



Powiatowy Urząd Pracy  
w Obornikach  
ul. Sądowa 5, 64-600 Oborniki tel.  
61 653 66 36  
e-mail: [poob@praca.gov.pl](mailto:poob@praca.gov.pl)  
<https://oborniki.praca.gov.pl>

## Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach za rok 2021

Opracował: Leszek Juraszek oraz pracownicy PUP

W opracowaniu wykorzystano artykuły oraz informacje z „Dziennika Gazeta Prawna”, materiały i opracowania własne PUP, WUP i MRPiPS oraz dane z Internetu.



## WSTĘP

Liczba bezrobotnych w Polsce wyniosła 895,2 tys. w grudniu 2021r. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) stopa bezrobocia mierzona jako odsetek bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy wobec całości cywilnej ludności aktywnej zawodowo na koniec grudnia 2021 wyniosła 5,4%. W strefie EURO wyniosła 7,0%. W całej UE wskaźnik ten wyniósł 6,4 % (wg unijnego urzędu statystycznego EUROSTAT). Eurostat mierzy zharmonizowaną stopę bezrobocia jako procent osób w wieku 15-74 pozostających bez pracy, zdolnych podjąć zatrudnienie w ciągu najbliższych dwóch tygodni w odniesieniu do wszystkich osób aktywnych zawodowo w danym kraju. Stopa bezrobocia wg badań Eurostatu w Polsce wyniosła na koniec roku 2021 2,9 %. Niższy wskaźnik zanotowały Czechy 2,1%. Najwyższy Grecja i Hiszpania. Porównując poziom bezrobocia w końcu 2021r. do stanu sprzed początku pandemii Covid- 19 liczba zarejestrowanych w urzędzie pracy bezrobotnych spadła o 24,2 tys. osób, czyli o 2,6 %. Pandemia Covid-19 wywołała jeden z największych kryzysów z historii. Kryzys nie oszczędził również Polski. Najbardziej widocznym wpływem pandemii na rynek pracy było upowszechnienie się pracy zdalnej. Temat ten się nasilał i w czasie III fali w marcu 2021 pracę zdalną wykonywało 14,2% zatrudnionych.

Od wielu lat w przestrzeni publicznej mówiło się o zagrożeniu wystąpienia tzw. bezrobocia technologicznego , czyli sytuacji, w której postępująca automatyzacja spowoduje wypieranie niektórych zawodów. Z całą pewnością rzeczywistość z jaką musieli się zmierzyć pracodawcy i pracownicy wymusiła na nich konieczność zapoznania się z platformami komunikacji na odległość.

## I. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA

### 1.1 Wielkość bezrobocia

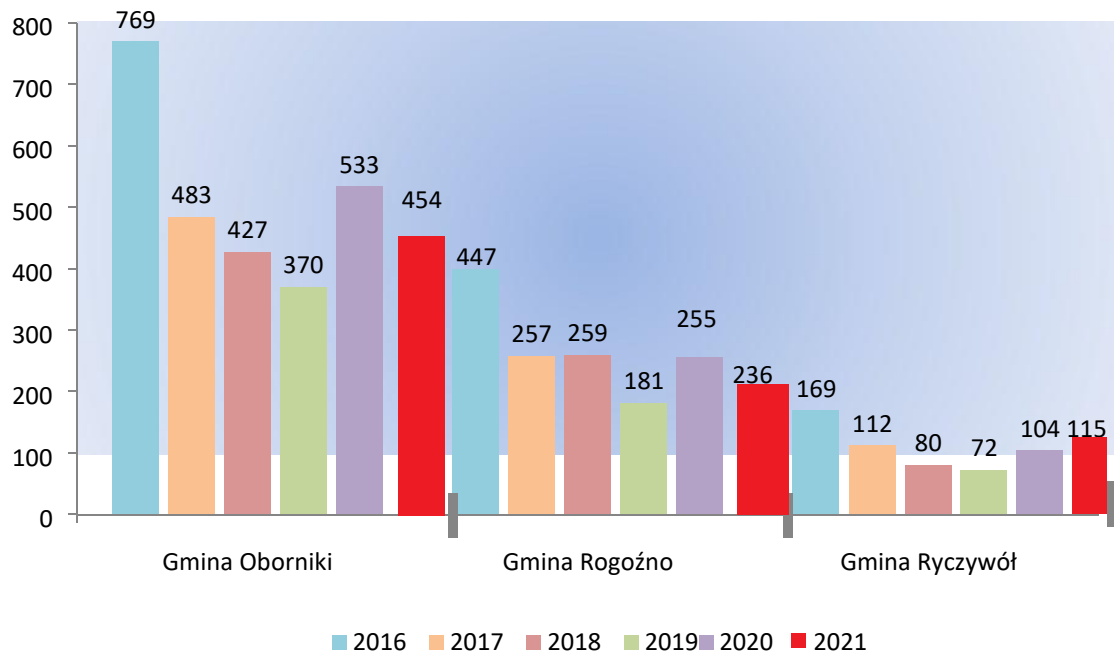
Na koniec grudnia 2021 r. w Polsce zarejestrowanych było 895,2 tys. osób (1046,4 tys. osób na koniec grudnia 2020 r.), w woj. wielkopolskim 49.850 osób (60.999 – grudzień 2020 r.) – w Powiecie Obornickim 805 osób (892 osoby – grudzień 2020 r.) spadek o 10,5 %.

Tabela 1: Liczba bezrobotnych na koniec grudnia w latach 2013-2021. Źródło: dane PUP w Obornikach

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Liczba bezrobotnych na koniec grudnia	1962	1492	1385	853	766	623	892	805

### 1.2 Bezrobocie wg gmin

Bezrobocie wg gmin (stan na koniec grudnia w latach 2016-2021). Źródło: dane PUP w Obornikach



W gminie Oborniki i Rogoźno odnotowano spadek bezrobocia. Natomiast niewielki wzrost odnotowano w Gminie Ryczywół.

## 2. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia rejestrowanego w grudniu 2021 r. wyniosła w Polsce 5,4 % wobec 6,2 % w stosunku do 2020 r. W województwie wielkopolskim – 3,1 % (3,7 % - grudzień 2020 r.), w Powiecie Obornickim 3,5 % (3,8 % w grudniu 2020 r. i 2,7 w grudniu 2019 r.)

Tabela 2: Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami

Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami		
Powiat	XII 2020(w %)	XII 2021 (w %)
Szamotulski	3,6	3,3
Czarnkowsko-Trzcianecki	4,7	3,4
Chodzieski	8,2	7,1
Wągrowiecki	5,7	4,7
Poznański Ziemiński	2,0	1,6
Miasto Poznań	2,0	1,6

Najwyższa stopa bezrobocia w województwie wielkopolskim: Powiat Koniński- Ziemiński – 8,3 %, m. Konin- 6,1%



Powiat Chodzieski – 7,1 %, Powiat Słupecki – 6,7 %. W województwach: warmińsko – mazurskie 8,6 %, podkarpackie 8,2 %, świętokrzyskie 7,7 %, kujawsko-pomorskie 7,3 %

### 3. Nowe zarejestrowania i wyłączenia z ewidencji

W okresie 12 m-cy 2021 roku w Urzędzie Pracy dokonano 1445 rejestracji (w 2020 – 1472), w tym 757 kobiet oraz 20 osób poszukujących pracy. Najwięcej w miesiącu listopad – 150 osób, w tym 76 kobiet. Po raz pierwszy zarejestrowały się 372 osoby. Z ewidencji wyłączono 1542 osoby. Główną przyczyną wyłączeń było podjęcie pracy - 778 osób (50,4 %). Kolejnym powodem było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy oraz innych form aktywizacji – 205 osób (13,3 %), dobrowolna rezygnacja ze statusu – 108 osób (7,0 %), osiągnięcie wieku emerytalnego, przyznanie prawa do renty lub świadczenia przedemerytalnego - 57 osób (3,7 %), odmowa przyjęcia propozycji pracy, stażu, szkolenia itp. – 9 osób (0,6 %), inne przyczyny – 221 osób (14,3 %).

