



Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach

ul. Sądowa 5, 64-600 Oborniki

tel. 61 653 66 36

e-mail: [poob@praca.gov.pl](mailto:poob@praca.gov.pl)

<https://oborniki.praca.gov.pl>

## **Sprawozdanie z działalności**

# **Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach za rok 2022**

Opracował: Magdalena Górna oraz pracownicy PUP

W opracowaniu wykorzystano materiały i opracowania własne PUP, WUP i MRiPS oraz dane z Internetu.



## WSTĘP

Liczba bezrobotnych w Polsce w grudniu 2022r. wyniosła 812,3 tys. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) stopa bezrobocia mierzona jako odsetek bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy wobec całości cywilnej ludności aktywnej zawodowo na koniec grudnia 2022 wyniosła 5,2% (co mimo wzrostu do poprzedzających trzech miesięcy – 5,1%; daje nadal jeden z najniższych wyników w historii). W strefie EURO wyniosła 6,6%. W całej UE wskaźnik ten wyniósł 6,1% (wg unijnego urzędu statystycznego EUROSTAT). Eurostat mierzy zharmonizowaną stopę bezrobocia jako procent osób w wieku 15-74 pozostających bez pracy, zdolnych podjąć zatrudnienie w ciągu najbliższych dwóch tygodni w odniesieniu do wszystkich osób aktywnych zawodowo w danym kraju.

Stopa bezrobocia wg badań Eurostatu w Polsce na koniec roku 2022 wyniosła identycznie jak w 2021 roku 2,9%. Niższy wskaźnik zanotowały Czechy 2,3%, najwyższy 13,1% Hiszpania. Dane te po raz kolejny potwierdzają dobrą i stabilną sytuację na naszym rynku pracy.

## I. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA

### 1.1. Wielkość bezrobocia

Na koniec grudnia 2022 r. w Polsce zarejestrowanych było 812,3 tys. osób (895,2 tys. osób na koniec grudnia 2021 r.), w woj. wielkopolskim 46.289 osób (49.850 – grudzień 2020 r.) – w Powiecie Obornickim 709 osób (805 osób – grudzień 2021 r.) spadek o 11,9%.

*Liczba bezrobotnych na koniec grudnia w latach 2015-2022. Źródło: dane PUP w Obornikach*

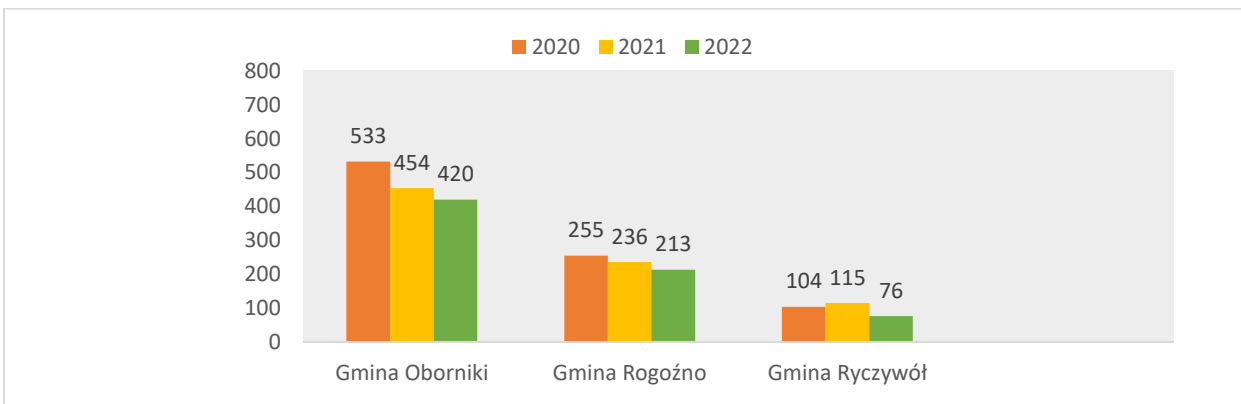
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Liczba bezrobotnych na koniec grudnia	1492	1385	853	766	623	892	805	709



## 1.2. Bezrobocie wg gmin

*Bezrobocie wg gmin (stan na koniec grudnia w latach 2020-2022)*

*Źródło: dane PUP w Obornikach*



W każdej gminie Powiatu odnotowano spadek bezrobocia. Największy w Gminie Ryczywół.

### 1. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia rejestrowanego w grudniu 2022 r. wyniosła w Polsce 5,2% wobec 5,4% w stosunku do 2021 r. W województwie wielkopolskim – 2,9% (3,1% - grudzień 2021 r.), w Powiecie Obornickim 3,2% (3,5% w grudniu 2021 r. i 3,8% w grudniu 2020 r.).

*Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami*

Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami		
Powiat	XII 2021 (w%)	XII 2022 (w%)
Szamotulski	3,3	3,3
Czarnkowsko-Trzcianecki	3,4	4,5
Chodzieski	7,1	7,0
Wągrowiecki	4,7	5,7
Poznański Ziemski	1,6	1,0
Miasto Poznań	1,6	1,0



Najwyższa stopa bezrobocia w województwie wielkopolskim: Powiat Koniński - Ziemski – 9,4%, m. Konin – 7,6%, Powiat Słupecki – 7,3%, Powiat Chodzieski – 7,0%.

W województwach: podkarpackie 8,8%, warmińsko – mazurskie 8,7%, lubelskie 8,1% świętokrzyskie 7,7%, kujawsko-pomorskie 7,4%, podlaskie 7,3%.

## 2. Nowe zarejestrowania i wyłączenia z ewidencji

W okresie 12 miesięcy 2022 roku w Urzędzie Pracy dokonano 1.697 rejestracji (w 2021 r. – 1.445, a w 2020 r. – 1.472), w tym 944 kobiety, 120 cudzoziemców oraz 17 osób poszukujących pracy. Najwięcej w miesiącu wrześniu – 205 osób, w tym 115 kobiet. Po raz pierwszy zarejestrowało się 497 osób. Z ewidencji wyłączono 1.793 osoby.

Główną przyczyną wyłączeń było podjęcie pracy - 760 osób (42,39%). Kolejnym powodem było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy oraz innych form aktywizacji – 394 osoby (21,97%), rozpoczęcie szkolenia, stażu – 273 osoby (15,23%), dobrowolna rezygnacja ze statusu – 155 osób (8,64%), osiągnięcie wieku emerytalnego, przyznanie prawa do renty lub świadczenia przedemerytalnego - 40 osób (2,23%), odmowa przyjęcia propozycji pracy, stażu, szkolenia itp. – 31 osób (1,73%), inne przyczyny – 140 osób (7,81%).

## 3. Zwolnienia, zwolnienia grupowe

W 2022 roku nie było zgłoszonych zwolnień grupowych.

## II. STRUKTURA BEZROBOCIA

### 1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Na koniec roku 2022 zarejestrowanych bez prawa do zasiłku były 583 osoby (to aż 82,23% ogółu bezrobotnych). Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 17,77% ogółu bezrobotnych – 126 osób (w tym 73 kobiety).



## 2. Bezrobocie wśród kobiet

Na koniec 2022 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 395 kobiet – 55,7% (spadek w stosunku do grudnia 2021 r. o 11,6% - jedno z najniższych w województwie). W województwie wielkopolskim 58,6%. Najwyższy odsetek w Powiecie Jarocińskim – 66,5%.

*Bezrobocie wśród kobiet. Źródło: dane PUP w Obornikach*

	XII 2019	XII 2020	XII 2021	XII 2022
Gmina Ryczywół	59,7%	67,3%	53,0%	54,0%
Gmina Rogoźno	62,4%	54,9%	56,4%	52,6%
Gmina Oborniki	64,0%	59,5%	55,7%	57,6%

Z powyższych danych wynika, że najlepsza sytuacja wśród bezrobotnych kobiet była w Gminie Rogoźno, która na przełomie lat 2019 – 2021 osiągnęła najniższy poziom, spadek w stosunku do XII 2021 o 3,8%.

## 3. Bezrobotni wg wykształcenia (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych)

*Bezrobotni wg wykształcenia w Powiecie Obornickim (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych). Źródło: dane PUP w Obornikach*

Wykształcenie	XII 2020	XII 2021	XII 2022	Województwo 2022
wyższe	8,8%	8,3%	11,3%	13,6%
policealne i średnie zawodowe	22,8%	20,0%	23,5%	22,0%
średnie ogólnokształcące	8,8%	8,1%	8,5%	10,9%
zasadnicze zawodowe	28,4%	32,0%	30,5%	29,4%
gimnazjalne i niższe	31,2%	31,6%	26,2 %	24,1 %

Niestety nadal przeważają w rejestrze osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych. To ponad 30% ogółu bezrobotnych.



