120	Kucharze	65	85	25	2	8,00	15	9	0	33,33	11,11	34,83	0,75	46,44	60,00	1,31	-	-
5131	Kelnerzy	5	15	3	1	33,33	2	21	0	19,05	14,29	6,58	1,75	3,76	66,67	3,00	-	-
5132	Barmani	2	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,08	0,17	6,50	0,00	1,00	-	-
5141	Fryzjerzy	39	51	17	1	5,88	9	15	0	46,67	13,33	22,67	3,25	6,97	52,94	1,31	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	5	3	3	0	0,00	1	8	0	75,00	62,50	3,58	2,67	1,34	33,33	0,60	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00			-	-
5152	Pracownicy usług domowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-
5153	Gospodarze budynków	33	44	21	0	0,00	13	23	0	86,96	47,83	24,42	1,92	12,74	61,90	1,33	-	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
5221	Właściciele sklepów	2	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	2,50	-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,00	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	264	339	147	2	1,36	69	98	38	52,04	31,63	180,67	20,33	8,89	46,94	1,28	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	8	10	4	0	0,00	1	24	51	0,00	0,00	4,42	8,25	0,54	25,00	1,25	deficyt	-
5242	Demonstratorzy wyrobów																-	max deficyt
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	5	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		66,67	1,20	-	nadwyżka
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	6	6	3	0	0,00	1	11	0	0,00	0,00	2,33	3,92	0,60	33,33	1,00	deficyt	-
5246	Wydawcy posiłków	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	18	21	2	0	0,00	2	33	51	21,21	15,15	5,33	7,00	0,76	100,00	1,17	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,58	0,17	3,50	0,00	1,00	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	3	3	0	0		0	10	0	90,00	80,00	0,42	0,83	0,50		1,00	deficyt	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,25	2,08	0,60	100,00	1,00	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	1,00	-	-

5411	Strażacy	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	12	11	5	0	0,00	2	19	0	0,00	0,00	3,42	2,58	1,32	40,00	0,92	nadwyżka	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	50,00	0,75	nadwyżka	-
6111	Rolnicy upraw polowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,00	-	-
6113	Ogrodnicy	7	13	0	0		0	21	0	9,52	9,52	3,92	1,75	2,24		1,86	-	nadwyżka
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	4	3	2	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,83	0,25	3,33	0,00	0,75	-	-
6122	Hodowcy drobiu	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	10	8	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,92	0,00		25,00	0,80	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	6	9	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,58	0,08	31,00	50,00	1,50	-	-
6223	Rybacy morskcy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	8	9	5	0	0,00	2	0	0		0,00	6,25	0,00		40,00	1,13	-	max nadwyżka
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	1	0	0,00	1	20	0	0,00	0,00	1,00	1,67	0,60	100,00		-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	2	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,75	0,33	2,25		2,00	-	-
7112	Murarze i pokrewni	32	45	11	0	0,00	6	27	0	14,81	7,41	18,50	2,25	8,22	54,55	1,41	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	4	6	0	0		0	0	0		0,00	1,50	0,00			1,50	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	1	9	2	0	0,00	2	12	0	0,00	0,00	5,17	1,00	5,17	100,00	9,00	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	8	11	3	0	0,00	0	19	0	0,00	0,00	4,50	1,58	2,84	0,00	1,38	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00	0,00	1,20	-	-
7121	Dekarze	7	12	1	0	0,00	0	11	0	27,27	18,18	3,17	0,92	3,45	0,00	1,71	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4	6	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,17	0,17	7,00		1,50	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	1,00	0,25	4,00	0,00	0,67	-	max deficyt
7124	Monterzy izolacji	5	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,58	0,00		33,33	1,00	-	nadwyżka
7125	Szklarze	2	4	0	0		0	3	0	33,33	0,00	1,08	0,25	4,33		2,00	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	19	22	4	0	0,00	2	19	0	63,16	15,79	6,83	2,58	2,65	50,00	1,16	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	1	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	1,42	0,25	5,67	0,00	1,00	-	deficyt