### 4. Zwolnienia, zwolnienia grupowe

W 2021 r. Poczta Polska SA poinformowała o zwolnieniach grupowych. Dotyczyło 4 osób.



## II. STRUKTURA BEZROBOCIA

### 1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Na koniec roku 2021 zarejestrowanych bez prawa do zasiłku było 691 osób (to aż 85,8 % ogółu bezrobotnych). Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 14,2 % ogółu bezrobotnych – 114 osób (w tym 76 kobiet).

### 2. Bezrobocie wśród kobiet

Na koniec 2021 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 447 kobiet – 55,5 % (spadek w stosunku do 2020 r. o 3,6 %, jedno z najniższych w województwie). W województwie wielkopolskim (59,4 %). Najwyższy odsetek w Powiecie Pleszewskim – 65,2 %.

Tabela 3: Bezrobocie wśród kobiet. Źródło: dane PUP w Obornikach

	XII 2018	XII 2019	XII 2020	XII 2021
Gmina Ryczywół	61,2 %	59,7 %	67,3 %	53,0 %
Gmina Rogoźno	67,9 %	62,4 %	54,9 %	56,4 %
Gmina Oborniki	67,7 %	64,0 %	59,5 %	55,7 %

Z powyższych danych wynika, że najlepsza sytuacja wśród bezrobotnych kobiet była w Gminie Ryczywół. Spadek w stosunku do XII 2020 aż o 14,3%.

### 3. Bezrobotni wg wykształcenia (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych)

Tabela 4: Bezrobotni wg wykształcenia w Powiecie Obornickim (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych). Źródło: dane PUP w Obornikach

Wykształcenie	XII 2019	XII 2020	XII 2021	Województwo 2021
wyższe	9,3 %	8,9 %	8,3 %	14,2 %
policealne i średnie zawodowe	23,0 %	22,8 %	22,0 %	22,0 %
średnie ogólnokształcące	7,7 %	8,9 %	8,1 %	11,2 %
zasadnicze zawodowe	30,5 %	28,4 %	32,0 %	27,3 %
gimnazjalne i niższe	29,5 %	31,2 %	31,6 %	25,3 %



Niestety nadal przeważają w rejestrze osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych. To ponad 30% ogółu bezrobotnych.

#### 4. Bezrobotni wg wieku

Tabela 5: Procentowy udział liczby osób bezrobotnych wg wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych (dot. Powiatu Obornickiego). Źródło: dane PUP w Obornikach

Wiek	XII 2018	XII 2019	XII 2020	XII 2021	Województwo 2021
18-24	14,6 %	14,4 %	14,5 %	14,5%	12,5 %
25-34	28,7 %	29,5 %	25,7 %	25,1 %	26,5 %
35-44	26,5 %	21,5 %	25,4 %	25,0 %	25,5 %
45-54	13,2 %	16,9 %	15,2 %	17,5 %	19,0 %
55-59	10,7 %	10,1 %	11,2 %	9,7 %	10,4 %
>60	6,1 %	7,5 %	8,0 %	8,2 %	6,2 %

Niepokoić może fakt, że 50% zarejestrowanych to osoby w wieku produkcyjnym między 25 a 44 rokiem życia.

#### 5. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Tabela 6: Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy. Źródło: dane PUP w Obornikach

Czas pozostawania bez pracy (w m-ach)	XII 2018	XII 2019	XII 2020	XII 2021	XII 2020 Województwo
0-1	14,9 %	16,2 %	9,3 %	10,2 %	10,9 %
1-3	24,8 %	27,0 %	18,6 %	25,7 %	20,2 %
3-6	18,8 %	20,2 %	22,5 %	14,8 %	14,5 %
6-12	19,3 %	16,1 %	23,7 %	17,9 %	16,2 %
12-24	10,3 %	12,0 %	18,5 %	18,4 %	18,5 %
24 i więcej	11,9 %	8,5 %	7,4 %	13,0 %	19,7 %

Kolejny niepokojący fakt to, że wzrosła liczba bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy i więcej, czyli długotrwale bezrobotnych aż o 5,6%.

#### 6. Bezrobotni wg zawodu

Tabela 7: Analiza wpływu bezrobotnych wg poszczególnych zawodów i specjalności (stan na 31.12.2020 r.) Źródło: dane PUP w Obornikach.



Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem	w tym kobiety
Sprzedawca	99	90
Bez zawodu	82	54
Wykonujący prace proste w przemyśle	30	9
Ślusarz	22	1
Kucharz	24	20
Technik ekonomista	19	13
Magazynier	19	9
Mechanik pojazdów samochodowych	15	0
Murarz	10	0
Fryzjer	11	11
Technik prac biurowych, pracownicy biurowi	12	2
Technik informatyk	10	2
Stolarz	12	2
Tapicer	16	0
Pomocniczy robotnik budowlany	13	0
Pakowacz ręczny	14	11
Krawiec, szwaczka ręczna	15	15

## 7. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2021 r. zarejestrowanych było 659 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stanowiły one 81,8% ogółu bezrobotnych. Wzrost o 4,0 % w stosunku do 2020 r.

Tabela 8: Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2021 r.

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	ogółem	w tym kobiety	% udział w ogółem	Województwo %
do 30 roku życia	216	153	26,8	25,1
powyżej 50 roku życia	218	72	27,1	25,8
długotrwale bezrobotni	335	200	41,6	47,1
bezrobotni niepełnosprawni	67	31	8,3	8,1
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	223	198	27,7	20,1
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	2	0,4	0,2
zamieszkałe na wsi	425	221	52,8	46,2



Tabela 9: Bezrobotni do 30 roku życia i długotrwale bezrobotni wg gmin.

	liczba bezrobotnych ogółem	kobiety	osoby do 30 r. ż.	% ogółem	długotrwale bezrobotni	% ogółem
Oborniki	454	253	121	26,6	196	43,2
Rogoźno	236	133	56	23,7	93	39,4
Ryczywół	115	61	39	33,9	46	40,0

Średnia osób bezrobotnych do 30 roku życia w 2021 r. w województwie wielkopolskim wynosiła 25,1%, natomiast w Powiecie Obornickim 26,8 %.

### III. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

#### 1.1 Pośrednictwo pracy

**Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.**

W I kwartale 2021 r. w PUP w Obornikach bezpośrednią obsługą bezrobotnych zajmowało się 2 pracowników urzędu z funkcją doradcy klienta (doradca zawodowy i pośrednik pracy), w II, III i IV kwartale obsługę świadczyło 3 pracowników (doradca zawodowy, pośrednik pracy i osoba zatrudniona na stanowisku pomoc administracyjna).

Od blisko 2 lat pośrednictwo pracy doświadcza negatywnych skutków pandemii koronawirusa. W wielu branżach pierwszą reakcją pracodawców było zamrożenie wszystkich decyzji w zakresie realizacji projektów rekrutacyjnych. Co zaowocowało znacznie mniejszą niż w latach poprzednich ilością ofert pracy.

Sytuacja epidemiologiczna dotycząca rozpowszechniania się wirusa SARS-CoV-20 w Polsce, zmusiła PUP w Obornikach do dopuszczenia możliwości potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez kontakt telefoniczny lub mailowy z doradcą klienta w dniu wyznaczonej wizyty.