#### 4. Bezrobotni wg wieku

Procentowy udział liczby osób bezrobotnych wg wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych (dot. Powiatu Obornickiego). Źródło: dane PUP w Obornikach

Wiek	XII 2019	XII 2020	XII 2021	XII 2022	Województwo 2022
18-24	14,4%	14,5%	14,5%	17,2%	15,1%
25-34	29,6%	25,7%	25,7%	25,3%	24,4%
35-44	21,6%	25,4%	25,4%	25,3%	24,7%
45-54	16,9%	15,2%	15,2%	15,8%	19,4%
55-59	10,1%	11,2%	11,2%	9,3%	10,3%
>60	7,5%	8,0%	8,0%	7,1%	6,1%

Niepokoić może fakt, że 50% zarejestrowanych to osoby w wieku produkcyjnym między 25, a 44 rokiem życia.

#### 5. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy. Źródło: dane PUP w Obornikach

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	XII 2019	XII 2020	XII 2021	XII 2022	XII 2022 Województwo
0-1	16,2%	9,3%	10,2%	16,1%	13,1%
1-3	27,0%	18,6%	25,7%	30,3%	24,7%
3-6	20,2%	22,5%	14,8%	21,2%	17,8%
6-12	16,1%	23,7%	17,9%	12,0%	15,0%
12-24	12,0%	18,5%	18,4%	11,5%	11,6%
24 i więcej	8,5%	7,4%	13,0%	8,9%	17,8%

Kolejny niepokojący fakt dotyczy liczby bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej miesiąca do trzech wzrost o 4,6% oraz w zakresie od trzech do sześciu miesięcy wzrost o 6,4%.



## 6. Bezrobotni wg zawodu

*Analiza wpływu bezrobotnych wg poszczególnych zawodów i specjalności (stan na 31.12.2022 r.)*

*Źródło: dane PUP w Obornikach.*

Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem	w tym kobiety
Sprzedawca	135	121
Bez zawodu	105	66
Kucharz	38	26
Wykonujący prace proste w przemyśle	29	16
Ślusarz	26	2
Tapicer	21	0
Magazynier	17	4
Pomocnik, robotnik przemysłowy	16	11
Pomocniczy robotnik budowlany	16	0
Technik ekonomista	15	12
Fryzjer	15	15
Technik prac biurowych, pracownicy biurowi	14	11
Stolarz	14	0
Krawiec, krojczy, szwaczka ręczna	13	12
Pomocniczy robotnik gospodarczy	13	0
Technik informatyk	12	2
Mechanik pojazdów samochodowych	11	0
Pakowacz ręczny	10	10

## 7. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2022 r. zarejestrowanych było 545 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stanowiły one 76,9% ogółu bezrobotnych. Spadek o 4,9% w stosunku do 2021 r.



*Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2022 r.*

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	ogółem	w tym kobiety	% udział w ogółem	Województwo %
do 30 roku życia	207	129	29,2	26,7
powyżej 50 roku życia	162	51	22,8	25,9
długotrwale bezrobotni	208	122	29,3	40,8
bezrobotni niepełnosprawni	56	27	7,9	8,9
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	170	149	24,0	18,4
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	1	0,3	0,2
zamieszkałe na wsi	352	188	49,6	47,8

*Bezrobotni do 30 roku życia i długotrwale bezrobotni wg gmin.*

	liczba bezrobotnych ogółem	kobiety	osoby do 30 r. ż.	% ogółem	długotrwale bezrobotni	% ogółem
Oborniki	420	242	125	29,8	134	31,9
Rogoźno	213	112	58	27,2	51	23,9
Ryczywół	76	41	24	31,6	23	30,2

Średnia osób bezrobotnych do 30 roku życia w 2022 r. w województwie wielkopolskim wynosiła 26,7%, natomiast w Powiecie Obornickim 29,2%.

### III. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

#### 1.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.





W 2022 r. w PUP Oborniki bezpośrednią obsługą bezrobotnych zajmowało się 3 pracowników urzędu z funkcją doradcy klienta (2 doradców zawodowych i 1 pośrednik pracy) oraz 1 osoba zatrudniona na stanowisku pomocy administracyjnej.

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego odnotowali 9.098 kontaktów z klientami (wizyty stacjonarne, kontakty telefoniczne i mailowe). Efektem tego było:

- sporządzenie 1.437 diagnoz sytuacji zawodowych – jest to wywiad przeprowadzony przez doradcę klienta, podczas którego analizowana jest aktualna sytuacja osoby zarejestrowanej. Uwzględnia uwarunkowania zdrowotne, społeczne, ale także preferencje zawodowe osoby zarejestrowanej. Diagnoza sytuacji zawodowej jest ważnym elementem procesu aktywizacji, gdyż zebrane dane, informacja o ograniczeniach zawodowych jest kluczowa do zaplanowania konkretnych działań, czy propozycji skorzystania z form pomocy oferowanych przez PUP.
- sporządzenie 1.143 indywidualnych planów działania (IPD) – plan dostosowany jest do indywidualnych potrzeb klienta. Przygotowywany przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy, jednak nie później niż 60 dni od dnia rejestracji. To plan zawierający szereg możliwych do zastosowania działań w konsekwencji prowadzących do wejścia na rynek pracy. IPD uwzględnia specyfikację lokalnego rynku pracy, a także możliwości klienta. Jest wzbogacony o działania, które rekomendowane są do wykonywania we własnym zakresie przez osobę bezrobotną/poszukującą pracy, aby osiągnąć określony cel. Głównym założeniem Indywidualnego Planu Działania jest podjęcie pracy zarobkowej czy rozpoczęcia prowadzenia własnej działalności gospodarczej przez osobę zarejestrowaną.

	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
Przygotowano IPD	1083	1153	1330	1143
Przerwali realizację IPD	1003	913	837	757
Zakończyli realizację IPD	64	1	0	2
Realizujący IPD w końcu roku	16	239	493	384

- wydano 318 skierowań do pracodawców z czego:
  - 77 osób otrzymały zatrudnienie,
  - wydano 179 skierowań na staż, z czego 143 osoby rozpoczęły staż,



- 38 osobom zaproponowano udział w kontrakcie socjalnym/indywidualnym planie zatrudnienia socjalnego:
  - 34 osoby zostało objętych formą pomocy przez GOPS/ MOPS,
- w celu nawiązania lub podtrzymania kontaktu z klientami doradcy klienta sporządzili 296 wezwań do swoich podopiecznych.

Skierowania	do pracy				na staż				do udziału w formie pomocy realizowanej przez GOPS/ MOPS			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
<b>Wydano</b>	<b>736</b>	<b>179</b>	<b>197</b>	<b>318</b>	<b>511</b>	<b>90</b>	<b>155</b>	<b>179</b>	<b>35</b>	<b>28</b>	<b>39</b>	<b>38</b>
<b>Zatrudnienie</b>	<b>68</b>	<b>23</b>	<b>49</b>	<b>77</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Rozpoczęcie stażu</b>	-	-	-	-	<b>196</b>	<b>71</b>	<b>120</b>	<b>143</b>	-	-	-	-
<b>Objęcie formą pomocy</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>16</b>	<b>25</b>	<b>36</b>	<b>34</b>

**Pośrednicy pracy w 2022 r. mieli trudności z aktywizacją zawodową:**

- bezrobotnych do 30 roku życia (tzw. NEET). To osoby, przedwcześnie kończące edukację, nie szukające pracy i pozostające z wyboru lub konieczności na utrzymaniu rodziny. W tym obszarze są również absolwenci szkół, posiadający zawód, lecz nie posiadający doświadczenia zawodowego - preferowanego przez pracodawców.