7131	Malarze budowlani i pokrewni	27	33	9	0	0,00	4	22	0	27,27	9,09	11,50	1,83	6,27	44,44	1,22	-	-
7132	Lakiernicy	15	16	4	0	0,00	1	11	0	27,27	9,09	3,33	0,92	3,64	25,00	1,07	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	15	0	0,00	0,00	1,00	1,25	0,80	100,00		-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7212	Spawacze i pokrewni	9	9	4	0	0,00	1	25	1	0,00	0,00	3,58	3,17	1,13	25,00	1,00	-	-
7213	Blacharze	3	6	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00		2,00	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	4	8	1	0	0,00	0	26	0	7,69	0,00	2,58	3,17	0,82	0,00	2,00	deficyt	równowaga
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych																-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	93	105	29	0	0,00	8	47	0	8,51	4,26	35,92	3,92	9,17	27,59	1,13	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	8	12	0	0		0	23	0	4,35	4,35	3,67	7,92	0,46		1,50	deficyt	deficyt
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	54	61	8	1	12,50	2	20	0	20,00	0,00	11,83	1,67	7,10	25,00	1,13	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	3	6	0	0		0	13	0	0,00	0,00	1,33	1,08	1,23		2,00	-	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	11	0	9,09	0,00	0,25	0,92	0,27	0,00	0,67	-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00		-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	3	4	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,42	0,00		75,00	1,33	-	-
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-
7322	Drukarze	0	2	0	0		0	24	0	0,00	0,00	0,83	2,00	0,42			deficyt	nadwyżka
7323	Introligatorzy i pokrewni	6	6	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,00	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	9	11	1	0	0,00	0	22	0	36,36	4,55	2,42	1,83	1,32	0,00	1,22	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	23	31	4	1	25,00	2	41	0	0,00	0,00	8,17	4,42	1,85	50,00	1,35	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	2,00	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	3	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,92	0,08	23,00	50,00	1,00	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	14	17	5	0	0,00	2	0	0		0,00	7,75	0,00		40,00	1,21	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	37	40	13	0	0,00	5	4	0	25,00	0,00	15,67	0,33	47,00	38,46	1,08	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	10,00	0,16	50,00	2,00	-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	11	0	18,18	18,18	1,75	0,92	1,91	0,00	1,00	-	-

7522	Stolarze meblowi i pokrewni	41	50	9	0	0,00	3	100	0	11,00	2,00	15,17	11,33	1,34	33,33	1,22	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,33	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	18	20	16	0	0,00	8	5	13	40,00	40,00	18,25	1,50	12,17	50,00	1,11	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	6	10	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,33	0,08	28,00	0,00	1,67	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	11	22	4	0	0,00	2	0	0		0,00	10,83	0,00		50,00	2,00	-	max nadwyżka
7534	Tapicerzy i pokrewni	20	19	5	1	20,00	1	57	0	5,26	1,75	5,08	8,75	0,58	20,00	0,95	-	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,50	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	1	0	0		0	3	0	100,00	33,33	0,17	1,25	0,13		1,00	deficyt	deficyt
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni																-	max deficyt
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max nadwyżka
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni																-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	1	0	0		0	7	0	14,29	14,29	0,92	0,58	1,57			-	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok																-	max deficyt
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,00	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	4	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,08	0,17	12,50	100,00	2,00	-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	0	2	0	0,00	0	30	0	0,00	0,00	0,58	2,50	0,23	0,00	0,00	-	deficyt
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni																-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania																-	max deficyt
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	10	11	6	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	6,75	0,25	27,00	66,67	1,10	-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru																-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	6	10	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	2,67	2,17	1,23	100,00	1,67	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-

8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	5	3	5	0	0,00	2	6	0	0,00	0,00	4,50	0,50	9,00	40,00	0,60	nadwyżka	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2	2	0	0		0	5	0	20,00	0,00	0,17	0,42	0,40		1,00	deficyt	deficyt
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych																-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	5	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	1,00	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,25	0,17	7,50	100,00	1,50	-	nadwyżka
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	0	2	0	0,00	0	0	1		0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	0,00	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	8	11	4	0	0,00	0	21	0	19,05	0,00	3,25	1,75	1,86	0,00	1,38	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	max deficyt
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	13	14	7	0	0,00	2	33	1	6,06	0,00	6,42	7,83	0,82	28,57	1,08	deficyt	deficyt
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	12	21	5	1	20,00	1	0	0		0,00	7,75	0,00		20,00	1,75	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1	1	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	1,00	0,50	2,00	0,00	1,00	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4	6	0	0		0	41	25	0,00	0,00	0,83	5,50	0,15		1,50	deficyt	równowaga
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	24	32	13	0	0,00	5	6	0	16,67	16,67	17,58	20,50	0,86	38,46	1,33	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	3	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,67	-	max deficyt
9122	Czyszciciele pojazdów	3	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,25	0,08	15,00	50,00	0,67	nadwyżka	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00			-	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	5	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,75	0,08	33,00	100,00		-	-
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie																-	max deficyt
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	9	11	2	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	3,58	0,25	14,33	50,00	1,22	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	38	49	7	0	0,00	1	80	0	11,25	1,25	13,33	6,67	2,00	14,29	1,29	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	37	50	21	0	0,00	10	113	3	5,31	2,65	25,00	15,67	1,60	47,62	1,35	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	108	138	61	0	0,00	30	46	0	10,87	8,70	68,75	7,83	8,78	49,18	1,28	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	9	9	5	0	0,00	3	138	0	0,00	0,00	6,17	11,50	0,54	60,00	1,00	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-