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego odnotowali **9577** kontaktów telefonicznych i mailowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w efekcie, których:

- sporządzono **1251** diagnoz sytuacji zawodowej – obejmujących co najmniej analizę potencjału bezrobotnego, analizę uwarunkowań zdrowotnych i społecznych, ustalenie problemu zawodowego i opisu predyspozycji/preferencji zawodowych osoby bezrobotnej.
- sporządzono **1330** indywidualnych planów działania (IPD) – obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Przygotowany przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną/poszukującą pracy, nie później niż 60 dni od daty rejestracji. IPD zawiera szereg propozycji możliwych do zastosowania przez Urząd Pracy, a także działań do samodzielnej realizacji przez klienta w celu osiągnięcia określonego założenia. Plan uwzględnia zarówno specyfikację lokalnego rynku pracy jak i możliwości klienta. Jest dostosowany do jego indywidualnych potrzeb





z uwzględnieniem wykształcenia oraz doświadczenia. W konsekwencji, realizacja zaplanowanych działań ma prowadzić do zatrudnienia osoby, podjęcia własnej działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.

	2019 r.	2020 r.	<b>2021 r.</b>
Przygotowano IPD	1083	1153	<b>1330</b>
Przerwali realizację IPD	1003	913	<b>837</b>
Zakończyli realizację IPD	64	1	<b>0</b>
Realizujący IPD w końcu roku	16	239	<b>493</b>

- wydano **197** skierowań do pracodawców z czego:
  - **49** osób otrzymało zatrudnienie,
- wydano **155** skierowań na staż:
  - **120** osób rozpoczęło staż,
- **39** osobom zaproponowano udział w kontrakcie socjalnym/ indywidualnym planie zatrudnienia socjalnego:
  - **36** osób zostało objętych formą pomocy przez GOPS/ MOPS,
- w celu nawiązania lub podtrzymania kontaktu z klientami doradcy sporządzili 375 wezwań do swoich podopiecznych.

Skierowania	do pracy			na staż			do udziału w formie pomocy realizowanej przez GOPS/ MOPS		
	2019	2020	<b>2021</b>	2019	2020	<b>2021</b>	2019	2020	<b>2021</b>
Wydano	736	179	<b>197</b>	511	90	<b>155</b>	35	28	<b>39</b>
Zatrudnienie	68	23	<b>49</b>	-	-	-	-	-	-
Rozpoczęcie stażu	-	-	-	196	71	<b>120</b>	-	-	-
Objęcie formą pomocy	-	-	-	-	-	-	16	25	<b>36</b>

Z uwagi na ogłoszony stan epidemii i wprowadzenie czasowych ograniczeń osobistego dostępu do klienta ilość wydanych skierowań na bezpośrednią rozmowę do pracodawców była znacznie mniejsza niż przed pandemią. Oferty pracy realizowane były jedynie w formie otwartej, które zawierały dane umożliwiające identyfikację pracodawcy, m. in.: nazwę i adres pracodawcy, stanowisko, wymagane kwalifikacje oraz dane kontaktowe. Oferty na bieżąco udostępniano na stronie [oferty.praca.gov.pl](https://oferty.praca.gov.pl) dla każdej osoby zainteresowanej kontaktem z pracodawcą.



### Pośrednicy pracy mieli problem z aktywizacją zawodową:

- bezrobotnych do 30 roku życia (tzw. NEET). To osoby, przedwcześnie kończące edukację, nieszukające pracy i pozostające z wyboru lub konieczności na utrzymaniu rodziców. W tym obszarze są również absolwenci szkół, posiadający zawód, lecz nie posiadający doświadczenia zawodowego - preferowanego przez pracodawców.
- osób po 50 roku życia. Powszechne stereotypy na temat starszych pracowników zniechęcają pracodawców do zatrudniania osób powyżej 50 roku życia, osoby te:
  - są gorzej wykształcone niż osoby młode,
  - gorzej kreują wizerunek firmy niż osoby młode,
  - generują wyższe koszty ze względu na „okres ochronny”, pracodawcy nie chcą wchodzić w koszty związane ze zwolnieniem z pracy,
  - wykazują bierną postawę w oczekiwaniu na emeryturę,
  - nie są zainteresowani podejmowaniem zatrudnienia w ramach tzw. elastycznych form zatrudnienia.
- kobiet po urlopach macierzyńskich lub funkcjonujących w nieformalnych związkach wychowujących małe dzieci. Celem rejestracji tych osób jest uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego dla siebie i dzieci, jak również pozyskanie wsparcia z opieki społecznej. Brak zapewnionej opieki nad dziećmi sprawia, że osoby te nie są gotowe do podjęcia pracy. Jednocześnie nie wykazują chęci zmiany swojej sytuacji zawodowej ponieważ podjęcie pracy nie jest dla nich opłacalne z uwagi na fakt, że pozyskiwane świadczenia pozwalają na zadowalający poziom życia.
- dodatkowo od 2020 r. pojawiła się grupa ludzi odczuwających lęk przed koronawirusem, osoby te odczuwają strach przed nieuchwytnym niebezpieczeństwem, które wybił je z równowagi i zmienił widzenie świata. Poczucie niepewności związane z niepokojem o zdrowie i przyszłość przenikło głęboko do ich świadomości. Strach przed zagrożeniem, poczucie bezbronności i bezradności sprawia, że nie chcą one przyjmować skierowań do pracodawców, korzystają z rozmów kwalifikacyjnych czy podejmować działania zmierzające do zmiany sytuacji zawodowej. Wolą się izolować przez pozostawanie w domu gdzie czują się bezpiecznie.

## 1.2 Poradnictwo zawodowe

**Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient (osoba radząca się) pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy.**

**Poradnictwo indywidualne** to spotkanie lub kilka spotkań indywidualnych klienta (osoby bezrobotnej/poszukującej pracy) z doradcą zawodowym, podczas których wspólnie pracują nad rozwiązaniem sytuacji problemowych, które mogą dotyczyć:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru miejsca pracy,
- wyboru formy pomocy określonej w ustawie,



- motywowanie klienta do zmiany postawy względem poszukiwania pracy na rynku pracy.

W okresie sprawozdawczym w 2021 r. doradca zawodowy wykonał **308** porad indywidualnych oraz **308** rozmów doradczych.

W ramach posiadanych kompetencji doradca zawodowy wydał 8 skierowań na badania psychologiczne w celu ustalenia zdolności do podjęcia szkoleń finansowanych przez PUP.

**Poradnictwo grupowe** to zajęcia warsztatowe prowadzone przez doradcę zawodowego, który poprzez realizację określonego programu stymuluje grupę w działaniach zmierzających do uzyskania przyjętych celów. Zajęcia odbywają się w małych grupach (8-12 osób) przy zastosowaniu aktywizujących technik pracy. Czas ich trwania uzależniony jest od przyjętego programu. Warsztaty realizowane są cyklicznie.

**Informacja zawodowa** jest zbiorem danych potrzebnych radzącemu się do podejmowania kolejnych decyzji:

- edukacyjnych;
- zawodowych;
- wejścia na rynek pracy - decyzji związanych z zatrudnieniem.

Z uwagi na sytuację pandemiczną w roku sprawozdawczym nie przeprowadzono spotkań w ramach grupowych porad i informacji zawodowych. PUP Oborniki nie posiada bazy lokalowej, która spełniałaby zasady przeprowadzenia grupowych porad zawodowych (zachowanie odległości pomiędzy klientami). Dodatkowo aspektem utrudniającym organizowanie porad grupowych był lęk klientów przed gromadzeniem się i rekomendacja społeczna, aby unikać organizowanych spotkań.

W efektywnej pracy doradcy zawodowego nieodzowną pomoc niosą wszelkiego rodzaju testy, które pomagają w stawianiu oceny zawodowej klienta pod kątem jego potrzeb zawodowych. Powszechnym narzędziem pracy doradcy zawodowego w powiatowych urzędach pracy są licencjonowane testy KZZ oraz NBK.