- osób po 50 roku życia. Powszechne stereotypy na temat „starszych” pracowników zniechęcają pracodawców do zatrudniania osób powyżej 50 roku życia, osoby te:
  - są gorzej wykształcone niż osoby młode,
  - generują wyższe koszty ze względu na „okres ochronny”, pracodawcy nie chcą wchodzić w koszty związane ze zwolnieniem z pracy,
  - wykazują bierną postawę w oczekiwaniu na emeryturę,
  - nie są zainteresowani/gotowi do podejmowanie zatrudnienia w ramach tzw. elastycznych form zatrudnienia/pracy zdalnej.
- kobiet po urloпах macierzyńskich lub funkcjonujących w nieformalnych związkach wychowujących małe dzieci. Celem rejestracji tych osób jest uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego dla siebie i dzieci jak również pozyskanie wsparcia z opieki społecznej. Brak zapewnionej opieki nad dziećmi sprawia, że osoby te nie są gotowe do podjęcia pracy. Jednocześnie nie wykazują chęci zmiany swojej sytuacji zawodowej ponieważ podjęcie pracy nie jest dla nich opłacalne z uwagi na fakt, że pozyskiwane świadczenia pozwalają na zadowalający poziom życia.
- społeczności romskiej z uwagi na różnice kulturowe (praca dostosowana do wewnętrznego kodeksu Romanipen), brak lub niepełnie wykształcenie, brak rejestrowanego doświadczenia oraz utrwalonych u pracodawców stereotypów dotyczących tej grupy.
- osób z niepełnosprawnością w związku z ograniczoną dostępnością odpowiednich ofert pracy dedykowanej dla tej grupy i zakładów pracy chronionych na lokalnym rynku pracy.

### **Działanie na rzecz uchodźców z Ukrainy**

Wybuch wojny na Ukrainie w dniu 24.02.2022 r. spowodował bardzo duży napływ uchodźców do Polski i wymusił na doradcach klienta dostosowanie standardów obsługi do tej grupy. Trudności w obsłudze obywateli Ukrainy głównie dotyczyły bezpośredniej komunikacji (w mowie i piśmie), rozbieżności w kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym, a także różnic kulturowych.

Obywatele Ukrainy dzięki możliwości uzyskania statusu osoby bezrobotnej (dot. osób, które wjechały na terytorium Polski bezpośrednio z Ukrainy po 24.02.2022 r.), otrzymały możliwość korzystania



z pełnego katalogu form pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Poniżej przedstawiono wykaz działań podejmowanych na rzecz obywateli Ukrainy:

- ustanowiono w Centrum Aktywizacji Zawodowej pracownika dedykowanego do bezpośredniego kontaktu w urzędzie – początkowo jego rola polegała na informowaniu o aktualnych zasadach legalnego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, legalności zatrudnienia i formach wsparcia realizowanych na terenie Powiatu Obornickiego przeznaczonych uchodźcom wojennym m. in. bezpłatnych kursach j. polskiego, konsultacjach/ wsparciu psychologicznemu dla obywateli z Ukrainy czy spotkaniach z wolontariuszami,
- informowano o internetowej bazie ofert pracy, którą dysponuje Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach,
- promowano wśród pracodawców z lokalnego rynku pracy zasady zatrudnienia uchodźców z Ukrainy,
- oferowano usługi z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego m. in.:
  - wydano **20 skierowań do pracy** z czego 7 osób zostało zatrudnionych (5 w ramach prac interwencyjnych i 2 w ramach robót publicznych),
  - wydano **18 skierowań na staż** z czego 11 osób zakończyło go w 2022 r., a realizacja 1 przeszła na 2023 r., 5 osób przerwało staż,
  - wydano **6 skierowań do udziału w kontrakcie socjalnym** z czego 5 osób aktualnie bierze udział w projekcie OPS, 1 osoba nie podjęła współpracy po wydaniu skierowania,
  - **2 osoby zostały skierowane na szkolenie indywidualne**, 1 osoba ukończyła szkolenie, a realizacja 1 kursu przeszła na 2023 r.
  - przeprowadzono **26** porad indywidualnych.

Dodatkowo w celu zwiększenia efektywności i dostępności do oferowanych usług urząd pozyskał osobę ze znajomością języka ukraińskiego, której zadaniem było udzielenie wsparcia pośrednikom pracy w tłumaczeniu przeprowadzanych przez doradców rozmów z klientami.



## **1.2 Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient (osoba radząca się) pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy.

**Poradnictwo indywidualne** to spotkanie lub kilka spotkań indywidualnych klienta (osoby bezrobotnej/poszukującej pracy) z doradcą zawodowym, podczas których wspólnie pracują nad rozwiązaniem sytuacji problemowych, które mogą dotyczyć:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru miejsca pracy,
- wyboru formy pomocy określonej w ustawie,
- motywowanie klienta do zmiany postawy względem poszukiwania pracy na rynku pracy.

W okresie sprawozdawczym w 2022 r. doradcy zawodowi wykonali 371 porad indywidualnych oraz 371 rozmów doradczych.

W ramach posiadanych kompetencji doradca zawodowy wydał 13 skierowań na badania psychologiczne w celu ustalenia zdolności do podjęcia szkoleń finansowanych przez PUP.

**Poradnictwo grupowe** to zajęcia warsztatowe prowadzone przez doradcę zawodowego, który poprzez realizację określonego programu stymuluje grupę w działaniach zmierzających do uzyskania przyjętych celów. Zajęcia odbywają się w małych grupach (8-12 osób) przy zastosowaniu aktywizujących technik pracy. Czas ich trwania uzależniony jest od przyjętego programu. Warsztaty realizowane są cyklicznie.



**Informacja zawodowa** jest zbiorem danych potrzebnych radzącemu się do podejmowania kolejnych decyzji:

- edukacyjnych;
- zawodowych;
- wejścia na rynek pracy - decyzji związanych z zatrudnieniem.

W 2022 r. dodatkowym aspektem było przywrócenie wizyt stacjonarnych, a co za tym idzie przywrócenie możliwości przeprowadzania grupowych informacji zawodowych. W ubiegłym roku przeprowadzono 4 takie spotkania grupowe, w których łącznie uczestniczyło 26 osób. Doradcy zawodowi zaplanowali więcej takich spotkań w 2022 r., jednak przeprowadzony w II połowie roku w PUP remont pomieszczeń uniemożliwił praktykę w tym zakresie.

W efektywnej pracy doradcy zawodowego nieodzowną pomoc niosą wszelkiego rodzaju testy, które pomagają w stawianiu oceny zawodowej klienta pod kątem jego potrzeb zawodowych.

Powszechnym narzędziem pracy doradcy zawodowego w powiatowych urzędach pracy są licencjonowane testy KZZ oraz NBK.

Test KZZ to narzędzie diagnostyczne, które służy do badania zainteresowań zawodowych. Powstał w oparciu o najbardziej użyteczne teorie doradztwa zawodowego oraz współczesną wiedzę na temat zainteresowań zawodowych. Jako narzędzie pomaga w określeniu preferencji zawodowych. Ma ono formę kwestionariusza, którego wypełnienie w zależności od indywidualnego tempa pracy zajmuje od 30 do 90 minut.

KZZ bada następujące zainteresowania zawodowe:

- wybór lub zmiana zawodu,
- wybór szkoły lub uczelni,
- określenie kierunku kształcenia i szkolenia,
- poznanie przyczyn niepowodzeń zawodowych.

Badanie trwa do 90 minut i kończy się raportem z wynikami badania w wersji opisowej i graficznej. Wyniki omawia się z doradcą zawodowym na spotkaniach dedykowanych – indywidualna porada zawodowa.



Z kolei drugi test użytkowany przez doradcę zawodowego to Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK):

- osobistych,
- społecznych,
- menadżerskich,

W ciągu jednej z sesji możliwe jest badanie tylko:

- jednej z 18 kompetencji,
- zestawu kompetencji (max. 5),
- ogólnego profilu, który obrazuje potencjał zawodowy (jest to wstępna diagnoza dla osób, które nie mają sprecyzowanych zainteresowań i oczekiwań zawodowych),
- jednego z 43 profili kompetencyjnych przygotowanych dla wybranych stanowisk pracy (każdy bada 4 kompetencje).

Badanie trwa do 60 minut i kończy się raportem z wynikami badania w wersji opisowej i graficznej. Wyniki omawia się z doradcą zawodowym na spotkaniach dedykowanych – indywidualna porada zawodowa.

W 2022 r. doradcy zawodowi PUP przeprowadzili 7 specjalistycznych testów: KZZ (6 testów) i NBK (1 test).

W dniu 30.09.2022 r. w odpowiedzi na zaproszenie doradca zawodowy PUP przeprowadził spotkanie z klasą maturalną w Liceum Ogólnokształcącym w Rogoźnie. Wizyta miała na celu przedstawienie młodzieży zasad funkcjonowania PUP, przedstawienie grupy beneficjentów urzędu, wskazanie istotnych wskaźników lokalnego rynku pracy, zapoznanie z dynamiką zmian na rynku pracy i przedstawienie najczęstszych oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy.