9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
9412	Pomoce kuchenne	7	11	2	0	0,00	1	15	0	66,67	60,00	4,08	1,25	3,27	50,00	1,57	-	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	max nadwyżka
9611	Ładowacze nieczystości																-	max deficyt
9612	Sortowacze odpadów	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00			-	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	1	2	0	0,00	1	7	0	100,00	14,29	0,83	0,58	1,43	50,00	0,33	nadwyżka	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	90	0	0,00	0,00	0,00	7,50	0,00			max deficyt	max deficyt
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	11	14	10	0	0,00	3	25	0	0,00	0,00	10,83	2,08	5,20	30,00	1,27	-	-
Razem		1891	2367	754	19	2,52	313	2060	459	21,89	13,83	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WĄGROWCU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SOCRATES	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PRZY PRYWATNYM ZESPOLE SZKÓŁ W CZARNKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OBORNİKACH	8	0	1	0	12,50%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PRZEMYSŁAWA II W ROGOŹNIE	36	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W OBORNİKACH	108	0	1	4	0,93%	3,70%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. PCK W POZNANIU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
OMEGA POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO	0	0	0	1	0,00%	0,00%

PLUS EDUKACJA - NIEPUBLICZNA ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OBORNIKACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PLUS EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OBORNIKACH	11	0	0	2	0,00%	18,18%
PLUS EDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W OBORNIKACH	34	11	0	0	0,00%	0,00%
PRESTIGE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ROGOŹNIE	9	0	1	0	11,11%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	4	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. STANISŁAWA MIKOŁAJCZYKA W WĄGROWCU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ODZIEŻOWO-USŁUGOWE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. ADAMA MICKIEWICZA W OBJEZIERZU	42	18	5	5	11,90%	11,90%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. ADAMA MICKIEWICZA W OBJEZIERZU TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. ADAMA MICKIEWICZA W OBJEZIERZU ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI	22	14	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. TADEUSZA KUTRZEBY W OBORNIKACH ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OBORNIKACH	75	15	1	0	1,33%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. TADEUSZA KUTRZEBY W OBORNIKACH LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OBORNIKACH	16	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. TADEUSZA KUTRZEBY W OBORNIKACH TECHNIKUM W OBORNIKACH	50	17	6	0	12,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W ROGOŹNIE TECHNIKUM	59	19	3	2	5,08%	3,39%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W ROGOŹNIE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	47	6	4	2	8,51%	4,26%
ZESPÓŁ SZKÓŁ LEŚNYCH IM. INŻ. JANA KŁOSKI W GORAJU-POLICEALNA SZKOŁA LEŚNA	0	0	0	1	0,00%	0,00%

Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PRZEMYSŁAWA II W ROGOŹNIE	32	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W OBORNIKACH	109	0	4	3,67%
LICEUM PLASTYCZNE IM. PIOTRA POTWOROWSKIEGO W POZNANIU	0	0	1	0,00%
PLUS EDUKACJA - MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W POZNANIU	0	0	1	0,00%
PLUS EDUKACJA - NIEPUBLICZNA ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OBORNIKACH	4	0	0	0,00%
PLUS EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OBORNIKACH	11	0	0	0,00%
PLUS EDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W OBORNIKACH	12	12	0	0,00%
PRESTIGE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ROGOŹNIE	12	0	1	8,33%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	2	0	0	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MUROWANEJ GOŚLINIE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. ADAMA MICKIEWICZA W OBJEZIERZU	30	19	3	10,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. ADAMA MICKIEWICZA W OBJEZIERZU ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. TADEUSZA KUTRZEBY W OBORNIKACH ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OBORNIKACH	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. TADEUSZA KUTRZEBY W OBORNIKACH LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OBORNIKACH	8	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. TADEUSZA KUTRZEBY W OBORNIKACH TECHNIKUM W OBORNIKACH	48	18	4	8,33%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W ROGOŹNIE TECHNIKUM	70	5	3	4,29%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W ROGOŹNIE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PRZEMYSŁAWA II W ROGOŹNIE	32	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W OBORNIKACH	109	0	4	3,67%
LICEUM PLASTYCZNE IM. PIOTRA POTWOROWSKIEGO W POZNANIU	0	0	1	0,00%