Test KZZ to narzędzie diagnostyczne, które służy do badania zainteresowań zawodowych. Powstał w oparciu o najbardziej użyteczne teorie doradztwa zawodowego oraz współczesną wiedzę na temat zainteresowań zawodowych. Jako narzędzie pomaga w określeniu preferencji zawodowych. Ma ono formę kwestionariusza, którego wypełnienie w zależności od indywidualnego tempa pracy zajmuje od 30 do 90 minut. KZZ bada następujące zainteresowania zawodowe:

- wybór lub zmiana zawodu,
- wybór szkoły lub uczelni,
- określenie kierunku kształcenia i szkolenia,
- poznanie przyczyn niepowodzeń zawodowych.



Badanie trwa do 90 minut i kończy się raportem z wynikami badania w wersji opisowej i graficznej. Wyniki omawia się z doradcą zawodowym na spotkaniach dedykowanych – indywidualna porada zawodowa.

Z kolei drugi test użytkowany przez doradcę zawodowego to Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK):

- osobistych,
- społecznych,
- menadżerskich,

W ciągu jednej z sesji możliwe jest badanie tylko:

- jednej z 18 kompetencji,
- zestawu kompetencji (max. 5),
- ogólnego profilu, który obrazuje potencjał zawodowy (jest to wstępna diagnoza dla osób, które nie mają sprecyzowanych zainteresowań i oczekiwań zawodowych),
- jednego z 43 profili kompetencyjnych przygotowanych dla wybranych stanowisk pracy (każdy bada 4 kompetencje).

Badanie trwa do 60 minut i kończy się raportem z wynikami badania w wersji opisowej i graficznej. Wyniki omawia się z doradcą zawodowym na spotkaniach dedykowanych – indywidualna porada zawodowa.

W 2021 r. nie przeprowadzono specjalistycznych testów KZZ i NBK z uwagi na sytuację pandemiczną.

Po raz kolejny, rok 2021 nie był rokiem intensywnego doradztwa zawodowego w tutejszym Urzędzie. Ograniczenie kontaktowania się społecznego, niemożność osobistego spotkania się z klientem „twarzą w twarz” oraz świadczenie usług doradczych „online” nie przysłużyło się do budowania istotnej roli tej formy pomocy i odbudowania relacji między doradcą a klientem.

Doradca zawodowy skupił się głównie na krótkoterminowych zadaniach, nie wymagających zaangażowania długofalowego z uwagi na niekorzystny i nieprzewidywalny czas pandemiczny. Praca doradcy, związana nie tylko z pracą stricte doradcy zawodowego, polegała na kontaktach telefonicznych, mailowych, okazjonalnych spotkań stacjonarnych w PUP, podczas których udzielano wsparcia informacyjnego i doradczego z zakresu poradnictwa zawodowego.



### 1.3 Oferty pracy

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021r. wpłynęło ogółem **371 ofert pracy**, które wygenerowały **853 wolne miejsca pracy**.

W ramach działań pośrednictwa pracy w 2021r. nawiązano i utrzymano kontakty ze **189 pracodawcami**, którzy najczęściej zgłaszali oferty pracy w podanych poniżej zawodach:

Liczba zgłoszonych miejsc pracy w okresie od stycznia do grudnia 2021r.			
L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
1.	723401	Monter - mechanik rowerów/ wózków	125
2.	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowani	95
3.	722204	Slusarz	52
4.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	35
5.	721404	Monter konstrukcji stalowych	33
6.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	29
7.	816019	Operator urządzeń do produkcji wyrobów spirytusowych	20
8.	921301	Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i zwierząt	19
9.	711202	Murarz	17
10.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	16
11.	515303	Robotnik gospodarczy	15
12.	821905	Monter wyrobów z drewna	15
13.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	10
14.	234201	Nauczyciel przedszkola	10
15.	932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	10

*Tabela nr 1. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w okresie od stycznia do grudnia 2021r.*

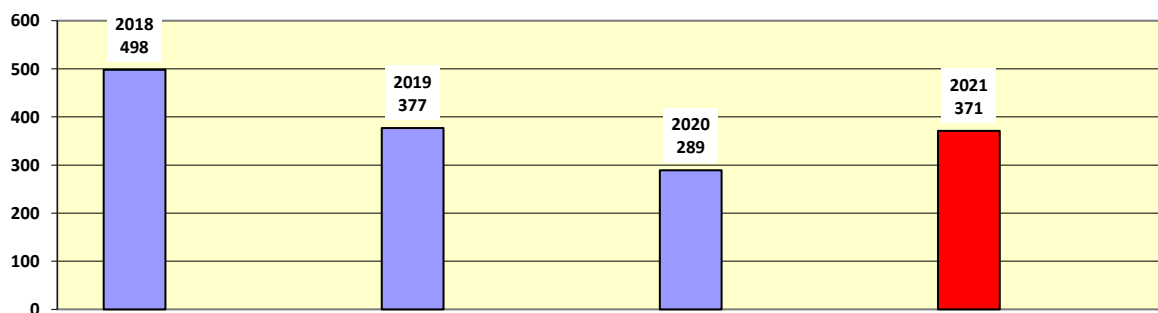
*Źródło: Opracowanie własne.*



Rok 2021 w dalszym ciągu zdominowany był przez pandemię COVID-19. Jednak nastąpiło znaczne ożywienie w poszukiwaniu pracowników na regionalnym rynku pracy. W pierwszych trzech kwartałach do wielkopolskich urzędów pracy wpłynęło 81,5 tys. ofert pracy, co jest wartością większą r/r o 15 tys. Ponad 11 tys ofert pracy stanowiły oferty pracy subsydiowanej, znaczącą część ofert w dyspozycji urzędów pracy stanowią oferty zgłaszane na potrzeby uzyskania informacji starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy<sup>1</sup>. Podobna sytuacja miała też miejsce na obornickim rynku pracy.

Pozyskanie ofert pracy w porównaniu do lat ubiegłych przedstawia poniższy wykres:

**Liczba zgłoszonych i pozyskanych ofert pracy w latach 2018-2021**

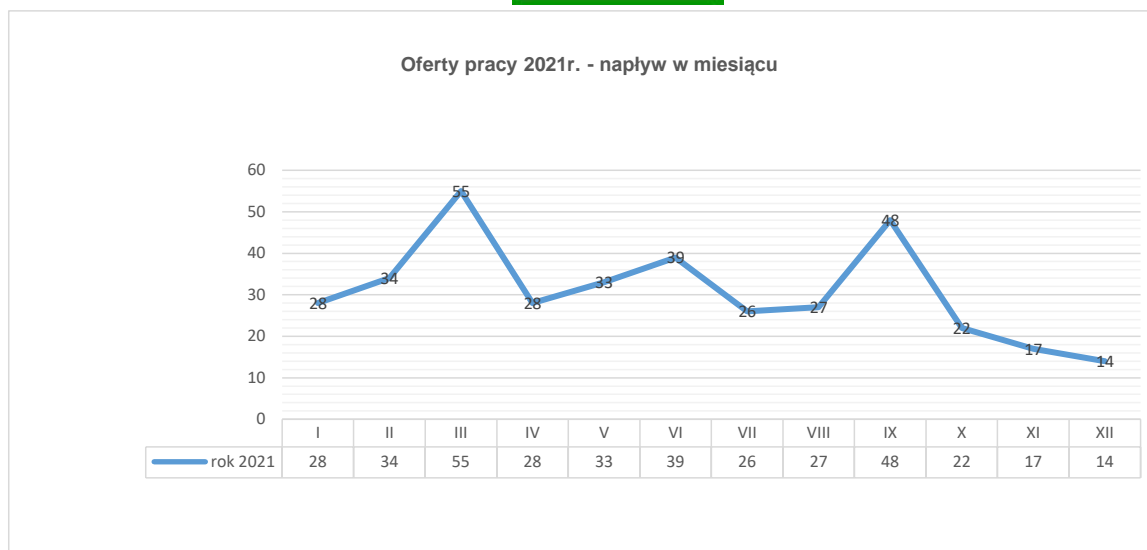


*Wykres 1. Zgłoszone i pozyskane oferty pracy w latach 2018-2021*

*Źródło: Opracowanie własne.*

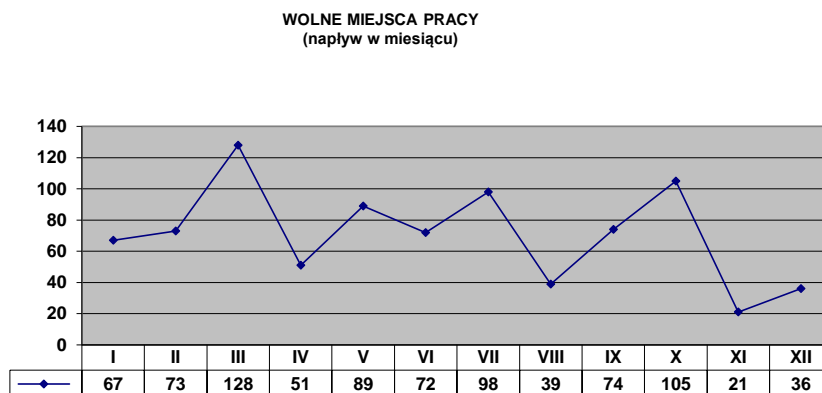
Analizę napływu ofert pracy i wolnych miejsc zatrudnienia w poszczególnych miesiącach 2021 roku obrazują poniższe wykresy.

<sup>1</sup> Barometr Zawodów 2022 – Raport podsumowujący badanie w województwie wielkopolskim  
Oborniki 2022



*Wykres 2. Napływ ofert pracy w kolejnych miesiącach 2021r.*

*Źródło: Opracowanie własne.*



*Wykres 3. Napływ wolnych miejsc pracy w kolejnych miesiącach 2021r*

*Źródło: Opracowanie własne.*

## **1.4 BAROMETR ZAWODÓW**

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

**Zawody deficytowe** to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy)



**Zawody zrównoważone** to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców

**Zawody nadwyżkowe**, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie)

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju.

Metodologię badania wypracowano w Szwecji w latach dziewięćdziesiątych dwudziestego wieku, w ramach szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy. W 2007 roku Barometr zawodów zaadaptowali pracownicy publicznych służb zatrudnienia z południowo-zachodniej Finlandii. Obecnie badanie jest prowadzone w całej Finlandii.

Do Polski Barometr trafił za sprawą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (WUP w Krakowie). W 2009 roku pracownicy Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji (projekt WUP w Krakowie) poznali założenia badania podczas wizyty studyjnej w Turku, w Finlandii. W tym samym roku przeprowadzono pilotaż w sześciu powiatach Małopolski, a następnie rozszerzono Barometr na cały region. Od 2015 roku badanie odbywa się we wszystkich powiatach kraju.

Do roku 2019 badanie Barometr zawodów realizowane było równoległe do prowadzonego w całej Polsce (na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) badania ilościowego pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN). Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, od roku 2020, z racji swojej komplementarności, badania te zostały połączone w jedno wspólne badanie pod nazwą Barometr zawodów.

**Wyniki badania wykorzystywane są m.in. przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się dokształcać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę), przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę), do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).**

**VII edycja BAROMETRU ZAWODÓW** przebiegała, podobnie jak poprzednia, w specyficznych warunkach pandemii i ograniczonej działalności publicznych służb zatrudnienia. Badanie przeprowadzono we wszystkich powiatach Wielkopolski, w większości w formie zdalnej. W tej edycji Barometru uczestniczyło 29 partnerów zewnętrznych, którzy wspierali badanie w 14 wielkopolskich powiatach. Wielu z nich trwale wpisuje się w proces tworzenia wyników i ta współpraca ma nieocenioną wartość.





Prognoza zapotrzebowania na zawody w 2022 roku wykazała 47 zawodów deficytowych tj. podobnie jak w trzech ostatnich latach. Niepokojące jest to, że w VII edycjach wskazano 22 zawody deficytowe występujące we wszystkich latach jakich prowadzone było badanie. Większość z tych zawodów to zawody robotnicze, co wskazuje na luki w edukacji w zawodach poszukiwanych przez pracodawców ale także niechęć absolwentów do podejmowania pracy po zakończeniu szkoły w zawodach gdzie są trudne warunki pracy<sup>1</sup>.

Wyniki pracy można zobaczyć na stronie: [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl).

#### 1.5 Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcom

Test rynku pracy to informacja starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. W przypadku gdy specyfikacja pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.



W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach wydał ogółem **55** informacji starosty na łączną liczbę **238** stanowisk pracy.

## 1.6 EUROPEJSKE POŚREDNICTWO PRACY - USŁUGI SIECI EURES

**Sieć EURES** działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie **unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy** w państwach członkowskich UE i EFTA.

**Usługi sieci EURES** są ogólnodostępne i skierowane do **poszukujących pracy**, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do **pracodawców**, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Usługi sieci EURES dla **bezrobotnych i szukających pracy** są **bezpłatne**.

W 2021 roku w PUP Oborniki zarejestrowano **377** ofert pracy EURES (**2297** wolne miejsca pracy) oraz **2** informacje dotyczące możliwości podjęcia pracy za granicą (Agencja Charlie Works Poznań i Promedica24 Poznań)

Kraje, z których było zarejestrowanych najwięcej ofert pracy to: Niemcy - **155**, Norwegia - **98**, Holandia – **32**, Estonia – **23** oraz Irlandia – **22**.

Najczęściej poszukiwane zawody to:

- pracownicy do prac prostych w sadownictwie i ogrodnictwie,
- pracownicy do zbioru owoców i warzyw,
- cieśla,
- elektryk.



## **SPRAWOZDANIA**

Pracownicy działu Pośrednictwa pracy w ramach wyznaczonych obowiązków sporządzają diagnozy i sprawozdania dotyczące m.in. sieci EURES. W roku 2021, tak jak w latach poprzednich, zostały przygotowane następujące raporty:

Kwartalne sprawozdania EURES – (**4 szt.**), Krajowy Plan Działania Sieci EURES w Polsce 2021r. oraz Raport miesięcznych informacji o wolnych miejscach pracy (**12 sztuk**).

### **1.7 WSPÓLPRACA Z INNYMI INSTYTUCJAMI**

W 2021r. kontynuowano współpracę w ramach porozumień zawartych pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Obornikach a **Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Obornikach, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Rogoźnie, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ryczywole** oraz **Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Obornikach** – ze względu na trwającą pandemię kontakt był utrzymywany w formie telefonicznej. Ponadto z Centrum Integracji Społecznej w Rogoźnie oraz z Spółdzielniami Socjalnymi z terenu powiatu i Fundacją „BARKA”

Podtrzymywano także stałą współpracę z **Wydziałem Badań i Analiz Rynku Pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Poznaniu**. Wyniki współpracy zamieszczone są na stronie internetowej: <https://wuppozn.praca.gov.pl/badania-i-analazy-ryнку-pracy>.

W grudniu 2021r. podpisano porozumienie z PFRON w ramach wdrożenia Systemu SOW – platforma przeznaczona do składania i obsługi wniosków o świadczenia finansowane ze środków PFRON.