Swoistym novum dla doradców zawodowych była obsługa obywateli Ukrainy. Naszym wsparciem objęliśmy Ukraińców, którzy w ramach obowiązujących przepisów podlegają takim samym aktywizacjom i poradnictwu zawodowemu jak obywatele Polski. Pomimo bariery językowej, przy wsparciu stażysty - tłumacza, doradcy zawodowi prowadzili szeroko pojęte poradnictwo zawodowe (porady zawodowe indywidualne, kierowanie na rozmowy kwalifikacyjne w formach subsydiowanych i pozostałych ofertach).



### 1.3 Oferty pracy

W ramach działań pośrednictwa pracy w 2022 r. nawiązano i utrzymano kontakty ze **154 pracodawcami**, w wyniku których pozyskano **271 ofert pracy**, które wygenerowały **550 wolnych miejsc pracy**.

Pracodawcy najczęściej składali zapotrzebowanie na pracowników w następujących zawodach:

*Liczba zgłoszonych miejsc pracy w okresie od stycznia do grudnia 2022 r.*

*Źródło: Opracowanie własne.*

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
1.	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowani	105
2.	821905	Monter wyrobów z drewna	21
3.	515303	Robotnik gospodarczy	21
4.	932101	Pakowacz ręczny	17
5.	754903	Pracownik produkcji	14
6.	933304	Robotnik magazynowy	14
7.	921301	Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	13
8.	235919	Pedagog specjalny	12
9.	235908	Nauczyciel psycholog	11
10.	711104	Robotnik budowlany	11
11.	541307	Pracownik ochrony fizycznej	10
12.	522301	Sprzedawca	10
13.	722204	Ślusarz	9
14.	833101	Kierowca autobusu	8
15.	712301	Monter ociepleń budynków	8





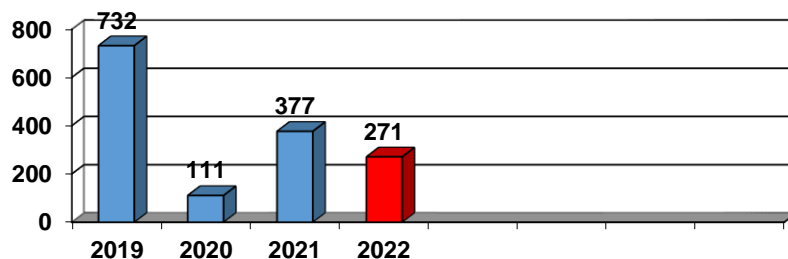
Kolejny rok z rzędu wpływ ofert pracy do Powiatowego Urzędu pracy miał tendencję spadkową. Niewątpliwie duży wpływ na sytuację zatrudnionych i zatrudniających miała pandemia oraz trwająca agresja rosyjska na Ukrainę. W związku z tym konieczna była stabilizacja polskiego rynku pracy.

Niezwykle istotne było wprowadzenie przepisów, które zagwarantowały cudzoziemcom (szczególnie osobom z Ukrainy i Białorusi) ochronę prawną w Polsce w zakresie relokacji. Dzięki wsparciu rządu, prywatnych osób i instytucji możliwe stało się przeniesienie ośrodka życia osobistego i zawodowego właśnie do Polski.

Ostatnie wydarzenia, tj. pandemia, wojna w Ukrainie, kryzys energetyczny pokazują, jak silnie krajowe i regionalne gospodarki są ze sobą powiązane. Ich następstwa, jak rosnące koszty energii i gazu, zaburzenia w łańcuchach dostaw czy wzrost inflacji, wymuszają na pracodawcach bieżące reagowanie na zmieniającą się sytuację oraz tworzą obawy, co do dalszego poziomu zatrudnienia. Jak pokazały wcześniejsze kryzysy ekonomiczne, ograniczenie zatrudnienia i inwestycji w kadry są jednymi z pierwszych działań podejmowanych przez pracodawców w celu redukcji kosztów. Jednocześnie utrzymujące się latami trudności w zdobyciu wykwalifikowanych, zaangażowanych pracowników, którzy stanowią strategiczny potencjał firmy, zmieniły podejście części pracodawców do zarządzania zasobami ludzkimi.<sup>1</sup>

Pozyskanie ofert pracy w porównaniu do lat ubiegłych przedstawia poniższy wykres:

*Liczba zgłoszonych i pozyskanych ofert pracy w latach 2019 r. - 2022 r.*



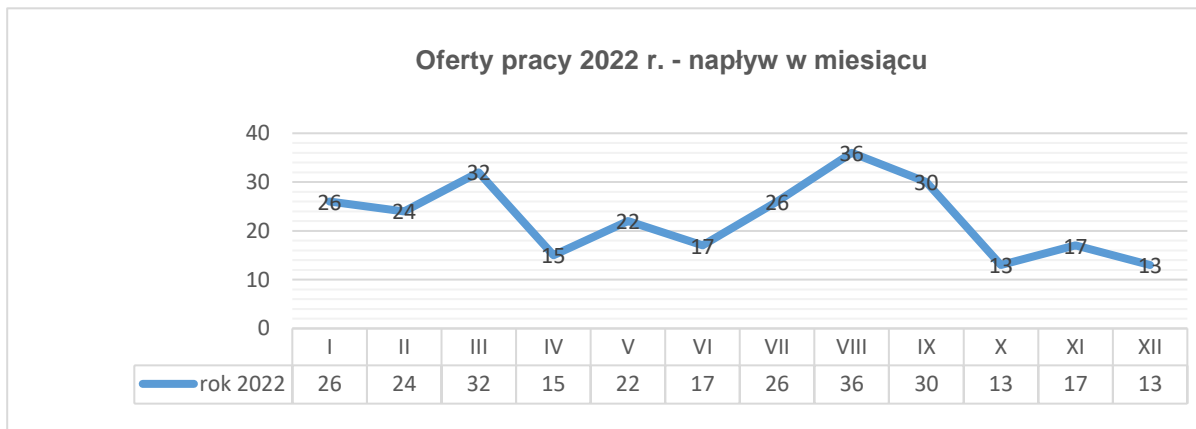
Szczegółową analizę napływu ofert pracy i wolnych miejsc zatrudnienia w poszczególnych miesiącach 2022 roku obrazują poniższe wykresy.

<sup>1</sup> Barometr Zawodów 2023. Raport podsumowujący badanie w województwie wielkopolskim



Napływ ofert pracy w kolejnych miesiącach 2022 r.

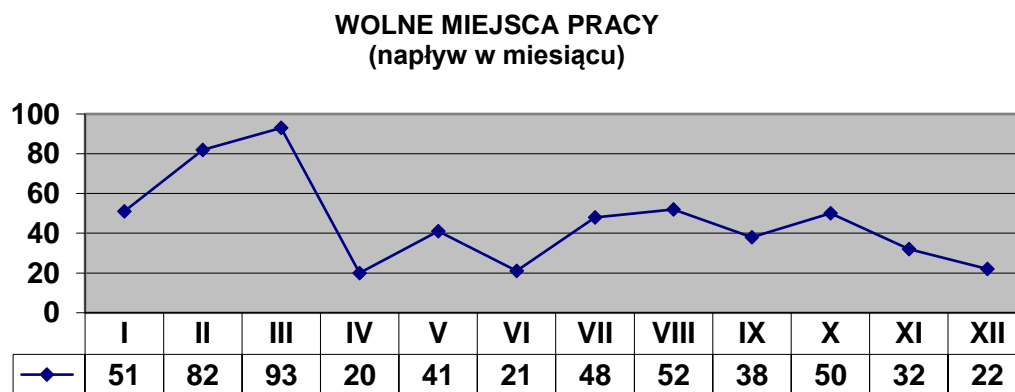
Źródło: Opracowanie własne.



Według powyższego wykresu dostrzec możemy, że najwięcej ofert pracy wpłynęło do PUP w miesiącu marcu oraz sierpniu 2022 r. Były to głównie oferty pracy składane przez pracodawców ubiegających się o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcom, oferty pracy subsydiowanej oraz oferty pracy z sektora oświaty (miesiąc sierpień), głównie na stanowisko psychologa szkolnego, pedagoga specjalnego, nauczyciela przedmiotów zawodowych i in. Miesiąc wrzesień, to w głównej mierze oferty w ramach subsydiów – prace interwencyjne.

Napływ wolnych miejsc pracy w kolejnych miesiącach 2022 r.

Źródło: Opracowanie własne.