PLUS EDUKACJA - MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W POZNANIU	0	0	1	0,00%
PLUS EDUKACJA - NIEPUBLICZNA ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OBORNIKACH	4	0	0	0,00%
PLUS EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OBORNIKACH	11	0	0	0,00%
PLUS EDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W OBORNIKACH	12	12	0	0,00%
PRESTIGE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ROGOŹNIE	12	0	1	8,33%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	2	0	0	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MUROWANEJ GOŚLINIE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. ADAMA MICKIEWICZA W OBJEZIERZU	30	19	3	10,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. ADAMA MICKIEWICZA W OBJEZIERZU ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. TADEUSZA KUTRZEBY W OBORNIKACH ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OBORNIKACH	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. TADEUSZA KUTRZEBY W OBORNIKACH LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OBORNIKACH	8	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. GEN. TADEUSZA KUTRZEBY W OBORNIKACH TECHNIKUM W OBORNIKACH	48	18	4	8,33%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W ROGOŹNIE TECHNIKUM	70	5	3	4,29%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. HIPOLITA CEGIELSKIEGO W ROGOŹNIE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	0,00%

Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Blacharze				0		2				0,00%
Cieśle i stolarze budowlani				0		2				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	8	4			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni				0		1				0,00%
Fotografowie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			1	1	19	15			5,26%	6,67%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Kelnerzy			0		1				0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni	3	3	0	1	1	2	0,00%	33,33%	0,00%	50,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Kucharze	10	10	5	4	27	17	50,00%	40,00%	18,52%	23,53%
Lakiernicy			0	0	5	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	10	6			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			3	0	13	13			23,08%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			1	0	3	3			33,33%	0,00%
Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych				1		1				100,00%
Ogrodnicy			0	0	3	2			0,00%	0,00%

Operatorzy aparatury medycznej			1		1				100,00%	
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	11	8			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	4	4	2	1	4	1	50,00%	25,00%	50,00%	100,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	1	11	9			0,00%	11,11%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0		1				0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0		1				0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	2	2	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3	3								
Pracownicy obsługi biurowej			0		1				0,00%	
Pracownicy ochrony osób i mienia			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	11	11	2	0	7	4	18,18%	0,00%	28,57%	0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Ręczni pakowacze i znakowacze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	8	8	0	1	2	4	0,00%	12,50%	0,00%	25,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	13	13	2	2	90	70	15,38%	15,38%	2,22%	2,86%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	17	12			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	5	5	0	2	3	5	0,00%	40,00%	0,00%	40,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni	8	8	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	10	10	1	0	3	3	10,00%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy elektrycy			1		1				100,00%	
Technicy farmaceutyczni			1		1				100,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa				1		1				100,00%
Technicy mechanicy	3	3		0		2		0,00%		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni	4	4	0	0	3	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	3	3	4	0	6	2	133,33%	0,00%	66,67%	0,00%

Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0		1			0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	3	3		0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	18	19		0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	10	10	3	0	20	12	30,00%	0,00%	15,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0		1			0,00%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	3		0		1		0,00%	0,00%

Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Cieśle i stolarze budowlani			0	3		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	4		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	4		25,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy			1	12		8,33%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	3		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	8	8	0	1	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	4		0,00%
Kucharze			2	18		11,11%
Lakiernicy			0	4		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	4		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	5		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	10		0,00%
Murarze i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	5		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			1	5		20,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	9		0,00%

Pomocniczy personel medyczny			1	1		100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	6		0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	3		0,00%
Ręczni pakowacze i znakowacze			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			0	3		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			2	51		3,92%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	6		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7	7	0	1	0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			1	4		25,00%
Technicy budownictwa	5	5	0	0		
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	3	3	0	2	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	12	12	0	1	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	3		0,00%
Technicy weterynarii			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	6	6	1	2	16,67%	50,00%
Ślusarze i pokrewni			0	25		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	9	9	2	15	22,22%	13,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	4	0	1	0,00%	0,00%

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.....	9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.	11
Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	12
Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.....	13
Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	14
Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.	15
Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.....	16
Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.....	17
Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	19
Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie obornickim - informacja sygnałna - 2017 r.	20
Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	22
Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.	23
Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku	24
Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	25
Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.	26
Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	28
Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku	30
Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.	32
Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku. ..	34
Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.	36
Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	41
Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.....	42
Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.	58
Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	60
Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....	61

<i>Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.</i>	62
<i>Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=84, w %)</i>	64
<i>Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku</i>	65
<i>Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.</i>	66
<i>Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów</i>	80
<i>Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów</i>	81
<i>Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku</i>	92
<i>Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)</i>	94
<i>Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku</i>	96
<i>Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)</i>	98

Spis rysunków:

<i>Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=84, w%)</i>	38
<i>Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności (N=84, w %)</i>	39
<i>Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych przedsiębiorstwach w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=84, w %).....</i>	39
<i>Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=84, w %)</i>	40
<i>Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=84, w %) .</i>	42
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=84, w %).....</i>	59
<i>Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=84, w %).....</i>	61
<i>Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w powiecie obornickim.</i>	62
<i>Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=84, w %)</i>	63
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=84, w %)</i>	63
<i>Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=84, w %).....</i>	65