## **2. Szkolenia**

<b>Liczba osób skierowanych na szkolenia: 117 osób</b>	
<b>a.) szkolenia indywidualne</b>	<b>44 os. skierowano</b> ( w tym jedna osoba z środków PFRON) ➤ ukończyły 43 os., ( w tym 1 os. z środków PFRON)



b.) <b>szkolenia grupowe</b>	<b>73 os. skierowano</b> ➤ ukończyło 67 osób
------------------------------	---

### 3. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego po 50 roku życia.

- Liczba pracodawców, którym dofinansowano wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia:
  - umowy podpisane w 2021 - **5 pracodawców, na zatrudnienie 5 osób bezrobotnych 50+**
  - kontynuacje umów z roku 2020- 2 osoby

### 4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

- Liczba pracodawców, którzy otrzymali dofinansowanie do kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców: **10 pracodawców, na kształcenie łącznie 82 osób.**

### **Szkolenia grupowe – przeprowadzone w 2021 roku:**

1. Kurs komputerowy z certyfikatem ECDL
2. Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, terminali płatniczych i fakturowaniem z certyfikatem ECDL BASE
3. Specjalista ds. kadr i płac z certyfikatem ECDL BASE
4. Operator wózka jezdniowego podnośnikowego kat. II WJO

### **Tematyka szkoleń indywidualnych – przeprowadzonych w 2021 roku m.in. :**

1. Spawacz met. MAG i TIG
2. Operator wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem
3. Prawo jazdy kat. C
4. Prawo jazdy kat. C+E
5. Kurs kosmetyczny
6. Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C
7. Kurs kosztorysowania z nauką obsługi programu Norma PRO - poziom podstawowy
8. Kurs stylizacji rzęs
9. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C1+E, C, C+E
10. Kurs AutoCAD poziom I oraz II
11. Spawanie stali nietypowych spoinami pachwinowymi na pierwszym poziomie kwalifikacji w metodach MAG i TIG oraz spawanie stali nietypowych spoinami czołowymi w metodzie GAS
12. Kurs kroju i szycia



## 5. Pozostałe formy aktywizacji bezrobotnych

### 5.1 Umowy stażowe

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. wpłynęły 163 wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych. Podpisano 107 umów o organizację stażu – 27 umów w ramach Funduszu Pracy i 80 umów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (28 w ramach WRPO i 52 w ramach POWER).

Ogółem w ww. okresie na staż skierowano 120 osób bezrobotnych (w tym 96 kobiet i 24 mężczyzn).



27 osób nie zrealizowało stażu zgodnie z terminami zawartymi w umowie z następujących przyczyn:

- podjęcie zatrudnienia (14 osób),
- przerwanie stażu z inicjatywy organizatora (7 osób),
- podjęcie studiów w systemie dziennym (2 osoby),
- rezygnacja stażysty (2 osoby)
- przedłużające się zwolnienie lekarskie uniemożliwiające realizację programu stażu (1 osoba),
- porzucenie stażu (1 osoba),



27 osób ukończy staż w 2022 r.



79 osób zakończyło staż w 2021 r. ( w tym 9 osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż w 2020 r., a ukończyły tą formę aktywizacji w 2021 r.), 67 osób podjęło pracę po zakończonym stażu, a pozostałe osoby zrezygnowały z zatrudnienia w firmie lub instytucji, w której odbywały staż lub na etapie składania wniosku organizator nie zadeklarował zatrudnienia osoby bezrobotnej). Wystąpiły również sytuacje, w których pracodawca mimo deklaracji zatrudnienia we wniosku nie



zatrudnił osoby bezrobotnej po zakończonym stażu z uwagi na niewystarczające umiejętności nabyte przez stażystę podczas stażu.

Stáže trwały średnio od 3 do 6 miesięcy.

## 5.2 Wsparcie przedsiębiorców oraz innych podmiotów w ramach Tarcz Antykryzysowych

W okresie od 01.01.2021 r. do 10.06.2021 r. wpłynęły 72 wnioski od przedsiębiorców na dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w ramach art. 15 zzc.

Podpisano 63 umowy o dofinansowanie i udzielono przedsiębiorcom wsparcia na łączną kwotę 317.140,00 zł.

Dofinansowanie było realizowane ze środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER V) wsparciem objęto 6 podmiotów, którym wypłacono łącznie kwotę 40.320,00 zł.

Pozostała kwota tj. 276.820,00 zł została wypłacona ze środków Funduszu Pracy.

28 przedsiębiorców skorzystało z niskooprocentowanej pożyczki dla mikroprzedsiębiorców przyznawanej na podstawie art. 15zdz ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, do których trafiło łącznie 140.000,00 złotych.

W celu łagodzenia skutków koronawirusa mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy określonych branż mogli również skorzystać m.in. z dotacji w kwocie 5.000,00 zł. na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej (art. 15zde4 ww. ustawy). W 2021r. w ramach tej formy pomocy przedsiębiorcom wypłacono łącznie kwotę 3.720.000,00 złotych (744 pozytywnie rozpatrzone wnioski), 1dotacja zwrot- 3715.000,00.

Z Tarczy Antykryzysowej w ramach pomocy przeznaczonej dla sklepików szkolnych wypłacono 5 dotacji na kwotę 25.000,00 zł.

Działania w ramach „Tarczy antykryzysowej” prowadzone były nieprzerwanie od kwietnia 2020r i są realizowane ze środków Funduszu Pracy.



### **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń w ramach tarczy antykryzysowej art. zzb**

- Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie wynagrodzeń – przedsiębiorca: **41**
- Liczba podpisanych umów: **37**
- Liczba pracowników, którym dofinansowano wynagrodzenia: **219 osób**
- Kwota przyznana: **900.370,36 zł**

### 5.3 Dofinansowania, refundacje, roboty publiczne

#### **Dotacje i refundacje.**

W 2021r. do PUP w Obornikach wpłynęło 77 wniosków osób bezrobotnych o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej i 31 wniosków pracodawców o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej.

Podpisano 59 umów z osobami bezrobotnymi o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 18 umów z kobietami na łączną kwotę 1.053.518,55 złotych. 16 umów zostało podpisanych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) i 19 umów w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (WRPO).

Spośród 59 osób, które otrzymały dofinansowanie, 3 - to osoby do 25 roku życia, 1 - osoba powyżej 50 roku życia. Dofinansowanie otrzymało 35 osób z Gminy Oborniki, 19 osób z Gminy Rogoźno i 5 osób z Gminy Ryczywół.

Z pracodawcami podpisano 22 umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, w ramach środków z Funduszy Pracy w tym 5 umów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER). Na nowo powstałe stanowiska skierowano 21 osób, w tym 5 kobiet. Wśród osób, które otrzymały w 2021r. dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej lub zostały skierowane na wyposażone/doposażone stanowisko pracy 6 osób posiadało stopień niepełnosprawności (w tym 3 kobiety).



**Tabela: Dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielone w 2021r. wg. wieku, płci, gmin i miejsca zamieszkania.**

	Ilość osób	%
Do 25 roku życia	3	5 %
Powyżej 50 roku życia	1	2 %
Kobiety	18	31 %
Mężczyźni	41	69 %
Gmina Oborniki	35 w tym 11 kobiety	59 % (31 %)
Gmina Rogoźno	19 w tym 5 kobiety	32 % (16 %)
Gmina Ryczywół	5 w tym 2 kobiety	9 % (40 %)
Z terenów wiejskich	33	56 %

### **Umowy ze środków PFRON**

W 2021r. nie podpisano żadnej umowy o dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osoby niepełnosprawnej i żadnej umowy o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.