Z wykresu wynika, że najmniejszy napływ wolnych miejsc pracy odnotowaliśmy, jak co roku, w ostatnich miesiącach roku. Natomiast największy wzrost zaobserwować można było w miesiącu marcu 2022 r. co było spowodowane jednorazowym zgłoszeniem oferty pracy przez Agencję Pracy Tymczasowej - 35 wolnych miejsc pracy (stanowisko: pracownik serwisu sprzątającego oraz miejscami pracy subsydiowanej).

#### **1.4. Barometr zawodów**

Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą zapotrzebowania na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju. Dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

**Zawody deficytowe** to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).

**Zawody zrównoważone** to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.

**Zawody nadwyżkowe**, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Wyniki badania wykorzystywane są m.in. przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się dokształcać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę), przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę), do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

Jesienne prace nad VIII edycją Barometru zawodów stanowiły dla uczestniczących w niej ekspertów duże wyzwanie.

W Wielkopolsce zrealizowano 31 paneli eksperckich mających na celu określenie prognozowanego zapotrzebowania na pracowników w 2023 roku. Wyniki badania dla Wielkopolski zostały uśrednione i świadczą o występowaniu tożsamego wyniku uzyskanego w trakcie badań panelowych



w co najmniej połowie powiatów. Po 2-letnim okresie realizacji badania głównie w formule zdalnej, ta edycja powróciła do bezpośrednich spotkań ekspertów i koordynatora w powiatowych urzędach pracy. Tylko w 2 powiatach panele eksperckie ze względów losowych odbyły się online. Po trzech latach utrzymywania się liczby zawodów deficytowych na tym samym poziomie, w tym roku nastąpił ich znaczący spadek z 47 do 36 zawodów, przy jednoczesnym wzroście liczby zawodów w równowadze. W historii badania w Wielkopolsce grupa zawodów deficytowych nigdy nie była tak mało liczna. Nie jest to jednak efekt nagłej poprawy w dostępności kadry o odpowiednich kwalifikacjach, która zneutralizowała wieloletnie deficyty, ale wynik niekorzystnej sytuacji społeczno-gospodarczej i przewidywań ekspertów odnośnie wstrzymania rekrutacji oraz spadku zapotrzebowania na określone grupy pracowników.

Status zawodów deficytowych utracili: betoniarze i zbrojarze, blacharze i lakiernicy samochodowi, cukiernicy, kosmetyczki, monterzy konstrukcji metalowych, pomoce kuchenne, projektanci i administratorzy baz danych, programiści, samodzielni księgowi, spedytorzy i logistycy, sprzedawcy i kasjerzy, zaopatrzeniowcy i dostawcy. Pomimo zmniejszenia liczby deficytów, utrzymują się problemy kadrowe w kluczowych dla wielkopolskiej gospodarki branżach: przetwórstwie przemysłowym, budownictwie oraz transporcie i gospodarce magazynowej, a także w obszarach wpływających na jakość i bezpieczeństwo życia mieszkańców: oświacie, opiece zdrowotnej, służbach mundurowych.<sup>2</sup>

Szczegółowe dane dotyczące POWIATU OBORNICKIEGO zamieszczone są na stronie:

[www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

### **1.5. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcom**

Informacja starosty, inaczej nazywana **testem rynku pracy**, jest wydawana przez powiatowy urząd pracy. To dokument potwierdzający możliwość zatrudnienia cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę.

---

<sup>2</sup>Barometr Zawodów 2023. Raport podsumowujący badanie w województwie wielkopolskim



Polscy bezrobotni mają pierwszeństwo przed cudzoziemcami, dlatego urzędnicy w urzędzie pracy weryfikują, czy wśród osób bez pracy nie ma kogoś, komu można „dać” pracę (zamiast zatrudnić cudzoziemca). Jeśli nie uda im się znaleźć nikogo takiego, starosta wyda informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych firmy wnioskującego pracodawcy na lokalnym rynku pracy.

Informacja starosty jest **dokumentem terminowym, co oznacza, że ma konkretny termin ważności**. Opinia musi zostać wydana nie wcześniej niż 180 dni przed złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową, a w uzasadnionych przez starostę przypadkach – na 90 dni przed złożeniem wniosku.

W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż **14** dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż **21** dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2022 roku wydaliśmy **15** informacji starosty na **146** miejsc pracy.

#### **1.6. EUROPEJSKIE POŚREDNICTWO PRACY - USŁUGI SIECI EURES**

**Sieć EURES - Europejska Sieć Służb Zatrudnienia - powstała w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych.**

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy oraz informowania o warunkach życia i pracy w krajach UE/EFTA. Wspiera także poszukujących pracy przed procesem rekrutacji, w jego trakcie i po nim.



Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego UE/EFTA w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Usługi sieci EURES dla bezrobotnych i poszukujących pracy są **bezpłatne**.

Publiczne służby zatrudnienia w Polsce są członkiem europejskiej sieci EURES od czasu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej.

W Polsce funkcję Krajowego Urzędu Koordynacji pełni Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy.

Szczegółowe informacje na temat sieci EURES dostępne są na stronie internetowej:

[www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl)

W 2022 roku w PUP Oborniki zarejestrowano **509** ofert pracy EURES

(**3.054** wolne miejsca pracy) oraz **5** informacji dotyczących pracy za granicą z Agencji Pracy Tymczasowej.

W minionym roku zauważyć było można utrzymujący się spadek zainteresowania podjęciem pracy za granicą i migracją zarobkową wśród osób zarejestrowanych w PUP.

## **SPRAWOZDANIA**

Pracownicy działu Pośrednictwa pracy w ramach wyznaczonych obowiązków sporządzają diagnozy i sprawozdania dotyczące m.in. sieci EURES. W roku 2022, tak jak w latach poprzednich, zostały przygotowane następujące raporty:

Kwartalne sprawozdania EURES – (**4 szt.**), Krajowy Plan Działania Sieci EURES w Polsce 2022 r. oraz Raport miesięcznych informacji o wolnych miejscach pracy (**12 sztuk**).

### **1.7. Współpraca z innymi instytucjami**

W 2022 r. kontynuowano współpracę, w ramach porozumień zawartych pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Obornikach, a Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Obornikach, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Rogoźnie, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ryczywole, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Obornikach – zorganizowano 3 spotkania w siedzibie PUP oraz jedno



w formie telefonicznej z ww. instytucjami, na których poruszano aktualne sprawy dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy. Ponadto kontynuowana była współpraca z Centrum Integracji Społecznej w Rogoźnie, ze Spółdzielniami Socjalnymi z terenu powiatu oraz Fundacją BARKA.

W 2022 r. została podpisana umowa na realizację projektu pilotażowego pt. „Rzemieślnik plus - biorę fach w swoje ręce” pomiędzy Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej, a Wojewódzkim Urzędem Pracy. Z uwagi na fakt, iż większość warsztatów mieściła się na terenie Obornik kierowaliśmy zainteresowanych bezrobotnych na rozmowy z pracownikami WUP Poznań odpowiedzialnych za realizację tego projektu. Testowane narzędzie może w przyszłości stać się elementem wspierającym działania w zakresie niwelowania niedoborów kadrowych w zawodach rzemieślniczych na terenie województwa, jako narzędzie aktywizujące jedną z najtrudniejszych grup spośród bezrobotnych (grupa NEET).

W 2022 r. podpisano umowę partnerską ze Spółdzielnią Socjalną UCIEC DYSFORII w Obornikach. Pośrednicy pracy - doradcy klienta kontynuowali współpracę z Państwową Inspekcją Pracy w Poznaniu, podtrzymywano także stałą współpracę z Wydziałem Badań i Analiz Rynku Pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Poznaniu, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w Obornikach oraz PFRON.

## 2. Szkolenia

Liczba osób skierowanych na szkolenia: <b>117 osób</b>	
<b>szkolenia indywidualne</b>	<b>79 os. skierowano</b> ➤ ukończyło 64 os., 13 osób kontynuuje szkolenia w roku 2023 2 osoby przerwały szkolenie z własnej winy
<b>szkolenia grupowe</b>	<b>38 os. skierowano</b> ➤ ukończyło 36 osób 1osoba podjęła prace w trakcie szkolenia 1 osoba nie ukończyła z powodu długotrwałego zwolnienia lekarskiego



### 3. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego po 50 roku życia

➤ Liczba pracodawców, którym dofinansowano wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia:

- umowy podpisane w 2022 - **3 pracodawców, na zatrudnienie 6 osób bezrobotnych 50+**
- kontynuacje umów z roku 2021- 5 osób
- kontynuacje umów z roku 2020- 1 osoba

### 4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

➤ Liczba pracodawców, którzy otrzymali dofinansowanie do kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców: **21 pracodawców, na kształcenie łącznie 77 osób.**

Szkolenia grupowe – przeprowadzone w 2022 roku:

- Specjalista ds. kadr i płac z certyfikatem ECDL BASE
- sprzedawca z certyfikatem ECDL
- Profesjonalne sprzętanie
- Kurs spawania met. MAG-podstawowy.

Tematyka szkoleń indywidualnych – przeprowadzonych w 2022 roku m.in.:

- Prawo jazdy kat. C
- Prawo jazdy kat. C+E
- Prawo jazdy kat. D
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D
- Operator wózka jezdniowego I WJO
- Operator wózka jezdniowego II WJO
- Stylizacja paznokci
- Refleksologia stóp
- Barber





## 5. Pozostałe formy aktywizacji bezrobotnych

### 5.1. Umowy stażowe

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. wpłynęło 177 wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych. Podpisano 130 umów o organizację stażu – 25 umów w ramach Funduszu Pracy i 105 umów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (48 w ramach WRPO i 57 w ramach POWER).

Ogółem w ww. okresie na staż skierowano 143 osoby bezrobotne (w tym 100 kobiet i 43 mężczyzn).

- 35 osób nie zrealizowało stażu zgodnie z terminami zawartymi w umowie z następujących przyczyn:
  - podjęcie zatrudnienia (8 osób),
  - przerwanie stażu z inicjatywy organizatora (6 osób),
  - rezygnacja stażysty (8 osób)
  - nieusprawiedliwione nieobecności na stażu (5 osób),
  - wyjazd za granicę (3 osoby),
  - powrót do kraju zamieszkania – Ukraina (4 osoby),
  - zmiana miejsca zamieszkania (1 osoba)
- 18 osób ukończyło/ukończy staż w 2023 r.

114 osób zakończyło staż w 2022 r. ( w tym 23 osoby bezrobotne, które rozpoczęły staż w 2021 r., a ukończyły tą formę aktywizacji w 2022 r.), 85 osób podjęło pracę po zakończonym stażu, a pozostałe osoby zrezygnowały z zatrudnienia w firmie lub instytucji, w której odbywały staż lub na etapie składania wniosku organizator nie zadeklarował zatrudnienia osoby bezrobotnej). Wystąpiły również sytuacje, w których pracodawcy mimo deklaracji zatrudnienia we wniosku nie zatrudnili osób bezrobotnych po zakończonym stażu z uwagi na złą kondycję finansową firmy.

W 2022 r. PUP w Obornikach skierował do odbycia stażu 17 obywateli Ukrainy, którzy zarejestrowali się w tut. Urzędzie po wybuchu wojny, z czego 12 osób ukończyło staż, a 9 z nich podjęło zatrudnienie. Staże trwały średnio od 3 do 6 miesięcy.



Bezrobotni zostali skierowani do odbycia stażu w ramach poszczególnych programów:

- 32 osoby bezrobotne realizowały staż ze środków Funduszu Pracy,
- 51 osób bezrobotnych realizowało staż w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (WRPO V),
- 60 osób zostało skierowanych do odbycia stażu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER V).

## **5.2. Dofinansowania, refundacje**

Dotacje i refundacje

W 2022r. do PUP w Obornikach wpłynęło 67 wniosków osób bezrobotnych o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej i 18 wniosków pracodawców o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej.

Podpisano 55 umów z osobami bezrobotnymi o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 22 umowy z kobietami, na łączną kwotę 1.003.746,00 złotych. 15 umów zostało podpisanych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) i 35 umów w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (WRPO), jedna umowa została zerwana przed wypłatą środków finansowych.

Spośród 54 osób, które otrzymały dofinansowanie, 6 - to osoby do 25 roku życia, 1 - osoba powyżej 50 roku życia. Dofinansowanie otrzymało 31 osób z Gminy Oborniki, 16 osób z Gminy Rogoźno i 7 osób z Gminy Ryczywół.

Z pracodawcami podpisano 15 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, w ramach środków z Funduszy Pracy, w tym 6 umów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER). Na nowo powstałe stanowiska skierowano 13 osób, w tym 4 kobiety.



*Dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielone w 2022r. wg. wieku, płci, gmin i miejsca zamieszkania*

	Ilość osób	%
Do 25 roku życia	6	11%
Powyżej 50 roku życia	1	2%
Kobiety	22	41%
Mężczyźni	32	59%
Gmina Oborniki	31 w tym 13 kobiet	57% (42 %)
Gmina Rogoźno	16 w tym 9 kobiety	30% (56%)
Gmina Ryczywół	7 w tym 0 kobiety	13% (0%)
Z terenów wiejskich	22	41%

### **Umowy ze środków PFRON**

W 2022 r. nie podpisano żadnej umowy o dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osoby niepełnosprawnej i żadnej umowy o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.

### **5.3. Roboty publiczne**

Liczba wniosków: 6 (wszystkie rozpatrzone pozytywnie)

Liczba umów: 6 (w tym: Oborniki: 2 umowy łącznie na 5 osób, Rogoźno: 3 umowy łącznie na 5 osób, Ryczywół, OPS: 1 umowa na 1 osobę)

Liczka objętych osób: 14 osób, w tym:

Oborniki: w ramach umowy skierowano 5 osób, 3 osoby przerwały, Urząd skierował do pracy na zwolnione stanowiska pracy innych bezrobotnych do zatrudnienia na okres uzupełniający,

Rogoźno: 5 osób, wszystkie osoby zakończyły

Ryczywół: 1 osoba, kontynuuje zatrudnieni w ramach robót publicznych w 2023 r.



## **5.4 Prace interwencyjne**

Umowy zawarte w ramach Projektu WRPO oraz Funduszu Pracy.

Liczba wniosków: 30 (29 wniosków rozpatrzonych pozytywnie, 1 negatywnie).

Liczba umów: 26, w ramach zawartych umów skierowano 35 osób bezrobotnych.

## **6. Zatrudnianie cudzoziemców**

### **6.1. Oświadczenia o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi:**

Liczba złożonych oświadczeń: 756, w tym:

#### **Podział ze względu na obywatelstwo:**

- Armenia: 2
- Białoruś: 49
- Gruzja: 35
- Mołdawia: 3
- Ukraina: 663
- Rosja: 4

Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń: 707, w tym:

#### **Podział ze względu na obywatelstwo:**

- Armenia: 2
- Białoruś: 49
- Gruzja: 35
- Mołdawia: 3
- Ukraina: 614
- Rosja: 4

Liczba odmów wpisu oświadczeń do ewidencji oświadczeń: 26 - wszystkie dotyczyły obywateli Ukrainy.

Najczęstszą przyczyną odmów wpisu oświadczeń do ewidencji jest niedopełnienie obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.



### **Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy ;**

W związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy została uproszczona forma zatrudnienia obywateli tego państwa. Obywatele Ukrainy, którzy wjechali do Polski od 24 lutego 2022 r., a także obywatele Ukrainy, którzy do tej pory legalnie przebywali i pracowali w Polsce mogą legalnie pracować bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy.

Nie jest potrzebne pozwolenie na pracę, co skraca procedurę i pozwala szybciej zatrudnić legalnie obywatela Ukrainy.

Pracodawca ma obowiązek zgłosić podjęcie pracy przez każdego obywatela Ukrainy poprzez system elektroniczny [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) w ciągu 14 dni od podjęcia pracy.

Niedokonanie tego obowiązku przez pracodawcę oznacz nielegalne zatrudnienie!

Od 24.02.2022 r. złożono **480 powiadomień** o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Liczba wniosków pozostawionych bez rozpatrzenia:13.

Liczba wniosków umorzonych: 10.

Liczba wprowadzonych informacji o podjęciu, rezygnacji oraz zakończeniu pracy przez cudzoziemców: 729.

### **6.2 Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców:**

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia ogółem: 19 – wszystkie dotyczyły obywateli Ukrainy.

Liczba wystanych wezwań: 27

Liczba zawiadomień o przekazaniu sprawy: 3

W porównaniu z rokiem 2021 zaobserwowano spadek powierzenia pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy oraz na podstawie zezwoleń typu S na pracę sezonową. Spadek spowodowany jest m.in.:

- wprowadzeniem rozwiązań prawnych umożliwiających obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.



- wydłużenie okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do 24 miesięcy (przepisy wprowadzone 29 stycznia 2022 roku)
- wpływem inwazji Rosji na Ukrainę, dokonanej w dniu 24 lutego 2022 r.