### **5.4 Roboty publiczne**

Liczba wniosków: 8 (wszystkie rozpatrzone pozytywnie)

Liczba umów: 8 (w tym: Oborniki: 1, Rogoźno: 5, Ryczywół: 2)

Liczba objętych osób: 14 osób, w tym:

Oborniki: 4 osoby, 3 osoby zakończyły, 1 osoba przerwała,

Rogoźno: 8 osób,

Ryczywół: 2 osoby

### **6. Zatrudnianie cudzoziemców**

#### **6.1 Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi:**

**Liczba złożonych oświadczeń : 2052**

W tym:

#### **Podział ze względu na obywatelstwo:**

- Armenia: 3



- Białoruś: 27
- Gruzja: 42
- Mołdawia: 11
- Ukraina: 1965
- Rosja: 2
- Kazachstan 2



### **Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń: 1904**

W tym:

#### **Podział ze względu na obywatelstwo:**

- Armenia: 3
- Białoruś: 26
- Gruzja: 41
- Mołdawia: 11
- Ukraina: 1821
- Rosja: 2

### **Liczba odmów wpisu oświadczeń do ewidencji oświadczeń: 30**

W tym dla obywateli Ukrainy -27, Kazachstanu 2, Gruzji 1.

*Najczęstszą przyczyną odmów wpisu oświadczeń do ewidencji jest niedopełnienie obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.*

## **6.2 ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW:**

**Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia ogółem: 85 – wszystkie dotyczyły obywateli Ukrainy.**

**Liczba wysłanych wezwań 242**



*W porównaniu z rokiem 2020 cudzoziemcom na podstawie oświadczeń o podstawie zezwoleń typu S na pracę sezonową.*

*zaobserwowano wzrost powierzenia pracy powierzeniu wykonywania pracy oraz na*

*Jeżeli w oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanym do ewidencji oświadczeń wskazano okres pracy, którego koniec przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, cudzoziemiec może wykonywać pracę określoną oświadczeniem na rzecz podmiotu, który złożył oświadczenie, w okresie lub okresach nieobjętych oświadczeniem do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni, bez zezwolenia na pracę.*

*Dodatkowo okresu wykonywania pracy nie wliczało się do okresu wykonywania pracy 6 miesięcznej w ciągu kolejnych 12 miesiącach.*

*Zgodnie z art. 15zd (ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych) pobyt na podstawie wizej krajowej ( D – wydanej w Polsce) lub zezwolenia na pobyt czasowy w RP ulega przedłużeniu do upływu 30 dnia po odwołaniu stanu epidemii lub stanu zagrożenia epidemicznego ( dotyczy wyłącznie pobytu długoterminowych). Cudzoziemiec przebywający w ramach ruchu bezwizowego również może pozostać na terenie kraju pod warunkiem, że pobyt w Polsce zaczął się przed ogłoszeniem stanu epidemii, tj. przed 14.03.2020r.*

## 7. Fundusze Europejskie

### **PROGRAMY:**

1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie obornickim (V)” realizowanego przez Powiat Obornicki / Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach w ramach Osi priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
  - Okres realizacji projektu 01.01.2019 r. – 31.12.2022 r.
  - Budżet projektu ogółem: 4.800.927,77 zł  
2021 r.: 1.211.637,69 zł
  - Przewidziana liczba uczestników projektu: 362 (bez osób objętych zadaniami w ramach instrumentów dofinansowania COVID-19), w tym:

Formy wsparcia:



pośrednictwo pracy – 362 uczestników ogółem

- Poradnictwo zawodowe i / lub
  - w 2021 r. pośrednictwem pracy i/lub doradztwem zawodowym objęto – 113 uczestników
- zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez odbywanie stażu. Staż – 182 uczestników ogółem
  - w 2021 r. skierowano 55 uczestników
    - przerwani: 14
- wzrost kwalifikacji i umiejętności zawodowych poprzez uczestnictwo w szkoleniach. Szkolenia – 110 uczestników ogółem
  - w 2021 r. skierowano 37 uczestników
    - przerwani: 1
- wsparcie finansowe dla osób chcących otworzyć własną firmę. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 55 uczestników ogółem
  - w 2021 r. podpisano 16 umów
- wsparcie finansowe dla pracodawców tworzących nowe miejsca pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 15 uczestników ogółem
  - w 2021 r. skierowano 5 uczestników
- instrumenty dofinansowania COVID-19 – 337 uczestników
  - w 2021 r. sfinansowano 34 uczestników objętych instrumentami dofinansowania COVID-19

2. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie obornickim (V)” w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020, Oś priorytetowa 6: *Rynek pracy*, Działanie 6.1: *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ*, realizowanego przez Powiat Obornicki / Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach.

- Okres realizacji projektu 01.01.2019 r. – 31.12.2022 r.
- Budżet projektu ogółem 4.092.951,93 zł  
2021 r. 716.282,29 zł
- Przewidziana liczba uczestników projektu: 355 (bez osób objętych zadaniami w ramach instrumentów dofinansowania COVID-19)

- Formy wsparcia:



- Poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy – 355 uczestników ogółem
  - 2021 r. pośrednictwem pracy i/lub doradztwem zawodowym objęto – 109 uczestników
- zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez odbywanie stażu. Staż – 133 uczestników ogółem
  - w 2021 r. skierowano 29 uczestników
    - przerwań: 3
- wzrost kwalifikacji i umiejętności zawodowych poprzez uczestnictwo w szkoleniach. Szkolenia – 129 uczestników ogółem
  - w 2021 r. skierowano 61 uczestników
- wsparcie finansowe dla osób chcących otworzyć własną firmę. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 83 uczestników ogółem
  - w 2021 r. podpisano 19 umów

3. Przygotowano wnioski o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra – na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

a. I nabór

Program: program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

➤ okres realizacji: sierpień 2021 r. – grudzień 2021 r.

➤ przyznana kwota: 72.000,00 zł.

1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 2 osoby – 47,0 tys.

2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych: 1 osoba – 25,0 tys/

## 8. Pozostałe działania Urzędu - Ewidencji Świadczeń i Rejestracji za 2021 r.

### 8.1 Wykaz pism wysłanych z PUP

Współpraca z instytucjami związkami, organizacjami i urzędami

- z ZUS - **73 szt.**

- z OPS - **17 szt.**



- z sądami i prokuraturą - **60 szt.**
- z policją - **377 szt.**
- z Urzędami Pracy - **18 szt.**
- z WUP i WUW - **9 szt.**
- korespondencja różna - **79 szt.**
- wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego ZUS KOA  
**28 szt.**

## 8.2 Wykaz wydanych decyzji

- decyzje przyznające zasiłek po karencji - **107 szt.**
- decyzje przyznające stypendium (staż i szkolenie) - **120 szt.**
- decyzje o utracie stypendium (staż i szkolenie) - **216 szt.**
- decyzje w sprawie utraty statusu i świadczeń bezrobotnego - **1318 szt.**
- decyzje w sprawie pozbawienia statusu poszukującego pracy - **14 szt.**
- decyzje zmieniające ,uchylające dotyczące statusu i świadczeń bezrobotnych - **35 szt.**
- postanowienia - **72 szt.**
- decyzje w sprawie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, odroczenie zwrotu, umorzeń, rozłożenia na raty - **27 szt.**
- decyzje o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego - **76 szt.**
- decyzje o odmowie przyznania dodatku aktywizacyjnego - **4 szt.**
- decyzje o utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego - **87 szt.**
- oraz decyzje o przyznaniu statusu i jego utracie ponad **3 tys.szt.**

## 8.3 Wykaz wydanych zaświadczeń

- zaświadczenia do ZUS - **202 szt.**



- zaświadczenie do ośrodków pomocy

- **8 szt.**

społecznej

- zaświadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy różne

(w tym do sądów, banków, zakładów pracy i w celu uzyskania dodatku mieszkaniowego ) - **174 szt.**

- zaświadczenia dla potrzeb służby zdrowia

- **1 szt.**

- zaświadczenia wydane do OPS drogą elektroniczną przez program SEPI – **490 szt.**

#### 8.4 Pozostałe zadania:

- rozpatrzono **80** wniosków o przyznanie i dokonanie wypłaty dodatku aktywizacyjnego

- wysłano **5** upomnień w sprawie spłaty nienależnie pobranych świadczeń

- wystawiono **2** tytuły egzekucyjne,

- wydano **562** PIT-y 11 za 2020rok,

- zostało utworzonych, zweryfikowanych i wysłanych do ZUS **12** deklaracji ZUS DRA oraz **116** korekt deklaracji ZUS.