Od 28.10.2022 r. zatrudnianie cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dotyczy 5 państw **Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy.**

Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie państw, dla których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2022r., poz.2204). Obywatele Federacji Rosyjskiej, którzy pracowali legalnie przed wprowadzeniem zmian mogą kontynuować pracę do czasu upływu ważności zezwolenia lub oświadczenia. Do postępowań wszczętych i niezakończonych na dzień wejścia rozporządzeń mają zastosowanie stare regulacje.

## 7. Fundusze Europejskie

1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie obornickim (V)” realizowanego przez Powiat Obornicki/Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach w ramach Osi priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.

- Okres realizacji projektu 01.01.2019 r. – 31.12.2022 r.;
- Budżet projektu ogółem: 4.799.280,67 zł;  
2022 r.: 1.108.615,24 zł;
- Przewidziana liczba uczestników projektu: 366 (bez osób objętych zadaniami w ramach instrumentów dofinansowania COVID-19), w tym:

Formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i / lub pośrednictwo pracy – 366 uczestników ogółem;



- w 2022 r. pośrednictwem pracy i/lub doradztwem zawodowym objęto – 129 uczestników;
  - zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez odbywanie stażu. Staż – 195 uczestników ogółem;
  - w 2022 r. skierowano 60 uczestników;
    - przerwani: 18;
  - wzrost kwalifikacji i umiejętności zawodowych poprzez uczestnictwo w szkoleniach. Szkolenia – 110 uczestników ogółem;
  - w 2022 r. skierowano 34 uczestników;
  - wsparcie finansowe dla osób chcących otworzyć własną firmę. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 56 uczestników ogółem;
  - w 2022 r. podpisano 15 umów;
  - wsparcie finansowe dla pracodawców tworzących nowe miejsca pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 17 uczestników ogółem;
  - w 2022 r. skierowano 6 uczestników;
  - instrumenty dofinansowania COVID-19 – 337 uczestników.
2. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie obornickim (V)” w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020, Oś priorytetowa 6: *Rynek pracy*, Działanie 6.1: *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ*, realizowanego przez Powiat Obornicki / Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach.
- Okres realizacji projektu 01.01.2019 r. – 31.12.2022 r.;
  - Budżet projektu ogółem 4.092.951,93 zł;  
2022 r.: 1.465.639,85 zł;
  - Przewidziana liczba uczestników projektu: 384 (bez osób objętych zadaniami w ramach instrumentów dofinansowania COVID-19);



Formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy – 384 uczestników ogółem;
  - 2022 r. pośrednictwem pracy i/lub doradztwem zawodowym objęto – 160 uczestników;
- zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez odbywanie stażu. Staż – 146 uczestników ogółem;
  - w 2022 r. skierowano 51 uczestników;
    - przerwanych: 8;
- wzrost kwalifikacji i umiejętności zawodowych poprzez uczestnictwo w szkoleniach. Szkolenia – 142 uczestników ogółem;
  - w 2022 r. skierowano 53 uczestników;
    - przerwanych: 2;
- wsparcie finansowe dla osób chcących otworzyć własną firmę. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 84 uczestników ogółem;
  - w 2022 r. podpisano 34 umowy;
- prace interwencyjne – zawarto 20 umów, 8 umów zerwanych;
  - w 2022 r. skierowano 27 uczestników;
    - przerwanych: 9.

3. Przygotowano wnioski o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra – na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

a. I nabór

Program: program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

- okres realizacji: sierpień 2022 r. – grudzień 2022 r.;
- przyznana kwota: 76.000,00 zł.;
- realizowane zadania:

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 2 osoby – 43,8 tys.;

Szkolenia: 10 osób - 32,2 tys.





## 8. Pozostałe działania Urzędu - Ewidencji Świadczeń i Rejestracji za 2022 r.

### 8.1 Wykaz pism wysłanych z PUP

z ZUS	50 szt.
z OPS	10 szt.
z sadami i prokuraturą	68 szt.
z policją	207 szt.
z PCPR	1 szt.
z Monar/Markot	3 szt.
z NFZ	2 szt.
z Urzędami Pracy	8 szt.
z WUP i WUW	10 szt.
korrespondencja różna	16 szt.
wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego ZUS KOA	37 szt.

### 8.2 Wykaz wydanych decyzji

decyzje przyznające zasiłek po karencji	76 szt.
decyzje przyznające stypendium (staż i szkolenie)	264 szt.
decyzje o utracie stypendium (staż i szkolenie)	235 szt.
decyzje w sprawie utraty statusu oraz statusu i świadczeń bezrobotnego	1.793 szt.
decyzje w sprawie pozbawienia statusu poszukującego pracy	16 szt.
decyzje w sprawie utraty zasiłku dla bezrobotnych	324 szt.
decyzje zmieniające, uchylające dotyczące statusu i świadczeń bezrobotnych	42 szt.
wszczęcie postępowania (postanowienia)	72 szt.
decyzje w sprawie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, odroczenie zwrotu, umorzeń, rozłożenia na raty	12 szt.
decyzje o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego	72 szt.
decyzje o odmowie przyznania dodatku aktywizacyjnego	2 szt.
decyzje o utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego	68 szt.

### 8.3 Wykaz wydanych zaświadczeń

do ZUS	186 szt.
do OPS	7 szt.
dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy różne (w tym do sądów, banków, zakładów pracy i w celu uzyskania dodatku mieszkaniowego)	194 szt.
dla osób nie figurujących w ewidencji osób bezrobotnych	2 szt.
do OPS drogą elektroniczną przez program SEPI	456 szt.



#### **8.4 Pozostałe zadania:**

- rozpatrzono 74 wnioski o przyznanie i dokonanie wypłaty dodatku aktywizacyjnego;
- wysłano 6 upomnień w sprawie spłaty nienależnie pobranych świadczeń;
- wystawiono 5 tytuły egzekucyjnych;
- wydano 529 PIT-y 11 za 2022 rok;
- zostało utworzonych, zweryfikowanych i wysłanych do ZUS 12 deklaracji ZUS DRA oraz 211 korekt deklaracji ZUS;
- wydano 698 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych za 2022 r.;
- zweryfikowano 12 raportów ZUS U3 łącznie 227 osób;
- wysłano do ZUS 6130 szt. dokumentów – ZUS ZZA, ZUS ZUA, ZUS ZWUA i ZUS ZCNA;
- sporządzono oraz rozliczono memoriałowo i kasowo 362 list wypłat dla bezrobotnych i poszukujących pracy;
- sporządzono list wypłat za dojazdy i badania – 271 szt.;
- wypłacono 24 zaliczek dla CIS na refundację świadczeń integracyjnych;
- dokonano rozliczenia 12 zaliczek na wypłatę świadczenia integracyjnego CIS w Rogoźnie dla średnio 34 osób miesięcznie;
- dokonano rozliczenia 12 zaliczek na wypłatę świadczenia integracyjnego CIS w Ryczywole dla średnio 13 osób miesięcznie;
- przygotowano 1 umowę o zwrot kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych i dokonano 11 refundacji ze środków z PFRON w okresie od lutego 2022 r. do grudnia 2022 r.

#### **IV. AUDYTY I KONTROLE**

W 2022r. nie było kontroli.



## V. ANALIZA WYDATKÓW

### I. Wydatki Budżetowe

#### **Dział 851 „Ochrona zdrowia”**

*- rozdział 85156 - składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego*

Wydatki w tym rozdziale przeznaczone są wyłącznie na opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Wydatki w 2022 roku zaplanowano w wysokości 809.768,00 zł, wykonano zaś w kwocie **743.488,76 zł**, co stanowiło 91,82% planu.

#### **Dział 853 „Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej”**

*- rozdział 85333 - Powiatowy Urząd Pracy*

Plan wydatków ogółem w tym rozdziale na 2022 rok wynosił 2.106.475,00 zł i został wykonany w kwocie **2.106.014,53 zł**, co stanowi 99,98% kwoty planu.

Na wynagrodzenia i pochodne wraz z odpisem na ZFŚS przeznaczono 1.425.586,35 zł, co stanowi 67,68% kwoty planu ogółem.

Wydatki rzeczowe wykonano w kwocie 146.676,77 zł, co stanowi 6,97% kwoty planu ogółem, w tym:

- zakup materiałów i wyposażenia – 15.648,00 zł (m.in. zakup materiałów biurowych, środków czystości, czajników i podgrzewaczy elektrycznych);
- zakup energii – 63.787,08 zł (opłaty za dostawę energii elektrycznej, gazu do ogrzewania budynku oraz wody);
- zakup usług remontowych – 19.320,66 zł (zapłata za wymianę wykładzin, naprawy hydrauliczne i naprawę gaśnic);
- zakup usług zdrowotnych - 1.979,60 zł (badania lekarskie pracowników);
- zakup usług pozostałych – 28.632,48 zł (w tym: opłaty za wywóz i gospodarowanie odpadami komunalnymi, odprowadzanie ścieków, obsługa prawna, usługi ochrony mienia, usługa wykonania mebli, opłata za skrzynkę pocztową, przegląd urządzeń gaśniczych, przegląd pieca gazowego, ogłoszenia w prasie oraz prace instalacyjno-hydrauliczne);
- zakup usług telekomunikacyjnych – 3.508,95 zł (usługi telefonii komórkowej i stacjonarnej oraz dostęp do sieci Internet);
- podatek od nieruchomości - 2.560,00 zł;



- opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego - 10.480,00 zł (opłata za trwały zarząd);
- szkolenia pracowników – 760,00 zł.

Na wynagrodzenia bezosobowe zaplanowano **50.000,00 zł**, wydatkowano 49.987,61 zł, co stanowiło 2,37% planu ogółem (99,98% wykonania planu w paragrafie).

Zawarto umowy zlecenia na:

- usługi informatyczne - nadzór nad rozwojem, eksploatacją oprogramowania oraz siecią komputerową w urzędzie,
- konsultacje dotyczące prowadzenia Funduszu Pracy,
- ewidencję operacji finansowych dotyczących cudzoziemców oraz archiwizowanie dokumentów,
- prace porządkowe związane z remontem,
- prace gospodarcze i konserwacyjne,
- uczestnictwo w komisji ds. rozpatrywania wniosków o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy.

Na wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń wydatkowano kwotę 3.790,00 zł (ekwiwalenty za używanie i pranie odzieży roboczej dla sprzętaczek, ekwiwalent za odzież roboczą, zwrot kosztów zakupu okularów i szkieł korekcyjnych używanych do pracy przy komputerze przez pracowników), co stanowiło 0,18% planu na 2022 rok, a 100% wykonania planu w paragrafie).

Na wydatki majątkowe w 2022 roku zaplanowano **480.000,00 zł**, natomiast wydatkowano kwotę 479.973,80 zł, co stanowiło 22,79% ogółu planu na 2022 rok (99,99% wykonania planu w tym zadaniu). Środki te przeznaczono na koszty związane z zakończoną w 2022 roku inwestycją - modernizacji instalacji elektrycznej w budynku, w tym głównie na wymianę instalacji w całym urzędzie, doradztwo i nadzory oraz malowanie pomieszczeń biurowych.

## II. Wydatki Funduszu Pracy

### 1. Świadczenia dla bezrobotnych nielimitowane:

W 2022 roku na świadczenia dla bezrobotnych z wydatkowano kwotę **2.768.853,14 zł**, w tym na:

- zasiłki wraz ze składkami ZUS - 1.918.892,50 zł, co stanowiło 69,30% wydatkowanej kwoty;
- świadczenia integracyjne (środki dla Centrum Integracji Społecznej) - 754.828,64 zł, co stanowiło 27,26% wydatkowanej kwoty;
- dodatki aktywizacyjne dla osób, które podjęły z własnej inicjatywy zatrudnienie, a posiadały prawo do zasiłku - 95.132,00 zł, co stanowiło 3,44% wydatkowanej kwoty.



## 2. Formy aktywne:

Plan Funduszu Pracy przeznaczony na formy aktywne w 2022 roku wyniósł **1.152.205,45 zł**, z czego wydatkowane było 1.107.016,03 zł, stanowiło to 96,08% planu. Środki te przeznaczone były na:

- staże - kwota 437.918,67 zł (38,01% planu);
- roboty publiczne - kwota 196.541,38 zł (17,06% planu);
- doposażenie stanowiska pracy - kwota 167.750,00 zł (14,56% planu);
- dofinansowanie wynagrodzeń 50+ - kwota 140.757,04 zł (12,22% planu);
- szkolenia dla osób bezrobotnych - kwota 93.564,28 zł (8,12% planu);  
dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - kwota 48.641,84 zł (4,22% planu);
- prace interwencyjne - kwota 18.668,42 zł (1,62% planu);
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną - kwota 2.067,84 zł (0,18% planu);
- refundacja kosztów przejazdu do pracy - kwota 1.106,56 zł (0,09 % planu).

## 3. Wydatki fakultatywne

Wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na obsługę bezrobotnych w 2022 roku zaplanowano w kwocie **199.419,95 zł**, wydatki stanowiły kwotę 198.664,24 zł, co stanowiło 99,62% planu. Powyższe środki przeznaczone były na:

- zakup wyposażenia, programów, przedłużenia licencji, usługi informatyczne, dzierżawa drukarki - kwota 115.719,53 zł (58,03% planu);
- usługi pocztowe - kwota 50.930,10 zł (25,54% planu);
- szkolenia pracowników - kwota 13.990,50 zł (7,02% planu);
- zakup papieru - kwota 9.197,17 zł (4,61% planu)
- zakup plakatów, druków, prowizje bankowe, opłaty komornicze i sądowe oraz działalność promocyjna - kwota 4.833,53 zł (2,42% planu);
- usługi telekomunikacyjne - kwota 3.993,41 zł (2,00% planu).

## 4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki KFS przeznaczone dla przedsiębiorców i pracowników na szkolenia, studia podyplomowe w 2022 roku planowane były w kwocie **269.537,00 zł**, natomiast wydatkowano 266.447,00 zł, co stanowiło 98,85% planu.



### 5. Dotacja dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców prowadzących dyskoteki, escape roomy i pozostałą działalność rozrywkową.

W 2022 roku na w/w działalność PUP w Obornikach otrzymał środki w kwocie **50.000,00 zł**, z czego na wniosek jednego przedsiębiorstwa wypłacono kwotę maksymalną 5.000,00 zł, co stanowiło 10% planu na to zadanie.

### 6. Europejski Fundusz Społeczny

#### 6.1. POWER – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

W ramach powyższego programu zaplanowano środki w kwocie **1.108.615,24 zł**, z czego wydatkowano 100%. Środki te przeznaczone były na:

- staże - kwota 568.720,62 zł (51,30% planu);
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - kwota 265.419,51 zł (23,94% planu);
- doposażenie stanowiska pracy - kwota 141.221,02 zł (12,74% planu);
- szkolenia dla osób bezrobotnych - kwota 133.254,09 zł (12,02% planu).

#### 6.2. W RPO – Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny

W ramach powyższego programu zaplanowano środki w kwocie **1.465.639,85 zł**, z czego wydatkowano 1.465.634,09 zł, co stanowiło 100% planu. Środki te przeznaczone były na:

- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - kwota 642.049,84 zł (43,80% planu);
- staże - kwota 506.079,36 zł (34,53% planu);
- szkolenia dla osób bezrobotnych - kwota 179.910,88 zł (12,28% planu);
- prace interwencyjne – kwota 137.594,01 zł (9,39% planu).

### 7. Rezerwa Ministra – program aktywizacji zawodowej przeznaczony dla mieszkańców wsi

W 2022 roku z środków z rezerwy Funduszu Pracy zaplanowano wydatki w kwocie **76.000,00 zł** i też taką kwotę w 100% wydatkowano. Środki te przeznaczono na:

- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – kwota 43.772,24 zł (57,60% planu);
- szkolenia - kwota 32.227,76 zł (42,40% planu).



### III. Wydatki Środków z PFRON

W 2022 roku środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej do wypłat z PCPR zaplanowano i wydatkowano w całości kwotę **18.113,86 zł** (100% planu). Środki te przeznaczone były na zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy zatrudnionemu w Spółdzielni Socjalnej „Uciec Dysforii”.

### VI. Kadry PUP

Dane dotyczące pracowników stan na 31.12.2022 r.

1. Liczba osób zatrudnionych – 21 pracowników, w tym przebywający na:
  - a. urlopie wychowawczym – 1 osoba;
2. Przeciętna liczba zatrudnionych w przeliczeniu na pełny etat – 19,88.
3. Liczba osób zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy – 18;
4. Liczba osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy – 3 w tym:
  - a. ½ etatu – 2 osoby (sprzątaczk);
  - b. 7/8 etatu – 1 osoba (doradca zawodowy);
5. Liczba pracowników wg wykształcenia:
  - a. wyższe – 14;
  - b. policealne i średnie zawodowe – 5;
  - c. średnie ogólnokształcące – 1;
  - d. gimnazjalne i poniżej – 1.