- wydano **698** rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych za 2020r.

- zweryfikowano **12** raportów ZUS U3 łącznie **299** osób,

- wysłano do ZUS **5191** szt. dokumentów – ZUS ZZA, ZUS ZUA, ZUS ZWUA i ZUS ZCNA,

- sporządzono oraz rozliczono memoriałowo i kasowo **414** list wypłat dla bezrobotnych i poszukujących pracy

- sporządzono list wypłat za dojazdy i badania – **230 szt.**

- wypłacono i rozliczono **12** zaliczek wypłacanych dla CIS na refundację świadczeń integracyjnych.

–zawarto 2 porozumienia z CIS (Rogoźno i Ryczywół)

- dokonano rozliczenia 12 zaliczek na wypłatę świadczenia integracyjnego CIS w Rogoźnie dla średnio 25 osób miesięcznie.

- przygotowano **1 umowę** o zwrot kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych i dokonano 9 refundacji ze środków z PFRON w okresie od kwietnia 2021r. do grudnia 2021r.



## IV. AUDYTY I KONTROLE W 2021 R.

Liczba przeprowadzonych kontroli – 2

a) Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

Przedmiotem kontroli było spełnienie wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędu pracy, prawidłowość organizowania i finansowania staży odbywanych przez bezrobotnych oraz prawidłowość organizowania i finansowania prac interwencyjnych, na które kierowani są bezrobotni.

b) Starostwo Powiatowe w Obornikach

Temat audytu: Realizacja dochodów i wydatków budżetowych oraz Funduszu Pracy.

## V. BUDŻET I FUNDUSZ PRACY

1. Plan dla Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach na rok 2021 :

DZIAŁ 853 ROZDZIAŁ 85333

PLAN BUDŻETU 2021 r.	1 418 414,00 zł
WYKONANIE na dzień 31.12.2021 r. (tj. 97,46%)	1 382 397,71 zł
W tym:	
Wynagrodzenia i pochodne wraz z odpisem na ZFŚS (co stanowi 86,05% planu)	1 220 520,48 zł
Wydatki rzeczowe (co stanowi 7,48% planu)	106 027,23 zł

2. Ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku

DZIAŁ 851 ROZDZIAŁ 85156 § 4130

Plan	865 243,00 zł
Wykonanie	819 949,31 zł



### 3. Środki PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej w 2021 r.

Środki planowane do wypłaty przez PCPR	32 981,54 zł
Wykonanie na dzień 31.12.2021 r. (tj. 33,85 % )	11 165,07 zł

zwrot kosztów zatrudnienia, szkoleń pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy zatrudnionego w Spółdzielni Socjalnej.

## Wydatki Fundusz Pracy za 2021 rok

<b>1. Świadczenia dla bezrobotnych nielimitowane:</b>	<b>2.982.111,08</b>
▪ zasiłki + składki ZUS	2.495.245,51
▪ świadczenia integracyjne	393.077,77
▪ dodatki aktywizacyjne	93.787,80
<b>2. Formy aktywne:</b>	<b>1.225.314,74</b>
▪ szkolenia	31.810,06
▪ dofinansowanie wynagrodzeń 50+	66.702,69
▪ roboty publiczne	170.105,65
▪ staże	259.171,23
▪ dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	383.025,11
▪ doposażenie stanowiska pracy	314.500,00
<b>3. Wydatki fakultatywne:</b>	<b>171.443,53</b>
- zakup wyposażenia, programów, licencji, usługi informatyczne	94.628,77
- zakupy pozostałe, w tym:	
▪ usługi pocztowe	46.779,00
▪ telefony	3.684,54
▪ szkolenia pracowników	9.624,70
▪ plakaty, druki, prowizje, opłaty komornicze i sądowe,	





działalność promocyjna	11.811,30
▪ materiały biurowe	4.915,22
<b>4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>	<b>263.632,00</b>
<b>5. EFS</b>	<b>1.748.941,43</b>
w tym:	
tarcza antykryzysowa:	
▪ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców	79.558,83
▪ dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych	40.320,00
formy aktywne/ pozostałe	1.629.062,60
<b>6. Wydatki na tarczę antykryzysową</b>	<b>1.190.087,17</b>
w tym:	
▪ niskoprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców	140.000,00
▪ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców	773.267,17
▪ dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych	276.820,00
<b>7. Dotacje na pokrycie bieżących kosztów działalności gosp. mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy COVID-19</b>	<b>3.715.000,00</b>
<b>8. Dotacja dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców prowadzących sklepiki szkolne</b>	<b>25.000,00</b>

## **Procentowe wykonanie wydatków na dzień 31.12.2021 r.**

### **1. Świadczenia dla bezrobotnych nielimitowane**

- plan	2.982.111,08	100,00%
- wykonanie	2.982.111,08	

### **2. Formy aktywne**



- plan 1.325.526,95 92,44%

- wykonanie 1.225.314,74

### 3. Formy fakultatywne

- plan 171.522,51 99,95%

- wykonanie 171.443,53

### 4. KFS

- plan 264.600,00 99,63%

- wykonanie 263.632,00

### 5. EFS (tarcza antykryzysowa)

- plan 120.000,00 99,90 %

- wykonanie 119.878,83

### 6. EFS (formy aktywne/pozostałe)

- plan 1.807.919,98 90,11 %

- wykonanie 1.629.062,60

### 7. Fundusz Pracy (tarcza antykryzysowa)

- plan 1.668.332,01 71,33 %

- wykonanie 1.190.087,17

### 8. Dotacje na pokrycie bieżących kosztów działalności gosp. mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy COVID-19

- plan 3.715.000,00 100,00 %

- wykonanie 3.715.000,00

### 9. Dotacja dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców prowadzących sklepiki szkolne

- plan 75 000,00 33,33%

- wykonanie 25 000,00

### 10. Dotacja dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców prowadzących dyskoteki, escape roomy i pozostałą działalność rozrywkową

- plan 50 000,00 0,00%

- wykonanie 0,00



## VI. KADRY PUP

Dane dotyczące pracowników stan na 31.12.2021 r.

1. Liczba osób zatrudnionych – 22 pracowników, w tym przebywający na:
  - a) urlopie macierzyńskim i rodzicielskim – 1 osoba
  - b) urlopie wychowawczym – 2 osoby
2. Przeciętna liczba zatrudnionych w przeliczeniu na pełny etat – 20,88.
3. Liczba osób zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy – 19.
4. Liczba osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy – 3 w tym:
  - a)  $\frac{1}{2}$  etatu – 2 osoby (sprzątaczkі)
  - b)  $\frac{7}{8}$  etatu – 1 osoba (doradca zawodowy)
5. Liczba pracowników wg wykształcenia:
  - a) wyższe – 15
  - b) policealne i średnie zawodowe – 5
  - c) średnie ogólnokształcące – 1
  - d) gimnazjalne i poniżej – 1.